



POLÍTICA DE DENÚNCIA DE IRREGULARIDADES

Como parte de nosso compromisso com a mineração responsável, a Equinox Gold se esforça para operar com integridade, responsabilidade e conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Este compromisso está refletido em nosso Código de Conduta e Ética Comercial ("Código"), que estabelece os padrões de conduta e ética que esperamos que cada um de nossos diretores, executivos, funcionários e terceiros que trabalham ou atuam em nosso nome obedçam.

Esta política descreve como relatar quaisquer preocupações ou preocupações relacionadas à contabilidade, controles internos de contabilidade ou esforços de auditoria, ou assuntos questionáveis de contabilidade e auditoria, bem como qualquer outra conduta suspeita relacionada ao Equinox Gold que possa ser inapropriada, ilegal ou antiética, quaisquer preocupações relacionadas à segurança ou não conformidade com o Código (coletivamente, "Preocupações").

O comitê de auditoria ("Comitê de Auditoria") do Conselho de Administração da empresa ("Conselho") é responsável por garantir que um processo esteja em vigor para o recebimento, retenção e tratamento de preocupações, incluindo a confidencialidade e o anonimato dos relatórios dos funcionários da Equinox Gold a questões questionáveis de contabilidade ou auditoria.

Ao longo desta política, a Equinox Gold Corp. e suas subsidiárias são coletivamente referidas como "Equinox Gold", a "Empresa" ou "nós".

1. QUANDO RELATAR UMA PREOCUPAÇÃO

Qualquer pessoa agindo de boa fé que tenha uma Preocupação deve denunciá-la conforme descrito nesta política. Alguns exemplos de Preocupações que devem ser relatadas são:

- irregularidades de contabilidade e auditoria, incluindo qualquer fraude ou erro deliberado em qualquer demonstração financeira da Equinox Gold;
- violação de controles contábeis internos;
- falsificação de registros da empresa;
- violação de qualquer lei, regra ou regulamento aplicável, incluindo aqueles relacionados a relatórios e divulgações corporativas;
- fraude, lavagem de dinheiro, suborno ou corrupção, apropriação indevida de fundos ou outro comportamento desonesto;
- prática ou comportamento que represente um risco grave para a saúde e segurança de qualquer pessoa, para a saúde e segurança pública ou para o meio ambiente;
- negociação com informações privilegiadas ou qualquer divulgação não autorizada de informações confidenciais ou proprietárias;
- discriminação, intimidação ou assédio de qualquer tipo e incluindo retaliação contra os reclamantes;
- violação do Código ou outra política da Equinox Gold, incluindo nossa Política Antissuborno e Anticorrupção;

- conflito de interesses; E
- conduta ilegal, incluindo roubo, tráfico ou uso de drogas ilícitas, violência ou ameaça de violência e danos criminais à propriedade.

2. COMO RELATAR UMA PREOCUPAÇÃO

As preocupações podem ser relatadas usando um dos seguintes métodos. Você pode optar por fornecer seu nome e detalhes de contato com sua denúncia ou pode denunciar anonimamente.

IntegrityCounts – serviço de relatórios anônimos

Você pode relatar uma preocupação a qualquer momento, seja online, por telefone ou por e-mail, usando nosso serviço de denúncia anônima gerado pelo IntegrityCounts.

- A. Em linha: <https://www.integritycounts.ca/org/equinoxgold>

Digite 'Equinox Gold' como o nome da empresa, escreva seu relatório e categorize a preocupação.

- B. Por telefone:

Ligue para um dos seguintes números. Você pode falar com um operador ou optar por deixar uma mensagem de voz se preferir não falar com um operador:

Canadá e Estados Unidos: 1-866-921-6714

México: 800-099-0642

Nicarágua: 001-800-220-1371¹

Brasil: 0-800-724-8530

- C. Por correio eletrônico:

Por favor, escreva para: equinoxgold@integritycounts.ca

Se desejar discutir qualquer Preocupação com o Presidente do Comitê de Auditoria ou com o Conselho Geral, indique-o em seu relatório.

Ao enviar um relatório, o IntegrityCounts fornecerá a você um número de referência e uma senha para facilitar o rastreamento confidencial de seu relatório. Se forem necessárias mais informações sobre o seu relatório, a Equinox Gold pode entrar em contato com você por meio do sistema IntegrityCounts. O sistema permite um diálogo anônimo entre você e a Equinox Gold. Se você forneceu seu nome e detalhes de contato com sua denúncia, poderá ser contatado diretamente para obter mais assistência.

Preocupações do Presidente da Comissão de Auditoria

Você pode relatar uma preocupação diretamente ao Presidente do Comitê de Auditoria, Lenard F. Boggio:

Correio eletrônico: len.boggio@equinoxgold.com

¹ Acessível usando telefone fixo da Claro Nicarágua.

Telefone: +1 (604) 558-0560 ext. 137

Relatórios internos

Além disso, os funcionários da Equinox Gold podem relatar uma preocupação diretamente a qualquer uma das seguintes pessoas:

- Seu gerente ou supervisor
- Seu departamento de Recursos Humanos
- Qualquer membro da equipe executiva da Equinox Gold

3. COMO PROTEGEMOS OS INFORMANTES

Contanto que você esteja agindo de boa fé, nós o protegeremos das seguintes maneiras quando uma Preocupação for relatada:

Confidencialidade e anonimato

Não o identificaremos sem o seu consentimento ou a menos que tal divulgação seja exigida ou permitida por lei. Todos os arquivos relacionados ao seu relatório serão mantidos em segurança e as informações que você fornecer serão mantidas em sigilo. O seguinte descreve as pessoas a quem você pode relatar uma preocupação e/ou receber um relatório sobre os resultados de uma investigação. Só divulgaremos informações a pessoas não associadas à pesquisa se você der seu consentimento ou se a divulgação for exigida ou permitida por lei.

Você pode enviar seu relatório anonimamente. Se você fizer uma denúncia anônima, certifique-se de que sua denúncia contenha informações suficientes para que, se necessário, possamos conduzir uma investigação significativa.

Sem retaliação

A Equinox Gold não tolerará qualquer retaliação ou ameaça de retaliação contra você por relatar uma preocupação sob esta política. A retaliação inclui discriminação, intimidação, assédio e retaliação. A retaliação contra qualquer pessoa que, de boa fé, relatar uma Preocupação é uma ofensa disciplinar grave e deve ser relatada de acordo com esta política.

Relatório de retenção

Todos os relatórios enviados de acordo com esta política, juntamente com os documentos que apóiam qualquer investigação e resolução subsequente, serão retidos de acordo com a lei aplicável.

4. PROCESSO DE INVESTIGAÇÃO

Revisão e investigação de relatórios

Todas as preocupações relatadas sob esta política serão inicialmente consideradas pelo Conselho Geral e pelo Presidente do Comitê de Auditoria. O Comitê de Auditoria determinou que quaisquer preocupações relacionadas a recursos humanos ("RH") serão encaminhadas ao Vice-Presidente de Recursos Humanos da empresa, que se reporta ao Comitê de Remuneração e Nomeação ("Comitê NC"). Além disso, os representantes apropriados da Equinox Gold também podem ser notificados sobre uma preocupação e uma decisão será tomada sobre a continuidade da investigação.

Os membros do Comitê de Auditoria, Comitê NC (relacionado ao RH) ou Conselho também podem tomar

conhecimento de uma Preocupação e/ou receber um relatório sobre os resultados de uma investigação. Além disso, a Equinox Gold ou os presidentes dos Comitês de Auditoria e BC podem contratar consultores jurídicos externos e/ou consultores financeiros ou outros consultores profissionais para auxiliar na condução de uma investigação. Quaisquer consultores externos estarão sujeitos a obrigações de confidencialidade.

A cada trimestre civil, os relatórios do período anterior são resumidos anonimamente e apresentados por:

(a) Vice-presidente de Auditoria Interna e Risco, que reporta todas as preocupações, exceto as de RH, ao Comitê de Auditoria da empresa; e

(b) Vice-presidente de RH, que se reporta ao Comitê NC.

O resumo também pode ser fornecido aos auditores externos da Equinox Gold, mas eles são preparados anonimamente e não mencionam nenhum indivíduo.

Tratamento justo

A Equinox Gold está empenhada em tratar de forma justa todos os envolvidos em uma preocupação. Todas as Preocupações mencionadas em uma investigação serão totalmente investigadas e realizadas de maneira oportuna e imparcial.

Reclamações falsas

Contanto que você aja de boa fé, uma pessoa que relatar uma Preocupação estará protegida conforme descrito nesta política. É uma ofensa disciplinar grave para qualquer funcionário da Equinox Gold fazer uma denúncia falsa, e a ação disciplinar apropriada pode ser tomada se uma investigação revelar que uma denúncia foi feita por motivos impróprios ou de má-fé.

Comunicação e treinamento

Esta política estará disponível no site da Equinox Gold em: [Inserir link]. Além disso, cópias desta política e informações sobre o serviço de relatórios anônimos IntegrityCounts serão publicadas em cada site da Equinox Gold, e uma cópia desta política será fornecida aos novos funcionários como parte de seu processo de integração. A Equinox Gold fornecerá treinamento a seus diretores, executivos e funcionários sobre seus direitos e obrigações sob esta política.

Revisão anual

A Equinox Gold revisará esta política anualmente para garantir que esteja facilitando efetivamente o relato confidencial e anônimo de Preocupações. Quaisquer alterações recomendadas à política serão consideradas pelo Comitê de Auditoria e, quando apropriado, apresentadas ao Conselho para aprovação.

Questões

Por favor, encaminhe quaisquer perguntas sobre esta política ao Presidente do Comitê de Auditoria ou ao Diretor Jurídico da Equinox Gold.

Aprovado pelo Conselho de Administração da Equinox Gold Corp.

Data: 10 de agosto de 2020

Revisado em: Agosto de 2025