



Reporte de Sustentabilidad **2025**



Contenido

Introducción

- 2 Resumen del Desempeño en Sustentabilidad 2025
- 3 Mensaje de Nuestro Equipo Directivo
- 5 Visión General de Orla
- 7 Acerca de este Reporte

Enfoque

- 9 Estrategia de Sustentabilidad: Hacia el 2030
- 11 Doble Materialidad
- 13 Cuadro de Indicadores ASG
- 14 Contribución de Orla a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Ambiente

- 17 Agua
- 20 Biodiversidad
- 22 Cambio Climático
- 27 Calidad del Aire
- 29 Residuos y Materiales Peligrosos

Social

- 33 Salud y Seguridad Ocupacional
- 37 Gestión de Personas
- 43 Relaciones Comunitarias
- 51 Pueblos Indígenas
- 54 Derechos Humanos

Gobernanza

- 58 Gobierno Corporativo y Ética Empresarial
- 63 Compensación y Sustentabilidad
- 65 Sustentabilidad y Gestión de Riesgos

Anexos

- 69 Tabla de Desempeño: Estándares SASB y TCFD
- 73 Notas de Precaución

1.1 Panorama del Desempeño

2025

Resumen de Desempeño en Sustentabilidad

Al 31 de diciembre de 2025

Ambiente

0.24 ↓

tCO₂eq/oz Au PRODUCIDO

Intensidad de emisiones de GEI
(Alcances 1 y 2) en ambos sitios

0.23 ↑

m³/t

Intensidad de uso del agua
(volumen de agua dulce consumida
por tonelada de mineral procesado)

0 ↔

incidentes ambientales **importantes/**
reportables en todos los sitios

Social



\$19.1M ↑

inversión en **comunidades locales**
en todos los sitios

2.43 ↓

tasa de frecuencia de lesiones **con tiempo**
perdido en todos los sitios y oficinas
corporativas (el objetivo es cero)

Gobernanza



100% ↔

del **personal corporativo** realizó el
curso del Código de Conducta y Ética
al momento de su incorporación

La dirección de las flechas indica el cambio
relativo respecto a los valores de 2024.

1.2

Mensaje de Nuestro Equipo Directivo

Durante el año pasado, Orla Mining atravesó un período de gran crecimiento y transformación. La adquisición de la mina Musselwhite amplió nuestra presencia operativa hacia una nueva jurisdicción, robusteció nuestra fuerza laboral y marcó un hito importante en la evolución de la Compañía.

A medida que continuamos creciendo, nuestro principal objetivo sigue siendo construir un negocio que genere valor a largo plazo mediante prácticas mineras responsables, disciplina operacional y relaciones sólidas con los titulares de derechos y grupos de interés.

Nuestro enfoque de sustentabilidad continúa evolucionando junto con nuestro negocio. En 2025, actualizamos nuestra Estrategia de Sustentabilidad Hacia el 2030 para reflejar mejor la expansión de nuestras operaciones, las expectativas cambiantes de los titulares de derechos y grupos de interés, y las prioridades más relevantes para nuestros empleados, comunidades anfitrionas y accionistas. La estrategia actualizada reconoce que una parte de nuestra presencia operativa se extiende ahora al territorio tradicional de los Pueblos

Indígenas con las que mantenemos acuerdos, y reafirma nuestro compromiso con operaciones seguras y responsables, gestión ambiental, gobernanza sólida y alianzas significativas con las comunidades vinculadas a los sitios donde operamos.

La seguridad sigue siendo un pilar fundamental en nuestro estilo de trabajo. En 2025, Orla logró una mejora en su tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR), lo que refleja los esfuerzos continuos del personal para fortalecer el liderazgo en seguridad, mejorar los sistemas y controles, y fomentar una cultura de cuidado y responsabilidad en todas nuestras operaciones. Si bien este progreso nos infunde ánimo, sabemos que mantener lugares de trabajo seguros requiere una vigilancia constante, aprendizaje y mejora continua.

A medida que crece la Compañía, seguimos comprometidos a garantizar que nuestras operaciones contribuyan positivamente a las regiones donde operamos. En Musselwhite, continuamos honrando y consolidando nuestros acuerdos y relaciones con las comunidades indígenas a través de la interacción continua, la colaboración y el apoyo a iniciativas que promueven el



1.2 Mensaje de Nuestro Equipo Directivo

fortalecimiento de las comunidades. Por ejemplo, apoyamos la creación de un fondo de educación y capacitación laboral de 6.6 millones de dólares en asociación con los 24 Pueblos Indígenas propietarios de Wataynikaneyap Power. Esta iniciativa respaldará becas, capacitación para diversos oficios, mentorías, programas en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) y oportunidades de aprendizaje basadas en el territorio para jóvenes y comunidades indígenas en el noroeste de Ontario.

También reconocemos que, para contar con una fuerza laboral robusta, es necesario apoyar el bienestar de nuestros empleados de manera significativa y culturalmente adecuada. En el 2025, Musselwhite introdujo el acceso a una clínica virtual de salud mental y bienestar completamente indígena a través del programa de beneficios de los empleados del sitio e introdujo una Política de licencia cultural para brindar un mejor apoyo a los empleados indígenas y su conexión con la cultura, la comunidad y las tradiciones. En Camino Rojo, el equipo avanzó iniciativas orientadas al bienestar físico y mental de los empleados, con programas que promovieron estilos de vida más saludables, incluyendo actividad física, nutrición y asistencia personalizada para el bienestar de los empleados con enfermedades crónicas como diabetes, hipertensión y colesterol alto. Estas iniciativas demuestran nuestro interés en el bienestar, la inclusión y la creación de lugares de trabajo donde los empleados se sientan respetados, apoyados y capacitados para tener éxito.

La seguridad alimentaria también jugó un papel importante en nuestra inversión comunitaria durante el año. A través de alianzas y programas locales, continuamos apoyando proyectos que mejoran el acceso a fuentes de alimentos sostenibles y contribuyen al fortalecimiento a largo plazo de las comunidades donde tenemos presencia operativa.

A medida que miramos hacia el futuro, mantenemos nuestro enfoque en integrar sustentabilidad en la manera en que operamos, tomamos decisiones y hacemos crecer nuestro negocio. Entendemos que la minería responsable exige transparencia, rendición de cuentas y mejora continua, y estamos comprometidos a avanzar en estas prioridades al tiempo que generamos valor para todos los titulares de derechos y grupos de interés. De hecho, esos principios han ocupado un lugar destacado en la discusión principal en torno al anuncio que hicimos en 2026 sobre una combinación de negocios con Equinox Gold que, a la fecha en que se imprimió este reporte, todavía estaba sujeta a aprobaciones de accionistas y de autoridades regulatorias.

En nombre del equipo directivo de Orla, agradecemos a nuestros empleados, comunidades anfitrionas, socios indígenas, contratistas y accionistas por su continua confianza, colaboración y apoyo.

Atentamente,

El equipo ejecutivo de Orla Mining



De izquierda a derecha:
Jason Simpson Presidente y CEO, **Etienne Morin** Chief Director financiero, **Andrew Cormier** Director de Operaciones, **Silvana Costa** Directora de Sustentabilidad, **Sylvain Guerard** Vicepresidente Senior de Exploración

1.3

Visión General de Orla

Orla Mining es una compañía canadiense enfocada en crear valor mediante la exploración, construcción y operación responsable de minas de alta calidad.

Contamos con tres propiedades con recursos minerales para efectos del Instrumento Nacional 43-101, ubicadas en México (Zacatecas), Estados Unidos (Nevada) y Canadá (Ontario), que abarcan dos minas operativas y un proyecto en desarrollo.



- **En operación**
(Camino Rojo, Musselwhite)
- **Exploración y desarrollo**
(South Railroad)
- **Otras propiedades**
(Panamá)



Camino Rojo

Zacatecas, México

Mina de oro y plata en operación

Nuestro activo fundacional, Camino Rojo, fue adquirido en 2017 de Goldcorp Inc. y comenzó con éxito su producción comercial en abril de 2022.

[MÁS INFORMACIÓN →](#)



RESERVAS

760 koz Au

RECURSOS (M&I)¹

5.0 Moz Au

PAQUETE DE TERRENOS

139,000 ha

South Railroad

Nevada, EE. UU.

Exploración y desarrollo

South Railroad fue adquirido en agosto de 2022 y es un proyecto de pilas de lixiviación de mineral oxidado, con potencial de sulfuros. Este proyecto está situado dentro del paquete de terrenos prospectivos denominado "South Carlin Complex".

[MÁS INFORMACIÓN →](#)



RESERVAS

1.5 Moz Au

RECURSOS (M&I)¹

2.5 Moz Au

PAQUETE DE TERRENOS

25,000 ha

Musselwhite

Ontario, Canadá

Mina de oro y plata en operación

Nuestra incorporación más reciente, Musselwhite, fue adquirida en febrero de 2025.

[MÁS INFORMACIÓN →](#)



RESERVAS

1.5 Moz Au

RECURSOS (M&I)¹

2.4 Moz Au

PAQUETE DE TERRENOS

65,000 ha

¹ Consulte la sección Declaraciones cautelares - Información técnica para obtener más información

1.3 Visión General de Orla

Orla tiene su sede en Vancouver, Canadá, y cotiza en la TSX y en la NYSE American.

Orla es dirigida por un grupo de líderes del sector minero con amplia experiencia en exploración, desarrollo y construcción de proyectos, operaciones y gestión ambiental y social. En los últimos años, la fórmula de Orla para el crecimiento y la creación de valor se ha centrado en adquirir y desarrollar una cartera de activos, colaborar con socios de prestigio e impulsar valor mediante iniciativas ASG.

1,998

Empleados, directos e indirectos

300,620 oz

Oro producido en 2025

\$1,057.9M

Ingresos en 2025



1.4

Acerca de este Reporte

Marco del Reporte y Materialidad

El contenido de este reporte se centra en los temas de sustentabilidad considerados más relevantes para los grupos de interés de la Compañía y para su negocio, según la evaluación de materialidad de 2025. Consulte los Temas Materiales para obtener más detalles. Las divulgaciones de este informe están alineadas con los requisitos del Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sustentabilidad (SASB, en inglés) y el marco del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD, en inglés).

Dado que la Compañía prepara sus estados financieros consolidados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), incorporaremos progresivamente las normas de divulgación de sustentabilidad de las NIIF definidas como NIIF S1 y NIIF S2, que son coherentes con los marcos SASB y TCFD, e integran elementos clave de ambos.

A menos que se indique lo contrario, la información en este informe abarca el año calendario 2025, que coincide con

nuestro año fiscal. Cuando los datos están disponibles y son relevantes, también presentamos datos comparativos correspondientes a 2023 y 2024.

A lo largo de este informe, "Orla", "Orla Mining", "la Compañía", "nosotros", "nuestro/a(s)" y "nos" se refieren a Orla Mining Ltd. y sus subsidiarias, a menos que el contexto exija lo contrario. Todos los montos monetarios se presentan en dólares de Estados Unidos ("dólares estadounidenses" o "US\$"), salvo que se indique otra cosa.

Nuestro Proceso

El reporte fue preparado por nuestro Equipo de Sustentabilidad en colaboración con especialistas internos en la materia y consultores externos. Ha sido revisado por el equipo ejecutivo de Orla y el Comité de Medio Ambiente, Sustentabilidad, Salud, Seguridad y Responsabilidad Social, y aprobado por la Junta Directiva. No se solicitó un aseguramiento externo e independiente para este reporte.

Este reporte recoge métricas disponibles y confiables, relacionadas con temas considerados significativos para las

operaciones, el desempeño de la Compañía y las prioridades de los grupos de interés. Como productor aurífero emergente, nuestros proyectos se encuentran en distintas etapas de actividad, y seguimos desarrollando, implementando y mejorando los sistemas y procesos de recopilación de datos.

Información Adicional

Para obtener una visión completa de nuestro negocio y de nuestro desempeño en 2025, recomendamos leer este reporte junto con nuestro [Formulario de Información Anual 2025](#), [Circular de Información de la Gerencia 2025](#), [Informe ESTMA 2025](#), [Informe sobre Esclavitud Moderna](#) and Technical Reports about our assets, which are available on our website at www.orlaminig.com.

Alcance y delimitación del informe

Este informe refleja las actividades y resultados de las siguientes operaciones:

Nuestras minas operativas en 2025:

Camino Rojo (Zacatecas, México)
Musselwhite (Ontario, Canadá)

Nuestro proyecto de desarrollo en 2025:

South Railroad (Nevada, EE. UU.)

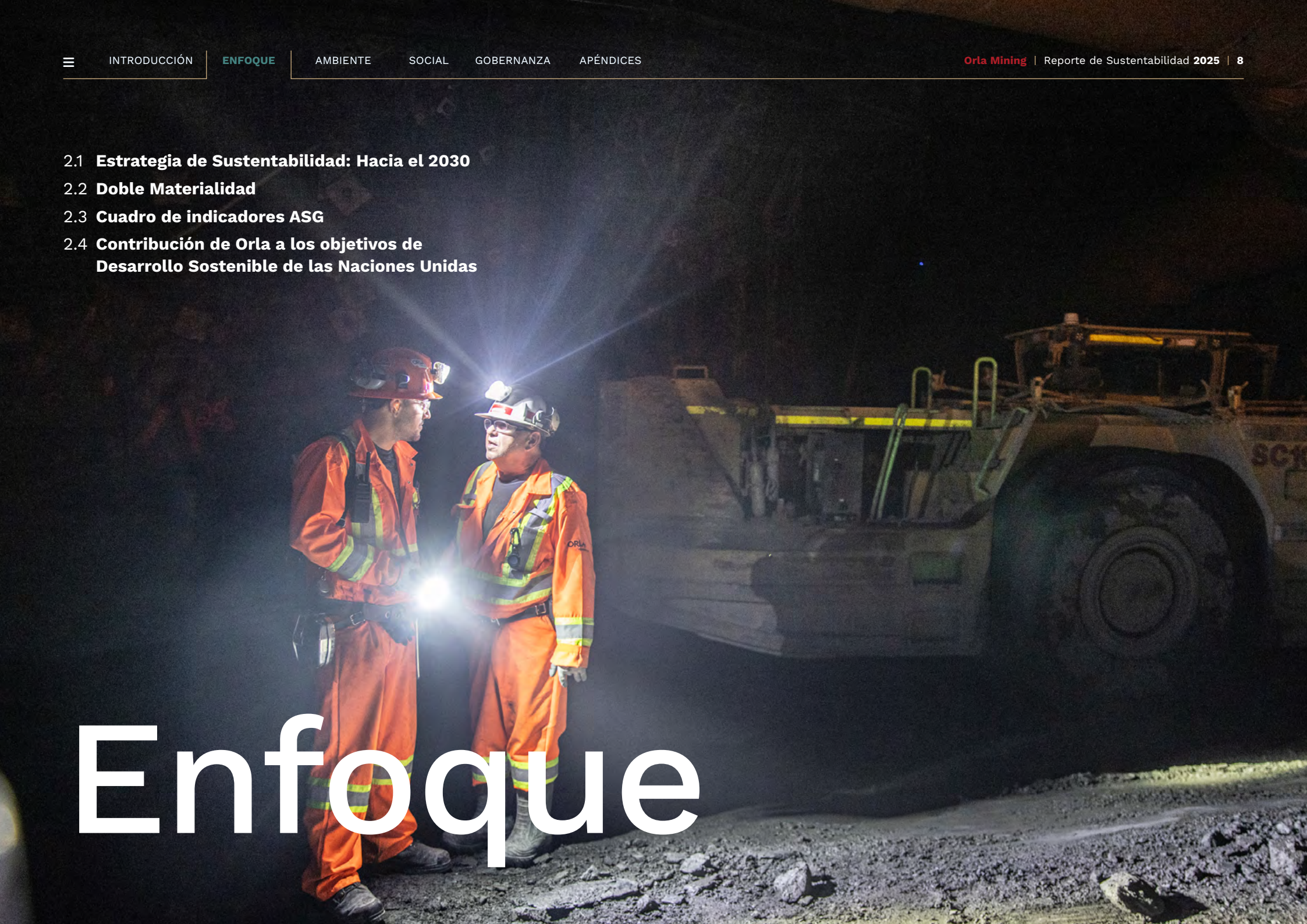
Nuestras oficinas corporativas:

Vancouver, Columbia Británica (Canadá)
Toronto, Ontario (Canadá)

Orla adquirió la mina Musselwhite en 2025. En consecuencia, los datos y divulgaciones relacionados con Musselwhite se incluyen desde la fecha de adquisición (1 de marzo de 2025) hasta el 31 de diciembre de 2025, y no incluyen períodos anteriores a la adquisición.

- 2.1 **Estrategia de Sustentabilidad: Hacia el 2030**
- 2.2 **Doble Materialidad**
- 2.3 **Cuadro de indicadores ASG**
- 2.4 **Contribución de Orla a los objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas**

Enfoque

A photograph of two miners in an underground tunnel. They are wearing orange safety suits, helmets with headlamps, and are looking at each other. In the background, a large mining truck is visible, partially illuminated by the miners' headlamps. The tunnel walls are dark and rocky.

2.1

Estrategia de Sustentabilidad: Hacia el 2030

El compromiso de Orla con la sustentabilidad se basa en la creación de valor duradero para las comunidades, los socios y otros grupos de interés.

Entendemos la importancia de las prácticas mineras sustentables hemos tomado medidas proactivas para integrar criterios ambientales, de sustentabilidad y gobernanza (ASG) en nuestras operaciones. Aplicamos una mentalidad de sustentabilidad para la toma de decisiones, incluida la asignación de capital.

En 2022, lanzamos nuestra Estrategia de Sustentabilidad Hacia el 2030. En 2025, actualizamos esta estrategia para reflejar la evolución de nuestro negocio, la expansión de nuestro alcance y el fortalecimiento de nuestros compromisos en áreas clave. Esta estrategia refuerza nuestro compromiso de ser una compañía responsable y traza una hoja de ruta a largo plazo para lograr nuestras metas de sustentabilidad.

Propósito y Pilares de Sustentabilidad

Integrar la sustentabilidad en el propósito de nuestro negocio significa que todo el personal de Orla y nuestros socios están comprometidos con el logro de un impacto neto positivo. La meta es contribuir a la

sociedad en mayor medida que aquello que tomamos de ella.

Nuestra estrategia ha sido desarrollada con aportes de varios grupos de interés y se apoya en cuatro pilares:

- 1. Maximizar los beneficios para los grupos de interés**
- 2. Minimizar las lesiones, los índices de consumo y los impactos**
- 3. Gestionar las relaciones con los grupos de interés de manera cuidadosa**
- 4. Informar de manera transparente sobre nuestro desempeño**

En 2025, mejoramos el enfoque en estos pilares para ampliar nuestra gestión en las áreas de salud y seguridad, a fin de incluir enfermedades y eventos que afectan la vida, incorporar una visión más integral del bienestar de los empleados y ampliar nuestra consideración de los titulares de derechos para incluir de manera más explícita a los Pueblos Indígenas y a los gobiernos, junto con las comunidades. Asimismo, añadimos un nuevo objetivo centrado en fortalecer la diligencia debida de la cadena de suministro.

En cada uno de estos pilares, hemos

establecido métricas, indicadores clave de desempeño (KPI), planes de acción y cronogramas claros para impulsar el progreso.

Cómo planeamos lograrlo

Ya que somos una compañía orientada al crecimiento, nuestra estrategia plurianual seguirá estos pasos críticos:

- Continuar implementando y fortaleciendo nuestros acuerdos con Pueblos Indígenas para apoyar la colaboración a largo plazo, la interacción y la creación de valor compartido con los titulares de derechos indígenas.
 - Adoptar e implementar un Código de Conducta para Proveedores y mejorar los procesos de diligencia debida de terceros, con miras a fortalecer nuestra capacidad para identificar, evaluar y gestionar posibles riesgos relativos a los derechos humanos y otros riesgos relacionados con los factores ASG en toda la cadena de suministro.
 - Seguir avanzando en nuestra visión y estrategia relativas al clima para lograr una mejor gestión, adaptación y mitigación de los impactos del clima en todas nuestras operaciones y proyectos.
 - Continuar midiendo las emisiones de GEI de
- alcance 1 y alcance 2 para mejorar nuestra comprensión de las mismas en nuestras operaciones y cadena de valor.
- Seguir promoviendo la diversidad y la equidad de género en todos los niveles de la organización, mediante acciones específicas para aumentar la representación femenina y fortalecer nuestra participación en las redes de Women in Mining (WIM).
 - Continuar invirtiendo en el desarrollo del liderazgo a través del Programa LEAD, diseñado para formar líderes comprometidos y capaces, proporcionando capacitación personalizada y promoviendo una cultura de aprendizaje y colaboración continuos.
 - Seguir midiendo los indicadores de intensidad de uso del agua e identificando oportunidades para reducir el consumo de agua dulce en todas nuestras minas y proyectos mediante el monitoreo y la aplicación de mejores prácticas de gestión del agua.
 - Desarrollar un marco de contabilidad del agua a nivel de toda la compañía para mejorar la coherencia, la transparencia y la toma de decisiones.

2.1 Estrategia de Sustentabilidad: Hacia el 2030

- Identificar otras metas de sustentabilidad y desarrollar estrategias, planes de acción y métricas de apoyo para impulsar nuestro avance en materia de sustentabilidad.
- Desarrollar e implementar mejores estándares de salud y seguridad, respaldados por programas de gobernanza e implementación diseñados para fortalecer la consistencia y el desempeño en toda la organización.
- Desarrollar un procedimiento de reporte y clasificación de incidentes para respaldar una generación de reportes, investigación y análisis de los incidentes operacionales más consistentes en toda la compañía.
- Continuar mejorando las divulgaciones y prácticas de presentación de reportes relacionados con ASG para apoyar una comunicación transparente, fortalecer la rendición de cuentas y ofrecer a los titulares de derechos y grupos de interés una visión más clara de nuestro desempeño y avances en materia de sustentabilidad.

Estrategia de Sustentabilidad para impulsar el progreso

Nuestro equipo diverso transformará los recursos minerales en un beneficio neto positivo para los grupos de interés

Informar de manera transparente sobre nuestro desempeño

- Divulgar públicamente nuestras prácticas
- Establecer sistemas de datos de calidad para gestionar el desempeño en salud, seguridad y medio ambiente, así como en el ámbito social y de RR. HH.



Maximizar los beneficios para los grupos de interés

Objetivos de Sustentabilidad

- Contribuir a la reconciliación con los Pueblos Indígenas
- Mejorar la diversidad, inclusión y equidad de género en todos los niveles
- Fortalecer las comunidades, la capacidad local y la gestión ambiental

Minimizar las lesiones, los índices de consumo y los impactos adversos

- Reducir la frecuencia de lesiones y enfermedades, y eliminar del todo las fatalidades y los eventos que afectan la vida
- Integrar la gestión del agua en las prácticas operacionales
- Gestionar el ciclo de vida de los residuos
- Integrar la planificación del cierre
- Compensar los impactos mediante la inversión y la innovación

Gestionar las relaciones con los grupos de interés de manera cuidadosa

- Colaborar con grupos de inversionistas en temas ASG
- Trabajar con proveedores y contratistas para fortalecer la diligencia debida en la cadena de suministro
- Mantener un entorno positivo e inclusivo y apoyar el bienestar de los empleados
- Interactuar con titulares de derechos, gobiernos y comunidades para comprender y responder a las aspiraciones, prioridades o inquietudes locales

2.2

Doble Materialidad

Nuestro objetivo es transformar los recursos minerales en un beneficio neto positivo para quienes nos rodean. Para ello, debemos entender cuáles son los temas de mayor importancia.

Proceso de Materialidad

A finales de 2025, comenzamos a actualizar nuestra Evaluación de Materialidad bienal para identificar y priorizar los temas ASG de mayor importancia interna y externa. Esta evaluación también marcó nuestra primera aplicación de un enfoque de doble materialidad, lo que refleja la evolución de las expectativas del mercado y nuestro compromiso de evaluar de manera más exhaustiva los impactos y riesgos del negocio. La actualización se llevó a cabo en el contexto de una fase de cambios significativos para la Compañía, incluida la adquisición de la mina Musselwhite, que amplió nuestra presencia operativa e introdujo nuevas consideraciones relevantes para los temas materiales de ASG. Para mantener la coherencia y garantizar una perspectiva independiente, continuamos trabajando con un grupo externo para facilitar el proceso utilizando la metodología patentada por ellos.

Enfoque de Materialidad

Orla identifica sus temas materiales de sustentabilidad utilizando un enfoque de doble materialidad, empleando una evaluación que considera tanto la probabilidad como la gravedad de los impactos en el medio ambiente y la sociedad. Otras consideraciones incluyen el potencial de los factores ASG para influir en las operaciones de Orla, el perfil de riesgo y el valor empresarial de Orla a largo plazo.

Este enfoque evalúa los factores ASG desde dos dimensiones complementarias:

- Materialidad del impacto: refleja el potencial de las actividades, productos, servicios y relaciones comerciales de Orla para causar, contribuir o estar directamente vinculados con impactos positivos o negativos significativos en el medio ambiente y la sociedad. Esta perspectiva está impulsada por los grupos de interés que pueden verse afectados por nuestras operaciones y representa una expresión de nuestros valores corporativos.
- Materialidad financiera: Esta expresa el grado en que los factores ambientales y sociales pueden incidir en la posición financiera de Orla, su rendimiento financiero, sus flujos de

caja, su capacidad de obtener financiamiento y su costo de capital. Esta perspectiva está impulsada por los grupos de interés financieros y representa una expresión del valor corporativo.

La aplicación de un doble lente de materialidad respalda la alineación con las expectativas cambiantes del mercado y de los entes reguladores, al tiempo que permite a Orla identificar y priorizar factores ASG en función de su importancia tanto para los grupos de interés como para el negocio. Este proceso no evalúa el desempeño actual, sino que identifica los riesgos y oportunidades inherentes a la sustentabilidad que pueden afectar a los grupos de interés de Orla, al medio ambiente y al desempeño financiero de la Compañía.

Proceso de Doble Materialidad

La evaluación de doble materialidad de Orla se realizó en tres etapas:

Identificación

Se elaboró una lista completa de temas ASG, así como de riesgos y oportunidades inherentes, utilizando un enfoque basado en el "peso de la evidencia". Esto incluyó una revisión de la documentación interna,

una encuesta interna a los grupos de interés de la gerencia, registros de riesgos empresariales, insumos de la estrategia de sustentabilidad, evaluación comparativa entre pares, prioridades de inversionistas, calificaciones ASG y marcos y estándares de informes pertinentes.

Priorización

Cada tema fue evaluado según criterios de doble materialidad:

- La gravedad y probabilidad de los impactos en el medio ambiente y la sociedad, y
- La magnitud y probabilidad de los riesgos y oportunidades financieras, incluidas posibles implicaciones operacionales, reputacionales y financieras.

Validación

Los resultados de la evaluación se revisaron y validaron con la participación del personal directivo interno para garantizar la alineación con las prioridades estratégicas y con el perfil de riesgo de Orla. Los resultados finales se presentaron para la revisión y aprobación a nivel de la Junta Directiva.

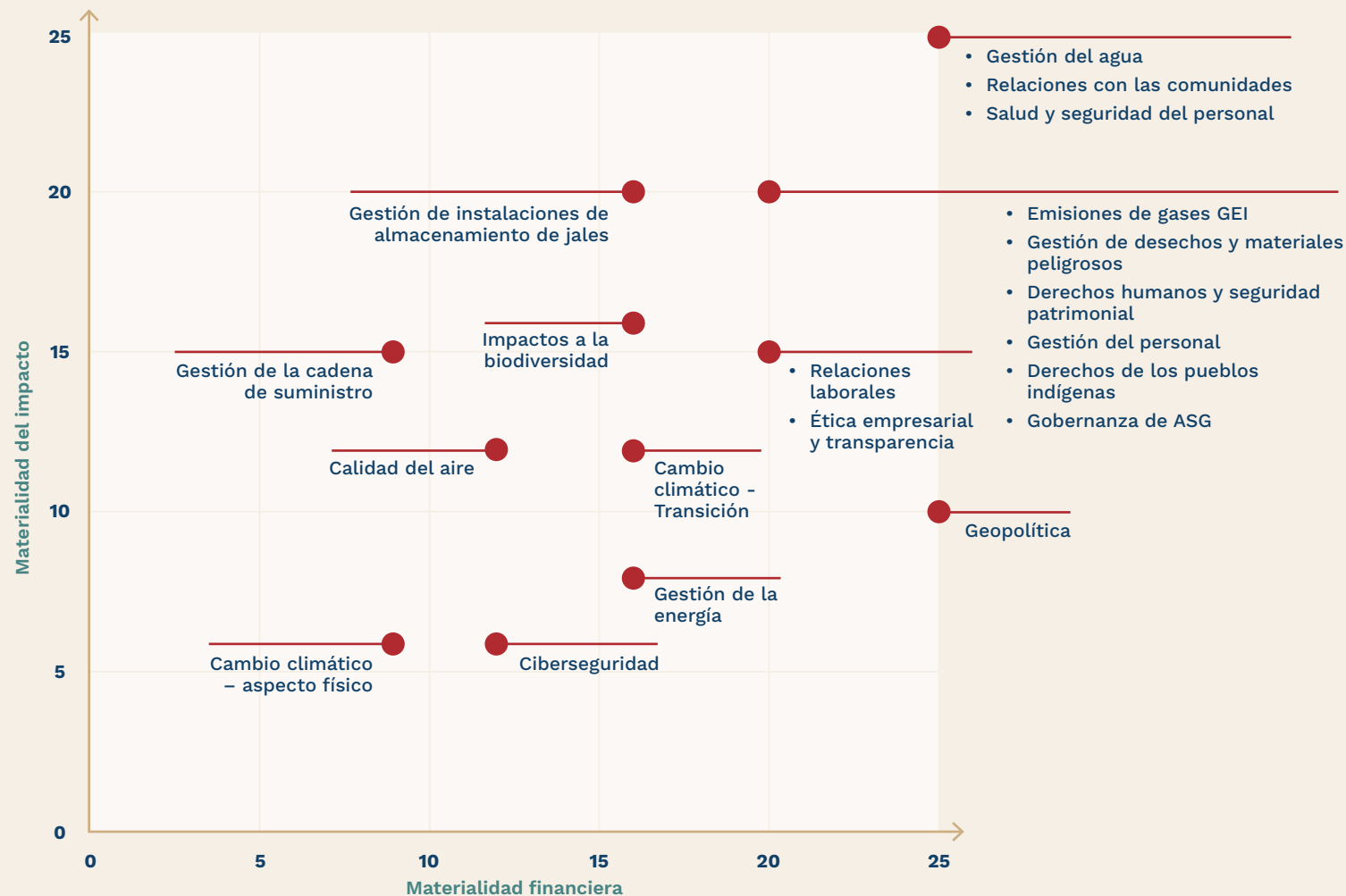
2.2 Doble Materialidad

Matriz de Doble Materialidad

Cada factor de ASG se representa según su puntaje de Materialidad Financiera y su puntaje de Materialidad de Impacto.

La materialidad financiera se muestra en el eje x y refleja el impacto potencial en el desempeño financiero de Orla y su valor empresarial, mientras que la materialidad de impacto se muestra en el eje y, el cual refleja el impacto potencial en el medio ambiente y la sociedad.

Los factores ubicados en la parte superior derecha de la matriz representan temas con mayor materialidad financiera y de impacto combinado.



2.3 Cuadro de Indicadores ASG

Para medir el avance e impulsar el impacto de las acciones de ASG, hemos establecido objetivos e indicadores clave de desempeño.

El siguiente cuadro de indicadores muestra nuestro desempeño.

1 Muerte de un empleado, directo o indirecto, o mientras realiza una actividad laboral legal o está presente en el lugar del incidente por exigencia de su trabajo.

2 Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido = (lesiones con tiempo perdido x 1,000,000) / horas-persona.

3 Disputas con las comunidades que causaron la interrupción de la producción y se catalogaron como graves o extremas; representa la licencia social para operar.

4 Un incidente ambiental significativo se define como un incidente de nivel 4 o 5 según la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (USEPA, por sus siglas en inglés).

5 Las comunidades locales son aquellas que se ven directamente afectadas por nuestras operaciones y proyectos de exploración y desarrollo.

6 La disminución se debe a un aumento del tamaño del equipo directivo y no a una reducción de la representación femenina.

7 Orla adquirió la mina Musselwhite en 2025. En consecuencia, los datos y divulgaciones relacionados con Musselwhite se incluyen desde la fecha de adquisición (1 de marzo de 2025) hasta el 31 de diciembre de 2025, y no incluyen períodos anteriores a la adquisición.

	2025	2024	2023
Muertes ¹	0	0.00	0.00
LTIFR de Camino Rojo ²	3.11	3.94	1.35
LTIFR de Musselwhite ^{2,7}	1.91	–	–
LTIFR de todos los activos de Orla ²	2.43	2.59	1.71
Disputas significativas con las comunidades ³	0	0.00	0.00
Incidentes ambientales significativos ⁴	0	0.00	0.00

	2025	2024	2023
Empleados directos provenientes de comunidades locales ⁵ *	43.7%	58.0%	48.7%
Mujeres en los empleados directos *	18.8%	31.0%	29.8%
Mujeres en la Junta Directiva	44.0%	30.0%	30.0%
Mujeres en la gestión corporativa ⁶	9%	11%	12.5%
Emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (toneladas de CO2 eq) **	71,961	32,221	23,350
Intensidad de GEI (tCO2eq/oz Au producida) **	0.24	0.25	0.19
Intensidad de uso del agua dulce (volumen de agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado (m3/t)) **	0.23	0.12	0.12
Inversiones en las comunidades (miles) *	\$ 19,063	\$ 1,624	\$ 1,579

* Incluye la mina Camino Rojo en México, la mina Musselwhite en Canadá y los proyectos de exploración de South Railroad en EE. UU. ** Incluye únicamente Camino Rojo y Musselwhite.

2.4

Contribución de Orla a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** son una iniciativa de las Naciones Unidas del 2015 orientada a poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar la prosperidad para todos de aquí al 2030.

Fin de la pobreza 1

Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.

- Continuamos generando beneficios económicos para las comunidades locales a través de la creación de empleo, el pago de salarios, impuestos, abastecimiento y arrendamientos.
- Contribuimos con \$19.1 millones a las comunidades dentro del área de influencia directa de nuestros sitios en México, Estados Unidos y Canadá

→ **Más información: Relaciones Comunitarias**

Hambre cero 2

Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover la agricultura sostenible.

- Apoyamos la Granja de Producción de Huevos de San Tiburcio, que produce 5,000 huevos por semana y abastece a cuatro estados en México.
- Entregamos comidas de fin de semana a estudiantes en asociación con **Communities in Schools** en Elko, contribuyendo con más de 150 horas de voluntariado y más de 20,000 comidas desde 2023.
- Entregamos cerca de 1.000 cajas de alimentos a más de 100 adultos mayores en comunidades locales, apoyando la seguridad alimentaria de grupos vulnerables.

→ **Más información: Relaciones Comunitarias**



2.4 Contribución de Orla a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Salud y bienestar 3

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

- Proporcionamos exámenes de detección temprana de cáncer de mama, junto con orientación en salud para miembros de la comunidad y empleados de Camino Rojo.
- Equipamos clínicas de salud locales con insumos médicos, beneficiando a más de 2500 personas en San Tiburcio y comunidades aledañas.
- Apoyamos el acceso a la seguridad social para adultos mayores en México, mejorando su calidad de vida

→ Más información: **Salud y seguridad ocupacional**

Educación de calidad 4

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

- Formamos alianzas con instituciones educativas para apoyar oportunidades de aprendizaje permanente en nuestras regiones.
- Proporcionamos más de \$100,000 en becas a casi 250 estudiantes en México y Nevada, apoyando el acceso a la educación desde la primaria hasta la universidad.
- Establecimos un fondo de educación y capacitación laboral de \$6.6 millones en asociación con FNLP y Newmont en Ontario.
- Apoyamos el desarrollo de la fuerza laboral mediante un programa de Educación Técnica

y Profesional (CTE) de \$100,000 en Great Basin College en Nevada, lo que permitió aumentar la capacidad de formación a partir de 2026.

- Impartimos capacitación práctica a través de los programas Stope School y Mill School, apoyando la preparación de la fuerza laboral y las trayectorias profesionales en minería subterránea en Ontario.

→ Más información: **Relaciones Comunitarias**

Igualdad de género 5

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

- Aumentamos la representación femenina en la Junta Directiva del 30% al 44%.
- Mantuvimos políticas y programas de diversidad e inclusión.
- Mantuvimos el reconocimiento Women in Mining Gold Seal en Camino Rojo por promover la igualdad de género.
- Incrementamos la participación femenina en todas las operaciones, incluido un aumento del 3% en la fuerza laboral de Camino Rojo en 2025.

→ Más información: **Gestión del personal**

Agua limpia y saneamiento 6

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sustentable y el saneamiento para todos.

- Promovimos la gestión sustentable del agua en todas las operaciones.

- Colaboramos con las comunidades locales para mejorar el acceso al agua y el consumo eficiente.
- Construimos infraestructura hídrica, incluido un tanque de captación de agua de lluvia de 6 millones de litros en la comunidad de San Francisco de los Quijano en México para mejorar la seguridad hídrica de la comunidad.

→ Más información: **Gestión del agua**

Trabajo decente y crecimiento económico 8

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

- Invertimos en la capacitación de 130 personas que recibieron certificación en siete disciplinas vocacionales, apoyando el desarrollo de habilidades y el crecimiento económico inclusivo en México.
- Apoyamos el desarrollo económico local en Camino Rojo, mediante programas de apicultura, mejoramiento ganadero y capacitación en comercialización.
- Mantuvimos un sólido porcentaje de empleo local: más del 30% de los empleados contratados en todos los sitios residen en las comunidades locales.

→ Más información: **Gestión del personal, Relaciones Comunitarias**

Producción y consumo responsables 12

Garantizar modalidades de consumo y producción sustentables.

- Establecimos indicadores clave de desempeño operacional para minimizar las emisiones y la intensidad energética.
- Apoyamos iniciativas de reciclaje, incluida la recolección de 210 neumáticos de comunidades aledañas en México.
- Alineamos las operaciones con el Código Internacional para el Manejo del Cianuro, manteniendo el cumplimiento en todos los sitios.

→ Más información: **Cambio climático**

Alianzas para lograr los objetivos 17

Fortalecer los mecanismos de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

- Colaboramos con socios públicos y privados para generar un impacto duradero en las comunidades.
- Continuamos apoyando la Granja Avícola San Tiburcio en México mediante una alianza con varios grupos de interés.
- Contribuimos a sectores prioritarios de la comunidad, incluidos salud, educación, nutrición, cuidado de adultos mayores y gestión ambiental en todos los sitios.
- Establecimos una alianza con varios grupos de interés para desarrollar un inventario de gases de efecto invernadero en el estado de Zacatecas.

→ Más información: **Relaciones Comunitarias**



3.1 Agua

3.2 Biodiversidad

3.3 Cambio Climático

3.4 Calidad del Aire

3.5 Residuos y Materiales Peligrosos

NUESTROS
OBJETIVOS DE
DESARROLLO
SOSTENIBLE
PRIORITARIOS



Ambiente

3.1

Agua

En Orla entendemos que para mantener el apoyo público a nuestras operaciones, cumplir con los requisitos de los permisos relacionados con el agua y utilizar los recursos naturales de manera sustentable, es fundamental gestionar el agua de forma responsable.

El agua es esencial para nuestras operaciones, las comunidades aledañas y los ecosistemas locales. En Orla, estamos comprometidos con una gestión responsable del agua para respaldar la continuidad operacional, el cumplimiento regulatorio y la administración hídrica a largo plazo en las regiones donde operamos.

Antes de comenzar las actividades mineras, realizamos estudios para comprender la disponibilidad de agua, las necesidades operacionales y los posibles impactos en la calidad y cantidad de agua local. Estas evaluaciones orientan los planes de gestión del agua específicos del sitio, incluidas las medidas de prevención, mitigación, monitoreo y conservación del agua. También

interactuamos con grupos de interés locales y autoridades regulatorias para apoyar prácticas de gestión del agua transparentes y colaborativas.

Debido a que nuestras operaciones se ubican en regiones con distintas condiciones hídricas, nuestro enfoque se adapta al contexto local de cada sitio.

Contexto Hídrico del Sitio

Nuestra operación Camino Rojo, en México, se encuentra en una zona de estrés hídrico alto a extremo, donde la disponibilidad de agua es limitada y hay una fuerte competencia entre los usuarios. El agua es necesaria para las actividades de minería y procesamiento, la supresión de polvo, las operaciones de los campamentos y los sistemas de respuesta a emergencias. Para reducir la demanda de agua dulce, Camino Rojo prioriza la reutilización y el reciclaje del agua en todas sus operaciones y opera bajo un enfoque de "descarga líquida cero", lo que significa que el agua de contacto se retiene,

¿Por qué es importante?

Desde la perforación exploratoria hasta el procesamiento de minerales, el agua es un recurso necesario en muchos aspectos de la operación minera; sin embargo, también puede ser el desafío de sustentabilidad más crítico para cualquier compañía minera por el hecho de estar vinculada a otros asuntos críticos apremiantes. Por ejemplo, la escasez de agua y las cambiantes condiciones climáticas están relacionadas con el cambio climático y pueden afectar la operación minera. Los riesgos hídricos para las compañías mineras incluyen aquellos vinculados con la cantidad de agua utilizada en las operaciones y el impacto potencial que tienen nuestras actividades mineras en la calidad y disponibilidad del agua local.



3.1 Agua

se trata y se reutiliza en el sitio, en lugar de ser descargada al medio ambiente.

A medida que avanza la actividad minera en Camino Rojo, el agua subterránea captada por las actividades de desagüe de la mina contribuye cada vez más a cubrir las necesidades operacionales de agua, lo que ayuda a reducir la dependencia de los pozos de producción.

Por otro lado, la mina Musselwhite, en Ontario, se ubica en una zona de bajo estrés hídrico, con un balance hídrico anual positivo. El enfoque principal de la gestión del agua del sitio es mantener una capacidad adecuada de almacenamiento y tratamiento de agua durante todo el año, particularmente debido a las limitaciones estacionales reguladas para la descarga. La infraestructura de gestión del agua en Musselwhite incluye instalaciones de almacenamiento de jales y agua, sistemas de recolección de filtraciones, estanques de tratamiento de agua, humedales y sistemas de tratamiento de aguas potables y residuales, diseñados para apoyar la gestión responsable del agua y el cumplimiento regulatorio.

Gestión y Reutilización del Agua

Nuestra estrategia de gestión responsable del agua se centra en conservar los recursos hídricos, proteger la calidad del agua y maximizar la reutilización del agua en todas nuestras operaciones. Reconocemos que el agua es un recurso compartido y finito, que cada vez más se ve afectado por el cambio

climático, el crecimiento de la población y la competencia regional por el uso del agua.

Para reducir el consumo de agua dulce, Orla incorpora el reciclaje y la reutilización del agua en sus actividades de procesamiento. En Camino Rojo, el agua utilizada en las pilas de lixiviación se recircula continuamente a través de un sistema de circuito cerrado, en el que el agua se reutiliza varias veces durante las operaciones. Las aguas residuales tratadas de las instalaciones del campamento también se reutilizan dentro del circuito de procesamiento, reduciendo aún más la demanda de agua dulce.

En Musselwhite, el agua recuperada de la instalación de almacenamiento de jales se recupera y reutiliza en las operaciones de molienda, disminuyendo así los requerimientos de agua dulce en forma significativa. El agua excedente que no se reutiliza inmediatamente se trata y gestiona mediante una combinación de lagunas de afinamiento y un sistema de tratamiento de humedales construidos antes de la descarga estacional.

Monitoreo y Evaluación del Agua

Supervisamos regularmente la calidad del agua y el desempeño de la gestión del agua en nuestras operaciones para respaldar el cumplimiento regulatorio y la protección del medio ambiente.

En Camino Rojo, se toman muestras de agua trimestralmente de los pozos de

producción y de monitoreo y de fuentes de agua de comunidades cercanas. Las muestras son analizadas por laboratorios acreditados independientes, y en el proceso de monitoreo participan representantes de la comunidad local, quienes revisan los resultados junto con la Compañía.

Nuestro proyecto South Railroad cuenta con un Plan de Gestión del Agua diseñado para apoyar el uso responsable del agua durante todo el ciclo de vida del proyecto, protegiendo al mismo tiempo las necesidades hídricas ambientales y comunitarias.

En Musselwhite, se ha llevado a cabo un monitoreo continuo de la calidad del agua desde antes de que comenzara la actividad minera en 1995. El sitio mantiene un programa de monitoreo integral alineado con los requisitos regulatorios provinciales y federales, incluido el monitoreo de las condiciones de calidad del agua aguas arriba y aguas abajo durante los períodos de descarga. Los datos de monitoreo respaldan la comprensión continua de la hidrogeología local, informan la planificación del cierre y ayudan a verificar la eficacia de los sistemas de gestión del agua y de interceptación de aguas subterráneas.

Jales y Gestión del Agua

En Musselwhite, los jales generados por el procesamiento del mineral son tratados para destruir el cianuro residual antes de ser depositados en la instalación de

almacenamiento de jales (TSF).

El agua recuperada de la TSF se reutiliza en las operaciones de molienda, mientras que el excedente se somete a un tratamiento adicional antes de la descarga estacional.

Musselwhite cumple con los requisitos regulatorios de descarga aplicables. Fue la primera mina de oro de Canadá en ser certificada bajo el Código Internacional para el Manejo de Cianuro, y sigue manteniendo el cumplimiento a través de auditorías independientes de terceros realizadas cada tres años.

Rendición de Cuentas

La responsabilidad por la gestión del agua está integrada en toda la organización. El Director Ejecutivo (CEO) tiene la responsabilidad general del enfoque de gestión del agua de Orla, mientras que el Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Responsabilidad Social a nivel directivo supervisa las estrategias e iniciativas relacionadas con el agua. El Director de Operaciones es responsable de monitorear los riesgos y oportunidades relacionados con el agua y garantizar que las prácticas operacionales respalden la eficiencia del uso, conservación y gestión responsable del agua en todos nuestros sitios. La Directora de sustentabilidad es responsable de la gobernanza de la gestión del agua, así como de establecer y supervisar la estrategia, los objetivos y las métricas de desempeño a nivel corporativo.

3.1 Agua

Desempeño

89%

Agua reutilizada o reciclada
en nuestros sitios

En 2025, la intensidad de uso del agua dulce por tonelada de mineral procesado en Camino Rojo se mantuvo relativamente estable, con un valor aproximado de 0.10 m³/t, en comparación con 0.12 m³/t en 2024 y 2023, lo que refleja prácticas consistentes de gestión del agua y eficiencia operacional en la instalación de procesamiento.

La intensidad de uso del agua por onza de oro producido aumentó en 2025 a 9.65 m³/oz, en comparación con 5.86 m³/

0.23 m³/t

Intensidad de uso del agua en ambos sitios en operación (volumen
de agua dulce consumida por tonelada de mineral procesado)

oz en 2024. El aumento es atribuible principalmente a menores leyes de mineral durante el período de reporte, lo que requirió procesar un mayor volumen de mineral para recuperar onzas de oro. Si bien la producción total de oro aumentó año tras año, el mayor volumen de material asociado con las leyes más bajas resultó en un mayor consumo de agua por onza.

En Musselwhite, la intensidad de uso del agua dulce en 2025 fue de 1.30 m³/t de

mineral procesado y 7.00 m³/oz de oro producido. Las métricas de intensidad de uso del agua en Musselwhite reflejan las características operacionales de la operación minera subterránea y de la planta de procesamiento. En apoyo a la gestión responsable del agua, cerca del 87% del agua utilizada en Musselwhite se reutilizó o recicló durante el período de reporte.



3.2

Biodiversidad

Consideramos que las alianzas son esenciales para una gestión responsable de los ecosistemas circundantes. Orla colabora con los gobiernos y comunidades locales, grupos ecologistas y socios privados para proteger los ecosistemas y especies que se encuentran en zonas cercanas a nuestras propiedades mineras. También entendemos que la biodiversidad y los riesgos climáticos van de la mano, por lo que adoptamos un enfoque integrado de sustentabilidad para abordar esos desafíos.

Jerarquía de Mitigación

Orla se compromete a seguir la jerarquía de mitigación: prevención, reducción, restauración y compensación, a fin de disminuir los efectos negativos del desarrollo minero sobre la biodiversidad en la mayor medida posible. Realizamos estudios de línea base (de referencia) durante la fase de permisos ambientales para reunir información suficiente sobre los ecosistemas y hábitats locales.

En Orla entendemos que la minería es un uso temporal del suelo y, al minimizar el tamaño

¿Por qué es importante?

Nuestro compromiso con la biodiversidad comienza con la planificación anticipada para identificar y abordar los posibles impactos ecológicos, sobre la vida silvestre y sobre el uso de la tierra. Orla tiene planes de gestión ambiental en cada sitio para garantizar la protección de la biodiversidad y el cumplimiento de las condiciones de los permisos y obligaciones reglamentarias. Estos planes cubren las distintas etapas del ciclo de vida de los proyectos y abordan los riesgos para diversos elementos de la biodiversidad. Nuestros planes incluyen el monitoreo de la vida silvestre, plantas y especies, sobre todo las especies en riesgo identificadas en los estudios ambientales de línea base.



3.2 Biodiversidad

de la perturbación causada, estamos actuando de manera responsable con el ambiente y, en paralelo, ahorramos tiempo y dinero en la etapa de recuperación del sitio. Este enfoque también aporta otras eficiencias, como distancias de transporte más cortas, y reduce el consumo de combustible. Antes de cualquier perturbación del terreno, rescatamos suelos y plantas protegidas (como las especies de cactus) para garantizar que contemos con los materiales necesarios para la etapa de recuperación.

Recuperación Progresiva

Orla tiene un estándar de recuperación progresiva. Una vez que el terreno perturbado está en su forma de relieve final por diseño, hacemos actividades de recuperación y, si es necesario, consideramos la compensación mediante la protección de áreas de calidad de hábitat similar o mayor en otras partes de las regiones en las que operamos. También mantenemos planes de cierre en nuestras operaciones que abordan las formas finales del terreno, los tipos y densidades de vegetación, y los objetivos de calidad del hábitat.

Dichos planes se desarrollan conforme a los requisitos regulatorios locales y en consulta con las comunidades anfitrionas.

En Camino Rojo gestionamos 13.49 ha de terreno de conservación para asegurar que estos ecosistemas y sus componentes de biodiversidad no se vean afectados negativamente por nuestras actividades ni por otras actividades en la región. Camino

Rojo también mantiene un vivero para cultivar plantas importantes desde el punto de vista cultural y ambiental, las cuales se usarán en actividades de recuperación para mejorar los ecosistemas que restauramos. También tenemos un plan de cierre para el sitio, que ha sido aprobado por los gobiernos locales y compartido con las comunidades anfitrionas. Este plan aborda la forma final del terreno, los tipos y densidades de vegetación, así como las cualidades del hábitat. En virtud de las regulaciones mexicanas emitidas por la Secretaría de Medio Ambiente, SEMARNAT, Orla mantiene una garantía financiera de cierre que asegura la disponibilidad de fondos para el cierre adecuado del sitio en caso de circunstancias imprevistas. Como parte de nuestros esfuerzos continuos, planeamos ampliar el jardín botánico en 0.77 ha, el vivero en 0.35 ha, y aumentar significativamente las zonas de conservación y restauración a 36.74 ha y 8.38 ha, respectivamente, apoyando aún más la resiliencia de los ecosistemas y la biodiversidad.

En todas nuestras operaciones, los programas de monitoreo de biodiversidad también mejoran nuestra comprensión de la salud del ecosistema y nos ayudan a orientar la gestión ambiental a largo plazo. En la mina Musselwhite, se realizan estudios acuáticos anuales en cinco lagos adyacentes al sitio de la mina, en los que se analizan ciertas especies de peces en busca de metales para monitorear la salud y condición general de los mismos. La evidencia histórica indica que las actividades mineras no



han tenido impactos medibles sobre la salud de los peces. Para complementar aún más estas iniciativas, el equipo de Sustentabilidad y Relaciones Externas trabaja en estrecha colaboración con las comunidades indígenas vecinas para realizar un estudio de tejido de

especies terrestres enfocado en los alces de la región. Con el apoyo de recolectores indígenas, el estudio aporta información para las consideraciones de seguridad alimentaria.

3.3

Cambio Climático

Orla está comprometida a mitigar los riesgos climáticos y a ser parte de la solución climática, lo cual es esencial para cumplir con nuestro propósito de crear beneficios netos positivos para nuestros grupos de interés. Sabemos que podemos lograrlo trabajando con nuestros empleados, contratistas, proveedores y comunidades, e integrando consideraciones climáticas en nuestra toma de decisiones y operaciones, mientras procuramos limitar nuestra huella de GEI.

Gobernanza

Nuestro Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Responsabilidad Social supervisa y aprueba las iniciativas, políticas y estrategias relacionadas con el clima. Este comité, a nivel directivo, garantiza que la respuesta de Orla al cambio climático sea significativa, se apoye en recursos adecuados y esté alineada con las expectativas de los grupos de interés. El desempeño, los planes y las iniciativas de la Compañía son informados mensualmente por el personal gerencial a

¿Por qué es importante?

Para hacer frente a la crisis climática y asegurar que tengamos un planeta habitable, es necesario un enorme trabajo y colaboración para reducir las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) y apoyar la transición a una economía con menores emisiones de carbono. La minería de oro —y la minería en general— es una actividad industrial importante que genera emisiones de GEI, incluyendo dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nítrico (N₂O). El éxito de Orla depende de nuestra capacidad para gestionar y abordar eficazmente los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el clima.



3.3 Cambio Climático

la Junta Directiva, y se realiza una reunión presencial en forma trimestral.

Nuestra [Política sobre Cambio Climático](#) describe nuestros compromisos para abordar el cambio climático, desde la comprensión de los riesgos hasta el establecimiento de objetivos y metas.

Estrategia

A través de nuestra Estrategia de Sustentabilidad Hacia el 2030, estamos identificando riesgos y oportunidades relativos al clima, y estableciendo planes para abordarlos. Creemos que combatir el cambio climático también presenta oportunidades para Orla. Por ejemplo, en Camino Rojo tenemos camiones con motores Tier 4 que tienen funciones de optimización automatizada y configuraciones ajustables de apagado en ralentí que reducen los costos al conservar combustible.

Seguimos trabajando para adaptarnos mejor a estos riesgos en nuestras operaciones, de modo que estemos preparados.

Riesgos de Transición

Los riesgos de transición surgen como resultado de la transición mundial hacia una economía de bajo o cero carbono, a medida que los países y organizaciones adoptan estrategias, políticas, leyes y esquemas fiscales para abordar el cambio climático. Si bien estos riesgos se están comprendiendo mejor, hay mucha incertidumbre en el modelado de las variaciones locales en el

clima y en las acciones que tomarán los gobiernos o la sociedad civil, lo que plantea sus propios riesgos para la compañía declarante. Varios gobiernos han adoptado (o están en proceso de adoptar) leyes y convenios sobre cambio climático a nivel internacional, nacional, estatal/provincial y local. Las regulaciones relacionadas con los niveles de emisión (como los impuestos sobre el carbono), la eficiencia energética y la notificación de riesgos relativos al cambio climático son cada vez más estrictas. Si la tendencia regulatoria actual continúa, podrían incrementarse los costos en algunas o en todas las operaciones de la Compañía. El enfoque de Orla sobre la eficiencia energética y la descarbonización a lo largo del tiempo constituye medidas de mitigación adecuadas frente a los riesgos asociados a la transición.

Riesgos Físicos

Los riesgos físicos son aquellos que pueden causar interrupciones o daños a las operaciones y activos. Estos riesgos pueden ser agudos (como eventos climáticos extremos) o crónicos (como tendencias climáticas cambiantes) y provocar grandes pérdidas financieras si no se gestionan eficazmente. Orla se ha asociado con la compañía de tecnología de inteligencia climática Mitiga Solutions para cuantificar la exposición futura de nuestras operaciones y de nuestra cadena de suministro crítica a los peligros naturales.

El siguiente diagrama presenta los resultados de dicha evaluación y clasifica los riesgos



Compromisos de la Política de Cambio Climático de Orla

- Integrar consideraciones de riesgos y oportunidades relativos al clima en nuestros procesos de planificación estratégica.
- Adaptarnos a los posibles impactos físicos del cambio climático y aumentar la resiliencia de nuestras operaciones y proyectos.
- Reducir las emisiones de GEI al promover la eficiencia en el uso de los recursos y aumentar el uso de fuentes de energía renovables.
- Establecer alianzas —en particular, con comunidades locales y pueblos indígenas— en las regiones donde operamos para contribuir con el fortalecimiento de sus comunidades y ecosistemas locales frente a los posibles impactos físicos del cambio climático.
- Mejorar continuamente el desempeño de nuestros planes de gobernanza y acción climática basados en la ciencia del cambio climático, marcos regulatorios y voluntarios, y estándares internacionales.
- Brindar información oportuna y transparente sobre nuestro desempeño, riesgos y oportunidades, tanto a través de este informe como de informes futuros.
- Establecer objetivos medibles y, cuando corresponda, metas para mejorar el desempeño ambiental y el uso de los recursos.

3.3 Cambio Climático

en una escala que va desde riesgos mínimos hasta riesgos extremos.

Como se observa, los riesgos de incendios forestales, sequías y precipitaciones son los más preocupantes en las regiones correspondientes a la mina operativa de Orla y los proyectos de exploración avanzada. Históricamente, esos tres riesgos se consideraban los más importantes para las empresas mineras y, según las proyecciones, seguirán siendo los más relevantes, con un aumento proyectado en su nivel de

riesgo bajo los escenarios de “Continuidad Operativa” (BAU, Business as Usual) y “Pico de emisiones” en 2040.

El análisis del escenario ayuda a nuestros equipos en los sitios a mejorar, comprender los cambios potenciales y preparar planes para adaptar, prevenir o minimizar los riesgos físicos potenciales.

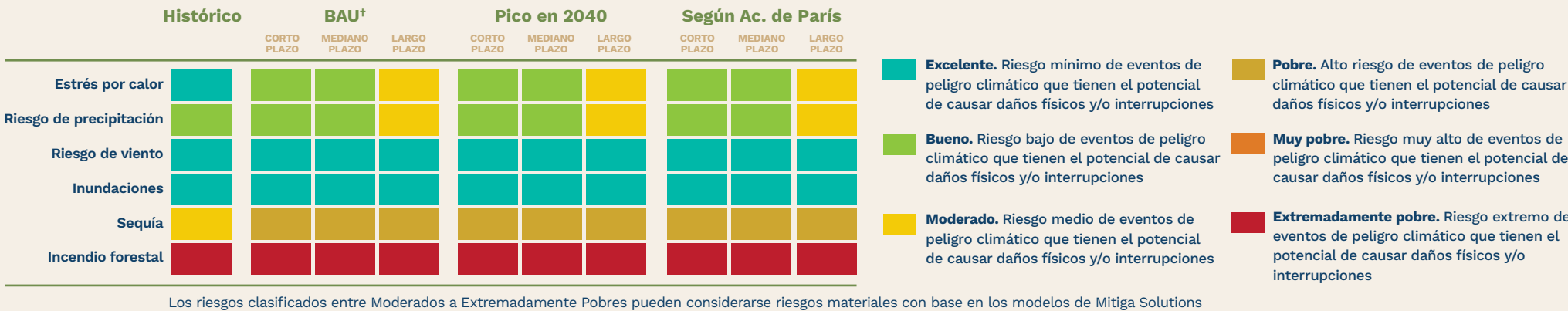
Métricas y metas

Actualmente, estamos dando seguimiento a las emisiones de GEI de alcance 1 y 2. Consulte la sección Desempeño para conocer los resultados de 2025. A medida que perfeccionamos nuestros procesos para identificar proyectos de reducción de emisiones de carbono y capturar y reportar datos, tenemos previsto establecer metas de reducción de emisiones y progresar anualmente.

Asimismo, trazaremos una hoja de ruta asociada que mostrará cómo esperamos lograr la eficiencia de las emisiones de carbono a lo largo del tiempo.

La mina Musselwhite está registrada en el programa Emission Performance Standard (EPS) de Ontario desde 2022 y anteriormente estaba inscrita en el sistema federal. Este programa exige reportes anuales y verificación por parte de terceros de los GEI de Alcance 1.

Exposición promedio de Orla a riesgos físicos del cambio climático en escenarios futuros*

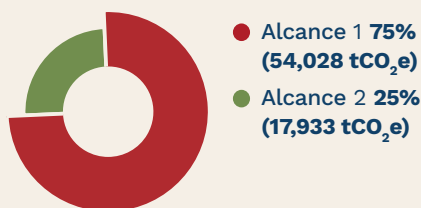


* Escenarios determinados para el área de influencia directa de los tres sitios.
† Escenario base "Business as Usual"

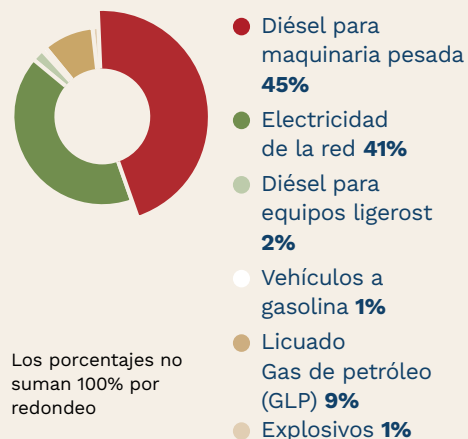
3.3 Cambio Climático

Desempeño

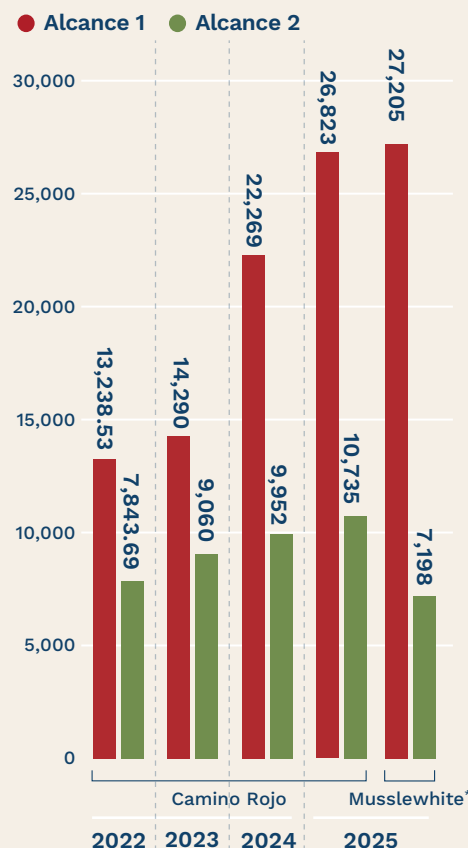
Emisiones totales de alcance 1 y alcance 2 en 2025



Emisiones totales de alcance 1 y 2 en 2025 por fuente de energía



Emisiones totales de alcance 1 y 2 en 2025 (toneladas de CO₂e)



En 2025, las emisiones de GEI de alcance 1, generadas por fuentes bajo el control directo de Orla, totalizaron 54,028 tCO₂e.

Estas emisiones se originaron principalmente en la combustión estacionaria y móvil de combustibles, productos no energéticos derivados de combustibles y uso de solventes (como lubricantes), emisiones fugitivas asociadas con actividades que incluyen la detonación de explosivos y el cambio de uso del suelo. Las emisiones se estimaron utilizando factores de emisión actualizados y representativos que reflejan las condiciones de operación de la Compañía. Los resultados se reportan en toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e), incluidos los gases de efecto invernadero como el metano (CH₄) y el óxido nitroso (N₂O).

En 2025, las emisiones indirectas de alcance 2 totalizaron 17,933 tCO₂e. Estas emisiones estuvieron asociadas exclusivamente con la electricidad comprada a la red, utilizada para actividades de minería, procesamiento, iluminación, ventilación, sistemas de bombeo y otras funciones operacionales y

administrativas. Las emisiones de alcance 2 se calcularon utilizando el enfoque basado en la ubicación, que refleja la intensidad promedio de las emisiones de las redes eléctricas en las jurisdicciones donde se consume la electricidad.

En comparación con 2024, las emisiones de alcance 1 en Camino Rojo aumentaron un 20% y las de alcance 2, un 7% en 2025, lo que se tradujo en un aumento general del 10% en las emisiones operacionales de GEI. Este aumento estuvo impulsado por distancias de transporte más largas y por un mayor movimiento de materiales debido al incremento en el volumen de desechos y minerales, además de distancias de transporte más largas desde niveles más profundos del tajo.

La intensidad de las emisiones de GEI por onza de oro producido aumentó en Camino Rojo en respuesta a menores leyes de mineral. Como resultado de las eficiencias operativas implementadas en Camino Rojo, la intensidad de GEI por mineral procesado y por material movido se redujo en un 15% y un 13%, respectivamente.

* Los datos operacionales de Musslewhite se reportan a partir del 1 de marzo de 2025 debido a la fecha de adquisición de la operación por parte de Orla Mining.

Caso de Estudio

PRO-ABC: Fomento de la biodiversidad y medios de vida sustentables en Zacatecas

El Proyecto Pro-ABC en México es una iniciativa integral creada por Minera Camino Rojo y Organización Vida Silvestre (OVIS). Reúne acciones a corto, mediano y largo plazo orientadas a la Sustentabilidad, y está estructurado en torno a tres pilares interconectados: agua, biodiversidad y clima.

La región está siendo afectada por la pérdida de la cobertura vegetal debida al sobrepastoreo y a las amenazas relacionadas con el cambio climático. Sin medidas correctivas, los impactos ecológicos y sociales podrían empeorar drásticamente en el futuro cercano.

Ante esta situación, se estableció un proyecto integral en asociación con OVIS y dos comunidades locales para abordar la degradación de los ecosistemas y los desafíos socioeconómicos asociados. La implementación comenzó en 2025, poniendo énfasis en frenar el deterioro ambiental y fomentar al mismo tiempo la sustentabilidad y el desarrollo sustentable e incluso mediante estrategias coordinadas e intersectoriales, alineadas con las políticas nacionales y orientadas a la conservación del semidesierto zacatecano,

que comprende tanto áreas naturales protegidas como zonas de uso productivo.

A partir de este enfoque, se implementaron programas específicos durante todo el año para fortalecer los ecosistemas, apoyar la participación de la comunidad y promover medios de vida sustentables a través de soluciones basadas en la naturaleza e impulsadas por la comunidad.

Una de las áreas clave ha sido el desarrollo de programas de medios de vida sostenibles vinculados a la gestión de los ecosistemas. Se iniciaron talleres de apicultura con la entrega de ocho colmenas, junto con el equipo y materiales necesarios para su manejo. Las visitas de seguimiento realizadas en el apiario del Ejido San Tiburcio apoyaron la capacitación continua y el monitoreo del rendimiento.



Todas las colmenas demostraron un desarrollo positivo, lo que indica que la gestión eficaz y el reforzamiento adecuado convierten la apicultura en una actividad económica viable y de bajo impacto para la comunidad.

La educación y sensibilización ambiental también desempeñaron un papel importante en el fortalecimiento de la participación y la capacidad locales. Las actividades por el Día Mundial del Hábitat y el Día Mundial de las Aves Migratorias se celebraron mediante sesiones interactivas con escuelas locales, llegando a más de 300 alumnos. Estos eventos incluyeron proyectos artísticos colaborativos, sesiones educativas y actividades de observación de aves diseñadas para promover la conciencia de la biodiversidad local y fomentar un sentido de responsabilidad ambiental entre las generaciones más jóvenes.

Como complemento de estos esfuerzos, también se impulsaron iniciativas para mejorar la sustentabilidad ganadera a través

de un programa de mejora del hato caprino enfocado en la salud y la productividad animal. Se impartieron sesiones de capacitación para apoyar la aplicación de prácticas en el manejo del hato, incluida la prevención de la brucelosis, y se realizaron visitas al sitio para evaluar las condiciones actuales. Se espera que las mejoras previstas en la genética de los rebaños contribuyan a mejorar la productividad y la resiliencia a largo plazo de las prácticas agrícolas locales.

En conjunto, estas iniciativas demuestran el enfoque integral de Orla para conservar la biodiversidad y promover el desarrollo comunitario, combinando la restauración ambiental, la educación y los medios de vida sostenibles para apoyar y fortalecer los ecosistemas y las comunidades. Al alinear los esfuerzos de conservación con las oportunidades económicas locales, Orla sigue contribuyendo a un futuro más sostenible y biodiverso para la región de Zacatecas.

3.4

Calidad del Aire

Guiados por nuestra Política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, nuestro Sistema de Gestión Ambiental y nuestra Estrategia de ASG, hemos implementado prácticas para mitigar los impactos en la calidad del aire y cumplir con las obligaciones establecidas en los permisos y regulaciones ambientales.

Como parte de los estudios previos de planificación de la mina y de línea base ambiental, recopilamos datos de la calidad del aire en todos nuestros sitios, hacemos evaluaciones de impacto ambiental e identificamos áreas y procesos que pueden afectar la calidad del aire. Con base en estos hallazgos, desarrollamos e implementamos programas para reducir el impacto a su menor expresión.

Por ejemplo:

- En Camino Rojo, se instalaron sistemas de control de calidad del aire en sitio para medir y mitigar las emisiones.
- Uno de los principales usos del agua es el control del polvo y la reducción de la contaminación atmosférica causada por el viento y el polvo.

- Se utilizan controles de supresión de polvo, como camiones cisterna, para controlar el polvo generado al transportar material en caminos de grava. Siempre que sea posible, los caminos se pavimentan para eliminar por completo las emisiones de polvo.
- Nuestra moderna flota de vehículos recibe mantenimiento rutinario para garantizar un funcionamiento eficiente. Los motores de los vehículos tienen controles de contaminación para reducir la emisión de partículas que cumplan con los estándares de Nivel 4, que emiten hasta un 90% menos de partículas y compuestos de NOx.

Monitoreo de la Calidad del Aire

Nuestros equipos a nivel de sitio monitorean de cerca el desempeño de nuestras operaciones con respecto a la calidad del aire. Por ejemplo, Camino Rojo cuenta con un programa continuo de monitoreo de la calidad del aire en comunidades locales, y South Railroad realizó un estudio que indica un impacto reducido en la calidad del aire, cuyos resultados se encuentran dentro de los estándares requeridos por el estado de

¿Por qué es importante?

Abordar el impacto de Orla en la calidad del aire es esencial para cumplir con nuestra licencia social para operar y con nuestro propósito de transformar los recursos en beneficios netos positivos para todos los grupos de interés. El impacto potencial de la industria minera en la calidad del aire por actividades que generan polvo o emisiones gaseosas es un problema tanto local como global. Para mayor claridad, esta sección se refiere a emisiones generadas por nuestras actividades que no son de GEI, siendo las más significativas los óxidos de azufre (SOx), óxidos de nitrógeno (NOx) y partículas. Para más detalles sobre las emisiones de GEI de Orla, consulte la sección Cambio climático.



3.4 Calidad del Aire

Nevada. En la mina Musselwhite, la calidad del aire ha estado bajo monitoreo desde el inicio de las operaciones. En esta mina se ha establecido un robusto modelo de dispersión y un resumen de emisiones que tiene en cuenta todas las emisiones atmosféricas.

Esta diligencia debida ayuda a evitar que la salud de los trabajadores, la salud pública y el medio ambiente se vean perjudicados por la mala calidad del aire, al tiempo que garantiza que Orla cumpla con los estándares obligatorios de calidad del aire.

En Camino Rojo, utilizamos sofisticados instrumentos de monitoreo que miden el polvo total, así como partículas de polvo de un tamaño inferior a 10 micras (PM10)¹ y 2.5

micras (PM2.5), en las estaciones de monitoreo designadas. Esta evaluación periódica nos ayuda a comprender la calidad del aire en las comunidades cercanas y las zonas límite. También monitoreamos las características químicas (como metales) del polvo capturado. Usamos datos meteorológicos para identificar áreas a barlovento y a sotavento del sitio para asegurarnos de poder diferenciar el polvo del sitio y el polvo creado por otras actividades regionales. En el proyecto South Railroad, las mediciones de control de contaminación del aire son parte de las solicitudes de permisos ambientales y del plan de gestión ambiental del sitio.

El personal local de Orla también interactúa con los miembros de la comunidad y escucha sus inquietudes, lo que considera diversos mecanismos de respuesta a la comunidad, para identificar y responder a cualquier inquietud o queja relacionada con la calidad del aire y la contaminación en todas nuestras operaciones.

Rendición de Cuentas

El Director Ejecutivo (CEO) es el responsable final de supervisar la gestión y el impacto de Orla en la calidad del aire. El Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad, y Responsabilidad Social (EHSSR) de la Junta revisa cualquier asunto planteado en

relación con la calidad del aire y aprueba las medidas de mitigación.

El Director de Operaciones (COO) está a cargo de informar los riesgos y oportunidades identificados en relación con la calidad del aire, y garantizar que en cada sitio se identifiquen e implementen prácticas para preservar o mejorar la calidad del aire. Nuestra Directora de Sustentabilidad es responsable de la gobernanza de la gestión de la calidad del aire, así como de establecer y supervisar la estrategia, los objetivos y las métricas de desempeño a nivel corporativo. Además, cada operación es responsable de implementar programas y procedimientos para proteger la calidad del aire.

¹ Las partículas de polvo PM10 (menos de 10 micras de diámetro) son la fracción inhalable que se emite en carreteras polvorientas, escapes de vehículos y algunos procesos industriales, y pueden afectar los sistemas respiratorio y cardiovascular si no se controlan.

Desempeño

El monitoreo continuo de la calidad del aire alrededor de nuestras instalaciones continuó en 2025, utilizando datos en tiempo real e investigación permanente para evaluar todas las emisiones ambientales producidas por nuestras actividades. Los resultados demostraron el cumplimiento de las regulaciones pertinentes de calidad del aire. No hubo incidentes ni quejas relacionadas con la calidad del aire en 2025.

Emisiones a la atmósfera (en toneladas)

	2025
Monóxido de carbono (CO)	180.75
Óxidos de nitrógeno (NOx)	188.86
Óxidos de azufre (SOx)	1.36
Partículas (PM10)	87.83
Plomo (Pb)	0.10
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	4.74

3.5

Residuos y Materiales Peligrosos

Nuestro objetivo es minimizar todas las formas de residuos generados por nuestras operaciones y garantizar su gestión adecuada. Buscamos nuevas oportunidades para reducir los residuos, incorporar enfoques de economía circular y alargar el ciclo de vida de los productos que utilizamos.

Roca Estéril

Como parte del manejo ambientalmente seguro de la roca estéril (roca extraída de una mina que ya no tiene valor económico), identificamos los riesgos a corto y largo plazo asociados con su almacenamiento, incluidos los riesgos químicos, como lixiviación de metales y drenaje ácido de roca (DAR).

Una vez que entendemos la naturaleza y la magnitud del riesgo, almacenamos la roca estéril en instalaciones de almacenamiento especialmente diseñadas para ese propósito, conforme a un plan de gestión de roca estéril y a las mejores prácticas de la industria, con el fin de prevenir el contacto con el agua y la movilización de contaminantes.

¿Por qué es importante?

La huella física de una mina puede ser bastante significativa, y una mala gestión geoquímica de la roca estéril puede generar impactos ambientales graves, incluido el drenaje ácido de roca (DAR), la lixiviación de metales y la contaminación de los suelos y cuerpos de agua circundantes. Estos procesos pueden degradar los hábitats naturales, amenazar la biodiversidad y provocar daños ecológicos a largo plazo. Para prevenir este tipo de resultados, Orla implementa estrategias sólidas de gestión de roca estéril, que incluyen una caracterización geoquímica exhaustiva, la segregación de materiales potencialmente generadores de ácido y medidas adecuadas de almacenamiento y tratamiento. Estas acciones ayudan a proteger los ecosistemas durante todo el ciclo de vida de la mina, incluyendo el período posterior al cierre, y apoyar el cumplimiento de las regulaciones ambientales y los compromisos globales.



3.5 Residuos y Materiales Peligrosos

También capturamos las precipitaciones que entran en contacto con las instalaciones donde se almacenan los residuos para evitar su migración al medio ambiente circundante y mantener la estabilidad geotécnica de las estructuras de dichas instalaciones, las cuales son diseñadas e inspeccionadas periódicamente por expertos geotécnicos calificados en la materia.

Jales

Los jales (o relaves) son el subproducto que queda después de extraer el oro del mineral durante el proceso de molienda. En Orla, los jales se almacenan en instalaciones (conocidas como TSF, por su sigla en inglés) diseñadas para su almacenamiento seguro y ambientalmente responsable a lo largo del ciclo de vida de la mina.

Nuestras TSF son diseñadas por firmas de ingeniería externas calificadas, y su operación se lleva a cabo conforme a los planes de gestión específicos del sitio, los requisitos regulatorios y las mejores prácticas de la industria. Supervisamos las instalaciones de jales con regularidad para mantener su integridad estructural, desempeño ambiental y operación segura.

Las actividades de monitoreo e inspección son realizadas por expertos técnicos calificados, con supervisión adicional mediante revisiones de terceros y apoyo de ingeniería, cuando corresponda.

Orla incorpora programas de gestión, monitoreo, mantenimiento e inspección del agua en la operación de sus instalaciones de

jales para minimizar los impactos ambientales y respaldar el cumplimiento de los permisos y requisitos regulatorios aplicables. También existen procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias como parte de los sistemas de gestión ambiental y de riesgos a nivel del sitio.

En Musselwhite, los jales se transportan desde el concentrador hasta la TSF mediante un sistema de tuberías exclusivo para tal fin. La instalación se diseñó a partir de consideraciones ambientales y geotécnicas, incluidas la topografía del sitio, la gestión del agua y la estabilidad a largo plazo. La TSF incluye estructuras de contención y controles de gestión del agua destinados a reducir las filtraciones, gestionar el agua de contacto y apoyar la operación segura durante eventos meteorológicos extremos. Los métodos de deposición de jales han seguido evolucionando a medida que cambian las necesidades operacionales y de la instalación.

Materiales Peligrosos

A través de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, contamos con programas y procedimientos para gestionar materiales peligrosos y residuos no minerales en todas nuestras operaciones y actividades de exploración. Estos programas están diseñados para apoyar el cumplimiento regulatorio, proteger la salud y seguridad de los trabajadores y minimizar los posibles impactos en el medio ambiente.

En nuestras operaciones, los materiales peligrosos como explosivos, combustibles,

reactivos y cianuro son transportados, almacenados, utilizados y eliminados conforme a los requisitos regulatorios aplicables y las prácticas estándar de la industria. Los materiales de desecho están segregados en flujos peligrosos y no peligrosos para asegurar su adecuado manejo, almacenamiento, reciclaje, tratamiento y disposición final. Los materiales reciclables se recolectan y transfieren a instalaciones de reciclaje aprobadas (cuando estén disponibles), mientras que los desechos peligrosos se gestionan a través de sistemas de almacenamiento aprobados y son eliminados por contratistas autorizados según las regulaciones aplicables.

Nuestras operaciones mantienen los permisos y autorizaciones requeridos para el transporte, almacenamiento, uso y eliminación de materiales peligrosos. El Plan de Gestión de Residuos Peligrosos de Camino Rojo ha sido aprobado por la autoridad ambiental, SEMARNAT, y el sitio reporta anualmente el desempeño de la gestión de residuos a las autoridades regulatorias.

En 2025, Orla se convirtió en signataria del Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC). Musselwhite cuenta con certificación ICMC. Camino Rojo alinea su manejo del cianuro a los principios del Código, y está en camino de obtener la certificación en 2026.

Realizamos inspecciones, auditorías y actividades de monitoreo continuo para verificar el cumplimiento de los estándares internos, los requisitos regulatorios y los procedimientos operacionales relacionados

con la gestión de materiales peligrosos.

Capacitación e Informes

Educamos al personal sobre los tipos de desechos, las formas de gestionarlos de manera responsable y cómo informar sobre incidentes ambientales, incluidos los derrames.

Se imparte capacitación adicional a los empleados que usan materiales peligrosos para garantizar su seguridad, así como la comprensión de los riesgos ambientales asociados con los productos químicos utilizados.

Rendición de Cuentas

El Director Ejecutivo (CEO) es el responsable final de la gestión y desempeño ambiental. Las iniciativas, políticas y estrategias sobre los desechos son aprobadas por el Comité de EHSSR a nivel directivo. El Director de Operaciones (COO) está a cargo de informar los riesgos y oportunidades identificados en relación con los desechos, y actúa como ejecutivo que rinde cuentas (Accountable Executive) por las instalaciones de jales de la compañía. El Director de Operaciones (COO) también asegura que el sitio identifica e implementa prácticas para minimizar los desechos y gestiona los residuos químicos de desecho en forma responsable, de acuerdo con los requerimientos regulatorios. La Directora de Sustentabilidad (CSO) es responsable de la gobernanza de la gestión ambiental, así como de establecer y supervisar la estrategia, los objetivos y las métricas de desempeño a nivel corporativo.

3.5 Residuos y Materiales Peligrosos

Desempeño

En 2025, Orla Mining se convirtió en signataria del Código Internacional para el Manejo del Cianuro. Como resultado, la mina Musselwhite pasará por un proceso de auditoría y certificación dentro de los dos años posteriores a su adquisición en marzo de 2025, y la mina Camino Rojo dentro de los tres años posteriores a este anuncio, y luego cada tres años.

Al convertirnos en signatarios del Código Internacional para el Manejo del Cianuro, continuamos demostrando nuestro compromiso con las prácticas mineras responsables, gestión ambiental responsable y el manejo seguro del cianuro durante todo el ciclo de vida de la minería.

20,994,323

toneladas de **residuos minerales** generados

Residuos mineros generados

(en toneladas)

- Roca estéril
10,966,253
- Jales
1,089,896
- Material agotado en pilas de lixiviación
8,938,174



Residuos no minerales

(en toneladas)

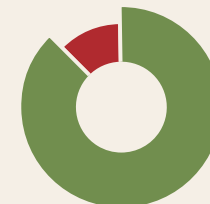
Camino Rojo

- No peligroso
414
- Peligroso
166



Musselwhite

- No peligroso
1,426
- Peligroso
196



4.1 Salud y Seguridad Ocupacional

4.2 Gestión de Personas

4.3 Relaciones Comunitarias

4.4 Pueblos Indígenas

4.5 Derechos Humanos

NUESTROS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE PRIORITARIOS



Social

4.1

Salud y Seguridad Ocupacional

Cero Daños a Nuestra Gente

Proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro para nuestra gente es un valor fundamental en Orla y un elemento esencial para nuestro éxito sostenido a largo plazo. Este compromiso no solo implica cumplir con las normas y regulaciones aplicables, sino también orienta nuestras acciones y decisiones diarias.

Nuestro compromiso con la salud y la seguridad comienza en los más altos niveles de liderazgo. Tenemos metas establecidas por el equipo ejecutivo y aprobadas por el Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Responsabilidad Social (EHSSR) de la Junta Directiva, que impulsan un desempeño eficaz en salud y seguridad mediante iniciativas dotadas de recursos y actividades estratégicas.

En la Política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad hemos plasmado nuestro compromiso de mantener un entorno de trabajo seguro y saludable. Esta política se incorpora en los paquetes de orientación para empleados e información para contratistas, y se publica en nuestro sitio web y en todas nuestras operaciones junto con otras

regulaciones de seguridad y señalización.

A través de nuestros estándares, sistemas, prácticas y el uso coherente de símbolos (incluidas las acciones de liderazgo en seguridad), procuramos ofrecer un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados, contratistas, visitantes del sitio y otros grupos de interés

Salud y Seguridad

Para cumplir con nuestros compromisos y garantizar un sólido desempeño en seguridad, hemos implementado un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad (H&S) conforme a los principales estándares internacionales, como ISO 45001 para salud y seguridad ocupacional, el programa Hacia una Minería Sostenible (TSM, en inglés) y marcos regulatorios en las jurisdicciones donde operamos.

Nuestro enfoque de salud y seguridad incluye los siguientes componentes:

Prácticas Compartida

- Aplicar prácticas de gestión de riesgos y peligros para evitar daños y exposiciones en el personal, incluida la prevención de

¿Por qué es importante?

La salud y seguridad del personal es fundamental en todas las áreas y funciones de nuestro negocio. Si bien la minería conlleva procesos intrínsecamente riesgosos — incluyendo la interacción con energía almacenada, el uso de explosivos, la operación de maquinaria pesada, el trabajo en altura, el manejo de cianuro y otros productos químicos, y el control geotécnico del terreno—, creemos firmemente que las lesiones y enfermedades ocupacionales pueden prevenirse mediante prácticas de trabajo seguras y consistentes, la gestión continua de riesgos y el fomento de una mentalidad que priorice la seguridad entre nuestra fuerza laboral.



4.1 Salud y Seguridad Ocupacional

fatalidades y lesiones y enfermedades que causan incapacidad permanente; implementar el enfoque de la Jerarquía de Control para gestionar los peligros; eliminar los peligros siempre que sea viable; y cuando la eliminación no sea posible, establecer controles para minimizar la exposición a dichos peligros antes de iniciar cualquier trabajo.

- Impartir capacitación basada en competencias, instrucción y sensibilización continua sobre seguridad para que todos en el lugar de trabajo comprendan sus responsabilidades y realicen sus tareas de manera segura y eficaz cada día.
- Establecer procesos de mejora continua a partir de las lecciones aprendidas en la investigación de incidentes internos y externos, y hacer revisiones periódicas de las tendencias de salud, avances en tecnología de control e investigaciones científicas. Revisar las prácticas de gestión acorde con lo anterior.

Seguridad

- Demostrar liderazgo en seguridad, mediante el compromiso visible de nuestros líderes con los principios y valores de seguridad, fomentando una sólida cultura de seguridad en toda la organización a través de la asignación de tareas seguras, interacciones proactivas de seguridad, observaciones conductuales de seguridad y coaching.
- Promover una cultura abierta y transparente para la notificación de peligros, cuasiaccidentes e incidentes.

- Proporcionar recursos de seguridad adecuados, incluidos equipos de protección personal, señalización, herramientas e infraestructura.
- Desarrollar capacidades de respuesta, con los recursos necesarios, para responder a todos los eventos no deseados.
- Medir el desempeño a través de observaciones de tareas, inspecciones y auditorías en el lugar de trabajo, así como interacciones de seguridad.
- Desarrollar medidas correctivas para eliminar los peligros, disminuir el riesgo y garantizar que las principales lecciones aprendidas se integren en todas las operaciones para reducir o eliminar la posibilidad de que ocurran en el futuro.

Salud y Bienestar

- Realizar evaluaciones de riesgos para la salud (HRA) en nuestras actividades, a fin de evaluar la exposición a riesgos químicos, físicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales.
- Desarrollar programas de control y monitoreo de la exposición que prioricen la prevención de daños irreversibles por exposición a peligros mayores, según el proceso de HRA y cualquier regulación jurisdiccional aplicable.
- Aplicar límites de exposición ocupacional protectores (OEL) y/o valores límite biológicos (BLV) en todos los lugares de trabajo para proteger a los trabajadores contra enfermedades ocupacionales.

Enfoque de salud y seguridad de Orla



4.1 Salud y Seguridad Ocupacional

- Establecer programas y prácticas para asegurar que los trabajadores se presenten a sus labores en un estado físico, psicológico y conductual que les permita realizar las tareas asignadas de manera competente, sin impedimentos, y sin comprometer ni poner en riesgo su propia seguridad y salud ni la de otras personas.
- Identificar y eliminar los peligros en el lugar de trabajo que representan un riesgo de daño psicológico. Cuando estos peligros no puedan eliminarse, aplicamos el proceso de gestión de riesgos para evaluar y controlar los riesgos en el lugar de trabajo para evitar efectos negativos en la salud psicológica de los trabajadores y promover el bienestar.
- Mantener un entorno de trabajo donde no haya discriminación ni acoso.

Responsabilidad Compartida

La salud y la seguridad son una responsabilidad compartida. Por ello, impulsamos la participación activa de nuestros empleados, contratistas, socios comerciales y las comunidades donde operamos para cultivar, compartir e incentivar en todos ellos una cultura que prioriza la seguridad.

Un elemento central para lograr este cometido son nuestros comités conjuntos de Salud Ocupacional, Seguridad y Gestión de Emergencias, integrados por miembros electos que representan distintos departamentos del sitio, gerentes, empleados sindicalizados y no sindicalizados, y representantes de contratistas. Estos comités son dirigidos por nuestros gerentes generales y fomentan la participación de los empleados en las conversaciones

y la planificación sobre salud y seguridad, ofreciendo un espacio para compartir ideas y comentarios. El objetivo final es mejorar o resolver asuntos de salud y seguridad en los lugares de trabajo. Si bien reconocemos que es imposible eliminar todos los peligros ocupacionales, al aplicar una gestión proactiva de riesgos y un marco de seguridad sólido respaldado por acciones concretas, procuramos continuamente minimizar y controlar los riesgos en el lugar de trabajo para proteger tanto a nuestra gente como a nuestro negocio.

Rendición de Cuentas

El Director Ejecutivo (CEO) rinde cuentas, en última instancia, por la supervisión de la gestión y el impacto de Orla en la calidad del aire. El Comité de EHSSR de la Junta Directiva revisa el desempeño en salud y seguridad, los incidentes significativos y las medidas de mitigación. El Director de Operaciones (COO) es responsable de informar los riesgos y oportunidades de salud y seguridad identificados, y de garantizar que los sitios implementen programas y prácticas que protejan la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados y contratistas. La Directora de Sustentabilidad (CSO) es responsable de la gobernanza de la salud y la seguridad, así como de establecer y monitorear la estrategia, los objetivos y las métricas de desempeño a nivel corporativo. Además, cada operación es responsable de implementar programas y procedimientos para que los lugares de trabajo se mantengan seguros y saludables.

Desempeño

32

Horas promedio de capacitación sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los empleados

En 2025, Orla continuó fortaleciendo sus prácticas de desempeño y gestión de salud y seguridad en Camino Rojo y Musselwhite, con un enfoque continuo en liderazgo, capacitación, gestión de riesgos y participación del personal. Ambos sitios cerraron el año con cero muertes, lo que refleja nuestro compromiso constante con la seguridad de los trabajadores y la disciplina operacional. La frecuencia general de lesiones mejoró en comparación con 2024. La frecuencia de lesiones o enfermedades ocupacionales que resultaron en la incapacidad del empleado para asistir al trabajo al siguiente día calendario, (tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido [LTIFR]), disminuyó de 2.59 a 2.43 en 2025.

En Camino Rojo, 2025 representó un periodo de fortalecimiento continuo

56

Horas promedio de capacitación sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para contratistas

de los fundamentos de gestión de seguridad del sitio gracias al desarrollo de sistemas, estructuras y conductas de liderazgo orientados a mejorar el desempeño a largo plazo. Esto se apoyó en el fortalecimiento de la cultura de seguridad y el compromiso de la fuerza laboral a través de iniciativas como la Feria de Salud y Seguridad anual, que reunió a personal de operaciones, contratistas, socios estratégicos y organismos gubernamentales para compartir lecciones aprendidas, mostrar prácticas de seguridad y promover la concientización en seguridad mediante actividades interactivas, conferencias y divulgación institucional.

En Musselwhite, los esfuerzos de salud y seguridad en 2025 se centraron en fortalecer la consistencia operacional, la capacidad de liderazgo de primera línea y los procesos de verificación de

4.1 Salud y Seguridad Ocupacional

Desempeño

controles críticos después de la adquisición de la operación por parte de Orla.

Otras prioridades clave en Musselwhite durante el año incluyeron mejorar los procesos de investigación de incidentes, fortalecer los procedimientos del sitio, mejorar la capacitación para los supervisores de primera línea, estandarizar las metodologías de investigación, mejorar la verificación en campo de los controles críticos y seguir ajustando las iniciativas de salud y seguridad al contexto operacional del sitio.

Capacitación en competencias de seguridad

En Camino Rojo, la capacitación en salud y seguridad se impartió mediante varios programas estructurados que operan en paralelo, incluidos los programas de inducción y reinducción anuales para empleados y contratistas. Las sesiones de capacitación especializada abordaron

temas como el manejo de materiales peligrosos, la seguridad del conductor, la respuesta a emergencias, la salud ocupacional, los procedimientos de trabajo y el cumplimiento de las normas mexicanas de seguridad y calidad. También se brindó capacitación continua a la brigada de rescate minero Coyotes Rojos para reforzar las capacidades de respuesta ante emergencias en toda la operación.

En Musselwhite, los programas de capacitación cubrieron una amplia gama de temas operacionales y regulatorios, incluidas las inducciones al sitio, a operaciones subterráneas y a la planta/ molienda, el uso de extintores, los procedimientos de bloqueo/etiquetado, trabajo en altura, espacios confinados, manejo de cianuro, WHMIS, salud y seguridad ocupacional, primeros auxilios y capacitación del Comité Conjunto de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (JHSEC).

Programas de salud y bienestar

En Camino Rojo, durante 2025, el equipo implementó programas de apoyo a la salud física y mental. El "Modelo Integral de Salud Física y Mental" tuvo como objetivo promover hábitos de vida saludables como la actividad física, el fortalecimiento muscular y la flexibilidad. A esto se añadió el monitoreo del índice de masa corporal (IMC) y el desarrollo de planes dietéticos personalizados para trabajadores con niveles altos de colesterol y triglicéridos, diabetes e hipertensión.

Además de los elementos de salud física, se destinaron recursos significativos para apoyar la salud mental y emocional con herramientas y capacitación para el manejo del estrés y el control emocional, tanto en la vida personal como profesional.

Prioridades para 2026

Avanzar en la alineación con los estándares de salud y seguridad y enfoques de gestión en toda la empresa.

Continuar integrando los sistemas de gestión de HSE y los marcos de control de documentos.

Ampliar los programas de salud ocupacional, higiene industrial, vigilancia médica y bienestar de los empleados en todas nuestras instalaciones.

Mejorar la preparación ante emergencias, la preparación de la brigada de rescate minero y la coordinación con las redes de respuesta locales y regionales a nivel corporativo y en nuestros sitios.

Apoyar la maduración del liderazgo en seguridad, la seguridad conductual y la participación de los trabajadores para fomentar la cultura de seguridad.

Ampliar la participación del personal y de las comunidades en los programas de salud y seguridad.

4.2

Gestión de Personas

Colaboración en todos los niveles

Nuestro objetivo principal, desde la perspectiva de la gestión del personal, es fomentar una cultura en la que los empleados deseen que la compañía tenga éxito. Esto implica crear un entorno donde los empleados quieran trabajar con nosotros y contribuir al éxito de Orla de manera segura y sostenible. También significa que ellos comprendan que, cuando Orla tiene éxito, ellos también prosperan.

Ponemos énfasis estratégico en la planificación, el desarrollo y la optimización de nuestro capital humano. Invertimos constantemente en nuestra estrategia de personas, abordando todas las facetas de la experiencia del empleado: desde el reclutamiento, la selección, la incorporación y el desarrollo, hasta la gestión del desempeño, la compensación y la planificación profesional, así como el fomento de una cultura positiva en el lugar de trabajo, sin conductas discriminatorias ni injustas.

¿Por qué es importante?

Nuestros empleados representan un grupo de interés fundamental. Su experiencia y habilidades son esenciales para el buen funcionamiento de la Compañía. Por ello, es prioritario mantener nuestro compromiso con su seguridad, bienestar y desarrollo, con el fin de fortalecer su vínculo con Orla en los años venideros.



4.2 Gestión de Personas

Nuestros "Sistema de Gestión de Personas" están diseñados para enriquecer nuestra cultura y crear un lugar de trabajo que inspire el deseo de contribuir a nuestro éxito colectivo.



"¿Qué debo hacer?"

PREPARACIÓN PARA UN COMIENZO EXITOSO

Reclutamiento y selección de talento

Contamos con una estructura descentralizada, con un pequeño equipo corporativo que desarrolla políticas, sistemas y procedimientos para orientar nuestro trabajo, guiar a los líderes de sitio y apoyarlos para que tengan éxito, dándoles conocimientos, asesoramiento y tutoría, y repartiendo la carga de trabajo. El personal

en sitio debe rendir cuentas por todos los aspectos del negocio en sus respectivas ubicaciones, con el apoyo de los líderes corporativos. Tenemos múltiples niveles de trabajo, cada uno con distintos grados de complejidad, responsabilidad y visión, que en conjunto contribuyen al éxito de la compañía.

En Orla, consideramos que todo el proceso de contratación tiene una importancia estratégica, desde la elaboración de descripciones de puestos claras, hasta la identificación de los candidatos ideales, y el acompañamiento durante el proceso de selección. Damos prioridad al cumplimiento de todas las leyes laborales aplicables y procuramos evitar toda forma de discriminación en el proceso de contratación.

Asimismo, Orla da prioridad a la contratación local en la medida de lo posible en las operaciones mineras. También priorizamos el crecimiento y desarrollo interno. Nuestros sitios interactúan con institutos académicos para promover carreras en minería y garantizar que Orla atraiga a los mejores talentos y un volumen suficiente de candidatos para cubrir vacantes. Por ejemplo:

- In Mexico, we partner with academic centres and innovation hubs to promote industry practices to future professionals, mainly in mining, processing, and environmental areas.
- En México, nos asociamos con institutos académicos y centros de innovación para promover las buenas prácticas de

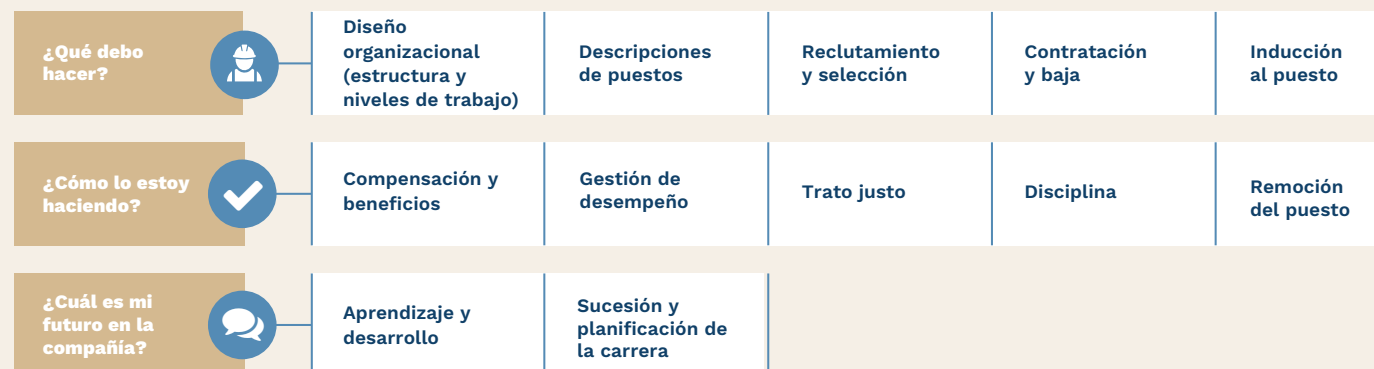
la industria entre futuros profesionales, sobre todo en las áreas de minería, procesamiento y medio ambiente.

- Colaboramos con instituciones educativas en Zacatecas para apoyar becas y programas de educación cooperativa, que permiten al estudiante aplicar sus conocimientos en entornos reales de trabajo. Varios de estos estudiantes han hecho una transición exitosa de la escuela al trabajo en nuestras instalaciones.
- En nuestro proyecto South Railroad en Estados Unidos, otorgamos becas a estudiantes de último año de secundaria del condado de Elko y ofrecemos pasantías de verano a jóvenes talentos locales para desarrollar una cartera de

Sistema de Gestión de Personas de Orla

Nuestros 12 sistemas de personal están organizados en torno a tres preguntas que cada empleado, en algún momento de su carrera en Orla, necesitará responder.

Diseñamos estos sistemas con una visión de aplicación global, teniendo en cuenta la realidad de cada jurisdicción.



4.2 Gestión de Personas

talento para futuros roles permanentes.

- En Musselwhite, apoyamos el desarrollo de la fuerza laboral a través de pasantías e iniciativas de capacitación como los programas Stope School y Mill School, que ofrecen experiencia práctica, certificaciones y vías para que los participantes desarrollen habilidades y sigan carreras en minería subterránea y operaciones de planta.

Incorporación e Inducción

Para ayudar al personal nuevo a sentirse parte del equipo de Orla y prepararlo para el éxito, contamos con un programa de incorporación e inducción al puesto. Este programa brinda a los nuevos empleados información clara sobre la compañía y sus sistemas de salud, seguridad y personal, así como también políticas corporativas, beneficios, expectativas

del líder de equipo sobre el trabajo que deben hacer e información relevante para que utilicen las herramientas disponibles y tengan éxito en sus funciones. Asimismo, hacemos revisiones periódicas para confirmar que el proceso de incorporación avanza adecuadamente.

Todos los nuevos empleados reciben un conjunto de políticas y estándares organizacionales para guiar la conducta de los trabajadores y promover un entorno de trabajo positivo e inclusivo.



"¿Cómo lo estoy haciendo?"

OPTIMIZACIÓN DEL DESEMPEÑO

Para compensar e incentivar a nuestros empleados, ofrecemos salarios y beneficios competitivos alineados con los estándares del sector minero en cada país donde operamos. Brindamos a los empleados información clara sobre sus salarios, horas de trabajo, beneficios

o bonificaciones.

Establecemos metas de desempeño para los empleados elegibles, medimos y evaluamos su desempeño en relación con dichas metas, y les damos retroalimentación para ayudar al crecimiento y éxito del personal.



"¿Cuál es mi futuro?"

APRENDIZAJE Y DESARROLLO

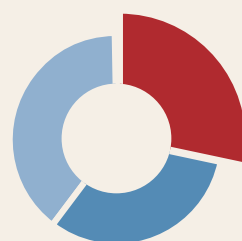
Orla está plenamente comprometida a apoyar el éxito de nuestro personal y mantener una fuerza laboral calificada. Nuestro objetivo es permitir que el personal alcance su máximo potencial e impulsar el éxito continuo de nuestra organización. Para lograrlo, ofrecemos programas integrales de capacitación y desarrollo, que incluyen oportunidades de formación y recualificación relacionadas con el trabajo, mentoría y planificación de

carrera y de sucesión. Los temas principales de capacitación abarcan seguridad y salud, respuesta a emergencias, liderazgo, mejoramiento de habilidades relacionadas con el trabajo y otras habilidades sociales clave para su desarrollo.

Estamos comprometidos a invertir en nuestro personal para que ellos, a su vez, sigan comprometidos con nosotros. Las demandas impuestas al liderazgo están evolucionando, y la formación de líderes que encarnan empatía, compromiso y motivación es esencial para prosperar en la fuerza laboral actual. Nos hemos enfocado en ofrecer capacitación y desarrollo de liderazgo adaptados a nuestro entorno de trabajo deseado, nuestra cultura y expectativas, preparando a nuestros líderes para promover un lugar de trabajo donde cada empleado se sienta inspirado a contribuir al éxito de la Compañía.

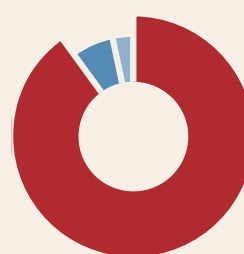
Distribución del empleo por área de origen en 2025

Incluye empleados directos e indirectos



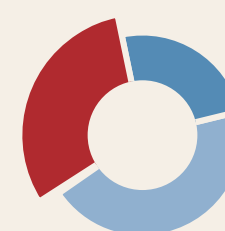
Camino Rojo

Local	29%
Estado	32%
Nacional	39%
Extranjero	0%



South Railroad

Local	90%
Estado	7%
Nacional	3%
Extranjero	0%



Musselwhite

Local	31%
Estado	25%
Nacional	44%
Extranjero	0%

4.2 Gestión de Personas

Nuestro programa LEAD refleja nuestro enfoque en evolución para fortalecer las habilidades de liderazgo en Orla.

Diversidad e Inclusión

En Orla, nos hemos propuesto cultivar una cultura laboral que abarque y eleve a todas las personas, sin importar su género, edad, etnia, nacionalidad, afiliación sindical, orientación sexual o creencias religiosas. Respetamos y valoramos profundamente las diferentes perspectivas, experiencias y culturas que aporta nuestro personal diverso y reconocemos las numerosas ventajas de la diversidad en nuestra fuerza laboral y en la Junta.

Estas ventajas incluyen el acceso a un mayor grupo de talentos de primer nivel, una mayor retención de empleados, la generación de ideas innovadoras desde distintas perspectivas y la capacidad de aprovechar al máximo el potencial humano disponible.

Reclutamos, retenemos, recompensamos y desarrollamos al personal en función de sus habilidades, méritos y contribuciones. Para crear una cultura inclusiva, nos esforzamos por:

- ofrecer igual acceso a las oportunidades, incluidos la capacitación y el desarrollo, a todos los empleados;
- respetar y proteger los derechos humanos, los derechos laborales y el patrimonio cultural;
- mantener políticas y procedimientos destinados a prevenir cualquier forma de discriminación, acoso o violación de los derechos laborales.

El personal ejecutivo de Orla está a cargo de la implementación de nuestra Política de Diversidad y de la supervisión de las iniciativas de diversidad e inclusión, asegurando el cumplimiento de todas las regulaciones laborales de la Compañía. Estamos comprometidos con el establecimiento de una cadena de suministro diversa e inclusiva y trabajamos activamente para asegurar que los proveedores cumplan con nuestras políticas. Además, priorizamos las compras a una amplia variedad de empresas que incluyen negocios de propiedad indígena y grupos comunitarios subrepresentados, como parte de nuestro compromiso de promover la diversidad e inclusión en todas nuestras operaciones.

Derechos Laborales y Relaciones con los Empleados

Orla cultiva relaciones directas con sus empleados, basadas en principios de equidad y respeto. Estamos comprometidos a respetar el derecho fundamental de los empleados y contratistas a asociarse y negociar colectivamente acuerdos laborales con los sindicatos de su preferencia. Nuestro objetivo es fomentar relaciones laborales positivas mediante una estrecha colaboración con los empleados y sus sindicatos. Nuestro compromiso con los empleados es ofrecer un entorno de trabajo productivo y saludable, donde no haya conductas no deseadas ni injustas. En 2025 lanzamos nuestra Política de Derecho Laboral, que establece claramente la conducta esperada de los miembros y líderes del personal respecto a los derechos laborales

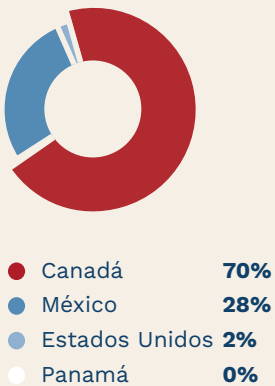
Distribución del empleo por género, tipo, ubicación y edad

Todos los sitios mineros y oficinas corporativas

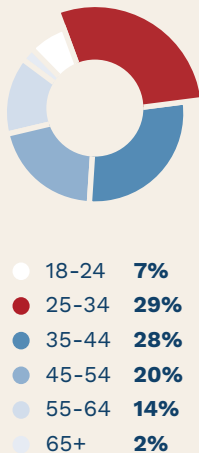
Desglose de empleo femenino por tipo



Empleo por ubicación
Solo directo



Empleo por edad
Solo directo



4.2 Gestión de Personas

de los empleados y la tolerancia cero de Orla. También contamos con nuestro sistema Trato justo para resolver de manera eficaz las inquietudes del personal sobre algún trato percibido como injusto por parte de su líder en el lugar de trabajo. Este mecanismo está disponible para todos los empleados en caso de presentarse cualquier inquietud.

En 2025, continuamos perfeccionando nuestra estrategia de personal. A continuación, se incluye una lista resumida del trabajo que se ejecutará en los próximos cinco años:

1. Atención y Retención del Talento

- Marca del empleador y redes sociales
- Comunicación interna
- Alianzas con grupos de interés y socios clave
- Compensación total competitiva

2. Toma de Decisiones Basadas en Datos

- Gestión de datos
- Infraestructura tecnológica de RR. HH.
- Métricas para la toma de decisiones
- Automatización/IA

3. Bienestar e Involucramiento

- Trabajo flexible/remoto
- Salud mental y bienestar
- Satisfacción e involucramiento de los empleados
- Calidad de vida en el campamento
- Reconocimiento de empleados

4. Capacidad y Crecimiento

- Desarrollar capacidades donde sea necesario
- Desarrollo profesional
- Planificación de sucesión
- Capacitación, refrescamiento y mejora de habilidades
- Movilidad global
- Apoyo en fusiones y adquisiciones

5. Diversidad, Equidad e Inclusión

- Aumentar la representación y el apoyo a grupos subrepresentados
- Prácticas equitativas
- Derechos humanos y laborales

Desempeño

19%

Representación total
femenina en nuestra
fuerza laboral

Al 31 de diciembre de 2025, nuestra fuerza laboral experimentó un crecimiento significativo por la adquisición de la mina Musselwhite, alcanzando una fuerza laboral total de 1085 empleados, frente a los 354 del año anterior. Orla también contó con 913 contratistas, en comparación con 425 en 2024. Ninguna función gerencial fue desempeñada por contratistas.

99%

Empleados directos
en Musselwhite de
Canadá

Las mujeres representaron el 19% de nuestra fuerza laboral el año pasado. El porcentaje general de mujeres en la fuerza laboral de Orla disminuyó en 2025 tras la adquisición de la mina Musselwhite, que ha tenido una menor representación femenina en comparación con las operaciones existentes de Orla. Al ser una operación subterránea remota de tipo fly-in/fly-out, Musselwhite opera en un segmento de la industria minera que tradicionalmente ha enfrentado desafíos adicionales para atraer y retener a mujeres. Sin embargo, en Camino Rojo, la representación femenina siguió aumentando, pasando del 31% en 2024 al 33% en 2025.

100%

Empleados directos
en Camino Rojo de
México

4.2 Gestión de Personas

Desempeño

Fuerza laboral al 31 de diciembre de 2025

Todos los sitios mineros, excluyendo oficinas corporativas

EMPLEO	COMUNIDADES LOCALES	ESTADO	NACIONAL	EXTRANJERO	TOTAL	% DE EMPLEADOS LOCALES	HORAS TRABAJADAS
Empleados directos de Orla	459	391	196	6	1,052	44	213,319
Empleados indirectos y contratistas	148	133	627	1	909	16	114,048
Total	607	524	823	7	1961	31%	327,367

En 2025, el 54% de nuestra fuerza laboral en Camino Rojo estaba representada por un sindicato. En Orla, valoramos y respetamos profundamente los derechos de todos nuestros empleados, incluida su libertad de elegir afiliarse o no a un sindicato. Procuramos siempre mantener una postura neutral, trabajando de manera colaborativa con los empleados sindicalizados a través de sus representantes sindicales electos, apoyando igualmente a los empleados no sindicalizados para garantizar condiciones laborales justas y respetuosas para todos. Nuestro enfoque sigue siendo fomentar un entorno de trabajo positivo e inclusivo donde todos puedan prosperar.

El Tratado entre Canadá, Estados Unidos y México (T-MEC) incluye un Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida específico de la instalación, que permite revisar posibles denegaciones de los derechos de los trabajadores. Un panel del T-MEC trabajó durante todo el año y, recientemente, a fines de marzo de 2026, emitió su determinación final en la que concluyó que hubo una denegación de derechos relacionados con la libertad de asociación y negociación colectiva en Camino Rojo.

El Panel reconoció las medidas de remediación adoptadas previamente en coordinación con el Gobierno de México e identificó acciones adicionales necesarias

para fortalecer la protección de los derechos laborales en la mina. La Compañía está colaborando de manera constructiva con las autoridades gubernamentales para atender las recomendaciones del panel, al tiempo que garantiza el cumplimiento continuo, la estabilidad operacional, la seguridad de los trabajadores y el respeto por sus derechos.

LIDERA

Por tercer año consecutivo, impartimos el programa LIDERA, reforzando nuestro compromiso con la excelencia en el liderazgo. En 2025, realizamos 33 sesiones para más de 400 empleados.

Prioridades para 2026

- Continuar con nuestro programa LEAD, creando una experiencia de aprendizaje coherente para nuestros líderes y demás miembros del personal.
- Implementar un nuevo sistema de reporte con inteligencia artificial para nuestro sistema de RR. HH.
- Socializar y capacitar al 100% de nuestra plantilla en la recién creada Política de Derecho Laboral.
- Continuar con nuestro programa de reconocimientos, lanzado en 2025, añadiendo nuevos premios.
- Atender las recomendaciones del panel y fortalecer la protección de los derechos laborales en Camino Rojo.

4.3

Relaciones Comunitarias

Una contribución positiva

En cada uno de nuestros sitios, mantenemos programas activos de relaciones con las comunidades, dotados de sus propios presupuestos e iniciativas.

Nuestro marco comunitario y social está definido en varios documentos de gobernanza, incluyendo el Código de Ética y Conducta Empresarial, la Política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, la Política de Derechos Humanos, la Política de Responsabilidad Social, la Política de Pueblos Indígenas, así como estándares que abarcan la interacción con los grupos de interés y la respuesta a las comunidades, las inversiones en las comunidades y procesos de abastecimiento responsable. Otros documentos de gobernanza incluyen acuerdos de cooperación vigentes con los Pueblos Indígenas y otras comunidades.

Pilares de nuestro enfoque

Interacción con las comunidades

Orla se compromete a promover relaciones abiertas y confiables con las comunidades. Esto implica una interacción continua con los pueblos indígenas, los gobiernos locales, los líderes comunitarios, las organizaciones ambientales y los propietarios de tierras privadas y comunales, para asegurar que sus perspectivas sean valoradas y consideradas en nuestras operaciones. Damos prioridad a la solicitud e integración de sus aportes en nuestros planes y procesos de toma de decisiones, demostrando así nuestro compromiso de llevar a cabo nuestras operaciones de manera socialmente responsable. En nuestras minas productoras, Camino Rojo y Musselwhite, y en nuestro proyecto en Nevada, hemos designado personal a tiempo completo para atender las relaciones con las comunidades. Este personal se guía por la Política de Pueblos Indígenas, la Política de Responsabilidad Social y el Estándar de interacción con los grupos

¿Por qué es importante?

Las empresas mineras como Orla tienen la responsabilidad de apoyar y contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades cercanas a sus operaciones, reconociendo la relación de dependencia existente. Esta obligación se extiende a otros países, así como a zonas rurales y remotas, donde se requiere una consideración respetuosa de las tradiciones, costumbres y creencias, incluidas las de los pueblos indígenas. Es fundamental entablar una interacción significativa con las comunidades locales, caracterizada por la transparencia y la incorporación de sus perspectivas, a fin de fomentar relaciones positivas, basadas en la confianza, que constituyen la base para facilitar la creación conjunta de valor a largo plazo.



4.3 Relaciones Comunitarias

de interés y respuesta a las comunidades de Orla. Cada sitio cuenta con su propio programa de relaciones comunitarias adaptados a las prioridades y el contexto local. En Camino Rojo, esto incluye un mecanismo formal de respuesta comunitaria para recibir, documentar y atender las aspiraciones e inquietudes de la comunidad.

Inversión Social

Orla está dedicada a apoyar y mejorar el bienestar y la calidad de vida en las comunidades donde operamos. Esto lo hacemos a través de diversos medios, como alianzas, patrocinios, donaciones, apoyo a eventos y programas, voluntariado y servicios en especie. Buscamos activamente la participación de la comunidad para identificar y priorizar la asignación de los recursos que Orla destina a la inversión social cada año. En Camino Rojo, nos relacionamos con los ejidos; en Nevada, organizamos mesas redondas con una amplia representación de organizaciones comunitarias; y en la mina Musselwhite, nos reunimos periódicamente con líderes y organizaciones comunitarias indígenas y no indígenas para recopilar información sobre prioridades y perspectivas. Cada año, Orla asigna fondos para diversas iniciativas, que incluyen educación, servicios de atención médica y creación de empleos y negocios. También apoyamos el desarrollo de infraestructura local, que abarca proyectos como el mantenimiento de carreteras, sistemas de recolección de agua y sistemas de riego, todos dirigidos a mejorar los medios de subsistencia y la prosperidad general de las comunidades donde operamos.

Desarrollo Económico

Otro aspecto clave de la estrategia de Orla es fomentar oportunidades económicas para las comunidades locales e indígenas, con el objetivo de generar un impacto económico positivo en la región y facilitar el desarrollo comunitario sostenido más allá del cierre de nuestras minas. Este enfoque se implementa mediante alianzas, iniciativas de desarrollo de capacidades y actividades de interacción específica, diseñadas para fortalecer la participación local en las oportunidades económicas.

En México, avanzamos en este enfoque a través de alianzas con el estado de Zacatecas, el Centro Mexicano para la Competitividad (CCMX), el Centro de Estudios Científicos y Tecnológicos de Zacatecas (CECyTEZ), Ingenieros Sin Fronteras Canadá, y otros aliados como la organización sin fines de lucro Vida Silvestre (OVIS). Estas colaboraciones se centran en el fortalecimiento de la capacidad de emprendimiento, un mejor acceso al mercado y la promoción de la diversificación de los propietarios de negocios locales, con un énfasis particular en el apoyo a las mujeres emprendedoras en las comunidades cercanas a Camino Rojo.

En Canadá, nuestro enfoque incluye involucrar a las empresas indígenas para comprender mejor y abordar las barreras que dificultan su participación en la cadena de suministro y abastecimiento, incluso mediante talleres específicos. Estas actividades también sirven para compartir

Compromisos de Orla:

Priorizar inversiones impulsadas por las comunidades

Identificar y promover oportunidades que reflejen las prioridades locales y brinden beneficios significativos a largo plazo.



Fortalecer la capacidad local

Permitir que las comunidades participen y se beneficien de las oportunidades a través del desarrollo de habilidades y apoyo específico.

Promover la participación económica inclusiva

Crear oportunidades para que los grupos subrepresentados, incluidas las mujeres y las comunidades indígenas, tengan acceso y se beneficien del desarrollo económico.



Aplicar una gobernanza disciplinada de las inversiones

Garantizar que todas las iniciativas se guíen por la diligencia debida, una planificación clara y resultados medibles.



Ofrecer valor sostenible a largo plazo

Diseñar programas que sigan siendo viables y beneficiosos más allá de la vida útil de la mina.



4.3 Relaciones Comunitarias

historias de éxito, destacar oportunidades futuras y facilitar el intercambio de conocimientos para apoyar el crecimiento de los negocios más allá de las actividades relacionadas con la minería. Tanto en Estados Unidos como en Canadá, esto se refuerza aún más a través de la inversión social y la participación de los empleados en iniciativas de desarrollo económico local, incluida la interacción con redes empresariales, eventos sobre oportunidades de empleo y foros más amplios de la industria.

En conjunto, estos esfuerzos colaborativos están diseñados para empoderar a las economías locales, mejorar la resiliencia y contribuir a la creación de valor equitativo a largo plazo y al desarrollo sostenible en las regiones donde operamos.

Derechos Humanos

Nuestra dedicación a respetar y salvaguardar los derechos de todas las personas afectadas por nuestras operaciones está claramente descrita en nuestras políticas y estándares fundamentales, especialmente en nuestra Política de Derechos Humanos. Parte de nuestro compromiso incluye proporcionar condiciones de trabajo seguras y mitigar cualquier impacto adverso que nuestras operaciones puedan tener en las comunidades locales.

Consulte la sección de Derechos Humanos, donde se presenta una visión integral de nuestro enfoque.

Transparencia y Divulgación Pública

Estamos comprometidos con la transparencia hacia los titulares de derechos y grupos de interés locales. Participamos proactivamente en reuniones y consultas comunitarias, y divulgamos información al público sobre nuestras operaciones, resultados financieros, pagos de impuestos y desempeño en ASG. Esto se hace directamente a través de procesos establecidos de gobernanza y comunicación que hemos implementado y, de manera más amplia, mediante divulgaciones públicas como este informe.

También reconocemos que los estándares de presentación de informes y desempeño están en constante evolución. Con el enorme crecimiento que estamos experimentando como compañía a través de nuestros planes de adquisición y crecimiento orgánico, estamos priorizando el fortalecimiento de los sistemas de gestión de datos para estandarizar las métricas utilizadas en todos los sitios, generar eficiencias y mejorar las iniciativas de divulgación.



4.3 Relaciones Comunitarias

Desempeño

US\$19.1M

Inversión en las comunidades locales en todos los sitios

Durante el año apoyamos una serie de iniciativas de desarrollo comunitario en nuestras áreas de influencia. En Camino Rojo, nuestros esfuerzos incluyeron inversiones en infraestructura local, salud, educación y desarrollo económico. En San Francisco de los Quijano, se construyó un tanque de captación de agua de lluvia para apoyar las actividades agrícolas, con capacidad para seis millones de litros. Se espera que el proyecto beneficie directamente al menos a 85 miembros de la comunidad al mejorar la disponibilidad de agua para uso local.

La operación de Camino Rojo también contribuyó con los servicios de salud locales mediante la donación de insumos médicos

Ø

Incidentes sociales destacados o extremos reportados

esenciales a una clínica comunitaria, incluidos oxímetros, termómetros, tijeras médicas, collares cervicales y arneses tipo araña. Estos recursos prestan atención médica a más de 2,500 personas que dependen regularmente de la clínica para recibir servicios médicos.

Orla continuó apoyando las iniciativas de desarrollo económico local, incluyendo la ampliación de la Finca de Producción de Huevos San Tiburcio, que comenzó como un proyecto de capacitación estudiantil. En 2025, la granja produjo más de 161,000 huevos, con una producción semanal aproximada de 5,000 huevos distribuidos en los estados de Zacatecas, Nuevo León, Coahuila y San Luis Potosí. Actualmente

US\$82.3M

Gastados en bienes y servicios de proveedores locales de todos los sitios

se está produciendo una segunda parvada, con el objetivo a largo plazo de alcanzar la autosuficiencia mediante el suministro de huevos a varias partes de la región, mientras se buscan certificaciones que permitirán acceder a mayores mercados a medida que avanza el proyecto.

La educación y el desarrollo de capacidades siguieron siendo un enfoque clave de nuestra inversión comunitaria en 2025. Durante el año, Orla otorgó 227 becas a estudiantes de ejidos locales en todos los niveles educativos, con una inversión aproximada de \$100,000. La Compañía también continuó su programa de becas universitarias por sexto año consecutivo, apoyando a estudiantes de varias

comunidades, como San Tiburcio, El Berrendo, San Francisco de los Quijano y La Pardita. A través de alianzas con el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Zacatecas (ICATEZ), 130 individuos completaron programas de capacitación en peluquería, panadería, estética, inglés, conducción defensiva y presupuestación para la construcción.

Se diseñaron otros programas de capacitación, mediante colaboraciones con institutos académicos y avalados por la Secretaría de Educación Pública (SEP), a fin de fortalecer la empleabilidad, promover el autoempleo y apoyar el bienestar comunitario a largo plazo.

4.3 Relaciones Comunitarias

Desempeño

Orla también fortaleció su colaboración con instituciones educativas, incluido el Instituto Tecnológico Superior de Fresnillo, la Universidad Autónoma de Zacatecas y la Sociedad de Geólogos Económicos de Canadá, así como la acogida de estudiantes internacionales para visitas al sitio y oportunidades de aprendizaje práctico.

En México, Camino Rojo también impulsó iniciativas de gestión ambiental mediante su participación en la reforestación del Cerro de la Bufa, en Zacatecas. En colaboración con la Comisión Nacional Forestal (CONAFOR), el Clúster Minero de Zacatecas y los empleados de Camino Rojo, se plantaron 800 árboles autóctonos, incluyendo agave, pino piñonero, huizache y mezquite, contribuyendo a la restauración de un área natural protegida.

En Estados Unidos, el personal de South Railroad apoyó iniciativas de educación y desarrollo de la fuerza laboral dirigidas

a desarrollar iniciativas apuntadas a fortalecer la capacidad local y crear vías de incorporación a la industria minera. Orla aportó fondos a Great Basin College para apoyar la contratación de un nuevo instructor de Mantenimiento Industrial, lo que permitió ampliar la oferta de programas híbridos y aumentar la capacidad estudiantil. El programa ofrece capacitación práctica en áreas como instalación de tuberías, sistemas hidráulicos, sistemas neumáticos y mantenimiento de equipos, apoyando el desarrollo de habilidades relevantes para futuras operaciones mineras. Orla también apoyó a la Nevada Future Farmers of America Association (FFAA) en el desarrollo de una especialización en minería dentro de su programa de secundaria, ayudando a los estudiantes a obtener exposición a la industria y acceder a certificaciones pertinentes. Además, se otorgaron 10 becas a estudiantes de secundaria locales, y

miembros del equipo de liderazgo de South Carlin participaron en las presentaciones de premios como muestra de la interacción continua con la comunidad.

En la mina Musselwhite, el Comité de Inversiones Comunitarias del sitio continuó realizando inversiones para apoyar a las comunidades situadas en el noroeste de Ontario, nuestra área de influencia directa. Las áreas de enfoque incluyeron eventos culturales, entre ellos un festival de música indígena para jóvenes, diseñado para dar la bienvenida a los jóvenes de las comunidades del norte a Thunder Bay para sus estudios de secundaria; otros eventos culturales, iniciativas deportivas y de salud como las Olimpiadas Especiales, con un enfoque particular en la seguridad alimentaria. La mina Musselwhite continuó trabajando a través de una colaboración de cinco años con la Regional Food Distribution Association, lo que constata

otro ejemplo de las asociaciones de largo plazo que se han hecho posibles gracias a la participación e inversiones realizadas mediante este programa.

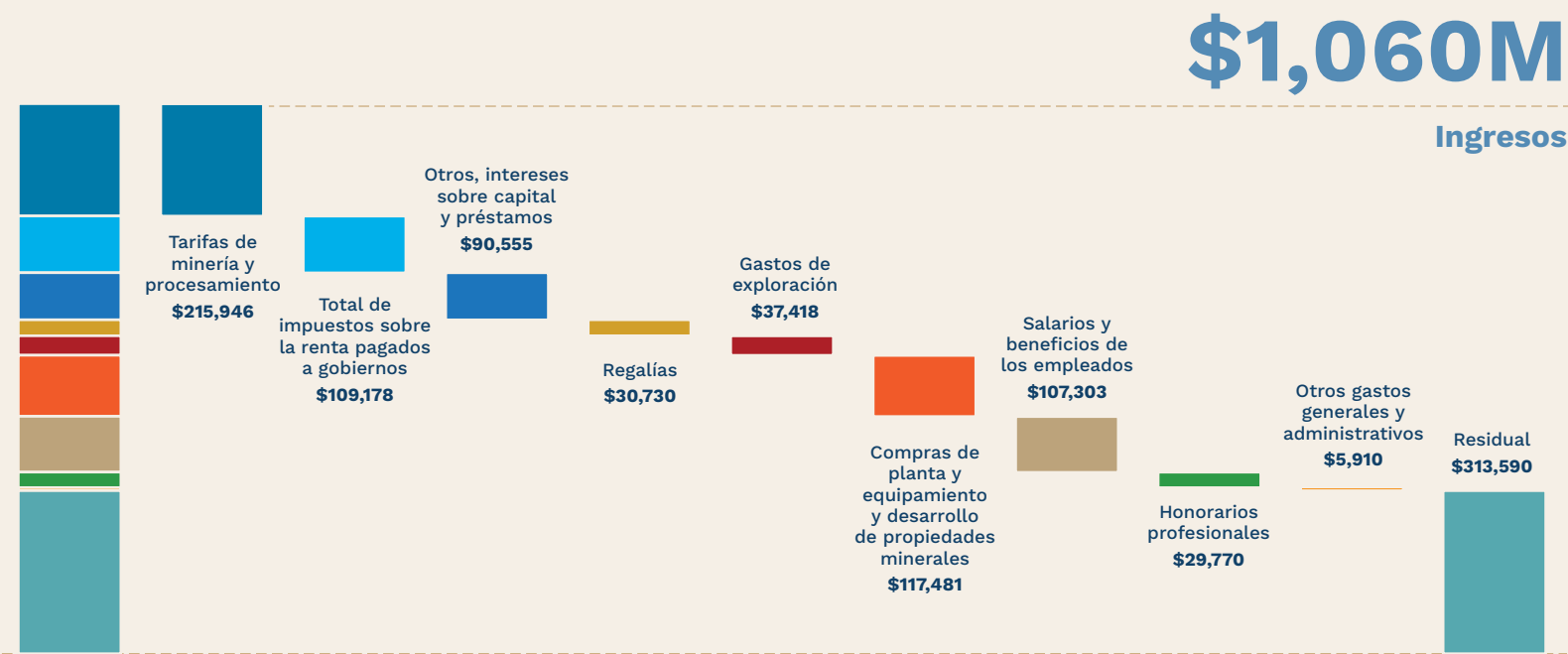
Orla Mining fue reconocida por su compromiso continuo con la responsabilidad social y la interacción con las comunidades. Durante el año, recibimos el reconocimiento Women in Mining (WIM) Gold Seal en México por promover la igualdad de género, y fuimos reconocidos con el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR) por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), destacando el sólido compromiso con la sustentabilidad y el ámbito social en nuestras operaciones. En Estados Unidos, Orla también fue nominada como compañía minera favorita en los Elko Readers' Choice Awards por segundo año consecutivo, un programa que refleja el reconocimiento de la comunidad en diversos sectores.

4.3 Relaciones Comunitarias

Desglose 2025 de
impacto económico

Valor económico directo generado
y distribuido
(millones de \$)

La información contenida en este gráfico ha sido presentada y divulgada en los estados financieros consolidados de Orla, al 31 de diciembre de 2025, disponibles en nuestro sitio web.



Prioridades para 2026

Establecer y facilitar un Panel Asesor Comunitario en el área de Elko para recabar comentarios, identificar inquietudes y desarrollar en forma conjunta estrategias de mitigación durante la construcción de la mina South Railroad.

Lanzar una iniciativa de educación minera sostenible a través de la formación del Comité de Educación Minera del Área

de Elko y la Fundación Educativa de la Industria Minera de Elko.

Evaluar las prioridades de infraestructura comunitaria de Elko e identificar oportunidades de apoyo específico alineadas con las necesidades locales, comenzando con una iniciativa de limpieza de caminos, con la participación de empleados y contratistas, para atender las inquietudes de la comunidad relacionadas con la basura.

Instalar una red hidráulica en El Berrendo, México, para asegurar el acceso confiable al agua para unas 300 personas.

Construir una vía de acceso de concreto con aceras en La Pardita, México, para mejorar la accesibilidad y apoyar el desarrollo económico local.

Establecer una organización sin fines de lucro liderada por padres para administrar

la granja de producción de huevos y fortalecer su sustentabilidad a largo plazo en San Tiburcio, México.

Continuar ampliando y diversificando el alcance e impacto del programa de inversión comunitaria en Ontario.

Mantener el enfoque en las iniciativas relacionadas con la salud y la seguridad alimentaria para apoyar a las poblaciones vulnerables.

Caso de Estudio

Parque Recreativo El Tinaco en San Tiburcio

Orla Camino Rojo apoyó la remodelación del parque recreativo “El Tinaco” en San Tiburcio, transformando un terreno municipal baldío en un espacio comunitario funcional e inclusivo.

El proyecto incluyó la construcción de aceras para mejorar la accesibilidad, la instalación de alumbrado público en todo el parque y la construcción de una cancha deportiva de usos múltiples. Se instalaron equipos recreativos y mobiliario urbano para fomentar el uso por parte de niños, jóvenes y familias, mientras que las obras de paisajismo y pintura mejoraron la apariencia general del lugar. El proyecto también incluyó la restauración de la emblemática torre de agua (“El Tinaco”), un símbolo de la comunidad, así como la construcción de un muro de seguridad perimetral como parte de las mejoras realizadas. La obra se completó en un período de cuatro meses, en estrecha colaboración con las autoridades locales y los miembros de la comunidad, lo que refleja un esfuerzo compartido para crear un espacio que responda a las necesidades y la identidad locales. Además, la Secretaría de Economía apoyó el proyecto

al proporcionar conectividad a Internet, lo que añade valor adicional al lugar.

El parque remodelado atiende aproximadamente a 1,100 personas y funciona como punto de encuentro central para San Tiburcio y las comunidades aledañas. Ofrece un espacio para que las familias y los niños se reúnan y realicen actividades recreativas, al tiempo que impulsa la actividad económica local, ya que los residentes de las comunidades cercanas lo utilizan para vender alimentos y otros artículos. Al mejorar la accesibilidad, la seguridad (incluida la iluminación) y la funcionalidad, el parque ha fortalecido su papel como lugar de encuentro y centro comunitario. La inauguración del Parque Recreativo “El Tinaco” es una muestra del compromiso de Orla Camino Rojo con la mejora de la infraestructura local y la contribución al bienestar de sus comunidades de influencia.



Caso de Estudio

Fortalecimiento de la seguridad alimentaria en nuestras regiones

Orla continuó prestando apoyo a iniciativas de seguridad alimentaria en las regiones donde operamos a través de alianzas a largo plazo, voluntariado de empleados y programas de apoyo comunitario directo adaptados a las necesidades locales.

En Musselwhite, Orla avanzó en su compromiso de cinco años con la Asociación Regional de Distribución de Alimentos (RFDA) al apoyar la ampliación de las instalaciones de procesamiento de alimentos en Thunder Bay, Ontario. Esto se basa en la alianza anterior de Orla que ayudó a establecer la sala de procesamiento de alimentos Musselwhite, un área dedicada a la preparación de alimentos frescos para las comunidades locales. En febrero de 2026, la RFDA celebró la apertura de la instalación ampliada, que incluye una nueva cocina y un espacio para eventos diseñados para aumentar el acceso a opciones de alimentos saludables en la región.

En Nevada, los empleados del proyecto South Railroad de Orla continuaron ofreciéndose como voluntarios en **Communities In Schools** of Northeastern

Nevada para entregar comidas de fin de semana a estudiantes que enfrentan inseguridad alimentaria en el área de Elko. Desde el inicio de esta alianza a fines de 2023, los empleados han contribuido con más de 150 horas de voluntariado y han ayudado a entregar más de 20,000 comidas a niños y familias de la localidad.

En Camino Rojo, Orla prestó apoyo a hogares vulnerables mediante programas de asistencia alimentaria en El Berrendo, San Francisco de los Quijano, La Pardita y San Tiburcio. Durante el año, se distribuyeron más de 900 paquetes de alimentos, brindando asistencia a cerca de 100 adultos mayores y a otros miembros vulnerables de la comunidad.

A través de estas iniciativas, Orla siguió facilitando el acceso a alimentos y fortaleciendo el bienestar de la comunidad en las regiones donde operamos.



4.4

Pueblos Indígenas

La interacción significativa, las estrategias de desarrollo de capacidades y la incorporación del conocimiento y la cultura indígenas en nuestras operaciones son algunas de las formas en que procuramos garantizar la sustentabilidad a largo plazo y la sensibilidad cultural.

Orla está dedicada a trabajar en colaboración con los Pueblos Indígenas para establecer relaciones mutuamente beneficiosas. Nuestra Política de pueblos indígenas se centra en establecer relaciones positivas con los pueblos indígenas y comunidades, sustentadas en la confianza, el respeto y el diálogo abierto. La política reconoce la importancia de la reconciliación, la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo. En Ontario, Canadá, en la Mina Musselwhite, nuestras relaciones con las comunidades indígenas anfitrionas, así como sus costumbres y culturas, son de vital importancia, ya que forman la base de nuestra colaboración e interacción con ellas. Parte del compromiso de Musselwhite, es

honrar los acuerdos establecidos y alinear la estrategia operacional con los acuerdos comunitarios continuos que hemos alcanzado con la comunidad. Durante más de 25 años, Musselwhite ha trabajado con comunidades indígenas y ha demostrado el valor de las alianzas basadas en objetivos comunes. Estas alianzas son fundamentales para nuestra filosofía de operación y reflejan directamente nuestros valores y propósitos. Además, el sitio se adhiere a los principales estándares de la industria, incluidos los protocolos del programa Hacia una Minería Sostenible (TMS) y otras directrices de la Asociación de Minería de Canadá (MAC) y del Consejo de Recursos Humanos de la Industria Minera (MiHR), para asegurar que las operaciones se lleven a cabo de forma responsable.

Acuerdos con Pueblos Indígenas

Musselwhite estableció una de las primeras alianzas integrales entre una operación minera y comunidades en Canadá, conocida como el Acuerdo Musselwhite. Firmado originalmente en 1996 y renovado y modificado posteriormente, este acuerdo emblemático proporciona un

¿Por qué es importante?

Respetar los derechos de los pueblos indígenas es esencial para la minería responsable y la creación de valor a largo plazo. Cuando nuestras operaciones se desarrollan en territorios tradicionales o cerca de ellos, la interacción significativa y culturalmente apropiada busca garantizar que las voces, el conocimiento y las prioridades indígenas sean comprendidos y tomados en cuenta.

A través del diálogo abierto y la colaboración, nuestro procuramos fomentar el entendimiento mutuo, respetar el patrimonio cultural y apoyar a los pueblos indígenas de maneras acordes con sus valores y aspiraciones.



4.4 Pueblos Indígenas

marco estructurado para las relaciones con la Primera Nación North Caribou Lake—en cuyo territorio tradicional opera la mina— así como las Primeras Naciones Cat Lake, Kingfisher Lake y Wunnumin Lake, y los Consejos de las Primeras Naciones Shibogama y Windigo. El acuerdo refuerza nuestro compromiso

con el desarrollo sustentable mediante el establecimiento de objetivos claros para el empleo indígena, oportunidades para negocios locales y la garantía de procesos rigurosos de protección ambiental.

Además, Musselwhite mantiene un Acuerdo de Cooperación con la Nación Mishkeegogamang Ojibway. Originalmente firmado en 2014, este acuerdo de cooperación fue renovado en 2025 para continuar con nuestro enfoque compartido en el crecimiento económico sustentable y la gestión responsable del medio ambiente.

Ambos acuerdos se rigen por una estructura clara de gobernanza que describe las responsabilidades y la rendición de cuentas de cada parte, y proporciona mecanismos para atender quejas y reconocer logros.

Desempeño

Dado que la adquisición de la mina Musselwhite se completó a finales de febrero de 2025, estuvimos trabajando para facilitar la transición y mantener la continuidad entre los puntos de contacto clave para los titulares de derechos indígenas, mientras se hacían las presentaciones y reuniones con nuestro equipo ejecutivo.

Para mejorar la comunicación, iniciamos un boletín comunitario dirigido a las comunidades indígenas con las que colaboramos en Musselwhite y, como se señaló en la sección Desarrollo Económico, se llevó a cabo un taller sobre procesos de abastecimiento adaptado a los socios indígenas. También fortalecimos el equipo de Recursos Humanos mediante la contratación de un especialista en relaciones laborales indígenas, quien participó activamente en el acercamiento a las escuelas locales de las comunidades indígenas y asistió a ferias comerciales y de empleo centradas en los pueblos y negocios indígenas. Musselwhite también reactivó dos programas de capacitación interna centrados

en operaciones subterráneas y labores en la planta de procesamiento. Estos programas se impartieron en conjunto con el Ontario Ministry of Colleges, Universities, Research Excellence and Security, y fueron complementados con un Programa de Aprendices más amplio, en el que más de la mitad de los participantes provenían de comunidades indígenas.

La mina Musselwhite también promovió el bienestar, la cultura y el apoyo inclusivo para empleados indígenas en 2025 con el reciente acceso a una clínica virtual de salud mental y bienestar conformada por profesionales indígenas a través del proveedor de beneficios laborales del sitio y la introducción de una Política de Licencia Cultural.

Según esta política, los empleados indígenas pueden tomar hasta 10 días de licencia no remunerados por año calendario para asistir a eventos culturales como ceremonias y prácticas tradicionales, actividades estacionales para ejercer derechos aborígenes como la caza, la pesca y la recolección, y obligaciones comunitarias como funerales,

que a menudo implican una compleja logística de viaje y la plena participación de la comunidad en comunidades remotas. La mina Musselwhite cuenta con una sala cultural y de bienestar nombrada en memoria de Norman Patayash, un respetado miembro de la Primera Nación North Caribou Lake.

En el Día Nacional de los Pueblos Indígenas, el 21 de junio, y el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación, el 30 de septiembre, los empleados participaron en actividades destinadas a fortalecer las relaciones, el reconocimiento y la reconciliación, además de completar la capacitación de concientización cultural indígena impartida mediante una plataforma en línea.

Otros eventos destacados fueron las reuniones del Comité de Planificación de Cierre Social, visitas al sitio, reuniones de liderazgo, sesiones de información comunitaria en la Primera Nación North Caribou Lake y una ceremonia de apertura y clausura al comienzo y al final del período estacional de tratamiento de agua del humedal natural.

Prioridades para 2026

- **Implementar el cambio de marca y ampliar la oferta de servicios de la Academia Musselwhite, que ofrece programas de capacitación para participantes indígenas.**
- **Diseñar un Programa de Preparación para Oficios que se impartirá a través de la Academia Musselwhite.**
- **Continuar las actividades de interacción en escuelas, ferias comerciales y de empleo diseñadas para los pueblos y negocios indígenas.**
- **Brindar apoyo a proveedores de servicios indígenas durante la implementación del Código de conducta para proveedores.**
- **Ampliar el programa en línea de capacitación en concientización cultural indígena.**

Caso de Estudio

Inversión en educación indígena y desarrollo de capacidades comunitarias a largo plazo

En 2025, Orla participó junto con sus socios en Thunder Bay en la celebración del lanzamiento de un Fondo de Educación, Capacitación y Desarrollo de Habilidades de C\$6.6 millones, que apoyará a los jóvenes y comunidades indígenas en el noroeste de Ontario.

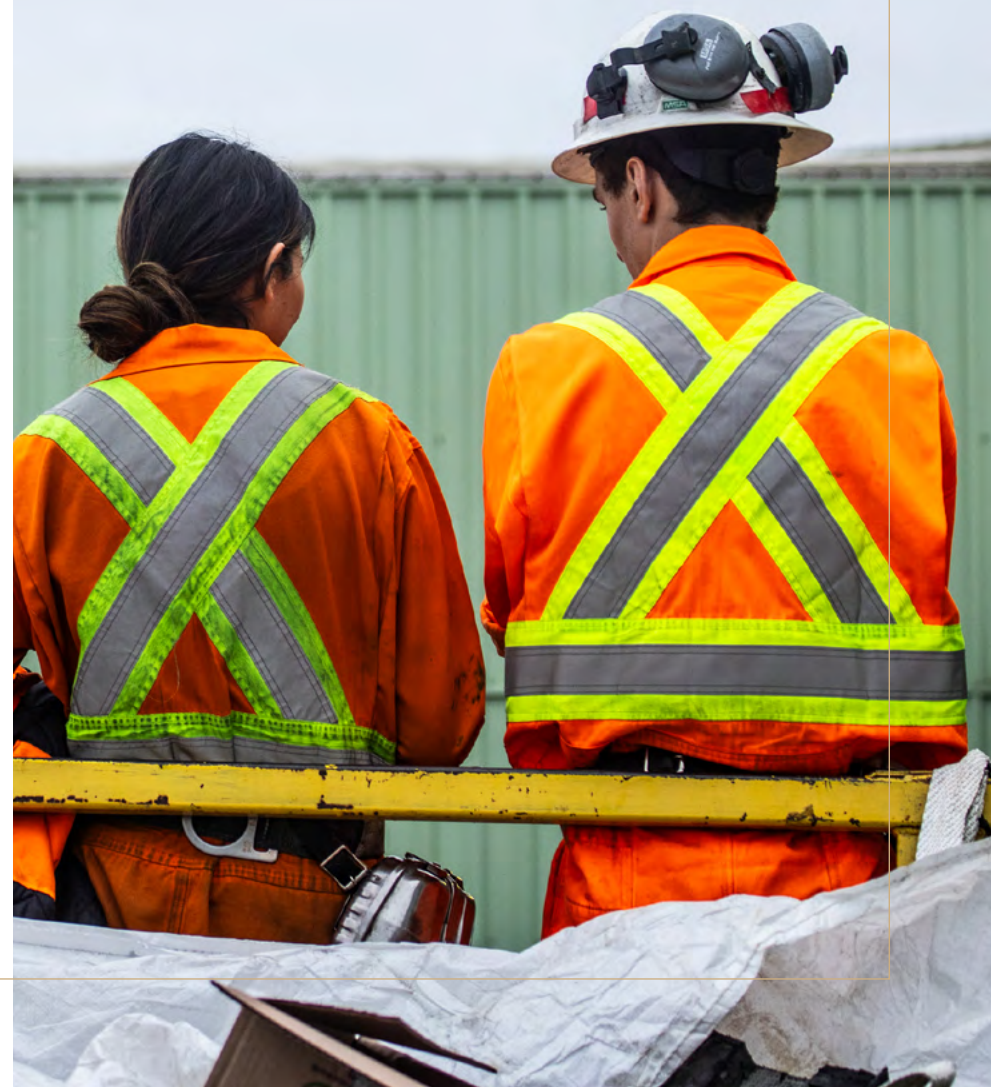
Establecido en asociación con Newmont y las 24 Primeras Naciones que poseen la mayoría de Wataynikaneyap Power, este fondo es una muestra del compromiso compartido con el avance de oportunidades educativas, profesionales y culturales a largo plazo en la región.

Administrado por Opiikapawiin Services LP, una organización de servicios propiedad de las Primeras Naciones participantes, el fondo distribuirá contribuciones por un período de 10 años para apoyar becas, capacitación de oficios, tutoría, iniciativas en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), programas de alfabetización, acceso a herramientas digitales y tecnología, y oportunidades de aprendizaje en el territorio que enfatizan la revitalización cultural.

La iniciativa se basa en una asociación de larga trayectoria vinculada al proyecto de

transmisión eléctrica de Wataynikaneyap Power, que está llevando electricidad más limpia y confiable a las comunidades remotas de las Primeras Naciones en el noroeste de Ontario al reemplazar la generación con diésel. En lugar de solicitar el reembolso de los costos previos al desarrollo asociados con el proyecto, Orla y Newmont redirigieron los fondos a la región para apoyar a las generaciones futuras mediante oportunidades de educación y desarrollo de habilidades.

A través de esta asociación, Orla sigue apoyando iniciativas dirigidas por indígenas que fortalecen la capacidad de la comunidad, crean oportunidades de éxito a largo plazo y ayudan a garantizar que los beneficios permanezcan en la región para las generaciones venideras.



4.5

Derechos Humanos

Manejo de riesgos e impactos

Desde la exploración hasta el cierre y la etapa posterior al cierre, Orla está comprometida con la defensa de los derechos humanos en todos los aspectos de la cadena de valor, ya sea en el lugar de trabajo, la cadena de suministro, las relaciones comerciales o las comunidades donde operamos.

Estamos fortaleciendo continuamente nuestras prácticas para gestionar eficazmente los riesgos e impactos sobre los derechos humanos de acuerdo con nuestra Política de Derechos Humanos y los estándares reconocidos a nivel internacional. Hasta la fecha, nuestros esfuerzos han incluido:

- Realización de evaluaciones integrales de impacto ambiental y social para obtener información sobre los principales problemas de derechos humanos en las áreas donde operamos. Integramos estas observaciones en nuestros planes y actividades en todo el negocio.

¿Por qué es importante?

Respetar los derechos humanos fundamentales no es solo un imperativo moral, sino también un estándar global de la conducta esperada de toda compañía, como se describe en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP). Reconocemos que las operaciones mineras y otras actividades comerciales tienen el potencial de afectar los derechos humanos, tanto de manera positiva como negativa.

Por lo tanto, es crucial que tomemos medidas para comprender, apoyar y proteger los derechos humanos de todas las personas afectadas por nuestras operaciones, incluidos nuestros empleados, contratistas, socios comerciales, miembros de la comunidad y pueblos indígenas. Creemos que este enfoque es esencial para atraer y retener talento, mitigar los riesgos en toda la cadena de valor y fomentar relaciones duraderas con los titulares de derechos y los grupos de interés.



4.5 Derechos Humanos

- Educación del personal sobre derechos humanos durante el proceso de inducción y a través de la formación continua. Mantenemos una política de tolerancia cero ante cualquier violación de los derechos humanos.
- Código de Ética y Conducta Empresarial: nos aseguramos de que nuestro Código refleje nuestro compromiso con altos estándares de conducta profesional. El Código aborda diversos temas de derechos humanos, incluida la prohibición del acoso y la discriminación, el trabajo infantil y forzoso, la provisión de condiciones de trabajo seguras y la reducción del impacto ambiental.
- Incorporación de las consideraciones de derechos humanos en los procesos de toma de decisiones empresariales, incluidos los estándares internos, los procedimientos y las evaluaciones de riesgos que respaldan la diligencia debida en materia de derechos humanos

Esperamos que nuestros proveedores asuman el mismo nivel de compromiso con los derechos humanos que Orla. A través de procesos continuos de selección y diligencia debida, monitoreamos a nuestros proveedores frente a posibles riesgos de derechos humanos, incluyendo trabajo infantil y forzoso, que puedan existir en nuestra cadena de suministro.

Orla apoya y respeta los derechos humanos internacionalmente reconocidos, tal como se proclama en la Carta Internacional de Derechos Humanos, y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Nuestra dedicación a la defensa de los derechos humanos no es solo un principio, sino un aspecto fundamental de nuestra Política de Derechos Humanos a nivel de toda la Compañía. Esto incluye nuestro compromiso con los derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva, como se establece en la política, así como la no discriminación, las condiciones justas de trabajo y la igualdad de oportunidades para todas las personas. Esta política está alineada con los Principios Voluntarios sobre la Seguridad y los Derechos Humanos, las Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico para Empresas Multinacionales, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, y los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nuestro compromiso de respetar y promover los derechos humanos se evidencia en nuestro respaldo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) pertinentes de la ONU, en particular el ODS 5, "Igualdad de Género", y el ODS 8, "Trabajo Decente y Crecimiento Económico".

Estos ODS buscan garantizar derechos económicos y sociales básicos para todas las personas en el mundo, sin discriminación. En Orla, nos comprometemos a avanzar en estos objetivos como parte de nuestros esfuerzos para contribuir positivamente a la sociedad y proteger la dignidad y los derechos de todas las personas.

Interacción con los Titulares de Derechos

En nuestro enfoque de derechos humanos, es fundamental mantener un diálogo significativo y transparente, así como tener en cuenta los posibles impactos sobre los derechos humanos en nuestros procesos de toma de decisiones.

Utilizamos diversas formas de participación para recopilar opiniones y retroalimentación sobre muchos temas, incluidos los derechos humanos. Asimismo, contamos con una línea directa de denuncias, llamada Orla Confidence Line, para que los grupos de interés puedan reportar cualquier inquietud o sospecha de abuso de derechos humanos.

Seguridad Patrimonial y Derechos Humanos

Como compañía minera, utilizamos personal y sistemas de seguridad para proteger los activos y a las personas. Es importante que gestionemos la seguridad patrimonial de manera coherente con los derechos humanos, sobre todo porque operamos en áreas de alto riesgo para dichos derechos.

Exigimos que los proveedores de seguridad privada sean competentes, estén debidamente capacitados y operen conforme a los estándares de derechos humanos aplicables, incluida la comprensión de los riesgos de derechos humanos relacionados con la seguridad patrimonial y, como se mencionó anteriormente, los Principios Voluntarios sobre la Seguridad y los Derechos Humanos.

Exigimos que los proveedores de seguridad privada sean competentes, estén debidamente capacitados y operen conforme a los estándares de derechos humanos aplicables, incluida la comprensión de los riesgos de derechos humanos relacionados con la seguridad patrimonial y, como se mencionó anteriormente, los Principios Voluntarios sobre la Seguridad y los Derechos Humanos.

4.5 Derechos Humanos

Desempeño

Durante el año, avanzamos en nuestro enfoque de abastecimiento responsable y diligencia debida de la cadena de suministro en toda la cadena de valor. Elaboramos un Código de Conducta para Proveedores, en el que se establecen expectativas claras para los proveedores relacionadas con los derechos humanos, las normas laborales, la conducta empresarial ética y la prevención del trabajo forzoso e infantil. Para integrar aún más estos compromisos, incorporamos la debida diligencia de la cadena de suministro en nuestra Estrategia de Sustentabilidad Hacia el 2030, incluida la definición de compromisos internos e indicadores clave de desempeño relacionados con el Código de Conducta para Proveedores, capacitación y mapeo continuo de la cadena de suministro. El mapeo continuo nos ayudó a comprender mejor las prácticas de abastecimiento e identificar posibles áreas de riesgo para los derechos humanos, incluida la exposición al trabajo forzoso y al trabajo infantil.

Para fortalecer aún más la participación de los proveedores, nos asociamos con Engineers Without Borders Canada para desarrollar un curso de capacitación en derechos humanos y diligencia debida para proveedores en Zacatecas, México. El curso está diseñado para mejorar la capacidad de los proveedores para identificar, prevenir y mitigar los riesgos de derechos humanos, incluidos los relacionados con el trabajo forzoso y el trabajo infantil, con un plan de capacitación en desarrollo para su implementación en 2026.

En paralelo a esto, contratamos a una entidad externa independiente para realizar una evaluación de brechas en la implementación de nuestros estándares corporativos, incluido el Estándar de abastecimiento responsable, tanto en Camino Rojo como en Musselwhite.

Esta evaluación servirá de base para acciones específicas que fortalecerán el desempeño y la coherencia en todas nuestras operaciones.

Prioridades para 2026

Implementar el Código de Conducta para Proveedores en todas las operaciones y relaciones comerciales, estableciendo expectativas claras y coherentes para los proveedores en materia de derechos humanos, normas laborales y prácticas éticas de negocios.

Avanzar en la integración de las prácticas de diligencia debida de la cadena de suministro en todo el negocio, incluida la capacitación, la participación de los proveedores y los procesos de evaluación de riesgos, para reforzar un enfoque coherente del abastecimiento responsable y la gestión de riesgos de derechos humanos.

Desarrollar e introducir un estándar para operar en contextos de mayor riesgo de vulneración de derechos humanos a fin de fortalecer la identificación, mitigación y gestión de los impactos en derechos humanos relacionados con la seguridad.



5.1 **Gobierno Corporativo
y Ética Empresarial**

5.2 **Compensación
y Sustentabilidad**

5.3 **Gestión de Riesgos**

**NUESTROS
OBJETIVOS DE
DESARROLLO
SOSTENIBLE
PRIORITARIOS**



Gobernanza

5.1

Gobierno Corporativo y Ética Empresarial

La Junta Directiva (la "Junta") y el equipo de la alta directiva de Orla están dedicados a prácticas sólidas de gobierno corporativo. Estas prácticas están diseñadas para crear valor a largo plazo y cumplir con nuestras responsabilidades con los accionistas y otros grupos de interés.

La Junta es responsable de la administración general de la Compañía. Como se describe en su Mandato, las principales responsabilidades de la Junta incluyen supervisar el desempeño corporativo y la gestión de riesgos, y garantizar que la administración tenga la calidad, profundidad y continuidad necesarias para lograr los objetivos estratégicos de Orla.

Nuestra Junta aprueba políticas para garantizar que Orla opere en todo momento dentro de las leyes y regulaciones aplicables, y de acuerdo con el Código de Ética y Conducta Empresarial de Orla. La Junta también supervisa las actividades de sustentabilidad de Orla, garantizando que se implemente una gestión responsable y eficaz del medio ambiente, la salud, la seguridad, el

desempeño social y los sistemas de recursos humanos.

Cinco comités ayudan a la Junta con sus funciones de gobernanza en áreas críticas:

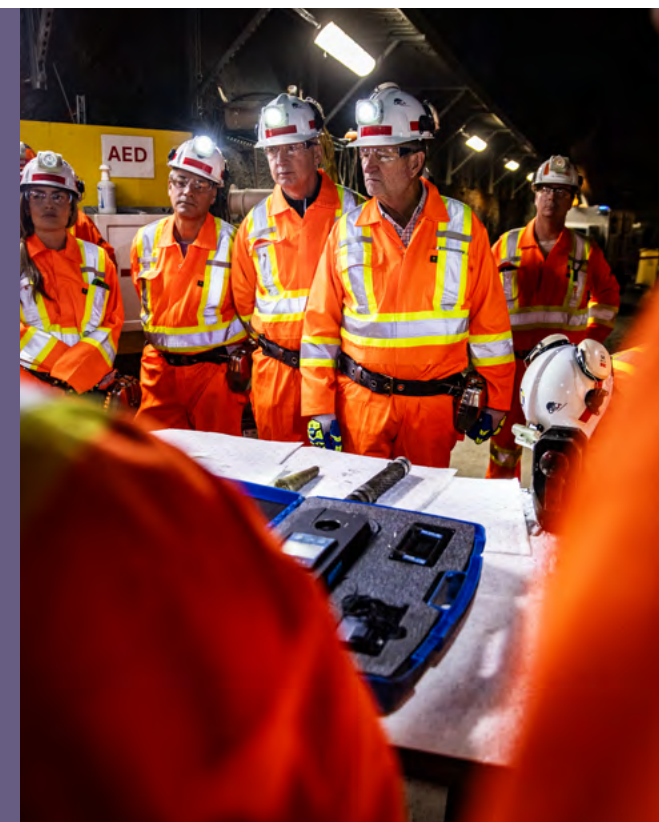
- Comité de Auditoría;
- Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones;
- Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Responsabilidad Social (EHSSR);
- Comité de Recursos Humanos y Compensación (HRCC); y
- Comité Técnico.

De acuerdo con las mejores prácticas, revisamos la experiencia, calificaciones y habilidades de los directores de la Compañía cada año para garantizar que la composición de la Junta y los comités y las competencias y habilidades de los miembros sean acordes con las necesidades cambiantes de la Compañía.

La Junta mantiene una matriz de habilidades para identificar y evaluar las competencias y habilidades de los miembros en función de

¿Por qué es importante?

En Orla, consideramos que la buena gobernanza y las prácticas éticas son esenciales para el éxito sostenible del negocio. Estos fundamentos interconectados respaldan la gestión eficaz de nuestros asuntos, nos ayudan a ganar y mantener la confianza pública, fomentan el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables y crean valor para todos los grupos de interés, incluidos los empleados, socios, comunidades y accionistas.



5.1 Gobierno Corporativo y Ética Empresarial

la experiencia y trayectoria individual de cada director. La matriz de habilidades también se utiliza para evaluar la permanencia y la diversidad de la Junta, incluido el género.

Orla se compromete a proporcionar divulgaciones transparentes relacionadas con nuestras actividades comerciales, impactos y riesgos. Además de cumplir con las regulaciones de valores canadienses, de la TSX y de la NYSE American, estamos comprometidos con la mejora continua en nuestras prácticas de gobierno corporativo. Monitoreamos activamente las tendencias y desarrollos en gobierno corporativo en Canadá, EE. UU. y otras jurisdicciones en las que operamos, y actualizamos nuestras prácticas de gobernanza según sea necesario.

Orla participa en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo. Como participantes, nos comprometemos a alinear nuestras estrategias, políticas e iniciativas con los Diez Principios del Pacto que abarcan los derechos humanos, las prácticas laborales, la responsabilidad ambiental y la lucha contra la corrupción.

Conducta empresarial ética

En Orla hemos mantenido altos estándares éticos desde nuestra fundación. Nuestro [Código de Ética y Conducta Empresarial](#) (el “Código”) define los estándares y expectativas para todos en Orla y nuestras subsidiarias, consultores y contratistas. Arraigado en valores

fundamentales de honestidad, integridad y responsabilidad, el Código aborda varios temas, incluyendo conflictos de intereses, regalos y entretenimiento, lucha contra el soborno y la corrupción, uso de información privilegiada, información confidencial, acoso y discriminación, derechos humanos, uso adecuado de los activos de la compañía, y temas de ambiente, salud y seguridad.

Durante el proceso de inducción, requerimos que todos los nuevos empleados y contratistas revisen el Código. Todos los empleados, gerentes y directores también deben revisar y certificar anualmente el cumplimiento del Código. La Junta supervisa el cumplimiento del Código y la gerencia presenta un informe anual a la Junta respecto a los problemas, si los hubiera, que surjan en virtud del Código y las políticas de gobierno corporativo de la Compañía.

Además, dado que algunos directores también se desempeñan como directores y funcionarios de otras compañías dedicadas a actividades similares, la Junta debe cumplir con las disposiciones de conflicto de intereses de la Ley de Sociedades Comerciales de Canadá (CBCA) y los instrumentos regulatorios de valores relevantes. Esto garantiza que los directores ejerzan un juicio independiente al considerar transacciones y acuerdos en los que un director o funcionario tenga un interés significativo. Cada director debe declarar la naturaleza y el alcance de su interés, y no se le permite votar en reuniones relacionadas con dichos conflictos.

Gobernanza de Políticas Corporativas

Mandato de la Junta

Estatutos de la Junta

- Estatuto del Comité de Auditoría
- Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y Responsabilidad Social (EHSSR)
- Estatuto del Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones
- Estatuto del Comité de Recursos Humanos y Compensación
- Estatuto del Comité Técnico

Código de Ética y Conducta

Empresarial Estándar de Gestión de Riesgos Empresariales

Políticas relacionadas con la Sustentabilidad

- Código de Conducta para Proveedores
- Política Anticorrupción y Antisoborno
- Política de Cambio Climático
- Política de Divulgación Corporativa
- Política de Responsabilidad Social
- Política de Diversidad
- Política de Medio Ambiente, Salud y Seguridad
- Política de Derechos Humanos
- Política de Pueblos Indígenas
- Política de Uso de Información Privilegiada
- Política sobre Denuncias
- Política sobre Acoso, Hostigamiento y Violencia en el Lugar de Trabajo
- Política de Derecho Laboral

Estándares relacionados con la Sustentabilidad

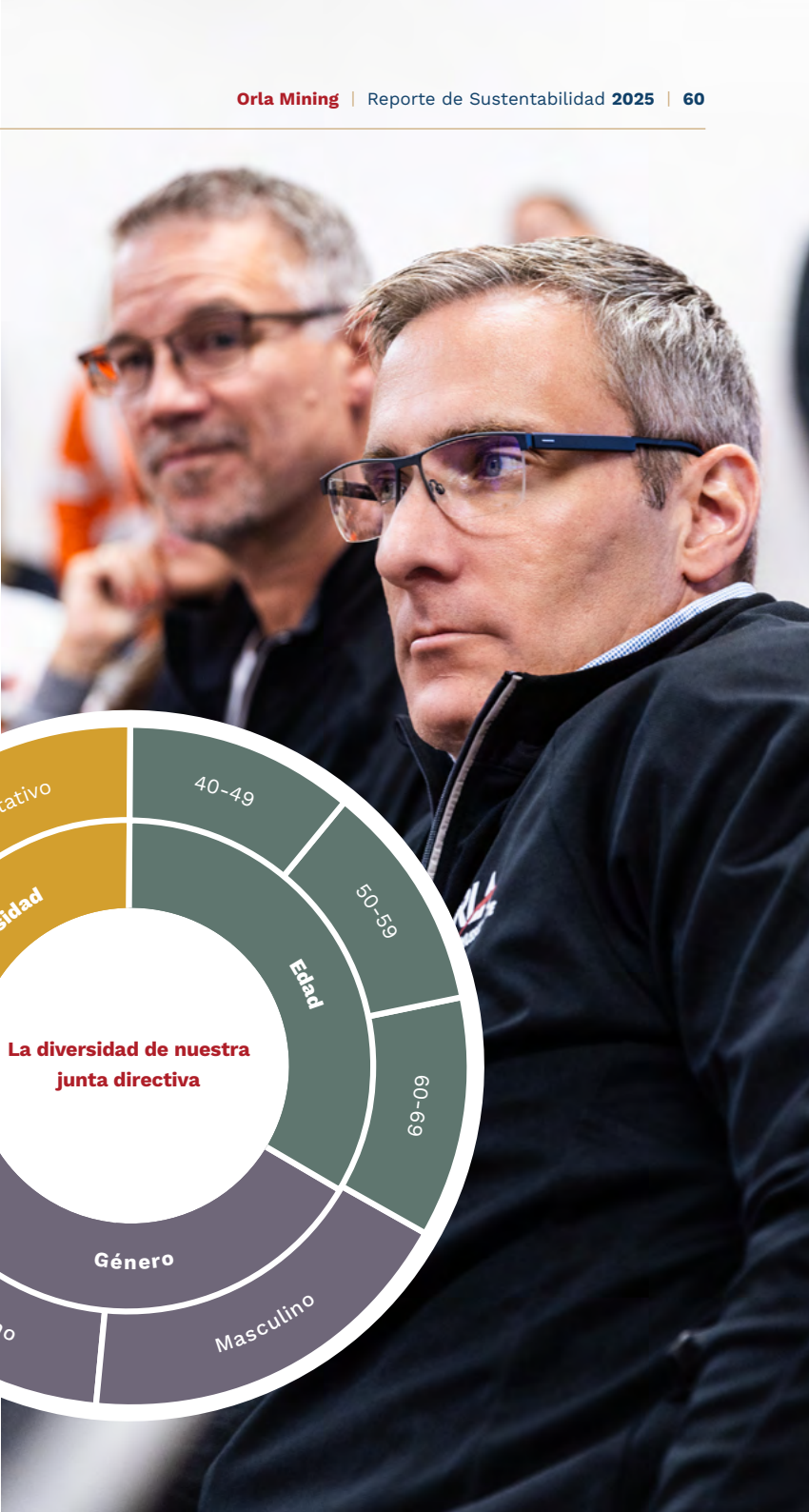
- Estándar de Gestión de Cierres
- Estándar de Inversión Comunitaria
- Estándar de Gestión de Materiales Peligrosos
- Estándar de Interacción con los Grupos de Interés y Respuesta a las Comunidades
- Estándar de Compras Responsables
- Estándar de Gestión del Agua
- Estándar de Gestión de la Biodiversidad
- Estándar de Gestión de Emisiones al Aire y Ruido
- Estándar de Gestión de Seguridad
- Estándar de Gestión de Instalaciones de Jales y Pilas de Lixiviación

5.1 Gobierno Corporativo y Ética Empresarial

Competencias y Experiencia de la Junta

La Junta de Orla cuenta con un conjunto de habilidades diversas. Esta matriz presenta las principales áreas de conocimiento, habilidades y antecedentes de los miembros de la Junta. Se proporciona información adicional sobre cada miembro de la Junta en nuestro sitio web y en la [Circulación de Información Anual de 2026](#).

Al 31 de diciembre de 2025		JEANNES CHARLES SIMPSON	JEAN ROBITAILLE	DAVID STEPHENS	ELIZABETH MCGREGOR	TAMARA BROWN	ANA SOFÍA RÍOS	ROB KRCMAROV	JOANNA PEARSON	TOTAL / MEDIA
Habilidades orientadas a la industria	Sector Minero	•	•	•	•	•	•	•	•	9
	Operaciones	•	•	•		•		•		5
	Ambiente, Salud, Seguridad y Sustentabilidad	•	•	•		•	•	•		6
	Geología y Exploración		•	•		•		•		4
Habilidades de negocios generales	Conocimientos sobre Finanzas	•		•	•	•	•		•	6
	Compensación/RR. HH.	•	•	•	•	•		•	•	7
	Gobernanza	•	•	•	•	•	•	•	•	9
	Alta Dirección	•	•	•	•	•		•	•	9
	Gestión de Riesgos	•	•	•	•	•	•	•	•	9
	Asuntos Legales	•					•			2
	Mercados Internacionales	•	•	•	•	•	•	•	•	9
	Mercados de Capitales	•		•	•	•	•	•	•	8
	Fusiones y Adquisiciones	•	•	•	•	•	•	•	•	8



5.1 Gobierno Corporativo y Ética Empresarial

Estructura de Gobernanza de la Sustentabilidad



A Gerencia respecto de los riesgos relativos a ASG y garantizar la implementación de sistemas de sustentabilidad adecuados para monitorear y gestionar esos riesgos de manera eficaz con miras a la viabilidad a largo plazo de la Compañía y sus efectos en todos los grupos de interés. La Junta aprueba y supervisa el cumplimiento de todas las políticas y estándares de sustentabilidad y las leyes aplicables.

B El Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo aporta el enfoque de gobernanza que fortalece el desempeño de la Compañía. El Comité monitorea el cumplimiento del Código de Conducta y Ética, evalúa y proporciona recomendaciones respecto a la efectividad de la Junta, y establece y lidera el proceso para identificar, reclutar, nombrar, volver a nombrar, evaluar y brindar desarrollo continuo a los directores.

C El Comité de Auditoría es responsable del proceso de informes financieros de la Compañía y de la calidad de dichos informes. Este comité hace una revisión y supervisión independientes del proceso de informes financieros, del sistema de control interno y gestión de riesgos financieros, y del proceso de auditoría, incluida la selección, supervisión y compensación de los auditores externos de la Compañía.

D El objetivo del Comité de EHSSR es monitorear y revisar las políticas, prácticas, estándares, políticas sociales y de Medio Ambientes, Salud y Seguridad de la Compañía. El Comité tiene autoridad para contratar a un abogado independiente u otros expertos y llevar a cabo cualquier investigación que considere apropiada. Es responsable de revisar y aprobar las divulgaciones anuales relacionadas con la sustentabilidad de la Compañía.

E El Comité de Recursos Humanos y Compensación revisa y aprueba la filosofía y diseño de los programas de compensación de la Compañía y la compensación de los ejecutivos de la misma y los miembros de la Junta. También supervisa las políticas de compensación de todos los empleados. Además, es responsable de revisar y hacer recomendaciones a la Junta en relación con la planificación de la sucesión de la Compañía respecto al Director Ejecutivo y otros altos ejecutivos.

F El Comité Técnico se estableció para ayudar a la Junta a supervisar la presentación de informes de la cantidad y calidad de los recursos minerales y reservas de la Compañía, las actividades operativas de las minas relacionadas con su exploración material, oportunidades de eficiencia operacional, planes de vida de la mina

y el desarrollo de proyectos y el proceso de la Compañía para identificar y gestionar riesgos técnicos.

G La responsabilidad final de la sustentabilidad y el desempeño ASG en Orla recae en el Director Ejecutivo.

H La dirección ejecutiva cubre las cuatro dimensiones de la Compañía: estrategia, operaciones, finanzas y sustentabilidad.

I Los Gerentes Generales de los sitios toman decisiones a nivel operativo y son responsables de gestionar los riesgos ASG en cada sitio.

5.1 Gobierno Corporativo y Ética Empresarial

Política Antisoborno y Anticorrupción

Como Compañía responsable y participante en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, estamos comprometidos a cumplir con nuestras responsabilidades fundamentales relacionadas con la lucha contra el soborno y la corrupción, y hemos instaurado medidas para disuadir y detectar dichas actividades y asegurar el cumplimiento de las leyes aplicables.

Sobre la base de nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial, la [Política Anticorrupción y Antisoborno de Orla](#) aplica un enfoque de tolerancia cero frente al soborno y la corrupción, exige la capacitación periódica de los empleados, establece los mecanismos de denuncia de posibles violaciones y requiere un registro documental preciso.

Esta política es aplicable a todos los empleados, funcionarios, directores de la Junta y agentes tales como contratistas, subcontratistas y consultores, y se alinea con los estándares internacionales, como las Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE). La política también describe las medidas disciplinarias en caso de incumplimiento y facilita la denuncia a través de varios canales, incluida una línea directa de denuncias. Contamos con programas de capacitación para promover el comportamiento ético y brindar

orientación adicional al personal que podría estar expuesto a riesgos de soborno y corrupción. Revisamos periódicamente la Política anticorrupción y antisoborno y su eficacia, que es supervisada por el Comité de Gobierno Corporativo y Nominaciones de la Junta.

Política sobre Denuncias y Línea Directa

Un aspecto clave de nuestra cultura es promover un entorno de apertura donde los empleados y otros grupos de interés puedan expresar inquietudes o quejas, particularmente si presencian o perciben un comportamiento que viola el código, las políticas o los estándares de la Compañía.

En el lugar de trabajo, alentamos activamente a los empleados a consultar con supervisores, gerentes u otro personal apropiado cuando tengan dudas sobre cómo proceder ante una situación determinada.

Los representantes también pueden ponerse en contacto con un miembro de la alta directiva o, si corresponde, con el presidente del Comité de Auditoría de la Junta Directiva.

La Política sobre denuncias establece el compromiso de la Compañía de proporcionar varios canales de denuncia, que sean seguros y accesibles, incluido un canal de denuncia independiente y confidencial. Estos pueden usarse para informar inquietudes relacionadas con conductas o prácticas poco éticas o ilegales, infracciones a las leyes,

regulaciones o cualquier política, estándar o procedimiento interno, al tiempo que se protege a las personas contra represalias y se aseguran reportes de buena fe. Orla Confidence Line es un servicio confidencial disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en inglés y español, y es administrado por una agencia independiente de denuncia y mitigación de riesgos. Una vez que se recibe una queja, esta es investigada de inmediato por el presidente del Comité de Auditoría para garantizar una revisión exhaustiva e imparcial del asunto. La Compañía se compromete a investigar plenamente cualquier presunta mala conducta. Si corresponde, la Compañía podrá tomar medidas correctivas y disciplinarias por infracciones al Código de ética y conducta empresarial de la Compañía, o a esta u otras políticas, estándares y directrices corporativas.

En 2025, hicimos algunas modificaciones a la Política sobre denuncias para adaptarla a las mejores prácticas, ampliar el alcance de su aplicación y los canales de denuncia, aclarar y confirmar los procedimientos de investigación, y fortalecer nuestro compromiso de protección frente a represalias por cualquier denuncia realizada de buena fe.

Mediante la implementación y el cumplimiento de la Política sobre Denuncias a través de Orla Confidence Line, reforzamos

nuestro compromiso con la conducta ética y la reparación, garantizando un entorno laboral basado en la confianza, la integridad y la rendición de cuentas.

Pagos Transparentes

Orla está comprometida con la transparencia en los pagos y asuntos fiscales, y con el cumplimiento de todas las leyes, normas y regulaciones aplicables. La Junta supervisa los informes financieros de Orla, incluidos los asuntos fiscales.

Proporcionamos informes anuales sobre nuestros pagos de impuestos a los gobiernos en las jurisdicciones donde operamos, según lo requerido por la Ley sobre Medidas de Transparencia para el Sector Minero (ESTMA) de Canadá. Esta información incluye detalles sobre impuestos, regalías, tarifas y otros tipos de pagos en cada país donde operamos.

Salvo contadas excepciones, los empleados y representantes de la Compañía tienen prohibido ofrecer, prometer o autorizar pagos u otros beneficios a funcionarios gubernamentales, partidos políticos, campañas electorales o candidatos políticos. Para más información, consulte el archivo de divulgación de ESTMA en nuestro sitio web.

5.2

Compensación y Sustentabilidad

Para atraer, retener y motivar a personas altamente calificadas, estamos comprometidos a ofrecer a los empleados un paquete de compensación competitivo que incluya incentivos y beneficios.

Nuestros programas de compensación a corto y largo plazo están diseñados para ser justos, competitivos y alineados con los objetivos individuales y de la Compañía, incluidas nuestras metas de Sustentabilidad. El director ejecutivo de Orla comunica estos objetivos a cada empleado a principios de año. Nuestros empleados participan en la ejecución de iniciativas alineadas con estos objetivos y que agregan valor a la organización.

Vinculación del desempeño en sustentabilidad con la compensación

Nuestros esfuerzos para mejorar nuestro legado positivo y reducir los impactos adversos están vinculados a las revisiones de desempeño y la remuneración en todos los niveles de la organización.

Nuestro modelo de compensación integra la sustentabilidad, lo que incluye incentivos a corto plazo para empleados ejecutivos y no ejecutivos elegibles. Este enfoque enfatiza la importancia de la sustentabilidad para nuestra estrategia comercial y el éxito futuro, y garantiza que todos en Orla compartan la responsabilidad y contribuyan activamente al logro de nuestros objetivos de sustentabilidad.

Equidad Salarial

El enfoque de Orla en cuanto a la compensación de los ejecutivos también se basa en un modelo de "pago por desempeño" y se divulga públicamente en su totalidad. Estamos comprometidos a ofrecer una compensación equitativa, apoyando la equidad interna y la justicia para todos los miembros del equipo.

Objetivos y Métricas

Desempeño en sustentabilidad: abarca métricas sociales, ambientales y de seguridad, que representan el 20 por ciento

¿Por qué es importante?

Las actividades comerciales de Orla tienen un impacto en las personas, las comunidades y el medio ambiente. Por lo tanto, es crucial que asumamos la responsabilidad y nos aseguremos de dirigir nuestro negocio de manera responsable y sostenible. Una buena forma de hacerlo es vincular nuestro desempeño en sostenibilidad a nuestro programa de compensación.



5.2 Compensación y Sustentabilidad

de nuestros objetivos corporativos anuales. Esta misma estratégicos y de producción de la Compañía, lo que refuerza aún más la importancia de la sustentabilidad para la viabilidad de nuestro negocio.

Supervisión

El Comité de Recursos Humanos y Compensación (HRCC) de la Junta es responsable de revisar y aprobar la filosofía y el diseño de los programas de compensación de la Compañía. Entre sus actividades, el Comité se encarga de verificar que la compensación esté vinculada al desempeño de sustentabilidad de Orla.

El Comité HRCC revisa anualmente nuestros programas de compensación, así como el diseño de los planes de incentivos a corto y largo plazo, para asegurar que sean coherentes con nuestro grupo de referencia y las mejores prácticas y tendencias del sector. Estas revisiones nos ayudan a perfeccionar y adaptar nuestras prácticas según corresponda.

También ofrecemos a los accionistas una votación no vinculante de tipo "say-on-pay" en la compensación ejecutiva, lo que les permite enviar comentarios formales que pueden influir en las prácticas de compensación de Orla.

Métricas de compensación en 2025

COMPONENTE	INDICADORES DE DESEMPEÑO	CRITERIOS / ANÁLISIS	RESULTADOS DE 2025
20% ASG	Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido	Tasa de lesiones con tiempo perdido en un rango de 2-4	↑ Expectativas superadas
	Sustentabilidad	Proyectos en asociación con múltiples grupos de interés completados	
	Incidentes Ambientales	Cero incidentes de categoría 4 o 5 (USEPA)	
	Continuidad Operacional	Relaciones con los grupos de interés para mantener la licencia para operar	
25% Producción	Oro Vertido	Producción de oro dentro del rango previsto	↔ Expectativas cumplidas
20% Gasto	Costo de Operación	Costos de operación y de capital dentro del rango previsto	↔ Expectativas cumplidas
	Costo de Capital		
35% Objetivos estratégicos	Exploración	Perforar óxidos y sulfuros conocidos, y objetivos regionales para incrementar reservas/recursos Reemplazar el agotamiento	↑↑ Expectativas ampliamente superadas
	Desarrollo de Proyectos	Avanzar en el desarrollo de sulfuros en México; avanzar en el proceso de obtención de permisos en Nevada	
	Desarrollo Corporativo	Integración de Musselwhite de modo que el activo cumpla con lo planeado	
	Fortalecer la Solidez Financiera	Gestión eficiente del capital	

5.3

Gestión de Riesgos

Sistema de Riesgos de Orla

El sistema de gestión de riesgos empresariales (ERM) de Orla constituye un enfoque integral y coherente para la gestión de riesgos, lo que nos permite perseguir nuestros objetivos comerciales de manera más eficaz al tiempo que demostramos prácticas sólidas de gobierno corporativo. El sistema ERM nos permite identificar, evaluar y priorizar los riesgos más significativos que pueden tener un impacto, tanto positivo como negativo, en el logro de nuestros objetivos estratégicos.

El sistema ERM es parte integral de nuestros procesos organizacionales, incluida la planificación estratégica y la toma de decisiones, e incorpora nuestro [Estándar ERM](#). Los requisitos del Estándar ERM se basan en las mejores prácticas de la industria, incluidos los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro y el programa Hacia una Minería Sostenible (TMS) de la Asociación de Minería de Canadá.

Registro de Riesgos

El estándar ERM de Orla exige que los sitios desarrollen e implementen su propio proceso de gestión y registro de riesgos. Los riesgos a nivel de sitio clasificados como mayores o catastróficos se incorporan al registro de riesgos corporativos y se actualizan trimestralmente. En cada una de nuestras operaciones, los equipos locales revisan periódicamente el registro de riesgos del sitio y lo actualizan durante las reuniones gerenciales mensuales y trimestrales. Estas sesiones incluyen discusiones sobre riesgos específicos relativos a la sostenibilidad, como los derivados del cambio climático, las interrupciones en la cadena de suministro o la escasez de mano de obra, que podrían afectar el éxito a corto y largo plazo de nuestros sitios.

La probabilidad y el impacto de cada riesgo se califican teniendo en cuenta varios factores, como eventos geopolíticos, y tendencias sociales y comerciales en cada jurisdicción donde opera Orla. Los principales

¿Por qué es importante?

La gestión de riesgos es elemento esencial de una gobernanza sólida y de las prácticas empresariales responsables. Como Compañía minera, es fundamental que evaluemos, prioricemos y mitiguemos en forma consistente la amplia gama de riesgos que pueden afectar nuestro negocio y los grupos de interés. Además de los riesgos operacionales, existen otros riesgos como la escasez de mano de obra, interrupciones en la cadena de suministro, disturbios sociales, incidentes ambientales, de salud y de seguridad, fenómenos meteorológicos extremos y amenazas a la seguridad patrimonial (como robo, fraude y ciberdelitos).



5.3 Gestión de Riesgos

riesgos se consolidan a nivel corporativo y se comunican a la alta directiva trimestralmente y a la Junta semestralmente.

Abordar los riesgos clave

Riesgos del Cambio Climático

Un clima cambiante es uno de los riesgos más complejos y desafiantes que enfrenta el mundo de hoy. Seguimos trabajando para comprender los posibles riesgos climáticos y el modo en que pueden afectar al negocio y los grupos de interés.

Riesgo de Ciberseguridad

Nuestros sistemas de tecnología de la información (TI), y los de los proveedores de servicios externos de Orla, enfrentan riesgos de ciberseguridad cada vez mayores en un ecosistema digital que evoluciona con gran rapidez. Los ataques cibernéticos podrían resultar en costos significativos, pérdidas de ventas, multas y demandas, y daños a la reputación de la Compañía.

Para protegernos y anticiparnos a estas amenazas cambiantes, continuamos fortaleciendo nuestros sistemas digitales mediante el desarrollo y la mejora de los controles, procesos y prácticas diseñados para proteger nuestros sistemas — incluyendo computadoras, software, datos y redes— contra ataques, daños o accesos no autorizados.

De cara al futuro, planeamos formalizar aún más nuestro enfoque con la introducción de un estándar de ciberseguridad dedicado a

guiar y reforzar nuestras prácticas en toda la compañía.

Riesgo en la Cadena de Suministro

Identificar y abordar posibles vulnerabilidades en nuestra cadena de suministro es una prioridad continua. Dependemos de proveedores locales, nacionales e internacionales, por lo que es esencial supervisar cuidadosamente los riesgos causados por terceros. Siempre que sea posible, nos esforzamos por trabajar con proveedores con sede en los países y comunidades en los que operamos.

Estamos desarrollando un plan para ofrecer capacitación sobre nuestro Código de conducta para proveedores, recientemente implementado. Este Código de Conducta para Proveedores enfatiza el abastecimiento responsable y la diligencia debida en toda la cadena de suministro, estableciendo expectativas claras para proveedores y contratistas y garantizando un respeto constante por los derechos humanos.

Nuestro equipo de Finanzas y Contabilidad supervisa el escrutinio y la aprobación del registro de nuevos proveedores en todos los niveles corporativos y operacionales. En Camino Rojo, todos los contratos con proveedores incluyen disposiciones para evitar la corrupción, así como políticas y procedimientos para exigir que se cumplan todas las leyes, estándares éticos, derechos humanos y regulaciones anticorrupción aplicables.

Los proveedores tienen prohibido interactuar con clientes involucrados en conflictos armados ilegales o abusos de los derechos humanos, y todos los contratistas de Camino Rojo deben registrarse y demostrar su cumplimiento de las obligaciones fiscales y de seguridad social cada tres años.

Para orientar aún mejor nuestros esfuerzos, utilizamos el Índice Global de Esclavitud para evaluar el riesgo de esclavitud moderna (trabajo forzoso e infantil) en nuestra organización y cadena de suministro.

El Índice Global de Esclavitud califica el riesgo de esclavitud moderna como medio en México y bajo en EE. UU. y Canadá.

Como próximos pasos, seguimos enfocados en implementar el Código de conducta para proveedores y otros procesos de gestión de riesgos de terceros, junto con reportes transparentes, para prevenir el trabajo forzoso e infantil en nuestras operaciones y cadena de suministro.

Riesgo Político y Geopolítico

Las compañías con operaciones globales deben sortear los posibles efectos adversos de los factores políticos en distintas jurisdicciones, así como el desafiante panorama geopolítico actual. Con propiedades minerales ubicadas en México, Canadá y Estados Unidos, Orla enfrenta una amplia gama de riesgos, que van desde desafíos en materia de permisos, fluctuaciones cambiarias y cambios legales adversos, a la inestabilidad política y

económica que afectan nuestras actividades mineras. Más recientemente, dinámicas políticas internacionales a nivel macro afectan cada vez más la estabilidad global y las condiciones económicas.

Procuramos monitorear y definir estrategias proactivamente para gestionar estos riesgos mediante nuestro sistema de ERM.

Gobernanza de Riesgos y Rendición de Cuentas

Riesgo de Seguridad Patrimonial

Una gran parte de las operaciones de la Compañía se llevan a cabo en México, donde los desafíos de seguridad patrimonial asociados con el crimen organizado y la violencia siguen siendo una constante preocupación. La actividad delictiva, incluida la extorsión, el robo, el secuestro y los enfrentamientos violentos, puede afectar a las comunidades cercanas a las operaciones y la infraestructura de la Compañía. Estos riesgos podrían interrumpir el acceso a sitios y oficinas, retrasar o detener operaciones, aumentar el ausentismo y plantear riesgos para la seguridad de empleados, contratistas, visitantes y miembros de la comunidad. Para ayudar a gestionar estos riesgos, la Compañía monitorea el cambiante entorno de seguridad patrimonial y mantiene protocolos de seguridad, evaluaciones de riesgos y medidas de preparación ante emergencias diseñadas para proteger al personal, las operaciones y los activos.

5.3 Gestión de Riesgos

La Junta Directiva, de acuerdo con su mandato, es responsable de revisar los principales riesgos de negocio de la Compañía y garantizar que se implementen las medidas adecuadas, como la gestión ambiental responsable y los sistemas de gestión de salud y seguridad, para monitorear y gestionar eficazmente esos riesgos.

Además, el Comité de Responsabilidad Social, Salud y Seguridad y Medio Ambiente tiene responsabilidades específicas en la evaluación de riesgos ambientales, de salud y seguridad, así como de riesgos de desarrollo sustentable, incluidos los relativos a los derechos humanos y las relaciones con las comunidades y gobiernos.

Principios clave que rigen nuestro sistema ERM





6.1 **Tabla de Desempeño:**
Estándares SASB y TCFD

6.2 **Notas de Precaución**

Apéndices

6.1 Tabla de Desempeño

Índice SASB
Estándar TCFD

Índice SASB, Estándar TCFD

REF. SASB	CONTENIDOS SUGERIDOS	OPERACIONES 2025 (MUSSELWHITE + CAMINO ROJO)	OPERACIONES 2024 (CAMINO ROJO)	OPERACIONES 2023 (CAMINO ROJO)
EM-MM-110a.1'	Emisiones globales brutas de alcance 1 (control operativo) [toneladas de CO2e]	54,028	22,269	14,290.32
EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Sección 3.3; página 22-26	Sección 3.3; página 28-32	Sección 3.3; página 28-32
Calidad del aire				
EM-MM-120a.1	Monóxido de carbono (CO) [toneladas]	180.75	0	0
EM-MM-120a.1	Óxidos de nitrógeno (NOx) (no incluye N2O) [toneladas]*	188.86	7.43	4.91
EM-MM-120a.1	Óxidos de azufre (SOx) [toneladas]	1.36	0	0
EM-MM-120a.1	Partículas (PM10) [toneladas]	87.83	0	0
EM-MM-120a.1	Mercurio (Hg) [toneladas]	0	0	0
EM-MM-120a.1	Plomo (Pb) [toneladas]	0	0	0
EM-MM-120a.1	Compuestos orgánicos volátiles (COV) [toneladas]	4.74	0	0
Gestión de la energía				
EM-MM-130a.1	Total de energía consumida [GJ]	Consumibles: 697,808.91 Electricidad: 454,158.26 Explosivos: 13,036 Renovables: 123,010.72 1,303,116.65	80,684 GJ (solo electricidad de la red) 9,357 GJ (consumo directo de combustible) + 7,264 (explosivos) + 360 GJ (renovables). Total*: 357,665 GJ	74,460 GJ (solo electricidad de la red) 1180,115 GJ (consumo directo de combustible) + 6,121 GJ (explosivos) + 355 GJ (renovables). Total*: 261,074
EM-MM-130a.1	Porcentaje de electricidad de la red	44%	23.00%	28.5%
EM-MM-130a.1	Porcentaje de energías renovables	33%	0.10%	0.14%
Gestión del agua				
EM-MM-140a.1	Total de agua extraída (dulce y no dulce) [miles de m3]	3,387	800.645	800.226
EM-MM-140a.1	Total de agua consumida	2,354	800.645	800.226
EM-MM-140a.1	Total de agua dulce extraída y consumida en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	40%	100%	100%
EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad y/o calidad del agua	0	0	0

*Los valores de 2023 y 2022 se recalcularon utilizando el factor de emisión para equipo pesado conforme a los lineamientos del Gobierno de México.



6.1 Tabla de Desempeño

Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD)

REF. TCFD	CONTENIDOS SUGERIDOS	OPERACIONES 2025 (MUSSELWHITE + CAMINO ROJO)	OPERACIONES 2024 (CAMINO ROJO)	OPERACIONES 2023 (CAMINO ROJO)	2023 OPERATIONS (CAMINO ROJO)
TCFD -Gobernanza A	Divulgar el papel de la junta directiva de la organización en la supervisión de las cuestiones relacionadas con el clima.	Secciones 1.2, 3.3, 5.1, & 5.3; Páginas 3, 22-26, 58-62, 65-67	Secciones 1.2, 3.3, 5.1, & 5.3; Páginas 3, 28-32, 61-66, 70-72	Secciones 1.2, 3.3, 5.1, & 5.3; Páginas 3, 28-32, 61-66, 70-72	Secciones 1.2, 3.3, 5.1, & 5.3; Páginas 3, 28-32, 61-66, 70-72
TCFD -Gobernanza B	Divulgar el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de las cuestiones relacionadas con el clima	Secciones 1.2, 3.3, 5.1, & 5.3; Páginas 3, 22-26, 58-62, 65-67	Secciones 1.2, 3.3, 5.1, & 5.3; Páginas 3, 28-32, 61-66, 70-72	Secciones 1.2, 3.3, 5.1, & 5.3; Páginas 3, 28-32, 61-66, 70-72	Secciones 1.2, 3.3, 5.1, & 5.3; Páginas 3, 28-32, 61-66, 70-72
TCFD -Estrategía A	Divulgar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, mediano y largo plazo.	Secciones 3.3 & 5.3; Páginas 22-26 & 65-67	Secciones 3.3 & 5.3; Páginas 28-32 & 70-72;	Secciones 3.3 & 5.3; Páginas 28-32 & 70-72;	Secciones 3.3 & 5.3; Páginas 28-32 & 70-72;
TCFD -Estrategía B	Divulgar el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Secciones 2.1, 2.2, 3.3, 5.1 & 5.2; Páginas 9-10, 11-12, 22-26, 58-62, 63-64	Secciones 2.2, 2.3, 3.3, 5.1 & 5.2; Páginas 10-14, 28-32, 61-69	Secciones 2.2, 2.3, 3.3, 5.1 & 5.2; Páginas 10-14, 28-32, 61-69	Secciones 2.2, 2.3, 3.3, 5.1 & 5.2; Páginas 10-14, 28-32, 61-69
TCFD -Estrategía C	Divulgar la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos que incluya un escenario de 2 °C o menos.	Sección 3.3; Páginas 22-26	Sección 3.3; Páginas 28-32	Sección 3.3; Páginas 28-32	Sección 3.3; Páginas 28-32
TCFD -Gestión de riesgos A	Describir los procesos de la organización para identificar riesgos relativos al clima.	Secciones 2.3, 3.3, 5.1 & 5.2; Páginas 11-12, 22-26, 58-62, 63-64	Secciones 2.3, 3.3, 5.1 & 5.2; Páginas 13-14, 28-32, 61-69	Secciones 2.3, 3.3, 5.1 & 5.2; Páginas 13-14, 28-32, 61-69	Secciones 2.3, 3.3, 5.1 & 5.2; Páginas 13-14, 28-32, 61-69
TCFD -Gestión de riesgos B	Describir los procesos de la organización para la gestión de riesgos relacionados con el clima.	Sección 3.3; Páginas 22-26	Sección 3.3; Páginas 28-32	Sección 3.3; Páginas 28-32	Sección 3.3; Páginas 28-32
TCFD -Gestión de riesgos C	Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	Secciones 2.2, 3.3, 5.1, 5.3; Páginas 11-12, 22-26, 58-62, 65-67	Secciones 2.3, 3.3, 5.1, 5.3; Páginas 13-14, 28-32, 61-66, 70-72	Secciones 2.3, 3.3, 5.1, 5.3; Páginas 13-14, 28-32, 61-66, 70-72	Secciones 2.3, 3.3, 5.1, 5.3; Páginas 13-14, 28-32, 61-66, 70-72
TCFD - Indicadores y objetivos A	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	Secciones 2.3, 3.3, 5.1, 5.2 & 5.3; Páginas 11-12, 22-26, 58-62, 63-64, 65-67	Secciones 2.3, 3.3, 5.1, 5.2 & 5.3; Páginas 13-14, 28-32, 61-66, 67-69, 70-72	Secciones 2.3, 3.3, 5.1, 5.2 & 5.3; Páginas 13-14, 28-32, 61-66, 67-69, 70-72	Secciones 2.3, 3.3, 5.1, 5.2 & 5.3; Páginas 13-14, 28-32, 61-66, 67-69, 70-72
TCFD - Indicadores y objetivos B	Divulgar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, alcance 2 y, si corresponde, alcance 3, y los riesgos relacionados.	71,979	34,355	23,350	23,350

6.1 Tabla de Desempeño

SASB REF	CONTENIDOS SUGERIDOS	OPERACIONES 2025 (MUSSELWHITE + CAMINO ROJO)	OPERACIONES 2024 (CAMINO ROJO)	OPERACIONES 2023 (CAMINO ROJO)	2023 OPERATIONS (CAMINO ROJO)				
Gestión de desechos y materiales peligrosos									
EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados [toneladas]	2,202	0	0					
EM-MM-150a.5	Peso total de jales producidos [toneladas]	1,089,896	0	0					
EM-MM-150a.6	Peso total de roca estéril generada [toneladas]		8,563,536	739,4132					
EM-MM-150a.7	Peso total de residuos peligrosos generados [toneladas]	362	0	0					
EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados [toneladas]	0	0	0					
EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos asociados con materiales peligrosos y gestión de residuos	0	0	0					
EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	Sección 3.5; Páginas 29-31							
Impactos en la biodiversidad									
EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Sección 3.0; Páginas 16-31	Sección 3.0; Páginas 19-38	Sección 3.0; Páginas 19-38					
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en las que se prevé que ocurra drenaje ácido	100%	0%	0%					
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en las que el drenaje ácido se está mitigando activamente	50%	0%	0%					
EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas donde el drenaje ácido se está tratando o corrigiendo	50%	0%	0%					
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas comprobadas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	0	0%	0%					
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	0	0%	0%					
Gestión de instalaciones de almacenamiento de jales									
EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de jales y de la estructura de gobernanza utilizados para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de jales	Secciones 2.2, 5.1, 5.3; Páginas 11-12, 58-62, 65-67		0%	0%				
EM-MM-540a.3	Enfoque para el desarrollo de Planes de preparación y respuesta ante emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de jales	Secciones 2.2, 5.1, 5.3; Páginas 11-12, 58-62, 65-67		0%	0%				
EM-MM-540a.1	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Secciones 4.3, 4.4 & 4.5; Páginas 43-50, 51-53, 54-56		Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 49-59	Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 49-59				
EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de instalaciones de almacenamiento de jales								
	Nombre de la instalación	Ubicación	Método de construcción	Capacidad máxima permitida de almacenamiento	Cantidad actual de jales almacenados	Fecha de la revisión técnica independiente más reciente	Hallazgos materiales	Medidas de mitigación	EPRP específico del sitio
	Instalación de jales Musselwhite	A unos 450 km al norte de Thunder Bay, Ontario, Canadá	Presa inicial, con recrecimientos aguas arriba	48Mt	33Mt	Dic.-2025	No	Sí	Sí

6.1 Tabla de Desempeño

SASB REF	CONTENIDOS SUGERIDOS	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2023	OPERACIONES 2023
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas				
EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas probadas en zonas de conflicto o cerca de ellas	0%	0%	0%
EM-MM-210a.1	Porcentaje de reservas probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	0%	0%	0%
EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Secciones 4.3, 4.4 & 4.5; Páginas 43-50, 51-53, 54-56	Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 49-59	Secciones 4.3 & 4.4; Páginas 49-59
Relaciones con las comunidades				
EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Secciones 2.1, 2.2, 2.4, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5; Páginas 9-10, 11-12, 14-15, 37-42, 43-50, 51-53, 54-56	Secciones 2.2, 2.3 2.5, 4.2, 4.3, 4.4; Páginas 10-15, 16-18, 43-59	Secciones 2.2, 2.3 2.5, 4.2, 4.3, 4.4; Páginas 10-15, 16-18, 43-59
EM-MM-210b.2	Cantidad de retrasos no técnicos	0	0	0
EM-MM-210b.2	Duración de retrasos no técnicos	0	0	0
Prácticas laborales				
EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo en todas las operaciones	54% en Camino Rojo	55% en Camino Rojo	54% en Camino Rojo
EM-MM-310a.2	Número de huelgas y cierres patronales	0	0	0
EM-MM-310a.2	Duración de huelgas y cierres patronales [días]	0	0	0
Salud y seguridad del personal				
EM-MM-320a.1	Tasa de mortalidad de empleado	0	0	0
EM-MM-320a.1	Tasa de mortalidad de contratistas	0	0	0
EM-MM-320a.1	Horas de capacitación promedio sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para los empleados	32	106	49
EM-MM-320a.1	Horas promedio de capacitación sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para contratistas	56	36	35
Ética empresarial y transparencia				
EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Secciones 2.3, 5.1, 5.3; Páginas 11-12, 58-62, 65-67	Secciones 2.3, 5.1, 5.3; Páginas 13-14, 61-66, 70-72	Secciones 2.3, 5.1, 5.3; Páginas 13-14, 61-66, 70-72
EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparency International [toneladas]	0	0	0

1. Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 de Orla se registran como toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO₂e). El CO₂e se usa para comparar las emisiones de varias fuentes de GEI en función de su potencial de calentamiento global (PCG). Orla siguió las pautas aprobadas por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y el Registro Nacional de Emisiones (RENE) que es consistente con el Grupo Internacional de Expertos sobre el Cambio Climático. Las principales fuentes de emisiones directas de GEI de Orla incluyen las generadas por el consumo de combustibles de fuentes no renovables y procesos industriales.

Los factores de emisión son específicos por país y por tipo de combustible, son determinados por la autoridad ambiental SEMARNAT y se utilizan para convertir los combustibles fósiles consumidos en emisiones de GEI en CO₂e. En nuestra única operación en México, hemos utilizado factores de emisión publicados por la SEMARNAT a través del Registro Nacional RENE. Según las métricas contables del SASB, las emisiones de alcance 1 incluyen las emisiones directas de GEI de fuentes fijas o móviles que comprenden, entre otros, equipos en minas, refinerías e instalaciones de fundición, edificios de oficinas y transporte de metales (marítimo, vial y ferroviario).
2. Emisiones de GEI que resultan de la generación de electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados o adquiridos para el consumo de una organización. Referencia: Glosario de Estándares GRI 2016. En nuestra única operación en México, hemos utilizado factores de emisión publicados por la SEMARNAT a través del Registro Nacional RENE.

3. El Mecanismo de Información de Abastecimiento Local para Minería (LPRM, en inglés) es un conjunto de divulgaciones que busca estandarizar el modo en que la industria minera mundial y los países anfitriones miden y hablan sobre el
- abastecimiento y contratación local. En la mayoría de los casos, el abastecimiento y contratación de bienes y servicios es el tipo de pago más grande en el país dado por una mina y, sin embargo, hasta la fecha no hay una forma comúnmente aceptada de presentar la información sobre el tema. Encargado por el Ministerio Federal Alemán de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) a través de GIZ y creado por la iniciativa de Valor Compartido para Minería de la organización Ingenieros sin Fronteras Canadá.

6.2

Notas de Precaución

Declaraciones Prospectivas

Orla ha preparado este informe con base en la información disponible a la fecha de su elaboración. Este reporte contiene cierta "información prospectiva" y "declaraciones prospectivas" en el sentido de la legislación canadiense de valores y de la Sección 27A de la Ley de Valores de los Estados Unidos de 1933, en su forma enmendada, Sección 21E de la Ley de Bolsa de los Estados Unidos de 1934, en su forma enmendada, la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de los Estados Unidos de 1995, o en comunicados hechos por la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos, según hayan sido enmendados, incluyendo, sin limitarse a ello, declaraciones relacionadas con: la estrategia de sustentabilidad de la Compañía, sus objetivos de sustentabilidad a corto y largo plazo, incluidos el cronograma y el logro previsto de sus metas y objetivos, y los beneficios económicos y sociales que se derivarán de las operaciones de la Compañía y sus programas comunitarios. Las declaraciones prospectivas no refieren hechos históricos y abordan eventos, resultados, consecuencias o desarrollos que la Compañía espera que ocurran. Las declaraciones prospectivas se basan en las creencias, estimaciones y opiniones de la gerencia de la Compañía en la fecha en que se formulan dichas declaraciones.

Se hicieron ciertas suposiciones materiales con respecto a estas declaraciones prospectivas, incluidas, entre otras, suposiciones sobre la capacidad de la Compañía para ejecutar su estrategia de sustentabilidad. Las declaraciones prospectivas implican riesgos e incertidumbres importantes conocidos y desconocidos, los cuales podrían causar que los resultados reales difieran considerablemente de los anticipados. Estos factores de riesgo incluyen los discutidos en la sección "Factores de riesgo" en la discusión y análisis de la gerencia más reciente presentados por la Compañía, así como en el Formulario de Información Anual de la Compañía con fecha del 19 de marzo de 2025, ambos disponibles en www.orlaminig.com o en SEDAR+ y EDGAR. Salvo que lo exijan las leyes o regulaciones aplicables, la Compañía no se compromete a actualizar o revisar públicamente ninguna declaración prospectiva.

Con la reciente incorporación de la mina Musselwhite a la cartera de Orla, los futuros Reportes de Sustentabilidad pueden incluir reformulaciones o ajustes a los datos divulgados anteriormente para reflejar los cambios en los límites o metodologías de los informes. Cualquier cambio de este tipo se registrará de forma transparente en las tablas de datos pertinentes y en los materiales de apoyo.

6.2 Notas cautelares

Información Técnica

A continuación se indica la procedencia de cierta información científica y técnica:

- El proyecto Camino Rojo se basa en y deriva del informe NI 43-101 elaborado para Orla titulado "Informe Técnico NI 43-101, Proyecto Camino Rojo, Estado de Zacatecas, México", con fecha 18 de marzo de 2026, así como la estimación actualizada de recursos minerales y reservas minerales para la mina Musselwhite establecida en el Formulario de información anual 2025 de la Compañía con fecha 19 de marzo de 2026. La estimación de recursos minerales de tajo abierto consiste en 71 koz de recursos medidos de oro (2,766 kilotoneladas a 0.79 g/t de oro), 856 koz de recursos indicados de oro (37,693 kilotoneladas a 0.71 g/t de oro) y 37 koz de recursos inferidos de oro (1,509 kilotoneladas a 0.76 g/t de oro). La estimación de recursos minerales subterráneos consiste en 4,014 koz de recursos indicados de oro (45,965 kilotoneladas a 2.53 g/t de oro) y 321 koz de recursos inferidos de oro (3,974 kilotoneladas a 2.51 g/t de oro). La estimación de reservas minerales de tajo abierto consiste en 68 koz de reservas probadas de oro (2,920 kilotoneladas a 0.73 g/t de oro), incluidas existencias, y 690 koz de reservas probables de oro (28,794 kilotoneladas a 0.75 g/t de oro). La estimación de reservas minerales y recursos minerales de tajo abierto (principalmente óxidos) para la mina de óxidos Camino Rojo tiene una fecha efectiva del 31 de diciembre de 2025. La fecha efectiva del recurso mineral subterráneo (principalmente sulfuro) es el 30 de septiembre de 2025. Los recursos minerales de Camino Rojo incluyen las reservas minerales.
- Para el Proyecto South Railroad, la información se basa y deriva del informe NI 43-101 preparado para Orla Mining Ltd. titulado "Proyecto South Railroad, Formulario 43-101F1 - Informe técnico del estudio de factibilidad, condado de Elko, Nevada" con fecha del 27 de febrero de 2026. La estimación de recursos minerales consiste en 401 koz de recursos medidos de oro (13,609 kilotoneladas a 0.92 g/t de oro), 2,058 koz de recursos indicados de oro (92,296 kilotoneladas

a 0.69 g/t de oro) y 1,013 koz de recursos inferidos de oro (55,715 kilotoneladas a 0.57 g/t de oro). La estimación de reservas minerales de South Railroad consiste en 354 koz de reservas probadas de oro (10,585 kilotoneladas a 1.04 g/t de oro) y 1,162 koz de reservas probables de oro (56,033 kilotoneladas a 0.65 g/t de oro). La estimación de reservas minerales y recursos minerales para el proyecto South Railroad tiene una fecha efectiva del 30 de septiembre de 2025. Los recursos minerales de South Railroad incluyen las reservas minerales.

- Para el proyecto Musselwhite, la información se basa en y deriva del informe NI 43-101 preparado para Orla, titulado "Informe técnico sobre la mina Musselwhite, Ontario, Canadá", con fecha del 18 de noviembre de 2024, así como la estimación actualizada de recursos minerales y reservas minerales para la mina Musselwhite establecida en el Formulario de información anual 2025 de la Compañía, con fecha del 19 de marzo de 2026. La estimación de recursos minerales subterráneos consiste en 299 koz de recursos medidos de oro (2,315 kilotoneladas a 4.02 g/t de oro), 569 koz de recursos indicados de oro (5,357 kilotoneladas a 3.31 g/t de oro) y 552 koz de recursos inferidos de oro (4,223 kilotoneladas a 4.06 g/t de oro). La estimación de reservas minerales de tajo abierto consiste en 788 koz de reservas probadas de oro (4,254 kilotoneladas a 5.76 g/t de oro) y 666 koz de reservas probables de oro (4,465 kilotoneladas a 4.64 g/t de oro). La estimación de reservas minerales y recursos minerales para la mina Musselwhite tiene una fecha efectiva del 31 de diciembre de 2025. Los recursos minerales de Musselwhite excluyen las reservas minerales.

La información contenida en este documento está sujeta a todos los supuestos, calificaciones y procedimientos establecidos en dichos informes, y debe hacerse referencia a dichos informes, los cuales han sido presentados ante las autoridades reguladoras aplicables y están disponibles en el perfil de Orla en SEDAR+ y EDGAR. Dichos informes están destinados a leerse en conjunto, y las secciones no deben leerse ni tomarse fuera de contexto.

Los recursos minerales incluyen las reservas minerales.

Persona Competente

La información científica y técnica en este informe ha sido revisada y aprobada por el Sr. J. Andrew Cormier, ingeniero colegiado, director de operaciones de la Compañía, que es Persona Calificada para este informe según se define en los estándares del Instrumento Nacional 43-101 - Estándares de Divulgación para Proyectos Minerales ("NI 43-101").

Nota de advertencia para inversionistas de Estados Unidos

La información científica y técnica en este informe ha sido preparada según las normas canadienses para la presentación de informes de estimaciones de recursos minerales y reservas minerales, que difieren de las normas anteriores y actuales de las leyes de valores de Estados Unidos. En particular, y sin limitar la generalidad de lo anterior, los términos "reserva mineral", "reserva mineral probada", "reserva mineral probable", "recursos minerales inferidos", "recursos minerales indicados", "recursos minerales medidos" y "recursos minerales" utilizados o referenciados en este informe son términos de divulgación de minerales canadienses según lo establecido en los estándares del NI 43-101 y los Estándares de Definición del Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo ("CIM") sobre Reservas Minerales y Recursos Minerales adoptados por el Consejo de la CIM el 10 de mayo de 2014 (los "Estándares CIM"). Para fines de presentación de informes en Estados Unidos, la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos (la "SEC") ha adoptado enmiendas en sus reglas de divulgación (las "Reglas de Modernización de la SEC") para modernizar los requisitos de divulgación de propiedades mineras para emisores cuyos valores están registrados en la SEC bajo la Ley de Bolsa de Valores de 1934, en su forma enmendada. Las Reglas de Modernización de la SEC proporcionan una mejor alineación de los requisitos y políticas de divulgación de la SEC para propiedades mineras con respecto a las prácticas y estándares regulatorios actuales a nivel mundial

y del sector industrial, incluido el NI 43-101, y reemplazan los requisitos históricos de divulgación de propiedades para los registrantes mineros que que se incluyeron en la Guía de la Industria 7 bajo la Ley de Valores de 1933, en su forma enmendada (la "Ley de Valores de EE. UU."). Como emisor privado extranjero autorizado para presentar informes ante la SEC conforme al sistema de divulgación multijurisdiccional, la Compañía no está obligada a proporcionar información sobre sus propiedades minerales bajo las Reglas de Modernización de la SEC, y presenta sus divulgaciones bajo el NI 43-101 y los Estándares CIM. En consecuencia, la información sobre reservas minerales y recursos minerales contenida en este informe puede no ser comparable con información similar divulgada por compañías estadounidenses. Como resultado de la adopción de las Reglas de Modernización de la SEC, dicha comisión ahora reconoce las estimaciones de "recursos minerales medidos", "recursos minerales indicados" y "recursos minerales inferidos". Además, la SEC ha modificado sus definiciones de "reservas minerales probadas" y "reservas minerales probables" para que sean "sustancialmente similares" a los Estándares CIM correspondientes según lo exige el NI 43-101. Si bien los términos anteriores son "sustancialmente similares" a los Estándares CIM, existen diferencias en las definiciones según las Reglas de Modernización de la SEC y los Estándares CIM. No hay garantía de que las reservas minerales o los recursos minerales que la empresa pueda reportar como "reservas minerales probadas", "reservas minerales probables", "recursos minerales medidos", "recursos minerales indicados" y "recursos minerales inferidos" bajo el NI 43-101 serían iguales si la Compañía hubiera preparado las estimaciones de reservas o recursos conforme a los estándares adoptados según las Reglas de Modernización de la SEC. En consecuencia, la información contenida en este informe puede no ser comparable a información similar publicada por compañías estadounidenses sujetas a los requisitos de información y divulgación bajo las leyes federales de valores de Estados Unidos y las reglas y regulaciones en virtud de las mismas.

Oficina de Vancouver

Suite 2020 – 666 Burrard St.
Vancouver, CB
Canadá V6C 2X8

Oficina de Toronto

Suite 630 - 333 Bay St
Toronto, ON
M5H 2R2 Canadá

info@orlaminig.com

604-564-1852

