

Enfoque de Gestión Hacia la Sostenibilidad



Este documento describe el enfoque de gestión de Equinox Gold Corp. hacia la minería sostenible. Los temas materiales tratados reflejan las áreas en las que nuestras actividades interactúan de forma más significativa con el medio ambiente, las personas, y la economía. Nuestro enfoque de gestión está diseñado no solo para mitigar riesgos y posibles impactos adversos, sino también para captar oportunidades que refuercen el desempeño operativo, la confianza de nuestros grupos de interés, y la creación de valor a largo plazo.

A mediados de 2025, tras la finalización de la adquisición de Calibre Mining Corp., iniciamos una revisión estructurada de las prioridades de sostenibilidad de la Compañía y la gestión de los aspectos medioambientales, sociales, y de gobernanza en toda la organización. Este proceso se llevó a cabo para confirmar la continua alineación con la cartera operativa de la Compañía y su perfil de riesgo en constante evolución.

Durante este periodo de transición, ciertos planes de sostenibilidad e iniciativas estratégicas se revisaron intencionadamente para ayudar a garantizar que se mantuvieran aplicables y pudieran ofrecer resultados consistentes en la nueva organización. Los principales compromisos, políticas, y sistemas de gestión permanecieron en vigor, apoyando la continuidad en el rendimiento, la gestión de riesgos, y el involucramiento de las partes interesadas. Paralelamente, Equinox Gold comenzó a actualizar los estándares corporativos en áreas

funcionales clave para reflejar un enfoque empresarial integrado tras la fusión, fortalecer la coherencia en las prácticas operativas, y reforzar las expectativas compartidas en materia de minería responsable.

Este proceso de integración y estandarización continuará en 2026 y se espera que se extienda hasta 2027 tras la finalización de la fusión recientemente anunciada con Orla Mining Ltd., que se prevé se complete en el tercer trimestre de 2026, sujeto a diversas aprobaciones. Este trabajo apoyará la alineación de las prácticas, sistemas, y expectativas de sostenibilidad en toda la empresa combinada, al tiempo que se impulsa un enfoque unificado de sostenibilidad, mejora la eficacia organizativa, y posiciona a Equinox Gold para impulsar un crecimiento responsable y mantener la excelencia operativa.

Esta publicación forma parte de la serie de informes de sostenibilidad, disponibles en nuestra [página web](#). Este informe debe leerse en combinación con nuestros [Informes Corporativos](#), que proporcionan información adicional sobre nuestra estrategia comercial, desempeño financiero, y prácticas de gobernanza, y que están disponibles en nuestra página web y en nuestros perfiles de SEDAR+ y EDGAR. A lo largo de este documento, “nosotros”, “nuestro”, y “la Compañía” se refieren a Equinox Gold Corp. y sus subsidiarias, salvo que se indique lo contrario.

Fecha de publicación: junio de 2026





Índice

Gobernanza de la Sostenibilidad	4
Ética Empresarial, Cumplimiento Normativo, y Transparencia	13
Derechos Humanos	17
Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro	21
Salud y Seguridad Ocupacional	25
Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria	29
Personas y Cultura Organizacional	35
Gestión de Residuos, Materiales Peligrosos, e Incidentes	39
Cuidado del Agua	43
Biodiversidad y Rehabilitación	47
Emisiones, Transición Energética, y Cambio Climático	51

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

Alcance

Esta sección describe el enfoque de Equinox Gold hacia la sostenibilidad, la gobernanza, y la gestión de riesgos. Más información se proporciona en nuestra [Circular de Información de Gestión 2026](#) y en el [Formulario Anual de Información 2025](#).

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3 (14.22.1, 14.23.1, 14.23.4, 14.23.5, 14.23.6, 14.24.1), 205-1, 205-2, 207-1, 207-2, 207-3

SASB EM-MM-510a.1

Equinox Gold es una empresa minera canadiense posicionada para el crecimiento con una sólida base de operaciones de oro de alta calidad y larga vida en Canadá y en toda América, además de una cartera de proyectos de desarrollo y expansión. La Compañía se centra en la ejecución disciplinada, la excelencia operativa, y la creación de valor a largo plazo. Estamos comprometidos a operar de manera responsable y segura, a crear beneficios económicos y sociales duraderos para las comunidades anfitrionas, y a fomentar un entorno laboral seguro e inclusivo para nuestros empleados y contratistas.

Entendemos la sostenibilidad como nuestra responsabilidad de llevar a cabo una minería de oro segura y responsable a lo largo de todo el ciclo de vida de la minería, protegiendo el medio ambiente, respetando a las personas y sus derechos, construyendo confianza y legitimidad, y creando un valor duradero para nuestras comunidades, trabajadores, proveedores, y accionistas. Equinox Gold considera que un sólido desempeño financiero, social y medioambiental es esencial para el éxito a largo plazo, y nuestro equipo directivo está comprometido a integrar estas prioridades en toda la Compañía para crear valor sostenible para nuestros grupos de interés.

Gobernanza

Políticas y Compromisos

Mantenemos políticas y prácticas corporativas que proporcionan el marco de gobernanza para nuestro enfoque de gestión sostenible, nuestras responsabilidades, y nuestra cultura corporativa. Las revisamos al menos una vez al año y actualizamos según sea necesario para reflejar los cambios en nuestro negocio y en la normativa aplicable.

POLÍTICAS CORPORATIVAS

Nuestras políticas corporativas proporcionan la base para nuestro enfoque de gestión sostenible y guían las acciones de la Compañía. Estas políticas generalmente son aplicables a todos los directores, funcionarios, y empleados de la Compañía y sus subsidiarias, así como a terceros (como contratistas, proveedores, y socios comerciales) que trabajan o actúan en nombre de la Compañía (colectivamente, Personal de la Compañía). A continuación, se resumen las principales políticas corporativas de la Compañía.

- Nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial \(Código\)](#) resume los estándares de conducta empresarial y ética que deben guiar las acciones de la Compañía y apoyar el cumplimiento de las leyes aplicables y la integridad en las prácticas empresariales. Establece expectativas claras para el manejo ético de los conflictos de interés, la protección de información, activos y recursos de la Compañía, y la garantía de divulgaciones precisas y transparentes, al tiempo que refuerza los compromisos con la gestión

ambiental y la responsabilidad social, incluyendo la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, la salud y la seguridad, la participación comunitaria, y las prácticas laborales respetuosas. El Código también proporciona mecanismos para la denuncia confidencial y anónima, prohíbe represalias, y promueve la rendición de cuentas por el cumplimiento del Código.

- Nuestra [Política Antisoborno y Anticorrupción](#) establece un marco de “tolerancia cero” para el soborno y la corrupción, exigiendo el cumplimiento de las leyes aplicables y estableciendo controles sobre pagos indebidos, interacciones con funcionarios gubernamentales, contribuciones políticas, regalos y hospitalidad, y participación por medio de terceros.
- La [Política de Informantes](#) describe cómo informar de cualquier preocupación relacionada con la contabilidad, controles internos de contabilidad o auditorías, así como cualquier otra conducta conocida o sospechosa relacionada con Equinox Gold que pueda ser impropia, ilegal, o poco ética, cualquier preocupación de seguridad, o cualquier infracción [del Código](#). Los informantes están protegidos por los principios de confidencialidad, anonimato, y no represalias.
- La [Política de Uso de Información Privilegiada y Uso de la Política de Información Interna](#) describe las expectativas y requisitos de Equinox Gold en relación con la negociación de valores de la Compañía y tiene como objetivo ayudar a garantizar que cualquier compra o venta de valores se realice sin infringir, de forma real o percibida, las leyes aplicables.

- La [Política de Comunicación y Divulgación Corporativa](#) tiene como objetivo garantizar que la información material sobre la Compañía se divulgue de manera oportuna, coherente, y adecuada, conforme a las leyes aplicables, y proteger y prevenir el uso o divulgación indebida de información material o confidencial sobre la Compañía.
- La [Política de Voto Asesor 'Say-on-Pay'](#) apoya el buen gobierno proporcionando a los accionistas una votación anual consultiva sobre la remuneración de los ejecutivos, mejorando la transparencia, la rendición de cuentas, y una participación significativa de los accionistas. El Consejo de Administración (Consejo) tiene en cuenta la retroalimentación de los accionistas al evaluar las prácticas de compensación, interactúa directamente con los inversores cuando surgen dudas, y divulga los resultados y respuestas de las votaciones.
- La [Política de Diversidad](#) reconoce la importancia de crear una cultura diversa e inclusiva que solicite múltiples perspectivas, libres de sesgos y discriminación conscientes o inconscientes. La política establece cómo la Compañía busca la diversidad a nivel del Consejo y del equipo ejecutivo, incluyendo un objetivo para la representación femenina en el Consejo.
- La [Política de Salud y Seguridad](#) refleja nuestro compromiso de proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable, prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales implementando sistemas de gestión alineados con los requisitos legales y los estándares del sector para mitigar riesgos y peligros de salud y seguridad, y promover la formación y la participación de la fuerza laboral, apoyados por una cultura de responsabilidad compartida.
- La [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#) establece nuestro compromiso de respetar los derechos humanos y apoyar el desarrollo sostenible mediante la participación proactiva de las comunidades y los Pueblos Indígenas en las regiones donde operamos. La política hace hincapié en la prevención, mitigación, y remediación de impactos medioambientales y sociales, el apoyo al desarrollo económico local, la protección del patrimonio cultural, la adopción de procedimientos justos de adquisición de tierras y compensación, la realización de la debida diligencia en derechos humanos, y el mantenimiento de mecanismos de reclamación justos y accesibles.
- Nuestra [Política de Medio Ambiente y Cambio Climático](#) establece el compromiso de minimizar los impactos medioambientales y contribuir a la mitigación del cambio climático mediante la adopción

de normas internacionales. La política enfatiza la gestión proactiva de riesgos y la responsabilidad de los empleados, contratistas y proveedores, junto con la protección de la biodiversidad, el avance en la gestión del agua, el apoyo a la rehabilitación progresiva, y la garantía de una gestión responsable de residuos y relaves. También se compromete a reducir el uso de recursos y mejorar la eficiencia energética.

- El [Código de Conducta para Proveedores \(Código de Proveedores\)](#) establece expectativas para que los proveedores apoyen una gestión ambiental y prácticas climáticas responsables, mantengan estándares sólidos de salud y seguridad, y respeten los derechos humanos reconocidos internacionalmente. El Código para Proveedores también enfatiza la adquisición local para generar beneficios sociales y económicos, y promueve prácticas de competencia justa. Se espera que los proveedores informen de cualquier conducta conocida o sospechada relacionada con Equinox Gold que pueda ser inadecuada, ilegal, o poco ética, reforzando una cultura de responsabilidad y conducta empresarial ética en toda la cadena de valor.

MARCOS DE SOSTENIBILIDAD Y MEMBRESÍAS DEL SECTOR

Nuestro enfoque de gestión de la sostenibilidad se ve reforzado por la alineación con marcos de sostenibilidad reconocidos y la membresía en iniciativas del sector que guían las prácticas operativas y la divulgación de información.

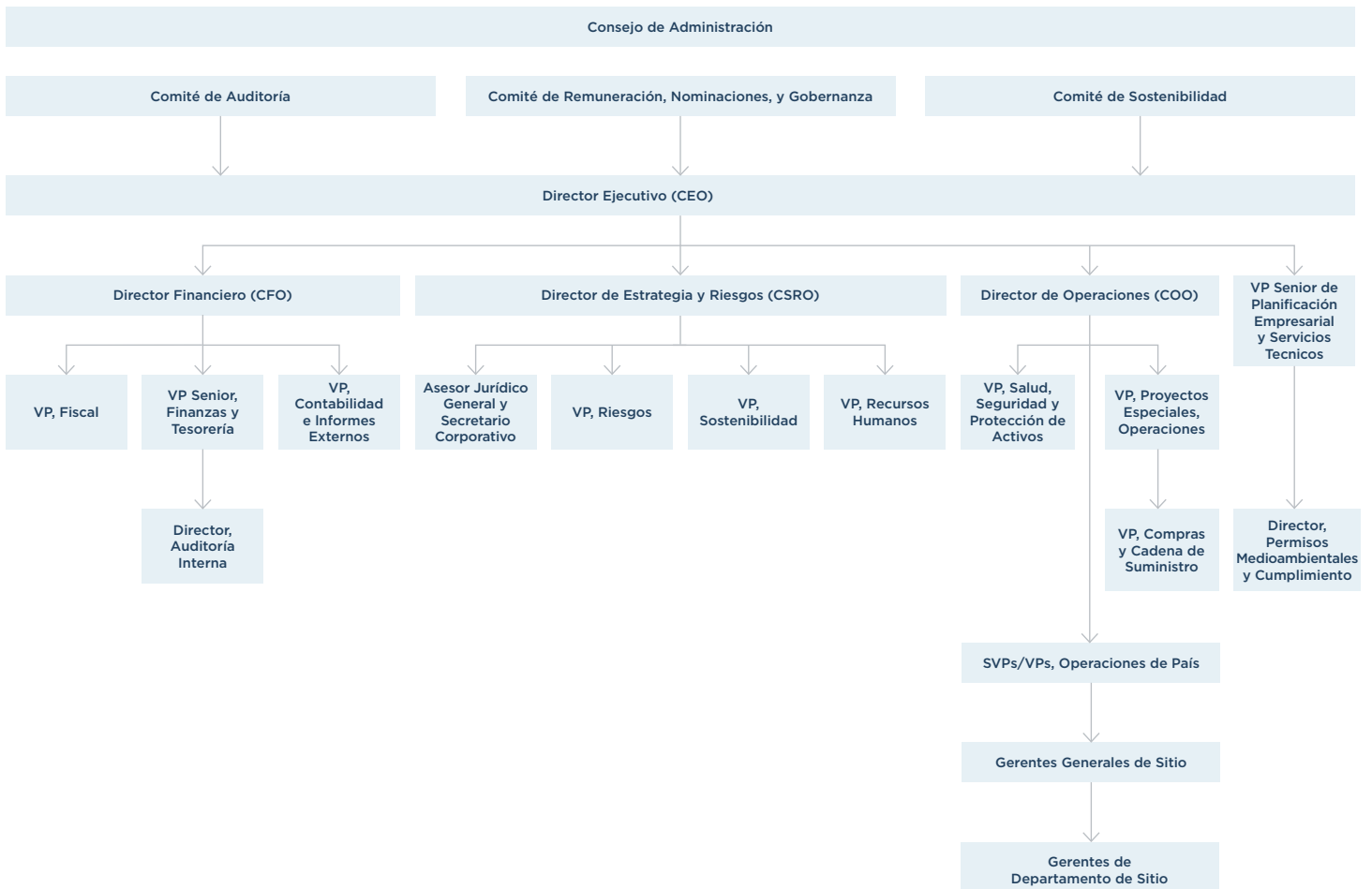
- **Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC):** Como participantes, nos comprometemos a alinear nuestras operaciones y estrategias con los 10 principios del UNGC sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente, y lucha contra la corrupción, y a informar anualmente sobre el progreso a través de nuestro Informe Anual de Sostenibilidad y el sitio Comunicación sobre el Progreso, el principal mecanismo de informes del UNGC.
- **Principios Responsables de la Minería de Oro (RGMP):** Como miembros del Consejo Mundial del Oro (WGC), hemos adoptado los RGMP, que establecen expectativas en aspectos medioambientales, sociales, y de gobernanza. La conformidad está sujeta a un aseguramiento externo independiente periódico.
- **Hacia la Minería Sostenible (TSM):** Como miembros de la Asociación Minera de Canadá (MAC), implementamos los Protocolos TSM, que requieren evaluaciones de rendimiento a nivel de sitio y verificación externa.

- **Código Internacional de Gestión del Cianuro (ICMC):** Somos signatarios del ICMC y algunas de nuestras operaciones han sido certificadas bajo el ICMC, que establece los requisitos para la producción, transporte, manipulación, y uso seguro del cianuro, e incluye una auditoría independiente de terceros y certificación de cumplimiento.
- **Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGPs):** El respeto a los derechos humanos es un estándar internacional fundamental para la práctica empresarial responsable, reflejado en los UNGPs. Equinox Gold apoya estos principios y reconoce que sus partes interesadas esperan que respete los derechos humanos en todas sus actividades y relaciones comerciales.

Responsabilidad

El Consejo y el equipo ejecutivo de Equinox Gold están comprometidos con una sólida gobernanza corporativa, con la transparencia, y con una cultura de gestión de riesgos. La siguiente estructura organizativa garantiza la supervisión de asuntos relacionados con la sostenibilidad, con roles y responsabilidades definidos que establecen la responsabilidad, supervisión, y escalada de dichos asuntos cuando corresponda, así como la integración en la gestión de riesgos empresariales y la toma de decisiones operativas.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD



El Consejo y sus comités supervisan los riesgos, impactos, y desempeño relacionados con la sostenibilidad como parte del marco de gobernanza y gestión de riesgos de la Compañía:

- El Consejo es responsable de la gestión responsable de Equinox Gold, de acuerdo con los documentos corporativos de la Compañía y la legislación aplicable. El [Mandato del Consejo](#) establece sus responsabilidades, incluyendo, entre otras, la adopción de un proceso de planificación estratégica, la aprobación del plan estratégico de la Compañía, la identificación de los principales riesgos asociados al negocio de la Compañía, y la supervisión de la implementación de sistemas adecuados para gestionar dichos riesgos, incluyendo la supervisión del proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) de la Compañía. El Consejo ejerce sus responsabilidades directamente y a través de sus comités permanentes.
- El [Comité de Auditoría](#) asiste al Consejo en el cumplimiento de sus responsabilidades de supervisión financiera revisando los informes financieros y otra información financiera proporcionada por la Compañía a las autoridades reguladoras y accionistas, los sistemas de controles internos de la Compañía en materia de finanzas y contabilidad, la equidad de las transacciones entre la Compañía y las partes relacionadas, así como los procesos de auditoría, contabilidad, e informes financieros de la Compañía. Entre sus responsabilidades, el Comité revisa periódicamente con el auditor interno cualquier asunto que el Comité o el auditor interno consideren que debe tratarse, y supervisa el proceso de gestión ERM para evaluar la adecuación de su diseño y eficacia de su funcionamiento.
- El [Comité de Compensación, Nominaciones, y Gobernanza](#)¹ asiste al Consejo en sus responsabilidades de supervisión respecto a la remuneración de su equipo ejecutivo y directores, nombrando a personas calificadas para el Consejo y la gobernanza relacionada. Sus responsabilidades y funciones incluyen, entre otras cosas, revisar y hacer recomendaciones al Consejo respecto a las filosofías y programas generales de compensación y beneficios de la Compañía para el equipo ejecutivo, al menos una vez

al año; revisar metas y objetivos corporativos relevantes para el Director Ejecutivo (CEO) y otros altos cargos ejecutivos, evaluar el desempeño del CEO y el equipo ejecutivo en general y a la luz de las metas y objetivos corporativos anuales; y desarrollar y recomendar políticas y prácticas de gobierno corporativo para su adopción por parte del Consejo.

- El [Comité de Sostenibilidad](#)² ayuda al Consejo a cumplir con sus responsabilidades de supervisión respecto a las políticas, estándares, responsabilidades, y programas de la Compañía relacionados con asuntos de sostenibilidad, incluyendo salud, seguridad, gestión ambiental, desarrollo sostenible, relaciones comunitarias, derechos humanos, relaciones gubernamentales y comunicaciones, y responsabilidad social. Entre otras funciones y responsabilidades, el Comité revisa con la dirección un resumen de los riesgos de sostenibilidad de la Compañía y las estrategias para gestionarlos a nivel de sitio y a nivel corporativo, y revisa y aprueba las divulgaciones materiales relacionadas con el desempeño en sostenibilidad de la Compañía.

El CEO y otros cargos ejecutivos (colectivamente, la Dirección) son responsables de la gestión diaria de la Compañía, bajo la supervisión del Consejo.

- Responsable ante el Consejo, el CEO, entre otras cosas, es responsable de desarrollar y recomendar al Consejo una estrategia y visión a largo plazo para la Compañía que sea coherente con la creación de valor para los accionistas, el desarrollo y la gestión del proceso de planificación estratégica en curso; y esforzarse constantemente por alcanzar los objetivos estratégicos, financieros, operativos, sociales, y medioambientales de la Compañía.
- El Equipo de Liderazgo Ejecutivo, que incluye al CEO, la Directora de Estrategia y Riesgos (CSRO), el Director Financiero (CFO) y el Director de Operaciones (COO), es responsable de la ejecución de los compromisos de la Compañía a través de sistemas de gestión, controles operativos, y procesos de negocio.
- A partir de 2026, la CSRO, entre otras cosas, es responsable de la ejecución de las estrategias de

¹ Anteriormente, el Comité de Compensación y Nominaciones.

² Anteriormente, el Comité de Medio Ambiente, Social, y Gobernanza.

derechos humanos, sociales, y laborales, y los procesos de gestión de riesgos y el cumplimiento legal.³

- El COO, entre otras cosas, es responsable de la integridad de la cadena de suministro y la implementación responsable del aprovisionamiento, así como de las estrategias y el rendimiento de la Compañía en salud y seguridad.
- El CFO, entre otras cosas, es responsable de la estrategia financiera de la Compañía, incluyendo la asignación de capital, presupuestación y previsiones, informes financieros, y controles internos.
- El Vicepresidente Senior de Planificación Empresarial y Servicios Técnicos, entre otras cosas, actúa como Responsable Ejecutivo del desarrollo e implementación de sistemas de gestión de relaves y residuos a nivel corporativo, así como de las estrategias y el rendimiento medioambiental.
- Los líderes funcionales corporativos, incluyendo Legal, Riesgo, Sostenibilidad, Salud y Seguridad, Medio Ambiente, Recursos Humanos, y Cadena de Suministro, son responsables de garantizar que se cumplan nuestros compromisos relacionados con la sostenibilidad, y que se identifiquen, evalúen, y gestionen adecuadamente los riesgos y oportunidades relacionados.
- El Asesor Jurídico General es responsable de desarrollar políticas de gobernanza, supervisar el cumplimiento legal, y proporcionar asesoramiento legal en cuestiones legales, de gobernanza, divulgación, y otras cuestiones regulatorias.
- La Vicepresidencia de Riesgos es responsable de desarrollar y mantener el marco ERM de la Compañía y de apoyar la evaluación, monitoreo, y reportaje de riesgos empresariales.
- La Vicepresidencia Fiscal es responsable de supervisar los asuntos fiscales y de desarrollar, implementar, y supervisar el cumplimiento de la estrategia fiscal, así como asegurar la resolución de disputas de Equinox Gold.
- La Vicepresidencia de Proyectos Especiales, Operaciones, y La Vicepresidencia de Compras y Cadena de Suministro, son responsables de desarrollar estándares para proveedores, procesos de debida diligencia, y sistemas de supervisión.

- La Vicepresidencia de Sostenibilidad es responsable de desarrollar políticas, estándares, y sistemas de supervisión relacionados con los derechos humanos y aspectos sociales, así como de supervisar la preparación del Informe de Sostenibilidad de la Compañía.
- La Vicepresidencia de Salud, Seguridad, y Protección de Activos, es responsable de desarrollar políticas y estándares, así como de sistemas de supervisión para el desempeño en salud, seguridad, y protección de activos de la Compañía.
- La Vicepresidencia de Recursos Humanos es responsable de apoyar las políticas, programas, y prácticas relacionadas con la fuerza laboral, y ofrece orientación sobre la cultura organizativa y otros asuntos relacionados con las personas.
- El Director de Auditoría Interna es responsable de proporcionar garantías independientes sobre la eficacia de los controles internos, la gobernanza, y los procesos de gestión de riesgos.
- El Director de Permisos Medioambientales y Cumplimiento es responsable de desarrollar normas medioambientales, supervisar el rendimiento, apoyar la implementación en todas las operaciones, y consolidar e informar datos medioambientales.

Los ejecutivos que lideran cada una de las jurisdicciones de la Compañía, los gerentes generales de los sitios, y los responsables de los departamentos de sitio, son responsables de la implementación diaria, el seguimiento del desempeño, y el cumplimiento de los requisitos medioambientales, sociales, y normativos/de gobernanza.



Más detalles sobre la estructura, políticas, y prácticas de gobierno corporativo de la Compañía se proporcionan en nuestra [Circular de Información de Gestión 2026](#).

³ El puesto de Director de Estrategia y Riesgos se creó en 2026. Anteriormente, algunas de estas funciones estaban bajo el alcance directo de responsabilidad del CEO, el COO, el CFO, y el Asesor Jurídico General.

GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

En todas nuestras áreas de negocio, nos enfrentamos a una variedad de riesgos continuos y emergentes. Utilizamos un marco ERM para identificar, mitigar, y monitorear proactivamente los riesgos que pueden afectar a nuestro negocio y a nuestros grupos de interés.

El marco de ERM se centra en cinco pilares de riesgo de la industria minera:

- **Evaluación de Riesgos:** El proceso de evaluación de riesgos de la empresa se basa en el marco COSO ERM (2017)⁴ y apoya la identificación y evaluación de riesgos estratégicos, tácticos, y operativos importantes que puedan afectar el logro de los objetivos de la Compañía. Los riesgos se evalúan periódicamente en función de la probabilidad y consecuencia, y se desarrollan planes de mitigación para los riesgos residuales, según corresponda. Estos planes se supervisan, y el progreso y el estado se comunican a la dirección.
- **Gestión de Riesgos Físicos:** El pilar de gestión de riesgos físicos evalúa las exposiciones a riesgo físico a nivel de sitio, incluyendo incendios, inundaciones, y riesgos de averías eléctricas, mecánicas, y de otro tipo operativo. Se identifican medidas de mitigación para ayudar a reducir la probabilidad o el impacto de interrupciones y pérdidas en la producción, y apoyar la continuidad del negocio.
- **Gestión de la Seguridad:** El pilar de gestión de la seguridad identifica y evalúa los riesgos de seguridad asociados con las operaciones de la Compañía, los empleados, o las comunidades circundantes. Se identifican medidas de mitigación para minimizar la probabilidad o el impacto de incidentes de seguridad y robos de productos.
- **Programa de Seguros:** El programa de seguros evalúa las exposiciones al riesgo, apoya la mitigación de riesgos, y la transferencia contractual de riesgos, y apoya la colocación y mantenimiento de coberturas de seguro alineadas con el perfil de riesgo de la Compañía. Esta cobertura está destinada a ayudar a proteger el valor para los accionistas y apoyar la recuperación y continuidad de las operaciones tras un evento de pérdida, incluyendo la gestión de reclamaciones y actividades relacionadas con pérdidas.

- **Gobernanza de Riesgos:** El pilar de gobernanza de riesgos resume las principales iniciativas de gestión de riesgos en toda la Compañía y apoya los procesos para identificar, gestionar, y mitigar riesgos.

La gestión de riesgos es una responsabilidad compartida en Equinox Gold. Se espera que nuestros empleados identifiquen y escalen los riesgos adecuadamente, y educamos a nuestro equipo sobre cómo identificar, gestionar, e informar riesgos que puedan afectar a nuestro negocio.



Para más información sobre los riesgos relacionados con la gobernanza, consulte nuestra [Circular de Información de Gestión 2026](#).

DIVERSIDAD EN EL CONSEJO Y EL EQUIPO EJECUTIVO

Es un objetivo de nuestra [Política de Diversidad](#) que la diversidad se tenga en cuenta para determinar la composición óptima del Consejo. La Compañía considera que un Consejo compuesta por directores altamente cualificados de diversos orígenes se beneficia de la contribución de diferentes perspectivas, experiencias, y conocimientos a las discusiones y decisiones del Consejo, promoviendo una mejor gobernanza corporativa, desempeño, y toma de decisiones. El 90% de los miembros del Consejo son directores independientes, y nuestro Consejo también cuenta con un presidente independiente, y un director principal independiente.

La Compañía reconoce que la diversidad de género es un aspecto significativo de la diversidad y busca promover la diversidad de género en el Consejo. Como parte del compromiso de la Compañía con la promoción y la consecución de la diversidad de género en el Consejo, Equinox Gold ha fijado y alcanzado un objetivo para la composición del Consejo de al menos un 30% de mujeres.

El [Comité de Compensación, Nominación, y Gobernanza](#) es responsable de revisar y evaluar el tamaño, composición, y eficacia del Consejo, así como de recomendar a los nominados para cubrir vacantes en del Consejo. Es un objetivo de la Política de Diversidad

⁴ El [Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway](#) es una iniciativa conjunta del sector privado creada en 1985 para proporcionar liderazgo de pensamiento en gestión de riesgos empresariales, control interno, y disuasión del fraude.

Marco de Gestión de Riesgos Empresariales (5 Pilares)

Mejora del control, mitigación de riesgos, continuidad del negocio.

EVALUACIÓN DE RIESGOS

- Registros principales de riesgo: corporativo, regional, operativo
- Evaluación de riesgos estratégicos, tácticos, y operativos importantes
- Evaluaciones de riesgos a nivel de proceso
- Evaluaciones de expertos en la materia
- Monitoreo continuo del entorno empresarial
- Actualización/revisión mensual/trimestral
- Seguimiento de planes de acción
- Líder de Riesgo

GESTIÓN DEL RIESGO FÍSICO

- Encuestas de control de pérdidas para fines de seguro
- Estudios de ingeniería de riesgos
- Seguimiento de las recomendaciones de las encuestas anteriores
- Gestión de la continuidad del negocio
- Gestión de crisis

GESTIÓN DE SEGURIDAD

- Filosofía y enfoque
- Políticas y procedimientos
- Evaluación de amenazas y riesgos
- Evaluación del sitio
- Planes de seguridad del sitio
- Cumplimiento legal
- Prevención de pérdidas internas
- Prevención de pérdidas externas
- Apoyo operativo

PROGRAMA DE SEGUROS

- Programa de seguro comercial para transferir riesgos asegurables
- Considera utilizar una cautiva de seguros, cuando sea apropiado, para mejorar la eficiencia de costos, apoyar la cobertura de riesgos comercialmente no asegurables, y ampliar las opciones estratégicas de transferencia de riesgos
- Identifica las áreas sin seguro y considera los controles/mitigaciones adecuadas a implementar

GOBERNANZA DE RIESGOS

- Indicadores clave de riesgo
- Proceso de informantes e investigaciones
- Programa de cumplimiento contra el soborno, el fraude, y la corrupción
- Otros programas de cumplimiento
- Gobierno corporativo
- Paneles de control para monitorear el rendimiento

que la diversidad también se tenga en cuenta en relación con la planificación sucesoria y el nombramiento de miembros del equipo ejecutivo de la Compañía. La Compañía considera que contar con personas en puestos ejecutivos de diversos orígenes promueve, entre otras cosas, una mejor innovación, rendimiento, y una toma de decisiones eficaz.

Anualmente, el Comité evalúa la eficacia del Consejo y los procesos de nombramiento y nominación del equipo ejecutivo para alcanzar los objetivos de diversidad de la Compañía y mide el progreso en consecuencia.



Para obtener más información sobre la composición del Consejo de Equinox Gold y sus Directivos Ejecutivos, consulte nuestra [Circular de Información de Gestión 2026](#).

ASUNTOS REGULATORIOS Y PÚBLICOS

Equinox Gold opera en un entorno altamente regulado. Por ello, estamos sujetos a una serie de leyes y normativas nacionales, estatales, y locales, y nuestra estrategia empresarial puede verse afectada directa o indirectamente por legislación existente, nueva o propuesta en cada jurisdicción donde operamos. Por ejemplo, las leyes federales de minería, así como las normativas estatales sobre trabajo, uso del suelo, medio ambiente y otras, afectan nuestra capacidad para operar e influyen en nuestras decisiones sobre futuras inversiones y desarrollo económico. También debemos cumplir con estrictas directrices de permisos para continuar las operaciones diarias.

Nos esforzamos por mantener un diálogo constructivo con legisladores y responsables políticos para mantenernos al día con las iniciativas políticas relevantes, apoyar un entorno operativo estable y constructivo, y comprender las expectativas regulatorias cambiantes en apoyo al cumplimiento continuo. Estas actividades gubernamentales y de asuntos públicos están supervisadas por los jefes de país y el personal de relaciones gubernamentales en cada jurisdicción en la que operamos, con el apoyo de ejecutivos corporativos, incluyendo la Vicepresidenta de Sostenibilidad, la CSRO, y el CEO, según corresponda.

FILOSOFÍA DE COMPENSACIÓN Y VÍNCULO CON LA SOSTENIBILIDAD

La filosofía de compensación de Equinox Gold está diseñada para incentivar al equipo ejecutivo a cumplir con prioridades estratégicas que impulsen el valor a largo plazo para los accionistas. La Compañía enfatiza la compensación variable vinculada al rendimiento, con una parte significativa entregada a través de incentivos de capital a largo plazo.

Al determinar la remuneración ejecutiva, el Consejo considera la equidad interna y la comparación con el mercado externo, la alineación de los intereses a largo plazo de la dirección con los de los accionistas, el desempeño financiero y operativo de la Compañía, las contribuciones para alcanzar los objetivos corporativos, y el asesoramiento de consultores independientes de compensación contratados por el Comité de Compensación, Nominación, y Gobernanza cuando corresponda.

Para apoyar la gestión del riesgo de compensación de la Compañía, los objetivos de incentivos a corto plazo reflejan un conjunto diversificado y equilibrado de métricas de rendimiento, incluyendo seguridad, medio ambiente, social, operativo, financiero, de crecimiento y rendimiento del precio de las acciones. Esto apoya una toma de decisiones equilibrada y la ejecución disciplinada de prioridades a corto plazo, manteniendo el enfoque en la sostenibilidad a largo plazo.

La compensación se revisa anualmente, incluyendo comparaciones con empresas similares de tamaño, complejidad, etapa de desarrollo, y jurisdicción de operaciones y organización, para garantizar que la compensación siga siendo competitiva y orientada al desempeño.



Información detallada sobre el marco de compensación de la Compañía y la gestión de riesgos está disponible en nuestra [Circular de Información de Gestión 2026](#).

ÉTICA EMPRESARIAL, CUMPLIMIENTO NORMATIVO, Y TRANSPARENCIA

Alcance

Esta sección explica cómo Equinox Gold gestiona la ética empresarial, el cumplimiento normativo, y la transparencia. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3 (14.22.1, 14.23.1, 14.23.4, 14.23.5, 14.23.6, 14.24.1), 205-1, 205-2, 207-1, 207-2, 207-3

SASB EM-MM-510a.1

Materialidad del Tema

La ética empresarial, el cumplimiento, y la transparencia se refieren al establecimiento y mantenimiento de sistemas, controles, y cultura organizativa que apoyen la conducta ética, el cumplimiento normativo, las prácticas anticorrupción, y la transparencia en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.

Las empresas mineras operan en entornos regulatorios complejos e interactúan extensamente con gobiernos, contratistas, proveedores, y comunidades. Los posibles impactos adversos incluyen la corrupción, el soborno, y otras conductas poco éticas, que pueden socavar la competencia leal, debilitar los sistemas de gobernanza, y reducir los beneficios socioeconómicos generados en las comunidades anfitrionas. Prácticas éticas y de cumplimiento sólidas apoyan procedimientos empresariales transparentes y responsables, la competencia justa, y la realización de los beneficios económicos de la minería.

Desde la perspectiva empresarial, una gobernanza débil o una mala conducta pueden conllevar sanciones legales, interrupciones operativas, daños reputacionales, y pérdida de confianza de las partes interesadas. Los sistemas de ética y cumplimiento apoyan la cultura organizacional, los procesos de toma de decisiones, la confianza de los inversores, y las asociaciones empresariales a largo plazo. Las buenas prácticas de gobernanza también apoyan la rendición de cuentas, la gestión de riesgos, y la resiliencia operativa.

Los impactos surgen principalmente a través de las actividades de gobierno corporativo y a través de las relaciones en la cadena de valor, incluyendo procesos de adquisición, relaciones entre contratistas y proveedores, e interacciones gubernamentales.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#).

Gobernanza

Nuestro enfoque hacia la ética empresarial, el cumplimiento, y la transparencia se centra en identificar, evaluar, y gestionar riesgos relacionados con la ética y el cumplimiento mediante controles efectivos, procesos de debida diligencia, iniciativas de concienciación de los empleados, y prácticas de mejora continua. Buscamos promover una cultura de integridad, responsabilidad, y transparencia, al tiempo que apoyamos una conducta empresarial responsable en todas las áreas de nuestras operaciones y relaciones comerciales.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.

Estrategia y Gestión de Riesgos

En Equinox Gold, nos esforzamos por operar con integridad y responsabilidad, y de acuerdo con todas las leyes y normativas aplicables. Para apoyar este compromiso, hemos desarrollado un marco integrado de valores, estándares, y políticas que definen nuestra cultura y establecen las expectativas para nuestros trabajadores y proveedores. Como signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, hemos incorporado sus principios sobre negocios éticos en las prácticas de nuestra empresa.

Código de Conducta y Ética Empresarial

Los empleados deben completar una formación sobre el [Código de Conducta y Ética Empresarial \(Código\)](#) y firmar un reconocimiento de entendimiento. La práctica de la Compañía es proporcionar formación en cumplimiento del Código. El contenido de la formación se revisa periódicamente e incluye módulos sobre el cumplimiento de nuestra [Política Antisoborno y Anticorrupción](#), y nuestra [Política de Informantes](#).⁵

Se espera que los proveedores reconozcan y respeten nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#), que les exige realizar sus negocios de manera ética y responsable como condición para hacer negocios con nosotros.

Lucha contra el Soborno y la Corrupción

Como empresa canadiense que opera en varios países, Equinox Gold está sujeta a una serie de leyes nacionales y extranjeras contra el soborno y la corrupción, incluyendo la *Ley de Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros* y el *Código Penal de Canadá*, la *Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU.*, y el *Código Penal y la Ley Anticorrupción en los Contratos Públicos de México*.

La empresa adopta una actitud de tolerancia cero hacia el soborno y la corrupción, y ofrece formación sobre la [Política Antisoborno y Anticorrupción](#) como parte de sus prácticas continuas de formación en cumplimiento.

Los equipos de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) y de compras, realizan periódicamente evaluaciones de riesgos de soborno y corrupción como parte del proceso de ERM.

Informantes y Denuncia Anónima

Como parte de nuestro compromiso de fomentar una cultura corporativa abierta, ética, y respetuosa, Equinox Gold ofrece mecanismos seguros para que empleados y partes interesadas externas expresen preocupaciones y reporten posibles conductas indebidas. Las preocupaciones pueden presentarse de forma anónima a través del [Servicio de Denunciantes Anónimos](#) de la Compañía, gestionado por el proveedor independiente Integrity Counts. El servicio está disponible en inglés y español, y los informes pueden enviarse en cualquier momento por teléfono, correo electrónico, o una plataforma online. Tanto el [Código](#) como la [Política de Informantes](#) prohíben represalias contra personas que informen de buena fe de sus preocupaciones.

Los informes presentados a través del [Servicio de Denunciantes Anónimos](#) se envían al Presidente del Comité de Auditoría y al Asesor Jurídico General, apoyando la supervisión adecuada de alto nivel. Existen salvaguardas para reducir el riesgo de conflictos de interés, incluyendo la reasignación de casos cuando sea apropiado.

Los informes se revisan y evalúan para determinar la respuesta adecuada, incluyendo la forma de investigación. Los asuntos pueden ser revisados por las funciones correspondientes, incluyendo Jurídico, Recursos Humanos, Auditoría Interna, Salud y Seguridad, u otros departamentos, dependiendo de la naturaleza de la preocupación. Cuando se llevan a cabo investigaciones, se documentan los hallazgos y cualquier acción correctiva o medida de seguimiento, según corresponda. Los resultados de las investigaciones y las actualizaciones de estado se comunican a los órganos de supervisión correspondientes del Consejo, incluyendo el Comité de Auditoría y el Comité de Compensación, Nominación, y Gobernanza, según corresponda.

Transparencia Fiscal

Para apoyar la gestión responsable de nuestras obligaciones fiscales, contamos con un Código de Conducta Fiscal interno que describe el marco de gobernanza fiscal de la Compañía.

⁵ Para 2025, tras la adquisición de Calibre Mining, el programa anual de formación sobre políticas corporativas fue modificado temporalmente, con el equipo gerencial realizando una revisión y reconocimiento de cumplimiento en lugar de la formación estándar.

Equinox Gold realiza su planificación fiscal conforme a las leyes aplicables en relación con asuntos que surgen en el curso del negocio de la Compañía. El objetivo es apoyar el crecimiento y desarrollo del negocio de Equinox Gold de una manera que refleje sus obligaciones legales y sus compromisos con su gente, sus accionistas, y las comunidades en las que opera.

El Comité de Auditoría examina los temas de gestión de riesgos fiscales mediante actualizaciones regulares por parte de la gerencia, y una revisión anual y discusión sobre los riesgos fiscales de Equinox Gold, la estructura, y las implicaciones de los cambios regulatorios fiscales.

Equinox Gold busca construir relaciones abiertas y de confianza con las autoridades fiscales, basándose

en el interés común de llegar a una determinación oportuna y precisa de nuestras responsabilidades financieras en materia fiscal. Cuando surja una disputa, la Compañía trabajará con las autoridades para llegar a una declaración acordada de los hechos relevantes y así resolver el asunto de forma eficiente.

Informamos públicamente sobre los pagos gubernamentales a través de nuestro informe anual sobre la [Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo \(ESTMA\)](#). Estamos comprometidos a cumplir con nuestras obligaciones fiscales y de regalías, y reconocemos el papel importante que desempeñan estos pagos en el apoyo al desarrollo económico en las jurisdicciones donde operamos.



DERECHOS HUMANOS



Alcance

Esta sección describe el enfoque de Equinox Gold para la gestión de los derechos humanos. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 3-3 (14.14.1, 14.18.1, 14.19.1, 14.25.1, 14.25.3)

SASB EM-MM-210a.3

Materialidad del Tema

Los derechos humanos son un tema material para Equinox Gold debido a la naturaleza, la huella geográfica, y el ciclo de vida de las actividades mineras, que implican una interacción continua con trabajadores, contratistas, comunidades anfitrionas, pueblos indígenas, gobiernos, proveedores, y servicios de seguridad. A lo largo de las fases de exploración, construcción, operación, y cierre, las actividades mineras y las relaciones comerciales asociadas pueden generar impactos reales o potenciales en los derechos humanos. Las áreas clave de posible impacto incluyen el trabajo y las condiciones laborales, los derechos de los pueblos indígenas, las prácticas de seguridad y acceso a la tierra, la salud ambiental comunitaria, incluido el acceso al agua, y la protección de los derechos culturales, sociales, y económicos.

Equinox Gold opera en diversas jurisdicciones, algunas de las cuales pueden presentar riesgos elevados de gobernanza, seguridad, o derechos humanos. Estos contextos pueden aumentar la exposición a riesgos relacionados con los acuerdos de seguridad, la

integridad de la cadena de suministro, y las relaciones comunitarias. Por tanto, el contexto jurisdiccional se considera como parte del enfoque de evaluación de materialidad en derechos humanos y de debida diligencia de la Compañía.

Los riesgos principales para los derechos humanos se identifican y priorizan mediante procesos continuos de debida diligencia, incluyendo la participación de las partes interesadas, evaluaciones de impacto social y en derechos humanos, revisiones de proveedores y contratistas, análisis de riesgos jurisdiccionales, y consulta con especialistas en derechos humanos.

La gestión eficaz de estos riesgos apoya la estabilidad operativa, el cumplimiento normativo, y las relaciones de confianza con las partes interesadas.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#).

Gobernanza

Nuestro enfoque hacia los derechos humanos se guía por el [Código de Conducta](#) de la Compañía y la [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#), que establecen nuestro compromiso de respetar los derechos de los pueblos indígenas y los derechos humanos expresados en la [Carta Internacional de Derechos Humanos](#) y la [Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre Principios Fundamentales y Derechos en el Trabajo](#).

Equinox Gold busca evitar causar o contribuir a violaciones de derechos humanos, ya sea directamente o a través de sus relaciones comerciales, y ha establecido procesos para abordar las preocupaciones que puedan surgir en cualquiera de sus operaciones. La Compañía

prohíbe el trabajo infantil y todas las formas de esclavitud moderna, incluyendo el trabajo forzado y la trata de personas. Estamos comprometidos a evaluar y gestionar estos riesgos en las operaciones y en la cadena de suministro de la Compañía.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.

Estrategia y Gestión de Riesgos

Equinox Gold gestiona los riesgos para los derechos humanos mediante un enfoque de debida diligencia basado en riesgos, alineado con los [Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos \(UNGPs\)](#) y respaldado por marcos industriales, incluidos los [Principios Responsables de Minería de Oro \(RGMPs\)](#) del Consejo Mundial del Oro.

La debida diligencia en derechos humanos está integrada en el Sistema de Gestión Social y en los procesos de Gestión de Riesgos Empresariales de la Compañía. Este enfoque apoya un proceso continuo de identificación, evaluación, prevención, mitigación, seguimiento y, cuando corresponda, remediación de posibles impactos adversos en derechos humanos asociados a nuestras actividades y relaciones comerciales.

Comprendiendo los Posibles Impactos en los Derechos Humanos

Identificamos posibles impactos en los derechos humanos a lo largo del ciclo de vida y la cadena de valor de la minería, reconociendo que los riesgos pueden surgir a través de actividades operativas, prácticas laborales, interacciones comunitarias, acuerdos de seguridad, cadenas de suministro, y contextos operativos.

Los riesgos para los derechos humanos se identifican a través de múltiples mecanismos, entre ellos:

- Evaluaciones de impacto social y ambiental realizadas antes de las actividades que alteran el sitio y de cambios operativos significativos
- Participación y consulta de las partes interesadas con comunidades, trabajadores, pueblos indígenas y, cuando corresponda, expertos externos
- Revisiones de riesgo jurisdiccional que consideran el contexto operativo, incluyendo la identificación de áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo
- Procesos de debida diligencia a proveedores y contratistas
- Canales internos de denuncia, incluidos mecanismos de reclamación y el [Servicio de Denunciantes Anónimos](#)
- Revisiones externas independientes y procesos de garantía y aseguramiento

Evaluación y Priorización de los Riesgos para los Derechos Humanos

Equinox Gold prioriza los temas de derechos humanos en función de la gravedad de los posibles impactos sobre las personas, considerando la probabilidad, el contexto operativo, y las aportaciones de las partes interesadas. En consonancia con los UNGPs, la gravedad se considera en función de la escala, el alcance, y la posibilidad de remediación del impacto potencial.

Este enfoque ayuda a centrar la debida diligencia y la atención de la gestión en los temas de derechos humanos más relevantes para cada operación y relación comercial. Los hallazgos se utilizan para informar prioridades operativas, actividades de debida diligencia y, cuando corresponda, planes de acción específicos para cada sitio.

Gestión de los Riesgos para los Derechos Humanos

Equinox Gold gestiona los riesgos para los derechos humanos mediante controles operativos, sistemas de gestión, y procesos de participación diseñados para prevenir o reducir los impactos adversos sobre las personas. Cuando se identifican posibles impactos, los equipos de sitio desarrollan o actualizan planes de gestión social y controles relacionados basados en los hallazgos de la evaluación, la participación de las partes interesadas, y los requisitos legales aplicables.

Las acciones de gestión pueden incluir el relacionamiento específico con los titulares de derechos afectados, la formación del personal, la debida diligencia de proveedores y contratistas, la supervisión de las prácticas de seguridad, implementación de los [Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos](#) en las operaciones aplicables, y el refuerzo de controles en contextos operativos de mayor riesgo.

Seguimiento de la Eficacia de los Controles

Equinox Gold supervisa la eficacia de sus medidas de gestión de derechos humanos mediante supervisión a nivel de sitio, seguimiento de quejas, retroalimentación de las partes interesadas, revisiones internas, y actividades periódicas de aseguramiento y auditoría externa. El

seguimiento se centra en si los controles abordan los riesgos identificados, si los titulares de derechos plantean cuestiones nuevas o emergentes, y si los cambios en el contexto operativo requieren ajustes en nuestro enfoque.

Abordando los Impactos Adversos

Equinox Gold mantiene mecanismos para apoyar la remediación de impactos negativos en derechos humanos cuando la Compañía identifica que ha causado o contribuido a dichos impactos.

Existen mecanismos accesibles para elevar quejas en cada sitio, lo que permite a las comunidades y a otros titulares de derechos expresar sus preocupaciones de forma confidencial. Las preocupaciones también pueden ser reportadas de forma confidencial y anónima a través del [Servicio de Denunciantes Anónimos](#) de la Compañía.

Los asuntos reportados se evalúan y, cuando corresponde, se investigan bajo procedimientos establecidos. Cuando se confirman los impactos adversos, se implementan acciones correctivas y preventivas, y se toman medidas de seguimiento para apoyar una remediación eficaz y prevenir la recurrencia.

El involucramiento de las partes interesadas forma parte integral del proceso de remediación donde los impactos afectan a las comunidades o a los titulares de derechos.⁶

Integración a lo Largo de la Cadena de Valor

La debida diligencia en materia de derechos humanos va más allá de los sitios operados, incluyendo relaciones comerciales relevantes, proveedores, contratistas, y servicios de seguridad.⁷ Las expectativas de proveedores y contratistas se establecen a través del [Código de Conducta para Proveedores](#) y están alineadas con la [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#) de la Compañía.

En contextos de mayor riesgo, pueden aplicarse medidas adicionales de debida diligencia y supervisión, incluyendo un control adicional de contratistas y proveedores, formación relacionada con la seguridad que incluye el uso de la fuerza y consideraciones relacionadas con la seguridad y derechos humanos, y controles reforzados para la minería artesanal y a pequeña escala (MAPE). Los programas de compra de mineral MAPE incorporan sistemas de compras controladas, verificación de proveedores, y controles de trazabilidad que buscan identificar, prevenir, y mitigar riesgos como el trabajo infantil, el trabajo forzoso, y el abastecimiento ilícito.

Mejora Continua

La debida diligencia en materia de derechos humanos es un proceso continuo. Los resultados de las actividades de seguimiento, evaluaciones de riesgos, auditorías, involucramiento de partes interesadas, procesos de reclamación, y actividades de aseguramiento externo, informan las actualizaciones de políticas, sistemas de gestión, controles, y prácticas operativas, apoyando la mejora continua de nuestro marco de gestión de derechos humanos.

⁶ Detalles sobre nuestras políticas y prácticas de gestión relacionadas con los derechos de las comunidades y los derechos de los pueblos indígenas se encuentran en la sección de [Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria](#) de este informe.

⁷ Información adicional sobre políticas y prácticas de gestión relacionadas con nuestra cadena de suministro está disponible en la sección de [Abastecimiento Responsable y Gestión de la Cadena de Suministro](#) de este informe y en nuestro [Informe 2025 sobre el Trabajo Forzado en las Cadenas de Suministro Canadienses](#).

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE Y GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO



Alcance

Esta sección describe el enfoque de Equinox Gold hacia el abastecimiento responsable y la gestión de la cadena de suministro. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 3-3 (14.13.1, 14.18.1, 14.19.1, 14.22.1)

Materialidad del Tema

El abastecimiento responsable y la gestión de la cadena de suministro se refieren a la identificación, evaluación, y gestión de riesgos medioambientales, sociales, de derechos humanos, y éticos asociados con proveedores, contratistas, y actividades de compra de mineral.

Las actividades y prácticas de proveedores, contratistas, y otros socios comerciales pueden afectar a los trabajadores, las comunidades, y el medio ambiente. Los posibles impactos adversos incluyen malas condiciones laborales, trabajo infantil y forzoso, violaciones de derechos humanos, degradación medioambiental, riesgos asociados a la minería artesanal y a pequeña escala (MAPE), y prácticas empresariales poco éticas. Las prácticas responsables de abastecimiento apoyan condiciones laborales adecuadas, la participación económica local, y la gestión de riesgos ambientales y sociales en las cadenas de suministro de mineral.

Desde una perspectiva empresarial, la dependencia de proveedores, contratistas, y otros socios, a menudo fuera del control operativo directo de la Compañía, puede exponer a la Compañía a riesgos medioambientales, laborales, de derechos humanos, y de integridad. Estos riesgos pueden provocar interrupciones en la cadena de suministro, incumplimiento normativo, daños

reputacionales, y una reducción de la confianza entre las partes interesadas. Por el contrario, las prácticas responsables de abastecimiento pueden fortalecer las relaciones con los proveedores, apoyar la transparencia y la trazabilidad, contribuir a la participación económica local, y aumentar la confianza en la integridad de la cadena de suministro de oro.

Los impactos en la cadena de suministro se producen principalmente en la fase inicial, a través de las actividades de proveedores, contratistas, prestadores de servicios, y proveedores externos de minerales. Los requisitos de abastecimiento responsable se aplican a las actividades de adquisición, la contratación de proveedores, y la compra de mineral de origen externo, incluido el material provisto por la MAPE. Los impactos en la fase final pueden incluir expectativas de clientes y del mercado respecto al abastecimiento responsable y la integridad de las cadenas de suministro de oro.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#) and [Informe 2025 sobre el Trabajo Forzado en las Cadenas de Suministro Canadienses](#).

Gobernanza

Nuestro enfoque de abastecimiento responsable y gestión de la cadena de suministro se establece en el [Código de Conducta para Proveedores](#) de la Compañía, que fija las expectativas para los proveedores en sus tratos comerciales con o en nombre de Equinox Gold, incluyendo el cumplimiento de los términos contractuales, las leyes aplicables, y las políticas de la Compañía.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.



Estrategia y Gestión de Riesgos

Durante la vida útil de nuestras minas, adquirimos una amplia gama de bienes y servicios para apoyar nuestras operaciones. Equinox Gold está comprometido a trabajar con proveedores responsables para ayudar a construir una cadena de suministro global que sea eficiente, resiliente, y receptiva. Realizamos nuestras compras de manera abierta, justa, y transparente. Nuestro objetivo es integrar consideraciones medioambientales, sociales, y de gobernanza en los procesos de selección de proveedores como parte de nuestro enfoque de compras.

Esperamos que los proveedores:

- Se adhieran a prácticas justas, éticas, y transparentes
- Cumplan nuestras expectativas de negocio responsable
- Apoyen oportunidades de empleo y desarrollo en las comunidades locales
- Cumplan con todas las leyes y normativas del sector pertinentes para proteger la salud y seguridad de sus trabajadores
- Respeten los derechos de todas las personas y defiendan los derechos humanos reconocidos internacionalmente (según se expone en nuestra [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#))
- Operen con integridad y en consonancia con las políticas de la Compañía

Los proveedores están obligados a proporcionar un reconocimiento escrito y cumplir con el [Código de Conducta para Proveedores](#).

Proceso de Debida Diligencia

Las consideraciones de abastecimiento responsable se integran en los procesos de incorporación, selección, y seguimiento de proveedores en toda la Compañía.

Se espera que los proveedores cumplan con las leyes aplicables, los requisitos contractuales, y las políticas de la Compañía, incluido el [Código de Conducta para Proveedores](#).

Antes de establecer una relación comercial, los proveedores pueden estar sujetos a procedimientos de debida diligencia basados en riesgos que incluyen la verificación de información corporativa y legal, la revisión de información regulatoria y relacionada con sanciones, la evaluación de riesgos medioambientales, sociales, laborales, y de derechos humanos, y el reconocimiento de las políticas aplicables de la Compañía. Los procesos de debida diligencia cuentan con el apoyo de plataformas de terceros, fuentes de información públicas, y revisiones internas, según corresponda.

La supervisión de proveedores puede continuar a lo largo de toda la relación comercial e incluir reevaluaciones periódicas, revisiones de cumplimiento, y actividades de seguimiento diseñadas para identificar y abordar posibles riesgos ambientales, sociales, de derechos humanos, legales, y de integridad.

Los procesos de debida diligencia varían según la jurisdicción para reflejar los requisitos regulatorios locales, el contexto operativo, y el perfil de riesgo.

Programa de Compra de Minerales MAPE en Nicaragua

La MAPE desempeña un papel importante en el apoyo a los medios de vida locales y la inclusión económica en Nicaragua. Reconociendo tanto las oportunidades como los posibles riesgos medioambientales, sociales, de derechos humanos, y de integridad asociados a la MAPE, Equinox Gold colabora con mineros artesanales a través del Programa de Compra de Minerales MAPE diseñado para apoyar la obtención responsable, la formalización, y la transparencia.

Nuestro enfoque está guiado por nuestro Sistema de Gestión de Compras de Mineral MAPE, que establece criterios de elegibilidad, requisitos de incorporación, y procesos de supervisión continuos para los proveedores de MAPE. El sistema incorpora procesos de debida diligencia alineados con los requisitos aplicables de lucha contra el blanqueo de capitales, la lucha contra la financiación del terrorismo, y la financiación de la proliferación de armas, así como con marcos de abastecimiento responsable reconocidos internacionalmente.

Antes de su incorporación, los proveedores MAPE se someten a una debida diligencia basada en riesgos, que

incluye la verificación del estatus legal, la validación del origen, inspecciones de sitio, y revisiones de prácticas de seguridad, medioambientales, y sociales. Los proveedores están obligados a cumplir con el [Código de Conducta](#), incluyendo requisitos relacionados con derechos humanos, trabajo infantil, trabajo forzado, salud y seguridad, y desempeño medioambiental.

El programa incorpora controles de trazabilidad, evaluaciones de proveedores, mecanismos de reclamación, y monitoreo continuo. Cuando se identifican riesgos, se implementan acciones correctivas y las actividades de abastecimiento pueden suspenderse cuando no se cumplen los requisitos mínimos.



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Alcance

Esta sección describe cómo Equinox Gold gestiona la salud y seguridad en el trabajo. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 3-3 (14.16.1), 403-1 (14.16.2), 403-2 (14.16.3), 403-3 (14.16.4), 403-4 (14.16.5), 403-5 (14.16.6), 403-6 (14.16.7), 403-7 (14.16.8)

Materialidad del Tema

La gestión de la salud y seguridad ocupacional se refiere a prevenir lesiones, enfermedades, y muertes laborales, y promover lugares de trabajo seguros y saludables en todas las operaciones y actividades.

Las actividades mineras conllevan riesgos inherentes que pueden afectar a empleados, contratistas, y comunidades cercanas. Los posibles impactos adversos incluyen lesiones laborales, enfermedades laborales, y muertes derivadas de actividades de alto riesgo como el uso de equipos móviles, inestabilidad del terreno, voladuras, trabajo en altura y en espacios reducidos, y exposición a materiales peligrosos. Estos peligros también pueden afectar a la salud y seguridad de las comunidades circundantes. Las prácticas sólidas de salud y seguridad están destinadas a apoyar condiciones laborales más seguras, contribuir a la reducción de riesgos de lesiones, y ayudar a mejorar la salud y el bienestar de los trabajadores.

Desde la perspectiva empresarial, un bajo rendimiento en salud y seguridad puede resultar en incumplimiento normativo, responsabilidades legales, interrupciones operativas, y daños reputacionales. Un rendimiento sólido apoya la estabilidad operativa, el compromiso de los empleados, y la productividad.

Los impactos en la salud y la seguridad laboral pueden producirse durante actividades de exploración, construcción, operación, y cierre, donde empleados y contratistas están expuestos a riesgos laborales. En la fase inicial, los impactos pueden incluir prácticas de los proveedores que afectan la seguridad de los equipos y la manipulación de materiales, mientras que los impactos en la fase final pueden incluir los asociados con el transporte de materiales y con el personal.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#).



Gobernanza

Nuestro enfoque en materia de salud y seguridad ocupacional está guiado por nuestra [Política de Salud y Seguridad](#), que refleja nuestro compromiso de proporcionar un entorno laboral seguro y saludable, prevenir lesiones y mala salud relacionadas con el trabajo, y mitigar los riesgos y peligros para la salud y la seguridad en todas nuestras operaciones.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.

Estrategia y Gestión de Riesgos

Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional

Equinox Gold mantiene un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional para apoyar la identificación, evaluación, mitigación, y gestión de los riesgos y peligros para la salud y seguridad en el lugar de trabajo para empleados, contratistas, y visitantes. Este sistema está alineado con la norma ISO 45001:2018, cumple con los requisitos locales, refleja estándares globales reconocidos, e incorpora directrices del sector.

Se espera que todos los sitios operen conforme a nuestros Estándares Corporativos de Salud y Seguridad, que proporcionan un marco de gestión coherente en todas las operaciones. Cada sitio establece y mantiene procedimientos, procesos, y controles específicos del sitio que reflejan los requisitos legales y de otro tipo aplicables, así como los peligros, perfiles de riesgo, y contextos operativos específicos.

Como parte del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional, también mantenemos programas de higiene laboral para limitar la exposición de los trabajadores a sustancias potencialmente dañinas como el polvo, los productos químicos, y otros riesgos laborales. Realizamos campañas de salud y exámenes médicos para monitorear la salud de los trabajadores relacionada con posibles exposiciones laborales.

Identificamos los peligros laborales con potencial para causar lesiones de alta gravedad mediante un marco estructurado de gestión de riesgos a nivel empresarial que incluye inspecciones laborales, auditorías internas, investigaciones de incidentes y casi accidentes, y la colaboración con trabajadores y representantes de

seguridad. En nuestras operaciones, los principales peligros incluyen la interacción con equipos móviles, caídas de rocas, espacios confinados, aislamiento energético, explosivos, trabajo en altura, y exposición a sustancias peligrosas como el cianuro. Para mitigar estos riesgos, aplicamos la jerarquía de controles, priorizando la eliminación y sustitución cuando sea posible, seguidas de controles de ingeniería, controles administrativos, y equipos de protección personal. Los controles críticos se definen y supervisan mediante programas de gestión de riesgos diseñados para prevenir incidentes de alta gravedad.

Cada sitio ha implementado políticas de derecho a rechazar el trabajo cuando las condiciones no son seguras, y las evaluaciones de riesgos laborales se completan antes de trabajos no rutinarios para identificar y gestionar los riesgos potenciales.

Responsabilidad Compartida en Salud y Seguridad

En Equinox Gold, creemos que la salud y la seguridad deben ser responsabilidad y prioridad de todos para lograr una cultura de cero daños o problemas de salud laboral. Involucramos a nuestro personal en fomentar una cultura de seguridad sólida, fomentando la participación de los empleados en nuestros comités de salud y seguridad ocupacional. Donde es requerido, los comités funcionan como órganos conjuntos empleador-trabajador con responsabilidades consultivas, obligaciones regulares de reunión, participación en inspecciones, e investigaciones de incidentes. Su función principal es apoyar la supervisión de la salud y seguridad en el lugar de trabajo y la gestión preventiva de riesgos.

Los contratistas están obligados a cumplir con las mismas normas y procedimientos de salud y seguridad que los empleados. Proporcionamos a los contratistas orientaciones sobre salud y seguridad, evaluamos el desempeño y los riesgos relacionados con los contratistas, y registramos e investigamos incidentes de seguridad relacionados con el contratista de acuerdo con los procedimientos aplicables.

Formación en Salud y Seguridad Ocupacional

Ofrecemos formación en salud y seguridad ocupacional a empleados y contratistas mediante un enfoque estructurado y basado en riesgos que incluye inducción general, formación específica por tarea, y módulos especializados que abordan los principales riesgos.

Las necesidades de formación se identifican mediante matrices de competencias, evaluaciones de riesgos, requisitos regulatorios, y aprendizajes sobre incidentes. Los programas son impartidos por instructores internos y externos cualificados utilizando una combinación de formatos en aula, prácticos y digitales, y se imparten en idiomas comprendidos por los trabajadores. La formación es obligatoria, gratuita, y se imparte durante el horario laboral remunerado. La eficacia de la formación se evalúa mediante pruebas, observaciones de campo, auditorías, e indicadores de desempeño, incluyendo tendencias de incidentes y retroalimentación de los trabajadores.

Seguimiento y Medición del Desempeño en Seguridad

El desempeño en salud y seguridad es una medida del éxito de Equinox Gold. Hacemos un seguimiento de

indicadores clave de salud y seguridad, y una parte de la compensación ejecutiva y de nuestros empleados en sitio están vinculados al desempeño en salud y seguridad. Exigimos a nuestro personal que informe de incidentes y casi accidentes para apoyar la investigación, el análisis, y el intercambio de aprendizajes entre nuestros sitios mineros y así ayudar a prevenir la recurrencia. Aplicamos medidas disciplinarias a los trabajadores por infracciones deliberadas o repetidas de nuestras Normas de Seguridad y por violaciones graves de nuestros estándares y procedimientos.

Equinox Gold participa en la Mesa Redonda de Seguridad en Minas, un grupo de empresas mineras canadienses que trabajan de forma colaborativa para reducir lesiones e incidentes de seguridad. El grupo comparte estrategias y mejores prácticas que abordan los riesgos y peligros del sector.

Equinox Gold ofrece beneficios y servicios de apoyo a la salud, que van desde seguros médicos corporativos hasta programas locales que apoyan la salud física y mental de los empleados y sus familiares, incluyendo asesoramiento individual y apoyo en salud mental, exámenes de salud in situ, campañas voluntarias de vacunación, y actividades deportivas y de promoción de un estilo de vida saludable.



La información sobre los procesos utilizados para identificar posibles incidentes de seguridad psicológica se encuentra en la sección de [Personas y Cultura Organizacional](#) de este informe.



PUEBLOS INDÍGENAS Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Alcance

Esta sección describe el enfoque de Equinox Gold para construir relaciones con las comunidades locales y colaborar con los pueblos indígenas. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 2-25, 2-29, 3-3 (14.8.1, 14.9.1, 14.10.1, 14.11.1, 14.12.1), 203-2, 411-1, 413-1, 413-2

SASB EM-MM-210b.1



Materialidad del Tema

La participación de los pueblos indígenas y la comunidad se refiere a la responsabilidad de la Compañía de mantener relaciones constructivas con las comunidades afectadas y de relacionarse con los pueblos indígenas de manera que respete sus derechos e intereses a lo largo del ciclo de vida de la mina. Los impactos adversos pueden incluir la interrupción del acceso a la tierra y a los medios de vida tradicionales, la interferencia en el patrimonio cultural, la distribución desigual de los beneficios económicos, el daño a la salud y el bienestar comunitario, y la vulneración de los derechos humanos y de los derechos de los pueblos indígenas. Unas sólidas prácticas de gestión apoyan el respeto a los derechos humanos, la participación significativa de las comunidades y los pueblos indígenas en la toma de decisiones, el acceso a oportunidades económicas, y el bienestar social.

Desde la perspectiva empresarial, una gestión social ineficaz conlleva el riesgo de retrasos en el proyecto,

interrupciones operativas, desafíos legales o regulatorios, y pérdida de la licencia social. Por el contrario, una gestión eficaz puede apoyar la estabilidad del proyecto, la confianza de los grupos de interés y titulares de derechos, y la resiliencia operativa a largo plazo.

Los impactos se producen principalmente en sitios operados y proyectos de exploración mediante interacciones directas con comunidades, trabajadores, y pueblos indígenas. Los impactos en la fase inicial pueden incluir la conducta de los contratistas, mientras que los impactos en la fase final pueden incluir transiciones económicas y laborales tras el cierre de la mina.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#).

Gobernanza

Nuestro enfoque para relacionarnos con los pueblos indígenas, construir relaciones, y generar beneficios socioeconómicos para las comunidades locales está guiado por políticas corporativas que apoyan relaciones positivas basadas en la confianza, y respetuosas con las comunidades locales y los pueblos indígenas. Estamos comprometidos a trabajar de manera ética y con integridad, a asumir la responsabilidad de los impactos de nuestras actividades en las comunidades locales, en

los pueblos indígenas y en otros titulares de derechos, y a evaluar y mejorar nuestro desempeño social.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.

Estrategia y Gestión de Riesgos

Participación y Desarrollo Comunitario

IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE IMPACTOS

Los impactos sociales se identifican y evalúan a través del Sistema de Gestión Social de la Compañía, que integra la gestión estructurada del riesgo social, la participación de las partes interesadas, y marcos de evaluación del impacto social a lo largo del ciclo de vida de las operaciones mineras. Los sitios realizan revisiones sistemáticas de las actividades operativas y del contexto socioeconómico circundante para establecer líneas de base sociales e identificar posibles impactos en las comunidades, los derechos humanos, y las condiciones sociales locales.

Los riesgos e impactos identificados se evalúan utilizando una matriz de clasificación de riesgos alineada con el proceso de Gestión de Riesgos Empresariales y considerando la probabilidad y severidad para ayudar a determinar las medidas de mitigación adecuadas. La participación de las partes interesadas forma parte de este proceso, proporcionando oportunidades para que las comunidades afectadas, los pueblos indígenas, y otros titulares de derechos participen en la identificación, evaluación, y seguimiento de los impactos. Se supervisa la eficacia de los controles de gestión del impacto social y se implementan acciones correctivas cuando es apropiado.

PARTICIPACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN COMUNITARIA

La participación comunitaria comienza temprano en el ciclo de vida de nuestros proyectos y continúa durante la exploración, desarrollo, operación, y cierre. Buscamos mantener un diálogo abierto y bidireccional con las comunidades, los pueblos indígenas, los titulares de derechos, y otras partes interesadas, para entender los intereses, preocupaciones, y prioridades locales, e incorporar estos comentarios en la toma de decisiones.

Reconociendo que cada comunidad es única, los sitios desarrollan planes de relacionamiento específicos en colaboración con las comunidades locales que reflejen los intereses, medios de subsistencia, perspectivas, y contexto social locales. También buscamos identificar grupos vulnerables que puedan estar en mayor riesgo de marginación y tener en cuenta a estos grupos a la hora de gestionar los impactos sociales y económicos de nuestras operaciones. Las actividades de participación pueden incluir sesiones informativas comunitarias,

consultas, y otros canales de comunicación diseñados para proporcionar información oportuna sobre nuestras actividades y facilitar una participación significativa en asuntos que afectan a las comunidades y a los titulares de derechos.

Mantenemos mecanismos de quejas comunitarios en nuestros sitios para permitir que los miembros de la comunidad y otros actores puedan expresar sus preocupaciones sobre los impactos sociales, medioambientales, o de derechos humanos, reales o potenciales, asociados a nuestras actividades. Las quejas pueden presentarse a través de múltiples canales accesibles y se gestionan mediante procedimientos estandarizados que definen plazos para el acuse de recibo, investigación, respuesta, y cierre. Las quejas reportadas se evalúan según su gravedad y nivel de riesgo, desarrollándose acciones correctivas o de remediación en consulta con las partes interesadas afectadas cuando sea apropiado.

Los datos de retroalimentación y de quejas comunitarias se utilizan para identificar problemas recurrentes, informar la gestión de riesgos y las actividades de desempeño social, y apoyar la mejora continua.

INVERSIONES COMUNITARIAS

Para apoyar el bienestar comunitario y el desarrollo local, la Compañía invierte en las comunidades locales mediante actividades de inversión social destinadas a contribuir al desarrollo local más allá de la vida operativa de la mina. Las inversiones comunitarias están guiadas por procesos internos que apoyan la coherencia, la rendición de cuentas, y la alineación con las prioridades locales.

La Compañía generalmente busca apoyar iniciativas orientadas al desarrollo y enfoques colaborativos que involucren organizaciones sin ánimo de lucro, gubernamentales y privadas, en lugar de centrarse en contribuciones filantrópicas tradicionales. Estas alianzas tienen como objetivo ayudar a la coordinación y ejecución de programas y servicios relacionados con el bienestar comunitario y el desarrollo local.

Los miembros del equipo en cada sitio interactúan con nuestros socios y comunidades locales para identificar necesidades y prioridades específicas y utilizan estos comentarios para informar nuestras decisiones de inversión. Cada año, apoyamos iniciativas y programas en las siguientes áreas:

- Salud comunitaria
- Infraestructura y servicios locales
- Educación, formación, e investigación
- Conservación ambiental
- Apreciación y desarrollo cultural
- Proyectos de desarrollo de capacidades, generación de ingresos, y diversificación económica

EMPLEO Y CONTRATACIÓN LOCAL

Nuestras operaciones contribuyen a las economías locales generando empleos y oportunidades de negocio. Para complementar nuestras inversiones comunitarias, ofrecemos programas de formación y aprendizaje para que los miembros de la comunidad puedan participar en la cadena de valor de la industria minera.

Los planes locales de empleo y contratación en nuestros centros tienen como objetivo apoyar a las personas y negocios de las comunidades anfitrionas:

- Promoviendo el acceso equitativo al empleo para las comunidades locales, incluidos grupos subrepresentados
- Ofreciendo programas de formación, desarrollo de habilidades, y planificación profesional para mejorar la preparación de la fuerza laboral local y fomentar el crecimiento de los empleados

- Promoviendo la distribución justa de oportunidades de negocio dentro de la comunidad local
- Apoyando a los negocios locales, alineando las oportunidades con las necesidades del ciclo de vida de la mina, y fomentando la diversificación económica
- Colaborando con organizaciones externas para superar los desafíos al empleo local y al crecimiento empresarial

Equinox Gold busca priorizar a los proveedores nacionales y, cuando sea posible, a los proveedores de las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Adquisición de Tierras y Reasentamiento

Las actividades de adquisición de tierras y reasentamiento se gestionan conforme a los Estándares de Gestión Social de la Compañía y los requisitos legales nacionales aplicables, y se basan en las buenas prácticas internacionales relevantes, incluidos los [Estándares de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional \(IFC\)](#).

Consideramos activamente diseños alternativos para reducir la necesidad de reasentamiento. Sin embargo, cuando no es posible una alternativa, identificamos a las personas y grupos afectados y desarrollamos un plan adecuado que tenga en cuenta sus necesidades y circunstancias. Nuestros objetivos son la participación temprana y las negociaciones respetuosas, el desarrollo de planes a largo plazo que aborden las prioridades locales de desarrollo, y la provisión de una compensación transparente y justa.



Cuando es relevante, creamos una estrategia de adquisición de tierras y un plan de mitigación de impactos, que evalúa los requisitos de acceso a tierra en función del ciclo de vida esperado de la mina, y analiza el contexto legal, socioeconómico, y cultural, teniendo en cuenta los hogares, el uso del suelo, el patrimonio cultural, los medios de vida, y las infraestructuras existentes. A través de este enfoque, nos esforzamos por lograr prácticas éticas, transparentes, y responsables en la adquisición de tierras.

Cierre de la Mina

En reconocimiento de los posibles impactos económicos y sociales que el cierre de la mina podría tener en las comunidades locales, las estrategias de mitigación de riesgos sociales de Equinox Gold buscan ayudar a las comunidades cercanas a desarrollar otras formas de ingresos y oportunidades de empleo. Esto incluye inversiones comunitarias, apoyo a infraestructuras locales, formación, e iniciativas de diversificación económica destinadas a reducir la dependencia de la explotación minera y apoyar la resiliencia tras el cierre.



La información sobre los aspectos medioambientales del cierre de minas está disponible en la sección de [Biodiversidad y Rehabilitación](#) de este informe.

Pueblos Indígenas

ENFOQUE Y COMPROMISOS

Equinox Gold está comprometida con construir relaciones respetuosas y duraderas con los pueblos indígenas. Este compromiso se basa en el reconocimiento de derechos, una participación significativa, y un diálogo de buena fe a lo largo del ciclo de vida de nuestras operaciones. Nuestro enfoque prioriza la participación temprana, el diálogo transparente, y procesos culturalmente apropiados que apoyen la participación informada en decisiones que puedan afectar a las tierras, recursos, y medios de vida indígenas.

Nuestros compromisos se expresan en la [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#) de la Compañía y se operacionalizan a través de los Estándares de Gestión Social, que integran las relaciones indígenas en los procesos de gestión centrales, incluyendo la evaluación del impacto social, el involucramiento de las partes interesadas, la gestión de quejas, la inversión social, y el seguimiento y mejora continua.

De acuerdo con los marcos legales aplicables y las normas internacionales, incluida la [Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas \(UNDRIP\)](#), Equinox Gold aplica los principios de Consentimiento Previo, Libre e Informado (CPLI) al relacionarse con comunidades indígenas directamente afectadas. El objetivo no es solo la consulta, sino el desarrollo de alianzas duraderas que apoyen la certeza



operativa al tiempo que contribuyan al bienestar de la comunidad, la protección cultural, y el desarrollo regional sostenible.

RELACIONAMIENTO Y PARTICIPACIÓN

Equinox Gold integra la participación indígena en la toma de decisiones operativas y la gobernanza de sus proyectos. Los equipos de sitio identifican a los titulares de derechos indígenas e incorporan perspectivas comunitarias y conocimientos tradicionales en la planificación ambiental, social, y operativa. Los resultados de este enfoque incluyen acuerdos a largo plazo, mecanismos de supervisión compartidos, y oportunidades ampliadas de participación económica.

El relacionamiento con los pueblos indígenas está guiado por procesos de participación específicos de cada sitio que apoyan el diálogo continuo y la participación informada a lo largo del ciclo de vida minero. A través de estos procesos, buscamos comprender y considerar los derechos, intereses, preocupaciones, y costumbres tradicionales indígenas en la planificación de los proyectos y nuestra toma de decisiones.

Apoyamos oportunidades de participación indígena en empleo, adquisiciones, y otras actividades empresariales asociadas a nuestras operaciones. También promovemos la conciencia cultural y el compromiso respetuoso a través de iniciativas de formación y educación de la fuerza laboral.

Los pueblos indígenas tienen acceso a los mecanismos comunitarios de reclamación y pueden expresar preocupaciones a través de múltiples canales accesibles.

ACUERDOS Y ASOCIACIONES

En toda nuestra cartera, las relaciones indígenas se formalizan mediante acuerdos que establecen compromisos relacionados con la gestión ambiental, la protección del patrimonio cultural, el empleo y la formación, la participación en procesos de compra y adquisición, y los beneficios económicos. Estos acuerdos están respaldados por estructuras de gobernanza conjunta destinadas a facilitar el diálogo continuo, la resolución de problemas, y la implementación colaborativa.

En Greenstone, las operaciones se encuentran en los territorios tradicionales de las *First Nations* Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, Aroland, Ginoogaming, Long Lake #58 y dentro de la Nación Métis de Ontario. Los acuerdos de relación a largo plazo con estos socios establecen compromisos relacionados con la gestión

ambiental, la incorporación del conocimiento tradicional, la protección del patrimonio cultural, el empleo y la formación, las oportunidades empresariales, y la participación financiera.

En Valentine, la Compañía mantiene acuerdos socioeconómicos de vida de la vida con las comunidades indígenas Qalipu y Miawpukek. La colaboración con estos socios comenzó durante el proceso de evaluación ambiental e incluyó el desarrollo de estudios de Conocimientos Tradicionales Indígenas, que orientaron el diseño del proyecto y las medidas de mitigación. La participación continua se apoya mediante procesos de comunicación estructurados, programas de seguimiento, y colaboración en iniciativas medioambientales y comunitarias.

En otras jurisdicciones, incluyendo Estados Unidos, México, y Nicaragua, la participación indígena está informada por marcos legales locales, contextos sociales, y los compromisos de la Compañía con la autoidentificación, el patrimonio cultural, los derechos humanos, y la participación inclusiva.

INVERSIONES EN COMUNIDADES INDÍGENAS

Equinox Gold apoya programas e inversiones liderados por comunidades indígenas que reflejan prioridades identificadas a través de la colaboración con comunidades indígenas, incluyendo:

- Salud comunitaria
- Educación y desarrollo de habilidades
- Protección ambiental
- Apreciación y desarrollo cultural
- Generación de ingresos y proyectos de diversificación económica

PERSONAS Y CULTURA ORGANIZACIONAL



Alcance

Esta sección describe cómo Equinox Gold gestiona las personas y la cultura organizacional. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 3-3 (14.17.1, 14.20.1, 14.21.1), 2-25, 401-2 (14.17.4)

Materialidad del Tema

Las personas y la cultura organizacional se refieren a la atracción de la fuerza laboral, retención, desarrollo, diversidad, inclusión, y compromiso de los empleados en toda la empresa.

Las personas son fundamentales para el rendimiento empresarial y el éxito a largo plazo. Las prácticas y la cultura organizacional relacionadas con la fuerza laboral pueden afectar a empleados y contratistas. Los posibles impactos adversos incluyen la insatisfacción de los empleados, las desigualdades en el lugar de trabajo, las oportunidades limitadas de desarrollo, y la reducción del bienestar. Prácticas efectivas de gestión de personal apoyan el compromiso de los empleados, el desarrollo de sus capacidades, la creación de entornos laborales inclusivos, y el bienestar de los empleados.

Desde una perspectiva empresarial, la competencia en el mercado laboral, las expectativas cambiantes del personal, y una cultura laboral ineficaz pueden suponer dificultades para atraer, retener, y motivar

talento, así como aumentar la rotación y reducir la productividad. Una gestión eficaz de las personas y una cultura organizacional inclusiva pueden fortalecer las capacidades de los empleados, apoyar la colaboración y el desarrollo del liderazgo, y contribuir al desempeño operativo.

Los impactos se producen principalmente en nuestras operaciones y oficinas corporativas a través de prácticas laborales que afectan a empleados y contratistas.

Los impactos en la fase inicial pueden incluir las prácticas laborales de contratistas y proveedores. Los impactos en la fase final pueden incluir transiciones de personal asociadas al desarrollo de proyectos, cambios operativos, y cierre de minas.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#).



Gobernanza

Nuestro enfoque hacia las personas y la cultura organizacional se guía por nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial \(el Código\)](#), que compromete a la Compañía a cumplir con todas las leyes laborales nacionales, provinciales, estatales, u otras locales, y prohíbe la discriminación, intimidación o acoso en cualquier aspecto del empleo por motivos de raza, color, edad, género, orientación sexual, estado civil, discapacidad física o mental, origen nacional o étnico, o creencias religiosas, en conformancia con las leyes aplicables.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.

Estrategia y Gestión de Riesgos

Atracción, Desarrollo, y Retención de la Fuerza Laboral

Con el objetivo de ser un empleador de elección, ofrecemos una compensación y beneficios competitivos, fomentamos una cultura en la que las personas sean acogidas, valoradas, y tratadas con justicia, y mantenemos los más altos principios y estándares para respetar sus derechos.

La creación de empleo es uno de nuestros compromisos más importantes con las comunidades locales, apoyando el desarrollo económico y el bienestar en las regiones donde operamos. Priorizamos la contratación de talento local siempre que sea posible. Un porcentaje significativo de nuestros empleados proviene de las comunidades y áreas de influencia que rodean nuestras operaciones.

Estamos comprometidos a apoyar el desarrollo y avance profesional de nuestro personal. Ofrecemos una variedad de programas de formación y educación personalizados que apoyan a los nuevos empleados en el éxito en sus puestos y brindan a los empleados existentes oportunidades para ampliar sus habilidades u ocupar puestos de liderazgo. Los programas van desde formación y educación específicas para cada puesto, hasta formación y asesoramiento continuos en el trabajo. Se anima a los empleados y contratistas a participar en formaciones relevantes para sus funciones y a desarrollar nuevas habilidades.

Animamos a los miembros del equipo a contribuir para alcanzar los objetivos de la Compañía y recompensamos sus contribuciones mediante programas competitivos de compensación y beneficios. La Compañía supervisa los estándares del sector y las prácticas del mercado local para apoyar prácticas de compensación competitivas en las jurisdicciones donde opera.

Los programas de compensación de Equinox Gold están diseñados para reconocer las contribuciones de los empleados y apoyar la alineación con los objetivos corporativos y a nivel de sitio. Los objetivos corporativos se establecen anualmente y se trasladan a lo largo de la organización a las oficinas corporativas, regionales, y a los sitios mineros. Las evaluaciones de desempeño consideran el logro de los objetivos corporativos y de sitio aplicables.

Relaciones Laborales

Respetamos los derechos de todos los trabajadores, incluida la libertad de asociación y la negociación colectiva, y nos esforzamos por mantener relaciones de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral. Los convenios colectivos se mantienen y administran conforme a los requisitos legales aplicables en las jurisdicciones donde operamos.

La Compañía mantiene procesos para apoyar el cumplimiento y la implementación y supervisión efectiva de los convenios colectivos y para salvaguardar los derechos de los trabajadores a la libertad de asociación

y la negociación colectiva. Nos relacionamos con representantes de empleados y sindicatos de buena fe y mantenemos mecanismos para identificar y abordar las preocupaciones laborales de manera oportuna.

Mecanismos de Retroalimentación

Mantenemos mecanismos accesibles de retroalimentación en nuestros sitios para que los trabajadores puedan expresar sus preocupaciones y proporcionar su opinión. Las preocupaciones relacionadas con el trabajo y el empleo pueden ser reportadas a través de canales locales de denuncia o a través de nuestro [Servicio de Denunciantes Anónimos](#), que está disponible para empleados, contratistas, proveedores, y miembros de la comunidad.

Trato Justo e Igualitario

Estamos comprometidos con prevenir la discriminación, el acoso, y el comportamiento abusivo, y a fomentar una cultura laboral en la que todos los empleados y contratistas sean tratados con dignidad y respeto.

Para apoyar este objetivo, mantenemos políticas y mecanismos de informe, incluyendo el [Servicio de Denunciantes Anónimos](#) y formación sobre el Código y las políticas corporativas relacionadas. Prohibimos el trabajo infantil y todas las formas de esclavitud moderna, incluyendo el trabajo forzoso y la trata de personas, y cumplimos con la legislación aplicable sobre horas de trabajo en las jurisdicciones donde operamos.

Equidad, Diversidad, e Inclusión

Estamos comprometidos a fomentar un entorno laboral donde las personas sean valoradas y apoyadas, a través de entornos respetuosos e inclusivos. Nuestro objetivo es apoyar a personas de diversos orígenes, proporcionándoles los recursos que necesitan para prosperar, y contribuir a nuestro entorno laboral.

Nuestra estrategia de Equidad, Diversidad, e Inclusión (EDI) a nivel empresarial se organiza en torno a cuatro pilares:

- **Liderazgo inclusivo:** Apoyar una diversidad de perspectivas y experiencias en todo nuestro Consejo de Administración y en los ejecutivos, y dotar a los líderes con las herramientas y conocimientos necesarios para fomentar una cultura laboral inclusiva
- **Cultura inclusiva:** Fomentar una cultura laboral donde los empleados se sientan seguros, valorados, y respetados, y puedan contribuir al éxito de la Compañía
- **Diversidad de la fuerza laboral:** Construir una fuerza laboral basada en el mérito que refleje las regiones y comunidades en las que operamos, en todos los niveles de la Compañía
- **Equidad en la práctica:** Integrar la equidad en las políticas, procesos, y prácticas que apoyan las operaciones empresariales y la toma de decisiones

Tenemos iniciativas para atraer, contratar, y retener a un equipo más diverso, junto con programas para apoyar una compensación, desarrollo, y progreso inclusivos y equitativos.



GESTIÓN DE RESIDUOS, MATERIALES PELIGROSOS, E INCIDENTES

Alcance

Esta sección resume el enfoque de Equinox Gold para la gestión de instalaciones de relaves y otros residuos, así como la gestión de emergencias. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 3-3 (14.5.1, 14.6.1, 14.6.2, 14.6.3), 306-1 (14.5.2), 306-2 (14.5.3)

SASB EM-MM-150a.10, EM-MM-540a.1, EM-MM-540a.2, EM-MM-540a.3

Materialidad del Tema

La gestión de residuos y materiales peligrosos se refiere a la generación, manejo, almacenamiento, tratamiento, y eliminación de residuos minerales y no minerales, así como a los sistemas para prevenir y responder a incidentes medioambientales y operativos.

Las operaciones mineras generan importantes flujos de residuos que pueden afectar a los ecosistemas, trabajadores, y comunidades si no se gestionan eficazmente. Los principales tipos de residuos generados por las actividades mineras son los relaves y la roca estéril. Los posibles impactos adversos incluyen contaminación del suelo y el agua, daños a la biodiversidad, impactos en la salud y seguridad humana, y daños medioambientales asociados al almacenamiento y eliminación de residuos. Una gestión eficaz de los residuos puede apoyar a la eficiencia de los recursos, y a la reducción de los impactos medioambientales.

Una gestión ineficaz de los residuos puede resultar en sanciones regulatorias, incidentes medioambientales, responsabilidades de remediación, interrupciones

operativas, y erosión de la confianza de las partes interesadas. Por el contrario, una gestión eficaz puede apoyar la eficiencia operativa, el cumplimiento normativo, y la confianza entre las partes interesadas. Los impactos se producen principalmente en los sitios durante actividades de minería, procesamiento, cierre, y post-cierre, incluyendo la gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF por sus siglas en inglés), instalaciones de almacenamiento de roca estéril, y otros flujos de residuos. En la fase inicial de nuestra cadena de valor, los impactos en los proveedores pueden incluir actividades de contratistas y la adquisición de materiales peligrosos, mientras que los impactos posteriores pueden incluir el transporte y el tratamiento o eliminación de residuos por terceros.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#).

Gobernanza

Nuestro enfoque en cuestiones relacionadas con el medio ambiente, incluyendo la gestión de residuos y relaves, la gestión responsable del agua y las emisiones, la transición energética y el cambio climático, está guiado por las políticas de la Compañía, que se aplican a diferentes etapas del ciclo de vida de la mina. Realizamos nuestras actividades empresariales con el objetivo de proteger la salud humana, minimizar el uso de recursos naturales y su impacto en el ecosistema, y devolver la tierra a un alto estándar medioambiental. Nuestra [Política de Medio Ambiente y Cambio Climático](#)

refleja nuestro compromiso con la excelencia en la gestión de riesgos medioambientales y la reducción de posibles impactos cuando sea posible.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.

Estrategia y Gestión de Riesgos

Para apoyar la gestión de riesgos asociados con relaves, roca estéril, instalaciones de lixiviación en pilas, materiales peligrosos, y otros flujos operativos de residuos, Equinox Gold aplica un enfoque de vida útil que incorpora planificación, operación, monitorización, cierre y consideraciones posteriores al cierre. Nuestro enfoque se basa en los requisitos regulatorios aplicables y en marcos industriales reconocidos, incluyendo la iniciativa [Hacia una Minería Sostenible \(TSM\)](#) de la Asociación Minera de Canadá, los [Principios Responsables de Minería de Oro \(RGMP\)](#) del Consejo Mundial del Oro y el [Código Internacional para la Gestión del Cianuro](#).

Gestión de Relaves

Las instalaciones de relaves se gestionan mediante procesos de gobernanza, gestión de riesgos, supervisión, y aseguramiento, con el fin de apoyar la gestión segura y responsable de los relaves a lo largo de todo su ciclo de vida. Los riesgos geotécnicos, ambientales, y operativos se consideran durante la planificación, diseño, operación, monitoreo, y cierre de la instalación.

DISEÑO, CONSTRUCCIÓN, Y CIERRE

Localizamos, diseñamos, construimos, operamos, desmantelamos, y cerramos los TSF de manera destinada a apoyar la estabilidad estructural y la protección ambiental. Para las nuevas instalaciones de relaves y ampliaciones de instalaciones activas, utilizamos métodos de construcción de recrecimiento por eje central o aguas abajo. Se evita el vertido de relaves en ríos y fondos submarinos para nuevos proyectos mineros. Los riesgos geotécnicos se evalúan y abordan a lo largo del ciclo de vida de la instalación e incorporan en el diseño, la operación, y la planificación de cierres. También consideramos técnicas y tecnologías para la eliminación de residuos que puedan ayudar a reducir el consumo de agua, cuando sea posible.

GOBERNANZA, SUPERVISIÓN, Y REVISIÓN TÉCNICA

Los TSF están sujetos a múltiples capas de supervisión destinadas a apoyar el diseño, construcción, operación, y cierre seguro. Se contrata a Ingenieros Independientes de Registro para proporcionar supervisión técnica y revisión de los TSF conforme a los requisitos regulatorios, directrices, y prácticas del sector aplicables.

Los TSF seleccionados también son revisados por Juntas Independientes de Revisión de Relaves, que proporcionan observaciones y recomendaciones independientes sobre el diseño, construcción, operación, y gestión de riesgos de las instalaciones.

A nivel operativo, los ingenieros de relaves designados son responsables de la supervisión diaria de los TSF y trabajan en coordinación con el personal técnico corporativo. Los roles, responsabilidades, y estructuras de reporte definidos apoyan la rendición de cuentas en la gestión de los relaves en toda la organización.

Los programas de monitoreo incluyen inspecciones, instrumentación, revisión de datos, y procesos de escalada diseñados para apoyar la identificación y gestión de posibles riesgos.

Gestión de Lixiviación en Pilas

Las instalaciones de lixiviación en pilas se gestionan mediante inspecciones rutinarias, monitoreo de aguas subterráneas, y sistemas de contención diseñados para identificar y gestionar la estabilidad de los taludes, los riesgos de filtración, y la contención de la solución. Las plataformas de lixiviación activa se monitorizan mediante pozos subterráneos, y tanto las plataformas operativas como las inactivas incluyen revestimientos geo sintéticos para ayudar a reducir la probabilidad de filtración en el suelo circundante. Las prácticas de gestión se integran dentro de los sistemas de gestión ambiental del sitio y en los procesos de planificación de cierres.

Gestión de Roca Estéril y Otros Tipos de Residuos

Las instalaciones de almacenamiento de roca estéril se gestionan a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina, teniendo en cuenta la estabilidad geotécnica, las características geoquímicas, los requisitos operativos, la planificación del cierre, y los objetivos de uso del suelo tras el cierre. Cuando es apropiado, la roca estéril puede utilizarse como relleno subterráneo para apoyar las operaciones mineras.

Otros tipos de residuos, incluidos los peligrosos y no peligrosos, se gestionan mediante programas de gestión de residuos a nivel de sitio implementados bajo el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de la Compañía.

Estos programas incluyen procedimientos para la segregación, manipulación, almacenamiento, reciclaje, transporte, y eliminación de residuos, apoyados por formación de empleados y contratistas, inspecciones, actividades de seguimiento, y la colaboración con proveedores de servicios externos autorizados cuando es requerido.

Respuesta ante Emergencias y Gestión de Crisis

Los planes de preparación y respuesta para responder a situaciones de emergencia se mantienen en los sitios de operación y están destinados a apoyar la gestión y mitigación, dentro y fuera del lugar, de los impactos de

seguridad o medioambientales. Estos planes siguen el Sistema de Mando de Incidentes, un marco de respuesta a emergencias reconocido internacionalmente que apoya la respuesta coordinada, la comunicación, y la documentación durante la respuesta a incidentes.

Los equipos de sitio y corporativos realizan ejercicios periódicos para evaluar la preparación, probar protocolos de respuesta a emergencias, y apoyar la comprensión de los roles y responsabilidades durante situaciones de crisis.

Cuando es relevante, la colaboración con las comunidades locales se lleva a cabo para apoyar la comunicación y abordar preocupaciones relacionadas con los TSF o cualquier otro aspecto de nuestras operaciones.



CUIDADO DEL AGUA



Alcance

Esta sección describe el enfoque de Equinox Gold hacia la gestión del agua. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 3-3 (14.7.1), GRI 303-1 (14.7.2), GRI 303-2 (14.7.3)



Materialidad del Tema

La gestión responsable del agua se refiere a la gestión responsable del uso, descarga, y las interacciones con los sistemas de aguas superficiales y subterráneas a lo largo del ciclo de vida de la minería.

El agua es un recurso fundamental para las operaciones mineras, las comunidades anfitrionas, y los ecosistemas circundantes. Las actividades mineras pueden afectar la calidad y disponibilidad del agua, especialmente en regiones que experimentan variabilidad o estrés hídrico. Los posibles impactos adversos incluyen el agotamiento de los recursos hídricos compartidos, la degradación de la calidad del cuerpo receptor, y el conflicto con otros usuarios de las cuencas. Prácticas sólidas de gestión del agua pueden apoyar la eficiencia operativa, el reciclaje del agua, y los esfuerzos de conservación.

Desde la perspectiva empresarial, una gestión ineficaz del agua puede resultar en incumplimiento normativo, interrupciones operativas, y una mayor preocupación de

las partes interesadas. La gestión responsable del agua puede apoyar el cumplimiento normativo, la mitigación de riesgos, la estabilidad operativa, la confianza de los grupos de interés, y la seguridad de los recursos a largo plazo.

Los impactos relacionados con el agua ocurren principalmente en los lugares durante las actividades mineras y de procesamiento. En la fase inicial de la cadena de valor, los proveedores pueden influir en el uso del agua a través de los materiales y servicios que ofrecen. Los impactos en la fase final pueden incluir la descarga de agua del sitio, y los posibles efectos sobre los entornos receptores y otros usuarios del agua.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#).

Gobernanza

Nuestro enfoque de cuidado del agua se centra en la gestión responsable de los recursos hídricos mediante planificación basada en riesgos, controles operativos, monitoreo del desempeño, y prácticas de mejora continua. Buscamos optimizar el uso del agua, mantener su calidad, y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados en todas las etapas del ciclo de vida de la mina, al tiempo que apoyamos el cumplimiento normativo y la gestión ambiental responsable.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.

Estrategia y Gestión de Riesgos

Equinox Gold opera en diversos entornos climáticos e hidrológicos, cada uno presentando diferentes riesgos, oportunidades y necesidades de gestión relacionados con el agua. Hemos desarrollado una Estrategia de Gestión del Agua a nivel empresarial para guiar y priorizar nuestras decisiones, inversiones, y acciones en apoyo a la gestión del agua. La estrategia está informada y generalmente alineada con el [Marco de Gestión del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales \(ICMM\)](#), el [Protocolo de Gestión del Agua hacia una Minería Sostenible \(TSM\)](#) y los [Principios Responsables de Minería del Oro \(RGMP\)](#). También cumplimos con el [Código Internacional de Gestión del Cianuro \(ICMC\)](#), incluyendo los requerimientos de monitoreo de la calidad del agua en los sitios correspondientes.

Los equipos de sitios son responsables de implementar programas de gestión del agua, monitorear el desempeño, y apoyar el cumplimiento de los requerimientos, uso, y gestión aplicables relacionados con el agua.

Para abordar los intereses compartidos en la gestión del agua, Equinox Gold interactúa con los actores locales sobre temas y prioridades relacionados con el agua. Sus comentarios informan en el refinamiento de los controles de gestión del agua a nivel de sitio.

Gestión de Riesgos e Impactos al Agua

Nuestras minas mantienen programas de gestión y monitoreo de la calidad del agua centrados en la calidad del agua superficial y subterránea para apoyar la gestión de posibles impactos operativos. Utilizamos balances hídricos para entender las distintas entradas y salidas de agua en cada sitio. Esto requiere considerar la hidrología, el clima, e hidrogeología del lugar, así como las necesidades de producción de la mina.

La extracción de agua varía según el lugar según el tipo de proceso utilizado para extraer oro del mineral, el tamaño de la mina, el clima, y la ubicación geográfica. Muchas de nuestras minas operan en regiones áridas y semiáridas, o en regiones con una estación húmeda y una seca muy definidas. Nuestros sitios implementan prácticas específicas de gestión del agua para abordar los riesgos relacionados tanto en periodos más secos como húmedos, de acuerdo con los permisos operativos, las condiciones de la cuenca, los acuerdos con las partes interesadas, y los diseños operativos.

Limitar el Consumo, Aumentar la Reutilización

Nuestro objetivo es apoyar el aumento de la reutilización del agua mediante iniciativas de reciclaje. Estas iniciativas tienen como objetivo ayudar a reducir el consumo general y la dependencia de fuentes de agua compartidas, al tiempo que apoyan la disponibilidad operativa de agua. Reutilizamos el agua que ha filtrado a través de nuestras pilas de lixiviación donde es aplicable, y recuperamos agua de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves (TSFs). A través de sistemas de gestión ambiental a nivel de sitio, evaluamos continuamente el cumplimiento de nuestras asignaciones de agua autorizadas y registramos la extracción y el consumo de agua en cada sitio.

Monitorear la Calidad del Agua y el Vertido de Efluentes

También trabajamos para proteger la calidad del agua mediante la gestión de los efluentes. La calidad del agua se monitorea y evalúa en función de los límites de descarga permitidos y los requisitos de gestión del agua. Cuando se requiere la descarga de agua, confirmamos el cumplimiento de las normas permitidas antes de la descarga. En zonas con un balance hídrico positivo, podemos utilizar evaporadores para reducir volúmenes excesivos de agua.

Gestionamos cuidadosamente los productos químicos utilizados en la minería y procesamiento de minerales. Los contaminantes pueden transportarse por el aire en partículas de polvo o moverse en el agua. Para gestionar los posibles impactos en la calidad local del agua, disponemos de procedimientos relacionados con el control del polvo y la contención o tratamiento de contaminantes transmitidos por el agua antes de la descarga, de acuerdo con los requisitos aplicables de calidad del agua. También monitoreamos tanto la calidad del agua superficial como subterránea para identificar posibles efectos relacionados con minas fuera de las áreas permitidas, y apoyamos la evaluación y gestión de los problemas identificados, incluyendo medidas destinadas a prevenir la recurrencia cuando sea apropiado.

Se mantienen programas de monitoreo para detectar cianuro tanto en aguas superficiales como subterráneas en las operaciones aplicables de acuerdo con la ICMC; Equinox Gold mantiene la certificación ICMC en algunas de sus operaciones.

Construir la Resiliencia Climática

El cambio climático puede afectar los balances hídricos de los sitios y el rendimiento de la infraestructura de gestión del agua, como las instalaciones de almacenamiento de agua y los TSFs. Revisamos regularmente los parámetros

de diseño de nuestras instalaciones de almacenamiento y actualizamos los modelos hidrológicos a nivel de sitio basándonos en eventos recientes de lluvia. Contratamos a profesionales titulados para supervisar y revisar los diseños de estas estructuras, de acuerdo con los requisitos normativos aplicables.



BIODIVERSIDAD Y REHABILITACIÓN



Alcance

Esta sección describe cómo Equinox Gold gestiona el cumplimiento medioambiental y la biodiversidad. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 3-3 (14.4.1, 14.8.1, 14.15.1), 101-1, 101-2, 101-4

SASB EM-MM-160a.1, EM-MM-540a.3



Materialidad del Tema

La biodiversidad y la rehabilitación se refieren a la gestión de los impactos ambientales asociados a las actividades mineras, incluyendo la alteración del suelo, las interacciones de hábitats, y la recuperación progresiva a lo largo del ciclo de vida de la mina.

La biodiversidad apoya la función y la resiliencia de los ecosistemas y desempeña un papel importante en el mantenimiento del equilibrio ecológico, incluyendo el apoyo a la resiliencia y la adaptación al clima. La protección de la biodiversidad también es importante para las comunidades locales y los pueblos indígenas. Las operaciones mineras interactúan directamente con los ecosistemas terrestres y acuáticos y, si no se gestionan bien, pueden causar impactos adversos como alteración y fragmentación del hábitat, pérdida de biodiversidad, y cambios en la función del ecosistema. Prácticas sólidas de gestión ambiental pueden apoyar la restauración de ecosistemas, la estabilidad a largo plazo del suelo, y el establecimiento de usos sostenibles del suelo tras la minería.

Desde la perspectiva empresarial, una gestión medioambiental ineficaz puede resultar en

incumplimiento normativo, retrasos en los permisos, interrupciones operativas, y una mayor preocupación de las partes interesadas, mientras que un desempeño ambiental sólido puede apoyar las relaciones con las partes interesadas, ayudar a mantener la continuidad operativa, y contribuir a resultados exitosos en los cierres.

Los impactos ambientales asociados a las actividades mineras ocurren principalmente en los sitios durante la exploración, construcción, operación, cierre, y post-cierre, y pueden incluir condiciones heredadas asociadas a actividades históricas o áreas previamente perturbadas. Los impactos en la fase inicial de la cadena pueden incluir actividades de contratistas y la obtención de materiales. Los impactos posteriores pueden incluir aquellos asociados con el refinado y procesamiento de doré y otros metales producidos por un tercero.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#).

Gobernanza

Nuestro enfoque de biodiversidad y rehabilitación se centra en evitar, minimizar, y gestionar los impactos sobre los ecosistemas mediante prácticas de gestión basadas en riesgos, monitoreo ambiental, y actividades progresivas de rehabilitación cuando sea posible. Trabajamos para proteger los valores de la biodiversidad, apoyar la resiliencia de los ecosistemas, y avanzar en los objetivos de rehabilitación de tierras a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina, incluyendo el cierre y la planificación posterior al cierre.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.

Estrategia y Gestión de Riesgos

Cumplimiento Medioambiental

Aplicamos normas internacionales y prácticas del sector para ayudar a evitar, limitar, y mitigar los impactos medioambientales de nuestras actividades. Para apoyar el cumplimiento de las obligaciones de cumplimiento medioambiental y de permisos, mantenemos un sistema de gestión ambiental (SGA) informado por el marco ISO 14001:2015. El SGA establece los estándares y requisitos aplicables a nuestras operaciones y apoya la gestión del cumplimiento y los controles internos. Está informado por los [Protocolos Hacia una Minería Responsable \(TSM\)](#) de la Asociación Minera de Canadá y por los [Principios de Minería de Oro Responsables \(RGMPs\)](#) del Consejo Mundial del Oro.

GESTIÓN DE PERMISOS Y LICENCIAS MEDIOAMBIENTALES

Los equipos de sitio supervisan el cumplimiento de los permisos y las licencias medioambientales, y trabajan estrechamente con los planificadores mineros para identificar cualquier permiso adicional que pueda ser necesario para mantener la continuidad de las operaciones.

Los equipos también facilitan los estudios necesarios para comprender los posibles impactos ambientales y desarrollar medidas de mitigación adecuadas como parte del proceso de solicitud de permisos. Este enfoque proactivo pretende reducir los riesgos potenciales para las operaciones del sitio apoyando la continuidad de las operaciones y el desarrollo del proyecto. Los equipos de permisos de los sitios colaboran con reguladores y comunidades locales antes y durante el proceso de permisos para apoyar respuestas oportunas a solicitudes de información adicional.

RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

La respuesta a emergencias se gestiona bajo el Plan de Gestión de Crisis Corporativa de la Compañía, que establece un marco de gestión de crisis, incluyendo comunicaciones de emergencia. La oficina corporativa y las minas se alinean utilizando el Sistema de Mando de Incidentes, un sistema de gestión de incidentes reconocido internacionalmente que apoya la comunicación y documentación estandarizadas durante las actividades de respuesta a incidentes. Cada mina también cuenta con su propio plan de respuesta a emergencias que detalla la respuesta adecuada a nivel

de sitio e incluye desencadenantes documentados para la notificación de incidentes que escalen los problemas en toda la organización según sea necesario.

Nuestros sitios han realizado evaluaciones de riesgo para comprender los tipos de eventos de emergencia que pueden encontrarse. Se desarrollan planes de respuesta específicos para escenarios que se incluyen en los planes de respuesta a emergencias a nivel de sitio, que detallan las acciones a realizar durante una emergencia, incluyendo comunicaciones comunitarias y con partes interesadas locales. Los sitios realizan simulacros de emergencia anualmente para simular su respuesta a diferentes emergencias documentadas en los planes de respuesta a emergencias, y utilizan las lecciones aprendidas de cada ejercicio para apoyar mejoras en la preparación operativa. Los miembros del equipo de respuesta a emergencias también reciben formación específica para cada función para facilitar la preparación y las capacidades de respuesta durante situaciones de emergencia.

GESTIÓN DE INCIDENTES MEDIOAMBIENTALES

Utilizamos informes de incidentes, investigaciones, e indicadores de desempeño para seguir los riesgos y el rendimiento ambientales, apoyar análisis de tendencias, e identificar áreas de revisión y mejora. Nuestros proyectos de minado y exploración informan, investigan, y proporcionan acceso a la remediación para incidentes medioambientales en cumplimiento con el Procedimiento de Gestión de Incidentes de Equinox Gold. El análisis de estos eventos apoya el desarrollo de estrategias y procedimientos actualizados para fortalecer las prácticas de gestión de riesgos ambientales. El Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración recibe informes trimestrales sobre nuestro desempeño medioambiental.

Biodiversidad y Naturaleza

Reconocemos que el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, y la degradación de los ecosistemas están interconectados y consideramos estos factores en la planificación y toma de decisiones medioambientales.

Nuestro enfoque de gestión ambiental integra la biodiversidad, la rehabilitación, la gestión responsable del agua, y consideraciones relacionadas con el clima en la planificación operativa, la gestión de riesgos, y los procesos de planificación de cierres.

Las consideraciones de biodiversidad se incorporan a lo largo del ciclo de vida de la mina para apoyar la identificación, evaluación, gestión, y seguimiento de posibles impactos en ecosistemas y recursos naturales.

Los riesgos y oportunidades de biodiversidad se evalúan mediante evaluaciones de impacto ambiental y social, líneas de base, procesos regulatorios de permisos, y programas de gestión ambiental a nivel de sitio. Estas evaluaciones informan la planificación operativa, el desarrollo de proyectos, la planificación de cierres, y la implementación de medidas específicas de gestión de biodiversidad para cada sitio, teniendo en cuenta las condiciones ecológicas locales, los requisitos regulatorios, y los intereses de las partes interesadas.

Aplicamos la jerarquía de mitigación — evitar, minimizar, restaurar y, cuando corresponde, compensar — al gestionar los impactos relacionados con la biodiversidad. Las actividades de gestión de la biodiversidad pueden incluir medidas para evitar impactos, gestionar hábitats, monitorear el ecosistema, rehabilitar progresivamente las áreas, y desarrollar iniciativas diseñadas para apoyar la recuperación del ecosistema. Los programas de biodiversidad a nivel de sitio se integran dentro de sistemas más amplios de gestión ambiental y se revisan periódicamente para apoyar la gestión adaptativa y la mejora continua.

Las áreas protegidas, hábitats sensibles, especies de interés para la conservación, y otros valores de biodiversidad situados dentro o cerca de nuestras áreas de influencia, se consideran dentro de los procesos de planificación y monitoreo medioambiental. Los programas de monitoreo se utilizan para evaluar las condiciones ambientales e informar las acciones de gestión, cuando corresponde.

La planificación de la rehabilitación comienza durante el desarrollo del proyecto y continúa durante las operaciones y el cierre. Se implementan actividades progresivas de rehabilitación cuando es posible para apoyar la estabilización del terreno, la revegetación, y la transición gradual de las áreas perturbadas hacia los objetivos de uso del suelo acordados tras el cierre. Los enfoques de rehabilitación están diseñados para reflejar las condiciones ambientales locales, los requisitos regulatorios, y los compromisos de cierre.

Seguimos reforzando los procesos internos de gobernanza, los sistemas de gestión, y las prácticas de seguimiento del desempeño para apoyar la integración de consideraciones relacionadas con la biodiversidad y la naturaleza en la planificación empresarial y los procesos de toma de decisiones.

Colaboración con las Comunidades y los Actores Locales

Nos relacionamos con las comunidades locales, los pueblos indígenas, agencias gubernamentales, instituciones académicas, y otros actores, según corresponda, para informar la gestión de la biodiversidad y la planificación de rehabilitación. Se tiene en cuenta la aportación de las partes interesadas durante el desarrollo e implementación de programas de gestión ambiental y de biodiversidad a nivel de sitio.

Cierre de la Mina

Equinox Gold desarrolla y mantiene extensos planes de cierre de minas para cada uno de nuestros sitios para prepararse para el futuro final de operaciones y la transición a actividades de cierre y recuperación. Estos planes, que a menudo son requeridos por las autoridades federales, estatales, y locales antes de emitir permisos y licencias de explotación minera, son revisados por las agencias reguladoras como parte del proceso de concesión de permisos y planificación del cierre.

Nuestros planes de cierre de minas incluyen estimaciones de coste asociadas que se actualizan con frecuencias prescritas, por lo que el coste previsto del cierre puede incluirse en nuestra información financiera como obligaciones de retiro de activos. Dependiendo de la jurisdicción, los planes de cierre tienen en cuenta los posibles riesgos medioambientales en el sitio cerrado de la mina, incluyendo instalaciones inactivas, problemas de calidad del agua, contaminación o subsidencia del suelo, y degradación del ecosistema circundante. Nuestros planes de cierre incluyen esfuerzos para mitigar estos riesgos a lo largo de la vida operativa de la mina.



La información sobre los aspectos sociales del cierre de minas está disponible en la sección de [Pueblos Indígenas y Participación Comunitaria](#) de este informe.

EMISIONES, TRANSICIÓN ENERGÉTICA, Y CAMBIO CLIMÁTICO



Alcance

Esta sección describe el enfoque de Equinox Gold para gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), la energía, y el cambio climático. Consulte nuestro [Informe Anual de Sostenibilidad](#) para obtener detalles sobre nuestro desempeño.

DIVULGACIONES APLICABLES

GRI 3-3 (14.1.1, 14.2.1, 14.3.1), 201-2

SASB EM-MM-110a.2



Materialidad del Tema

Las actividades mineras requieren mucha energía y generan emisiones de GEI. Los posibles impactos adversos incluyen contribuciones al cambio climático y la reducción de la calidad del aire asociada a la combustión de combustible y otros consumos energéticos. Los efectos relacionados con el clima incluyen cambios en los patrones de precipitación y el aumento de la frecuencia de eventos meteorológicos extremos.

Desde una perspectiva empresarial, los riesgos relacionados con el clima pueden incluir cambios regulatorios, expectativas cambiantes del mercado, aumento de costes, interrupciones operativas, y riesgos físicos derivados de fenómenos meteorológicos extremos. Las prácticas de gestión energética y de emisiones pueden apoyar la eficiencia operativa, la reducción de la intensidad de emisiones, el mayor uso de

fuentes de energía con bajas emisiones de carbono, y una mayor resiliencia operativa y financiera a largo plazo.

Los impactos relacionados con el clima asociados a las actividades mineras surgen principalmente a través del uso de combustibles, el consumo eléctrico, y las actividades de perturbación del suelo en los sitios operados. Los impactos en la fase inicial de la cadena pueden incluir bienes adquiridos, actividades de contratistas y suministro de combustible, mientras que los impactos al final de la cadena incluyen actividades de refinado y transporte.



Más información sobre factores de riesgo se proporciona en nuestro [Formulario Anual de Información 2025](#).

Gobernanza

Nuestro enfoque sobre emisiones, transición energética, y cambio climático se centra en identificar, evaluar, y gestionar riesgos y oportunidades relacionados con el clima mediante iniciativas de eficiencia operativa, gestión de emisiones, optimización energética, y mejora continua. Buscamos apoyar la transición hacia un futuro con menos emisiones de carbono, al tiempo que fortalecemos la resiliencia de nuestras operaciones a lo largo del ciclo de vida de la mina.



Las políticas y compromisos relacionados con la sostenibilidad de Equinox Gold, así como las funciones de supervisión en toda la organización, se detallan en la sección de [Gobernanza de la Sostenibilidad](#) de este informe.



Estrategia y Gestión de Riesgos

Abordar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima forma parte del enfoque de gestión ambiental de Equinox Gold. Las consideraciones climáticas se integran en la planificación operativa, la gestión de riesgos, la gestión energética, y los procesos de toma de decisiones empresariales. Nuestro enfoque está informado por marcos de referencia reconocidos en la industria.

Además de las emisiones GEI, monitoreamos otras emisiones atmosféricas para apoyar la gestión de posibles impactos al ambiente y a la salud laboral asociados a nuestras operaciones.

Estrategia Climática

Equinox Gold ha emprendido iniciativas para comprender mejor su perfil de emisiones, identificar oportunidades de reducción de emisiones, y fortalecer las prácticas de gestión climática en toda la empresa. Tras cambios significativos en la cartera operativa de la Compañía, incluyendo adquisiciones y desinversiones, la Compañía está revisando su objetivo de reducción de emisiones previamente establecido y evaluando su aplicabilidad a la base de activos cambiante de la Compañía.

Gestión del Riesgo Climático

Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima se evalúan a través del marco de Gestión de Riesgos Empresariales de la Compañía. Las evaluaciones de riesgos climáticos se realizan periódicamente para evaluar los posibles riesgos físicos y de transición, y oportunidades en toda la cartera, así como para informar la planificación empresarial, las actividades de gestión de riesgos, y las medidas de adaptación.

Los riesgos físicos considerados pueden incluir cambios en los patrones de precipitación, sequías, incendios forestales, fenómenos meteorológicos extremos, y otros peligros relacionados con el clima que podrían afectar a las operaciones, infraestructuras, gestión del agua, y planificación de cierres. Los riesgos de transición pueden incluir requisitos regulatorios en evolución, mecanismos de fijación de precios del carbono, obligaciones de reportaje, desarrollos del mercado, cambios tecnológicos, y consideraciones sobre el coste energético.

Las evaluaciones de riesgos relacionadas con el clima se actualizan para reflejar cambios en las condiciones operativas, carteras de activos, desarrollos regulatorios, e información científica emergente. Los resultados de estas evaluaciones se utilizan para apoyar la integración de consideraciones relacionadas con el clima en los procesos de toma de decisiones operativas y estratégicas.

Gestión de Emisiones y Energía

La gestión de emisiones está integrada en los programas de gestión ambiental a nivel de sitio y en los procesos corporativos de monitoreo del desempeño ambiental. El consumo energético y las emisiones de gases de efecto invernadero se monitorean en todas las operaciones para apoyar la evaluación del rendimiento, la información regulatoria, y la identificación de posibles oportunidades de eficiencia.

La Compañía continúa evaluando oportunidades relacionadas con la eficiencia energética, mejoras operativas, tecnologías emergentes, fuentes de energía alternativas, y otras iniciativas que puedan contribuir a los objetivos de gestión de emisiones, al tiempo que apoyan el desempeño y la resiliencia operativa.

Para cualquier pregunta o comentario sobre este u otros documentos dentro de nuestro conjunto de informes de sostenibilidad, por favor contáctenos en sustainability@equinoxgold.com

