

# Informe de Sostenibilidad 2025

Liderando con responsabilidad.  
Creciendo con propósito.







CONÉCTATE CON NOSOTROS







# Tabla de Contenido

|          |                                                                 |            |
|----------|-----------------------------------------------------------------|------------|
| <b>1</b> | <b>DESCRIPCIÓN GENERAL</b>                                      | <b>4</b>   |
|          | Resumen Ejecutivo                                               | 6          |
|          | Acerca de Equinox Gold                                          | 11         |
|          | Acerca de este Informe                                          | 15         |
|          | Sostenibilidad en Equinox Gold                                  | 20         |
| <b>2</b> | <b>GOBERNANZA</b>                                               | <b>26</b>  |
|          | Ética Empresarial, Cumplimiento Normativo, y Transparencia      | 28         |
|          | Derechos Humanos                                                | 34         |
|          | Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro | 40         |
| <b>3</b> | <b>SOCIAL</b>                                                   | <b>46</b>  |
|          | Salud y Seguridad Ocupacional                                   | 48         |
|          | Personas y Cultura Organizacional                               | 56         |
|          | Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria                   | 68         |
|          | Contribuciones Económicas                                       | 76         |
| <b>4</b> | <b>AMBIENTE</b>                                                 | <b>82</b>  |
|          | Gestión de Residuos, Materiales Peligrosos, e Incidentes        | 84         |
|          | Cuidado del Agua                                                | 92         |
|          | Biodiversidad y Rehabilitación                                  | 98         |
|          | Emisiones, Transición Energética, y Cambio Climático            | 104        |
| <b>5</b> | <b>APÉNDICES</b>                                                | <b>110</b> |
|          | Resumen del Desempeño en Sostenibilidad para 2025               | 112        |
|          | Acrónimos y Abreviaturas                                        | 116        |
|          | Notas de Advertencia y Declaraciones Prospectivas               | 118        |

# 1 DESCRIPCIÓN GENERAL

- Resumen Ejecutivo
- Acerca de Equinox Gold
- Acerca de este Informe
- Sostenibilidad en Equinox Gold







# RESUMEN EJECUTIVO



# Mensaje del Director General Ejecutivo



En Equinox Gold, estamos comprometidos con la creación de valor a largo plazo a través de una minería responsable que beneficie a nuestros empleados, comunidades locales, socios indígenas, proveedores, y accionistas. La adhesión a los mejores estándares de la industria para la minería responsable en todas las facetas del negocio está integrada en nuestra forma de operar, de crecer, y de tomar decisiones en toda nuestra empresa.

La exitosa fusión con Calibre Mining en junio de 2025 marcó un hito decisivo en nuestra trayectoria. Esta integración transformadora nos ha convertido en un productor de oro más diversificado y sólido, con una cartera de activos que abarca cuatro países de América, respaldada por dos minas canadienses de alta calidad y larga vida útil: Greenstone y Valentine. Con estos activos clave y una cartera optimizada y fortalecida, nos estamos consolidando como uno de los principales productores de oro de Canadá y estamos en una posición privilegiada para generar valor para todos nuestros grupos de interés en los años venideros.

La seguridad es un valor en Equinox Gold: la seguridad de nuestra fuerza laboral, de nuestras comunidades anfitrionas, y del medio ambiente. Nuestro enfoque se centra en la identificación proactiva de riesgos, en el establecimiento de controles sólidos para la prevención de incidentes, y en la colaboración con los equipos de primera línea para proteger a nuestra gente, al medio ambiente, y las comunidades donde operamos. Este compromiso con el fortalecimiento continuo de nuestra cultura y desempeño en seguridad se refleja en la mejora significativa de nuestra Tasa Total de Frecuencia de Lesiones Registrables, que mejoró en aproximadamente un 25%, pasando de 2.21 en 2024 a 1.65 en 2025.

La gestión ambiental es fundamental para una minería responsable. Durante 2025, mantuvimos una gestión rigurosa del agua, los residuos, los relaves, y la alteración del terreno, al tiempo que mejoramos las prácticas de monitoreo y gobernanza en todos los sitios. Estos esfuerzos son esenciales para nuestra responsabilidad de

salvaguardar el medio ambiente, apoyar la protección de los ecosistemas, y gestionar responsablemente los recursos naturales a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina.

Nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad y los derechos indígenas se mantiene firme. Mediante la participación proactiva, el mantenimiento de mecanismos de reclamación accesibles, e inversiones específicas en la comunidad, buscamos construir relaciones positivas y duraderas basadas en el respeto, la transparencia, y logros colaborativos que reflejen prioridades compartidas y beneficio mutuo.

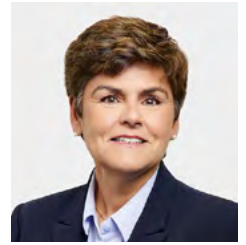
La transparencia, la rendición de cuentas, y el respeto a los derechos humanos guían las dimensiones sociales y de gobernanza de nuestro enfoque de minería responsable. Alineamos nuestras prácticas con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y respaldamos normas mineras reconocidas internacionalmente, incluidos los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro, y los protocolos Hacia una Minería Sostenible de la Asociación Minera de Canadá. En 2025, completamos un proceso de aseguramiento externo independiente conforme a los Principios de Minería de Oro Responsable, que fortaleció la transparencia y mejoró la supervisión independiente de nuestras divulgaciones y desempeño.

Al mirar adelante, seguimos centrados en defender las mejores prácticas del sector en todos los indicadores de minería responsable, en lograr la excelencia operativa, y en impulsar un progreso tangible en nuestras prioridades de sostenibilidad más importantes. Guiados por nuestros valores y fortalecidos por nuestro equipo, estamos convirtiendo a Equinox Gold en una empresa minera resiliente, responsable, y preparada para el futuro.

**Darren Hall**  
Director General Ejecutivo



## Mensaje de la Presidente del Comité de Sostenibilidad



En Equinox Gold, la minería responsable es fundamental para la creación de valor y la gestión de nuestro negocio. Como presidente del Comité de Sostenibilidad, me complace reafirmar nuestro compromiso con las prácticas mineras responsables que protegen a nuestros empleados y al medio ambiente, respetan a las personas y sus derechos, y contribuyen al bienestar a largo plazo de las comunidades donde operamos.

Consideramos la sostenibilidad como parte integral de nuestra estrategia empresarial para llevar a cabo una extracción de oro segura y responsable a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina. Esta define cómo gestionamos los riesgos, orientamos la toma de decisiones, y evaluamos el desempeño en toda la Compañía. La minería responsable no solo es esencial para mantener nuestra licencia social para operar, sino que también es fundamental para construir un negocio sólido y exitoso.

Nuestra estrategia de sostenibilidad refleja este compromiso. Basada en nuestros valores fundamentales de integridad, responsabilidad, excelencia, y trabajo en equipo, proporciona un marco claro para integrar las consideraciones de sostenibilidad en nuestras operaciones y actividades de desarrollo.

La principal responsabilidad del Comité de Sostenibilidad es supervisar las políticas, normas, responsabilidades, y programas de la Compañía en materia ambiental, social, y de gobernanza, incluyendo salud, seguridad, desarrollo sostenible, relaciones con la comunidad, derechos humanos, relaciones gubernamentales, comunicación, y responsabilidad social. Estamos impulsando un enfoque más coherente y sistémico para gestionar los riesgos y oportunidades de sostenibilidad en toda nuestra cartera. Mediante la colaboración periódica con el equipo ejecutivo, el Comité de Sostenibilidad revisa el progreso de las prioridades clave de sostenibilidad, analiza los riesgos y oportunidades emergentes, y contribuye a garantizar que los procesos de gobernanza y las prácticas de reportaje sigan fomentando la transparencia,

la rendición de cuentas, y la toma de decisiones responsable en todas nuestras operaciones.

La colaboración con las partes interesadas sigue siendo un pilar fundamental de nuestro enfoque. Valoramos el diálogo abierto y transparente con las comunidades locales, los socios indígenas, los empleados y sindicatos, los gobiernos y las autoridades reguladoras, los inversores, y las asociaciones del sector. Sus perspectivas son esenciales para la toma de decisiones y para fortalecer la confianza en nuestras operaciones.

Nuestro objetivo es ser reconocidos como un productor de oro responsable y confiable, que ofrece un sólido desempeño a la vez que mantiene altos estándares de protección ambiental, conducta ética, y respeto por los derechos humanos. En nombre del Consejo de Administración, confío en que Equinox Gold está bien posicionada para avanzar en este compromiso y seguir fortaleciendo las bases para un robusto desempeño a largo plazo de la Compañía.

### Maryse Bélanger

Presidente del Comité  
de Sostenibilidad

# Objetivos para 2025

La siguiente tabla resume el progreso hacia nuestros objetivos de sostenibilidad para 2025, respaldando nuestras metas de rendición de cuentas y mejora

continua. Consulte nuestro [Resumen de Desempeño en Sostenibilidad 2025](#) para obtener información más detallada sobre divulgaciones clave.

| ÁREAS CLAVE                   | OBJETIVOS PARA 2025                                                                                                                                                                                                                                       | ESTADO                | VER DETALLES                                                    |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Salud y Seguridad Ocupacional | Lograr una tasa de frecuencia de lesiones registrables totales (TRIFR, por sus siglas en inglés) por millón de horas trabajadas de 2.85 o menos.                                                                                                          | Cumplido              | Salud y Seguridad Ocupacional                                   |
| Personas                      | Implementar los objetivos para 2025 detallados en las hojas de ruta estratégicas de Recursos Humanos y Equidad, Diversidad, e Inclusión (EDI).                                                                                                            | No cumplido           | Personas y Cultura Organizacional                               |
|                               | Impartir tres ediciones del Programa Equinox Gold para Líderes Emergentes.                                                                                                                                                                                | Cumplido              | Personas y Cultura Organizacional                               |
|                               | Implementar el Sistema de Gestión del Aprendizaje para dar seguimiento a los datos relacionados con las iniciativas de formación.                                                                                                                         | Parcialmente cumplido | Personas y Cultura Organizacional                               |
| Social                        | Capacitar y evaluar a todos los sitios sobre los Estándares de Gestión Social de Equinox Gold.                                                                                                                                                            | Parcialmente cumplido | Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria                   |
| Ambiente                      | Lograr una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos (SEIFR, por sus siglas en inglés) por millón de horas trabajadas de 1.20 o menos.                                                                                                  | Cumplido              | Gestión de Residuos, Materiales Peligrosos, e Incidentes        |
| Gobernanza                    | Completar aseguramiento externo para los Principios de Minería de Oro Responsable (RGMPs, por sus siglas en inglés) del Consejo Mundial del Oro (WGC, por sus siglas en inglés).                                                                          | Cumplido              | Derechos Humanos                                                |
|                               | Implementar la nueva aplicación de gestión de riesgos empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) para mejorar la eficiencia, la accesibilidad a los datos, y la elaboración de informes de riesgos.                                                    | No cumplido           | Ética Empresarial, Cumplimiento Normativo, y Transparencia      |
|                               | Implementar una solución de abastecimiento electrónico para nuestras operaciones en Greenstone y Brasil, integrando capacidades de gestión de riesgos ambientales, sociales, de gobernanza, y de la cadena de suministro en las prácticas de adquisición. | No cumplido           | Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro |



# Objetivos para 2026

Tras un año de transición organizativa en 2025, Equinox Gold ha identificado un conjunto de objetivos específicos destinados a impulsar la integración de sistemas, fortalecer la coherencia en la implementación en todas las operaciones, y respaldar la mejora gradual del desempeño. Estos objetivos reflejan áreas donde se inició o consolidó el trabajo fundacional durante la integración

de ambas empresas. Con el reciente anuncio sobre la adquisición de Orla Mining Ltd., que se espera cerrar en el tercer trimestre de 2026, se prevé que la integración y la estandarización continúen en 2027. Estos objetivos tienen como propósito guiar la alineación continua, desarrollar capacidades, y avanzar el monitoreo durante este período de cambio organizativo continuo.

| ÁREAS CLAVE                     | OBJETIVOS PARA 2026                                                                                                                                                           |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Salud y Seguridad en el Trabajo | Cero fatalidades en el lugar de trabajo.                                                                                                                                      |
|                                 | Lograr un TRIFR por millón de horas trabajadas de 2.37 o menos.                                                                                                               |
| Personas                        | Realizar una encuesta corporativa de compromiso de los empleados.                                                                                                             |
|                                 | Implementar la fase I del módulo de Gestión del Aprendizaje de Success Factors.                                                                                               |
|                                 | Implementar métricas de desempeño coherentes y alineadas para las unidades corporativas y de negocio, tanto para los incentivos a corto como a largo plazo.                   |
| Social                          | Cero incidentes sociales significativos. <sup>1</sup>                                                                                                                         |
|                                 | Dar seguimiento y resolver el 85% de las quejas comunitarias dentro del plazo definido en los Estándares de Gestión Social de Equinox Gold.                                   |
| Ambiente                        | Cero incidentes medioambientales significativos. <sup>2</sup>                                                                                                                 |
|                                 | Implementar los Estándares de Desempeño Ambiental de Equinox Gold en todos los activos existentes de Equinox Gold al momento de la publicación del Informe de Sostenibilidad. |
|                                 | Asegurar el establecimiento de balances hídricos en los activos existentes de Equinox Gold en el momento de la publicación del Informe de Sostenibilidad.                     |
| Cambio Climático                | Actualizar la Estrategia Climática e identificar posibles oportunidades relacionadas con las iniciativas de reducción de emisiones y potenciales objetivos de reducción.      |
| Gobernanza                      | Completar una actualización integral del programa de Gestión de Riesgos Empresariales de Equinox Gold.                                                                        |
|                                 | Mejorar los formularios de registro para nuevos proveedores en Greenstone, Valentine, El Limón, y La Libertad, incorporando preguntas relacionadas con la sostenibilidad.     |
|                                 | Proporcionar capacitación formal sobre los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos al 100% del personal de seguridad en México y Nicaragua.                 |

<sup>1</sup> Los incidentes sociales significativos se refieren a todos los eventos o incidentes sociales clasificados como de consecuencias moderadas, graves, o catastróficas que impactan negativamente a las comunidades locales, los pueblos indígenas, otros titulares de derechos, o los grupos vulnerables.

<sup>2</sup> Un incidente ambiental significativo se refiere a un incidente ambiental con consecuencias reales o razonablemente previsibles que son relevantes para la Compañía en su conjunto, considerando el impacto ambiental, la respuesta regulatoria, la interrupción operativa, la exposición financiera, el impacto en la comunidad, y el riesgo reputacional. Se considerarán la obligación de informar, la notificación, la escalada, o la clasificación conforme a la ley, los permisos, las normas externas, o los procedimientos a nivel de sitio, pero esto no determinará por sí solo, si un incidente es un incidente ambiental significativo.

# ACERCA DE EQUINOX GOLD





# Perfil de la Compañía y Huella Operativa

Equinox Gold es una empresa minera canadiense posicionada para el crecimiento, con una sólida base de operaciones de oro de alta calidad y larga duración en Canadá y en todo el continente americano, y una cartera de proyectos de desarrollo y expansión.

La Compañía se centra en la ejecución rigurosa, la excelencia operativa, y la creación de valor a largo plazo. Estamos comprometidos a operar de forma responsable y segura, generando beneficios económicos y sociales duraderos para las comunidades donde operamos, y fomentando un entorno laboral seguro e inclusivo para nuestros empleados y contratistas. Con sede en Vancouver, Columbia Británica, las acciones ordinarias de Equinox Gold cotizan bajo el símbolo “EQX” en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX) en Canadá y en la Bolsa de Valores NYSE American (NYSE-A) en Estados Unidos. Para obtener más información sobre las operaciones de la Compañía, consulte el [Informe de Gestión y Análisis \(MD&A\)](#) de Equinox Gold, para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025.

## Aspectos Operativos Destacados de 2025



**922,827 oz**

de oro producidas por todos los activos



**\$642.9 millones**

en ingresos procedentes de las operaciones mineras en curso<sup>3</sup>

<sup>3</sup> Los ingresos procedentes de las operaciones mineras en curso correspondientes al año finalizado el 31 de diciembre de 2025 incluyen los resultados de todo el año de Greenstone, Mesquite, Castle Mountain, y Los Filos, así como los de las operaciones de Valentine y Nicaragua desde la fecha de finalización de la fusión con Calibre Mining, el 17 de junio de 2025, pero excluyen los resultados de las operaciones de Pan y Brasil, dado que estos activos se vendieron y se mantuvieron para su venta, respectivamente, a finales de 2025 y no continúan formando parte de la cartera de Equinox Gold.

## Producción de Oro y Huella Operativa en 2025

**Mina de Oro Valentine**  
TERRANOVA Y LABRADOR, CANADÁ

**23,816 oz**

- ★ Alcanzó producción comercial el 18 de noviembre de 2025
- ⊕ Adquirido el 17 de junio de 2025

**Mina de Oro Greenstone**  
ONTARIO, CANADÁ

**223,843 oz**

**Mina Pan**  
NEVADA, ESTADOS UNIDOS

**26,138 oz**

- ⊖ Desinversión realizada en octubre de 2025

**Mina Castle Mountain**  
CALIFORNIA, ESTADOS UNIDOS

**9,089 oz**

**Mina Mesquite**  
CALIFORNIA, ESTADOS UNIDOS

**85,998 oz**

**Complejo Minero Los Filos**  
GUERRERO, MÉXICO

**33,013 oz**

- ⏸ Suspendido después del 31 de marzo de 2025

 Producción

 Oportunidad de Crecimiento

RESUMEN  
EJECUTIVO

ACERCA DE  
EQUINOX GOLD

ACERCA DE  
ESTE INFORME

SOSTENIBILIDAD  
EN EQUINOX GOLD

Los valores representan la producción de oro del año completo 2025. La producción atribuible a EQX difiere para ciertos activos dadas las adquisiciones completadas durante 2025.

| Operación   | Onzas atribuibles a EQX |
|-------------|-------------------------|
| Pan         | 11,877                  |
| El Limón    | 40,287                  |
| La Libertad | 92,716                  |

Complejo Minero El Limón  
LEÓN, NICARAGUA

71,605 oz

✚ Adquirido el 17 de junio de 2025

Complejo Minero La Libertad  
CHONTALES, NICARAGUA

190,420 oz

✚ Adquirido el 17 de junio de 2025

Mina Aurizona  
MARANHÃO, BRASIL

73,533 oz

✖ Desinversión realizada en enero de 2026

Complejo Bahía  
BAHÍA, BRASIL

126,216 oz

✖ Desinversión realizada en enero de 2026

Mina RDM  
MINAS GERAIS, BRASIL

59,156 oz

✖ Desinversión realizada en enero de 2026

- ✚ Adquirido el 17 de junio de 2025
- ✖ Activo enajenado
- || Suspendedo después del 31 de marzo de 2025
- ★ Alcanzó producción comercial el 18 de noviembre de 2025



## Descripción General de la Cadena de Valor

Equinox Gold opera en todas las etapas del ciclo de vida de la minería de oro, incluyendo la identificación de minerales, la exploración, el desarrollo de proyectos, la construcción, la producción, y la comercialización en todas sus operaciones en América. La Compañía aplica la experiencia técnica y las capacidades operativas necesarias para desarrollar y producir oro de manera responsable.

Nuestra cadena de valor incluye empleados y contratistas, proveedores, socios de refinación, y otras relaciones comerciales que permiten las operaciones a lo largo del ciclo de vida de la mina y respaldan la entrega de nuestros productos al mercado.

Los proveedores que apoyan nuestras operaciones nos proporcionan equipos, consumibles, combustible, energía, logística, servicios de ingeniería, y experiencia técnica especializada necesaria para las actividades mineras. En algunas operaciones, también adquirimos mineral extraído artesanalmente mediante programas de

abastecimiento controlados, diseñados para promover la formalización, la trazabilidad, y las prácticas de producción responsables.

En nuestras operaciones, el mineral se extrae mediante métodos de minería a cielo abierto y subterránea, y se procesa utilizando tecnologías de recuperación metalúrgica como el procesamiento con carbón activado en lixiviación, y la lixiviación en pilas para producir barras de doré.

Equinox Gold no refina lingotes de oro. Lingotes de doré se venden a refinerías externas que son sujetos a marcos de abastecimiento responsable reconocidos internacionalmente y con los requisitos del mercado. De acuerdo con los acuerdos comerciales, la custodia y la responsabilidad se transfieren a la refinería al momento de la venta, y la participación de Equinox Gold en la cadena de valor del oro finaliza en ese punto. La Compañía no participa en actividades de distribución ni de uso final.





# ACERCA DE ESTE INFORME



# Alcance del Informe

## DIVULGACIONES ABORDADAS

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Nos complace presentar el Informe Anual de Sostenibilidad de Equinox Gold, que abarca el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. El informe fue aprobado para su publicación por nuestro Consejo de Administración. Agradecemos sus comentarios sobre cómo podemos mejorar nuestro desempeño y presentación de informes en materia de sostenibilidad. Envíenos sus comentarios a [sustainability@equinoxgold.com](mailto:sustainability@equinoxgold.com). Esta publicación forma parte de nuestra serie de documentos de sostenibilidad, disponibles en nuestro [sitio web](#). Para obtener más información y datos, consulte:

- La sección de [Minería Responsable](#) de nuestro sitio web, que incluye el [Libro de Datos de Sostenibilidad 2025](#) (que contiene los Índices de la Iniciativa de Informes Globales (GRI) de 2025 y de las Normas de Contabilidad de Sostenibilidad para la Minería y los Metales (SASB)), el [Enfoque de Gestión hacia](#)

[la Sostenibilidad de 2025](#), informes anuales de sostenibilidad anteriores, el [Informe de Progreso de Implementación de los RGMPs](#) del WGC, y nuestro [Informe 2025 sobre Trabajo Forzoso en las Cadenas de Suministro Canadienses](#). La mayoría de los documentos están disponibles en inglés y español.

- Para obtener una visión completa de nuestras actividades comerciales, este informe debe leerse junto con nuestros [documentos corporativos](#), [informes financieros](#), [informes de la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo \(ESTMA\)](#) y [materiales de la junta general anual \(AGM\)](#), todos los cuales están disponibles en nuestro sitio web y en nuestros perfiles de [SEDAR+](#) y [EDGAR](#).

A lo largo de este informe, “nosotros,” “nuestro,” y “la Compañía” se refieren a Equinox Gold Corp. y sus subsidiarias, a menos que se indique lo contrario.





## Ámbito de Aplicación

Este informe abarca nuestros impactos más significativos, tanto reales como potenciales, en la economía, el medio ambiente, y las personas, incluidos los derechos humanos, así como nuestra gestión de dichos impactos.<sup>4</sup>

El alcance de la información para cada tema se determina en función de la probabilidad y la importancia de los posibles impactos ambientales, sociales, o económicos. Por lo tanto:

- Los datos de producción, salud y seguridad ocupacional (SSO), sociales, y ambientales de todos los sitios abarcan el período completo de 2025 para garantizar la exhaustividad y comparabilidad del desempeño divulgado tras la fusión de Equinox Gold con Calibre Mining, completada en junio de 2025. La inclusión de datos previos a la fusión de El Limón, La Libertad, y Valentine se presentan únicamente con fines informativos y no implica que dichas operaciones estuvieran bajo el control operativo o la responsabilidad legal de la Compañía antes de la fecha de la fusión.
- Los datos económicos, en consonancia con la información financiera divulgada en los Estados Financieros y el Análisis y Discusión de la Gerencia de la Compañía para el año finalizado el 31 de diciembre de 2025, incluyen los resultados del año completo de Greenstone, Mesquite, Castle Mountain, Los Filos, Aurizona, Bahía, y RDM, y los resultados de El Limón, La Libertad, y Valentine desde la finalización de la combinación con Calibre Mining el 17 de junio de 2025 hasta el 31 de diciembre de 2025.

- La mina Pan queda excluida del ámbito de aplicación del informe de sostenibilidad, ya que fue enajenada en octubre de 2025 y solo formó parte de la cartera de la Compañía durante una porción del año reportado.

Los indicadores de desempeño ambiental y operativo reflejan principalmente las minas en producción y los proyectos de desarrollo con actividades en marcha en el sitio, ya que estas representan la mayor parte de nuestros impactos ambientales directos. Los indicadores de personal y SSO incluyen a los empleados y contratistas que trabajan en minas en producción, proyectos de desarrollo, propiedades de exploración con personal activo, sitios bajo cuidado y mantenimiento, y oficinas corporativas o regionales. Las divulgaciones relacionadas con pueblos indígenas y comunidades incluyen proyectos con participación activa de pueblos indígenas y comunidades locales o con posibles impactos en la comunidad.

Antes de la fusión, las operaciones de Calibre Mining aplicaban sistemas de gestión, definiciones, y métodos de recopilación de datos diferentes. Por consiguiente, es posible que ciertas métricas y clasificaciones no coincidan completamente con las metodologías de la Compañía, y que existan pequeñas inconsistencias en los conjuntos de datos combinados.



Para obtener información detallada a nivel de sitio, consulte nuestro **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**

<sup>4</sup> Para determinadas divulgaciones, este informe incluye los impactos vinculados a nuestras relaciones comerciales, incluidos los derivados de las actividades de contratistas y proveedores, cuando sea pertinente, y esté respaldado por los datos y sistemas de gestión disponibles.





## Base para la Preparación y Declaración de Uso

Equinox Gold ha elaborado el informe conforme a los [Estándares GRI \(2021\)](#), incluyendo el GRI 14: Sector Minero 2024, para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, y se ha alineado con la [Norma de Contabilidad de Sostenibilidad para Metales y Minería SASB \(2023-12\) de la Fundación de las Normas Internacionales de Información Financiera \(NIIF\)](#). Consulte nuestro [Libro de Datos de Sostenibilidad 2025](#) para obtener más información sobre las metodologías de medición, estimación, y reportaje utilizadas para la elaboración de este informe.

Todas las cifras financieras se expresan en dólares estadounidenses (\$), salvo que se indique lo contrario. Es posible que algunas cifras y porcentajes no coincidan debido al redondeo.

Ciertos datos comparativos se han actualizado tras los procesos mejorados de verificación de datos y alineación de informes realizados en 2025. Estas actualizaciones no

afectaron significativamente las tendencias generales de desempeño de Equinox Gold, pero mejoraron la precisión y la comparabilidad de la información divulgada.

Este informe en su conjunto no ha sido sometido a verificación externa. Sin embargo, Equinox Gold completó procesos de aseguramiento externo independiente en relación con las evaluaciones de conformidad con los [RGMPs](#) y el [Estándar de Oro Libre de Conflictos](#). Consulte la sección de [Minería Responsable](#) de nuestro sitio web para obtener más información sobre las actividades de aseguramiento externo.



Las actualizaciones se detallan en nuestro [Libro de Datos de Sostenibilidad 2025](#)

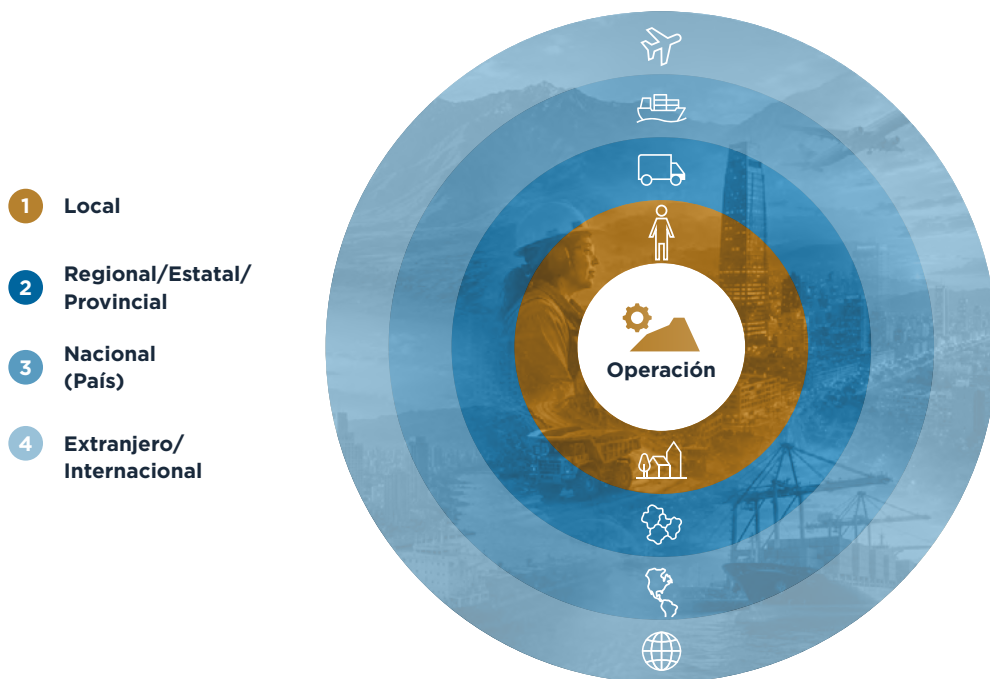
## Definiciones Clave

A efectos del presente informe, definimos un “incidente” como una acción legal o una queja registrada ante la Compañía o ante las autoridades competentes mediante un proceso formal, o un caso de incumplimiento identificado por la Compañía mediante procedimientos internos establecidos de seguimiento, auditoría, reclamación, o investigación.

Definimos “local” utilizando una clasificación geográfica estandarizada. “Local” se refiere a personas o proveedores que residen o están registrados dentro del área de influencia directa de una operación, que generalmente corresponde a comunidades y municipios anfitriones o cercanos (véase la tabla de Clasificación

Geográfica en nuestro [Libro de Datos de Sostenibilidad 2025](#)). Otras clasificaciones que utilizamos para informar sobre empleo, adquisiciones, y contribuciones económicas en las operaciones de Equinox Gold se definen en la figura correspondiente. Los datos sobre empleo, adquisiciones, y contribuciones económicas se recopilan de nuestros sistemas y se clasifican según la ubicación de residencia o registro, con adaptaciones específicas para cada sitio cuando corresponda. La figura correspondiente también define otras clasificaciones geográficas que utilizamos para informar sobre empleo, adquisiciones, y participación económica en las operaciones de Equinox Gold.

## MARCO DE PARTICIPACIÓN LOCAL



## Lenguaje de Advertencia y Declaraciones Prospectivas

Este documento incluye declaraciones prospectivas. Para obtener información sobre las declaraciones prospectivas, consulte la [contraportada interior](#) de este documento.



# SOSTENIBILIDAD EN EQUINOX GOLD



## **DIVULGACIONES ABORDADAS**

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-22, 2-23,  
2-24, 2-25

# Gobernanza de la Sostenibilidad

Equinox Gold se fundó con una clara ambición: desarrollar y operar de manera responsable una empresa minera de oro diversificada en América, que genere valor a largo plazo para todos los grupos de interés y titulares de derechos. Buscamos un crecimiento disciplinado basado en operaciones seguras, conducta ética, entornos laborales inclusivos, protección del medio ambiente, y contribuciones socioeconómicas significativas en las regiones donde operamos.

Entendemos la sostenibilidad como nuestra responsabilidad de llevar a cabo una minería de oro segura y responsable a lo largo de todo el ciclo de

vida de la explotación, protegiendo el medio ambiente, respetando a las personas y sus derechos, generando confianza y legitimidad, y creando valor duradero para nuestras comunidades, nuestra fuerza laboral, nuestros proveedores, y nuestros accionistas.

 La información sobre la gobernanza de la sostenibilidad de la empresa se proporciona en nuestro **Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Gobernanza de la Sostenibilidad**

## Membresías y Estándares

Para orientar nuestros objetivos empresariales y estrategias de sostenibilidad, participamos en iniciativas externas e integramos estándares reconocidos a nivel mundial en nuestras políticas y prácticas.

### MEMBRESÍAS

|                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------|
| Consejo Mundial del Oro (WGC)                                   |
| Asociación Minera de Canadá (MAC)                               |
| Instituto Canadiense de Minería (CIM)                           |
| Asociación Minera de Ontario (OMA)                              |
| Asociación Nacional de Minería de EE.UU. (NMA)                  |
| Sociedad para la Minería, la Metalurgia y la Exploración (SMME) |
| Cámara Minera de México (CAMIMEX)                               |
| Asociación Minera de Arizona (AMA)                              |
| Instituto Brasileño de Minería (IBRAM) <sup>5</sup>             |
| Cámara de Comercio de California (CalChamber)                   |
| Instituto Internacional para la Gestión del Cianuro             |

### ESTÁNDARES

|                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)                                                                           |
| Principios de Minería de Oro Responsable (RGMPs) del Consejo Mundial del Oro                                          |
| Protocolos para una Minería Sostenible (TSM) de la Asociación Minera de Canadá                                        |
| Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU)                           |
| Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR)                                                     |
| Estándares de la Iniciativa de Informes Globales (GRI)                                                                |
| Norma Internacional de Información Financiera (NIIF) sobre Contabilidad de Sostenibilidad en Metales y Minería (SASB) |
| Código Internacional de Gestión del Cianuro (ICMC)                                                                    |

<sup>5</sup> La membresía finalizó en enero de 2026 tras la desinversión de los activos brasileños de la Compañía.



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) proporcionan un marco de desarrollo sostenible reconocido a nivel mundial. La Compañía ha identificado los ODS más relevantes para nuestras actividades y utiliza este marco para evaluar cómo las actividades operativas y el desempeño se alinean con las prioridades de desarrollo más amplias.

Los ODS que se identifican a continuación reflejan cómo nuestras actividades, iniciativas, e impactos se alinean con los resultados del desarrollo sostenible y contribuyen a ellos en las áreas ambientales, sociales, y de gobernanza.

## TEMAS MATERIALES Y PRINCIPALES ODS APOYADOS

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                     |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Contribuciones Económicas</a></li></ul>                                                                                         |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Salud y Seguridad Ocupacional</a></li><li>• <a href="#">Gestión de Residuos, Materiales Peligrosos, e Incidentes</a></li></ul>                                                              |    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Personas y Cultura Organizacional</a></li></ul>                                                                                                                                                                                          |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Cuidado del Agua</a></li></ul>                                                                                                  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Emisiones, Transición Energética, y Cambio Climático</a></li></ul>                                                                                                                          |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Derechos Humanos</a></li><li>• <a href="#">Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro</a></li><li>• <a href="#">Personas y Cultura Organizacional</a></li><li>• <a href="#">Contribuciones Económicas</a></li></ul> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria</a></li><li>• <a href="#">Contribuciones Económicas</a></li></ul>                 |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro</a></li><li>• <a href="#">Gestión de Residuos, Materiales Peligrosos, e Incidentes</a></li></ul>                            |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Emisiones, Transición Energética, y Cambio Climático</a></li></ul>                                                                                                                                                                       |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Gestión de Residuos, Materiales Peligrosos, e Incidentes</a></li><li>• <a href="#">Biodiversidad y Rehabilitación</a></li></ul> |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Ética Empresarial, Cumplimiento Normativo, y Transparencia</a></li><li>• <a href="#">Derechos Humanos</a></li><li>• <a href="#">Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria</a></li></ul> |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

# Participación de los Grupos de Interés

El enfoque de la Compañía respecto a la participación de los grupos de interés y los titulares de derechos se basa en un diálogo temprano, significativo, y culturalmente apropiado con los empleados, las comunidades anfitrionas, los pueblos indígenas, los gobiernos, y otros grupos de interés clave. Guiados por nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial \(Código\)](#), la [Política de Informantes](#), la [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#), la [Política de Comunicaciones y Divulgación Corporativa](#), y el [Código de Conducta para Proveedores](#), buscamos comprender las perspectivas de las partes interesadas, abordar sus inquietudes, e integrar sus comentarios en la toma de decisiones.

La participación se lleva a cabo mediante reuniones estructuradas y no estructuradas, consultas, foros comunitarios, mecanismos de reclamación, planificación colaborativa, y comunicación continua a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestras operaciones. Estas actividades nos permiten recabar opiniones, comprender mejor las perspectivas de las partes interesadas, y abordar sus inquietudes mediante una gestión adaptativa y la mejora continua. Nuestro objetivo es fomentar relaciones constructivas, gestionando de forma responsable los impactos económicos, ambientales, y sociales.

## MARCO DE PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS Y DE INTEGRACIÓN DE COMENTARIOS DE EQUINOX GOLD EN 2025

| GRUPOS DE INTERÉS/<br>TITULARES DE DERECHOS | INTERESES<br>PRINCIPALES                                                                                                                                                                                                                                                                                   | MÉTODOS DE<br>PARTICIPACIÓN                                                                                                                                                                                    | INTEGRACIÓN DE LA<br>RETROALIMENTACIÓN                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comunidades y Pueblos Indígenas             | <ul style="list-style-type: none"><li>Impactos ambientales y sociales</li><li>Gestión del agua y uso de la tierra</li><li>Empleo y desarrollo local</li><li>Protección del patrimonio cultural</li></ul>                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Reuniones presenciales</li><li>Consultas comunitarias</li><li>Talleres participativos</li><li>Grupos focales</li><li>Mecanismos de quejas y retroalimentación</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>Programas de inversión comunitaria</li><li>Medidas de mitigación operativas</li><li>Planificación del cierre y la transición</li></ul>         |
| Empleados y Sindicatos                      | <ul style="list-style-type: none"><li>Salud, seguridad, y bienestar</li><li>Prácticas laborales justas</li><li>Cultura organizacional</li><li>Desarrollo profesional</li></ul>                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>Reuniones de personal</li><li>Comités conjuntos de salud y seguridad</li><li>Plataformas de encuestas y retroalimentación</li><li>Procesos de diálogo sindical</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Programas de seguridad</li><li>Estrategias de recursos humanos</li><li>Iniciativas de capacitación y desarrollo de la fuerza laboral</li></ul> |
| Contratistas                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Condiciones de trabajo seguras</li><li>Términos contractuales</li><li>Estándares de desempeño</li></ul>                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>Sesiones de incorporación de contratistas</li><li>Reuniones de seguridad</li><li>Reuniones de coordinación operativa</li></ul>                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>Sistemas de gestión de contratistas</li><li>Mejora del rendimiento operativo</li></ul>                                                         |
| Proveedores                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Expectativas de abastecimiento responsable</li><li>Relaciones comerciales</li><li>Requisitos de debida diligencia</li></ul>                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Sesiones de participación de proveedores</li><li>Llamadas y reuniones</li><li>Actividades de desarrollo de capacidades</li></ul>                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>Código de Conducta para Proveedores</li><li>Procesos de debida diligencia</li><li>Prácticas de adquisición responsables</li></ul>              |
| Gobierno y Autoridades Reguladoras          | <ul style="list-style-type: none"><li>Cumplimiento normativo</li><li>Desempeño ambiental</li><li>Contribución económica</li><li>Desarrollo responsable de recursos</li></ul>                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>Consultas regulatorias</li><li>Presentación de informes</li><li>Reuniones técnicas</li><li>Visitas al sitio</li></ul>                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Condicionantes de permisos</li><li>Mejoras en la gestión ambiental</li><li>Alineación de políticas</li></ul>                                   |
| Inversores                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Rendimiento financiero y del precio de las acciones</li><li>Desempeño operativo y cumplimiento de compromisos y objetivos</li><li>Gestión de riesgos de sostenibilidad</li><li>Gobernanza y transparencia</li><li>Estrategia climática y de sostenibilidad</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Llamadas y reuniones</li><li>Cuestionarios de sostenibilidad</li><li>Asamblea General Anual</li><li>Conferencias del sector</li></ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Estrategia de sostenibilidad</li><li>Divulgaciones sobre sostenibilidad</li><li>Prioridades de gestión de riesgos</li></ul>                    |
| Asociaciones Industriales                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Estándares de la industria</li><li>Prácticas mineras responsables</li><li>Desarrollo de políticas</li></ul>                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Foros y eventos de la industria</li><li>Grupos de trabajo</li><li>Iniciativas de colaboración</li></ul>                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Adopción de estándares de la industria</li><li>Mejora continua</li><li>Intercambio de conocimientos</li></ul>                                  |



## Evaluación de la Materialidad y Temas Prioritarios

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2025 abarca temas que reflejan los impactos reales o potenciales más significativos de la Compañía en la economía, el medio ambiente, y las personas, incluidos los derechos humanos. Estos temas también reflejan los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que tienen mayor probabilidad de influir en la continuidad operativa, la reputación, y el acceso al capital de la Compañía.

Los temas se identificaron mediante una evaluación de materialidad estructurada. El proceso consideró evaluaciones de riesgos internas, comentarios de las partes interesadas recopilados a través de mecanismos de retroalimentación y encuestas, referencias del sector, análisis de los medios de comunicación, y expectativas comunicadas a la Compañía por inversores, reguladores, y agencias de calificación ambiental, social, y de gobernanza (ESG).



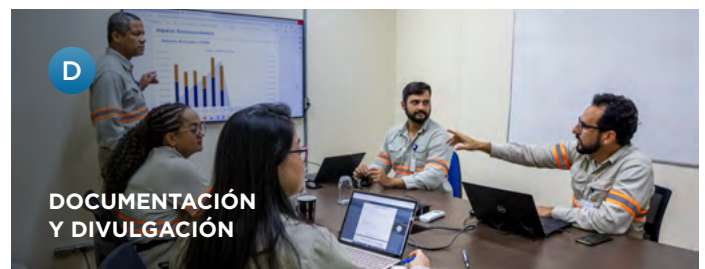
Se revisaron fuentes internas y externas para identificar nuestros impactos reales y potenciales en la economía, el medio ambiente, y las personas. Las fuentes incluyeron información sobre sostenibilidad, evaluaciones de riesgos, comentarios de las partes interesadas, calificaciones ESG, y análisis de los medios de comunicación.



Los impactos identificados se analizaron considerando su gravedad (escala, alcance, e irremediabilidad) y probabilidad.



Los resultados fueron revisados internamente para confirmar su relevancia, reflejar las perspectivas de las partes interesadas, y garantizar la alineación con las prioridades estratégicas y el contexto operativo.



Los temas relevantes se determinaron en función de los impactos más significativos y fueron aprobados por el Comité Directivo de Sostenibilidad.

Para facilitar la divulgación de información útil para la toma de decisiones, Equinox Gold clasifica los temas materiales en dos niveles según su importancia relativa, lo que se refleja en la profundidad de los informes.

**Los Principales Temas Materiales** representan los impactos y riesgos más significativos de la Compañía en materia de sostenibilidad. Estos temas tienen el mayor potencial para afectar la seguridad, la integridad ambiental, el bienestar de la comunidad, y la continuidad del negocio. Los temas prioritarios reciben la información más completa, que incluye enfoques de gestión detallados, métricas de desempeño cuantitativas, ejemplos a nivel de sitio, y acciones prospectivas. Los temas prioritarios para 2025 incluyen:

- Gestión de residuos, materiales peligrosos, e incidentes
- Salud y seguridad ocupacional
- Cuidado del agua
- Derechos humanos
- Pueblos indígenas y participación comunitaria
- Personas y cultura organizacional

**Los Temas Materiales Secundarios** representan impactos, riesgos, y oportunidades adicionales en materia de sostenibilidad que son importantes, pero generalmente de menor urgencia o gravedad en comparación con los temas de nivel superior. La información divulgada sobre estos temas se centra en la gobernanza, los riesgos e impactos clave, las tendencias de desempeño, y la mejora continua. Los temas materiales secundarios para 2025 incluyen:

- Ética empresarial, cumplimiento normativo, y transparencia
- Abastecimiento responsable y gestión de la cadena de suministro
- Biodiversidad y rehabilitación
- Contribuciones económicas
- Emisiones, transición energética, y cambio climático

En nuestro [Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad](#) se pueden encontrar detalles sobre la relevancia y el enfoque de gestión de cada tema.

Los temas materiales orientan tanto la elaboración de informes como las prioridades de gestión, y se revisan periódicamente a medida que evolucionan las expectativas de las partes interesadas y los riesgos empresariales.

En 2025, introdujimos esta estructura escalonada y perfeccionamos nuestros temas materiales para fortalecer la alineación con la priorización de riesgos empresariales, la gravedad del impacto, y las expectativas de divulgación en constante evolución. Los impactos y riesgos subyacentes en materia de sostenibilidad identificados siguen siendo sustancialmente consistentes con los identificados en 2024. Se consolidaron varios temas para reflejar mejor los enfoques de gestión integrada, mejorar la coherencia, y reducir la duplicación.

- La “Calidad del aire” se aborda dentro del apartado “Emisiones, transición energética, y cambio climático”
- El “Cumplimiento ambiental” está incorporado dentro de “Biodiversidad y rehabilitación”
- El “Desarrollo comunitario” está incluido en la categoría de “Contribuciones económicas”
- El “Cumplimiento de los acuerdos” está integrado en el apartado “Pueblos indígenas y participación comunitaria”
- La “Gobernanza corporativa” se aborda dentro del tema de “Ética empresarial, cumplimiento normativo, y transparencia”
- La “Gestión de incidentes”, la “Gestión de relaves” y la “Gestión de residuos” se combinan bajo el término “Residuos, materiales peligrosos, y gestión de incidentes”

Estas actualizaciones reflejan cambios en la estructura de divulgación de temas, más que un cambio sustancial en el perfil de riesgo subyacente de la Compañía.



## 2 GOBERNANZA

- Ética Empresarial, Cumplimiento Normativo, y Transparencia
- Derechos Humanos
- Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro





# ÉTICA EMPRESARIAL, CUMPLIMIENTO NORMATIVO, Y TRANSPARENCIA





Equinox Gold se compromete a llevar a cabo sus negocios con integridad, transparencia, y responsabilidad, respaldada por un marco de ética, cumplimiento normativo, y controles de gobernanza aplicables a todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



El 40% de los sitios fueron evaluados por riesgos relacionados con la corrupción



Dos incidentes de corrupción confirmados identificados a través de los canales internos de denuncia de recursos humanos a nivel de sitio; ambos fueron investigados y abordados de acuerdo con los procedimientos de la Compañía y resultaron en el despido del empleado



### Reconocimiento del Código

Reconocimiento formal del Código de Conducta y de las políticas contra el soborno y la corrupción completado por el 100% de los miembros del Consejo de Administración y del Equipo Directivo, y por el 100% de los empleados en puestos prioritarios



### Cero

Equinox Gold no realizó contribuciones políticas durante 2025



#### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Ética empresarial, Cumplimiento Normativo, y Transparencia



# Desempeño en 2025

**DIVULGACIONES ABORDADAS**

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1 (14.22.1), 205-2 (14.22.3), 205-3 (14.22.4), 207-4 (14.23.7), 415-1 (14.24.1), 14.22.5, 14.22.6

SASB EM-MM-510a.2



Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**

## Cumplimiento de las Leyes y Reglamentos

Equinox Gold mantuvo el cumplimiento normativo durante 2025, sin que se identificaran casos significativos de incumplimiento de leyes y reglamentos en sus operaciones. Un caso significativo de incumplimiento se refiere a un asunto que dio lugar a sanciones administrativas o judiciales y/o multas que se registraron

en los estados financieros consolidados auditados de la Compañía o en la información financiera presentada públicamente, incluidas las multas en apelación que pueden aparecer como provisiones en el balance general de los estados financieros.

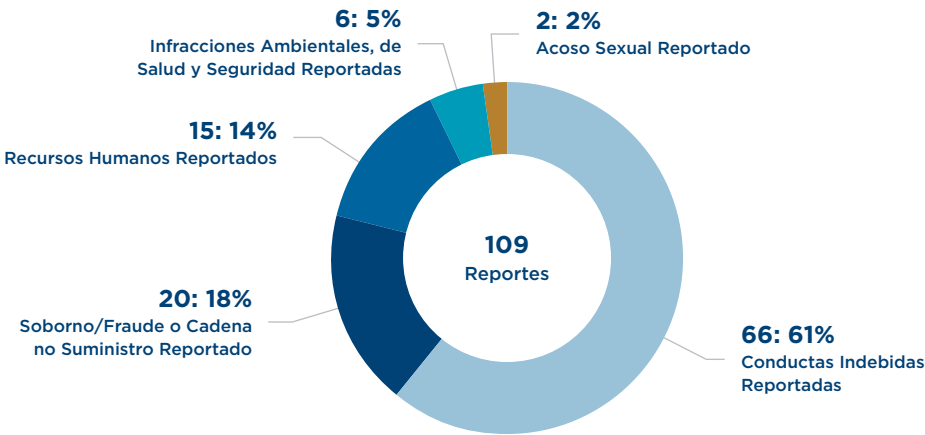


Mecanismos para Plantear Inquietudes

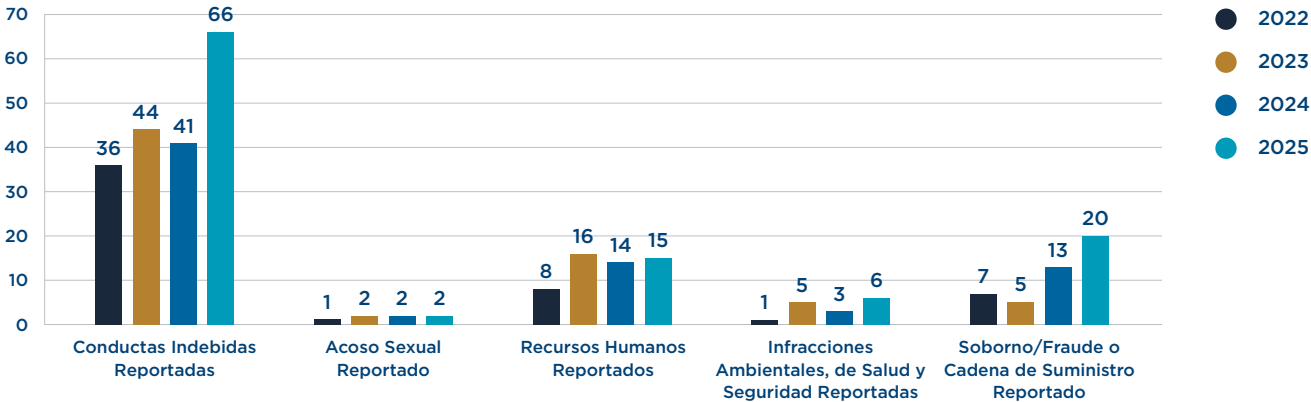
Mantenemos mecanismos formales para identificar, evaluar, y remediar incumplimientos reales o potenciales de las políticas de la Compañía, apoyando la identificación temprana de problemas y el aprendizaje organizacional. Los empleados, contratistas, y partes interesadas externas pueden plantear inquietudes de manera confidencial y de forma anónima a través de diferentes canales, incluido un [Servicio de Denunciantes Anónimos](#), o bien informando directamente a la gerencia, a recursos humanos, al equipo de relaciones comunitarias, o al departamento legal.

En 2025, se presentaron 109 denuncias a través del [Servicio de Denunciantes Anónimos](#). Se recibieron informes de diferentes países donde opera la Compañía, demostrando el conocimiento y el acceso a este canal de denuncia. De las denuncias presentadas, 20 fueron corroboradas y 22 parcialmente corroboradas, lo que significa que las investigaciones confirmaron algunos, pero no todos, los elementos de las alegaciones, con base en las evidencias disponibles. Todas las denuncias fueron atendidas de acuerdo con los procedimientos establecidos de investigación y remediación.

REPORTES DE DENUNCIAS EN 2025, SEGÚN CATEGORÍA



REPORTES DE DENUNCIAS ENTRE 2022-2025, SEGÚN CATEGORÍA





## Lucha Contra la Corrupción y Conducta Empresarial Ética

Continuamos fortaleciendo nuestro marco anticorrupción mediante la evaluación de riesgos, la supervisión de la gobernanza, y las iniciativas de participación de los empleados.

### EVALUACIÓN Y SUPERVISIÓN DE RIESGOS

Realizamos evaluaciones periódicas del riesgo de corrupción a nivel nacional para identificar las jurisdicciones que podrían requerir controles de gobernanza y cumplimiento reforzados. Estas evaluaciones consideran indicadores externos, incluido el [Índice de Percepción de la Corrupción \(IPC\) de Transparencia Internacional](#), junto con el contexto operativo y los factores de riesgo regulatorio. En 2025, Nicaragua ocupó el puesto 175 de 180 países en el IPC. En respuesta al elevado perfil de riesgo asociado a operar en esta jurisdicción, la Compañía mantiene procesos de debida diligencia reforzados aplicables a empleados, proveedores, y socios comerciales, incluyendo revisiones de Conozca a su Cliente (KYC, por sus siglas en inglés) y matrices de evaluación basadas en el riesgo. Una unidad de cumplimiento en el país supervisa la implementación de estos controles y apoya las actividades continuas de monitoreo y cumplimiento.

Además del análisis a nivel nacional, en 2025 se realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción en nuestras operaciones en México y Brasil, que incluyen Los Filos, Aurizona, Bahía, y RDM (40% de los sitios). Estas evaluaciones se llevaron a cabo internamente utilizando una metodología de evaluación de riesgo de alto nivel contra el soborno y la corrupción (ABC, por sus siglas en inglés), diseñada para identificar posibles áreas de exposición y evaluar la eficacia de los controles preventivos y de detección existentes. Las evaluaciones consideraron las actividades operativas, las interacciones con terceros, y la madurez de la gobernanza a nivel de cada sitio. No se identificaron riesgos de corrupción significativos.

La Compañía mantiene controles destinados a prevenir y detectar el fraude y la corrupción, incluyendo la implementación del [Código de Conducta](#), políticas, y procedimientos departamentales en toda nuestra cadena de suministro, recursos humanos, y otras funciones diseñadas para prevenir y detectar el fraude

y la corrupción, así como el acceso a un [Servicio de Denunciantes Anónimos](#) independiente que permite la escalada confidencial y anónima de inquietudes. Planeamos ampliar el alcance y la profundidad de las evaluaciones de riesgo de corrupción a otras operaciones en 2026, en coordinación con la función de Auditoría Interna, como parte de los esfuerzos continuos para fortalecer la gestión del riesgo de corrupción.

Durante 2025, se detectaron dos casos de corrupción a través de los procesos de supervisión de recursos humanos y control interno a nivel local. Ambos casos fueron confirmados mediante una investigación formal y resultaron en el despido de los empleados, en consonancia con la política de tolerancia cero de la Compañía ante una conducta indebida. No se presentaron demandas legales relacionadas con la corrupción contra la Compañía ni contra sus empleados.<sup>6</sup>

### COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN

Comunicamos nuestras expectativas de conducta ética a través del [Código](#), la [Política Antisoborno y Anticorrupción](#), y los marcos de gobernanza relacionados aplicables a directores, funcionarios, empleados, proveedores, y socios comerciales relevantes, quienes también están obligados a adherirse al [Código de Conducta para Proveedores](#).

Tras la fusión con Calibre Mining en junio de 2025, las actividades de integración se centraron en la alineación organizativa y la armonización de procesos. Como resultado, el enfoque de cumplimiento normativo se ajustó en 2025, y todos los gerentes y empleados en puestos prioritarios revisaron y confirmaron formalmente el cumplimiento del [Código](#) y la [Política Antisoborno y Anticorrupción](#), y se aplazaron otras actividades de capacitación en materia de cumplimiento.

En 2025, el 100% de los miembros del Consejo de Administración y el 100% del equipo ejecutivo y empleados con funciones prioritarias, definidas como puestos de gerencia o superiores, así como todos los empleados de los departamentos de recursos humanos, cadena de suministro, finanzas, y tecnología, revisaron formalmente y

<sup>6</sup> Esta determinación se basó en la información recopilada por el departamento legal a través de procesos de confirmación a nivel de sitio, aplicando una definición de incidentes de corrupción comprobados alineada con las directrices GRI —excluyendo los asuntos que aún están bajo investigación— y definiendo los casos legales públicos como investigaciones formales, enjuiciamientos, o procedimientos judiciales relacionados con la corrupción que han pasado a formar parte del registro público de la ley e involucran a la Compañía o a sus empleados en relación con las actividades comerciales de la Compañía.

confirmaron por escrito el cumplimiento de las políticas y procedimientos anticorrupción de la Compañía.

Durante 2025, las sesiones de capacitación de la Compañía para el Consejo se centraron en la integración y la transición tras la fusión con Calibre Mining, incluyendo presentaciones sobre la cartera de activos de la Compañía para que los directores comprendieran la estrategia y las operaciones de Equinox Gold. Además, algunos directores participaron en diversas sesiones de capacitación en 2025 sobre una variedad de temas, incluyendo comités de auditoría, financiamiento de capital, gobierno corporativo, tendencias en fusiones y adquisiciones, planificación de la sucesión, y riesgos geopolíticos.



## Transparencia en Pagos, Contratos, y Propiedad

### IMPUESTOS Y PAGOS A LOS GOBIERNOS

Defendemos la transparencia y la rendición de cuentas en el sector extractivo y apoyamos los objetivos de la [Iniciativa para la Transparencia en las Industrias Extractivas \(EITI\)](#). Equinox Gold [informa públicamente](#) sobre los pagos realizados a los gobiernos, país por país, de conformidad con la *Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá*, incluyendo impuestos, regalías, tasas, y otras categorías prescritas, por jurisdicción y proyecto.

### TRANSPARENCIA CONTRACTUAL

Los acuerdos materiales relacionados con los derechos mineros, las concesiones, y otros acuerdos contractuales significativos se rigen por los marcos legales nacionales y por los requisitos de divulgación regulatoria, cuando corresponde.

### TRANSPARENCIA EN LA REMUNERACIÓN DE LOS EJECUTIVOS

Equinox Gold mantiene un marco de compensación diseñado para alinear la remuneración del equipo ejecutivo con el desempeño de la Compañía, los objetivos a largo plazo, y una conducta empresarial responsable. La compensación del equipo ejecutivo es supervisada por el

Consejo de Administración, con el apoyo del Comité de Compensación, Nombramientos, y Gobernanza, a través de procesos de gobernanza establecidos que buscan fomentar la rendición de cuentas, la alineación con el desempeño, y la transparencia.

En 2025, la Compañía aumentó la ponderación de los objetivos corporativos vinculados al desempeño en sostenibilidad al 10%, del 8% en 2024, y superó todos los objetivos de sostenibilidad corporativa durante el año.<sup>7</sup> Tras la fusión de Calibre Mining en 2025, el Comité de Remuneración, Nombramientos, y Gobernanza del Consejo determinó que los resultados de los Pagos de Incentivos a Corto Plazo (STIP por sus siglas en inglés) para el segundo semestre de 2025 se basarían exclusivamente en el desempeño corporativo, sin ningún componente individual, reflejando así la responsabilidad colectiva por los resultados generales. Los detalles sobre la filosofía y los objetivos de la remuneración ejecutiva se pueden encontrar en nuestra [Circular Informativa de Gestión de 2026](#).

### CONTRIBUCIONES POLÍTICAS

En consonancia con nuestro compromiso con la neutralidad política y las prácticas de gobernanza responsable, la Compañía no realizó ninguna contribución política, ni directa ni indirectamente, durante 2025.

<sup>7</sup> Consulte las páginas 51 y 52 de la [Circular Informativa de Gestión 2026](#) de Equinox Gold para mayor detalle.



# DERECHOS HUMANOS



Equinox Gold se compromete a respetar los derechos humanos, incluidos los derechos de los pueblos indígenas, de conformidad con la [Carta Internacional de Derechos Humanos](#) y la [Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo](#).

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



### Verificación externa

Se realizó una verificación externa conforme a los [Principios de Minería Responsable del Oro](#) y el [Estándar de Oro Libre de Conflictos](#)



### Diligencia debida

Se efectuó una diligencia debida avanzada en materia de derechos humanos en Brasil a través de talleres regionales y planes de acción estructurados basados en las evaluaciones de derechos humanos de 2023-2024



84%

El 84% del personal de seguridad que trabaja en operaciones ubicadas en o cerca de zonas afectadas por conflictos o de alto riesgo recibió capacitación en derechos humanos



#### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro [Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Derechos Humanos](#)



# Desempeño en 2025

## DIVULGACIONES ABORDADAS

GRI 408-1 (14.18.2), 409-1  
(14.19.2), 410-1 (14.14.2)

SASB EM-MM-210a.1

## Debida Diligencia en Derechos Humanos y Esclavitud Moderna

En 2025, Equinox Gold impulsó la implementación de la debida diligencia en materia de derechos humanos mediante evaluaciones de riesgos específicas, selección de proveedores, capacitación, auditorías, y acciones de seguimiento en determinadas operaciones y cadenas de suministro.

En Brasil, la Compañía dio seguimiento a las evaluaciones de derechos humanos realizadas en 2023 y 2024. En colaboración con un asesor independiente en derechos humanos, la Compañía organizó talleres regionales con personal de Aurizona, Bahía y RDM, así como con representantes de la oficina regional en Belo Horizonte, Minas Gerais. En estas sesiones se revisaron los resultados de las evaluaciones, se tradujeron los riesgos identificados en acciones correctivas, se definieron las responsabilidades, y se establecieron plazos para la remediación. Las discusiones abordaron los riesgos y las oportunidades de mejora relacionados con las condiciones laborales, los derechos de la comunidad, el acceso a la tierra, las prácticas de seguridad, la salud ambiental y comunitaria, y la ética y la lucha contra la corrupción. Estas acciones fortalecieron las prácticas de gestión de riesgos y respaldaron la continuidad de la supervisión de los derechos humanos durante la transición de las operaciones brasileñas a manos de nuevos propietarios en enero de 2026.

Equinox Gold no emplea a menores y prohíbe el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la trata de personas, y otras formas de esclavitud moderna en todas sus operaciones y cadena de suministro. La Compañía obtiene minerales de mineros artesanales y de pequeña escala (MAPE) en La Libertad, Nicaragua, donde puede existir riesgo de trabajo infantil debido a la naturaleza informal de las actividades MAPE, y al contexto operativo regional más amplio. Para gestionar este riesgo, la Compañía aplica medidas de debida diligencia reforzadas, que incluyen criterios de elegibilidad de proveedores y requisitos de incorporación alineados con los Convenios n.º 138 y n.º 182 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), requisitos de abastecimiento responsable, actividades continuas de participación y sensibilización de proveedores, monitoreo in situ, evaluaciones de proveedores, auditorías, mecanismos de quejas, y acciones correctivas cuando se identifica un incumplimiento.

En 2026, la Compañía publicó su [Informe Anual sobre Trabajo Forzoso en las Cadenas de Suministro Canadienses](#) correspondiente al año 2025, elaborado de conformidad con la normativa canadiense aplicable. El informe describe el enfoque de la Compañía para identificar, evaluar, y mitigar los riesgos de trabajo forzoso, trabajo infantil, y otras formas de esclavitud moderna en todas sus operaciones, cadena de suministro, y relaciones comerciales.





## Zonas de Alto Riesgo y Prácticas de Seguridad

Equinox Gold evalúa periódicamente el contexto geopolítico y operativo de sus jurisdicciones utilizando marcos reconocidos internacionalmente e indicadores disponibles públicamente. La Compañía aplica un enfoque basado en el riesgo para identificar áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo (CAHRAs) de conformidad con la Guía de Debida Diligencia<sup>8</sup> de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Este marco no prescribe una lista de países, sino que define las CAHRAs en función de indicadores como el conflicto

armado, la violencia generalizada, la inestabilidad política, y las deficiencias en la gobernanza. Según una revisión de datos públicos de terceros, ciertas regiones de México pueden presentar características propias de zonas de alto riesgo, como altos niveles de violencia y las consiguientes limitaciones institucionales. Nicaragua ha sido evaluada como un país con riesgos potenciales relacionados con la gobernanza. Nuestras operaciones en México y Nicaragua representaron aproximadamente el 13% de las reservas probadas de oro de la Compañía.

<sup>8</sup> [Guía de la OCDE sobre la Debida Diligencia para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales Procedentes de Zonas Afectadas por Conflictos y de Alto Riesgo.](#)





Para gestionar estos riesgos, aplicamos procesos reforzados de supervisión y debida diligencia. Las medidas de mitigación implementadas incluyen controles responsables de abastecimiento de la MAPE, prácticas mejoradas de participación de los grupos de interés, y sistemas de gestión de seguridad física basados en riesgos, diseñados para prevenir y abordar posibles impactos adversos. Durante 2025, la Compañía completó una [autoevaluación y aseguramiento limitado independiente respecto al Estándar Oro Libre de Conflictos](#), que abarca sus operaciones en Nicaragua. El trabajo incluyó la verificación de las instalaciones, la evaluación de los sistemas de gestión de riesgos, las políticas, los controles internos, y los procesos de debida diligencia de la cadena de suministro.

El aseguramiento concluyó que el oro producido y distribuido durante el período del informe se gestionó

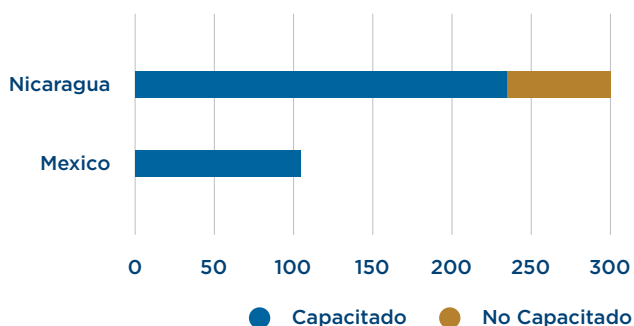
mediante sistemas diseñados para mitigar el riesgo de contribuir a conflictos armados ilícitos o graves violaciones de los derechos humanos. Se están implementando medidas correctivas para abordar las pequeñas oportunidades de mejora identificadas.

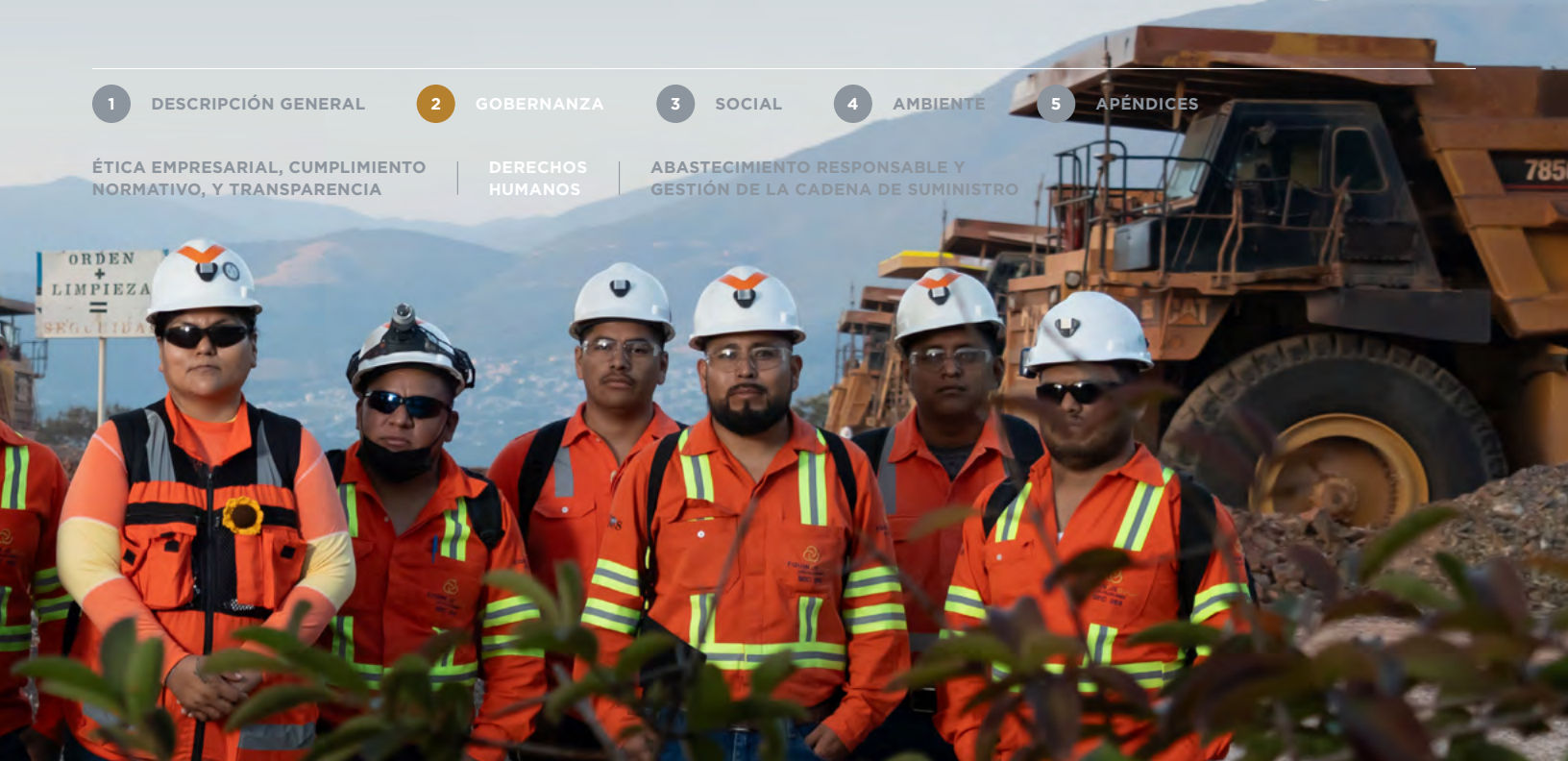
Durante 2025, se priorizó la capacitación en derechos humanos de los guardas de seguridad en las operaciones ubicadas en o cerca de las CAHRAs, logrando:

- **Una cobertura del 100%** en Los Filos (México)
- **Una cobertura del 80%** en todas las operaciones en Nicaragua

Los programas de capacitación se alinean a las expectativas de los [Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos](#).

#### PERSONAL SEGURIDAD EN O CERCA DE CAHRAs EN 2025





## Verificación de Conformidad con los Principios del Consejo Mundial del Oro

Equinox Gold utiliza procesos independientes de aseguramiento y verificación para evaluar su alineación con los principios y estándares internacionales reconocidos de minería de oro responsable. En 2025, completamos un proceso de [autoevaluación y un aseguramiento independiente de Conformidad con los RGMPs](#) del WGC en cuatro operaciones mineras (Greenstone, Mesquite, El Limón, y La Libertad). Equipos multidisciplinarios revisaron las políticas, los procedimientos, y los controles operativos relacionados con la ética, los derechos humanos, la debida diligencia en la cadena de suministro, la salud y la seguridad, y la gestión ambiental.

El aseguramiento independiente incluyó una visita presencial de varios días a Mesquite, mientras que el aseguramiento de los otros tres sitios se realizó de forma remota. Las actividades de aseguramiento comprendieron

la revisión de documentos, entrevistas con la gerencia, los trabajadores, los contratistas, los representantes de la comunidad, y los proveedores, así como la evaluación de la implementación de los 51 requisitos de los RGMPs en materia ambiental, social, y de gobernanza. El aseguramiento concluyó que, en términos generales, la Compañía cumple con los requisitos de los RGMPs, destacando el progreso continuo con respecto a los planes de acción previos e identificando acciones de mejora específicas para avanzar hacia la conformidad plena.



Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el [Libro de Datos de Sostenibilidad 2025](#)

## Prioridades para 2026



Finalizar e implementar el Estándar de Derechos Humanos actualizado de Equinox Gold en México y Nicaragua.



# ABASTECIMIENTO RESPONSABLE Y GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO





Equinox Gold aplica prácticas de abastecimiento responsable para gestionar los riesgos ambientales, sociales, de derechos humanos, y de integridad en toda su cadena de suministro. Esto incluye a proveedores, contratistas, prestadores de servicios, socios de refinación y, en operaciones seleccionadas, socios MAPE. Estas relaciones comerciales proporcionan insumos esenciales, como equipos de minería, combustible y energía, reactivos de procesamiento, logística, servicios de ingeniería, y la experiencia técnica especializada necesaria durante todo el ciclo de vida de la mina.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



93% del gasto total en compras a proveedores nacionales (13% locales, 30% estatales/provinciales, y 50% otros nacionales)



Una operación identificada con exposición al riesgo inherente de trabajo infantil asociada a las cadenas de suministro MAPE; no se registraron incidentes que involucraran a socios MAPE



El abastecimiento responsable MAPE evitó el uso de 2.59 toneladas (t) de mercurio al tiempo que apoyó los medios de vida formales de los mineros artesanales

### **i** NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro



# Desempeño en 2025

## DIVULGACIONES ABORDADAS

GRI 204-1 (14.9.5), 308-1, 308-2, 14.13.2, 14.13.3

## Debida Diligencia

Durante 2025, Equinox Gold continuó fortaleciendo su marco de abastecimiento responsable a través de una mayor supervisión de la gobernanza, una debida diligencia de los proveedores basada en el riesgo, y prácticas proactivas de colaboración con los proveedores diseñadas para promover negocios responsables en toda su cadena de suministro.

El [Código de Conducta para Proveedores](#) es un requisito indispensable para hacer negocios con la Compañía y establece expectativas ambientales, sociales, de seguridad, de derechos humanos, y éticas aplicables a todos los proveedores, contratistas, y socios comerciales. En 2025, el Código se actualizó para reforzar los requisitos relacionados con la conducta ética, las prácticas de abastecimiento responsable, y la rendición de cuentas en materia de cumplimiento a lo largo de toda la cadena de suministro.

La Compañía implementó mejoras en los controles de incorporación de proveedores con el objetivo de fortalecer la visibilidad del riesgo en la etapa inicial de la relación comercial. En Nicaragua, se evaluaron 684 nuevos proveedores en 2025 utilizando criterios sociales, ambientales, y de integridad.

### REFORZANDO CONTROLES DE INCORPORACIÓN DE PROVEEDORES EN OPERACIONES DE EE.UU.

Durante 2025, Equinox Gold reforzó los controles de incorporación de proveedores en Castle Mountain y Mesquite como parte de los esfuerzos continuos para mejorar la gobernanza de las adquisiciones y la debida

diligencia de los proveedores. Las actualizaciones de los requisitos de registro de proveedores incluyeron una verificación financiera ampliada, requisitos de documentación mejorados, y el reconocimiento formal de las obligaciones de cumplimiento, incluida la adhesión al [Código de Conducta para Proveedores](#).

Estos cambios permiten identificar con mayor antelación los riesgos financieros, legales, y de cumplimiento normativo antes de que los proveedores se integren en los sistemas de la Compañía.

### IMPULSANDO LA ADQUISICIÓN DIGITAL Y LA GESTIÓN DE RIESGOS DE PROVEEDORES

Durante 2025, Equinox Gold impulsó la implementación de una solución digital de compras como parte de una iniciativa más amplia para modernizar las prácticas de adquisición y fortalecer la supervisión del riesgo de los proveedores. La plataforma busca optimizar los procesos de registro de proveedores y respaldar una evaluación de riesgos financieros y legales más estructurada, utilizando información de mercado externa.

Si bien las prioridades de integración asociadas con la fusión con Calibre Mining extendieron el cronograma de implementación original, las actividades fundamentales de implementación se completaron durante el año. El despliegue inicial comenzó en Brasil en 2025, antes de la venta de estas operaciones, y su implementación avanzará en 2026 y se incorporará a la cartera operativa y las prioridades de integración en constante evolución de la Compañía.

## Compras Locales

Equinox Gold siguió priorizando la participación económica local mediante prácticas de adquisición responsables que apoyan las economías de los países anfitriones y fortalecen las cadenas de suministro regionales. En 2025, el 93% del gasto total en adquisiciones se destinó a proveedores nacionales, incluyendo un 13% a proveedores locales, un 30% a proveedores de economías estatales o provinciales, y un 50% a otros proveedores nacionales, lo que impulsó la creación de valor en el país.

El desempeño de las adquisiciones varió entre las operaciones, dependiendo de la madurez del

mercado local y la disponibilidad de bienes y servicios especializados. Se observaron mayores niveles de compras locales en Aurizona (23%), Castle Mountain (22%), y Los Filos (18%). Otros sitios, como La Libertad (1%) y El Limón (6%), continuaron dependiendo en mayor medida de proveedores nacionales debido a la limitada capacidad industrial local o a los requisitos operativos especializados. En todo el portafolio, el gasto en adquisiciones se dirigió principalmente a proveedores dentro de los países anfitriones, y solo el 7% se realizó fuera de estos países.





## Minería Artesanal y a Pequeña Escala

Las interacciones de la Compañía con la minería artesanal se producen exclusivamente en Nicaragua, en La Libertad y sus alrededores. Durante 2025, no se registraron incidentes relacionados con la minería artesanal en La Libertad. La Compañía continuó colaborando con mineros artesanales y mantuvo los protocolos operativos establecidos durante todo el año.

El Programa de Compra de Minerales MAPE de Equinox Gold en Nicaragua está diseñado para apoyar la formalización progresiva de la minería artesanal, brindando a los mineros acceso a mercados legítimos, mecanismos de precios transparentes, y sistemas financieros formales. El programa permite a los mineros artesanales que operan bajo marcos legales nacionales transitar hacia prácticas de producción más seguras y responsables, manteniendo al mismo tiempo oportunidades económicas para las familias locales. En 2025, una auditoría independiente especializada revisó la implementación del programa y su sistema de gestión, respaldando la supervisión, los controles de trazabilidad, y las prácticas de monitoreo de riesgos. Se planificó una auditoría de seguimiento para 2026 con el fin de respaldar la mejora continua y una mayor alineación con las expectativas internacionales de abastecimiento responsable.

El programa en Nicaragua ha generado resultados tangibles. Al 31 de diciembre de 2025, Equinox mantenía 128 contratos comerciales que abarcaban 205 sitios

MAPE, todos los cuales operaban con cuentas bancarias para garantizar pagos formales y transparentes. El programa también contribuyó a generar beneficios ambientales cuantificables. Durante 2025, se compraron y procesaron de manera responsable 26,006 toneladas de mineral artesanal en La Libertad.

- Se estima que se evitaron 2.59 toneladas de mercurio, lo que respalda los esfuerzos nacionales e internacionales para reducir la contaminación por mercurio asociada al procesamiento informal de oro
- Aproximadamente 112,346 m<sup>3</sup> de agua fueron tratados y descargados de forma segura a través de instalaciones de procesamiento controladas, lo que redujo el riesgo de vertidos ambientales no controlados

En 2025, Equinox Gold no compró minerales a gobiernos ni a terceros designados por gobiernos para vender minerales en su nombre en ninguna de sus operaciones.



Puede encontrar información adicional sobre nuestro Programa de Compra de Minerales MAPE en nuestro **Enfoque de Gestión para la Sostenibilidad > Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro**

Para obtener más información sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**

## Prioridades para 2026



Completar una auditoría independiente de nuestro Programa de Compra de Minerales MAPE.

## HISTORIAS DESTACADAS



### Colaborando con Mineros Artesanales para Fortalecer las Cadenas de Suministro de Oro Responsables

En el evento de la Asociación de Prospectores y Desarrolladores de Canadá (PDAC, por sus siglas en inglés) de 2025, “Colaboración para el progreso: Impulsando la Minería Artesanal y a Pequeña Escala de Oro para el Desarrollo Sostenible y Cadenas de Suministro Responsables”, coorganizado por el Foro Intergubernamental sobre Minería, Minerales, Metales y Desarrollo Sostenible, el Banco Mundial, y el WGC, nuestro Vicepresidente de Asuntos Corporativos participó en un panel sobre la integración de la MAPE en las cadenas de suministro globales. Al hablar sobre el papel de la minería a gran escala en el fomento de la cooperación con la MAPE, describió la experiencia

de Equinox Gold en Nicaragua, donde la Compañía trabaja con mineros artesanales legales que operan en sus concesiones. La presentación destacó el desarrollo de un sistema integral de gestión de abastecimiento de la MAPE alineado con los marcos de diligencia debida de la OCDE y del Grupo de Acción Financiera Internacional, haciendo hincapié en la transparencia, la trazabilidad, la garantía externa, y la mejora continua. El objetivo es generar valor compartido mediante el apoyo al abastecimiento responsable de mineral, al tiempo que se fortalecen las prácticas de salud y seguridad, se promueve la formalización, y se mejora la gestión ambiental en el sector de la MAPE.



# 3 SOCIAL

- Salud y Seguridad Ocupacional
- Personas y Cultura Organizacional
- Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria
- Contribuciones Económicas





# SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL



Equinox Gold está comprometida con la protección de la salud y la seguridad, así como con la prevención de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



**Cero**

Cero fatalidades



**1.65**

El TRIFR para empleados y contratistas mejoró aproximadamente un 25%, reduciéndose de 2.21 en 2024 a 1.65 en 2025, superando nuestro objetivo de 2.85 para 2025 en aproximadamente un 42%



**100%**

El 100% de nuestros empleados y contratistas están cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional



### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Salud y Seguridad Ocupacional



# Desempeño en 2025

**DIVULGACIONES ABORDADAS**

GRI 403-5 (14.16.6), 403-8 (14.16.9), 403-9 (14.16.10), 403-10 (14.16.11) SASB EM-MM-320a.1

## Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional

Equinox Gold aplica un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional basado en riesgos, desarrollado según la norma ISO 45001:2018, para gestionar los riesgos asociados a las actividades mineras y de desarrollo. El sistema está diseñado para prevenir lesiones, gestionar los riesgos de exposición, y fomentar una cultura de seguridad proactiva en todas las operaciones. En 2025, el 100% de nuestros trabajadores estaban cubiertos por el sistema de gestión.

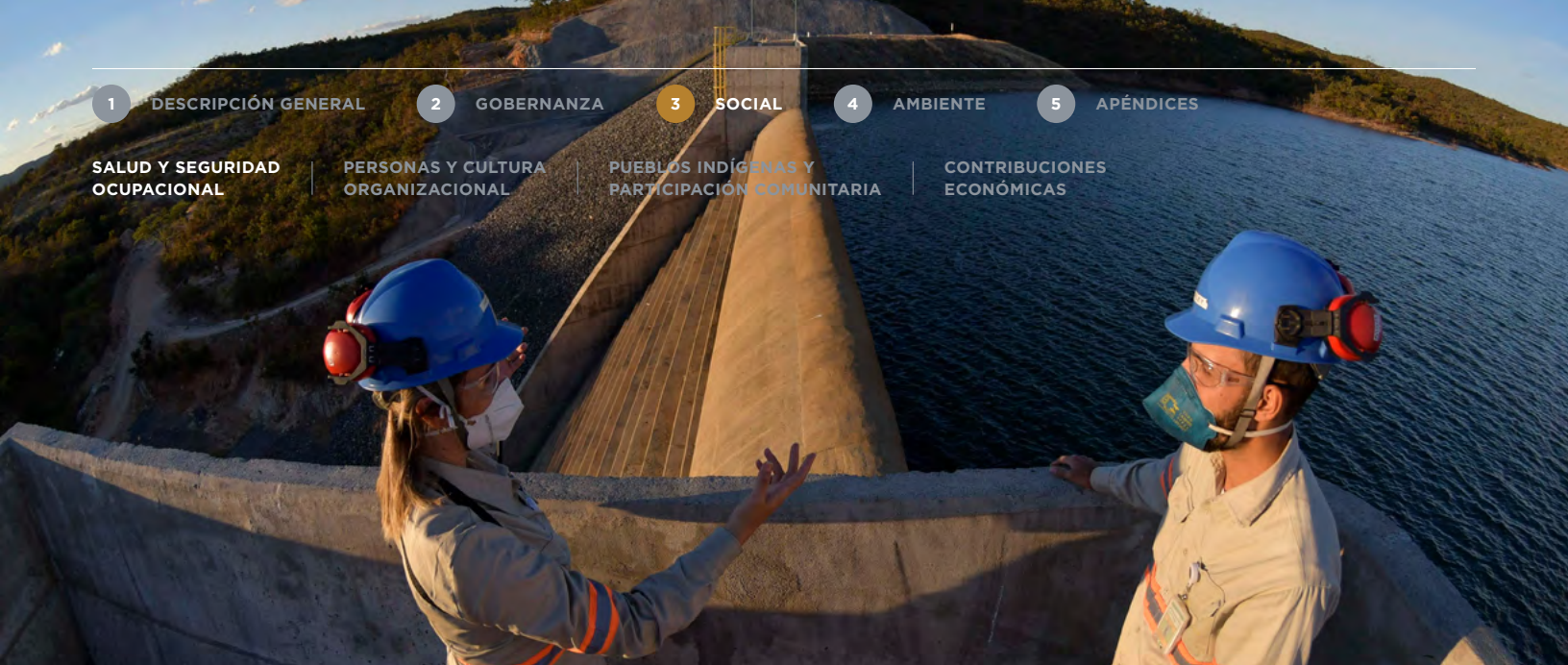
En todas las operaciones, los principales riesgos incluyen la interacción con equipos móviles, desprendimientos de rocas, espacios confinados, aislamiento energético, manipulación de explosivos, trabajos en altura, y exposición a sustancias peligrosas como el cianuro. La mitigación de riesgos sigue la jerarquía de controles, priorizando la eliminación, la sustitución, los controles de ingeniería, los controles administrativos, y el equipo de protección personal. Los controles críticos se definen, supervisan, y verifican mediante programas estructurados de gestión de riesgos, incluidos los análisis “bow-tie”, una metodología de visualización y prevención de riesgos ampliamente reconocida que se utiliza para identificar las posibles causas y consecuencias de eventos de alto riesgo y los controles necesarios para prevenirlos o mitigarlos.

Como parte de la mejora continua y el avance hacia las prioridades de 2025, Equinox Gold realizó una evaluación externa de sus estándares corporativos de gestión de salud y seguridad y ocupacional con respecto a los requisitos de la norma ISO 45001. La revisión identificó oportunidades para fortalecer la integración y la gobernanza del sistema, y sirvió de base para las mejoras

continuas de los estándares y los sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional. La certificación ISO no fue parte del alcance de este proceso.

Durante 2025, la Compañía avanzó en su Marco de Seguridad “One Equinox”, fortaleciendo la integración, la coherencia, y la gestión del desempeño basada en riesgos tras la fusión con Calibre Mining. Entre las actividades clave se incluyeron la ampliación del despliegue de la plataforma empresarial de salud, seguridad, y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) para estandarizar los sistemas de notificación de incidentes, inspecciones y permisos de trabajo, la actualización de los estándares corporativos, y la mejora de la supervisión de la gobernanza, los protocolos de auditoría, y los procesos de revisión de la gestión. Los programas de salud ocupacional se ampliaron para incluir la conservación de la audición, la vigilancia médica, e iniciativas de higiene industrial, con el fin de gestionar mejor los riesgos relacionados con la exposición.

Las iniciativas a nivel de sitio respaldaron estos esfuerzos mediante inspecciones estandarizadas de supervisión, programas mejorados de identificación de riesgos, y capacidades ampliadas de preparación y respuesta ante emergencias, desarrolladas en coordinación con organismos externos. Las lecciones aprendidas de los incidentes se incorporaron sistemáticamente a las acciones preventivas, lo que contribuyó a mejorar la gestión de contratistas, la garantía de competencia, y los controles para actividades de alto riesgo como la operación de equipos móviles y los trabajos eléctricos.



### Datos de Seguridad Ocupacional (Empleados y Contratistas)<sup>9</sup>

Equinox Gold logró cero fatalidades entre sus empleados y contratistas durante 2025.

El índice TRIFR combinado de la Compañía disminuyó aproximadamente un 25%, pasando de 2.21 en 2024 a 1.65 en 2025.

Al mismo tiempo, los aumentos en ciertos indicadores rezagados,<sup>10</sup> en comparación con el año anterior, pusieron de relieve áreas que requieren una atención continua:

- La tasa de frecuencia de lesiones totales (AIFR, por sus siglas en inglés) aumentó de **9.92 a 11.48**
- La tasa de frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo (LTIFR) aumentó de **0.49 a 0.70**

#### EMPLEADOS

- **Cero** fatalidades
- **18** lesiones laborales registrables, lo que corresponde a un TRIFR de 1.69
- **Un** caso de enfermedad laboral registrable
- **10,652,558** horas trabajadas

#### CONTRATISTAS

- **Cero** fatalidades
- **36** lesiones laborales registrables, lo que corresponde a un TRIFR de 1.63
- **22,100,071** horas trabajadas

#### INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL POR SITIO PARA 2025

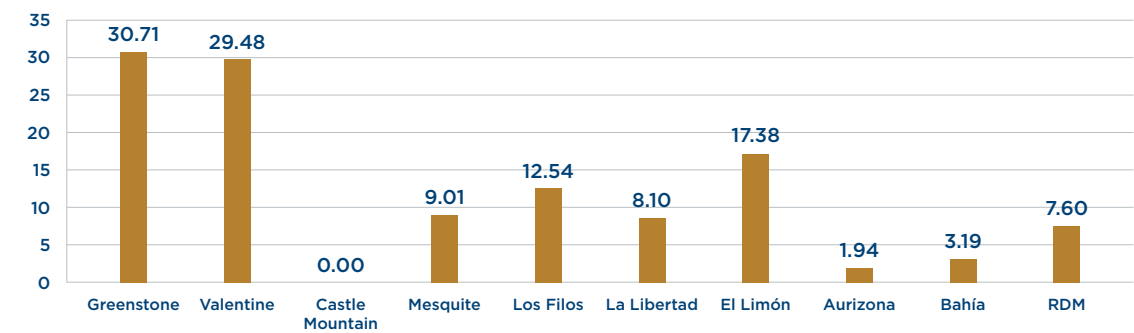
| Indicador   | Greenstone | Valentine | Castle Mountain | Mesquite | Los Filos | La Libertad | El Limón | Aurizona | Bahía | RDM  |
|-------------|------------|-----------|-----------------|----------|-----------|-------------|----------|----------|-------|------|
| FATALIDADES | 0          | 0         | 0               | 0        | 0         | 0           | 0        | 0        | 0     | 0    |
| AIFR        | 30.71      | 29.48     | 0.00            | 9.01     | 12.54     | 8.10        | 17.38    | 1.94     | 3.19  | 7.60 |
| LTIFR       | 0.00       | 0.83      | 0.00            | 0.00     | 0.96      | 0.71        | 2.07     | 0.55     | 0.00  | 0.58 |
| TRIFR       | 4.02       | 4.15      | 0.00            | 0.00     | 1.93      | 1.43        | 2.48     | 0.55     | 0.38  | 0.58 |

<sup>9</sup> Las tasas de frecuencia se han calculado sobre la base de 1,000,000 de horas trabajadas.

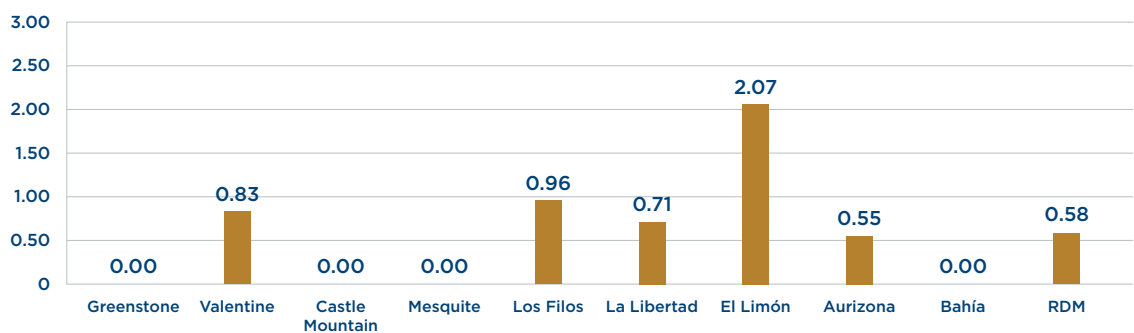
<sup>10</sup> Las discrepancias entre los datos de desempeño en seguridad presentados aquí y los divulgados en el MD&A se deben principalmente a las actualizaciones en las horas trabajadas reportadas por contratistas. A medida que se perfeccionaron los procesos de recopilación y validación de datos de contratistas, el total de horas de exposición aumentó, lo que dio lugar a ajustes correspondientes en las tasas de frecuencia calculadas por millón de horas trabajadas.



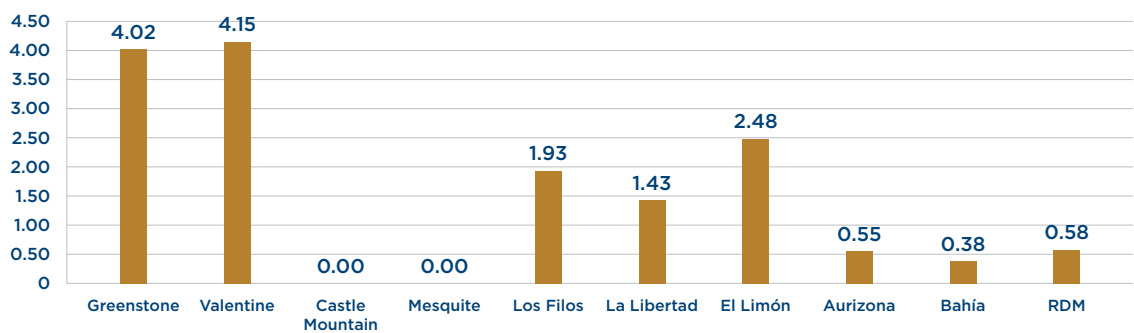
2025 AIFR POR SITIO<sup>11</sup>



2025 LTIFR POR SITIO<sup>11</sup>



2025 TRIFR POR SITIO<sup>11</sup>



<sup>11</sup> Las tasas de frecuencia se han calculado sobre la base de 1,000,000 de horas trabajadas.

## Formación en Salud y Seguridad

En 2025, Equinox Gold impartió formación en salud y seguridad ocupacional a todos sus trabajadores mediante un marco estructurado basado en riesgos que incluye una inducción general, formación específica para cada tarea, y módulos especializados que abordan riesgos críticos como espacios confinados, aislamiento de energía (bloqueo/etiquetado), trabajo en altura, y operación de equipos.



Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**

## Prioridades para 2026



Completar la implementación del nuevo software de gestión de salud y seguridad ocupacional en todas las operaciones de Nicaragua y Valentine.





## HISTORIAS DESTACADAS



### Impulsando la Gestión de Riesgos Críticos y el Bienestar de la Fuerza Laboral en Todas las Operaciones

En 2025, impulsamos iniciativas específicas de salud, seguridad, y bienestar de la fuerza laboral en múltiples operaciones, con especial atención a la gestión de riesgos críticos, la prevención de la fatiga, y la competencia del personal.

- En Valentine, los programas de gestión de riesgos críticos, incluidos el bloqueo/etiquetado, la entrada a espacios confinados, y el trabajo en alturas, se integraron aún más en las prácticas operativas diarias mediante la supervisión, lo que respaldó la aplicación coherente de los controles de trabajo de alto riesgo.
- En Los Fillos y Greenstone, las iniciativas de gestión de la fatiga se centraron en los horarios de trabajo, las evaluaciones de las tareas críticas para cada puesto, y la formación específica adaptada a los roles con una mayor exposición a la fatiga.

- En Brasil, más de 100 empleados recibieron capacitación sobre cómo verificar y mantener la eficacia de los controles críticos, reforzando la responsabilidad del personal de primera línea en la prevención de riesgos de alta gravedad.

Estas iniciativas respaldan los esfuerzos continuos de Equinox Gold para reducir los riesgos para la salud y la seguridad, fortalecer la competencia de la fuerza laboral, y promover una cultura de seguridad proactiva y centrada en la prevención en todas sus operaciones.



## Fortalecimiento de la Preparación para el Rescate Minero en Nicaragua

La preparación y la capacidad de respuesta ante emergencias son esenciales para gestionar los riesgos operacionales. En 2025, Equinox Gold Nicaragua implementó un Programa de Capacitación en Rescate Minero en sus sitios de operación y áreas de exploración. Cinco sesiones intensivas de capacitación combinaron instrucción en el aula con simulaciones en superficie y subterráneas, abarcando primeros auxilios, detección de gases, extinción de incendios, uso de equipos de respiración autónoma, y técnicas de rescate en altura. Al finalizar el año, se habían capacitado 101 rescatistas mineros y se habían identificado siete posibles capitanes de equipo. El programa mejoró las capacidades de preparación para emergencias y fortaleció la capacidad de respuesta local en todas las operaciones en caso de un incidente.



## Reforzando los Sistemas de Seguridad y la Preparación Operativa en Greenstone

En 2025, Greenstone impulsó iniciativas para mejorar el desempeño en seguridad, la preparación para emergencias, y la capacitación del personal, a medida que la operación avanzaba hacia la fase de producción estable. En marzo de 2026, el sitio había alcanzado 8.1 millones de horas trabajadas sin lesiones con baja laboral, lo que refleja la implementación constante de controles de seguridad y la participación del personal en prácticas laborales seguras. El sitio también continuó desarrollando capacidades de respuesta a emergencias, programas de salud para el personal, sistemas de capacitación, y actividades de garantía de salud y seguridad. En conjunto, estas iniciativas contribuyen a la mejora continua de los sistemas de gestión de la seguridad y la preparación operativa en Greenstone.



# PERSONAS Y CULTURA ORGANIZACIONAL



Equinox Gold está comprometida con las prácticas laborales justas, el desarrollo de la fuerza laboral, y los entornos de trabajo respetuosos que fomentan el bienestar de los empleados, su crecimiento profesional, y el cumplimiento de las normas laborales aplicables.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO

 **13,163**

13,163 trabajadores en total, de los cuales las mujeres representan el 16% de los empleados y los contratistas el 60% de la composición de la fuerza laboral

 **Cero**

Cero huelgas y cierres patronales

 **5,219**

5,219 empleados en total, el 67% de los cuales son de comunidades locales

 **56%**

56% de los empleados cubiertos por convenios colectivos



### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Personas y Cultura Organizacional



# Desempeño en 2025

DIVULGACIONES ABORDADAS

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 202-1 (14.17.2), 401-1 (14.17.3), 401-3 (14.17.5, 14.21.3), 402-1 (14.17.6), 407-1 (14.20.2), 14.20.3, 202-2 (14.21.2), 405-1 (14.21.5), 405-2 (14.21.6), 14.9.6

SASB EM-MM-000.B, EM-MM-310a.2, EM-MM-310a.1

## Descripción General de la Fuerza Laboral

En 2025, la plantilla total de Equinox Gold alcanzó los 13,163 trabajadores,<sup>12</sup> de los cuales 5,219 eran empleados (incluidos los que trabajaban en las minas y en las oficinas regionales y corporativas) y 7,944 contratistas. Los contratistas representaban aproximadamente el 60% de la fuerza laboral total y desempeñaban un papel fundamental en el apoyo a las operaciones mineras, las actividades de construcción, y los servicios técnicos especializados. La composición de la fuerza laboral y las comparaciones interanuales se vieron influenciadas por las actividades de integración organizativa tras la fusión con Calibre Mining, que ampliaron el alcance operativo y las necesidades de personal.

Todos nuestros empleados trabajaban a tiempo completo, y el 98% del personal total (5,109 personas) ocupaba puestos permanentes. Solo un número limitado de puestos temporales cubrían necesidades operativas puntuales. La Compañía no utiliza contratos a tiempo parcial ni con horarios no garantizados.

La distribución de empleados reflejó, en general, la ubicación y la magnitud de los activos operativos y las oficinas regionales de la Compañía durante el período del informe. Brasil representó la mayor parte de los empleados (2,115), seguido de Canadá (1,365) y Nicaragua (1,173), con poblaciones de empleados adicionales en Estados Unidos (345) y México (221).

Desde una perspectiva de género, las mujeres representaban el 16% de los empleados, lo que subraya las oportunidades que existen para fortalecer la diversidad de género, especialmente en puestos operativos. Las mujeres estaban más representadas en puestos administrativos, técnicos, y profesionales.

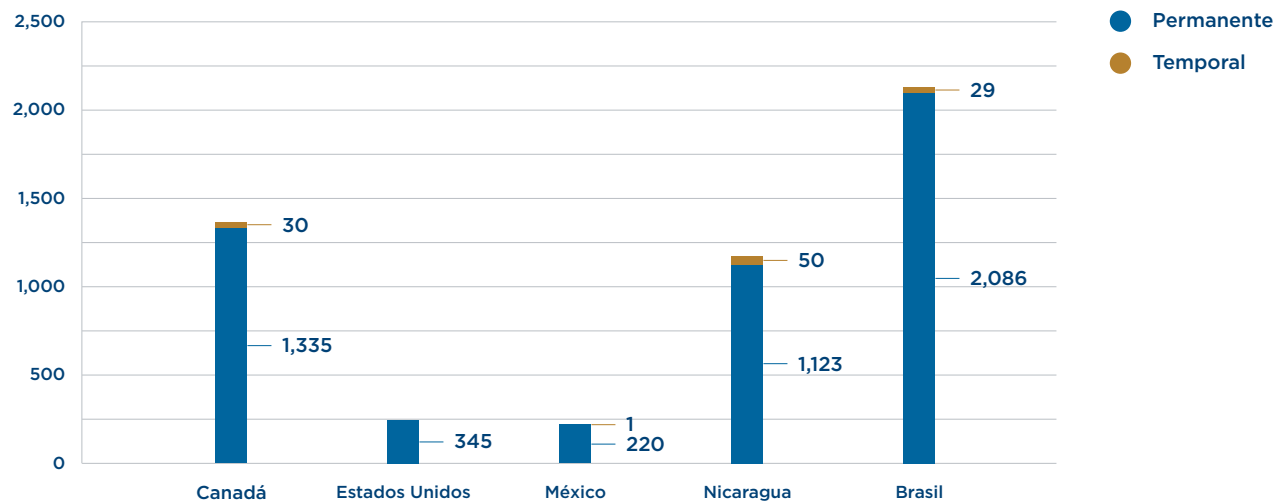
La composición de nuestros trabajadores se ajusta al perfil operativo de la empresa. Los operarios representaban el 52% de los empleados, seguidos por los puestos administrativos, técnicos y profesionales (33%), los supervisores (7%), los puestos directivos (5%), la gerencia intermedia (1%), y gerentes senior (<1%), mientras que los puestos ejecutivos representaban aproximadamente el 1% de los empleados. La plantilla se concentraba principalmente en el grupo de edad de 30 a 50 años, constituyendo el núcleo de la fuerza laboral experimentada, complementada por empleados más jóvenes que contribuyen a la renovación de la plantilla y a la planificación de la sucesión.

La diversidad en la gobernanza complementa los esfuerzos de inclusión laboral. En 2025, las mujeres representaban el 30% del Consejo de Administración. Todos los miembros del Consejo tenían más de 50 años.

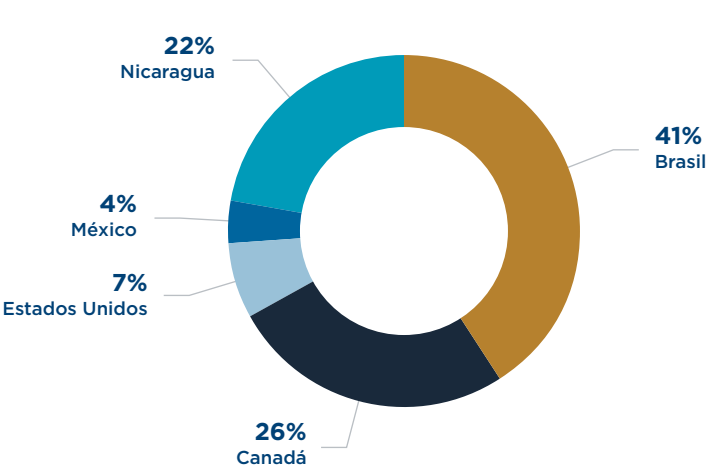
<sup>12</sup> Cifras reportadas en recuento de personal al final del período de referencia.



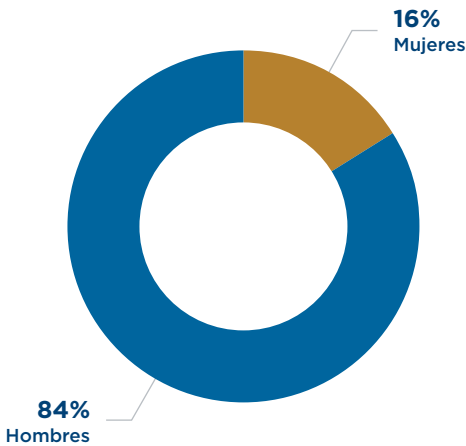
EMPLEADOS POR TIPO DE CONTRATO Y REGIÓN EN 2025



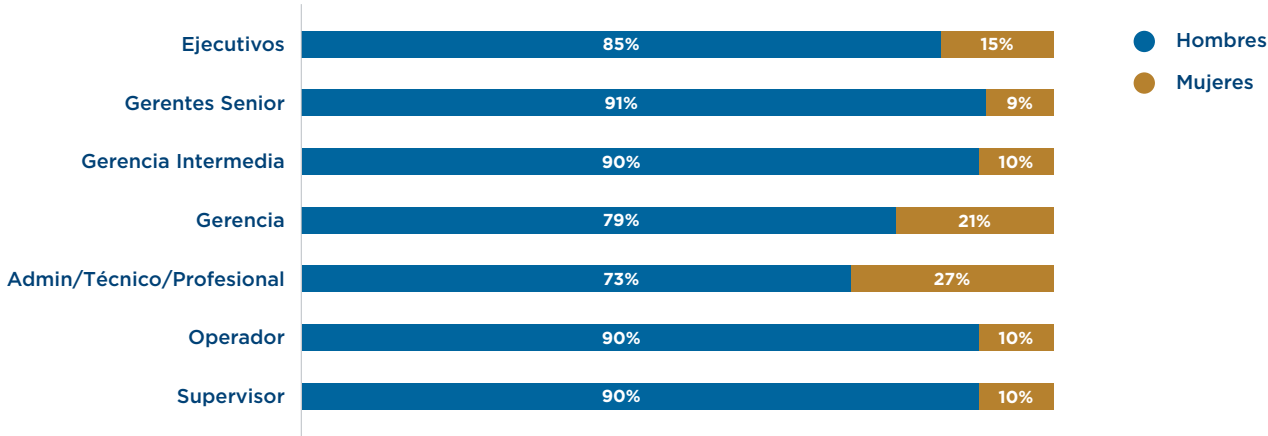
EMPLEADOS POR REGIÓN EN 2025



EMPLEADOS POR GÉNERO EN 2025



EMPLEADOS POR CATEGORÍA Y GÉNERO EN 2025





# Perfil de la Fuerza Laboral Global

5,109

Empleados permanentes

110

Empleados temporales

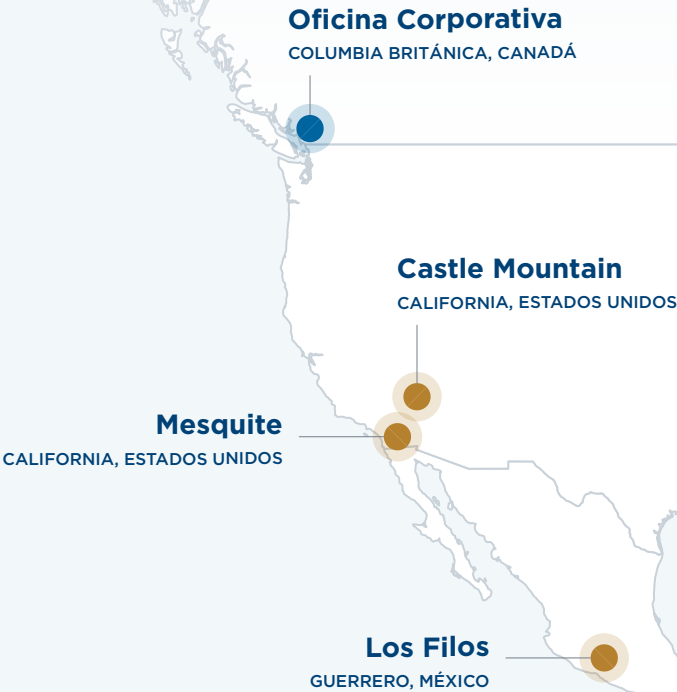
7,944

Contratistas

13,163

Total de la Fuerza Laboral

- Oficina Equinox Gold
- Mina Equinox Gold



| Oficina Corporativa<br>COLUMBIA BRITÁNICA, CANADÁ |                      |              |                            |
|---------------------------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------|
| EMPLEADOS PERMANENTES                             | EMPLEADOS TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA FUERZA LABORAL |
| 90                                                | 5                    | 38           | 133                        |

| Valentine<br>TERRANOVA Y LABRADOR, CANADÁ |                      |              |                            |
|-------------------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------|
| EMPLEADOS PERMANENTES                     | EMPLEADOS TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA FUERZA LABORAL |
| 497                                       | 9                    | 362          | 868                        |

| Mesquite<br>CALIFORNIA, ESTADOS UNIDOS |                      |              |                            |
|----------------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------|
| EMPLEADOS PERMANENTES                  | EMPLEADOS TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA FUERZA LABORAL |
| 297                                    | 0                    | 25           | 322                        |

| Greenstone<br>ONTARIO, CANADÁ |                      |              |                            |
|-------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------|
| EMPLEADOS PERMANENTES         | EMPLEADOS TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA FUERZA LABORAL |
| 748                           | 16                   | 520          | 1,284                      |

| Castle Mountain<br>CALIFORNIA, ESTADOS UNIDOS |                      |              |                            |
|-----------------------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------|
| EMPLEADOS PERMANENTES                         | EMPLEADOS TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA FUERZA LABORAL |
| 48                                            | 0                    | 4            | 52                         |

| Los Filos<br>GUERRERO, MÉXICO |                      |              |                            |
|-------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------|
| EMPLEADOS PERMANENTES         | EMPLEADOS TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA FUERZA LABORAL |
| 220                           | 1                    | 252          | 473                        |

SALUD Y SEGURIDAD  
OCUPACIONAL

PERSONAS Y CULTURA  
ORGANIZACIONAL

PUEBLOS INDÍGENAS Y  
PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

CONTRIBUCIONES  
ECONÓMICAS

**Greenstone**  
ONTARIO, CANADÁ

**Valentine**  
TERRANOVA Y LABRADOR,  
CANADÁ

**El Limón/La Libertad/Oficina Regional Managua**  
NICARAGUA

**Aurizona**  
MARANHÃO, BRASIL

**Bahía**  
BAHÍA, BRASIL

**RDM/Oficina Regional Belo**  
MINAS GERAIS, BRASIL

## Oficina Regional Managua

MANAGUA, NICARAGUA

| EMPLEADOS<br>PERMANENTES | EMPLEADOS<br>TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA<br>FUERZA LABORAL |
|--------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------|
| <b>169</b>               | <b>2</b>                | <b>370</b>   | <b>541</b>                    |

## La Libertad

CHONTALES, NICARAGUA

| EMPLEADOS<br>PERMANENTES | EMPLEADOS<br>TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA<br>FUERZA LABORAL |
|--------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------|
| <b>408</b>               | <b>25</b>               | <b>1,488</b> | <b>1,921</b>                  |

## El Limón

LEÓN, NICARAGUA

| EMPLEADOS<br>PERMANENTES | EMPLEADOS<br>TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA<br>FUERZA LABORAL |
|--------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------|
| <b>546</b>               | <b>23</b>               | <b>789</b>   | <b>1,358</b>                  |

## Oficina Regional Belo

MINAS GERAIS, BRASIL

| EMPLEADOS<br>PERMANENTES | EMPLEADOS<br>TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA<br>FUERZA LABORAL |
|--------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------|
| <b>120</b>               | <b>9</b>                | <b>14</b>    | <b>143</b>                    |

## Aurizona

MARANHÃO, BRASIL

| EMPLEADOS<br>PERMANENTES | EMPLEADOS<br>TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA<br>FUERZA LABORAL |
|--------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------|
| <b>361</b>               | <b>0</b>                | <b>1,362</b> | <b>1,723</b>                  |

## Bahía

BAHÍA, BRASIL

| EMPLEADOS<br>PERMANENTES | EMPLEADOS<br>TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA<br>FUERZA LABORAL |
|--------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------|
| <b>1,035</b>             | <b>20</b>               | <b>2,213</b> | <b>3,268</b>                  |

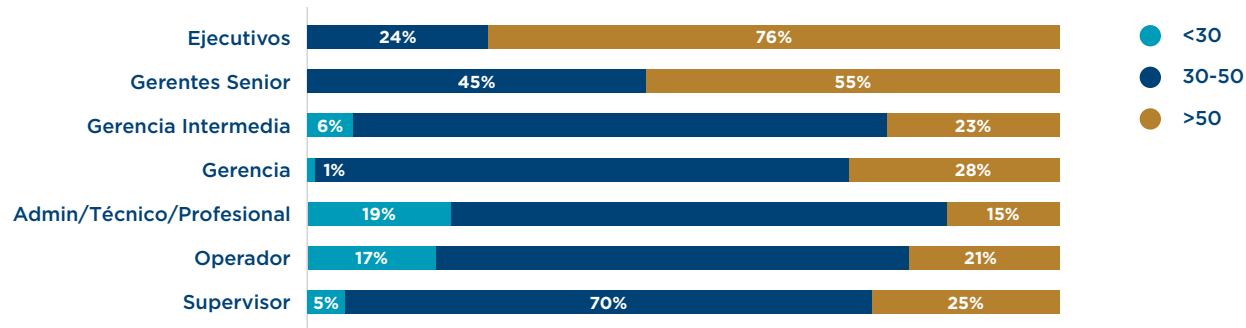
## RDM

MINAS GERAIS, BRASIL

| EMPLEADOS<br>PERMANENTES | EMPLEADOS<br>TEMPORALES | CONTRATISTAS | TOTAL DE LA<br>FUERZA LABORAL |
|--------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------|
| <b>570</b>               | <b>0</b>                | <b>507</b>   | <b>1,077</b>                  |



EMPLEADOS POR CATEGORÍA Y GRUPO ETARIO PARA 2025



Prácticas de Empleo

Equinox Gold gestiona sus prácticas laborales de conformidad con la legislación laboral nacional y las políticas internas de recursos humanos diseñadas para promover un trato justo, la estabilidad del personal, y transiciones laborales responsables.

La mayoría de los empleados de Equinox Gold reciben una remuneración superior al salario mínimo legal

aplicable en las jurisdicciones donde opera la empresa. Las prácticas de compensación de Equinox Gold están diseñadas para superar estos requisitos, ofreciendo salarios competitivos acordes con los estándares del sector, los mercados laborales locales, y las consideraciones de equidad interna.

Contratación y Rotación de Personal

Durante 2025, Equinox Gold continuó experimentando movimientos de personal asociados a cambios operativos, actividades de integración, y la dinámica del mercado laboral en distintas jurisdicciones. Un total de 1,228 nuevos empleados se unieron a la Compañía, lo que representa una tasa de contratación del 27%,<sup>13</sup> reflejando el reclutamiento continuo para satisfacer las necesidades operativas, incluyendo la expansión de las operaciones de la compañía en Canadá y la renovación de la plantilla. La mayoría de las nuevas contrataciones se ubicaban en el grupo etario de 30 a 50 años, mientras que la contratación de profesionales al inicio de su carrera también se mantuvo sólida, contribuyendo al desarrollo del talento a largo plazo. La actividad de contratación se concentró principalmente en Canadá y Brasil, en consonancia con el desarrollo de proyectos y los requisitos operativos en esas regiones.

La rotación total de personal alcanzó los 1,357 empleados, lo que representa una tasa de rotación del 29%. Esta rotación se vio influenciada principalmente por las bajas involuntarias derivadas de la reducción de personal tras la suspensión de operaciones en Los Filos, México, al expirar los acuerdos de acceso a tierras. Excluyendo esta circunstancia operativa excepcional, los patrones de rotación en otras jurisdicciones reflejaron la movilidad laboral típica de un mercado minero altamente competitivo, incluyendo transiciones profesionales voluntarias, jubilaciones, y la rotación habitual de personal.

Si bien la contratación siguió siendo predominantemente masculina, reflejo del mercado laboral minero tradicionalmente dominado por los hombres, la rotación de personal femenino fue comparativamente menor, lo que indica una sólida retención del talento femenino. Esta tendencia coincide con los esfuerzos actuales para

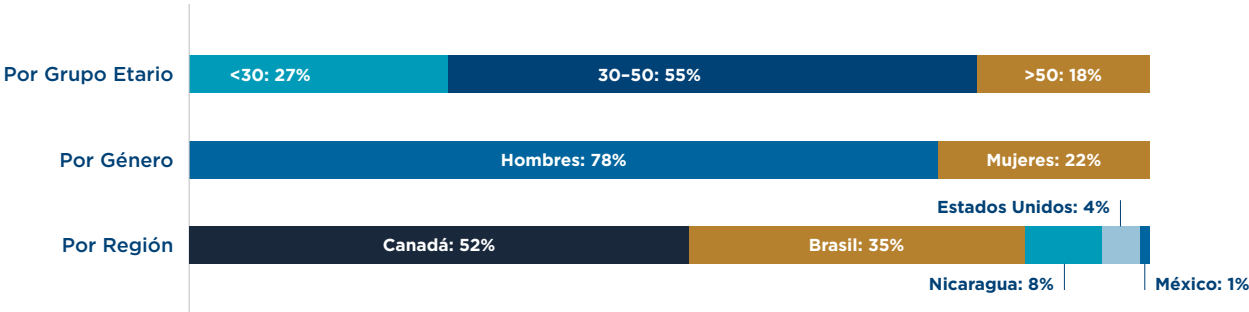
<sup>13</sup> La tasa de contratación representa el porcentaje de empleados recién contratados durante el periodo del informe en relación con la plantilla total.

ampliar las prácticas de contratación inclusivas y crear entornos laborales que fomenten la participación a largo plazo de las mujeres en puestos mineros.

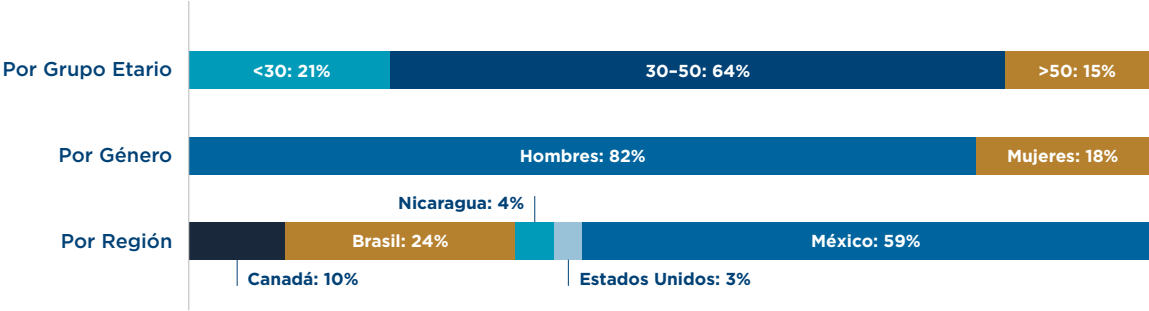
En general, los movimientos de personal en 2025 reflejan principalmente la transición operativa y los ajustes de

la cartera, mientras que la continua contratación en múltiples regiones demuestra el enfoque de Equinox Gold en el apoyo a la estabilidad de la fuerza laboral, las oportunidades de empleo, y la capacidad operativa en todas sus operaciones.

CONTRATACIONES DE NUEVOS EMPLEADOS EN 2025



ROTACIÓN DE PERSONAL EN 2025





## Permiso Parental

Equinox Gold ofrece prestaciones por permiso parental de acuerdo con la legislación nacional aplicable y las prácticas laborales de la Compañía, apoyando a los empleados en la gestión de sus responsabilidades familiares y manteniendo la continuidad e inclusión del personal. En 2025, 5,219 empleados (100%) tenían derecho a permiso parental en todas las operaciones globales de la empresa.

Durante el período analizado, 18 empleados (61% mujeres) hicieron uso de las prestaciones por permiso parental. Un total de 15 empleados (47% mujeres) se reincorporaron al trabajo durante 2025 tras finalizar su permiso parental, lo que arroja una tasa general de reincorporación laboral<sup>14</sup> del 83%.

## Libertad de Asociación y Negociación Colectiva

Equinox Gold respeta el derecho de sus empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, de conformidad con la legislación laboral nacional y las normas laborales reconocidas internacionalmente. Estos principios se aplican de forma coherente en todas las operaciones y forman parte del compromiso general de la Compañía con las prácticas laborales responsables y la colaboración constructiva con sus empleados.

En 2025, Equinox Gold continuó participando en procesos estructurados de negociación colectiva llevados a cabo de conformidad con la legislación laboral nacional y los principios de diálogo de buena fe.

En Nicaragua, se concluyeron las negociaciones para un nuevo convenio colectivo en La Libertad, que abarca el período 2026-2028. El proceso incluyó consultas y negociaciones formales entre la Compañía y los representantes sindicales, lo que dio como resultado un acuerdo integral firmado por ambas partes y aprobado por el Ministerio de Trabajo.

En México, se revisaron los convenios colectivos de trabajo en Los Filos con las Secciones Sindicales 269

y 270, cuyos acuerdos vencían a finales de 2025. La Compañía inició negociaciones simultáneas antes de las fechas de vencimiento, siguiendo los procedimientos legalmente establecidos. Ambos convenios se renovaron con éxito tras la aprobación de los empleados, lo que garantizó la continuidad de las operaciones.

A finales de año, el 56% de nuestros empleados estaban cubiertos por convenios colectivos.

Para los empleados no cubiertos por convenios colectivos, las condiciones laborales y los términos de empleo se establecen a través de la normativa laboral nacional, los contratos individuales de trabajo, y las políticas de la Compañía que se aplican de forma uniforme a todo el personal.

Con base en los procesos continuos de monitoreo y diálogo, la Compañía no identificó ninguna operación en la que los derechos a la libertad de asociación o la negociación colectiva se consideraran en riesgo durante el año del informe. A lo largo del período del informe, no se identificaron violaciones de los derechos de negociación colectiva, ni se produjeron huelgas ni cierres patronales<sup>15</sup>.

<sup>14</sup> La tasa de reincorporación laboral se define, de acuerdo con la norma GRI 401-3, como el porcentaje de empleados que regresaron al trabajo tras finalizar la licencia parental durante el período de referencia. Las cifras de reincorporación laboral incluyen a los empleados cuya licencia parental comenzó en períodos de referencia anteriores y concluyó durante 2025. Por consiguiente, el número de empleados que regresan al trabajo en un año determinado puede diferir del número de empleados que inician la licencia dentro del mismo período de referencia.

<sup>15</sup> Paros laborales que involucren a 1,000 o más trabajadores y que duren un turno completo o más.



## Equidad, Diversidad, e Inclusión

La Compañía promueve una cultura laboral basada en la dignidad, el respeto, y la igualdad de oportunidades.

El progreso en las iniciativas estratégicas más amplias de EDI se vio temporalmente ralentizado durante 2025 debido a las prioridades de integración organizativa tras la fusión con Calibre Mining. Varias iniciativas continuaron avanzando a nivel operativo, especialmente en Brasil.

Durante 2025, la mina Fazenda, perteneciente al Complejo Bahía, recibió el Sello Lila 2025, una certificación otorgada por el Gobierno de Bahía que reconoce a las organizaciones que promueven la igualdad de género y previenen la discriminación, el acoso, y la violencia en el lugar de trabajo. Este reconocimiento refleja los continuos esfuerzos en materia de diversidad e inclusión implementados en las operaciones desinvertidas de la Compañía en Brasil desde 2022. Durante ese período, se llevaron a cabo más de 90 iniciativas que beneficiaron a aproximadamente 2,000 empleados.

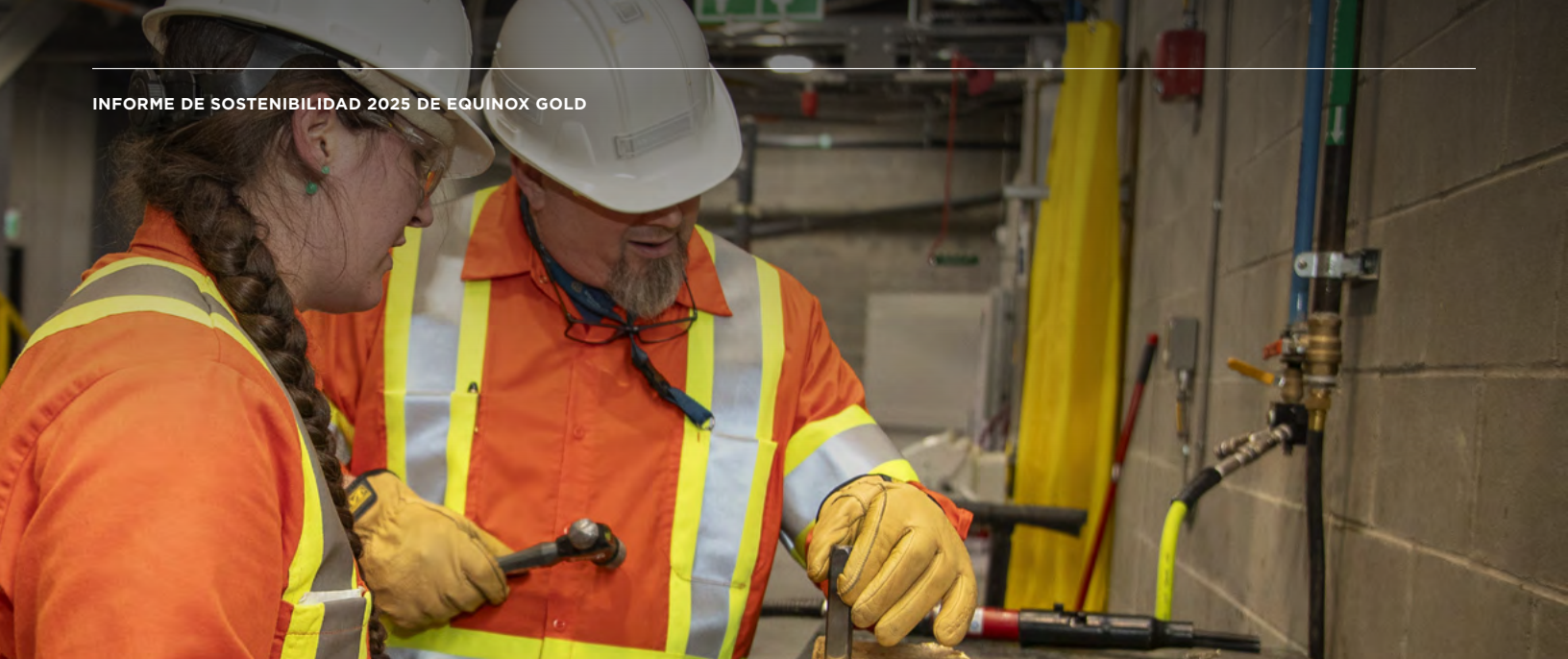
Más allá de las iniciativas estructurales, Equinox Gold continuó manteniendo mecanismos para promover entornos laborales respetuosos y abordar las posibles inquietudes con prontitud y transparencia. Durante 2025, se reportaron 12 incidentes de discriminación confirmados en todas las operaciones. Todos los casos

fueron investigados, atendidos, y cerrados de acuerdo con los procedimientos de la Compañía. Las medidas correctivas incluyeron la rescisión del contrato laboral en los casos donde se comprobaron las infracciones, así como acciones específicas en el lugar de trabajo para prevenir su reincidencia. Estas acciones incluyeron sesiones de capacitación sobre discriminación, prevención del acoso, y canales de denuncia disponibles. Las lecciones aprendidas de estos incidentes siguen sirviendo de base para las iniciativas de concientización, la capacitación del personal, y los esfuerzos para fortalecer una cultura laboral inclusiva y respetuosa.

Además, en 2025, los comités de diversidad e inclusión de Brasil y Nicaragua apoyaron iniciativas, programas educativos, y actividades de sensibilización a nivel local. Las operaciones en Brasil celebraron la Semana de la Diversidad y los Premios EQX a la Diversidad anuales para promover la sensibilización, el diálogo, y el reconocimiento de las prácticas inclusivas en el lugar de trabajo.

La Compañía también apoyó iniciativas más amplias del sector para promover la equidad de género mediante el patrocinio institucional de Women in Mining (WiM) Brasil y WiM Centroamérica.





## Desarrollo del Talento y la Capacidad de Liderazgo

El desarrollo del liderazgo siguió siendo una prioridad para respaldar el desempeño operativo, el compromiso de la fuerza laboral, y la planificación de la sucesión a largo plazo. Durante el año, Equinox Gold impartió tres ediciones del Programa de Líderes Emergentes en Brasil, ampliando las oportunidades para que los empleados con alto potencial desarrollaran competencias de liderazgo y se prepararan para futuros roles gerenciales. El programa, impartido a través de una serie de sesiones presenciales en Belo Horizonte, hizo hincapié en las responsabilidades prácticas del liderazgo, las habilidades de gestión de personas, y la alineación de expectativas entre los equipos.

En Nicaragua, el desarrollo de las capacidades de liderazgo también se impulsó mediante la

implementación del programa Propósito, Agilidad, Coraje, y Excelencia (PACE). Siete sesiones de capacitación llegaron a aproximadamente 100 líderes y empleados de diversas operaciones, con el apoyo de diagnósticos de liderazgo y entrevistas estructuradas para identificar las prioridades de desarrollo. El programa estableció expectativas compartidas en materia de comunicación, rendición de cuentas, y escalamiento de riesgos, lo que contribuyó a una mejor alineación entre las prioridades operativas y las prácticas de liderazgo de personas.

Estas iniciativas respaldan el desarrollo de capacidades de liderazgo, una rendición de cuentas más clara, el compromiso de los empleados, y prácticas de resiliencia organizacional en toda la Compañía.

## Empleo Local

Equinox Gold también impulsó prácticas de empleo locales diseñadas para priorizar la contratación de personas de las comunidades anfitrionas. En 2025, el 98% de nuestros empleados eran nacionales de los países en los que trabajaban, mientras que el 67% fueron contratados localmente, lo que demuestra una fuerte apuesta por el talento local en todas las jurisdicciones donde operamos.

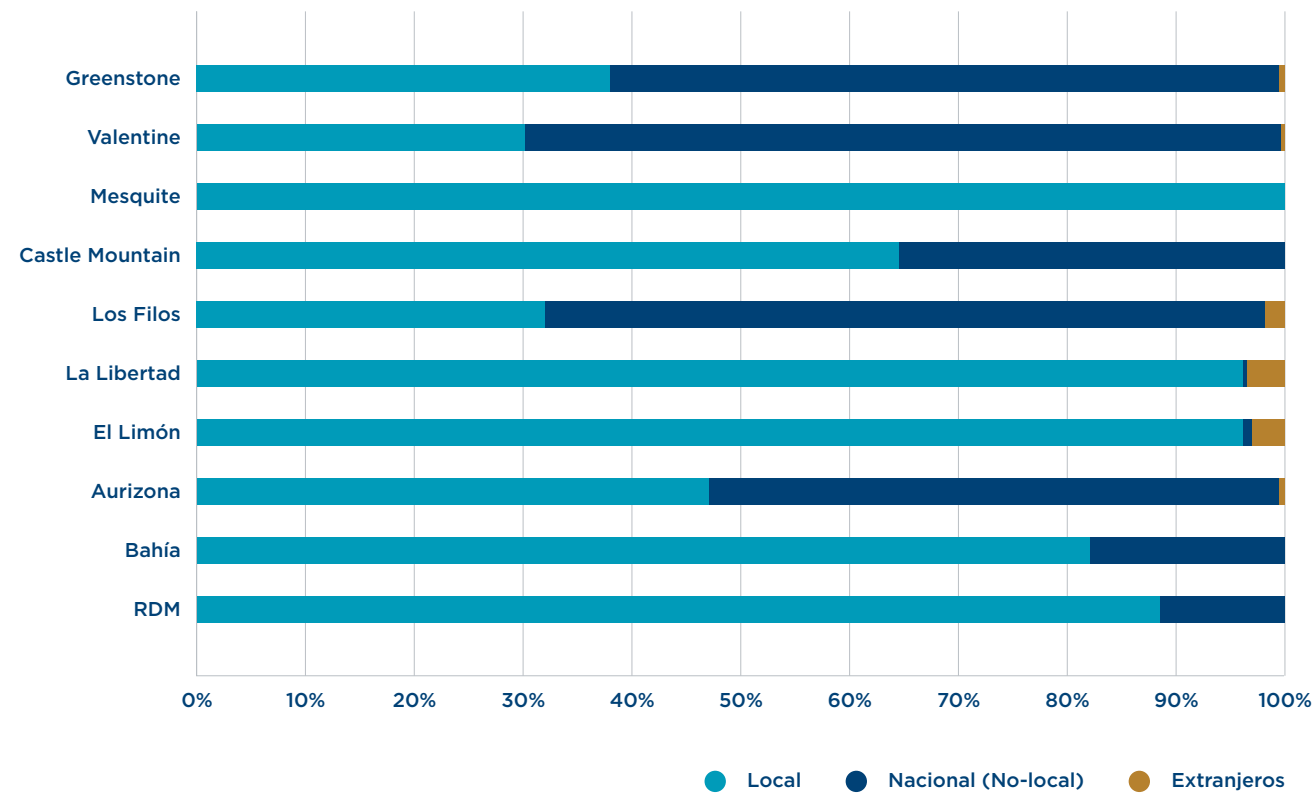
Los niveles de empleo local variaron según la operación. Mesquite (100%), La Libertad (96%), El Limón (96%), y RDM (89%) registraron niveles particularmente altos de contratación local. Las operaciones más recientes o en fase de expansión, como Greenstone (38%) y Valentine (30%), mostraron índices de empleo local comparativamente más bajos, lo que refleja la necesidad temporal de habilidades especializadas durante las

primeras fases operativas y las transiciones en el desarrollo de la fuerza laboral.

Las mujeres representaban el 18% de los empleados en las distintas operaciones, con una participación que variaba según el sitio. Cabe destacar que Los Filos registró la mayor proporción de mujeres entre los empleados contratados localmente (41%), mientras que en otras operaciones la proporción osciló entre el 8% y el 27%, lo que indica que aún existen oportunidades para fomentar la diversidad de género mediante iniciativas específicas de reclutamiento, capacitación, y retención.

La información sobre nuestros esfuerzos y resultados en materia de compras locales está disponible en la sección de [Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro](#) de este informe.

EMPLEADOS LOCALES POR SITIO EN 2025



Fortalecimiento de los Sistemas de Aprendizaje y la Capacidad Organizativa

Durante 2025, la Compañía avanzó en la implementación del módulo de Gestión del Aprendizaje de Success Factors, lo que incluyó la consolidación de los registros históricos de capacitación, la definición de las estructuras de asignación de cursos, y la preparación para su implementación a nivel empresarial. Una vez implementada por completo, se espera que la plataforma permita un seguimiento más consistente de las competencias de la fuerza laboral, la capacitación en incorporación y cumplimiento normativo, y las

trayectorias de desarrollo en todas las operaciones. La implementación se está llevando a cabo por fases y se espera que respalde la estandarización a largo plazo bajo el modelo operativo "One Equinox".

i

Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**



# PUEBLOS INDÍGENAS Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA





Equinox Gold se compromete a dialogar de forma abierta, honesta, y periódica con las comunidades locales, los pueblos indígenas, y otros titulares de derechos y partes interesadas, de manera inclusiva, respetuosa, y culturalmente apropiada, sobre los planes, programas, desempeño, y cumplimiento de Equinox Gold desde el principio y a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestras operaciones.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



**Cero**

Cero incidentes sociales significativos<sup>16</sup> que impliquen violaciones de los derechos de las comunidades o los pueblos indígenas



**1**

Un retraso no técnico relacionado con los derechos sobre la tierra y los recursos



**259**

Se recibieron 259 quejas de la comunidad, de las cuales el 93% se resolvieron al final del año



**100%**

El 100% de las operaciones mantuvieron relacionamiento con la comunidad local, evaluaciones de impacto, y programas de desarrollo en vigor

<sup>16</sup> Se refiere a todos los eventos o incidentes sociales clasificados como de consecuencias moderadas, graves, o catastróficas, que resultan en eventos no deseados que impactan negativamente (interna y/o externamente) a las comunidades locales, los pueblos indígenas, y otros titulares de derechos y grupos vulnerables.



### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria





# Desempeño en 2025

DIVULGACIONES ABORDADAS

GRI 413-1 (14.10.2), 413-2 (14.10.3), 14.10.4, 411-1 (14.11.2), 14.11.3, 14.11.4, 14.12.2, 14.12.3; SASB EM-MM-210a.1

SASB EM-MM-210a.2, EM-MM-210b.2

## Implementación de los Estándares de Gestión Social

En 2025, Equinox Gold finalizó la implementación de sus Estándares de Gestión Social, estableciendo un marco unificado para guiar el desempeño social de la Compañía. Estos estándares se desarrollaron para respaldar la [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#) de la Compañía, integrando controles de gestión y procedimientos a nivel de sitio en un sistema de gestión social coherente.

Durante el periodo del informe, se llevaron a cabo sesiones de capacitación a nivel de sitio y autoevaluaciones estructuradas en la mayoría de nuestras operaciones. Las autoevaluaciones en Valentine y Castle Mountain están programadas para completarse en 2026. Estas evaluaciones revisaron los procedimientos, la documentación, y los indicadores clave de desempeño para identificar deficiencias, definir acciones correctivas, y establecer una base para la mejora continua. Las deficiencias identificadas se están abordando mediante

planes de acción correctiva, y las lecciones aprendidas se comparten en toda la empresa, lo que servirá de base para futuras autoevaluaciones y revisiones entre pares a nivel de sitio.

Los Estándares de Gestión Social establecen un marco coherente para la colaboración con los pueblos indígenas y las comunidades locales en todas las operaciones de Equinox Gold. Estos promueven prácticas de consulta culturalmente apropiadas, la aplicación de los principios de Consentimiento Libre, Previo, e Informado (CLPI) cuando corresponda, la gestión responsable de los derechos sobre la tierra y los procesos de reasentamiento, así como el funcionamiento eficaz de los mecanismos de reclamación. En conjunto, estos elementos refuerzan un enfoque respetuoso de los derechos en la colaboración con la comunidad y la gestión del riesgo social a lo largo de todo el ciclo minero.

## Compromiso con los Pueblos Indígenas

Nos comprometemos a mantener relaciones respetuosas, transparentes, y culturalmente apropiadas con los pueblos indígenas, así como a respetar los marcos legales aplicables y las normas internacionales.

En 2025, Equinox Gold mantuvo cinco acuerdos vigentes con siete socios indígenas asociados a minas en operación en Canadá, ubicadas en territorios tradicionales o cerca de ellos. Estas alianzas establecen mecanismos estructurados para el diálogo, la participación en actividades de monitoreo, oportunidades económicas, y la gestión colaborativa de aspectos sociales, ambientales, y culturales.

En toda la cartera minera de la Compañía, aproximadamente el 5% de las reservas probadas y el 39% de las reservas probables se ubican en territorios de pueblos indígenas o cerca de ellos.<sup>17</sup> En estos sitios, los procesos de participación se llevan a cabo de acuerdo con los principios del CLPI, lo que garantiza que las comunidades indígenas participen de manera temprana, transparente, y de buena fe durante la planificación, el desarrollo, y la toma de decisiones operativas del proyecto. Durante 2025, los marcos de participación alineados con el CLPI continuaron guiando las relaciones con los socios indígenas en nuestras minas Greenstone y Valentine. Estos enfoques de participación

<sup>17</sup> De conformidad con el Estándar SASB sobre Metales y Minería, se define "cerca" como la ubicación dentro de un radio de 5 kilómetros del límite reconocido de un área considerada como territorio indígena, hasta la ubicación de las reservas probadas y probables de la Compañía.

enfatan el diálogo continuo en lugar de la consulta única, integrando las perspectivas de la comunidad en la planificación operativa, la gestión ambiental, y las consideraciones de desarrollo a largo plazo. En 2025, no se reportaron incidentes que involucraran violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.

En otras jurisdicciones, como México y Nicaragua, las operaciones no se ubican en territorios reconocidos formalmente como indígenas. No obstante, cuando las comunidades se autoidentifican como indígenas o mantienen identidades culturales propias, la Compañía aplica principios de colaboración coherentes, que incluyen el respeto a la autoidentificación, el patrimonio cultural, el idioma, las prácticas tradicionales, y la participación inclusiva.

### LA MINA DE ORO GREENSTONE

Greenstone opera en los territorios tradicionales de Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, Aroland First Nation, Ginoogaming First Nation, y Long Lake #58 First Nation, y dentro de la Nación Métis de Ontario. Equinox Gold mantiene acuerdos de relación a largo plazo con estos socios indígenas durante toda la vida útil de la mina, que abarcan compromisos relacionados con la gestión ambiental, el conocimiento tradicional, el patrimonio cultural, las oportunidades de empleo y capacitación, la participación empresarial, y los beneficios financieros. Estos acuerdos guían la colaboración a través de mecanismos de gobernanza estructurados diseñados para fomentar la participación, la transparencia, y la supervisión compartida.

Los comités de implementación, integrados por representantes de cada comunidad indígena asociada y personal de Greenstone, ofrecen foros permanentes para el diálogo, la planificación cooperativa, y el seguimiento de los compromisos de los acuerdos. Durante 2025, la Compañía revisó y fortaleció esta estructura, incluyendo los procesos de reunión, el seguimiento de las acciones, y la participación interfuncional.

La colaboración ambiental sigue siendo un pilar de la alianza con los pueblos indígenas en Greenstone a través del Subcomité Asesor Ambiental, que proporciona un foro para la consulta y la revisión de las aprobaciones de proyectos, los planes de gestión ambiental, y los programas de monitoreo. Técnicos ambientales de cada comunidad indígena asociada trabajan directamente con el departamento ambiental de Greenstone en actividades de monitoreo, revisión técnica, e integración del conocimiento indígena en los sistemas de gestión ambiental.

El Programa de Capacitación en Sensibilización Intercultural Indígena, desarrollado en colaboración con socios indígenas y la Universidad de Lakehead, con el apoyo de los equipos de relaciones con los pueblos indígenas y recursos humanos de la Compañía, se amplió en 2025 como parte del proceso de incorporación de nuevos empleados en Greenstone. Las sesiones de capacitación incluyen la participación de ancianos, jefes, miembros del consejo, y representantes de la comunidad, fomentando el diálogo directo y el aprendizaje mutuo. El programa busca garantizar que los empleados desarrollen una mayor conciencia y comprensión cultural, alineadas con los principios de reconciliación, respeto, y participación inclusiva.





LA MINA DE ORO VALENTINE

Valentine cuenta con acuerdos socioeconómicos para toda su vida útil con las First Nations Qalipu y Miawpukek. La colaboración comenzó durante el proceso

de evaluación ambiental e incluyó estudios sobre el conocimiento tradicional indígena, que sirvieron de base para el diseño del proyecto y las medidas de mitigación. La colaboración continúa mediante programas estructurados de participación y monitoreo.

Participación Comunitaria

Las sólidas relaciones con las comunidades locales siguen siendo fundamentales para la continuidad operativa y el desempeño social de toda nuestra empresa. Todas las operaciones:

- Mantienen **actividades de relacionamiento** con la comunidad local
- Cuentan con **evaluaciones de impacto social y ambiental** según lo exija la normativa aplicable
- Implementan **iniciativas de inversión comunitaria**
- Mantienen **mecanismos formales de quejas comunitarias**

QUEJAS DE LA COMUNIDAD

Durante 2025, se recibieron 259 quejas de las comunidades locales, de las cuales el 93% se resolvieron antes de finalizar el año. Del total de quejas atendidas, el 29% se resolvieron mediante medidas correctivas acordadas con las partes interesadas afectadas.

Las categorías de quejas más comunes reportadas fueron:

- El **67%** estaba relacionada con cuestiones sociales, de medios de vida, y de contenido local, incluidos

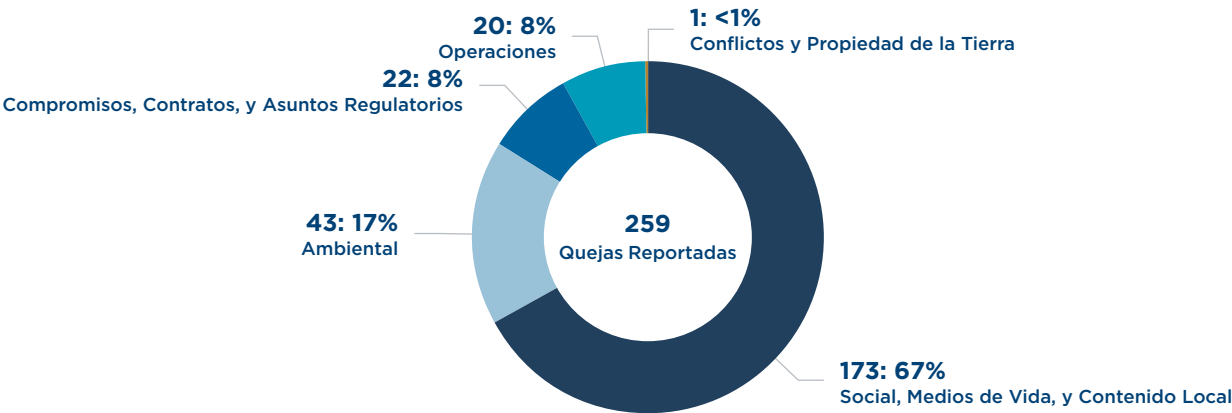
los impactos de las voladuras en la seguridad y la propiedad, los conflictos laborales entre trabajadores locales y contratistas, el mantenimiento de la infraestructura compartida, y el comportamiento de los trabajadores en los espacios públicos.

- El **17%** estaba relacionada con preocupaciones medioambientales, principalmente con los impactos del polvo, el ruido, y el tráfico.

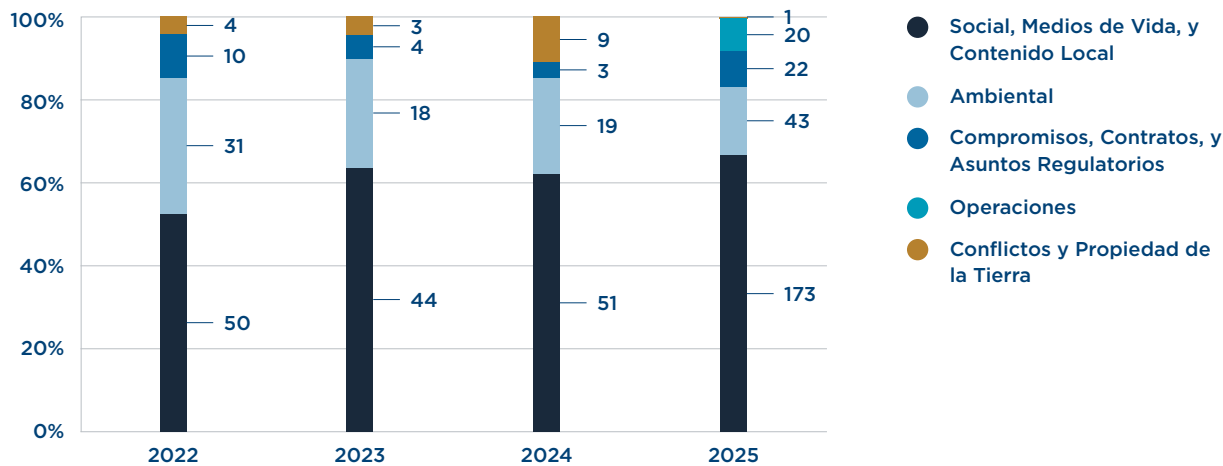
Las principales medidas de remediación ejecutadas o en curso incluyeron ajustes operativos y técnicos, una mejor supervisión de los contratistas, un monitoreo ambiental más exhaustivo, un diálogo continuo con las partes interesadas, y una mayor transparencia para las comunidades anfitrionas.

Entre las medidas adoptadas se incluyen ajustes en las prácticas de voladuras, mejores controles de seguridad, diálogo facilitado con contratistas y trabajadores locales, mantenimiento de infraestructura compartida, mayor supervisión de la conducta de empleados y contratistas, mayor supresión del polvo, medidas de gestión del tráfico, mayor monitoreo ambiental, y divulgación de los resultados del monitoreo a través de reuniones comunitarias.

QUEJAS COMUNITARIAS DE 2024 SEGÚN CATEGORÍA



QUEJAS COMUNITARIAS SEGÚN CATEGORÍA ENTRE 2022-2025



ACUERDOS DE DESARROLLO COMUNITARIO

En 2025, Equinox Gold mantuvo 24 acuerdos formales de desarrollo comunitario en 5 de sus 10 sitios mineros. Estos acuerdos incluyen convenios de cooperación para toda la vida útil de la mina y alianzas con municipios y organizaciones comunitarias, y respaldan prioridades definidas conjuntamente, como infraestructura, agua y saneamiento, educación, salud, y bienestar comunitario.

En los casos en que no existen acuerdos formales, las iniciativas de participación y desarrollo continúan a través de mecanismos alternativos adaptados a los contextos locales.

Información adicional sobre las actividades de inversión comunitaria previstas para 2025 está disponible en la sección de [Contribuciones Económicas](#) de este informe.

Derechos sobre la Tierra

En enero de 2025, tras las negociaciones iniciadas en noviembre de 2023 con las tres comunidades que albergan la mina Los Filos, la Compañía llegó a un consenso sobre los términos de los nuevos acuerdos con las tres comunidades. Dos comunidades firmaron nuevos acuerdos a largo plazo. Una comunidad no firmó el acuerdo a largo plazo y solicitó reanudar las negociaciones, independiente de las otras dos. Respetamos plenamente la decisión de la comunidad y continuamos las negociaciones con la mediación del gobierno federal mexicano.

El 1 de abril de 2025, la Compañía anunció la suspensión de operaciones en Los Filos tras la expiración del acuerdo de acceso a la tierra con la comunidad el 31 de marzo de 2025 y la ausencia de un nuevo acuerdo a largo plazo. La suspensión de 275 días contados hasta finales de año, se debió a la falta de acceso legal a la tierra, y no a limitaciones operativas o técnicas. Durante este periodo, se mantuvieron el diálogo y las negociaciones con representantes de la comunidad y el gobierno en busca de un acuerdo a largo plazo mutuamente aceptable.



## REASENTAMIENTO EN EL LIMÓN

En determinadas circunstancias, las actividades de expansión minera pueden requerir la reubicación de la comunidad cuando las restricciones de seguridad, medioambientales, y operativas resultan inevitables. En El Limón, un proyecto de expansión minera se extendió a zonas dentro del perímetro del proyecto y la zona de seguridad aprobados, lo que hizo incompatible la ocupación residencial continua con la seguridad de las operaciones mineras. Tras evaluar alternativas acordes con la jerarquía de mitigación, se determinó que la reubicación era inevitable. El reasentamiento involuntario resultante afectó a 318 personas y representó el único proceso de reasentamiento llevado a cabo en las operaciones de Equinox Gold en 2025.

El programa de reasentamiento se implementó bajo un marco estructurado, alineado con la legislación nacional, y basado en buenas prácticas internacionales, incluyendo [la Norma de Desempeño 5 de la CFI: Adquisición de Tierras y Reasentamiento Involuntario](#). Las familias

recibieron compensación mediante viviendas de reemplazo, lotes residenciales urbanizados con títulos de propiedad legales, y reconocimiento financiero de sus activos y del impacto en sus medios de subsistencia. La nueva zona de asentamiento cuenta con infraestructura mejorada que incluye agua potable, saneamiento, calles pavimentadas, alumbrado público, y proximidad a servicios de salud y educación.

Más allá del reasentamiento físico, el programa incluyó medidas para la recuperación de los medios de subsistencia, apoyo específico para hogares vulnerables, y el acceso continuo a servicios esenciales. El proceso hizo hincapié en la participación, la transparencia, el respeto a los derechos humanos, y el relacionamiento con los miembros de las familias durante las negociaciones.



Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**

# Prioridades para 2026



Continuar impulsando la implementación de los Estándares de Gestión Social de la Compañía en los activos existentes de Equinox Gold al momento de la publicación.



Completar la migración e incorporación de los activos existentes de Equinox Gold a nuestro sistema de datos de informes de desempeño social al momento de la publicación, con el objetivo de obtener una visión del desempeño social a nivel de grupo.

## HISTORIAS DESTACADAS



### Cumplimiento de los Compromisos: Gestión de los Compromisos Comunitarios en Los Filos

Los acuerdos comunitarios requieren un seguimiento estructurado para respaldar la implementación y la rendición de cuentas. En Los Filos, las prioridades de inversión comunitaria se definen mediante evaluaciones participativas de necesidades y se formalizan mediante acuerdos comunitarios. Como parte de la implementación de nuestros Estándares de Gestión Social, la operación mantiene un Sistema de Gestión de Compromisos Comunitarios que abarca 52 compromisos activos, haciendo un seguimiento

del progreso desde la planificación hasta la implementación y la entrega del proyecto. El desempeño de entrega en 2025 osciló entre el 90% y el 100%, incluso con la mina bajo cuidado y mantenimiento durante el 75% del año. El cumplimiento de los compromisos restantes depende en gran medida de la coordinación con las partes interesadas de la comunidad y las instituciones del gobierno local, lo que refleja las responsabilidades compartidas necesarias para lograr resultados de desarrollo.



# CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS





Equinox Gold está comprometida con la creación de valor a largo plazo para sus grupos de interés, el apoyo al desarrollo sostenible, y la mejora de la calidad de vida en las regiones y comunidades donde operamos.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



**\$ 2.1 billones**

\$ 2.1 billones de valor económico directo distribuido



**\$ 64 millones**

\$ 64 millones pagados en regalías



**\$ 129 millones**

\$ 129 millones pagados en impuestos sobre la renta a los gobiernos



**\$ 352 millones**

\$ 352 millones pagados en salarios y beneficios para empleados



**\$ 14 millones**

\$ 14 millones invertidos en inversiones comunitarias



### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria





# Desempeño en 2025

**DIVULGACIONES ABORDADAS**

GRI 201-1 (14.9.2, 14.23.2), 203-1 (14.9.3), 203-2 (14.9.4)

## Valor Económico Generado

Durante 2025, Equinox Gold generó \$2.1 billones en valor económico directo para sus grupos de interés mediante el pago de salarios y prestaciones a los empleados, gastos en adquisiciones, regalías, impuestos sobre la renta pagados a los gobiernos, e inversión social en las comunidades

donde opera. Esta cifra incluye \$14 millones invertidos directamente en programas comunitarios en las regiones donde opera la Compañía para apoyar las prioridades identificadas localmente.

## Inversión Comunitaria

Se implementaron inversiones comunitarias en todas las operaciones, en consonancia con las necesidades identificadas localmente y las prioridades de sostenibilidad de la Compañía, abarcando el desarrollo económico, la educación y la capacitación, la mejora de la infraestructura, las iniciativas ambientales, la salud y el bienestar, y la inclusión social. La asignación de fondos reflejó los contextos específicos de cada sitio: se priorizaron las iniciativas de educación y desarrollo de capacidades en Valentine, Los Filos, Aurizona, y Bahía; se hizo hincapié en las inversiones en infraestructura en El Limón y La Libertad; se impulsaron las iniciativas ambientales en Castle Mountain y Aurizona; y se fortalecieron los programas centrados en la salud en

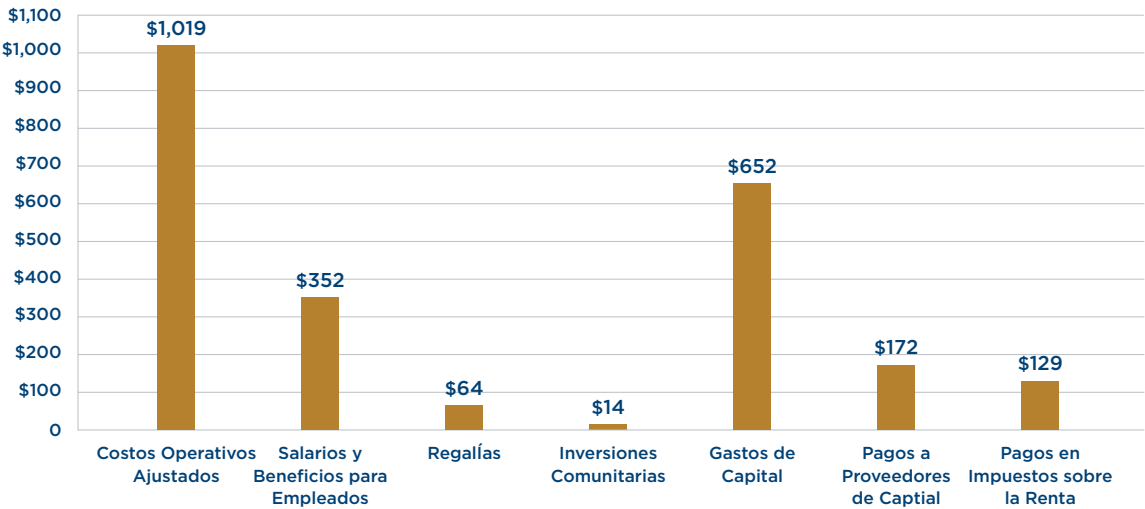
Greenstone y Los Filos. En Brasil, los programas también se concentraron en el fortalecimiento institucional, la educación, y el desarrollo comunitario.

Se realizaron importantes inversiones en infraestructura en Los Filos, El Limón, y La Libertad, incluyendo la rehabilitación de carreteras, sistemas de agua potable, acceso a electricidad, soluciones para la gestión de residuos, e instalaciones comunitarias que benefician a las poblaciones aledañas. Estas iniciativas se guiaron por procesos estructurados de participación de las partes interesadas, acuerdos formales de colaboración, y planes de desarrollo comunitario diseñados para promover la sostenibilidad y la responsabilidad compartida de los resultados.





VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO EN 2025 (MILLONES)



Impactos Económicos Indirectos

En toda su cartera de negocios, las operaciones de Equinox Gold generaron importantes impactos económicos indirectos a través de la creación de empleo, la contratación local, el desarrollo de infraestructura, el fortalecimiento de las capacidades de la fuerza laboral, y las contribuciones fiscales que respaldan las economías regionales y nacionales. Estos impactos incluyeron el apoyo al empleo rural, la participación económica de los

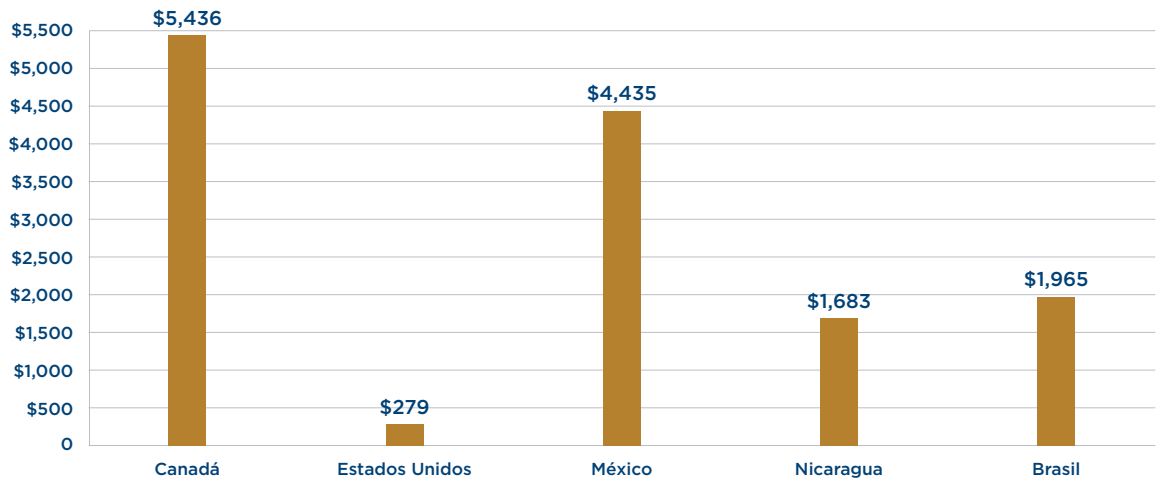
pueblos indígenas, el desarrollo de pequeñas y medianas empresas, la inversión comunitaria, los ingresos públicos, y las prioridades de desarrollo regional en general.



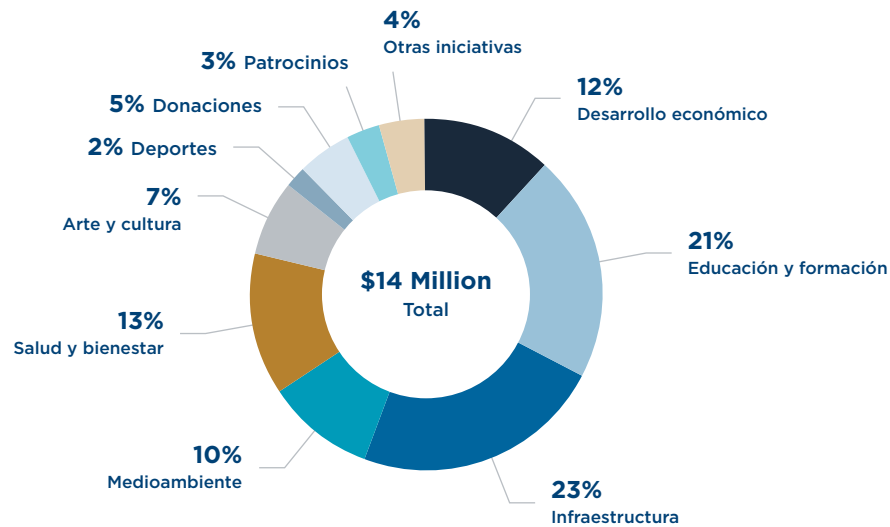
Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**



INVERSIÓN COMUNITARIA POR PAÍS EN 2025 (MILES)



INVERSIÓN COMUNITARIA POR CATEGORÍA EN 2025



## HISTORIAS DESTACADAS



### Modernización de los Medios de Subsistencia Agrícolas en Los Filos

La diversificación económica puede fortalecer la resiliencia comunitaria en las regiones mineras. En Los Filos, Equinox Gold se asoció con el gobierno municipal para abordar los desafíos de la productividad agrícola. Las iniciativas incluyeron la cofinanciación de un dron agrícola para apoyar la gestión de cultivos en Xochipala, el establecimiento de un estanque piloto de tilapia en Mezcala, y la instalación de sistemas de recolección de agua de lluvia para el ganado en Mezcala. Estas acciones impulsan la productividad agrícola y crean oportunidades adicionales de generación de ingresos para los miembros de la comunidad, fortaleciendo la resiliencia económica local.



### Acción Colaborativa para la Seguridad Alimentaria Regional

En 2025, Valentine coordinó su cuarta Campaña Anual de Bancos de Alimentos Navideños en la región central de Terranova. Gracias a las contribuciones de contratistas y proveedores, la iniciativa recaudó C\$86,767, que se distribuyeron entre organizaciones que prestan servicios a seis comunidades cercanas: Buchans, Buchans Junction, Millertown, Badger, Grand Falls-Windsor, y Bishop's Falls. La campaña apoyó programas locales de seguridad alimentaria y demostró cómo las alianzas colaborativas pueden ampliar el alcance de las iniciativas de apoyo comunitario.



### Construyendo Oportunidades Inclusivas para las Mujeres en Riscos de Oro

Como parte de nuestro compromiso con el empleo local y la inclusión, la mina Borosi Este, parte del Complejo La Libertad, apoyó la capacitación de 14 mujeres de la cercana comunidad de Riscos de Oro para trabajar en puestos tradicionalmente ocupados por hombres. Actualmente, 11 de estas mujeres trabajan como operadoras de maquinaria pesada.



# 4 AMBIENTE

- Gestión de Residuos, Materiales Peligrosos, e Incidentes
- Cuidado del Agua
- Biodiversidad y Rehabilitación
- Emisiones, Transición Energética, y Cambio Climático

**Los datos sobre desempeño ambiental presentados para 2025 reflejan un año de transición tras la fusión con Calibre Mining, cuyas metodologías y sistemas de gestión ambiental diferían de los aplicados históricamente por Equinox Gold.**

En consecuencia, las métricas ambientales previas a la fusión podrían no ser totalmente comparables con las metodologías actuales de la Compañía. Por lo tanto, esta sección se centra en el desempeño interanual de las operaciones individuales, en lugar del análisis de tendencias a nivel empresarial. Este enfoque es particularmente relevante para los indicadores de intensidad de agua y energía, y refleja los cambios en la cartera durante el año, incluyendo las actividades de puesta en marcha en Greenstone y Valentine, la suspensión de operaciones en Los Filos a finales del primer trimestre de 2025, y la continua lixiviación residual en Castle Mountain durante el proceso de obtención

de permisos de la Ley de Reparación del Transporte de Superficie de Estados Unidos (FAST-41).

De cara al futuro, planeamos actualizar nuestros Estándares de Gestión Ambiental en 2026 e implementar un conjunto inicial de Estándares de Desempeño Ambiental que abarquen aspectos ambientales clave, como la gestión de relaves y lixiviación en pilas, residuos peligrosos, agua, y cianuro. Estos estándares respaldarán el seguimiento métrico consistente en todos los sitios, permitirán establecer objetivos a nivel empresarial, y guiarán un proceso de evaluación de brechas y planificación de acciones para 2026 con el fin de fortalecer la gestión del desempeño ambiental.





# GESTIÓN DE RESIDUOS, MATERIALES PELIGROSOS, E INCIDENTES



Equinox Gold está comprometida con la gestión responsable de residuos y materiales peligrosos. Para ello, aplicamos prácticas de gestión del ciclo de vida, que incluyen el almacenamiento responsable, el monitoreo, y la planificación del cierre de instalaciones operativas como depósitos de relaves, plataformas de lixiviación en pilas, e infraestructura de residuos.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



**Cero**

Cero incidentes significativos<sup>18</sup> relacionados con materiales peligrosos o gestión de residuos, incluidos derrames, según lo informado bajo el Estándar SASB de Metales y Minería



**Cero**

Cero incidentes ambientales significativos registrados, con un SEIFR de 0,00 por millón de horas trabajadas



**203.3 Mt**

203.3 Mt de residuos minerales generados: 9% relaves, 91% roca estéril



**12%**

12% de los residuos no minerales no destinados a eliminación



**100%**

El 100% de los sitios, así como nuestra sede corporativa, mantienen planes de preparación y respuesta ante emergencias

<sup>18</sup> De conformidad con el Estándar SASB para Metales y Minería, un incidente significativo se define como un incidente que excede los límites de volumen y concentración de los requisitos reglamentarios locales o los códigos aceptados por la industria, o que está incluido en los estados financieros de la Compañía o registrado como un incidente que debe ser reportado por las jurisdicciones locales, o que es un evento que es significativo a juicio de la Compañía, aunque no cumpla con los criterios anteriores.



### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Gestión de Residuos, Materiales Peligrosos, e Incidentes



# Desempeño en 2025

## Gestión de Residuos

Los residuos generados en las operaciones mineras incluyen tanto los residuos minerales asociados a la extracción y el procesamiento del mineral, como los residuos no minerales generados a través de las actividades operativas y de apoyo rutinarias. En 2025, generamos un total de 203.3 Mt de residuos en nuestras operaciones, incluyendo 36.9 Kt de residuos no minerales.

### RESIDUOS NO MINERALES

Los residuos no minerales se generan a través de actividades como el mantenimiento de equipos, la administración, las operaciones del campamento, la construcción, y el uso de materiales consumibles. Estos residuos incluyen materiales peligrosos y no peligrosos, y se gestionan mediante prácticas específicas de gestión de residuos que priorizan la manipulación, el almacenamiento, el reciclaje, la recuperación, y la eliminación adecuados.

- **32,389 t (88%)** clasificadas como no peligrosas y 4,481 t (12%) como peligrosas
- **32,486 t (88%)** se destinaron a eliminación y 4,384 t (12%) se destinaron a operaciones de recuperación, incluyendo su reutilización y reciclaje

Las actividades de gestión de residuos se llevaron a cabo tanto en las instalaciones como a través de contratistas externos autorizados, realizándose la mayor parte del reciclaje y la recuperación fuera de ellas debido a la limitada infraestructura de tratamiento especializado en algunas operaciones. El 16% de los residuos no minerales clasificados como peligrosos y el 11% clasificados como no peligrosos se desviaron de su eliminación. El 92% de los residuos no peligrosos desviados de su eliminación se reciclaron.

La eliminación de residuos no minerales consistió en incineración, vertido en rellenos sanitarios y otras

### DIVULGACIONES ABORDADAS

|                                                                                                 |                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GRI</b> 306-3 (14.5.4), 306-4 (14.5.5), 306-5 (14.5.6), 303_2016 (14.15.2), 14.15.3, 14.15.4 | <b>SASB</b> EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8, EM-MM-150a.9 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|

operaciones de eliminación autorizadas. Del total de residuos no peligrosos destinados a eliminación, el 98% se envió a vertederos.

### RESIDUOS MINERALES

Los residuos minerales, que incluyen roca estéril y relaves, representaron la mayor parte de los materiales gestionados en nuestras operaciones en 2025, lo que refleja la magnitud y la naturaleza de la minería de oro a cielo abierto. La gestión de estos materiales se integra en la planificación minera, los controles operativos, los programas de monitoreo, y la planificación del cierre para respaldar el desempeño ambiental y el cumplimiento normativo.

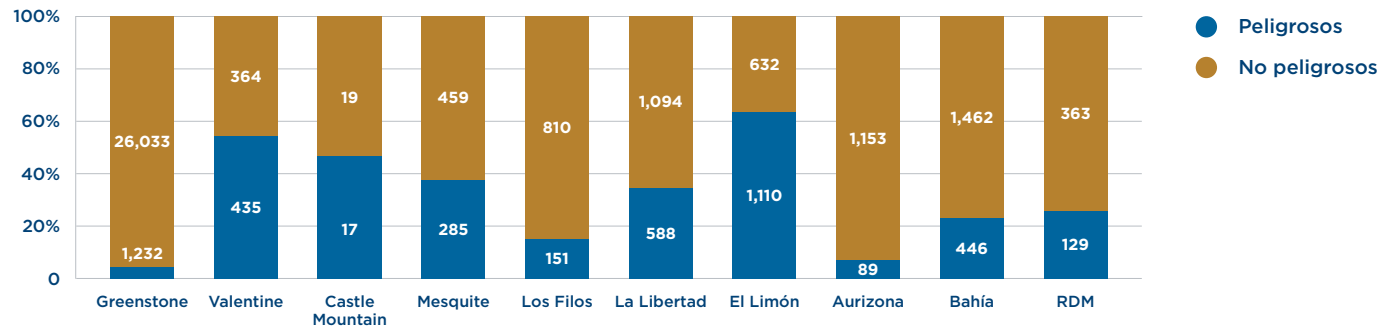
Los residuos minerales generados ascendieron a un total de 203.3 Mt, compuestos por:

- **17.9 Mt** de relaves
- **185.4 Mt** de roca estéril

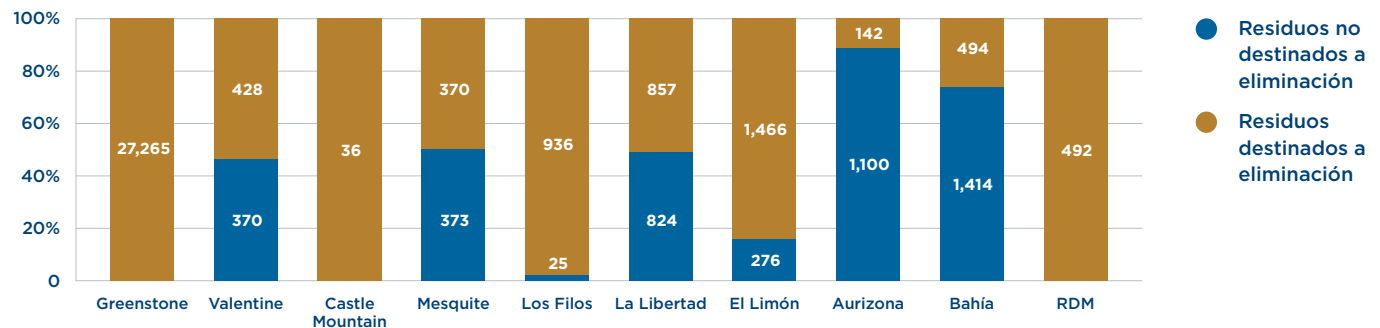
Las variaciones en los volúmenes de relaves reportados reflejan diferencias en los métodos de procesamiento metalúrgico y el estado operativo de cada sitio. Mesquite y Los Filos recuperan oro mediante lixiviación en pilas y, por lo tanto, no generan relaves convencionales.

Del total de roca estéril generada, 835,539 t (0.5%), principalmente en Greenstone y Valentine, se clasificó como material potencialmente generador de ácido y se gestiona bajo controles de caracterización geoquímica y gestión de estériles específicos del sitio.

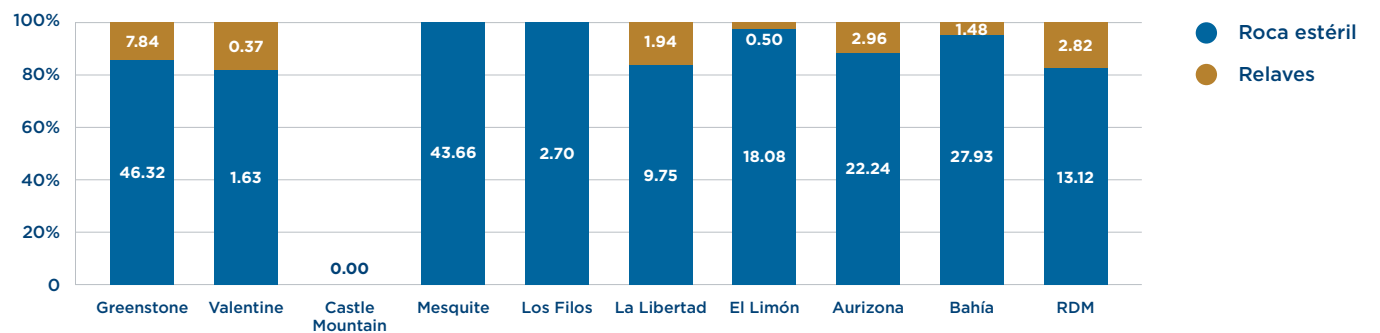
RESIDUOS NO MINERALES GENERADOS POR SITIO Y SU COMPOSICIÓN EN 2025 (t)



RESIDUOS NO MINERALES GENERADOS POR SITIO Y SU MÉTODO DE ELIMINACIÓN EN 2025 (t)



RESIDUOS MINERALES GENERADOS POR SITIO Y TIPO EN 2025 (Mt)





## Relaves

Durante 2025, todas las instalaciones operativas de almacenamiento de relaves (TSF, por sus siglas en inglés) y de agua en nuestras operaciones mineras fueron objeto de inspecciones operativas rutinarias, programas de monitoreo continuo, y revisiones técnicas realizadas de acuerdo con los manuales operativos específicos de cada sitio y los requisitos de gobernanza corporativa de relaves. Se realizaron revisiones independientes en instalaciones de Canadá, Nicaragua, y Brasil, incluyendo inspecciones anuales e inspecciones de seguridad de presas, cuando correspondía. Estas revisiones indicaron que las instalaciones continúan operando de acuerdo con su diseño previsto y los requisitos reglamentarios aplicables, sin que se registraran fallas de estabilidad significativas ni incidentes de relaves que debieran ser reportados.

Las revisiones técnicas independientes y las inspecciones in situ identificaron oportunidades de mejora operativa y de mantenimiento localizadas, típicas de la gestión

activa de relaves, como la mejora del monitoreo de filtraciones, la reparación de la erosión localizada, la mejora del drenaje, el reemplazo de instrumentación, y la actualización de los manuales operativos y la documentación de gestión de riesgos. Estas mejoras se iniciaron o completaron durante 2025, y se mantienen programas de monitoreo continuo para verificar su eficacia. Nuestro marco de gestión de relaves se alinea con el [Protocolo de Gestión de Relaves de TSM](#) en los sitios correspondientes, con medidas de mejora continua integradas en las prácticas operativas y de gobernanza.

Para obtener información detallada sobre las instalaciones de almacenamiento de relaves bajo el control operativo de Equinox Gold en el momento de la publicación de este informe, consulte la Tabla de inventario de instalaciones en nuestro [Libro de Datos de Sostenibilidad 2025](#).





## Instalaciones de Lixiviación en Pilas

Equinox Gold opera una cartera de instalaciones de lixiviación en pilas en Estados Unidos, México, y Brasil, que incluye plataformas operativas, cerradas, rehabilitadas, y desactivadas. Al cierre del período del informe, tres instalaciones (Castle Mountain, Los Filos, y Mesquite) se encuentran activas y representan la mayor parte de la capacidad de almacenamiento actual. Las instalaciones antiguas se encuentran en diversas etapas de cierre, rehabilitación, o reprocesamiento. La documentación de ingeniería está disponible para la mayoría de las instalaciones activas. Las plataformas antiguas,

construidas bajo administraciones anteriores o estándares más antiguos, cuentan con documentación de ingeniería parcial o limitada, lo que refleja la evolución del diseño de ingeniería, la gestión, y las prácticas de registro a lo largo del tiempo.

Para obtener información detallada sobre las instalaciones de lixiviación de pilas bajo el control operativo de Equinox Gold en el momento de la publicación de este informe, consulte la Tabla de inventario de instalaciones en nuestro [Libro de Datos de Sostenibilidad 2025](#).

## Gestión de Incidentes

En 2025, nuestro SEIFR fue de 0.00 por millón de horas trabajadas, en comparación con un objetivo de 1.20. No se registraron incidentes ambientales significativos, según lo definen nuestros Estándares de Desempeño Ambiental.

Todas las operaciones mineras contaban con planes de preparación y respuesta ante emergencias para hacer

frente a posibles incidentes ambientales, fugas de materiales peligrosos, y emergencias operacionales. Estos planes se revisan, prueban, y actualizan periódicamente para ajustarse a los requisitos normativos vigentes y en constante evolución, así como a los perfiles de riesgo operacional.





## Progreso hacia las Prioridades y Metas de 2025

### APOYAR A LOS SITIOS EN LA IDENTIFICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA REDUCIR O RECICLAR RESIDUOS NO MINERALES

Durante 2025, los sitios evaluaron oportunidades para reducir la eliminación de residuos no minerales y mejorar el desempeño del reciclaje mediante su integración en los procesos de planificación empresarial. La mayoría de las operaciones ya contaban con programas de gestión de residuos, lo que limitó la identificación de oportunidades adicionales de reducción. Las limitaciones de infraestructura externa también influyeron en los resultados; por ejemplo, Greenstone opera en una región

donde actualmente no existen programas comerciales de reciclaje. Continuamos evaluando oportunidades prácticas para la minimización, reutilización, y reciclaje de residuos, reconociendo que las mejoras en el desempeño dependen tanto de las prácticas operativas como de la disponibilidad de infraestructura y servicios regionales de gestión de residuos.



Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**





## HISTORIAS DESTACADAS



### De la Evaluación a la Acción: Avances en la Gestión del Cianuro en Valentine

En Valentine, impulsamos las prácticas de gestión del cianuro mediante un proceso estructurado de varios años, alineado con el Código Internacional para la Gestión del Cianuro. Tras una evaluación independiente de brechas en 2024 y una revisión posterior en 2025, el sitio implementó mejoras operativas específicas, incluyendo la puesta en marcha de la planta de desintoxicación de cianuro, el establecimiento de protocolos que rigen el transporte, almacenamiento, y manipulación del cianuro, y el desarrollo de planes de respuesta

ante emergencias por cianuro específicos para la operación. Paralelamente, se impartió una capacitación sobre concientización del manejo del cianuro a todos los empleados y contratistas para fortalecer la preparación y la concientización sobre los riesgos. En conjunto, estas acciones demuestran la transición de la evaluación a la implementación, reforzando la gestión proactiva de riesgos y apoyando la manipulación segura del cianuro a medida que el proyecto avanzaba hacia la producción.



# CUIDADO DEL AGUA



Equinox Gold está comprometido con proteger la salud, la disponibilidad, y la calidad a largo plazo de los recursos hídricos que rodean o se ven afectados por nuestras actividades. Este compromiso se sustenta en prácticas de gestión del agua que promueven un uso eficiente del agua y abordan los riesgos e impactos relacionados con ella a nivel local y de cuenca hidrográfica.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



**19,913,764 m³**

19,913,764 m³ de agua extraída



**11,965,758 m³**

11,965,758 m³ de agua descargada



**Cero**

Cero casos significativos de incumplimiento relacionados con permisos, normas, y/o reglamentos de calidad del agua<sup>19</sup>



**50%**

Se prevé que se produzca drenaje ácido de rocas en cinco operaciones mineras (50%); todas están implementando medidas de mitigación, tratamiento, o remediación

<sup>19</sup> De conformidad con el Estándar SASB para Metales y Minería, el alcance de la divulgación incluye incidentes regidos por los permisos y reglamentos legales jurisdiccionales aplicables que dieron lugar a acciones coercitivas formales, que incluyen el vertido de una sustancia peligrosa, la violación de los requisitos de pretratamiento, o el incumplimiento de la carga máxima diaria total (TMDL).



### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Cuidado del Agua



# Desempeño en 2025

DIVULGACIONES ABORDADAS

GRI 303-3 (14.7.4), 303-4 (14.7.5), 14.7.1

SASB EM-MM-140a.1, EM-MM-140a.2, EM-MM-160a.2

## Gestión del Agua

La gestión responsable del agua es una prioridad operativa y ambiental fundamental en todas nuestras operaciones mineras. Administramos el agua para garantizar una producción segura, minimizando al mismo tiempo el impacto en los ecosistemas circundantes y en los usuarios del agua.

En 2025, no se registraron casos significativos de incumplimiento relacionados con los permisos de calidad del agua, las normas reglamentarias, o los requisitos de descarga.

Cinco de las diez operaciones mineras (50%) incluidas en el área de cobertura del informe presentan drenaje ácido de rocas (DAR), según la caracterización geoquímica. Durante el período del informe, estos sitios

implementaron activamente medidas de mitigación, como controles de gestión de residuos, programas de monitoreo, y sistemas de contención diseñados a medida. Un sitio (20%) contaba con sistemas de tratamiento o remediación en funcionamiento.

En 2025, las operaciones priorizaron la actualización de los balances hídricos de los depósitos de almacenamiento de agua para mejorar la predicción de los niveles de agua y respaldar la toma de decisiones proactivas en materia de gestión hídrica. Este trabajo fue particularmente importante en Greenstone y Valentine, que se encuentran en fases operativas iniciales y requieren datos operativos para calibrar y validar los modelos de balance hídrico.

## Balance Hídrico

### EXTRACCIÓN DE AGUA

La extracción de agua se refiere al volumen total de agua extraída de aguas superficiales, subterráneas, o de fuentes de terceros para uso operativo. El total de agua extraída en 2025 ascendió a 19,913,764 m³, proveniente de:

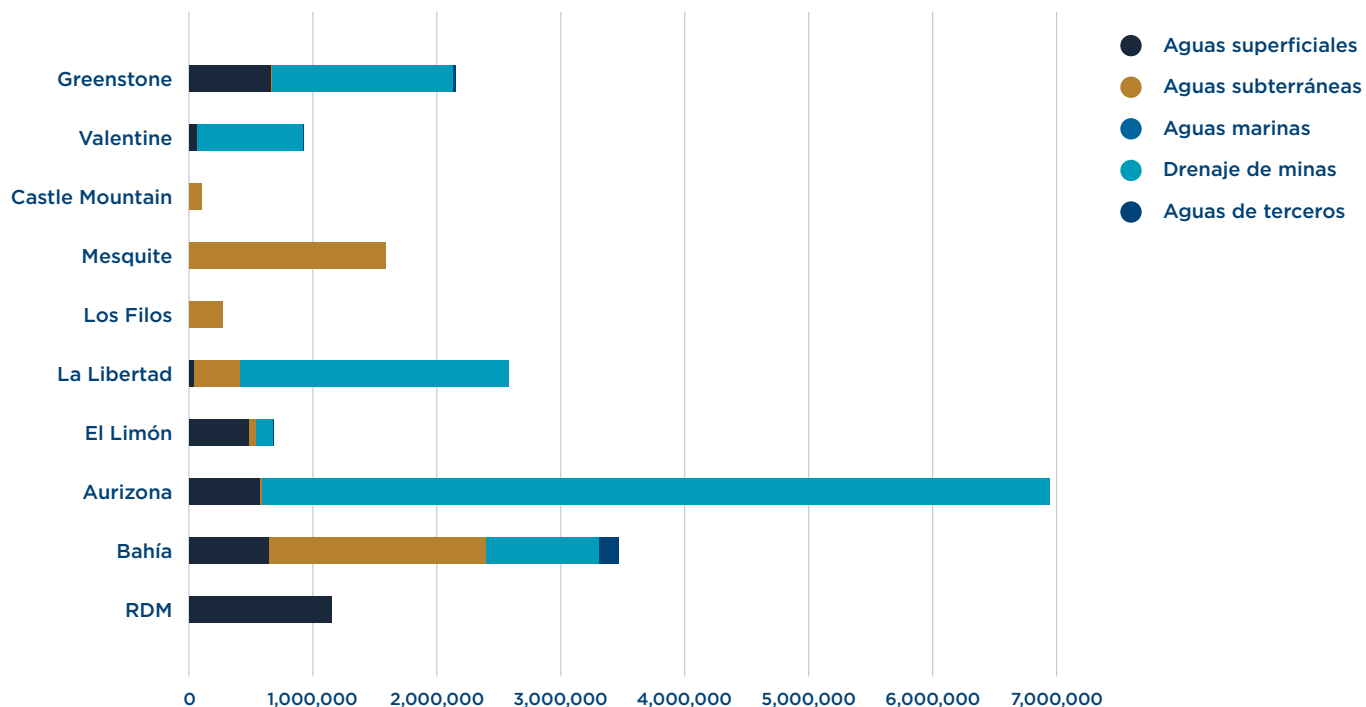
- 3,638,540 m³ de agua superficial
- 4,186,367 m³ de agua subterránea
- 11,886,714 m³ de drenaje de la mina
- 202,143 m³ de suministros de agua de terceros

En la mina Mesquite en California, la única operación ubicada en una región con un estrés hídrico alto o extremadamente alto, se extrajeron<sup>20</sup> un total de 1,595,025 m³, lo que representa el 8% del total de las extracciones, todas ellas procedentes de aguas subterráneas.

El aumento en las extracciones en 2025, en comparación con 2024 (13,734,083 m³), se debió principalmente a factores operativos más que a un mayor consumo de agua. Un factor que contribuyó fue el aumento del drenaje de la mina Aurizona, que ya no pertenece a la Compañía, donde un sistema de drenaje de talud aumentó los volúmenes de drenaje de la mina 2.25 veces. El agua no utilizada en el procesamiento puede descargarse de forma segura al medio ambiente receptor de acuerdo con las autorizaciones reglamentarias. La puesta en marcha operativa en Greenstone, que operó durante todo el año en 2025 en comparación con solo dos meses en el período de informe anterior, también contribuyó a los cambios interanuales en las métricas de agua.

<sup>20</sup> Las clasificaciones de estrés hídrico se determinaron con base en el [Atlas de Riesgo Hídrico del Acueducto del Instituto de Recursos Mundiales](#).

## EXTRACCION DE AGUA POR SITIO Y FUENTE EN 2025 (M³)



## VERTIDO DE AGUA

El vertido total de agua fue de 11,865,758 m³, distribuido de la siguiente manera:

- 4,671,973 m³ vertidos a aguas superficiales
- 12,104 m³ vertidos a aguas subterráneas
- 7,280,079 m³ vertidos a aguas marinas
- 1,602 m³ a sistemas de agua de terceros

No se descargó agua en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto.

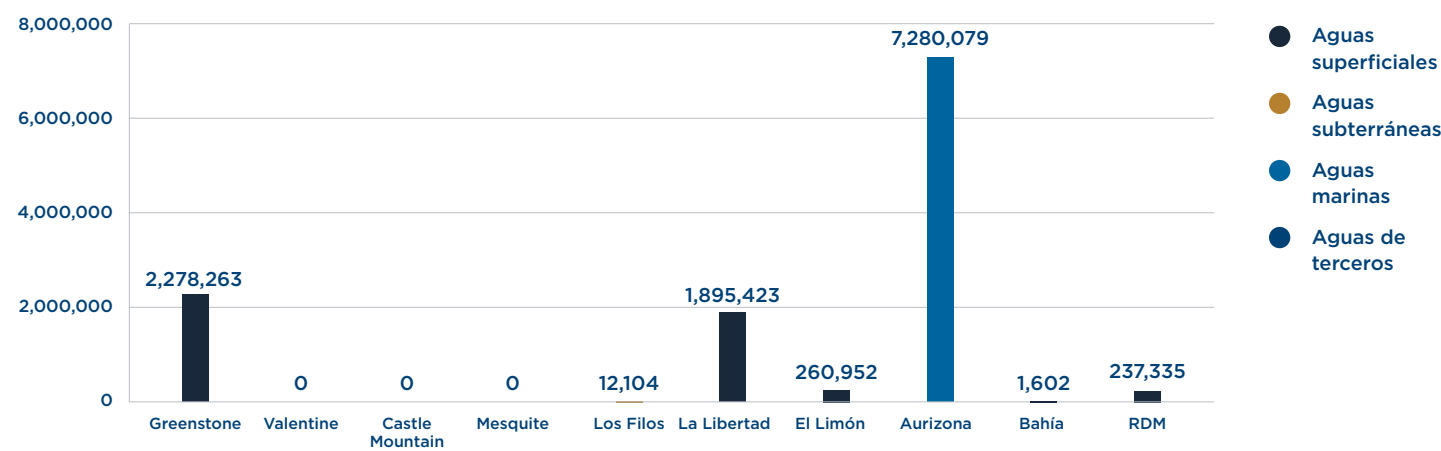
Las sustancias prioritarias que se monitorean en los vertidos incluyen cianuro, metales pesados, sólidos en

suspensión, y otros parámetros potencialmente dañinos para la vida acuática. Los límites de vertido y los requisitos de tratamiento están definidos por los marcos regulatorios nacionales aplicables, incluyendo el Reglamento de Efluentes de la Minería de Metales y Diamantes de Canadá, las Normas Oficiales Mexicanas (NOM-001), los requisitos del Consejo Nacional del Ambiente de Brasil, y otras leyes nacionales sobre el agua, y se complementan con normas internas de gestión ambiental y evaluaciones de riesgo específicas para cada sitio.

Durante el período del informe no se registraron casos de incumplimiento significativo de los límites de descarga aplicables que dieran lugar a medidas coercitivas, impactos ambientales importantes, o incidentes ambientales que debieran notificarse.



VERTIDO DE AGUA POR SITIO Y DESTINO EN 2025 (M³)



Progreso hacia las Prioridades y Metas de 2025

CONTINUAR MEJORANDO EL BALANCE HÍDRICO Y LAS PRÁCTICAS DE GESTIÓN DEL AGUA EN TODOS LOS SITIOS

Durante 2025, todos los sitios mineros se centraron en fortalecer los modelos de balance hídrico, especialmente para los depósitos de almacenamiento de aguas residuales, con el fin de mejorar la previsión de los volúmenes de agua, la capacidad de almacenamiento, y la toma de decisiones operativas. La mejora de los modelos permite una gestión proactiva de los riesgos relacionados con fenómenos meteorológicos extremos, la variabilidad operativa, y la planificación a largo plazo de la gestión del agua.

MEJORAR EL SEGUIMIENTO DE LOS VOLÚMENES DE AGUA PARA FUNDAMENTAR MEJOR EL ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS

Los sitios continuaron mejorando la medición y el seguimiento de las extracciones, los movimientos, y las descargas de agua. La mejora de la calidad de los datos y los procesos de conciliación tienen como objetivo respaldar la evaluación comparativa del desempeño futuro y el desarrollo informado de objetivos hídricos.



Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**



## HISTORIAS DESTACADAS



### Protección del Agua desde la Fuente: Fortaleciendo el Monitoreo en Valentine

Valentine se encuentra en Terranova y Labrador, Canadá, cerca de las cabeceras de varios cuerpos de agua y humedales interconectados que sustentan valores ecológicos y socioeconómicos, incluyendo el embalse del lago Victoria al sur, el río Victoria al este, el lago Valentine al noroeste, y múltiples afluentes del río Victoria al norte. Para gestionar los riesgos potenciales asociados con la escorrentía superficial derivada de las actividades operativas, Valentine implementó programas de monitoreo que abarcan la calidad del agua superficial, la calidad del agua subterránea, y el flujo de agua. El agua superficial es un componente crítico del medio ambiente local, ya

que sustenta peces, vegetación, y ecosistemas acuáticos, así como valores socioeconómicos. La escorrentía superficial no controlada puede afectar negativamente la calidad del agua, contribuir a la sedimentación, y provocar mortalidad de peces, o degradación del hábitat. Para ayudar a Equinox Gold a minimizar los posibles efectos sobre la cantidad y calidad del agua, se establecieron ocho estaciones adicionales de monitoreo de la calidad del agua superficial en las áreas del proyecto en 2025. Los datos de estas estaciones se utilizan para monitorear si las actividades del sitio están afectando negativamente los sistemas de agua circundantes.



# BIODIVERSIDAD Y REHABILITACIÓN





Equinox Gold está comprometida con limitar y mitigar los impactos sobre la biodiversidad mediante la investigación, las alianzas, y los procesos de gestión de tierras. Llevamos a cabo actividades de recuperación progresivas a lo largo de la vida útil de la mina y buscamos integrar los intereses de las comunidades locales en nuestros planes de cierre.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



**100%**

El 100% de las operaciones mantuvieron planes de gestión ambiental y/o de biodiversidad



**100%**

El 100% de los sitios mantuvieron planes de cierre y rehabilitación aprobados y estimaciones de costos de cierre asociadas



**60%**

60% de los sitios ubicados en o cerca de áreas ecológicamente sensibles<sup>21</sup>



**Cierre**

Planificación del cierre integrada a lo largo del ciclo de vida del activo, con un 40% de los sitios realizando activamente actividades de rehabilitación o relacionadas con el cierre



**Recuperación**

La recuperación progresiva avanzó, con 448 ha de tierra recientemente alterada, 40 ha en restauración activa, y 117,768 plántulas sembradas para apoyar la recuperación del ecosistema

<sup>21</sup> Un sitio se considera ubicado en un área ecológicamente sensible cuando se encuentra total o parcialmente dentro de esa área cerca de un área ecológicamente sensible cuando el área cae dentro del área de influencia del sitio (es decir, el área afectada o potencialmente afectada por las actividades de la Compañía) o dentro de un radio definido donde no se puede determinar el área de influencia.



### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Biodiversidad y Rehabilitación



# Desempeño en 2025

DIVULGACIONES ABORDADAS

GRI 101-1 (14.4.2), 101-2 (14.4.3), 101-4 (14.4.4), 101-5 (14.4.5), 101-6 (14.4.6), 101-7 (14.4.7), 101-8 (14.4.8), 14.8.4, 14.8.5, 14.8.6, 14.8.7

SASB EM-MM-160a.3

## Panorama General de la Biodiversidad

En 2025, el 60% de los sitios de Equinox Gold operaban en zonas ecológicamente sensibles o en sus proximidades.

Identificamos sitios con impactos significativos reales o potenciales en la biodiversidad a través de un proceso de evaluación basado en el riesgo que considera:

- Escala e intensidad de la alteración del suelo
- Proximidad a áreas protegidas o hábitats de importancia para la conservación
- Presencia de especies sensibles o amenazadas
- Impactos potenciales en los servicios ecosistémicos

Esta estimación se basa en evaluaciones de impacto ambiental, estudios ecológicos de referencia, información regulatoria, y análisis internos de riesgo ambiental.

### ENFOQUE DEL SITIO: MINA AURIZONA

La mina Aurizona, vendida en enero de 2026, se incluyó en el alcance del reporte 2025 y representó la interacción potencial con la biodiversidad más significativa de la Compañía en ese año. Aurizona es una operación de oro a cielo abierto ubicada en Maranhão, Brasil, dentro de

un ecosistema costero tropical influenciado por sistemas estuarinos y de manglares. La operación se encuentra cerca del Área de Protección Ambiental Reentrâncias Maranhenses y la Reserva Extractiva Arapiranga-Tromai, ambas reconocidas por su importancia ecológica y su valor en biodiversidad.

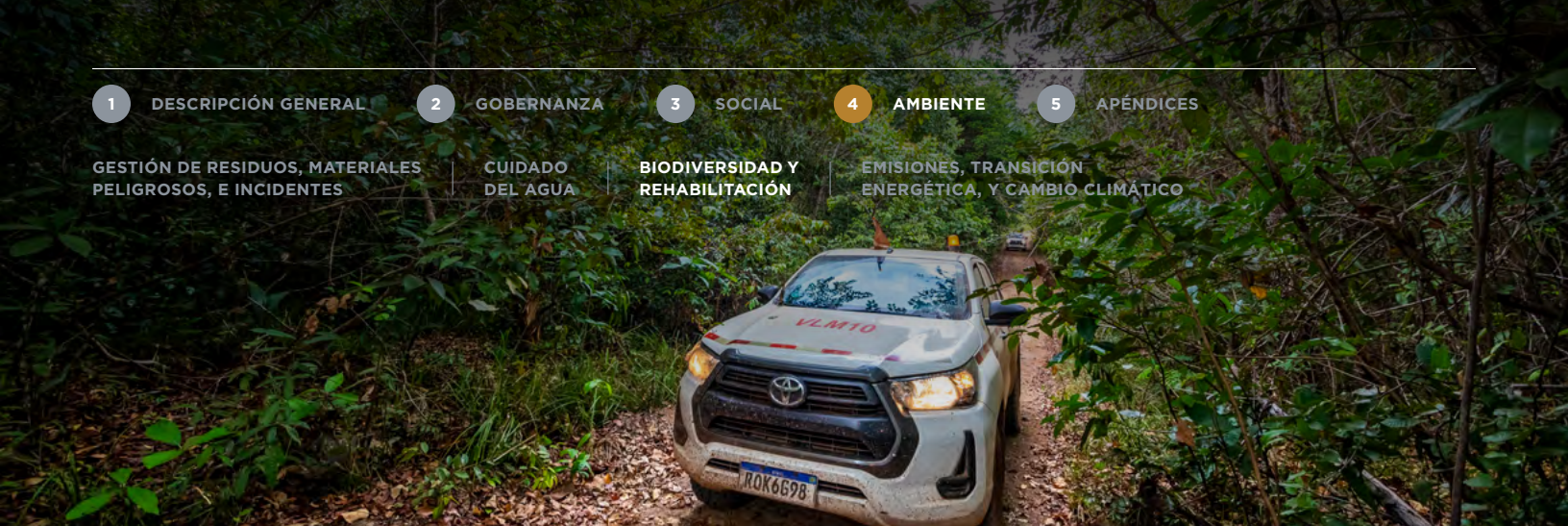
Entre los posibles factores directos que impulsan la pérdida de biodiversidad en Aurizona se incluyen:

- Cambios en el uso del suelo asociados a la tala de vegetación y la fragmentación del hábitat
- Introducción o propagación de especies exóticas invasoras
- Mayor acceso a zonas previamente inalteradas
- Alteraciones en los sistemas de aguas superficiales vinculadas a la gestión operativa del agua

A finales de 2025, Aurizona informó:

- **51 ha** de terreno alteradas, aún sin rehabilitar
- **8 ha** en proceso activo de restauración o rehabilitación
- **1,283 plántulas** sembradas





## Cierre y Rehabilitación

La planificación del cierre se integra en la toma de decisiones operativas desde las primeras etapas del proyecto.

En 2025:

- **El 100%** de los sitios mantuvieron los planes de cierre y rehabilitación aprobados
- **El 40% de los sitios** (El Limón, La Libertad, Aurizona, y RDM) llevaron a cabo actividades activas de cierre o rehabilitación
- **Ningún sitio** alcanzó el estado de cierre definitivo

La superficie de terreno alterada en 2025 ascendió a 448 ha que aún no ha sido rehabilitadas.

Se sembraron un total de 117,768 plántulas para apoyar las iniciativas de rehabilitación del ecosistema.

También se lograron avances en la ingeniería de cierre. Los Filos y Mesquite perfeccionaron el rediseño de sus planes

de cierre para mejorar la definición técnica y reforzar la confianza en que las medidas de cierre siguen siendo técnicamente viables y se basan en sólidos principios científicos.

Las medidas no financieras relacionadas con la transición socioeconómica posterior a la minería se encuentran en distintas etapas de desarrollo en los diferentes sitios. Si bien los programas formales de transición aún no están plenamente establecidos en todas las operaciones, algunos implementan iniciativas de inversión comunitaria, desarrollo de habilidades, y planificación participativa destinadas a fomentar la diversificación económica futura y la resiliencia comunitaria a largo plazo.



Encontrará información adicional en nuestro **Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Pueblos indígenas y Participación comunitaria**

### ÁREAS PERTURBADAS O REHABILITADAS EN 2025

|                                                                                      | Greenstone | Valentine | Castle Mountain | Mesquite | Los Filos | La Libertad | El Limón | Aurizona | Bahía | RDM |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|-----------------|----------|-----------|-------------|----------|----------|-------|-----|
| Superficie perturbada <sup>22</sup> en 2025 y aún no rehabilitada <sup>23</sup> (ha) | 20         | 32        | 0               | 0        | 0         | 41          | 114      | 51       | 169   | 21  |
| Área en restauración o rehabilitación en 2025 (ha)                                   | 0          | 0         | 0               | 0        | 0         | 10          | 6        | 8        | 0     | 16  |

<sup>22</sup> La superficie perturbada incluye la superficie terrestre que se vio afectada físicamente durante el período del informe por las actividades de la empresa, las cuales perturban sustancialmente los hábitats y la cubierta vegetal preexistentes.

<sup>23</sup> Se consideran áreas rehabilitadas aquellos en los que se ha llevado a cabo el tratamiento necesario para recuperar el uso del suelo anterior a la perturbación o un uso alternativo desarrollado en consulta con las partes interesadas, y en los que no se prevé ninguna perturbación futura del terreno, salvo las actividades de mantenimiento (por ejemplo, en consonancia con un Plan de Cierre).



## Exposición de la Biodiversidad a las Reservas Minerales

En el conjunto de nuestra cartera, en 2025 el 51% de las reservas probadas estaban ubicadas en zonas con estatus de conservación protegida o en hábitats que albergan especies en peligro de extinción, o en sus proximidades.<sup>24</sup>

Esta situación subraya la importancia de la gestión continua del riesgo para la biodiversidad, la colaboración con los organismos reguladores, y la planificación del cierre a largo plazo.

## Progreso hacia las Prioridades y Metas de 2025

### CONTINUAR COLABORANDO Y MANTENIENDO RELACIONES SÓLIDAS CON LAS COMUNIDADES LOCALES, LAS ONG, LAS AGENCIAS GUBERNAMENTALES, Y LAS INSTITUCIONES ACADÉMICAS PARA APOYAR LOS PROGRAMAS Y PLANES DE BIODIVERSIDAD DURANTE LA VIDA ÚTIL DE LA MINA

En 2025, continuamos colaborando con comunidades, agencias gubernamentales, organizaciones no gubernamentales (ONG), e instituciones académicas en apoyo de las iniciativas de conservación de la biodiversidad en todas nuestras operaciones. Las actividades incluyeron programas de educación

ambiental, reforestación comunitaria, monitoreo ecológico, y alianzas para la conservación que respaldan la gestión y la mejora continua de la biodiversidad durante la vida útil de la mina.



Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**

<sup>24</sup> De conformidad con el Estándar SASB para Metales y Minería, se define "cerca" como la ubicación dentro de un radio de 5 km del límite de un área protegida o un hábitat de especies en peligro de extinción, en relación con la ubicación de las reservas probadas y probables de la Compañía.



## HISTORIAS DESTACADAS



### De la Herencia a la Oportunidad: Avances en la Remediación del Sitio en Greenstone

Las actividades mineras históricas pueden dejar legados ambientales que requieren remediación antes de la reconstrucción. En Greenstone, Equinox Gold implementó medidas de remediación para abordar los relaves históricos y los suelos contaminados que quedaron de la minería subterránea de mediados del siglo 20. Las actividades incluyen el tratamiento in situ de suelos afectados por hidrocarburos y bifenilos policlorados (PCB) mediante desorción térmica a alta temperatura (el primer sistema de este tipo autorizado en Ontario), y la reubicación de los relaves históricos a una instalación moderna diseñada específicamente para ello. Estas acciones reducen los riesgos potenciales para las aguas subterráneas y los lagos cercanos, al tiempo que apoyan la reurbanización del sitio. El proyecto fue reconocido como finalista en la categoría de Remediación Sostenible de los Premios Brownie, un programa de premios canadiense que reconoce la excelencia en la remediación y reurbanización ambientalmente responsables de sitios contaminados.

### Apoyando la Gestión de la Biodiversidad en el Desierto de Mojave

Las operaciones en ecosistemas sensibles requieren una gestión continua de la biodiversidad. En nuestra mina Castle Mountain, en el desierto Mojave de California, Equinox Gold colabora con el Instituto de Investigación del Desierto en investigaciones relacionadas con la propagación de plantas nativas y la restauración ecológica. Las medidas de mitigación incluyen créditos de compensación de hábitat, programas de protección de la vida silvestre para especies como la tortuga del desierto y la mariposa monarca, y la instalación de sistemas de drenaje para apoyar la fauna local. Estas actividades contribuyen a la planificación de la recuperación a largo plazo y a la protección de la biodiversidad en un entorno sensible a la conservación.



# EMISIONES, TRANSICIÓN ENERGÉTICA, Y CAMBIO CLIMÁTICO





Equinox Gold está comprometido con limitar y mitigar los posibles impactos relacionados con el cambio climático, siempre que sea posible, y apoyar las iniciativas de reducción de emisiones, la gestión energética, y las evaluaciones de riesgos climáticos. Actualmente, la empresa realiza un seguimiento y reporta las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2.

## ASPECTOS DESTACADOS DE DESEMPEÑO



**12,015,542 GJ**

12,015,542 gigajulios (GJ) de energía total consumida, incluyendo un 10% proveniente de fuentes renovables



**13.40 GJ/oz**

13.40 GJ/oz de oro en ratio de intensidad energética



**612,006 tCO<sub>2</sub>e**

612,006 toneladas (t) de dióxido de carbono equivalente (tCO<sub>2</sub>e) de emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1



**92,857 tCO<sub>2</sub>e**

92,857 tCO<sub>2</sub>e basadas en la ubicación y 46.450 tCO<sub>2</sub>e basadas en el mercado<sup>25</sup> de emisiones de GEI de Alcance 2



**0.73 tCO<sub>2</sub>e/oz**

0.73 tCO<sub>2</sub>e/oz de oro en ratio de intensidad de las emisiones de GEI (Alcance 1 y Alcance 2 basado en el mercado)



**60,113 tCO<sub>2</sub>e**

60,113 tCO<sub>2</sub>e reducciones estimadas de emisiones logradas a través de iniciativas de eficiencia operativa, abastecimiento de energía renovable, compensaciones de acuerdos de compra de energía, y la compra de certificados de energía renovable

<sup>25</sup> El método en función del mercado refleja las emisiones, derivadas de la electricidad, que la organización ha seleccionado a propósito (o la falta de selección). Este genera los factores de emisión a partir de instrumentos contractuales, entre los que se incluye cualquier tipo de contrato entre dos partes para la compraventa de energía combinada con atributos sobre la generación de energía, o para afirmaciones sobre atributos desagregados.



### NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Encontrará más detalles en nuestro Enfoque de Gestión hacia la Sostenibilidad > Emisiones, Transición Energética, y Cambio Climático



# Desempeño en 2025

DIVULGACIONES ABORDADAS

GRI 302-1 (14.1.2), 302-3 (14.1.4), 305-1 (14.1.5) 305-2 (14.1.6), 305-4 (14.1.8), 305-5 (14.1.9), 305-7 (14.3.2) SASB EM-MM-110a.1, EM-MM-120a.1, EM-MM-130a.1

## Consumo de Energía y Transición Energética

Durante 2025, el consumo total de energía fue de 12,015,542 GJ, lo que refleja la integración de las operaciones recientemente adquiridas y los cambios en la cartera de activos de la Compañía tras la fusión con Calibre Mining.

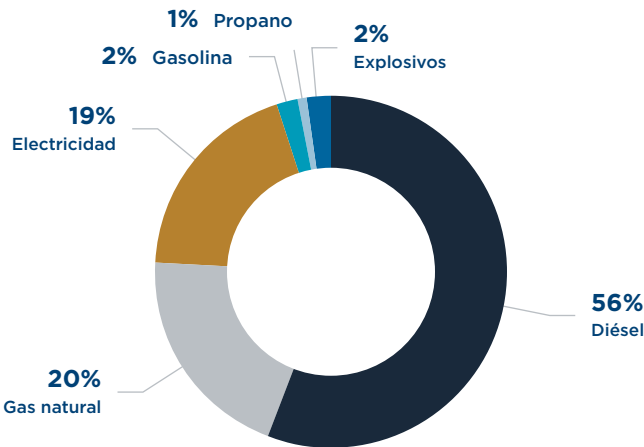
Al igual que en años anteriores, el consumo de energía estuvo asociado principalmente a los equipos móviles, las actividades de procesamiento, y el consumo de electricidad en los distintos centros operativos.

- **10,813,024 GJ** (90%) de la energía provino de fuentes no renovables, incluyendo diésel, gasolina, propano, explosivos, electricidad, y gas natural
- **1,202,518 GJ** (10%) se originaron a partir de fuentes de energía renovables, principalmente electricidad de la red procedente de generación renovable

- **2,512,845 GJ** (21%) se asociaron con el consumo de electricidad, calefacción, refrigeración y vapor, incluyendo la energía derivada del propano y el gas natural. Las emisiones fugitivas de los gases refrigerantes utilizados en los sistemas de refrigeración totalizaron **2,260 tCO<sub>2</sub>e**
- No se vendió electricidad, calefacción, refrigeración, ni vapor

Como parte de nuestra estrategia de transición energética, seguimos evaluando oportunidades para aumentar el suministro de energía renovable y mejorar la eficiencia energética operativa.

### CONSUMO ENERGÉTICO POR TIPO DE COMBUSTIBLE EN 2025 (GJ)



## Intensidad Energética

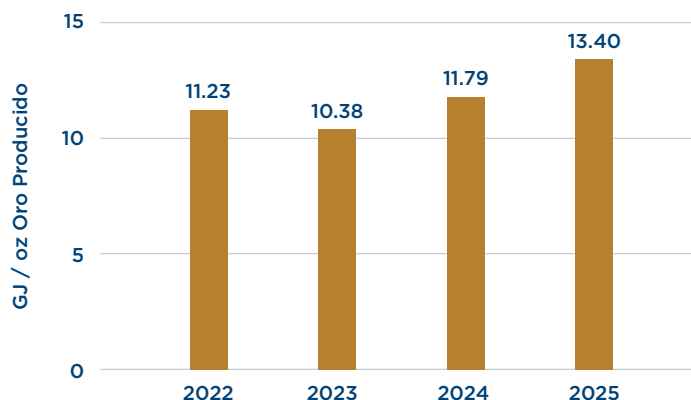
Nuestro índice de intensidad energética aumentó a 13.40 GJ/oz de oro producido, en comparación con los 11.79 GJ/oz de oro de 2024. Este aumento refleja principalmente:

- La integración de nuevos activos con diferentes perfiles energéticos operativos
- Los planes mineros y configuraciones de procesamiento en evolución

- Los impactos transitorios asociados a las actividades de integración y optimización de la cartera

La intensidad energética sigue siendo un indicador clave de rendimiento que se utiliza para orientar las iniciativas de eficiencia operativa en todas las instalaciones.

### INTENSIDAD ENERGÉTICA 2022-2025



## Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Las emisiones brutas directas totales de GEI (Alcance 1) fueron de 612,006 tCO<sub>2</sub>e.

Las emisiones totales brutas indirectas de GEI (Alcance 2) fueron:

- **92,857 tCO<sub>2</sub>e** (según la ubicación)
- **46,450 tCO<sub>2</sub>e** (basado en el mercado)

La intensidad de las emisiones de GEI (Alcance 1 y Alcance 2 basado en el mercado) aumentó de 0.64 en 2024 a 0.73 tCO<sub>2</sub>e / oz de oro producido, lo que refleja factores operativos de transición tras la integración de activos y los cambios en el perfil de producción durante 2025.

En 2025, se estima que se evitaron 60,113 toneladas de CO<sub>2</sub>e de emisiones de GEI como resultado directo de las iniciativas de reducción, lo que refleja el enfoque continuo de la Compañía en la eficiencia operativa, el

abastecimiento de energía renovable, y la optimización de la tecnología.

- Reducción de emisiones de alcance 1 (1,566 tCO<sub>2</sub>e) mediante el uso de camiones de transporte CAT 793-8 de mayor capacidad, lo que permitió mejorar la eficiencia de la carga útil con solo aumentos marginales en el consumo de diésel.
- Reducción de emisiones de alcance 2 (58,547 tCO<sub>2</sub>e) resultante de:
  - Acuerdos de compra de energía renovable en Bahía, Brasil (8,023 tCO<sub>2</sub>e)
  - Compra de Certificados Internacionales de Energía Renovable (IRECs) en Nicaragua (38,384 tCO<sub>2</sub>e)
  - Sustitución de un molino semi autógeno (SAG) por un molino de rodillos de alta presión en Greenstone, Canadá (12,140 tCO<sub>2</sub>e)



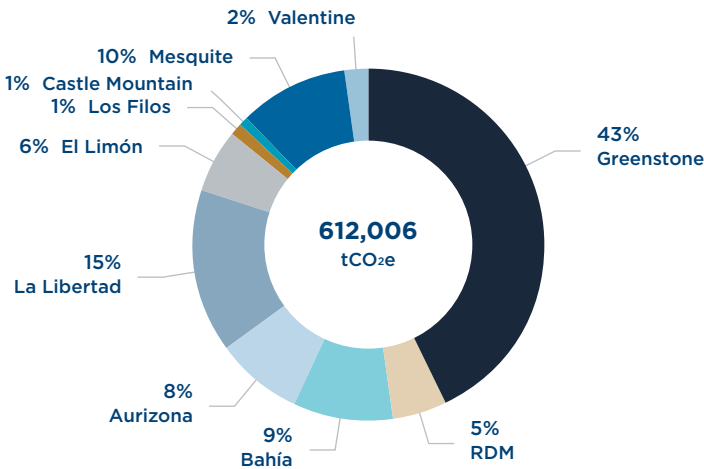
Durante 2025, el progreso hacia la incorporación de evaluaciones de reducción de emisiones en nuevas iniciativas se vio limitado debido a las actividades de integración posteriores a la fusión con Calibre Mining y a la transformación más amplia de la cartera de activos. Nos centramos en alinear las metodologías, las estructuras de gobernanza, y los sistemas de datos en toda la organización combinada para respaldar la coherencia y la auditabilidad de los datos y las

divulgaciones sobre emisiones. A medida que maduren las actividades de integración, se seguirá trabajando para integrar sistemáticamente las consideraciones sobre emisiones en los procesos de evaluación de proyectos.

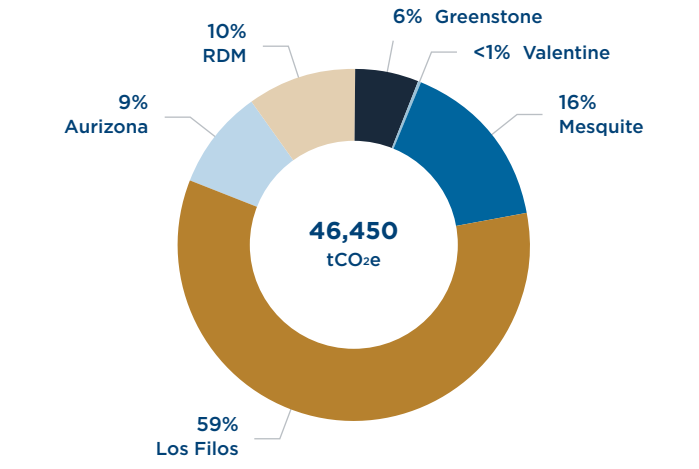


Para obtener información detallada sobre nuestro desempeño en 2025, visite el **Libro de Datos de Sostenibilidad 2025**

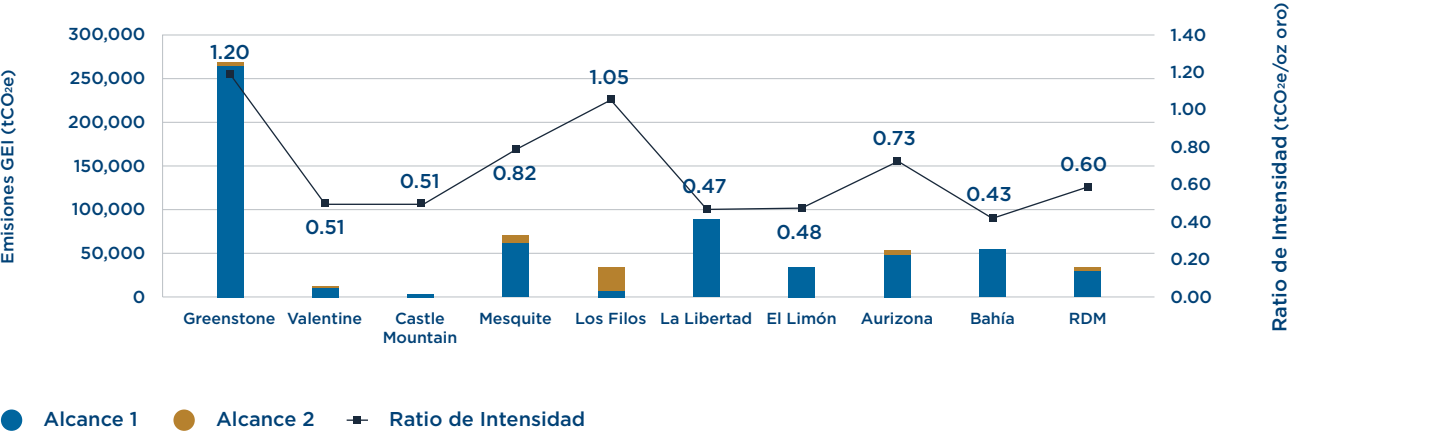
EMISIONES DE ALCANCE 1 EN 2025



EMISIONES DE ALCANCE 2 (BASADAS EN MERCADO) EN 2025



EMISIONES GEI E INTENSIDAD DE LAS EMISIONES POR SITIO EN 2025



## HISTORIAS DESTACADAS



### Avances en el Análisis de Escenarios Climáticos en toda Nuestra Cartera

En 2025, Equinox Gold actualizó los análisis de escenarios climáticos en los sitios históricos de Equinox Gold y Valentine, incorporando los últimos escenarios climáticos desarrollados por la [Red para la Ecologización del Sistema Financiero](#) y [El Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático \(IPCC\) Sexto Informe de Evaluación \(AR6\)](#), junto con metodologías armonizadas tras la combinación de Calibre Mining. El análisis evaluó los riesgos físicos y de transición en los horizontes temporales de 2030 y 2050, generando información a nivel de activos para fundamentar la gestión de riesgos, la planificación financiera, y la toma de decisiones estratégicas. Entre los principales riesgos de transición evaluados se incluyeron los posibles aumentos en los precios del carbono y la regulación relacionada con las emisiones, la evolución de los

requisitos de divulgación climática, el aumento de los costos de la energía y las materias primas, y la necesidad de adoptar tecnologías con bajas emisiones de carbono, como flotas móviles electrificadas y sistemas de gestión energética. El análisis también consideró los riesgos de mercado y reputacionales asociados con las expectativas de las partes interesadas, el acceso al capital vinculado al desempeño en materia de emisiones, y la dinámica cambiante de la demanda de oro producido de manera responsable. Este trabajo se basa en los análisis de escenarios completados en 2024 para Valentine, El Limón, y La Libertad, así como en la evaluación inicial de Equinox Gold en 2023, y respalda una comprensión más coherente de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en toda la Compañía, al tiempo que fortalece la resiliencia operativa a largo plazo.



# 5 APÉNDICES

- Resumen del Desempeño en Sostenibilidad para 2025
- Acrónimos y Abreviaturas
- Notas de Advertencia y Declaraciones Prospectivas





# Resumen del Desempeño en Sostenibilidad para 2025<sup>1</sup>

|                                   |                                                                                   | 2025                 | 2024       | 2023       | 2022       |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|------------|------------|
| <b>OPERACIONES</b>                |                                                                                   |                      |            |            |            |
| <b>PRODUCCIÓN</b>                 |                                                                                   |                      |            |            |            |
| SASB EM-MM-000.A                  | Total de mineral procesado (t)                                                    | 27,578,053           | 32,484,333 | 41,086,171 | 33,951,361 |
|                                   | Producción total de oro (onzas) <sup>2</sup>                                      | 779,544<br>(922,827) | 621,893    | 564,458    | 532,319    |
| <b>SALUD Y SEGURIDAD</b>          |                                                                                   |                      |            |            |            |
| <b>LESIONES</b>                   |                                                                                   |                      |            |            |            |
| GRI 403-9,<br>SASB EM-MM 320a.1   | Tasa de frecuencia total de lesiones registrables                                 | 1.65                 | 2.21       | 1.47       | 2.12       |
|                                   | Tasa de frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo <sup>3</sup>                 | 0.70                 | 0.49       | 0.34       | 0.34       |
|                                   | Número de fatalidades                                                             | 0                    | 1          | 1          | 0          |
| <b>AMBIENTE</b>                   |                                                                                   |                      |            |            |            |
| <b>ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO</b> |                                                                                   |                      |            |            |            |
|                                   | <b>Consumo de energía (GJ)</b>                                                    | 12,015,542           | 6,468,694  | 5,861,207  | 5,824,320  |
| GRI 302-1, SASB-EM-MM 130a.1      | Diesel                                                                            | 6,731,119            | 4,004,305  | 3,923,038  | 4,050,032  |
|                                   | Gasolina                                                                          | 299,535              | 111,228    | 31,254     | 46,403     |
|                                   | Propano                                                                           | 128,786              | 258,380    | 149,030    | 86,106     |
|                                   | Explosivos                                                                        | 190,254              | 114,247    | 98,248     | 124,555    |
|                                   | Gas natural                                                                       | 2,384,060            | 378,981    | N/A        | N/A        |
|                                   | Electricidad - Red eléctrica                                                      | 2,281,788            | 1,601,553  | 1,659,636  | 1,517,226  |
| GRI 302-3                         | Intensidad energética (GJ/oz de oro producido) <sup>4</sup>                       | 13.40                | 11.79      | 10.38      | 11.22      |
| GRI 305-1,<br>SASB EM-MM 110a.1   | Emisiones directas (Alcance 1) de GEI (t de CO <sub>2</sub> e)                    | 612,006              | 301,539    | 278,145    | 281,845    |
| GRI 305-2,<br>SASB EM-MM 110a.1   | Emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI (t de CO <sub>2</sub> e)                  | 46,450               | 50,168     | 49,635     | 59,302     |
| GRI 305-4                         | Emisiones totales de GEI (Alcance 1 + 2) (t de CO <sub>2</sub> e)                 | 658,456              | 351,708    | 327,780    | 341,147    |
| GRI 305-4                         | Intensidad de las emisiones (tCO <sub>2</sub> e/oz de oro producido) <sup>4</sup> | 0.73                 | 0.64       | 0.58       | 0.66       |

<sup>1</sup> Las comparaciones interanuales deben interpretarse en el contexto de la fusión de junio de 2025 con Calibre Mining y los cambios asociados en la cartera de activos y el alcance de los informes de la Compañía.

<sup>2</sup> La producción de oro se presenta en onzas atribuibles, reflejando la producción durante el período de propiedad de Equinox Gold en 2025, con la producción de oro del año completo 2025 mostrada entre paréntesis.

<sup>3</sup> Las tasas de salud y seguridad se han calculado sobre la base de 1,000,000 de horas trabajadas.

<sup>4</sup> El denominador utilizado para calcular las tasas de intensidad es el total de onzas de oro producidas en todos los sitios mineros operados al 31 de diciembre de 2025 (896,688 oz), según lo informado en los reportes financieros de la Compañía. Esto excluye la producción de la mina Pan, que se desinvirtió el 1 de octubre de 2025.

|                                                                        |                                                                          | 2025        | 2024        | 2023        | 2022        |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>GESTIÓN DEL AGUA</b>                                                |                                                                          |             |             |             |             |
|                                                                        | <b>Agua extraída</b>                                                     |             |             |             |             |
| GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1                                           | Agua total extraída (m³)                                                 | 19,913,764  | 13,734,083  | 15,169,273  | 10,152,593  |
|                                                                        | <b>Agua vertida</b>                                                      |             |             |             |             |
| GRI 303-4                                                              | Agua total vertida (m³)                                                  | 11,965,758  | 4,860,529   | 3,242,048   | 3,398,650   |
| <b>BIODIVERSIDAD</b>                                                   |                                                                          |             |             |             |             |
|                                                                        | <b>Hábitat protegido y rehabilitado</b>                                  |             |             |             |             |
| GRI 304-3 and MM1                                                      | Superficie total perturbada en el año (ha)                               | 448         | 516         | 177         | 196         |
|                                                                        | Superficie total rehabilitada en el año (ha)                             | 40          | 39          | 47          | 145         |
| <b>GESTIÓN DE RESIDUOS Y RELAVES</b>                                   |                                                                          |             |             |             |             |
| GRI 306-2, GRI 306-3, GRI G4 MM3, SASB-EM-MM-150a.5, SASB-EM-MM-150a.6 | <b>Residuos minerales</b>                                                |             |             |             |             |
|                                                                        | Roca estéril total (t)                                                   | 185,431,570 | 143,352,116 | 119,351,721 | 146,383,975 |
|                                                                        | Relaves totales (t)                                                      | 17,903,138  | 9,178,312   | 13,022,478  | 9,699,533   |
| GRI 306-3                                                              | <b>Residuos no minerales</b>                                             |             |             |             |             |
| SASB-EM-MM 150a.4                                                      | Residuos peligrosos totales (t)                                          | 4,481       | 1,406       | 992         | 972         |
| SASB-EM-MM 150a.7                                                      | Residuos no peligrosos totales (t)                                       | 32,389      | 5,707       | 3,437       | 123,345     |
| Métrica específica de Equinox                                          | Tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos <sup>5</sup> | 0.00        | 0.20        | 0.29        | 0.63        |
| <b>SOCIAL</b>                                                          |                                                                          |             |             |             |             |
| <b>PERSONAL</b>                                                        |                                                                          |             |             |             |             |
| GRI 2-7                                                                | <b>Fuerza laboral total</b>                                              |             |             |             |             |
| GRI 2-8                                                                | Empleados                                                                | 5,219       | 3,964       | 3,692       | 3,434       |
| SASB EM-MM-000.B                                                       | Contratistas                                                             | 7,944       | 4,244       | 4,384       | 5,037       |
|                                                                        | % de contratistas                                                        | 60%         | 52%         | 54%         | 59%         |
| GRI 2-30                                                               | % de empleados sindicalizados                                            | 56%         | 69%         | 72%         | 79%         |

<sup>5</sup> SEIFR mide el número de incidentes ambientales significativos por cada 1,000,000 de horas trabajadas.



|                                                 |                                                                       | 2025                | 2024               | 2023      | 2022                |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|-----------|---------------------|
| <b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>   |                                                                       |                     |                    |           |                     |
| GRI 405-1                                       | <b>Diversidad e inclusión</b>                                         |                     |                    |           |                     |
|                                                 | % de empleadas                                                        | 16%                 | 15%                | 15%       | 14%                 |
|                                                 | % de mujeres en el Consejo de Administración                          | 30%                 | 38%                | 25%       | 22%                 |
|                                                 | % de ejecutivas <sup>6</sup>                                          | 14%                 | 21%                | 30%       | 25%                 |
|                                                 | % de mujeres en puestos de alta dirección <sup>7</sup>                | 8%                  | 9%                 | 8%        | 18%                 |
|                                                 | % de rotación femenina                                                | 5%                  | 4%                 | 3%        | 4%                  |
| <b>EMPLEO</b>                                   |                                                                       |                     |                    |           |                     |
| GRI 401-1                                       | <b>Desarrollo y participación</b>                                     |                     |                    |           |                     |
|                                                 | % de nuevos empleados                                                 | 27%                 | 25%                | 24%       | 15%                 |
|                                                 | % de rotación de empleados                                            | 29%                 | 18%                | 15%       | 17%                 |
|                                                 | % de empleo local <sup>8</sup>                                        | 67%                 | 69%                | 72%       | 72%                 |
| GRI 202-2                                       | % de personal directivo superior contratado en el país de operaciones | 75%                 | 82%                | 89%       | 78%                 |
| <b>PERSONAS Y PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD</b> |                                                                       |                     |                    |           |                     |
| SASB EM-MM-210b.2                               | Número y duración de los retrasos no técnicos <sup>9</sup>            | 1 retraso, 275 días | 2 retrasos, 6 días | 0         | 3 retrasos, 60 días |
| GRI G4 MM4, SASB EM-MM 310a.2                   | Número de días de huelgas y cierres patronales <sup>10</sup>          | 0                   | 0                  | 0         | 0                   |
| <b>CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS</b>                |                                                                       |                     |                    |           |                     |
|                                                 | <b>Contribución socioeconómica</b>                                    |                     |                    |           |                     |
| GRI 203-1                                       | Inversión total en la comunidad <sup>11</sup>                         | 13,797,594          | 10,114,378         | 9,547,640 | 9,549,530           |
| GRI 204-1                                       | % del gasto en adquisiciones locales <sup>12</sup>                    | 13%                 | 16%                | 14%       | 14%                 |

<sup>6</sup> Se refiere a la alta dirección ejecutiva con responsabilidad empresarial, regional o funcional principal. Incluye vicepresidentes, vicepresidentes sénior, vicepresidentes ejecutivos, directores generales y vicepresidentes nacionales o regionales.

<sup>7</sup> Se refiere a la alta dirección del sitio o de la empresa con amplia responsabilidad estratégica y multifuncional. Incluye directores, gerentes generales, directores sénior, dirección nacional y jefes funcionales corporativos.

<sup>8</sup> Se refiere a personas originarias de, residentes en, o registradas dentro de municipios o comunidades ubicadas en el área de influencia directa de una operación minera.

<sup>9</sup> El alcance incluye cierres y retrasos de proyectos, incluidos, pero no limitados a, aquellos que resultan de permisos regulatorios pendientes u otros retrasos políticos relacionados con preocupaciones de la comunidad, resistencia o protesta de la comunidad o partes interesadas, y conflicto armado.

<sup>10</sup> El alcance incluye la paralización del trabajo debido a disputas entre trabajadores y gerencia, que involucran a 1,000 o más trabajadores que duran un turno completo o más, y duración en días de inactividad de los trabajadores. Los días de inactividad laboral se calculan como el producto de los días de inactividad y el número de trabajadores involucrados.

<sup>11</sup> Las inversiones comunitarias representan los gastos realizados durante el período del informe para apoyar a las partes interesadas externas y a las comunidades. Esto incluye contribuciones voluntarias, donaciones e inversiones en programas, e infraestructura comunitarios. Esto excluye los gastos que están directamente relacionados con las operaciones comerciales principales o que son necesarios para fines operativos.

<sup>12</sup> Se refiere a los proveedores originarios de, residentes en, o registrados dentro de municipios o comunidades ubicados en el área de influencia directa de una operación minera. Los datos presentados están alineados con los informes de MD&A y reflejan el período durante el cual los activos estuvieron bajo el control operativo de Equinox Gold.







## Acrónimos y Abreviaturas

|                   |                                                       |
|-------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>AGM</b>        | Asamblea General Anual                                |
| <b>AMA</b>        | Asociación Minera de Arizona                          |
| <b>AMC</b>        | Asociación Minera de Canadá                           |
| <b>Au</b>         | Oro                                                   |
| <b>CAHRA</b>      | Zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo       |
| <b>CalChamber</b> | Cámara de Comercio de California                      |
| <b>CAMIMEX</b>    | Cámara Minera de México                               |
| <b>CEO</b>        | Director Ejecutivo                                    |
| <b>CFGs</b>       | Estándar de Oro Libre de Conflictos                   |
| <b>EDI</b>        | Equidad, Diversidad, e Inclusión                      |
| <b>SGA</b>        | Sistema de Gestión Ambiental                          |
| <b>EQX</b>        | Equinox Gold                                          |
| <b>ERM</b>        | Gestión de Riesgos Empresariales                      |
| <b>ESG</b>        | Medioambiente, Social, y Gobernanza                   |
| <b>ESTMA</b>      | Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo |
| <b>CPLI</b>       | Consentimiento Previo, Libre, e Informado             |
| <b>GEI</b>        | Emisiones de gases de efecto invernadero              |
| <b>GRI</b>        | Iniciativa de Informes Globales                       |
| <b>HSE</b>        | Salud, seguridad, y medio ambiente                    |

|                 |                                                                           |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <b>ICMM</b>     | Consejo Internacional de Minería y Metales                                |
| <b>ICMC</b>     | Código Internacional de Gestión del Cianuro                               |
| <b>LTIFR</b>    | Tasa de frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo                      |
| <b>MAPE</b>     | Minería artesanal y a pequeña escala                                      |
| <b>MD&amp;A</b> | Análisis y discusión de la gerencia                                       |
| <b>OCDE</b>     | Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos               |
| <b>SSO</b>      | Salud y seguridad ocupacional                                             |
| <b>RDM</b>      | Riacho Dos Machados                                                       |
| <b>RGMPs</b>    | Principios de la Minería de Oro Responsable                               |
| <b>SASB</b>     | Estándar de contabilidad de sostenibilidad para metales y minería de SASB |
| <b>SEIFR</b>    | Tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos               |
| <b>SEDAR+</b>   | Sistema para el análisis y recuperación de documentos electrónicos Plus   |
| <b>PYME</b>     | Sociedad para la Minería, la Metalurgia y la Exploración                  |
| <b>TSF</b>      | Instalación de almacenamiento de relaves                                  |
| <b>TSM</b>      | Hacia protocolos de minería sostenible                                    |

|                        |                                                                                      |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>TRIFR</b>           | Tasa de frecuencia total de lesiones registrables                                    |
| <b>UNGPs</b>           | Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos |
| <b>EE.UU.</b>          | Estados Unidos                                                                       |
| <b>VPSHR</b>           | Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos                            |
| <b>WGC</b>             | Consejo Mundial del Oro                                                              |
| <b>CO<sub>2</sub>e</b> | Equivalente de dióxido de carbono                                                    |
| <b>GJ</b>              | Gigajulios                                                                           |
| <b>Ha</b>              | Hectáreas                                                                            |
| <b>K</b>               | Mil                                                                                  |
| <b>km</b>              | Kilómetro                                                                            |
| <b>kt</b>              | Mil toneladas                                                                        |
| <b>M</b>               | Millón                                                                               |
| <b>m<sup>3</sup></b>   | Metros cúbicos                                                                       |
| <b>Mt</b>              | Millones de toneladas                                                                |
| <b>onz</b>             | Onzas                                                                                |
| <b>t</b>               | Toneladas                                                                            |
| <b>\$</b>              | Dólares estadounidenses                                                              |



# Notas de Advertencia y Declaraciones Prospectivas

Este Informe de Sostenibilidad 2025 incluye información prospectiva y declaraciones prospectivas en el sentido de las leyes de valores aplicables y puede incluir información financiera orientada al futuro o información sobre perspectivas financieras (en conjunto, "Información Prospectiva"). Los resultados reales de las operaciones y los resultados financieros subsiguientes pueden variar sustancialmente de las cantidades establecidas en cualquier Información Prospectiva. La Información Prospectiva en este Informe incluye: la visión estratégica de la Compañía, las capacidades de producción, el potencial de crecimiento, los proyectos de expansión, y el desempeño financiero u operativo futuro; las expectativas para las operaciones de Greenstone y Valentine, incluido el logro de la capacidad de diseño y la orientación anticipada de producción y costos; la fusión exitosa con Orla Mining; el cumplimiento de los compromisos y objetivos de gestión de salud, seguridad, y medio ambiente, incluido el logro de cero muertes en el lugar de trabajo, cero incidentes sociales significativos, y cero incidentes ambientales significativos.

La información prospectiva se identifica generalmente con palabras como «se prevé», «se logrará», «crecerá», «se planea», «se espera», «se estima», «se anticipa», «se fija como objetivo», «se compromete», «se fortalece», «se entrega», «se avanza», «se progresa», «se programa», «se actualiza» y términos similares, incluyendo variaciones como «puede», «podría» o «debería», o la connotación negativa de dichos términos. Si bien la Compañía considera que estas expectativas son razonables, no constituyen garantías y no se debe depositar una confianza indebida en ellas.

La información prospectiva se basa en las expectativas y suposiciones actuales de la Compañía, que incluyen: el logro de los objetivos de exploración, producción, costos, y desarrollo; el logro de la capacidad de diseño en las operaciones de Greenstone y Valentine; la ejecución oportuna de los permisos de Castle Mountain; precios del oro y costos de insumos estables; estabilidad geopolítica; estabilidad política y ambiental en las regiones donde opera la Compañía; disponibilidad de financiamiento; precisión de las estimaciones de Reservas

Minerales y Recursos Minerales; acuerdos exitosos a largo plazo con las comunidades de Los Filos y gestión de operaciones suspendidas; cumplimiento de los planes y cronogramas de la mina; leyes y recuperaciones de mineral esperadas; ausencia de interrupciones laborales o retrasos imprevistos; relaciones productivas con trabajadores, sindicatos, y comunidades; prevención continua de incidentes de trabajo infantil o forzoso en los sitios; mantenimiento y recepción oportuna de nuevos permisos y aprobaciones regulatorias; cumplimiento de las regulaciones ambientales y de seguridad; finalización exitosa de la fusión con Orla Mining y su posterior integración; exposición mínima a indemnizaciones relacionadas con la venta de los activos de Brasil; y participación constructiva con socios indígenas y comunitarios. Si bien la Compañía considera que estas suposiciones son razonables, podrían resultar incorrectas.

La información prospectiva implica numerosos riesgos, incertidumbres y otros factores que pueden causar que los resultados y desarrollos reales difieran materialmente de los expresados o implícitos en dicha información prospectiva. Dichos factores incluyen los descritos en la sección "Factores de riesgo" del [MD&A de la Compañía para el año finalizado en diciembre 31, 2025](#), y en la sección titulada "Riesgos relacionados con el negocio" en el [Formulario de información anual](#) más reciente de Equinox Gold, disponible en [SEDAR+](#) y en [EDGAR](#). La información prospectiva refleja las expectativas actuales de la gerencia para eventos futuros y está sujeta a cambios. Excepto según lo exija la ley aplicable, la Compañía no asume ninguna obligación de actualizar o anunciar públicamente los resultados de cualquier cambio a cualquier información prospectiva contenida o incorporada por referencia para reflejar resultados reales, eventos o desarrollos futuros, cambios en supuestos, u otros factores que afecten la información prospectiva. Si la Compañía actualiza cualquier información prospectiva, no debe inferirse que la Compañía realizará actualizaciones adicionales con respecto a esa u otra información prospectiva. Toda la información prospectiva contenida en este Informe de Sostenibilidad está expresamente calificada por esta declaración de advertencia.







## EQUINOXGOLD

### **EQUINOX GOLD CORP.**

Suite 1501 – 700 West Pender Street  
Vancouver, Columbia Británica  
Canadá V6C 1G8

Teléfono: +1 604.558.0560  
Número gratuito: 1.833.EQX.GOLD  
(1.833.379.4653)

Correo electrónico:  
[sustainability@equinoxgold.com](mailto:sustainability@equinoxgold.com)

**[www.equinoxgold.com](http://www.equinoxgold.com)**  
TSX: EQX / NYSE-A: EQX

Agradecemos sus comentarios sobre cómo podemos mejorar nuestro desempeño y presentación de informes en materia de sostenibilidad. Envíenos sus sugerencias a [sustainability@equinoxgold.com](mailto:sustainability@equinoxgold.com).