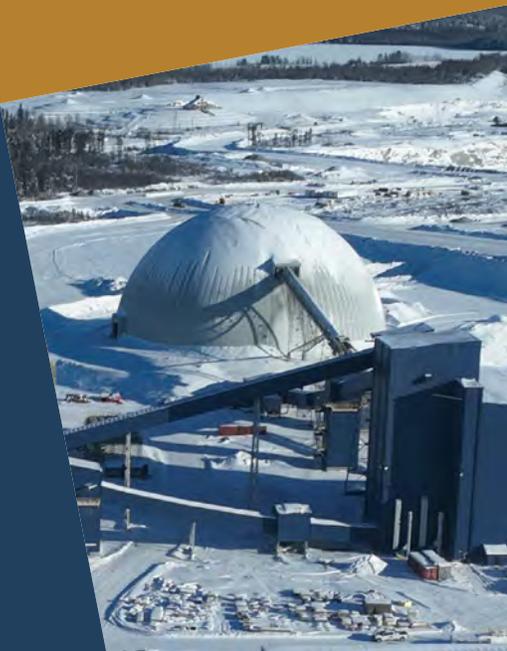


EQUINOXGOLD

Informe de
Sustentabilidad
2024



Acerca de Equinox Gold

Equinox Gold es una compañía minera canadiense enfocada en crecimiento que opera íntegramente en el continente americano. Nuestro objetivo es ser un líder en la industria minera, con una reputación de excelencia en la exploración, desarrollo y operaciones responsables, en la gestión financiera y en el relacionamiento con las comunidades.

Índice

1.0 INTRODUCCIÓN	2	4.0 SOCIAL	60
Mensajes de Liderazgo	4	Seguridad y Salud Ocupacional	62
Perfil de la Compañía	6	Gente y Cultura Organizacional	70
Acerca de este Reporte	12	Relaciones con Pueblos Indígenas	82
2.0 ESG EN EQUINOX GOLD	14	Participación y Desarrollo Comunitario	86
Nuestra Estrategia de ESG	16	Derechos Humanos	94
Temas Centrales de ESG	20	5.0 GOBERNANZA	98
Tarjeta de Puntuación de 2024 y Objetivos para 2025	24	Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos	100
3.0 MEDIO AMBIENTE	26	Ética Empresarial	104
Cumplimiento Ambiental y Manejo de Incidentes	28	Gestión de Cadena de Suministro	108
Acción por el Clima	32	6.0 APÉNDICES	112
Gestión de Relaves, Lixiviación en Pilas, Roca Estéril y Otros Residuos	42	Lista de Acrónimos	114
Cuidado del Agua	50	Resumen de Desempeño ESG 2024	115
Biodiversidad	56	Notas de Advertencia y Declaraciones sobre Hechos Futuros	118

PÓNGASE EN CONTACTO CON NOSOTROS



Las tablas del índice SASB y estándares GRI están disponibles para descarga en nuestro sitio web: www.equinoxgold.com. A lo largo de este informe, toda referencia a "nosotros", "nuestra" y la "Compañía" significará Equinox Gold Corp. Toda cifra en dólares contenida en este documento se reporta en dólares de los Estados Unidos, a menos que se indique de otra forma.



Introducción

1.0

1.0 INTRODUCCIÓN

Mensajes de Liderazgo

Perfil de la Compañía

Acerca de este Reporte

2.0 ESG EN EQUINOX GOLD

3.0 MEDIO AMBIENTE

4.0 SOCIAL

5.0 GOBERNANZA

6.0 APÉNDICES

MENSAJES DE
LIDERAZGOPERFIL DE LA
COMPAÑÍAACERCA DE
ESTE REPORTE

Mensaje del Director General Ejecutivo



En Equinox Gold, la minería responsable no es solo un principio, es nuestra forma de operar.

Desde el primer día, la minería responsable ha quedado integrada en nuestra cultura, estrategia y cada decisión que tomamos. Como protectores de la tierra y socios en nuestras comunidades, buscamos lograr avances significativos cada año en cuanto a nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG).

En 2024, alcanzamos los siguientes hitos:

- Celebramos ocho años sin accidentes con tiempo perdido (LTI) en nuestra mina Mesquite, no se registraron LTIs en Greenstone y Castle Mountain, y alcanzamos una frecuencia total de accidentes reportables de 2.21 por millón de horas trabajadas en toda la Compañía (objetivo: 3.00).
- Mejoramos nuestro desempeño ambiental en un 31% en comparación con 2023, con una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos por millón de horas trabajadas de 0.20 (objetivo: 1.26).
- Se promovieron diversas iniciativas de cuidado del agua, como la implementación de relaves secos en nuestra mina RDM y el mantenimiento de una presa en RDM que proporcionará agua fresca tanto a la mina como a las comunidades locales.
- Se han implementado mejores prácticas en la gestión de relaves y lixiviación en pilas, sin que se hayan registrado incidentes ambientales o de seguridad relacionados con relaves o lixiviación en pilas.
- Se redirigieron 4,531 toneladas de materiales peligrosos y no peligrosos de la disposición final, representando el 40% del total de residuos no mineros.
- Se rehabilitaron 38.53 hectáreas de tierra y plantaron más de 32,395 árboles.
- Se incrementaron las inversiones sociales a \$10.1 millones, enfocándose principalmente en salud y educación.
- Invertimos en nuestra gente con la continuación de la Academia de Liderazgo en Brasil y el lanzamiento del nuevo Programa de Líderes Emergentes en Norteamérica.
- Invertimos en nuestras comunidades, manteniendo el 96% del gasto en adquisiciones dentro de los países en los que operamos y el 16% dirigido a proveedores locales (14% en 2023).

- Se organizó la carrera de relevos "Ride to Greenstone" en bicicleta, desde Vancouver, BC, hasta Geraldton, ON, para celebrar la apertura de nuestra nueva mina Greenstone. Se recaudaron C\$1.24 millones para el Hospital del Distrito de Geraldton y más de C\$200,000 para organizaciones benéficas locales en nuestras minas de EE.UU. y Brasil.

A pesar de los avances, 2024 también trajo desafíos. La pérdida de un compañero en nuestra mina Fazenda nos recuerda con profunda seriedad la responsabilidad que tenemos de garantizar que cada integrante de nuestra fuerza laboral regrese sano y salvo a casa con sus seres queridos al finalizar cada turno. Asimismo, se presentó un desplazamiento de material en el muro sur del tajo abierto Piaba, en nuestra mina Aurizona, derivado de precipitaciones pluviales récord. Aunque no hubo lesiones, daños a la infraestructura ni impacto ambiental, este incidente nos recuerda nuevamente la necesidad de mantener una constante vigilancia y planificación en materia de seguridad.

A nuestros empleados, contratistas, socios de cadena de suministro y terceros interesados: gracias. El compromiso que demuestran entre ustedes y con nuestras responsabilidades en materia de ESG es la fuerza que impulsa nuestro éxito. De igual forma agradezco a nuestros accionistas y aliados comunitarios por su continuo apoyo, y doy la bienvenida a los nuevos integrantes del equipo de Calibre Mining mientras avanzamos juntos hacia nuestra visión compartida de consolidarnos como el principal productor de oro en América.

Nuestro camino hacia una minería responsable continúa, guiado por la integridad y la rendición de cuentas, así como el respeto por las comunidades y los entornos en los que operamos. De cara al futuro, seguimos enfocados en mejorar continuamente: una minería con propósito, una gestión responsable de los riesgos y la generación de valor real y duradero para todos nuestros grupos de interés.

Greg Smith
Director General Ejecutivo

Mensaje de la Presidente del Comité de ESG



Minería con propósito. Liderazgo con integridad.

Es un honor presidir el Comité de ESG de Equinox Gold y contribuir al avance continuo de la Compañía en materia de minería responsable. Este cargo me brinda la oportunidad de impulsar una causa que me apasiona y de contribuir a la definición de nuestra estrategia en todos los indicadores en materia de ESG: desde la acción climática y cuidado ambiental, hasta equidad, inclusión y desarrollo comunitario.

En Equinox Gold, la minería responsable no es un programa aislado: está integrada en el mandato de cada departamento y en el plan operativo de cada una de nuestras minas. Las consideraciones en cuanto a ESG son un elemento central tanto en nuestra planificación de largo plazo como en las decisiones del día a día. Los principios de ESG no solo influyen en nuestra estrategia, sino que también definen el futuro de nuestro negocio.

El Comité de ESG considera que Equinox Gold está tomando los pasos correctos para generar resultados positivos tanto para nuestro negocio como para sus grupos de interés. Gracias a una sólida supervisión por parte del Consejo, objetivos definidos y un enfoque centrado en la rendición de cuentas, estamos logrando avances reales en nuestras prioridades de ESG.

En 2024, el Comité de ESG respaldó diversas iniciativas clave, entre ellas:

- La formalización de una estrategia integral de equidad, diversidad e inclusión a nivel corporativo, basada en cuatro pilares fundamentales: liderazgo inclusivo, cultura inclusiva, diversidad en la fuerza laboral y equidad en la práctica. Esta estrategia está orientada a promover un entorno laboral basado en el mérito, sustentado en la equidad y la justicia, con el fin de empoderar a nuestra fuerza laboral diversa y fomentar la innovación.
- Promover el respeto a los derechos humanos en toda nuestra organización, lo que incluye evaluaciones de riesgo en materia de derechos humanos, capacitación en ética para nuestra fuerza laboral y la publicación de nuestro primer Informe Anual sobre Esclavitud Moderna.

- Asegurar que nuestra cadena de suministro cumpla con los compromisos de la Compañía en materia de ética e integridad, con un 100% de adhesión a nuestro Código de Conducta para Proveedores por parte de más de 4,000 proveedores activos.
- Mantener el vínculo entre la remuneración a ejecutivos y el desempeño en materia de ESG, destinando un 8% del plan de incentivos a factores relacionados con ESG.

De cara al futuro, me entusiasman las oportunidades que la fusión con Calibre Mining representa para nuestra Compañía. La integración de ambas compañías no solo amplía nuestra base de producción con la incorporación de nuevas minas en Nicaragua, los EE.UU. y Canadá, sino que también fortalece nuestra cultura de responsabilidad y rendición de cuentas al sumar defensores del enfoque ESG tanto al equipo del Consejo de Administración como al de la administración.

Quiero agradecer a nuestros colaboradores por su constante compromiso con la minería responsable. Sus esfuerzos—muchos de los cuales se destacan en este informe—reflejan una genuina dedicación a la excelencia, la cual está marcando una diferencia tanto en nuestras comunidades como en toda la Compañía.

Maryse Bélanger
Presidente del Comité de ESG

MENSAJES DE
LIDERAZGOPERFIL DE LA
COMPAÑÍAACERCA DE
ESTE REPORTE

Perfil de la Compañía

En 2024, Equinox Gold operó minas de oro en Canadá, los EE.UU., México y Brasil, con una ruta clara para superar el millón de onzas de producción anual de oro a través de un portafolio de proyectos de desarrollo y expansión.

Visión y Valores

Nuestra visión ofrece el esquema para nuestra estrategia empresarial. Nuestros valores son el reflejo de nuestra cultura.



INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto, actuamos con ética y nos comunicamos con transparencia y honestidad con todos los grupos de interés.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Todos asumimos nuestra responsabilidad y trabajamos en forma segura. Fijamos objetivos ambiciosos y cumplimos nuestras promesas.



EXCELENCIA

Mantenemos los más altos estándares, contamos con una fuerza laboral bien capacitada y nos esforzamos por mejorar continuamente.



TRABAJO EN EQUIPO

Colaboramos y compartimos ideas, fomentamos la mejora, y somos respetuosos e inclusivos.

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5; 2-28

SASB: EM-MM-000.A

Creando el Principal Productor de Oro en el Continente Americano

Mina Greenstone
ONTARIO, CANADÁ



Mina Castle Mountain
CALIFORNIA, EE.UU.



Mina Mesquite
CALIFORNIA, EE.UU.



Los Filos Complejo Minero¹
GUERRERO, MÉXICO



Mina en Producción de Equinox Gold en 2024

Proyecto de Expansión/ Desarrollo de Equinox Gold

¹ El 1 de abril de 2025, las operaciones en Los Filos fueron suspendidas de manera indefinida.

Equinox Gold es un productor diversificado de oro en América con la misión de producir más de un millón de onzas de oro al año de manera responsable y segura.

Para lograr sus objetivos de crecimiento, Equinox Gold ha construido cuatro nuevas minas y llevado a cabo una serie de adquisiciones estratégicas, incluyendo la mina Mesquite en 2018, Leagold Mining en 2020 y Premier Gold en 2021. El 17 de junio de 2025, Equinox Gold y Calibre Mining cerraron una combinación de negocios, mediante la cual Equinox Gold adquirió las acciones de Calibre Mining. La fusión dio lugar a una compañía minera diversificada enfocada en América, con un portafolio de minas en cinco países. A lo largo de este informe, hacemos referencia a los activos de Equinox Gold tal como eran en 2024 antes de la fusión con Calibre, cuando consistían en siete minas de oro en operación: Greenstone en Canadá, Mesquite en los Estados Unidos, Los Filos en México, y Aurizona, Santa Luz, Fazenda y RDM en Brasil; además de dos activos en etapa de desarrollo: Castle Mountain Fase 2 en los EE.UU. y Los Filos en México.

Mina Aurizona
MARANHÃO, BRASIL



Complejo Bahía

Mina Santa Luz
BAHIA, BRASIL



Mina Fazenda
BAHIA, BRASIL



Mina RDM
MINAS GERAIS, BRASIL



MENSAJES DE LIDERAZGO

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

ACERCA DE ESTE REPORTE



Membresías y Estándares

Para guiar nuestros objetivos de negocios y estrategias de ESG, Equinox Gold participa en iniciativas externas y aplica estándares que son reconocidos mundialmente.

MEMBRESÍAS

- Asociación Minera de Arizona (AMA)
- Cámara de Comercio de California (Calchamber)
- Cámara Minera de México (CAMIMEX)
- Instituto Canadiense de Minería (CIM)
- Instituto Brasileño de Minería (IBRAM)
- Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC)
- Asociación Minera de Canadá (MAC)
- Sociedad de Minería, Metalurgia y Exploración (SMME)
- Consejo Mundial del Oro (WGC)

ESTÁNDARES

- Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI)
- Protocolos “Hacia una Minería Sustentable” (TSM) de la Asociación Minera de Canadá
- Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB)
- Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)
- Pacto Mundial de Naciones Unidas (UNGC)
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs)
- Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos
- Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Equinox Gold respalda los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. De los 17 ODS, hemos dado prioridad a los seis más relevantes para nuestro negocio y grupos de interés. Utilizamos estos ODS para ayudar a identificar las acciones y programas que aportarán el valor más alto en las regiones en las que

trabajamos, así como las actividades que se requieren para mitigar cualquier posible impacto adverso. A continuación, hemos asignado nuestros ODS prioritarios a las secciones de este informe que describen nuestras aportaciones.



- [Participación y Desarrollo Comunitario](#)



- [Seguridad y Salud Ocupacional](#)
- [Acción por el Clima](#)
- [Cuidado del Agua](#)



- [Cuidado del Agua](#)



- [Gente y Cultura Organizacional](#)
- [Relaciones con Pueblos Indígenas](#)
- [Derechos Humanos](#)
- [Ética Empresarial](#)



- [Acción por el Clima](#)



- [Cumplimiento Ambiental y Manejo de Incidentes](#)
- [Manejo de Relaves y Material Estéril](#)
- [Biodiversidad](#)

MENSAJES DE
LIDERAZGOPERFIL DE LA
COMPAÑÍAACERCA DE
ESTE REPORTE

Acercas de este Reporte

Nuestro Informe de Sustentabilidad, de carácter anual, resume nuestras metas y desempeño del año anterior.

🗨️ Retroalimentación

Agradecemos sus comentarios sobre cómo podemos mejorar nuestro desempeño y presentación de información en materia de ESG. Sírvase enviar sus comentarios a Rhylin Bailie, Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas, a la dirección ir@equinoxgold.com.

Alcance del Informe

Este informe se enfoca en temas relativos a ESG que se consideran “centrales” para nuestro negocio y para nuestros grupos de interés, según se determinó mediante un proceso de análisis de materialidad (consulte la sección [Temas centrales de ESG](#)). Este informe contiene nuestro desempeño durante el año, así como nuestros aprendizajes y retos. Cuando es posible, sugerimos a los lectores consultar fuentes adicionales de información, incluyendo nuestro sitio web, políticas corporativas y otros documentos de la Compañía. Los informes ESG previos están disponibles en www.equinoxgold.com/responsible-mining.

Este informe abarca todas las operaciones y subsidiarias totalmente controladas por Equinox Gold, reflejando el estado de nuestras minas en 2024.

Periodo Cubierto por el Informe y Medición

Todos los datos y ejemplos contenidos en este informe reflejan nuestra actividad durante el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024, a menos que se indique de otra forma. En algunas secciones, también ofrecemos datos correspondientes a ejercicios anteriores con el fin de presentar tendencias de desempeño. En su caso, se describe cualquier reexpresión o cambio significativo respecto al informe anterior.

Todos los montos en dólares que se han incluido en este informe se muestran en dólares de los Estados Unidos, a menos que se indique de otra forma.

Esquemas y Estándares de Presentación de Información

Nuestros informes en materia de sustentabilidad se basan en la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI) y la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB). En nuestro sitio web tenemos disponibles tablas con datos que resumen nuestro desempeño contra las métricas correspondientes de los esquemas GRI y SASB. [Índice SASB y Estándares GRI](#)

Preparación y Revisión del Contenido

Nos esforzamos por informar nuestro desempeño en materia de ESG de manera clara, precisa y balanceada; para este fin, nuestro Equipo de ESG, en colaboración con el personal y los departamentos pertinentes de la Compañía, prepara la información presentada en este informe, misma que, posteriormente, se somete a revisión por parte de expertos en la materia a nivel interno, la alta dirección, un Grupo de Trabajo de ESG a nivel interno y el Comité de ESG del Consejo de Administración. No se realizó una verificación externa de los datos; este informe se aprobó para su publicación el 7 de julio de 2025.

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-4



ESG en Equinox Gold



1.0 INTRODUCCIÓN

2.0 ESG EN EQUINOX GOLD

Nuestra Estrategia de ESG

Temas Centrales de ESG

Tarjeta de Puntuación de 2024 y Objetivos para 2025

3.0 MEDIO AMBIENTE

4.0 SOCIAL

5.0 GOBERNANZA

6.0 APÉNDICES

NUESTRA
ESTRATEGIA DE ESGTEMAS CENTRALES
DE ESGTARJETA DE PUNTUACIÓN DE
2024 Y OBJETIVOS PARA 2025

Nuestra Estrategia de ESG

El éxito de Equinox Gold tanto en los mercados públicos como en las comunidades en las que operamos se basa en contar con un sólido gobierno corporativo. Nuestro compromiso con la minería responsable guía todas nuestras acciones y, por ello, el desempeño en materia de ESG es fundamental para el éxito de nuestro negocio.

Nuestra Visión y Compromiso con la Minería Responsable

La adopción de prácticas sólidas de minería responsable es fundamental para alcanzar nuestros objetivos de negocio. El compromiso de Equinox Gold con la minería responsable proviene desde los más altos niveles de la organización. El Consejo de Administración (el Consejo) de Equinox Gold es responsable de la supervisión general de la Compañía, lo que incluye vigilar y dar seguimiento a sus políticas, programas y actividades relacionadas con cuestiones de ESG. Con el acompañamiento del Consejo de Administración y del Comité de ESG, la administración ha desarrollado un conjunto de políticas y estándares que reflejan los compromisos de Equinox Gold en materia de ESG. Asimismo, se han implementado sistemas y procesos destinados a asegurar que dichos compromisos se integren plenamente en la cultura organizacional, la toma de decisiones y la estrategia de negocios.

Enfoque Estratégico

Para garantizar que nuestros esfuerzos en cuestión de minería responsable se enfoquen en las áreas estratégicamente más relevantes para Equinox Gold y sus grupos de interés conforme al proceso de análisis de importancia (véase [Temas centrales de ESG](#)), cada año establecemos objetivos alineados con los tres pilares clave: Medio ambiente, Sociedad y Gobernanza.

Estos objetivos permiten definir prioridades para nuestros equipos y facilitan la medición del avance a lo largo del tiempo. A continuación, se describen los componentes clave y [Los Objetivos Fundamentales de Nuestra Estrategia en Materia de ESG](#). Para conocer más, consulte la sección [Gobierno Corporativo](#) de este informe.

Transparencia y Presentación de Informes

La base de nuestra estrategia de ESG, así como de nuestro esquema de participación con grupos de interés, es nuestro compromiso con la transparencia. En este informe, en nuestro sitio web y en otros materiales de la Compañía, se presentan las divulgaciones en materia de ESG. Hemos adoptado una serie de esquemas y estándares líderes en la industria para informar y mejorar nuestro desempeño e informes en cuestiones de ESG. Conozca más en [Membresías y Estándares](#).

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-22; 3-1; 3-2

NUESTRA
ESTRATEGIA DE ESGTEMAS CENTRALES
DE ESGTARJETA DE PUNTUACIÓN DE
2024 Y OBJETIVOS PARA 2025

Los Objetivos Fundamentales de Nuestra Estrategia en Materia de ESG

Medio Ambiente

ENERGÍA Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Contribuir de manera positiva a la lucha global contra el cambio climático mediante el desarrollo e implementación de un plan a largo plazo que priorice el uso de fuentes de energía limpia y la reducción de nuestras emisiones. Consulte la sección [Acción por el Clima](#) para más detalles.

GESTIÓN DEL AGUA

Proteger la calidad de los recursos hídricos locales y minimizar la cantidad de agua utilizada para mantener las operaciones. Consulte la sección [Cuidado del Agua](#) para más detalles.

GESTIÓN DE RESIDUOS MINEROS E INSTALACIONES DE RELAVES

Garantizar una gestión segura de los residuos mineros y relaves, con sistemas de monitoreo operativos y con todas las instalaciones sujetas a supervisión, inspección

y auditoría de manera rutinaria. Consulte la sección [Manejo de Relaves, Lixiviación en Pilas, Roca Estéril y Otros Residuos](#) para más detalles.

BIODIVERSIDAD

Promover la protección y conservación de la biodiversidad local al prevenir o mitigar el impacto de las actividades mineras en la pérdida de hábitats y especies. Consulte la sección [Biodiversidad](#) para más detalles.

RECUPERACIÓN Y CIERRE

Llevar a cabo la remediación progresiva del sitio y planificar la recuperación y el cierre responsable una vez que se haya concluido la actividad minera. Consulte las secciones [Manejo de Relaves, Lixiviación en Pilas, Roca Estéril y Otros Residuos](#), así como [Participación y Desarrollo Comunitario](#) para más detalles.

Social

SALUD Y SEGURIDAD

Lograr cero daños asegurando que nuestra fuerza laboral tenga tanto las habilidades como los conocimientos y recursos necesarios para operar de manera segura. Consulte la sección [Seguridad y Salud Ocupacional](#) para más detalles.

DERECHOS HUMANOS

Cumplir nuestra responsabilidad de respetar los derechos de los trabajadores y las comunidades en todas nuestras actividades de negocios, y garantizar que no causemos ni seamos cómplices de abusos a los derechos humanos. Consulte la sección [Derechos Humanos](#) para más detalles.

PRÁCTICAS LABORALES

Garantizar que las prácticas de contratación sean imparciales y que se ofrezcan paquetes de compensación y beneficios justos en todos los sitios, reflejando un salario digno. Consulte la sección [Gente y Cultura Organizacional](#) para más detalles.

INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Crear espacios laborales respetuosos e inclusivos, apoyando a personas de diversos orígenes mediante la dotación de los recursos necesarios para prosperar y aportar. Consulte la sección [Gente y Cultura Organizacional](#) para más detalles.

PARTICIPACIÓN CON LA COMUNIDAD

Comunicarse en forma regular y transparente con comunidades locales y pueblos indígenas, solicitando retroalimentación y buscando soluciones colaborativas a problemas e inquietudes. Consulte la sección [Participación y Desarrollo Comunitario](#) para más detalles.

DESARROLLO COMUNITARIO

Realizar la adquisición de bienes y servicios de manera local, contribuyendo al desarrollo social y económico a fin de generar beneficios tangibles y duraderos que perduren más allá de la vida útil de una mina. Consulte la sección [Participación y Desarrollo Comunitario](#) para más detalles.

Gobernanza

POLÍTICAS CORPORATIVAS

Garantizar que nuestras políticas se revisen con regularidad, sean adecuadas para el tamaño y la etapa de nuestro negocio, reflejen los elementos clave de un gobierno corporativo efectivo y proporcionen un marco eficaz para guiar la conducta y el comportamiento de nuestro personal. Consulte la sección [Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos](#) para más detalles.

ÉTICA EMPRESARIAL

Garantizar que las acciones de los consejeros, directivos, empleados y proveedores de Equinox Gold reflejen los valores de la Compañía, respeten

sus códigos y políticas, y cumplan con la legislación y normatividad. Consulte la sección [Ética Empresarial](#) para más detalles.

GESTIÓN DE RIESGOS

Garantizar que se tengan implementados procesos para supervisar y mitigar riesgos potenciales que pudieran afectar nuestro negocio. Consulte la sección [Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos](#) para más detalles.

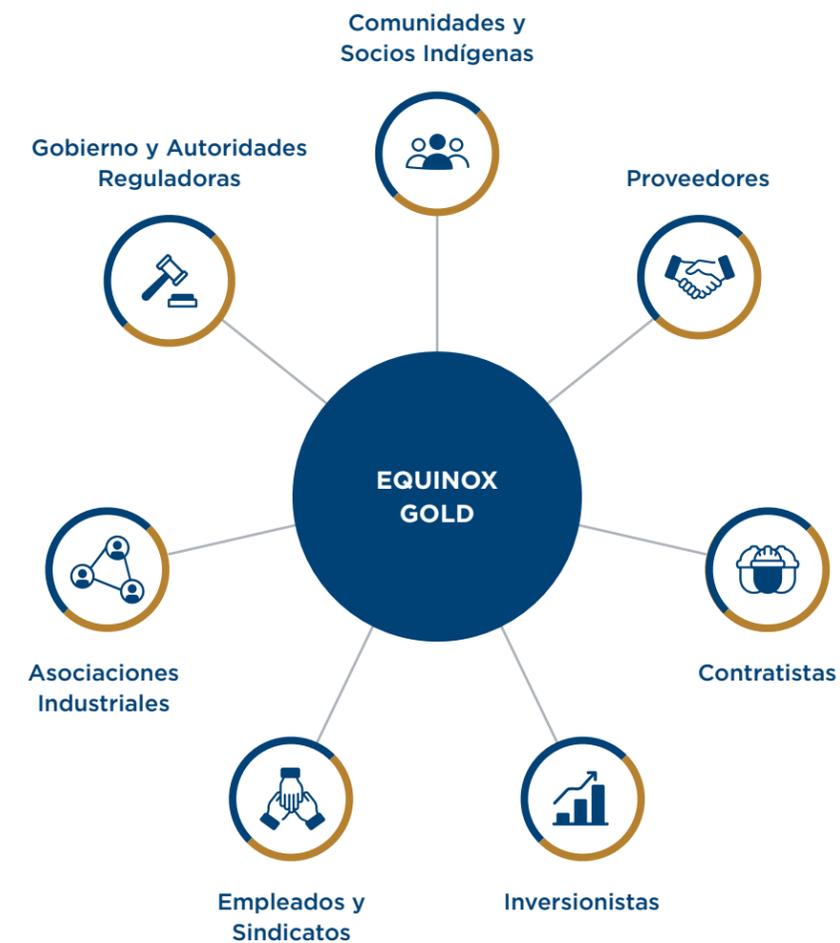
Temas Centrales de ESG



Escuchando a Nuestros Grupos de Interés

Nuestra estrategia de ESG se enfoca en las cuestiones que revisten una mayor importancia para nuestros grupos de interés, tanto internos como externos. Nuestros grupos de interés clave son nuestros empleados, sindicatos, contratistas y proveedores; gobiernos y reguladores a nivel local; comunidades, socios indígenas y organizaciones comunitarias; y nuestros inversionistas.

Trabajamos arduamente para construir y conservar sólidas relaciones con estos múltiples grupos de interés, así como para mantenernos conectados con sus intereses y expectativas. Para lograrlo, colaboramos con nuestros grupos de interés a través de juntas presenciales, llamadas telefónicas, consultas, grupos de discusión, encuestas y participación en foros y eventos de la industria. Estas interacciones nos permiten recoger opiniones, comprender mejor las perspectivas de los grupos de interés y resolver cualquier inquietud.



¹ Seguimos las directrices de la Iniciativa Mundial para la Presentación de Informes para la determinación de temas centrales y adoptamos su definición de temas centrales como aquellos que representan los impactos más significativos (reales y potenciales) de una organización en la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos impactos en derechos humanos. Este análisis se enfoca en el contexto de sustentabilidad.

Priorización de Nuestros Temas Principales de ESG

Asegurar que actuemos y presentemos informes sobre los temas de ESG que más importan a Equinox Gold y sus grupos de interés, realizamos un análisis de importancia cada año, el cual ofrece una visión sobre las inquietudes y expectativas cambiantes de los grupos de interés, las tendencias en la industria y los impactos en los negocios. Asimismo, guía nuestras estrategias, iniciativas y comunicaciones en materia de ESG. Este enfoque centrado en los grupos de interés demuestra nuestro compromiso con la transparencia, la capacidad de respuesta y las prácticas de negocios responsables.

Nuestro análisis de importancia 2024 incluyó la consulta a grupos de interés sobre los temas de ESG relevantes que se identificaron en la evaluación de 2023. A través de encuestas en línea, recabamos opiniones de empleados, proveedores, inversionistas, representantes gubernamentales y miembros de la comunidad. Además de estas encuestas, nuestra revisión tomó en cuenta las opiniones obtenidas de las interacciones de Equinox Gold con las comunidades. Se incluyeron las interacciones diarias con los miembros de la comunidad y los comentarios recibidos a través de los mecanismos de quejas en cada sitio a fin de identificar los problemas clave que afectan a las personas y al medio ambiente, y que podrían impactar nuestra capacidad de cumplir con nuestra estrategia de negocio.

La encuesta del 2024 no mostró diferencias significativas con respecto a nuestro estudio de 2023, lo que confirma la relevancia continua de temas clave y señala áreas en las que las expectativas han cambiado en importancia. En total, cuatro temas obtuvieron puntuaciones más altas: ética empresarial, cumplimiento de acuerdos, seguridad y salud ocupacional, y gestión de relaves.

Ética empresarial y cumplimiento de acuerdos se consideran temas clave tanto por los actores internos como externos, subrayando la importancia de que la Compañía cumpla sus compromisos y garantice que su personal y proveedores actúen con integridad. La seguridad y salud ocupacional se consideran el tema más importante a nivel interno, lo que refleja claramente el compromiso de seguir identificando y mitigando los riesgos laborales para prevenir incidentes y lesiones. La gestión de relaves es un tema crucial para todos los grupos de interés, lo que refleja la importancia de diseñar y mantener nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves con los más altos estándares de la industria.

No se identificaron temas nuevos o emergentes en nuestra evaluación de 2024. Nuestros temas centrales de ESG, en total 17, se presentan en la siguiente tabla y se abordan a lo largo de este informe. Para simplificar los informes, hemos combinado algunos temas relacionados en una sola sección (e.g. gestión de relaves y manejo de residuos).

PRINCIPALES 3 TEMAS DE ESG

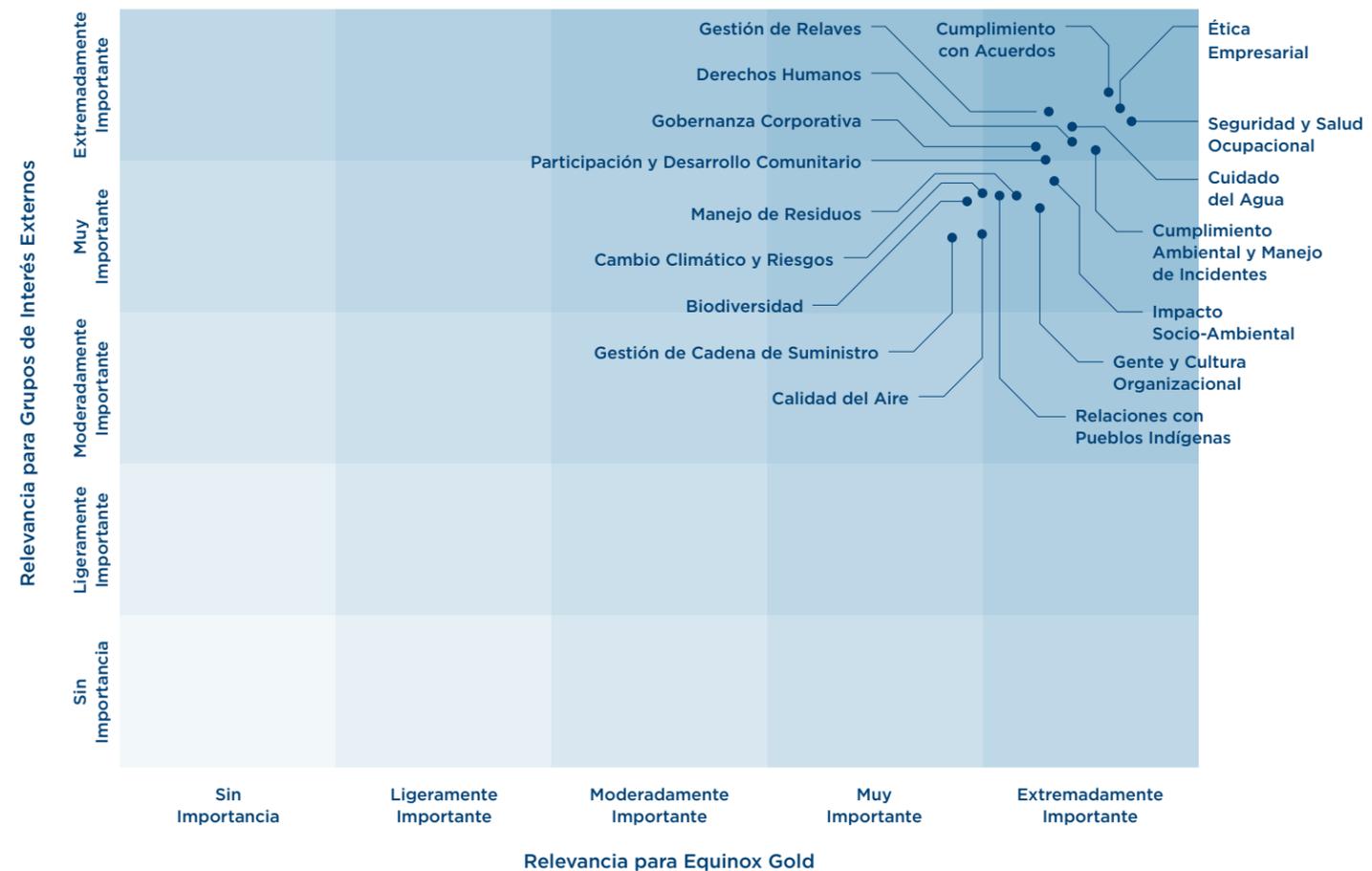
INTERNO	EXTERNOS
<ul style="list-style-type: none"> Seguridad y Salud Ocupacional Ética Empresarial Cumplimiento con Acuerdos 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento con Acuerdos Ética Empresarial Gestión de Relaves

NUESTROS TEMAS CENTRALES DE ESG

MEDIO AMBIENTE	SOCIAL	GOBERNANZA
<ul style="list-style-type: none"> Calidad del Aire Biodiversidad Cambio Climático y Riesgos Cumplimiento Ambiental y Manejo de Incidentes Gestión de relaves Manejo de Residuos Cuidado del Agua 	<ul style="list-style-type: none"> Participación y Desarrollo Comunitario Cumplimiento con Acuerdos Derechos Humanos Seguridad y Salud Ocupacional Gente y Cultura Organizacional Relaciones con Pueblos Indígenas Impactos Socio-Ambientales 	<ul style="list-style-type: none"> Ética Empresarial Gobierno Corporativo Gestión de Cadena de Suministro

En este informe, agrupamos temas similares y los organizamos en tres pilares clave: Ambiental, Social y Gobernanza.

MATRIZ DE IMPORTANCIA



NUESTRA
ESTRATEGIA DE ESGTEMAS CENTRALES
DE ESGTARJETA DE PUNTUACIÓN DE
2024 Y OBJETIVOS PARA 2025

Tarjeta de Puntuación de 2024 y Objetivos para 2025

Tarjeta de Puntuación de 2024

ÁREAS CLAVE	OBJETIVOS PARA 2024	RESULTADOS EN 2024
Salud y Seguridad	Lograr una tasa total de frecuencia de accidentes reportables (TRIFR ¹) por millón de horas laboradas de 3.00 o menos	Alcanzado 2.21
	Alcanzar en todas las operaciones una clasificación de nivel A para el 100% de los indicadores del protocolo TSM de seguridad operacional y salud, y para al menos el 95% de los indicadores del protocolo TSM de gestión de crisis	Alcanzado
Social	Desarrollar una estrategia corporativa para equidad, diversidad e inclusión	Alcanzado
Medio Ambiente	Lograr una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos (SEIFR ²) por millón de horas laboradas de 1.26 o menos	Alcanzado 0.20
	Alcanzar en todas las operaciones una clasificación de nivel A en al menos el 95% de los indicadores del protocolo TSM de cuidado del agua, cambio climático y conservación de la biodiversidad	Alcanzado
	Alcanzar la clasificación de nivel A para al menos el 85% de los indicadores del protocolo TSM de gestión de relaves en las operaciones relevantes	Alcanzado
Gobernanza	Revisar nuestros formularios de registro de proveedores para asegurarnos de que se ajustan a la mitigación de riesgos en la cadena de suministro	Alcanzado
	Implementar y poner en marcha una nueva aplicación de gestión de riesgos empresariales a fin de mejorar la eficacia, la accesibilidad a datos y la información sobre riesgos	No completado; se está evaluando un nuevo sistema.
Transparencia y Presentación de Informes	Publicar el informe de ESG siguiendo los estándares GRI y SASB	Alcanzado
	Continuar el desarrollo de nuestro proyecto de integración de datos de ESG	Alcanzado

¹ TRIFR = tasa total de frecuencia de accidentes reportables.

² SEIFR = tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos. La SEIFR mide todos los eventos o incidentes con consecuencias moderadas, mayores o catastróficas que afectan el aire, el agua, la tierra, flora o fauna.



Objetivos para 2025

ÁREAS CLAVE	OBJETIVOS PARA 2025
Salud y Seguridad	Lograr una TRIFR por millón de horas laboradas de 2.85 o menos
	Lograr una SEIFR por millón de horas laboradas de 1.20 o menos
Gente	Implementar los objetivos que se delinean en las hojas de ruta estratégicas de recursos humanos, así como de Equidad, Diversidad e Inclusión
	Tres generaciones del Programa de Líderes Emergentes de Equinox Gold
	Implementar el Sistema de Gestión de Aprendizaje para registrar datos relacionados con iniciativas de capacitación
Social	Realizar aseguramiento externo completo de los Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro en dos sitios
	Impartir capacitación y aplicar autoevaluación en todos los sitios sobre los Estándares de Gestión Social de Equinox Gold
Gobernanza	Implementar y poner en marcha una nueva aplicación de gestión de riesgos empresariales a fin de mejorar la eficacia, la accesibilidad a datos y la información sobre riesgos
Cadena de Suministro	Lanzar una solución de e-sourcing para nuestras operaciones en Greenstone y Brasil, integrando capacidades de ESG y Gestión del Riesgo de Suministro a las prácticas de aprovisionamiento



Medio Ambiente

3.0

1.0 INTRODUCCIÓN

2.0 ESG EN EQUINOX GOLD

3.0 MEDIO AMBIENTE

Cumplimiento Ambiental y Manejo de Incidentes

Acción por el Clima

Gestión de Relaves, Lixiviación en Pilas, Roca Estéril y Otros Residuos

Cuidado del Agua

Biodiversidad

4.0 SOCIAL

5.0 GOBERNANZA

6.0 APÉNDICES

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL Y MANEJO DE INCIDENTES

ACCIÓN POR EL CLIMA

GESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESIDUOS

CUIDADO DEL AGUA

BIODIVERSIDAD

Cumplimiento Ambiental y Manejo de Incidentes

Nuestro Enfoque en Síntesis

El cumplimiento ambiental y manejo de incidentes son responsabilidades que asumimos con seriedad para mantener la confianza, reducir el riesgo ambiental y garantizar la viabilidad a largo plazo de nuestras operaciones. Las actividades de nuestra Compañía están guiadas por numerosas leyes, reglamentos y estándares ambientales que rigen el ciclo de la mina.

Nuestra [Política Ambiental y de Cambio Climático](#) resume las expectativas que tenemos para nuestra fuerza laboral y proveedores, así como nuestro compromiso con un sólido desempeño ambiental. Aplicamos estándares internacionales y mejores prácticas de la industria a fin de mitigar cualesquier impactos ambientales adversos de nuestras actividades. Para asegurar el cumplimiento de nuestras obligaciones en materia de desempeño ambiental y permisos, contamos con un sistema de gestión ambiental (EMS) basado en el esquema ISO14001:2015, el cual monitorea los estándares que deben cumplir las operaciones de Equinox Gold.

Conozca más sobre [nuestro enfoque de gestión](#) respecto a este tema en nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

0.20

Tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos, superando nuestra meta de 2024 de 1.26

Cero

incidentes considerados como moderados o de alta gravedad

31%

disminución de un año a otro en incidentes ambientales

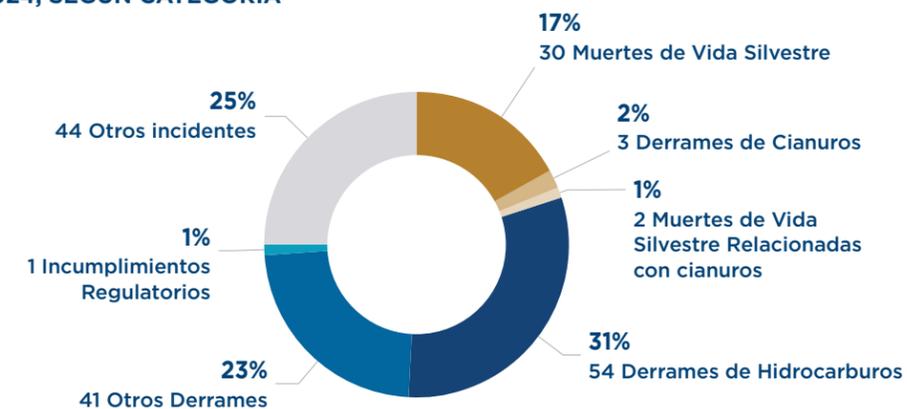
Seguimiento de Incidentes Ambientales

En 2024, conseguimos una Tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos (SEIFR) de 0.20 por cada millón de horas trabajadas, superando nuestra meta de 2024 que era de 1.26 y mejorando un 31% respecto a nuestra tasa de 2023 de 0.29. La SEIFR mide todos los eventos o incidentes con consecuencias moderadas, mayores o catastróficas que afectan el aire, el agua, la tierra, flora o fauna.

Registramos un total de 175 incidentes ambientales, una reducción respecto a los 219 de 2023, de los cuales, 32 incidentes se clasificaron como menores y 143 como de baja consecuencia. No se clasificaron incidentes como moderados, graves o catastróficos.

En 2024 no nos hicimos acreedores a multa alguna. Sin embargo, se reportó un incidente de incumplimiento en Greenstone por almacenar suelos contaminados (Tipo D) fuera del área de almacenamiento permitida.

INCIDENTES AMBIENTALES EN 2024, SEGÚN CATEGORÍA



📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-28; 3-3; 2-27

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL Y MANEJO DE INCIDENTES

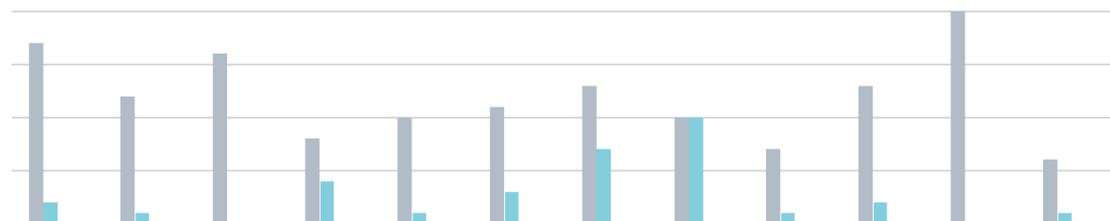
ACCIÓN POR EL CLIMA

GESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESIDUOS

CUIDADO DEL AGUA

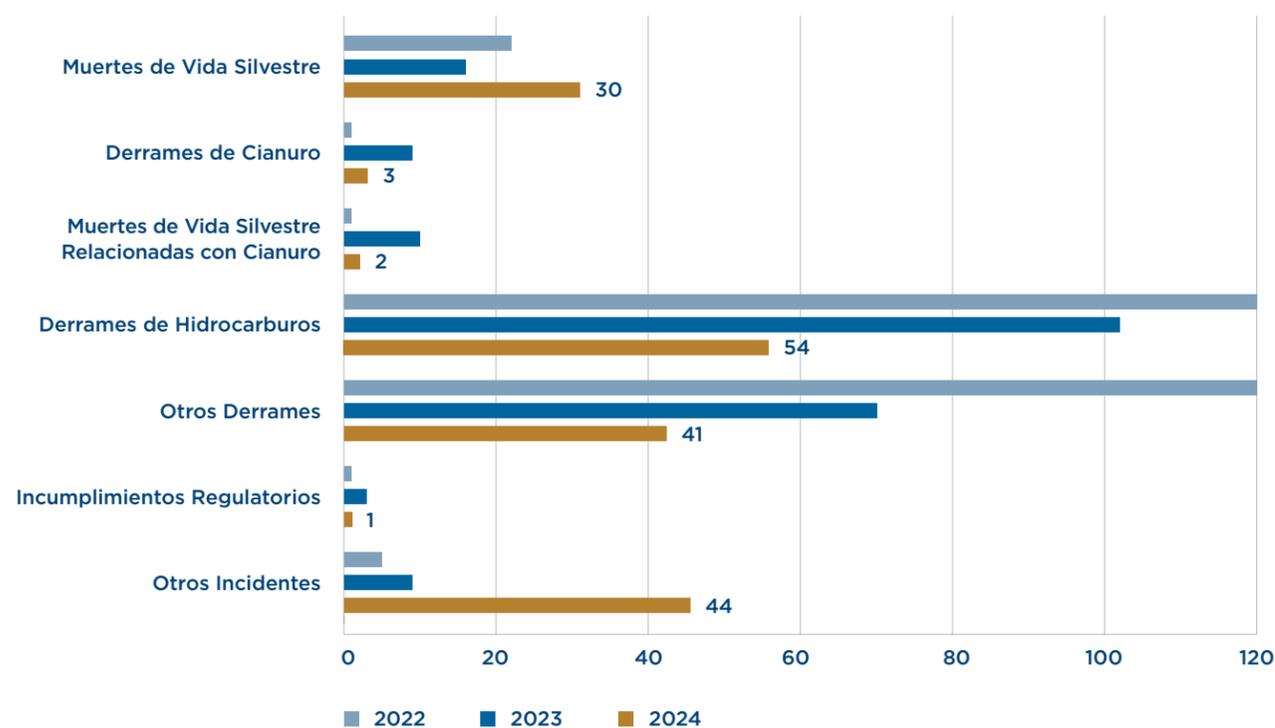
BIODIVERSIDAD

INCIDENTES AMBIENTALES EN 2024, SEGÚN CLASIFICACIÓN DE CONSECUENCIAS



	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Baja	17	12	16	8	10	11	13	10	7	13	20	6
Menor	2	1	-	4	1	3	7	10	1	2	-	1
Moderada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Mayor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Catastrófica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	19	13	16	12	11	14	20	20	8	15	20	7

INCIDENTES AMBIENTALES SEGÚN CATEGORÍAS



Avance en Nuestros Sistemas de Gestión Ambiental

A lo largo de 2024, continuamos implementando nuestros Estándares de Gestión Ambiental (EMS) en todos los sitios en operación. Este proceso en curso está diseñado para alinear los sistemas de gestión a nivel de sitio con la norma ISO14001:2015 y para:

- Identificar y cerrar brechas en los sistemas de gestión específicos del sitio,
- fomentar una cultura de mejora continua, y
- garantizar que se cumplan de manera consistente nuestros compromisos ambientales, tanto internos como externos.

Mina Greenstone: Una Base Sólida de Planificación Ambiental

Greenstone alcanzó la producción comercial en noviembre de 2024. En preparación para este logro, el equipo llevó a cabo exhaustivos estudios de referencia ambiental entre 2013 y 2021, los cuales son fundamentales para identificar cambios incrementales y prever los efectos ambientales relacionados con la mina.

Desde la aprobación del plan inicial de cierre de la mina en 2021, Greenstone presentó dos modificaciones: una en diciembre de 2023 y otra en agosto de 2024. Estas modificaciones buscan adaptarse a los cambios en el diseño y abordar las medidas implementadas para mitigar la erosión en el canal de desvío de Goldfield Creek.

Los resultados del informe final de impacto ambiental/ evaluación ambiental (EIS/EA) incluyen la implementación de las medidas de mitigación en Goldfield Creek. Desde que se completó el EIS/EA final, Greenstone ha realizado varias modificaciones al EA y los permisos para facilitar cambios en los componentes del sitio, los cuales son la base para el plan minero final utilizado en el Informe Técnico de Greenstone. Estas modificaciones incluyeron procesos exhaustivos de revisión ambiental para asegurar que los actuales programas de protección ambiental y de mitigación de impactos sean suficientes y pertinentes para la operación.

Prioridades para 2025

- Evaluación completa de los estándares de gestión ambiental de Equinox Gold en comparación con la norma ISO 14001:2015 para obtener la certificación ISO.
- Lograr una SEIFR de 1.20 o menos

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL
Y MANEJO DE INCIDENTESACCIÓN POR
EL CLIMAGESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN
PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESIDUOSCUIDADO
DEL AGUA

BIODIVERSIDAD

Acción por el Clima

Nuestro Enfoque en Síntesis

Ser parte del esfuerzo para combatir el cambio climático es uno de los pilares fundamentales de nuestros compromisos con la minería responsable. Apoyamos los objetivos del Acuerdo de París para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI); adicionalmente, hemos adoptado estándares líderes de la industria que guían y mejoran nuestro desempeño, como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Principios de la Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro y los protocolos Hacia una Minería Sustentable de la Asociación Minera de Canadá.

Desde 2020 hemos tomado medidas para abordar y adaptarnos al cambio climático. Nuestros esfuerzos incluyen el lanzamiento de una Estrategia de Acción por el Clima, la realización de evaluaciones de riesgo climático, medición de nuestra huella de carbono, identificación de oportunidades de mejora y creación de una cultura que fomente enfoques colaborativos para la gestión del cambio climático.

Conozca más sobre [nuestro enfoque de gestión](#) respecto a este tema en nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

351,708

toneladas de emisiones de CO₂

6.4M

gigajulios de consumo de energía

Mejora en la Gobernanza y la Medición de Iniciativas

Después de desarrollar nuestra Estrategia de Acción por el Clima en 2023, en 2024 fortalecimos nuestros esquemas de gobernanza y medición para dar seguimiento a los avances y validar de manera efectiva nuestras iniciativas en materia de acción por el clima. Estamos en proceso de reevaluar nuestra Estrategia de Acción por el Clima, la cual se basa en los cambios corporativos que se llevaron a cabo en 2024, incluyendo la adquisición del 40% restante de la Mina Greenstone, la extensión de la vida útil de la mina en Fazenda y la fusión con Calibre Mining a mediados de 2025.

Iniciamos una revisión de terceros para evaluar nuestra metodología en el cálculo de iniciativas de reducción de GEI, validar las estrategias actuales de reducción y mejorar nuestros métodos de cálculo. Todo esto con el objetivo de lograr mayor precisión en nuestros reportes de emisiones. Los resultados de esta revisión permitirán mejorar los objetivos de intensidad y alinear nuestras iniciativas a nivel de sitio con los objetivos corporativos de clima.

Integración de la Gestión de Riesgos Empresariales (ERM)

Mantuvimos nuestro compromiso de integrar consideraciones de riesgo climático en nuestros procesos empresariales principales y, en 2024, elevamos la aprobación de nuestra [Política Ambiental y de Cambio Climático](#) al nivel del Consejo. Esta iniciativa siguió los esfuerzos de años anteriores, cuando incorporamos evaluaciones de riesgo climático en nuestro esquema de ERM e identificamos interdependencias entre riesgos operacionales e impactos relacionados con el clima.

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-28; 302-1; 302-3; 302-4; 305-1; 305-2; 305-4; 305-5; 305-7

SASB: EM-MM 110a.1; 110a.2; 120a.1; 130a.1

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL Y MANEJO DE INCIDENTES

ACCIÓN POR EL CLIMA

GESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESIDUOS

CUIDADO DEL AGUA

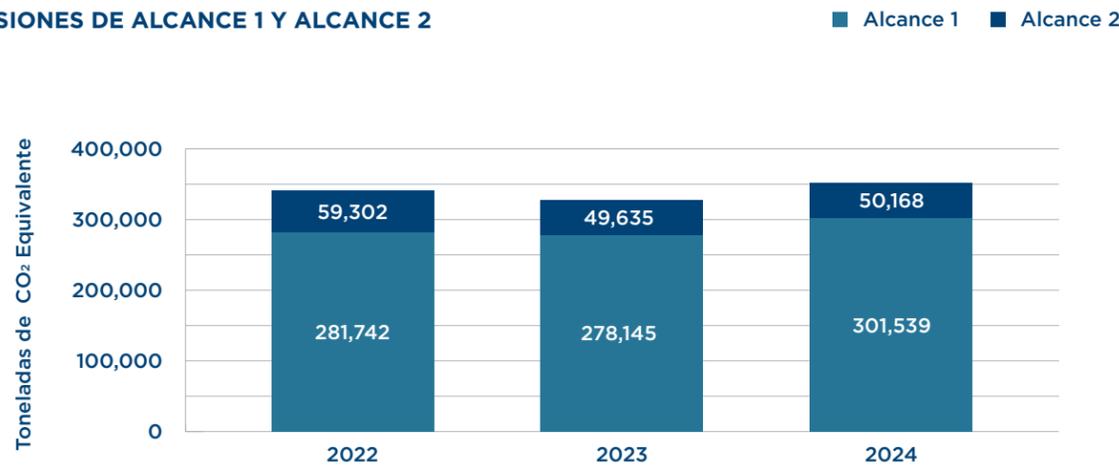
BIODIVERSIDAD

Medición de Nuestras Emisiones de GEI¹

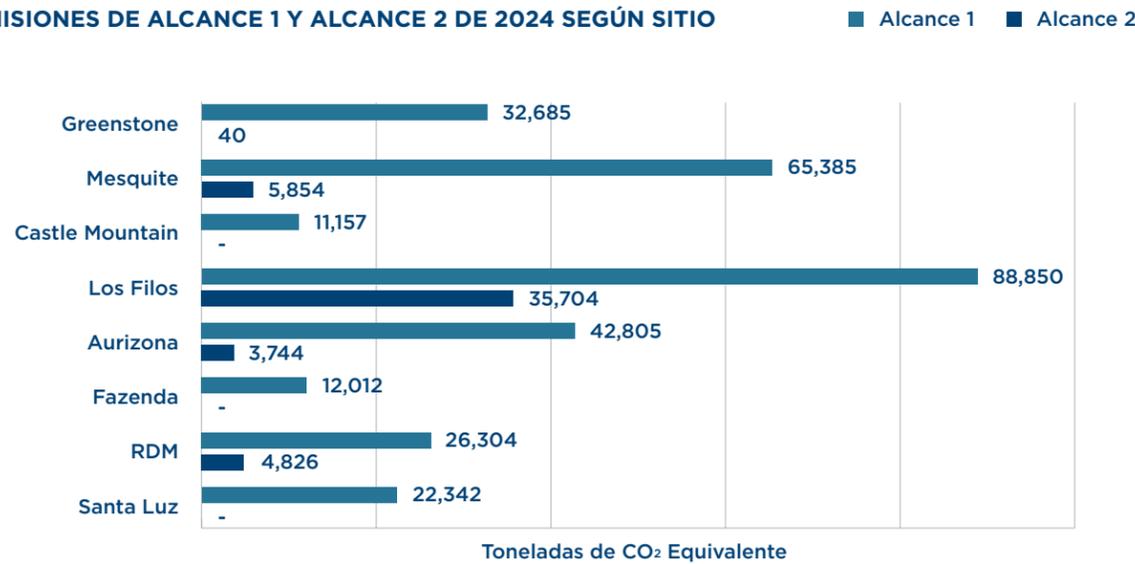
En 2024, nuestras emisiones totales de gases de efecto invernadero (GEI)², que incluyen tanto las emisiones de Alcance 1 (directas) como las de Alcance 2 (indirectas), sumaron 351,708 tCO₂e, un incremento de 7.3% respecto a los 327,779 tCO₂e en 2023. Este aumento se debe principalmente a la puesta en marcha de nuestra nueva

mina Greenstone, así como a cambios operativos en varios sitios según se describe a continuación. La prepuesta en marcha de Greenstone inició en enero de 2024; la mina vertió su primer oro el 22 de mayo de 2024 y alcanzó la producción comercial el 6 de noviembre de 2024³.

EMISIONES DE ALCANCE 1 Y ALCANCE 2



EMISIONES DE ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 DE 2024 SEGÚN SITIO



¹ tCO₂e significa toneladas de dióxido de carbono equivalente

² Equinox Gold utiliza factores de emisión proporcionados por la Asociación Minera de Canadá y el Gobierno canadiense, conforme a la guía de referencia Hacia una Minería Sustentable: Gestión de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (2014), para calcular las emisiones

directas de GEI (Alcance 1). Equinox Gold usa factores de emisión de los gobiernos o compañías eléctricas regionales para calcular las emisiones de GEI por electricidad de red (Alcance 2).

³ Se incluyen datos de Greenstone después del anuncio de producción comercial.

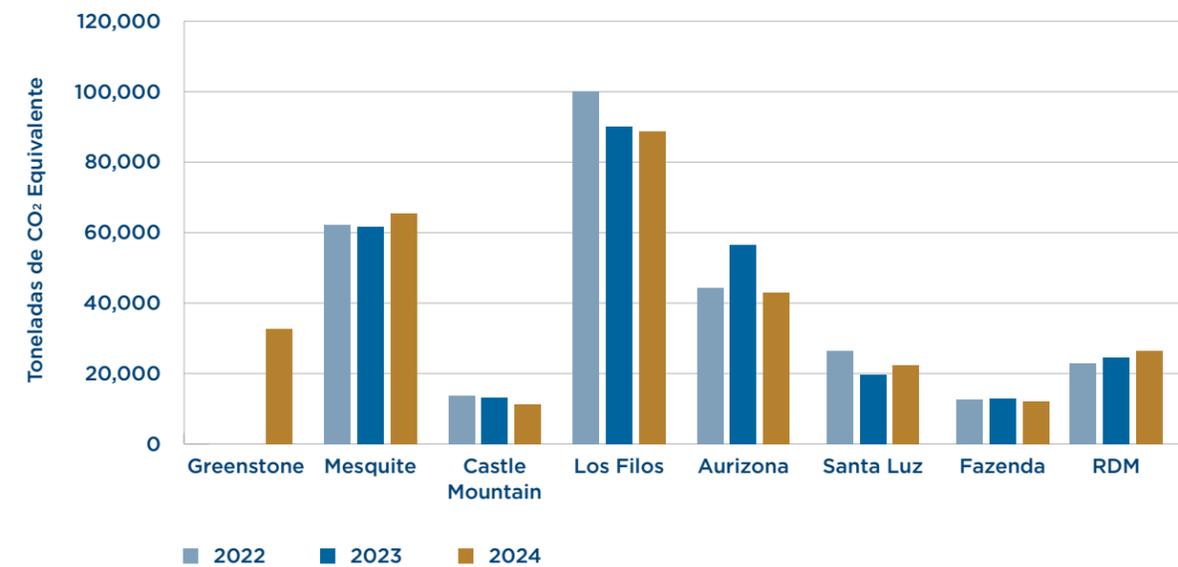
Análisis de Emisiones de Alcance 1

En 2024, las emisiones de Alcance 1 —emisiones directas de GEI resultantes de la combustión de combustibles y otras fuentes controladas por Equinox Gold— sumaron 301,539 tCO₂e. Estas emisiones provinieron principalmente del uso de diésel, gasolina, propano y explosivos. El gas natural se destacó como un nuevo contribuyente significativo en Greenstone, que opera con una planta de gas natural en el sitio.

• **Greenstone:** Greenstone reportó sus primeros datos en noviembre de 2024, tras lograr la producción comercial, con 32,685 tCO₂e de emisiones de Alcance 1. Una parte significativa, 19,550 tCO₂e (aproximadamente 60%), provino del consumo de gas natural en la planta de energía de Greenstone, mientras que el resto se originó en equipos móviles y estacionarios.

- **Los Filos:** En 2024, las emisiones alcanzaron 88,850 tCO₂e, siendo el mayor contribuyente a las emisiones de Alcance 1 de Equinox Gold. Estas cifras se deben principalmente al consumo de diésel por parte de los camiones de obra.
- **Mesquite:** Un corte de energía inesperado del 4 de noviembre al 16 de diciembre de 2024 obligó al uso de generadores diésel, lo que impulsó un incremento a 65,385 tCO₂e en 2024 desde 61,537 tCO₂e en 2023.
- **Aurizona:** Las emisiones disminuyeron a 42,805 tCO₂e, reflejando la optimización de operaciones de transporte y estrategias de gestión de combustible.
- **RDM:** Las emisiones aumentaron ligeramente a 26,304 tCO₂e, principalmente por una mayor producción y actividad de desarrollo en la mina.

EMISIONES DE ALCANCE 1 SEGÚN SITIO



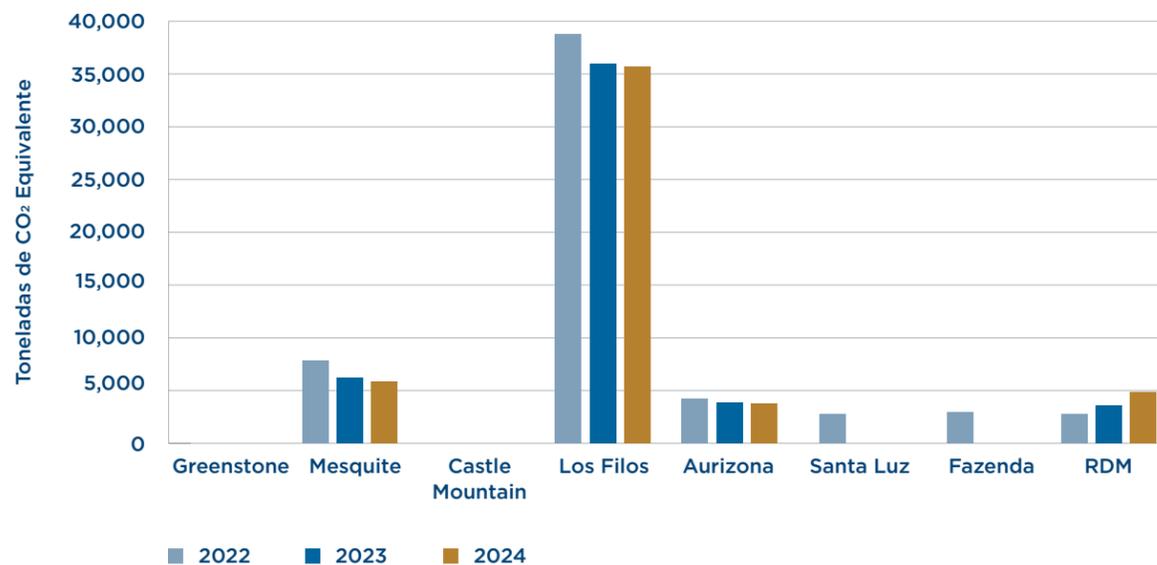
Análisis de Emisiones de Alcance 2

Las emisiones de alcance 2 —definidas como emisiones indirectas procedentes de la electricidad adquirida— ascendieron a un total de 50,168 tCO₂e en 2024, lo cual representa un aumento del 1.08% en comparación con las 49,635 tCO₂e en 2023. Si bien estas se mantienen relativamente estables año tras año, este cambio refleja la inclusión de la actividad comercial de Greenstone, así como ciertos cambios en el abastecimiento de energía en varios sitios.

- Los Filos siguió siendo el contribuyente más significativo a las emisiones de Alcance 2, representando 35,704 tCO₂e debido al factor de emisiones de electricidad de la red eléctrica mexicana para respaldar las operaciones de procesamiento.
- Mesquite reportó 5,855 tCO₂e, una ligera disminución respecto a 2023. Esta disminución está relacionada con el uso prolongado de generadores diésel durante un corte de energía de seis semanas en el cuarto trimestre de 2024, que sustituyó temporalmente la electricidad de la red.

- Aurizona contribuyó con 3,744 tCO₂e, lo cual representa una ligera disminución en comparación con el año anterior. El sitio continúa evaluando oportunidades para la integración de energía solar con el fin de mitigar la exposición a la red eléctrica regional, que experimentó factores de emisión más elevados debido a los efectos de la sequía en Brasil (la red eléctrica pasó de utilizar principalmente energía hidroeléctrica a otras fuentes).
- RDM reportó 4,826 tCO₂e, lo cual refleja una demanda de electricidad consistente acorde a su perfil operativo.
- Greenstone, que alcanzó la producción comercial en noviembre de 2024, solo reportó 40 tCO₂e en emisiones de Alcance 2, ya que el sitio se alimenta principalmente con su propia planta de energía de gas natural en el sitio. Sus emisiones de Alcance 2 representan la energía eléctrica para la infraestructura conectada a la red hidroeléctrica de Ontario.
- En Fazenda y Santa Luz las emisiones de alcance 2 se compensaron en 2024 mediante un Contrato de Compraventa de Energía con el Parque Eólico Cumaru.

EMISIONES DE ALCANCE 2 SEGÚN SITIO



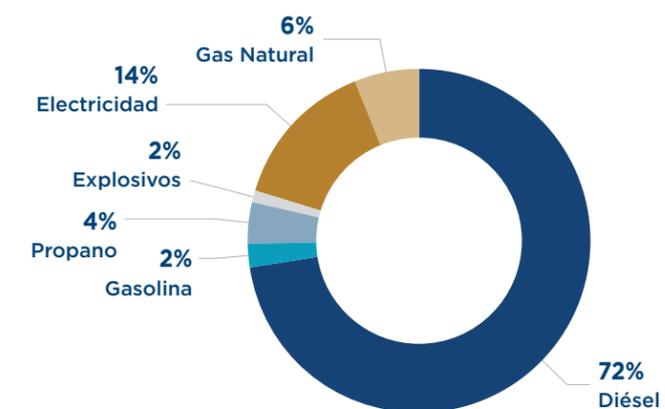
Emisiones según Fuente

El consumo de diésel continuó siendo la fuente dominante de emisiones, con 254,587 tCO₂e, lo cual representa aproximadamente el 72% del total de emisiones. Esta cifra supone un descenso con respecto al 80% registrado en 2023. Las emisiones combinadas de diésel abarcan vehículos pesados, vehículos ligeros y equipos estacionarios.

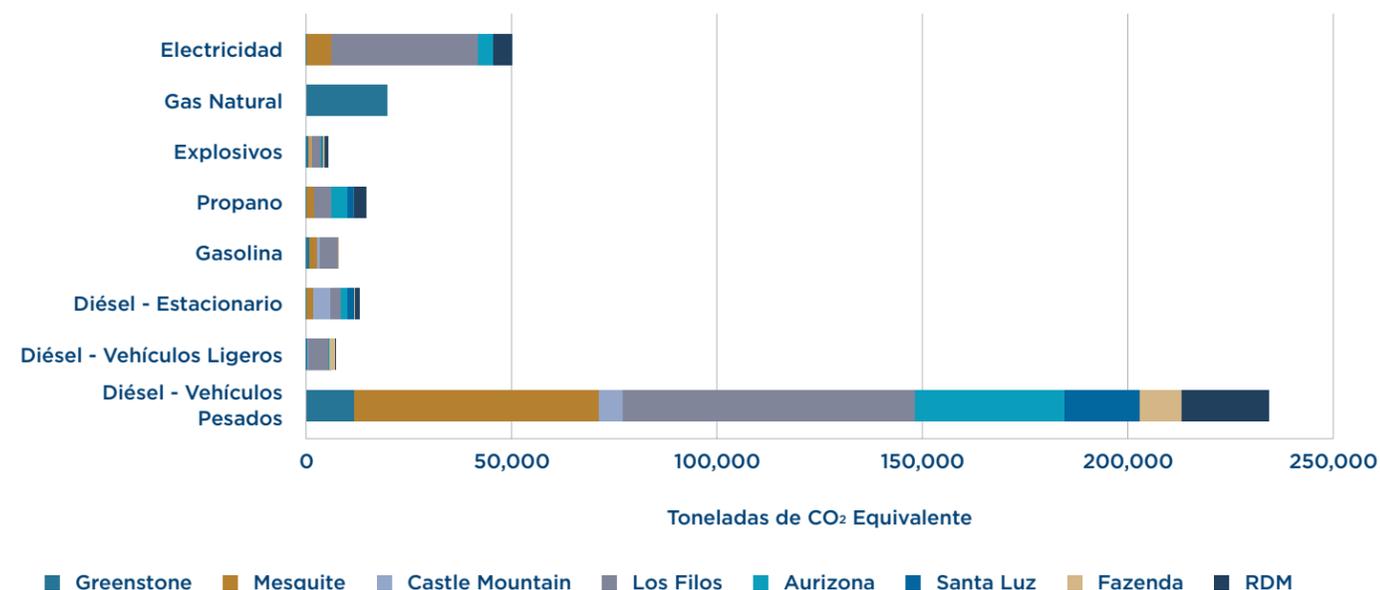
Las emisiones derivadas del consumo de gasolina ascendieron a 7,788 tCO₂e, principalmente asociadas con vehículos ligeros y equipos más pequeños. Las emisiones de propano ascendieron a 14,435 tCO₂e, impulsadas por calefacción y operaciones de equipos estacionarios. Las emisiones procedentes de explosivos ascendieron a 5,180 tCO₂e.

El consumo de electricidad resultó en 50,168 tCO₂e, lo que supone un ligero aumento en comparación con las 49,634 tCO₂e en 2023.

2024 EMISIONES SEGÚN FUENTE (tCO₂e)



2024 EMISIONES SEGÚN FUENTE Y SITIO



CUMPLIMIENTO AMBIENTAL Y MANEJO DE INCIDENTES

ACCIÓN POR EL CLIMA

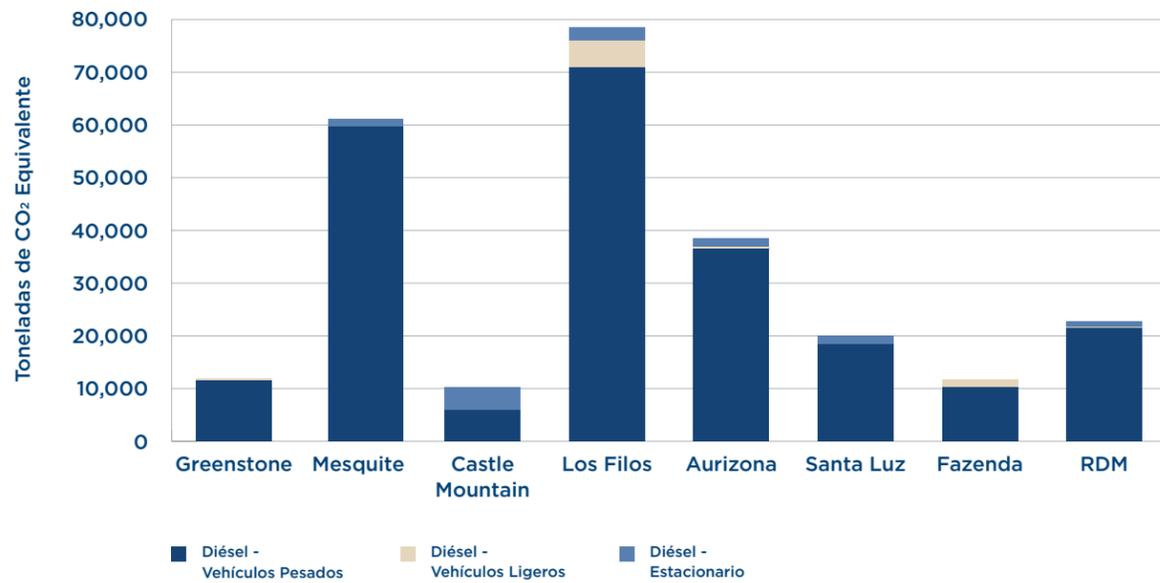
GESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESIDUOS

CUIDADO DEL AGUA

BIODIVERSIDAD



2024 EMISIONES DE DIÉSEL



Intensidad Energética y Desempeño de Carbono

Medimos la intensidad energética como la cantidad de energía consumida, en gigajulios (GJ), por onza (oz) de oro producida. Este indicador proporciona orientación sobre cómo se utiliza de manera eficiente la energía en nuestras operaciones en relación con los niveles de producción.

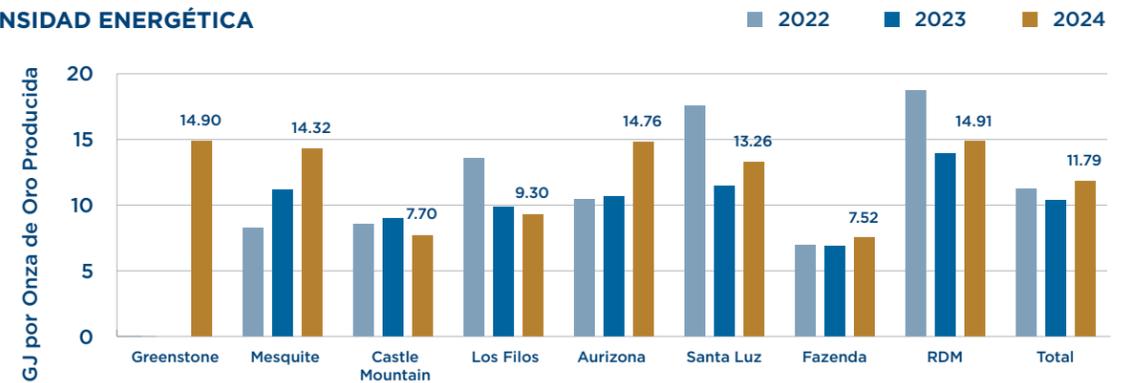
En 2024, nuestra intensidad energética promedio aumentó a 11.79 GJ por oz de oro producida, en comparación con los 10.38 GJ/oz de 2023. Este aumento obedeció principalmente por la inclusión de Greenstone, que reportó 14.90 GJ/oz, así como una mayor demanda de energía en algunos sitios. La intensidad energética aumentó en algunas operaciones debido a factores operativos, como el incremento de las distancias de acarreo y el tonelaje de materiales trasladados. Castle

Mountain tuvo una intensidad menor debido a la suspensión de las actividades mineras y de trituración durante 2024.

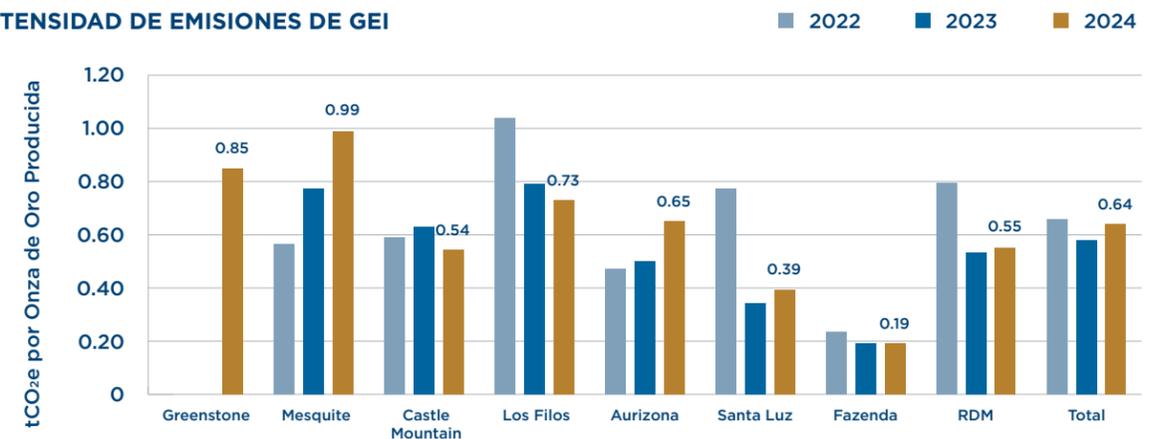
En 2024, nuestra intensidad de emisiones de GEI aumentó a 0.64 tCO₂e por onza de oro producido, en comparación con las 0.58 de 2023. Este aumento se vio impulsado principalmente por:

- Inclusión de Greenstone: Primer reporte sobre las emisiones de Greenstone (0.85 tCO₂e/oz) tras el inicio de la producción comercial en noviembre de 2024.
- Corte de energía en Mesquite: El uso de generadores de emergencia durante un corte de seis semanas provocó un mayor consumo de diésel, aumentando la intensidad de Mesquite a 0.99 tCO₂e/oz.

INTENSIDAD ENERGÉTICA



INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI



Adopción de Energías Renovables y Reducción de Emisiones

En 2024, continuamos rastreando nuestras iniciativas de energía renovable para lograr avances cuantificables en la reducción de emisiones en sitios clave.

Iniciativas de Reducción de Emisiones de Greenstone

Aunque solo llevaba dos meses de producción comercial, las iniciativas de reducción de emisiones en Greenstone ya estaban dando resultados. La decisión de utilizar un rodillo de molienda de alta presión en Greenstone derivó en una reducción de las emisiones de 3,401 tCO₂e en comparación con el molino semiautógeno (SAG) convencional que se utilizó como base en el estudio de viabilidad original. Actualización de nuestra flota de camiones de acarreo de Caterpillar 793F a camiones de acarreo Caterpillar 793-8 resultó en una reducción de 161 tCO₂e en las emisiones debido a la mayor capacidad de carga de estas unidades. El ahorro en camiones de acarreo continuará aumentando a medida que se agreguen más unidades 793-8 a la flota en 2025.

Contratos de Energía Eólica en Santa Luz y Fazenda

El segundo año de contratos de energía eólica en Santa Luz y Fazenda nos permitió reducir significativamente las emisiones en estos sitios utilizando energía renovable.

La transición a la energía eólica no solo subraya nuestro compromiso de reducir nuestra huella de carbono, sino que también posiciona a la Compañía para obtener ahorros sustanciales a largo plazo, con un ahorro proyectado de \$40 millones durante la vigencia del contrato. Esta iniciativa demuestra los beneficios estratégicos de las energías renovables, aportando tanto valor ambiental como financiero, al tiempo que mejoran la resiliencia operativa.

Evaluaciones del Potencial Solar

Aurizona y otros sitios están analizando el potencial para la implementación de energía solar. La sequía en Brasil ocurrida en 2024 provocó un aumento en el factor de emisiones para la electricidad de la red y subrayó la importancia de ampliar la capacidad de energía renovable para mitigar tales riesgos. La integración solar ofrece una oportunidad viable para seguir descarbonizando las operaciones, particularmente en regiones con abundantes recursos solares.

Prioridades para 2025

- Reevaluar nuestra Estrategia de Acción Climática para 2030
- Seguir coordinando las iniciativas para reducir las emisiones de GEI en nuestros sitios mineros.
- Incorporar evaluaciones de reducción de emisiones de las nuevas iniciativas y proyectos en curso en nuestros sitios



Energía Eólica en Fazenda y Santa Luz

Nuestros sitios de Fazenda y Santa Luz garantizan el suministro de energía a través de un contrato de compraventa con un generador que utiliza fuentes renovables incentivadas. Al estar regulado de conformidad con el “Ambiente de Contratación Libre” (Ambiente de Contratação Livre - ACL) de Brasil, permite a los grandes usuarios de energía negociar los contratos de electricidad directamente con los generadores o comercializadores.

Ambos sitios tienen una participación accionaria en una planta de energía eólica (vendedor de energía), una Empresa de Propósito Específico (EPE) autorizada por la agencia reguladora de electricidad de Brasil.

La planta de energía eólica inyecta energía en el Sistema Interconectado Nacional (SIN), que es una vasta red eléctrica que cubre casi todo el territorio de Brasil. El SIN integra y distribuye energía procedente de diversas fuentes (hidráulica, eólica, solar y térmica) en tiempo real según la demanda y la generación.

Aunque el SIN no rastrea el suministro de energía, la propiedad en la planta de energía eólica garantiza que la energía contratada sea renovable. Aunque no se puede garantizar la fuente específica de energía suministrada a las unidades operativas, el compromiso con la producción de energía limpia a través de la propiedad refleja una actuación responsable alineada con una matriz de energía renovable.

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL
Y MANEJO DE INCIDENTESACCIÓN POR
EL CLIMAGESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN
PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESIDUOSCUIDADO
DEL AGUA

BIODIVERSIDAD

Gestión de Relaves, Lixiviación en Pilas, Roca Estéril y Otros Residuos

Nuestro Enfoque en Síntesis

Equinox Gold cuenta con procedimientos de seguridad y manejo de roca estéril para garantizar que estemos dando un tratamiento responsable a los residuos que generan nuestras operaciones.

Los relaves y la roca estéril son nuestras mayores fuentes de residuos mineros generados durante las actividades de minería y procesamiento. Gestionamos estos tipos de residuos en instalaciones de almacenamiento diseñadas para proteger las comunidades y el medio ambiente cerca de nuestras operaciones. Además, nuestras operaciones diarias generan otros tipos de residuos, incluyendo materiales peligrosos (e.g. aceite residual, baterías) y residuos no peligrosos (e.g. desperdicios de comida, materiales de construcción). Nuestra meta es minimizar estas formas de residuos cuando sea posible a través del reuso y reciclaje. Contamos con planes de preparación y respuesta ante emergencias en todos nuestros sitios para responder a situaciones de emergencia relacionadas con la gestión de residuos.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

Cero

incidentes ambientales o de seguridad relacionados con relaves

100%

de nuestras TSFs han establecido programas de monitoreo e inspección

Gestión de Relaves

En Equinox Gold, mantenemos un fuerte enfoque en la gestión segura y responsable de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves (TSFs) a través de programas de monitoreo e inspección establecidos, implementados por nuestro personal operativo e ingenieros externos independientes. Hemos desarrollado planes de respuesta ante emergencias y llevamos a cabo simulaciones de ruptura de presas, a fin de preparar a nuestro personal sobre cómo actuar frente a cualquier eventualidad.

En Canadá, nuestra infraestructura de gestión de relaves incluye:

- Una TSF de pulpa en activo
- Un depósito de relaves en pulpa legado
- Pilas de relaves legadas

En Brasil, gestionamos una red más extensa de TSFs, que comprende:

- Cuatro TSFs de relaves en pulpa en activo
- Una TSF de pila seca en activo
- Una TSF completamente desmantelada y rehabilitada
- Tres TSFs llenas programadas para cierre y rehabilitación

Nuestro marco de monitoreo en Brasil se ve reforzado por un centro de monitoreo geotécnico centralizado (en Belo Horizonte, Minas Gerais), que se encarga de revisar datos en tiempo real, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y mejora nuestra capacidad para detectar y responder ante cualquier señal de movimiento y cambios de presión interna dentro de las presas o cimientos. Además, se han instalado sistemas de alerta temprana audibles para alertar de manera oportuna al personal de operaciones y a los miembros de la comunidad ubicados aguas abajo de las TSFs sobre los riesgos potenciales asociados con nuestras TSFs brasileñas. También hemos desarrollado planes de respuesta ante emergencias y llevamos a cabo simulaciones de ruptura de presas, a fin de preparar a nuestro personal para responder ante cualquier evento inesperado.

La transparencia sigue siendo una parte integral de nuestra estrategia de gestión de relaves. Informamos con regularidad a la comunidad local sobre nuestro desempeño e iniciativas. Asimismo, proporcionamos actualizaciones sobre nuestras prácticas de gestión de relaves a través de nuestro Informe de Sustentabilidad anual y en nuestro sitio web.

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-28; 3-3; 306-1; 306-3; 306-4; 306-5

SASG: EM-MM 150a.4, 150a.5; 150a.6, 150a.7; 150a.8; 150a.9; 540a.1; 540a.2; 540a.3

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL Y MANEJO DE INCIDENTES

ACCIÓN POR EL CLIMA

GESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESIDUOS

CUIDADO DEL AGUA

BIODIVERSIDAD

Gestión de Lixiviación en Pilas

La lixiviación en pilas consiste en apilar el mineral en pilas sobre patios optimizados y aplicar una solución para extraer oro mediante lixiviación. Equinox Gold ha establecido protocolos de seguridad para gestionar nuestras operaciones de lixiviación en pilas, priorizando la protección ambiental y la integridad operativa. Antes de apilar el mineral, se instalan revestimientos plásticos de baja permeabilidad (revestimientos de geomembrana) en la base de los patios a fin de evitar que la solución de lixiviación se infiltre en el suelo. La solución de lixiviación se recoge y se canaliza hacia estanques de recolección de soluciones con revestimientos de geomembrana doble con el objeto de reducir aún más el riesgo de filtración ambiental. Se realizan inspecciones y actividades de monitoreo regulares para detectar posibles problemas y garantizar la estabilidad continua de las instalaciones de lixiviación en pilas.

En los Estados Unidos gestionamos:

- Dos patios de lixiviación en pilas en activo
- Un patio de lixiviación en pilas cerrado y rehabilitado

Durante 2024, en México, gestionamos:

- Dos patios de lixiviación en pilas en activo¹

En Brasil, gestionamos:

- Dos patios de lixiviación en pilas inactivos

Para proteger aún más el medio ambiente, se instalan estratégicamente pozos de monitoreo de aguas subterráneas en todos los patios de lixiviación en pilas en activo con el fin de permitir una detección anticipada de cualquier posible filtración y los datos de monitoreo se revisan semestralmente para identificar cualquier anomalía operativa, lo que nos permite responder a los riesgos emergentes.

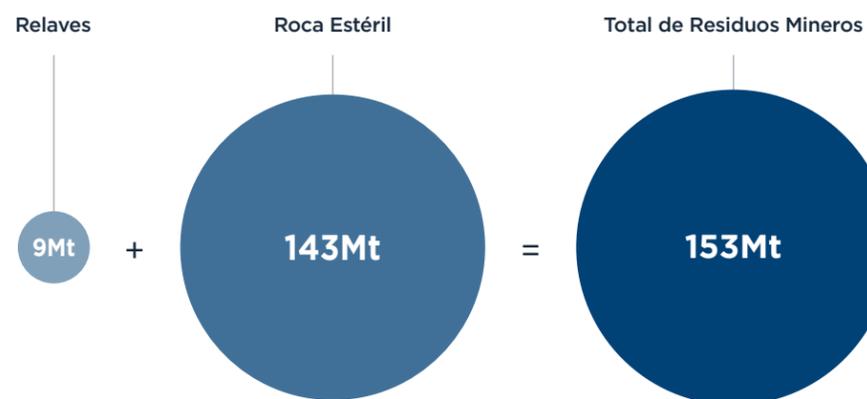


Residuos Mineros

En 2024, nuestras operaciones generaron 153 millones de toneladas de residuos mineros procedentes de las operaciones de minería y procesamiento, convirtiéndolo en el tipo de residuo más significativo. Los residuos mineros comprenden dos categorías principales: roca estéril y relaves.

- Roca estéril: material no mineralizado eliminado para acceder al mineral y que, por lo general, se coloca en áreas de almacenamiento designadas para contener la roca en forma segura.
- Relaves: las fracciones más finas del material minero procesado que no contienen mineralización económicamente recuperable y se almacenan en las TSFs.

RESIDUOS MINEROS PRODUCIDOS EN 2024



¹ El 1 de abril de 2025, las operaciones en Los Filos se suspendieron indefinidamente, y actualmente se están enjuagando los patios de lixiviación.

Desempeño de las Instalaciones de Almacenamiento de Relaves (TSFs)

Todas nuestras TSFs en operación están funcionando según lo previsto y se sometieron a inspección por parte de terceros durante 2024 a fin de identificar áreas de mejora que puedan abordarse de cara a inspecciones posteriores.

A lo largo del año, continuamos implementando el Protocolo de Gestión de Relaves de la iniciativa Hacia una Minería Sustentable (TSM) de la Asociación Minera de Canadá, reforzando nuestro compromiso con las prácticas líderes de la industria en la gestión de relaves. También contratamos a un consultor externo a fin de que evalúe la conformidad operativa de nuestra TSF con base en los criterios de TSM para entender nuestro nivel de cumplimiento e identificar áreas de mejora que se puedan abordar antes de la próxima evaluación.

En Aurizona, comenzamos con el depósito de relaves en pulpa en nuestra nueva TSF Vené 2. A mediados de 2024 en RDM comenzamos a colocar los relaves en una nueva TSF de pila seca, lo que representa un paso clave para reducir el consumo de agua y mejorar la estabilidad a largo plazo de los relaves en esta mina.

En abril de 2024, comenzamos a depositar relaves en la nueva TSF en Greenstone, durante las actividades previas a la puesta en marcha.

Con el fin de mejorar aún más nuestra estrategia de gestión de relaves, contamos con Consejos Independientes de Revisión de Relaves (ITRBs) tanto para Aurizona como para Greenstone. Estos

ITRBs proporcionan evaluaciones independientes y recomendaciones técnicas sobre el diseño, construcción, operación y cierre de dichas TSFs, mismas que se incorporan en nuestra estrategia de gestión de relaves.

Como reflejo de nuestro compromiso con la transparencia, incluimos divulgaciones de relaves en nuestro informe de Sustentabilidad anual, asegurando que los grupos de interés puedan acceder a información sobre nuestro desempeño en la gestión de relaves y protocolos de seguridad. En Brasil, continuamos realizando reuniones comunitarias anuales a fin de informar a los residentes sobre nuestras prácticas de gestión operativa con respecto a nuestras TSFs, al tiempo que reforzamos, además, la concienciación sobre nuestros sistemas de respuesta ante emergencias en caso de una improbable falla en las TSFs. Estos esfuerzos destacan nuestro enfoque en mantener una comunicación abierta y clara con las comunidades que viven cerca de nuestras operaciones.

En nuestro sitio web, los planes de respuesta ante emergencias respecto a nuestras minas en Brasil están publicados en portugués (en la parte inferior de cada página de operaciones), según lo requerido por la Agencia Nacional de Minería de Brasil para:

- [Aurizona](#)
- [Fazenda](#)
- [Santa Luz](#)
- [RDM](#)

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL
Y MANEJO DE INCIDENTESACCIÓN POR
EL CLIMAGESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN
PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESÍDUOSCUIDADO
DEL AGUA

BIODIVERSIDAD



Residuos no Mineros

40%

de residuos no mineros fue desviado de su eliminación

23%

de residuos peligrosos fue reciclado

87%

de residuos industriales no peligrosos fue reciclado

En 2024, continuamos gestionando los residuos no mineros en nuestras operaciones a través de una estrategia integral de gestión de residuos que enfatiza la separación, el reciclaje y la eliminación responsable. Nuestro enfoque está diseñado para minimizar los posibles impactos en la salud humana y el medio ambiente, al tiempo que se ajusta a los requisitos regulatorios y las mejores prácticas.

Los residuos no mineros generados en nuestros sitios se categorizan, en primer lugar, como residuos peligrosos y no peligrosos, y, posteriormente, se gestionan a través de protocolos específicos de manejo de residuos.

- Los residuos peligrosos incluyen materiales como aceite usado, disolventes, anticongelante, pintura y baterías, todos los cuales son recolectados, almacenados y desechados por contratistas autorizados de acuerdo con los reglamentos locales.
- Los residuos no peligrosos abarcan chatarra metálica, madera, vidrio y residuos electrónicos, mismos que se gestionan a través de programas de reciclaje y otros métodos de eliminación.

Durante 2024, mantuvimos nuestro enfoque en el desvío de residuos a través de iniciativas de reciclaje, logrando desviar con éxito 4,531 toneladas de materiales peligrosos y no peligrosos de su eliminación. Esto representa el 40% de nuestros residuos no mineros totales y se ajusta a nuestro compromiso continuo de minimizar los residuos y reducir el impacto ambiental.

- Residuos peligrosos: Generamos 326 toneladas de residuos peligrosos, de los cuales el 23% (75 toneladas) fue reciclado. Los residuos peligrosos restantes se gestionaron mediante recuperación, eliminación en vertederos autorizados y otros métodos de tratamiento de acuerdo con los requisitos regulatorios.
- Residuos industriales no peligrosos Los residuos industriales no peligrosos representaron la mayor parte de nuestros esfuerzos de desvío de residuos, con un total de 4,095 toneladas. Logramos una tasa de reciclaje del 87%.
- Residuos domésticos no peligrosos Nuestras operaciones generaron 110 toneladas de residuos domésticos no peligrosos, con una tasa de reciclaje del 11%.

RESIDUOS DESVIADOS DE SU DESECHO MEDIANTE OPERACIONES DE RECUPERACIÓN, TONELADAS (t)

	REUTILIZADO ¹	RECICLADO ²	RECUPERADO ³
Residuos Peligrosos	-	326	261
Greenstone	-	0	-
Castle Mountain	-	42	-
Mesquite	-	135	12
Los Filos	-	-	142
Aurizona	-	10	-
Santa Luz	-	-	-
Fazenda	-	-	60
RDM	-	138	46
Residuos No Peligrosos	321	4,205	-
Greenstone	-	74	-
Castle Mountain	-	43	-
Mesquite	87	3	-
Los Filos	-	824	-
Aurizona	86	1,082	-
Santa Luz	-	403	-
Fazenda	147	1,116	-
RDM	-	660	-

¹ Reuso: operaciones de revisión, limpieza o reparación, mediante las cuales los productos o componentes de productos que se han convertido en residuos se preparan para ser utilizados nuevamente con el mismo propósito para el cual fueron concebidos.

² Reciclaje: reprocesamiento de productos o componentes de productos que se han convertido en residuos, con el fin de crear nuevos materiales.

³ Recuperación: operación mediante la cual los productos, componentes de productos o materiales que se han convertido en residuos se preparan para cumplir una función en lugar de productos, componentes o materiales nuevos que, de otro modo, se habrían utilizado para dicho fin.

RESIDUOS DESTINADOS AL DESECHO SEGÚN SITIO Y TIPO DE DESECHO, TONELADAS (t)

	COMPOSTA	INCINERADOR	VERTEDERO	OTROS	TOTAL
Residuos Peligrosos	-	481	211	23,748	25,026
Greenstone	-	-	-	23,722*	23,722
Castle Mountain	-	-	130	-	172
Mesquite	-	-	38	-	185
Los Filos	-	360	-	-	502
Aurizona	-	22	43	26	101
Santa Luz	-	-	-	-	-
Fazenda	-	99	-	-	159
RDM	-	0	-	-	185
Residuos No Peligrosos	168	140	1,064	87	5,986
Greenstone	-	-	290	69	434
Castle Mountain	-	-	98	-	141
Mesquite	-	-	267	-	357
Los Filos	-	-	318	-	1,142
Aurizona	20	140	-	-	1,329
Santa Luz	36	-	-	-	439
Fazenda	65	-	59	-	1,387
RDM	46	-	31	18	756

* Este volumen significativo consiste principalmente en relaves históricos y suelos contaminados Tipo D que se generaron durante operaciones históricas y que fue necesario reubicar en la instalación de almacenamiento de relaves (TSF) durante el desarrollo del cielo abierto.

Prioridades para 2025

- Brindar apoyo a los sitios en cuanto a la identificación e implementación de oportunidades a fin de reducir o reciclar otros tipos de residuos



Monitoreo de Residuos de Relaves en Brasil

En 2024, con el objeto de fortalecer aún más nuestro enfoque en la gestión responsable de relaves, Equinox Gold estableció un Centro de Monitoreo Geotécnico centralizado para todas nuestras TSFs en activo en Brasil.

Ubicado en nuestra oficina de Belo Horizonte, este centro permite el monitoreo continuo de la instrumentación geotécnica en nuestras TSFs con el fin de garantizar la estabilidad operativa de nuestras presas y la seguridad de nuestros empleados y comunidades locales.

El centro cuenta con equipos de monitoreo que permiten analizar en tiempo real y responder

rápidamente a cambios inusuales en la presión del agua dentro de las TSFs o sus cimientos, o a cualquier movimiento de las pendientes de las presas de las TSFs. Contamos con un equipo dedicado de ingenieros y técnicos que está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana para garantizar un análisis de datos preciso y una comunicación eficiente de acuerdo con nuestros procedimientos internos.

Al integrar datos geotécnicos en nuestros procesos automatizados, podemos reducir riesgos y mejorar la confiabilidad de nuestras operaciones de TSF.

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL
Y MANEJO DE INCIDENTESACCIÓN POR
EL CLIMAGESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN
PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESIDUOSCUIDADO
DEL AGUA

BIODIVERSIDAD

Cuidado del Agua

Nuestro Enfoque en Síntesis

El agua es también un recurso esencial para nuestras comunidades de acogida, así como para la flora y fauna que rodea a nuestras minas. Es por eso que el cuidado del agua en todas nuestras operaciones es un componente integral de nuestra estrategia de minería responsable.

Nuestra meta es proteger los recursos acuíferos a nivel local y regional, así como conservar y reutilizar el agua tanto como sea posible durante nuestras actividades de laboreo. Hemos desarrollado una Estrategia de Cuidado del Agua a nivel empresarial con el objeto de guiar y priorizar nuestras decisiones, inversiones y acciones en apoyo de la gestión del agua. A nivel del sitio, las minas cuentan con equipos responsables de supervisar el cumplimiento ambiental, realizar el monitoreo de la calidad del agua, desarrollar estrategias orientadas a mitigar los impactos socioambientales, y comunicar e informar sobre el desempeño en materia de la gestión del agua.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

94.5%

de agua reutilizada en operaciones de procesamiento

17.52 m³

uso promedio de agua por onza de oro producida

14.3 Mm³

total de agua captada y recolectada

Mejorando Nuestra Estrategia para el Cuidado del Agua

En 2024, avanzamos en el desarrollo de nuestra Estrategia para el Cuidado del Agua mediante la evaluación comparativa y la participación con sitios en materia de balances hídricos y prácticas de gestión del agua, definiendo aún más nuestro enfoque hacia una gestión del agua responsable. Este plan se basa en la estrategia inicialmente esbozada en nuestro Informe de Cuidado del Agua de 2022, en el que se hizo hincapié en la toma de decisiones basada en datos, la alineación con marcos de la industria, como el Protocolo de Cuidado del Agua de la iniciativa Hacia una Minería Sostenible (TSM), y el compromiso proactivo con los grupos de interés.

A lo largo de 2024, llevamos a cabo diversas medidas como parte de nuestro esfuerzo más amplio por integrar prácticas de cuidado del agua responsable y fomentar la colaboración con los grupos de interés en regiones donde el agua se identifica como un recurso compartido. Entre otras iniciativas, nosotros:

- hemos perfeccionado nuestras metodologías de medición para mejorar la precisión de nuestros informes de consumo de agua y ofrecer una mayor garantía de que todas las divulgaciones se basan en datos verificables;
- hemos establecido y mantenido balances hídricos a nivel del sitio para tener una mejor comprensión de los flujos de agua e identificar dónde podríamos mejorar la eficiencia del uso del agua;
- nos enfocamos en minimizar el consumo de agua, aumentar el reuso del agua y gestionar eficazmente las extracciones para mitigar los posibles impactos en las regiones con estrés hídrico;
- hemos implementado sistemas sólidos para monitorear y evaluar el uso del agua; y
- hemos realizado revisiones regulares de permisos y licencias de agua para garantizar el cumplimiento con los requisitos regulatorios.

De cara al futuro, seguimos comprometidos a incorporar los principios descritos en nuestra Estrategia de Cuidado del Agua, enfocándonos en la precisión de los datos y el cumplimiento normativo, así como en la eficiencia operativa.

▣ DIVULGACIONES

GRI: 2-28; 3-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

SASG: EM-MM-140a.1; 140a.2

Gestión de la Disponibilidad de Agua en Todas las Operaciones

La disponibilidad de agua es un riesgo operativo para muchos de nuestros sitios mineros, que se encuentran en zonas climáticas muy variadas, incluyendo regiones áridas y semiáridas, así como áreas con períodos estacionales de lluvias y de sequía distintos.

- Aurizona está situada en una región tropical de Brasil y recibe cantidades significativas (más de 3,000 mm en promedio) de lluvia durante la temporada de lluvias. Recogemos agua durante esta temporada para utilizar en la planta de procesamiento durante toda la temporada seca. Una nueva TSF completada a finales de 2023 proporciona almacenamiento adicional de agua, así como agua para reciclar de vuelta a la planta de procesamiento.
- Santa Luz está ubicada en una región semiárida de Brasil y depende de la temporada de lluvias anual para reponer su suministro de agua. En 2023, con el

fin de ayudar a mitigar el riesgo de disponibilidad insuficiente de agua del Río Itapicuru, convertimos y ampliamos una TSF existente en una instalación de almacenamiento de agua. En 2024, continuamos operando esta instalación como una fuente clave de agua de proceso, lo que garantiza una disponibilidad más fiable de agua para nuestras operaciones.

- RDM está ubicada en una región semiárida de Brasil y depende de la temporada de lluvias anual para reponer su suministro de agua. En julio de 2024, hicimos la transición de relaves en pulpa convencionales a relaves en pilas secas, lo cual reduce el volumen de agua contenida dentro de la TSF y la pérdida potencial por evaporación y arrastre. El sitio está evaluando actualmente la instalación de un espesador de relaves para mejorar aún más la recuperación de agua y mejorar la eficiencia de este proceso.

Gestión del Agua en Greenstone

En Greenstone, nuestro sistema de gestión del agua está diseñado para manejar todos los tipos de agua utilizados en las operaciones, incluyendo agua dulce, de rehabilitación, de proceso, potable y para incendios. El sistema incluye un estanque de recolección centralizado que captura el agua de la mina, la escorrentía superficial y el agua subterránea, que, posteriormente, se reutiliza como agua de reposición para el molino o se trata en la planta de tratamiento de efluentes antes de ser descargada en el brazo suroeste del lago Kenogamis. Los efluentes generados en Greenstone consisten en efluentes mineros y efluentes sanitarios. Ambos tipos de descarga están regulados de acuerdo con las Autorizaciones de Cumplimiento Ambiental (ECA)

y el Reglamento Federal de Efluentes de la Minería de Metales y Diamantes (MDMER). Nuestras normas de calidad del agua cumplen o superan los criterios regulatorios en el punto de descarga y dentro de una zona de mezcla designada en el cuerpo de agua receptor.

Asimismo, la mina cuenta con un sistema de recolección de filtraciones para gestionar el agua de los relaves históricos de Macleod, y el agua recolectada se dirige a la TSF para su reutilización en el procesamiento. Este enfoque no solo mitiga los posibles impactos ambientales de los relaves históricos, sino que también se alinea con nuestro compromiso de optimizar el uso del agua y minimizar las extracciones de agua dulce.

Reuso de Agua, Recolección y Distribución

Del agua utilizada en nuestras operaciones en 2024, el 94.5% fue reciclada, lo que supone un aumento significativo en comparación con el 80% de 2023. Las tasas de reciclaje de agua variaron entre las operaciones, yendo desde un máximo de 99.62% en Los Filos, donde los sistemas de gestión del agua demostraron una eficiencia excepcional, hasta un mínimo de 38.14% en Fazenda.

Nuestras fuentes de agua son agua subterránea (pozos de agua), aguas superficiales (ríos y lagos), fuentes externas (terceros), así como desagüe de minas. De los 14.3 millones de m³ de agua extraída y recolectada durante 2024, la distribución de las fuentes fue la siguiente:

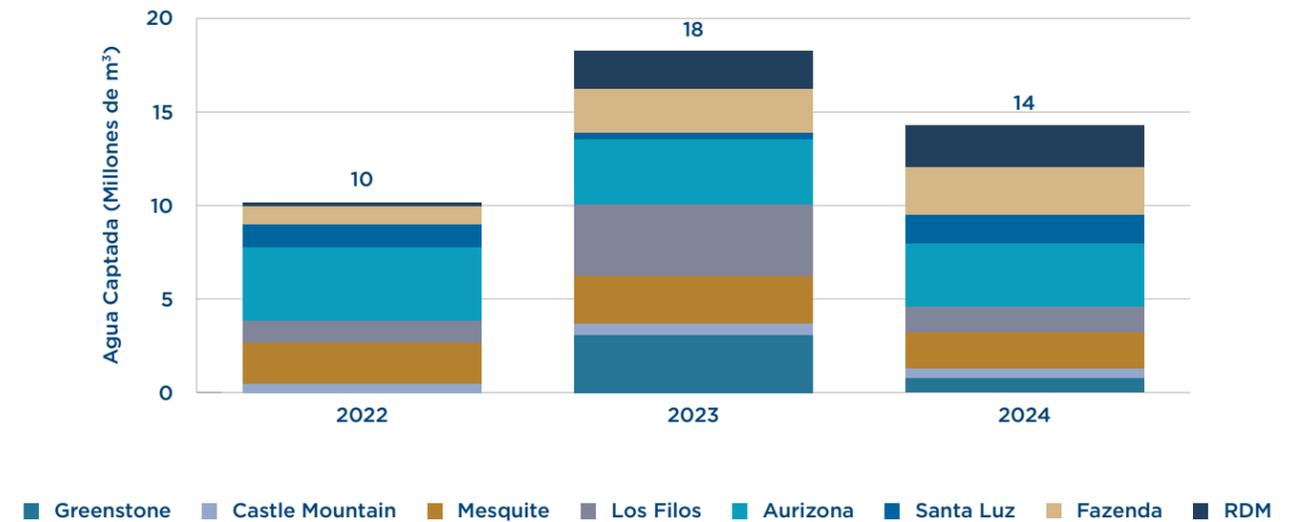
- Agua superficial: 2.06 millones de m³, lo que representa aproximadamente el 14.4% del total de agua extraída.
- Agua subterránea: 4.72 millones de m³, lo que constituye el 33% del total de agua extraída.

- Precipitación: 2.01 millones de m³, lo que representa el 14.1% del total de agua extraída.
- Drenaje de minas: 5.47 millones de m³, lo que constituye el 38.3% del total de agua extraída.
- Fuentes externas: 24.86 m³, lo que representa solo con el 0.2% del total de agua extraída.

Se extrajo un total de 2.49 millones de m³ de agua de regiones identificadas con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto, lo que representa aproximadamente el 17.4% del total de agua extraída.

En 2024, maximizamos el reuso del agua y minimizamos la dependencia de fuentes externas. Del total de agua extraída, el 38.3% provino del drenaje de minas. Donde fue posible, el exceso de agua se descargó de nuevo al medio ambiente, mientras que el resto se utilizó para el control del polvo y el lavado de equipos, respaldando nuestros esfuerzos continuos para reducir el consumo de agua dulce.

CAPTACIÓN DE AGUA EN 2022, 2023 Y 2024, SEGÚN SITIO



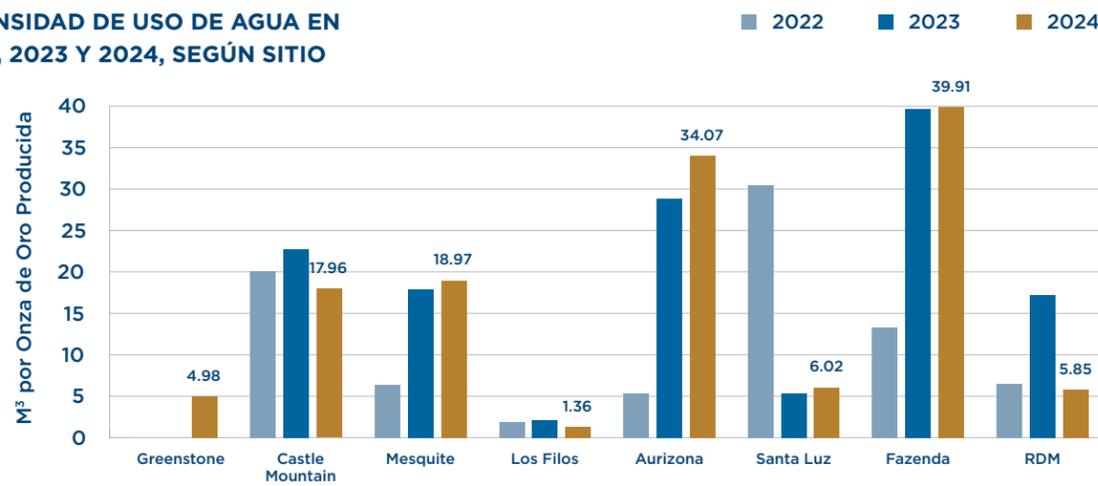
Monitoreo de la Intensidad del Uso del Agua

La intensidad del uso del agua sirve como una medida crítica de la eficiencia operativa en la gestión del agua, particularmente en las operaciones mineras donde la disponibilidad de agua puede afectar en forma significativa la producción.

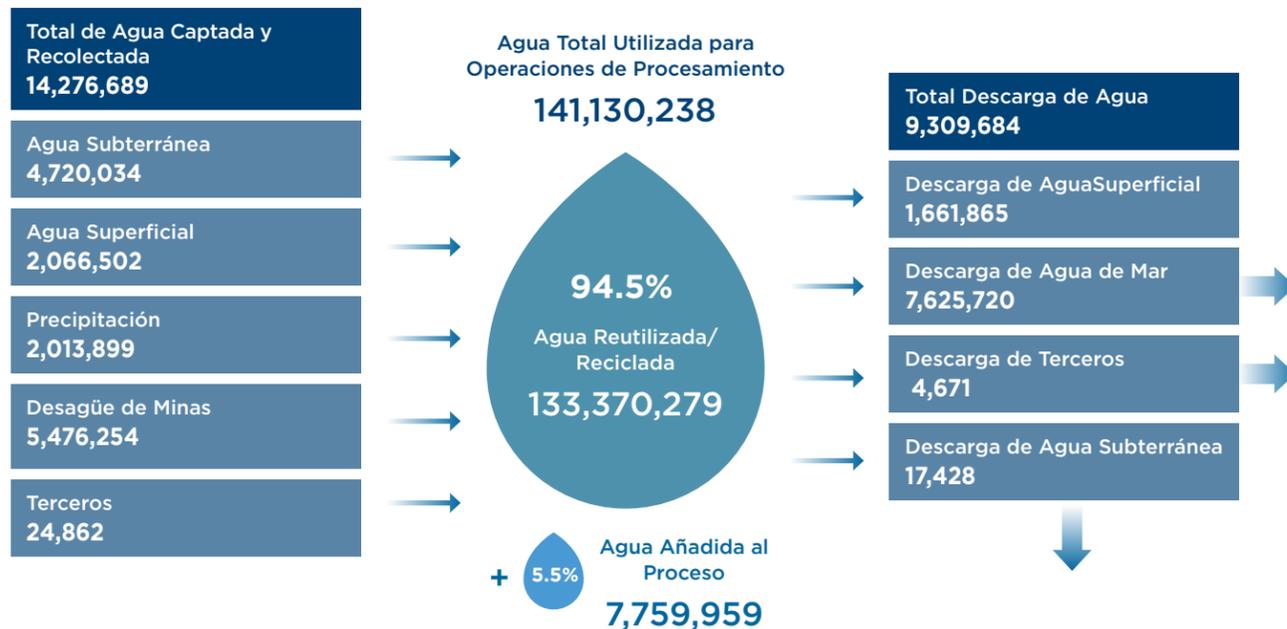
En 2024, nuestra intensidad de uso de agua consolidada en todos los sitios fue de 14.1m³ por onza de oro producida,

lo que supone una disminución en comparación con los 17.2m³ por onza de 2023. Notablemente, Los Filos logró la menor intensidad de agua con 1.36m³ por onza, estableciendo un sólido ejemplo de prácticas eficientes en el uso del agua. Por el contrario, Fazenda y Aurizona registraron las intensidades más altas, con 39.91m³ y 34.07m³ por onza, respectivamente.

INTENSIDAD DE USO DE AGUA EN 2022, 2023 Y 2024, SEGÚN SITIO



2024 - BALANCE HÍDRICO EN METROS CÚBICOS (m³)



Prioridades para 2025

- Continuar mejorando el balance hídrico y las prácticas de gestión del agua en todos nuestros sitios
- Mejorar el seguimiento de los volúmenes de agua para establecer objetivos más precisos



La Nueva Presa Brinda Seguridad Hídrica a la Comunidad Brasileña

Equinox Gold se comprometió a construir la Presa Rodeador en el estado de Minas Gerais en Brasil, reconociendo que este proyecto podría beneficiar tanto a nuestra Mina RDM como también mejorar el bienestar de la comunidad al crear un suministro local de agua confiable.

Con esos objetivos conjuntos en mente, invertimos R\$50 millones (aproximadamente USD 15 millones) en asociación con el Municipio de Riacho dos Machados y COPASA, la agencia local de agua, a fin de diseñar y construir la nueva presa. Las comunidades locales han enfrentado durante mucho tiempo la escasez estacional de agua, y en varias ocasiones el gobierno municipal ha tenido que traer agua potable en camión durante los períodos de sequía.

Ahora que la presa está completa y está operada por Equinox Gold, COPASA está a punto de

completar una tubería y un centro de tratamiento de agua que distribuirá agua desde el embalse de la presa para abastecer a los 10,000 habitantes del área, con el objetivo de tener la tubería y otra infraestructura completadas en 2025.

“Siempre hemos concebido esta infraestructura como algo que podría beneficiar tanto a nuestras operaciones como a las personas que viven aquí”, afirma Rodrigo Dhryell Santos, Gerente Ambiental en RDM. “Se trata de compartir recursos, por lo que proteger este recurso precioso es una responsabilidad colectiva”. Él y el equipo de Equinox Gold están orgullosos de que la iniciativa de la Presa Rodeador esté alineada con el Objetivo 6 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (“Garantizar la disponibilidad y su gestión sostenible y el saneamiento para todos”).

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL Y MANEJO DE INCIDENTES

ACCIÓN POR EL CLIMA

GESTIÓN DE RELAVES, LIXIVIACIÓN EN PILAS, ROCA ESTÉRIL Y OTROS RESIDUOS

CUIDADO DEL AGUA

BIODIVERSIDAD

Biodiversidad

Nuestro Enfoque en Síntesis

Hemos identificado áreas protegidas y regiones con un alto valor en materia de biodiversidad cerca de nuestras operaciones para mejorar nuestras actividades de planificación y gestión del impacto de las operaciones mineras de Equinox Gold. Utilizamos esta información como una aportación esencial durante el desarrollo, implementación y seguimiento de los planes de gestión de la biodiversidad para cada operación.

Nuestra [Política Ambiental](#) y de [Cambio Climático](#) describe nuestro compromiso con la protección de las especies y hábitats de las áreas en las que operamos y la promoción de la conservación de la biodiversidad local. Nos apegamos meticulosamente a todos los reglamentos en materia de protección de la biodiversidad e implementamos, a su vez, normas voluntarias adicionales, incluyendo los Principios de Minería Responsable del Oro (RGMPs) para la Biodiversidad, Uso del Suelo y Cierre de Minas, así como el Protocolo de Gestión de Conservación de la Biodiversidad de la iniciativa Hacia una Minería Sustentable (TSM).

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

100%

con calificación de nivel A o superior para los indicadores del protocolo TSM de gestión de conservación de la biodiversidad

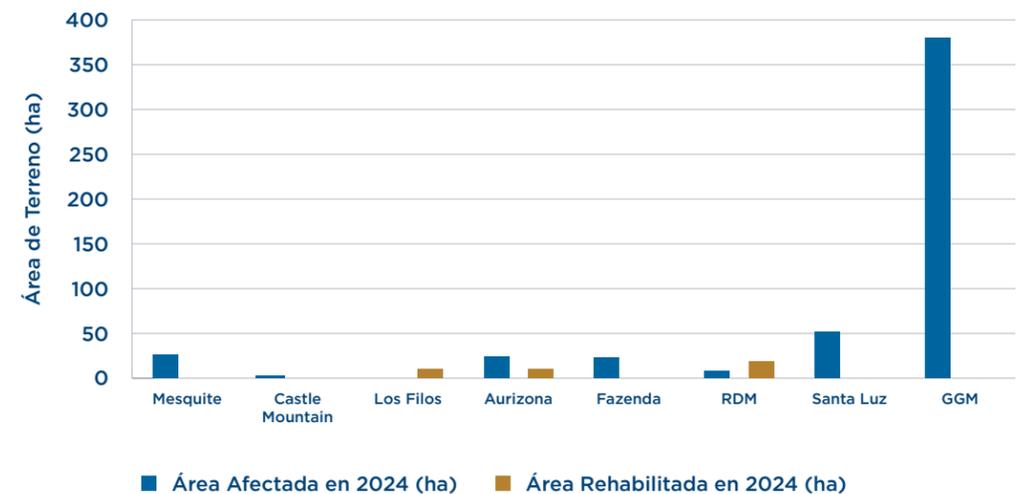
38.53 ha

de terreno rehabilitado

En 2024, obtuvimos una clasificación de nivel A para el 100% de los indicadores del protocolo TSM de gestión de conservación de la biodiversidad en todas las operaciones (verificación interna únicamente), implementando un plan a nivel de sitio para gestionar aspectos significativos de biodiversidad, con roles, responsabilidades y obligaciones claramente definidos.

En respuesta a la disminución a nivel global de la biodiversidad, se introdujo GRI 101: Biodiversidad 2024, con el fin de ayudar a las organizaciones a identificar qué prácticas empresariales contribuyen a la pérdida de biodiversidad, dónde se producen los impactos a lo largo de la cadena de valor operacional y cómo pueden abordarse. GRI 101: Biodiversidad 2024 incluye nuevos indicadores para que las organizaciones reporten información sobre sus impactos relacionados con la biodiversidad y la manera en que los gestionan. En 2024, evaluamos nuestros programas de biodiversidad en los sitios con respecto a estos requisitos actualizados. Nuestro plan es adoptar el nuevo marco de indicadores en 2026, de acuerdo con las directrices de la GRI.

2024 - ÁREA AFECTADA Y REHABILITADA SEGÚN SITIO





En 2024, desarrollamos varios proyectos orientados a proteger y completar la rehabilitación a fin de restaurar la biodiversidad:

- Rehabilitamos 38.53 hectáreas (ha) de terreno. 18.57 ha en RDM, 10.24 ha en Aurizona y 9.72 ha en Los Filos.
- Plantamos más de 32,395 plántulas en nuestros sitios.
- En Los Filos, el plan de biodiversidad para 2024 continuó enfocándose en la conservación de especies de murciélagos cerca del sitio, así como en la redistribución de varias especies de aves y mamíferos en áreas de rehabilitación para apoyar la germinación y propagación del agave y otras plantas. También continuamos implementando un programa de rehabilitación ambiental en Los Filos para convertir antiguos terrenos mineros, incluyendo patios de roca estéril y pilas de lixiviación, en bosques o tierras agrícolas viables.
- En Castle Mountain, implementamos un programa para proteger la vida silvestre de la acumulación de soluciones en los patios de lixiviación en pilas. Dado que estas áreas de recolección de agua a corto plazo pueden atraer a animales salvajes sedientos, Castle Mountain también instala bebederos para asegurarse de que la fauna silvestre tenga acceso a agua limpia y fresca.
- En Fazenda, continuamos transformando los residuos orgánicos en composta con el objeto de producir plántulas nativas a través de nuestra iniciativa “Projeto Restaurar”. La iniciativa, que obtuvo el tercer puesto en la ceremonia de premiación Bahia Sustentável 2024 (patrocinada por la Agencia Estatal para el Medio Ambiente), facilita la recuperación ambiental en regiones afectadas.

- Continuamos con los esfuerzos de restauración en áreas clave de Santa Luz, como el área de preservación permanente del río Itapicuru y la Reserva Legal, incluyendo la plantación de plántulas de especies nativas y endémicas de la caatinga en más de 10 hectáreas de tierra rehabilitada.
- Continuamos implementando un programa de recuperación ambiental de áreas degradadas en Aurizona, aplicando técnicas para enriquecer la vegetación y facilitar la rehabilitación. Como parte del programa, se recolectaron especímenes de flora para rehabilitar la zona, cultivándolos en un vivero con capacidad para producir hasta 18,000 plántulas al año, destinado a esfuerzos de reforestación. Con apoyo del equipo de seguridad de Aurizona, realizamos diariamente estudios de protección forestal a fin de inhibir la caza y pesca en áreas legalmente protegidas y preservadas de forma permanente.
- En RDM, añadimos 18.57 hectáreas de terreno rehabilitado a nuestros esfuerzos de restauración. Actualmente cuidamos y mantenemos más de 3,000 árboles nativos de “Pequi” que se integraron al entorno local en 2023 como parte de nuestros esfuerzos previos de reforestación.

NÚMERO DE ÁRBOLES PLANTADOS

SITIO	NÚMERO DE ÁRBOLES
Greenstone	0
Mesquite	0
Castle Mountain	0
Los Filos	9,713
Aurizona	3,594
Santa Luz	14,463
Fazenda	50
RDM	4,575
Total	32,395

Prioridades para 2025

- Continuar colaborando y manteniendo relaciones sólidas con las comunidades locales, ONGs, agencias gubernamentales e instituciones académicas para apoyar los programas y planes de biodiversidad durante la vida útil de la mina.
- Rediseño completo del desvío de Goldfield Creek en colaboración con nuestros socios indígenas en Greenstone.



Social

4.0

1.0 INTRODUCCIÓN

2.0 ESG EN EQUINOX GOLD

3.0 MEDIO AMBIENTE

4.0 SOCIAL

Seguridad y Salud Ocupacional

Gente y Cultura Organizacional

Relaciones con Pueblos Indígenas

Participación y Desarrollo Comunitario

Derechos Humanos

5.0 GOBERNANZA

6.0 APÉNDICES

Seguridad y Salud Ocupacional

Nuestro Enfoque en Síntesis

Proteger a nuestra fuerza laboral es nuestra mayor responsabilidad. Nuestro compromiso con la creación de un entorno laboral seguro y saludable está formalizado mediante nuestra [Política de Salud y Seguridad](#) y nuestro Estándar de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (OHS).

Con el fin de lograr nuestro objetivo de ofrecer un entorno laboral sin riesgos, sin lesiones ni decesos, trabajamos diligentemente para: cumplir con la legislación y la normatividad aplicables en materia de salud y seguridad; implementar sistemas efectivos de gestión de salud y seguridad; identificar y mitigar riesgos antes de que ocurran accidentes; investigar todos los incidentes y situaciones de riesgo; y monitorear continuamente el desempeño en seguridad de cada operación para detectar áreas de mejora. Asimismo, hacemos un seguimiento de diversos indicadores clave de salud y seguridad, y una parte de la remuneración con base en los resultados tanto a nivel ejecutivo como de empleados está vinculada al desempeño en materia de salud y seguridad.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

Calificación de Nivel A

Obtenida para el 100% en los indicadores del protocolo de Salud y Seguridad de TSM (verificación interna únicamente)

2.21

Índice de frecuencia total de lesiones registrables, mejorando nuestro objetivo para 2024 de 3.00

Avances en Metas de Seguridad

En 2024, logramos una tasa total de frecuencia de accidentes reportables (TRIFR) de 2.21 por millón de horas trabajadas (2023: 1.47), superando nuestra meta para 2024 de 3.00. Este resultado coloca a Equinox Gold en el cuartil superior de nuestras partes homólogas. La TRIFR se utiliza para medir todas las lesiones que requieren atención de personal médico capacitado.

En tres de nuestros sitios (Greenstone, Mesquite y Castle Mountain) no se reportaron incidentes con pérdida de tiempo, durante 2024. En total, se registraron diez lesiones con pérdida de tiempo en nuestros sitios, lo que resultó en una tasa de frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo de 0.49 por millón de horas trabajadas (2023: 0.34), mejorando nuestro objetivo para 2024 de 0.61.

A pesar de tener un desempeño generalmente sólido en cuestión de salud y seguridad durante el año, lamentablemente se registró un deceso en la mina subterránea de Fazenda. Ningún otro miembro del personal resultó gravemente herido. Suspendimos operaciones en Fazenda por cuatro días, durante los cuales investigamos a fondo el incidente y proporcionamos capacitación de seguridad actualizada al personal del sitio. Brindamos todo el apoyo necesario a la familia de la persona afectada, así como a las autoridades pertinentes, y compartimos las conclusiones de la investigación del incidente con toda la Compañía. Esta trágica pérdida nos recuerda la importancia de mantener una vigilancia constante en cuestión de seguridad para hacer realidad nuestra visión organizacional de un lugar de trabajo sin riesgos.

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-28; 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9

SASG: EM-MM-320a.1

DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD

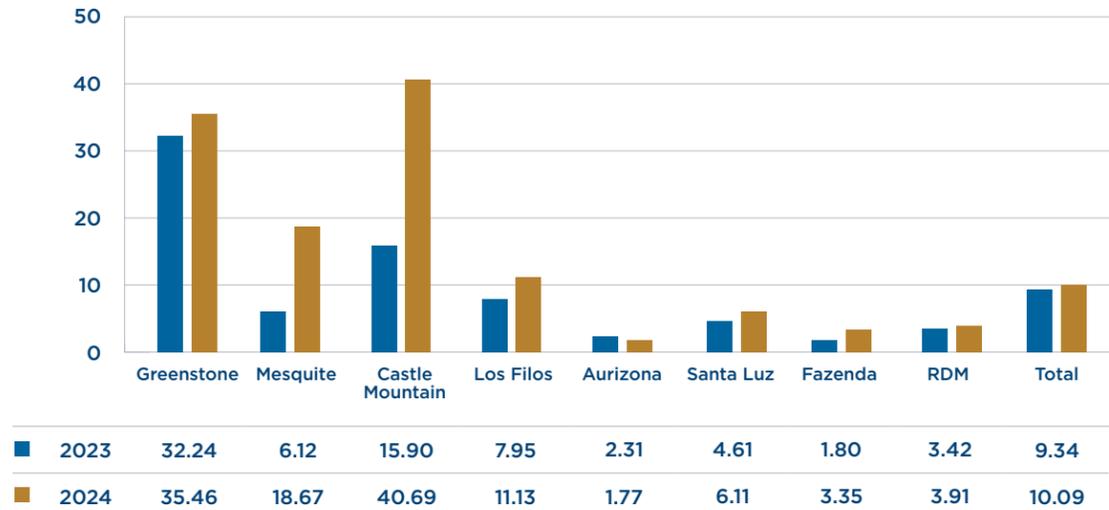
SITIO	AIFR		TRIFR		LTIFR		DECESOS	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Greenstone	32.24	35.46	2.39	2.00	0.30	-	-	-
Mesquite	6.12	18.67	1.53	4.67	-	-	-	-
Castle Mountain	15.90	40.69	7.95	10.17	4.07	-	-	-
Los Filos	7.95	11.13	0.68	1.78	0.51	0.59	-	-
Aurizona	2.31	1.77	1.28	0.88	0.26	0.29	-	-
Santa Luz	4.61	6.11	2.30	4.23	-	0.94	1	-
Fazenda	1.80	3.35	1.08	2.34	0.72	0.67	-	1
RDM	3.42	3.91	1.71	2.79	-	0.56	-	-
Total	9.34	10.09	1.47	2.21	0.34	0.49	1	1

AIFR: Tasa de frecuencia total de accidentes

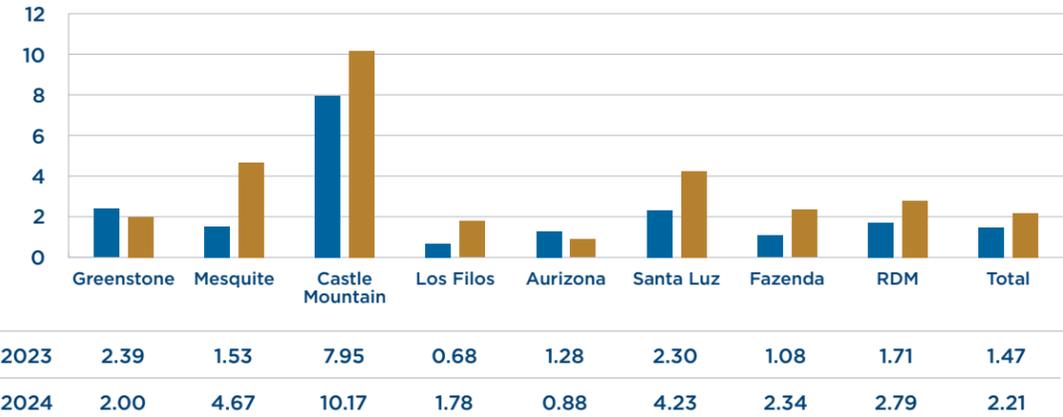
TRIFR: Tasa total de frecuencia de accidentes reportables

LTIFR: Tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido

AIFR



TRIFR



LTIFR



Ocho Años Sin Accidentes con Pérdida de Tiempo en la Mina Mesquite

En Equinox Gold, nos sentimos sumamente orgullosos de nuestro equipo en Mesquite por haber alcanzado, el 6 de noviembre de 2024, el extraordinario hito de cumplir ocho años sin accidentes con pérdida de tiempo.

Este impresionante logro resalta el compromiso del equipo de Mesquite con la sólida cultura de seguridad de la Compañía. El éxito del equipo de Mesquite se debe a diversos factores: la dedicación de cada integrante para prevenir lesiones, el liderazgo que prioriza constantemente la seguridad, el cumplimiento estricto de políticas, procedimientos y protocolos de seguridad, así como la capacitación continua orientada a

asegurar que todos los miembros del equipo tengan las competencias y el conocimiento necesarios para trabajar de manera segura y constante.

Mesquite también reconoce diversas iniciativas de seguridad impulsadas por los empleados, a través de las cuales estos últimos se involucran activamente en programas de seguridad y contribuyen a formar la cultura de seguridad diaria. Este logro muestra lo que se puede conseguir cuando la seguridad es una prioridad fundamental para todos. El equipo busca lograr un desempeño aun mayor en seguridad hacia el futuro.

Cumplimiento con las Mejores Prácticas de la Industria

En todos nuestros sitios, nos adherimos al programa de la iniciativa Hacia una Minería Sustentable (TSM) como una norma de referencia. En 2024, cubrimos el 100% de los indicadores del protocolo de salud y seguridad de TSM, lo que significó una mejora notable en las áreas de planificación efectiva para el manejo de controles de salud y seguridad, capacitación y desempeño general de salud y seguridad en nuestro sitio.

Además, continuamos nuestros esfuerzos por alinearnos con las mejores prácticas de la industria evaluando todos los sitios operativos conforme a la norma ISO 45001,

Mejora en el Seguimiento y la Comunicación de Incidentes

Mantenemos nuestro enfoque en mejorar continuamente las herramientas de gestión de seguridad y en compartir de manera oportuna todas las comunicaciones sobre riesgos, incidentes y mejores prácticas en salud y seguridad en todos nuestros sitios. Después de implementar un nuevo software de manejo y reporte de incidentes corporativos en 2022, y de ampliar su aplicación en 2023 para mejorar el acceso de la gerencia a los datos clave de seguridad, en 2024 exploramos nuevas soluciones tecnológicas. Por ejemplo, hemos implementado una nueva plataforma de Salud y Seguridad respaldada por inteligencia artificial con el fin de mejorar la asistencia tanto en el sitio como a nivel corporativo, lo que incrementará nuestra capacidad para identificar tendencias en el desempeño ambiental y de seguridad.

la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional. Como parte de nuestro trayecto hacia la acreditación ISO, se está trabajando para completar una evaluación completa de las Normas de Gestión de Salud y Seguridad Corporativa de Equinox Gold conforme a ISO 45001, para finales de 2025.

Se está llevando a cabo la consolidación de las normas en materia de salud y seguridad corporativa, y hemos comenzado a trabajar a nivel de sitio para identificar y gestionar controles críticos.

Mejora en Controles de Seguridad

Durante el último año se reforzaron los métodos, ejercicios y procedimientos de seguridad. Por ejemplo:

- Desarrollamos una nueva Norma de Gestión de la Fatiga (FMS), la cual se puso a prueba en sitios seleccionados. A partir de las lecciones aprendidas, perfeccionaremos la FMS y ampliaremos su implementación en toda la Compañía.
- En Brasil, implementamos un programa de control crítico, completando 10 análisis de “corbata” para guiar el desarrollo de procesos. Los análisis de “corbata” son herramientas utilizadas para evaluar los controles críticos para mitigar los riesgos críticos. En comparación, la metodología de investigación de incidentes raíz, incorporada en 2023, ayuda a la gerencia a identificar las causas raíz de los incidentes a fin de mejorar la calidad de las investigaciones y definir acciones correctivas efectivas que puedan evitar la futura recurrencia.



Reconocimiento a Nuestros Mejores Empleados y Líderes en Materia de Seguridad

En reconocimiento al Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Equinox Gold se enorgullece en anunciar a los ganadores del Premio de Seguridad del Presidente de la Compañía, los Premios al Logro en Seguridad del Director General y el Premio de Seguridad del Director de Operaciones al Sitio con Mayor Mejora. Estos programas de reconocimiento se basan en comportamientos y medidas de desempeño en cuestión de seguridad registradas durante el año, así como en las recomendaciones de la dirección del sitio y los empleados.

El premio Chairman's Safety Award reconoce al sitio minero que muestra el mejor desempeño en materia de seguridad para el año. El ganador de 2024 es Aurizona, por tener la Tasa Total de Frecuencia de Accidentes Reportables (TRIFR) más baja, con 1.77 por cada millón de horas trabajadas.

El Premio al Líder de Seguridad del Director General reconoce a quienes se destacan más allá de sus responsabilidades habituales y demuestran liderazgo ejemplar en seguridad. Aunque hubo nominaciones dignas de mención en todos los sitios, los galardonados de 2024 son:

1er Lugar: Joelyton Silva Costa (Aurizona)

2o Lugar: João Octávio Oliveira (RDM)

3er Lugar: Manoel Faustino Neto (Santa Luz)

El Premio de Seguridad del Director de Operaciones para el Sitio con Mayor Mejora se otorgó a Greenstone, que demostró el mayor nivel de mejora en su TRIFR, en comparación con 2023, alcanzando una TRIFR de 2.00 en 2024.

PUNTOS DESTACADOS DE SEGURIDAD DE 2024 SOBRE NUESTROS SITIOS

SITIO	PUNTOS DESTACADOS DE SEGURIDAD
Greenstone	<ul style="list-style-type: none"> Se implementó el Programa de Higiene Industrial y Movilización de Contratistas para mejorar las normas de salud y seguridad de la fuerza laboral. Se implementó el Sistema de Rastreo de Seguridad del Conductor CAT en los camiones de acarreo para mejorar el monitoreo de los conductores y reducir el riesgo de incidentes.
Castle Mountain	<ul style="list-style-type: none"> Se obtuvo con éxito la certificación conforme al Código Internacional del Cianuro. Se implementaron inspecciones de supervisión de gestión e iniciativas de liderazgo visible para mejorar la seguridad y responsabilidad en el lugar de trabajo
Mesquite	<ul style="list-style-type: none"> Se obtuvo con éxito la recertificación conforme al Código Internacional del Cianuro. Se desarrolló e implementó un Programa de Seguridad para Equipos de Superficie en cumplimiento con la normativa de la Administración de Seguridad y Salud Minera de Estados Unidos (MSHA). Se implementó un programa de prevención de riesgos para mejorar la mitigación de riesgos.
Los Filos	<ul style="list-style-type: none"> Se obtuvo la certificación del 100% de los trabajadores en procedimientos y competencias laborales. Se obtuvo con éxito la recertificación conforme al Código Internacional del Cianuro. Se realizaron 1,704 horas de capacitación sobre la atención a pacientes con intoxicación por cianuro para personal de primeros auxilios.
Todos los Sitios de Brasil	<ul style="list-style-type: none"> Se completaron 10 evaluaciones de “corbata” para actividades de riesgo crítico con el fin de identificar controles esenciales. Se implementó un Protocolo de Verificación de Controles Críticos en cada sitio y se desarrollaron planes de acción para abordar los controles faltantes. Se impartió capacitación sobre conciencia de riesgos y controles críticos para supervisores y empleados. Se completó una auditoría externa sobre el cumplimiento del sitio con respecto a los requisitos legales y se desarrollaron planes de acción para mejoras.

Prioridades para 2025

- Evaluación completa de las Normas de Gestión de Salud y Seguridad Corporativa de Equinox Gold conforme a la norma ISO 45001, como parte del proceso para obtener la acreditación ISO.
- Mejorar las normas, procedimientos y procesos de salud y seguridad para alinearlos con las mejores prácticas del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).
- Lograr un TRIFR de 2.85 o mejor.



Ayudamos a los Empleados Brasileños a Encontrar un Equilibrio Entre su Vida Laboral y Personal

En 2023, reconociendo la importancia de la salud y el bienestar de los empleados, Equinox Gold implementó el Programa Equilibrium en Brasil con el objeto de ayudar a sus colaboradores a disfrutar de un estilo de vida más saludable y equilibrado. Con la introducción de nuevas actividades en 2024, esta iniciativa juega un papel crucial al promover un estilo de vida más saludable y equilibrado entre nuestros empleados.

A través de este programa innovador se ofrece una variedad de actividades enfocadas en la salud integral, para mejorar el bienestar físico y mental de los empleados. El programa integra campañas de promoción de la salud, actividades que fomentan la actividad física regular y

apoyo médico para gestionar el bienestar tanto individual como familiar. Aunque muchas de estas actividades se realizan en las instalaciones de la compañía, el programa también ofrece opciones para utilizar recursos externos en la comunidad, así como formatos en línea, asegurando accesibilidad y flexibilidad para todos los empleados.

Aunque las actividades del Programa Equilibrium abarcan ejercicios de estiramiento y relajación, talleres de nutrición, meditación guiada y cursos de autoconocimiento y gestión del estrés, los organizadores del programa continúan ampliando y adaptando la oferta para satisfacer las necesidades e intereses de más empleados.



Equinox Gold Financia un Nuevo Centro de Salud en Carrizalillo, México

En abril de 2024, celebramos la inauguración de un nuevo centro de salud en Carrizalillo, México. Este proyecto fue posible gracias a la colaboración del equipo de Los Filos, el liderazgo comunitario y contratistas locales

Equinox Gold se encargó de financiar el proyecto, incluyendo la construcción del centro de salud y la adquisición de una ambulancia nueva para la comunidad. El diseño del centro de salud se eligió tras un concurso local en el que participaron los

residentes, y la construcción corrió a cargo de contratistas de Carrizalillo.

Durante la ceremonia inaugural, Ross Beaty, presidente del Consejo de Equinox Gold, resaltó la importancia de fomentar alianzas sólidas entre la Compañía y las comunidades locales.

Maryse Bélanger, presidente del Comité de ESG del Consejo, coincidió con este sentimiento y destacó el papel esencial de la colaboración en la minería responsable.

Gente y Cultura Organizacional

Nuestro Enfoque en Síntesis

Equinox Gold es un equipo global, unido por nuestra visión de ser el principal productor de oro en el continente americano. Nuestra gente constituye el pilar de nuestro negocio y la fuerza que impulsa nuestro desempeño. Asimismo, colaboran con nosotros en nuestro trayecto hacia el crecimiento empresarial y la sustentabilidad.

Con el propósito de ser un empleador preferido, ofrecemos salarios y prestaciones competitivos, impulsamos una cultura en la que la gente es bienvenida, valorada y tratada en forma justa; asimismo, honramos los más altos principios y normas para respetar sus derechos. Adicionalmente, ofrecemos programas de capacitación a fin de brindar a nuestros empleados la capacidad de avanzar en sus carreras y crear oportunidades para los miembros de la comunidad que deseen unirse a nuestro equipo. Respetamos los derechos de todos los trabajadores, incluyendo la libertad de asociación y a la negociación colectiva, y nos esforzamos por mantener relaciones de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral en algunos de nuestros sitios.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

69%

empleados provenientes de regiones locales

8,208

fuerza laboral total (empleados + contratistas)

79%

de participación en la encuesta Great Place to Work de Brasil

Formación de un Equipo Global con Talento Local

Equinox Gold es una compañía global con proyectos y oficinas en cuatro países, cuya fuerza laboral está compuesta por 8,208 integrantes, incluyendo empleados y contratistas de tiempo completo. Casi el 100% de nuestra fuerza laboral proviene de los diversos países en los que operamos y el 69% de nuestros empleados provienen de las comunidades y áreas de influencia en las que se ubican nuestras minas.

TOTAL DE FUERZA LABORAL



▣ DIVULGACIONES

GRI: 2-28; 3-3; 2-7; 2-8; 2-25; 2-30; 202-2; 401-1; 401-3; 404-1; 404-3; 405-1; 405-2; 407-1

SASB: EM-MM-000.B; EM-MM-310a; 310a.2

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

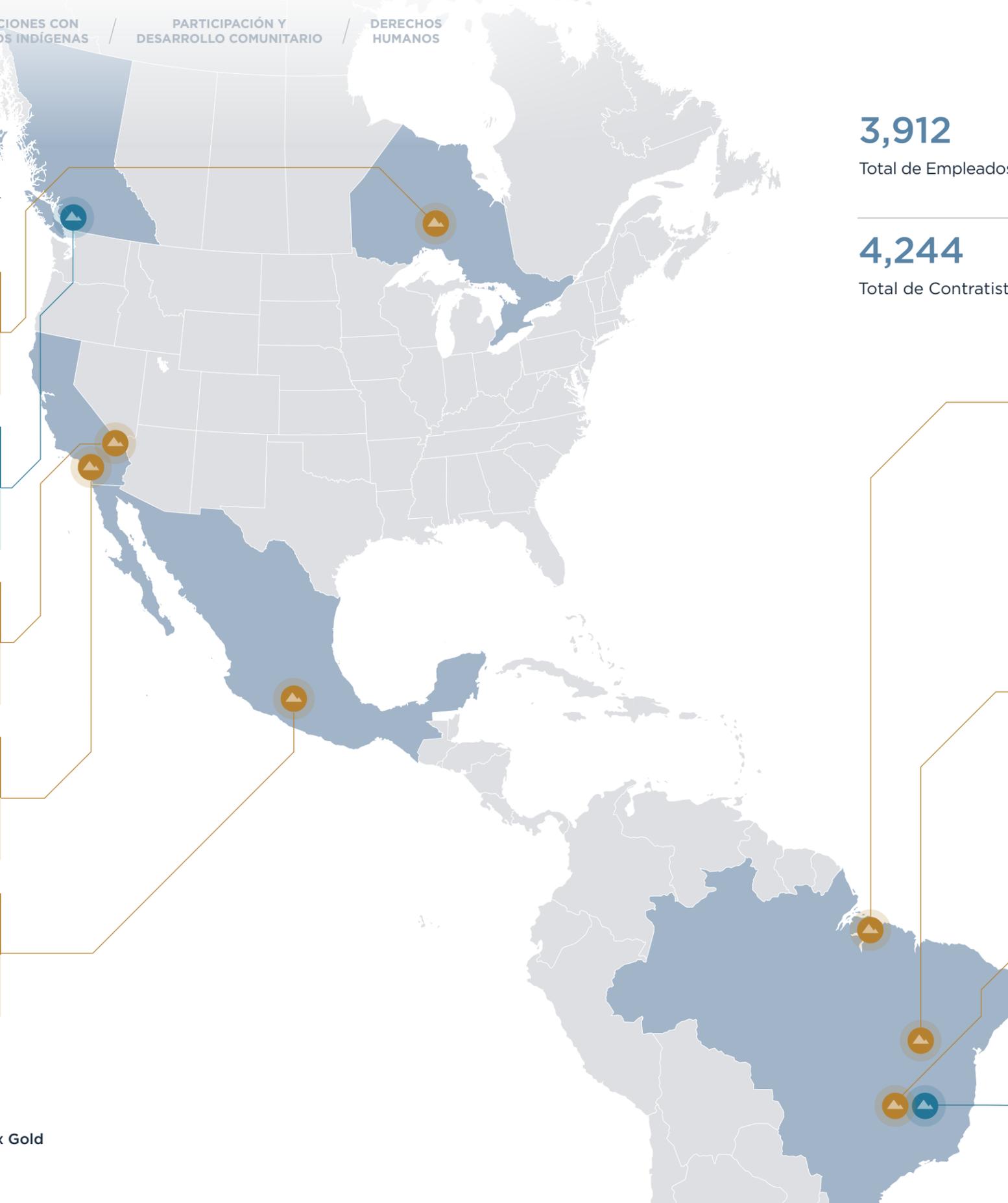
GENTE Y CULTURA ORGANIZACIONAL

RELACIONES CON PUEBLOS INDÍGENAS

PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO

DERECHOS HUMANOS

Demografía de la Fuerza Laboral Global



3,912

Total de Empleados Permanentes

52

Total de Empleados Temporales

4,244

Total de Contratistas

8,208

Total de Fuerza Laboral

Fuerza Laboral de la Mina Greenstone ONTARIO, CANADÁ

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
548	14	150	712

Fuerza Laboral de la Mina Oficina Corporativa VANCOUVER, CANADÁ

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
68	1	89	158

Fuerza Laboral de la Mina Castle Mountain CALIFORNIA, EE.UU.

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
44	0	35	79

Fuerza Laboral de la Mina Mesquite CALIFORNIA, EE.UU.

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
287	0	25	312

Fuerza Laboral del Complejo Minero Los Filos GUERRERO, MÉXICO

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
1,009	17	1,111	2,137

Fuerza Laboral de la Mina Aurizona MARANHÃO, BRASIL

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
319	0	1,051	1,370

Complejo Minero Bahia

Fuerza Laboral de la Mina Fazenda BAHIA, BRASIL

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
760	8	862	1,630

Fuerza Laboral de la Mina Santa Luz BAHIA, BRASIL

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
297	6	631	934

Fuerza Laboral de la Mina RDM MINAS GERAIS, BRASIL

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
488	1	276	765

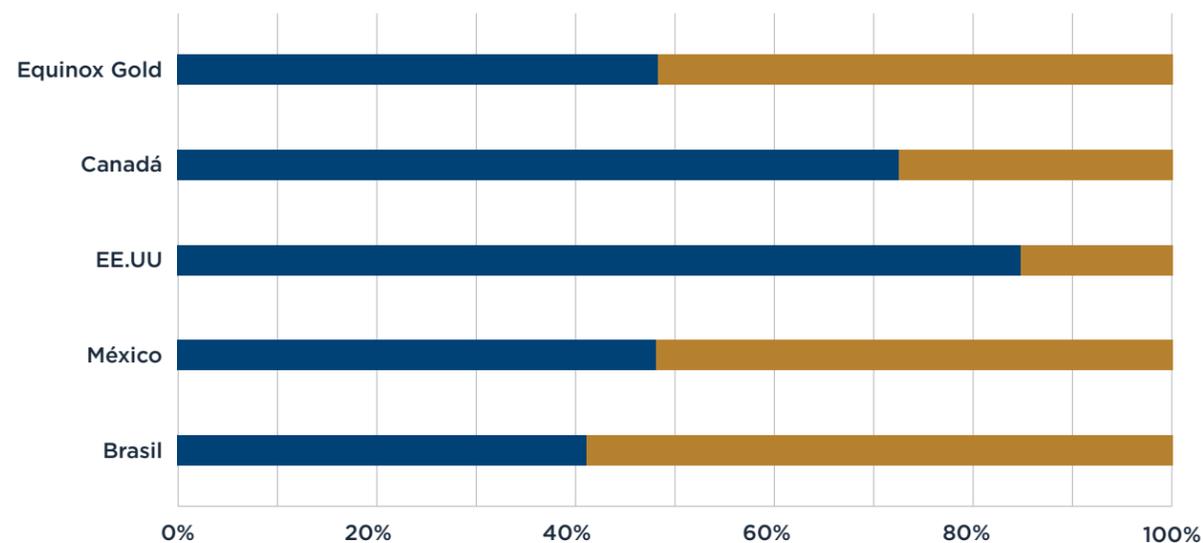
Fuerza Laboral de la Oficina Regional MINAS GERAIS, BRASIL

PERMANENTES	TEMPORALES	CONTRATISTAS	TOTAL
92	5	14	111

Oficina de Equinox Gold Mina de Equinox Gold

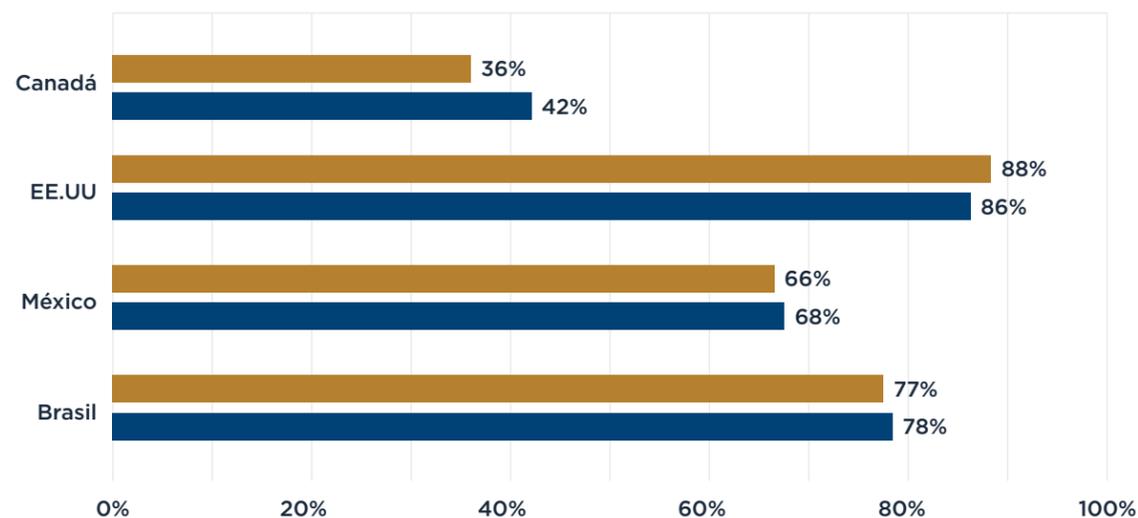
PORCENTAJE DE EMPLEADOS VS CONTRATISTAS

■ Empleados ■ Contratistas



2024 VS 2023 PORCENTAJE DE EMPLEADOS LOCALES¹

■ 2023 % de empleados locales ■ 2024 % de empleados locales



¹ Área de influencia local definida como:

- Oficina corporativa (Vancouver): Distrito Regional del Área Metropolitana de Vancouver
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe, Nakina
- Mesquite: Condado de Imperial (California) y condado de Yuma (Arizona)
- Castle Mountain: Condado de Clark (Nevada) y condado de San Bernardino (California)

- Los Filos: Municipio de Eduardo Neri
- Oficina Regional (Brasil): Ciudad de Belo Horizonte
- Aurizona: Godofredo Viana, Aurizona Village, Candido Mendes, Luis Domingues y Carutapera
- Fazenda: Barrocas, Teofilândia, Serrinha y Biritinga
- RDM: Porterinha y Riacho dos Machados
- Santa Luz: Santa Luz y Cansanção

Creación de una Fuerza Laboral Comprometida e Inclusiva

En 2024, reafirmando nuestro compromiso con la participación de los empleados, obtuvimos por segunda vez la certificación de Great Place to Work (GPTW) para nuestras operaciones en Brasil. La primera vez que se obtuvo la certificación fue en 2022, y en 2023 invitamos a 1,601 empleados brasileños a participar en la Encuesta de Pulso de los Empleados, con el fin de ayudar a realizar un seguimiento de nuestros logros y mejoras.

Dos años después del primer punto de referencia, la encuesta GPTW de 2024 reveló información valiosa sobre el estado de ánimo de los empleados, la madurez del liderazgo y la cultura organizacional. Hubo una participación notable con 1,474 encuestados, alcanzando un 79% de participación total, y se registraron 1,676 comentarios, lo que demuestra un alto nivel de compromiso. Se identificaron fortalezas claves como la cercanía del liderazgo, la seguridad psicológica y la autenticidad en las acciones de la dirección.

A partir de 2023, hemos impulsado iniciativas para fomentar la equidad salarial, mejorar las prestaciones y optimizar las condiciones laborales. En 2024, estos esfuerzos continuaron con revisiones más rigurosas de equidad salarial, políticas inclusivas de licencia parental y programas ampliados para el desarrollo de empleados. En conjunto, estas iniciativas fomentan un ambiente laboral inclusivo y motivador.

En 2024, experimentamos una rotación de personal total de 655 individuos, lo que representa una tasa de rotación del 18.2% en toda la Compañía. Esto representa un aumento en comparación con los 492 casos de rotación en 2023, cuando la tasa general de rotación se situó en 15%. Los empleados hombres representaron la mayor parte de la rotación con 492 salidas (13.7%), mientras que las empleadas mujeres tuvieron 160 salidas, lo que corresponde a una tasa de rotación de 4.4%.

NÚMEROS Y TASAS DE ROTACIÓN DE EMPLEADOS SEGÚN EDAD Y GÉNERO

	MENORES DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MÁS DE 50 AÑOS	GRUPO DE EDAD DESCONOCIDO	2024
Número Total de Rotación de Mujeres	69	76	14	1	160
Número Total de Rotación de Hombres	95	306	87	4	492
Número Total de Rotación Sin Declarar	0	0	1	2	3
Rotación Total	164	382	102	7	655
Tasa de Rotación de Mujeres	1.9%	2.1%	0.4%	0.03%	4.4%
Tasa de Rotación de Hombres	2.6%	8.5%	2.4%	0.1%	13.7%
Tasa de Rotación Sin Declarar	0.0%	0.0%	0.03%	0.1%	0.1%
Tasa Total de Rotación	4.6%	10.6%	2.8%	0.2%	18.2%

· Las estadísticas sobre rotación incluyen, cuando procede, una reducción en la fuerza laboral.

· Números y tasas de rotación basados en:
Numerador: Número total de bajas en 2024

Denominador: Número ponderado de empleados en toda la Compañía el último día de cada mes

· Las estadísticas de rotación abarcan tanto la rotación voluntaria como la involuntaria.

Desarrollo de Talento

Lanzado en 2024, nuestro Programa de Líderes Emergentes reunió a 12 empleados con alto potencial de la mina Greenstone y de nuestra oficina corporativa en Vancouver. Esta iniciativa estructurada de ocho meses está diseñada para desarrollar competencias de liderazgo, fomentar una visión integral de la empresa y mejorar la colaboración entre equipos en diferentes funciones y geografías. Los participantes tomaron parte en sesiones de capacitación en liderazgo, simulaciones de negocios y talleres de resolución estratégica de problemas, todo alineado con nuestros valores fundamentales y los retos operativos. El programa incluyó tutoría personalizada, tiempo individual con líderes sénior y oportunidades para liderar proyectos interfuncionales.

Continuamos invirtiendo en talento interno a través de la Academia de Liderazgo en Brasil, una iniciativa estratégica que ofrece a los líderes actuales y

emergentes las herramientas y la mentalidad necesarias para liderar con determinación, generar confianza e inspirar a los equipos. Los participantes exploraron temas como el autoconocimiento, la seguridad psicológica y el liderazgo humanizado, alineados con los valores y objetivos de negocio de Equinox Gold. La Academia constituye un pilar clave en nuestra estrategia de desarrollo de talento y planificación de sucesión, con un seguimiento futuro centrado en la participación, la satisfacción y la movilidad interna. El programa contó con la participación de:

- 10 gerentes en una jornada de liderazgo de 16 horas.
- 68 coordinadores en una ruta de desarrollo de 28 horas.

En 2024, contratamos a 883 empleados nuevos, lo que representa un 24.5% de la tasa de contratación en toda la organización. De estos, 204 eran mujeres, lo que representa una tasa de contratación del 5.7%.

NUEVAS CONTRATACIONES Y TASAS SEGÚN EDAD Y GÉNERO

	MENORES DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MÁS DE 50 AÑOS	GRUPO DE EDAD DESCONOCIDO	2024
Número Total de Nuevas Contrataciones - Mujeres	119	74	11	0	204
Número Total de Nuevas Contrataciones - Hombres	185	389	97	4	675
Número Total de Nuevas Contrataciones - Sin Declarar	0	0	2	2	4
Número Total de Nuevas Contrataciones	304	463	110	6	883
Tasa de Nuevas Contrataciones - Mujeres	3.3%	2.1%	0.3%	0.0%	5.7%
Tasa de Nuevas Contrataciones - Hombres	5.1%	10.8%	2.7%	0.1%	18.7%
Tasa de Nuevas Contrataciones - Sin Declarar	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%
Tasa Total de Nuevas Contrataciones	8.4%	12.9%	3.1%	0.2%	24.5%

Tasas de nuevas contrataciones basadas en:

• Numerador: Total de nuevas contrataciones en 2024

• Denominador: Número ponderado de empleados en la Compañía el último día de cada mes

Priorizar el Bienestar de los Empleados

Con el fin de brindar a los empleados de todos los géneros la oportunidad de equilibrar las responsabilidades familiares con sus carreras, ofrecemos licencia parental remunerada.

En 2024, un total de 103 empleados tomaron licencia paternal: el 15% fueron mujeres (16 empleadas) y el 85% hombres (87 empleados). En comparación con la composición general de la fuerza laboral, donde hay 604 mujeres y 3,353 hombres empleados, se observa que el mismo porcentaje (2.6%) de mujeres y hombres accedió a la licencia parental en 2024.

En Brasil, ampliamos el Programa Equilibrium, que busca fomentar el bienestar en el lugar de trabajo, para incluir actividades de meditación guiada, talleres de nutrición y cursos de gestión del estrés, diseñados para mejorar la salud mental y física, así como para apoyar la seguridad psicológica. Además de fomentar el bienestar individual, estas iniciativas buscan potenciar la confianza, la apertura y el respeto mutuo —pilares de la seguridad psicológica— facilitando el diálogo, disminuyendo el estigma asociado con el bienestar emocional y motivando a las personas a expresar cualquier inquietud, buscar ayuda y apoyo siempre que sea necesario, y ser auténticas en su entorno laboral.



Equinox Gold Brasil Nombrada Nuevamente como “Great Place To Work”

Por segunda vez, las operaciones de Equinox Gold en Brasil han demostrado una cultura laboral excepcional, lo que les ha valido la prestigiosa certificación de Great Place to Work (GPTW) a finales de 2024.

Esta certificación bienal, que mide las percepciones de los empleados sobre su compañía, es uno de los mayores reconocimientos para las organizaciones que se destacan por crear una cultura de confianza, respeto y transparencia. Siendo que la certificación GPTW se otorga solo a compañías que obtienen un puntaje superior al 70% en cuanto a valoración positiva, las operaciones en Brasil lograron un 74% en 2024 y demostraron un excelente compromiso, con una participación del 79% en las encuestas de empleados.

Aunque la participación aumentó en comparación con el 76% de 2022, cuando la compañía solicitó

por primera vez la certificación GPTW, nuestra valoración positiva descendió ligeramente en comparación con el 76% de 2022.

Juliana Andrade, Gerente de Desarrollo Organizacional, señala que este desempeño no refleja contratiempos importantes, sino que resalta áreas con oportunidades de mejora: “Nuestros empleados sienten que se les trata por igual, sin importar su orientación sexual, color, etnia, género o edad, lo cual fortalece nuestra cultura inclusiva. Se enorgullecen al hablarle a los demás sobre la compañía y se sienten satisfechos al ver el impacto positivo que generamos.”

Señala, además, que los equipos de trabajo están atentos a las áreas de mejora detectadas en la encuesta y ya están implementando medidas para fortalecer la cultura organizacional y convertir a la compañía en un lugar aún mejor para trabajar.



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL / GENTE Y CULTURA ORGANIZACIONAL / RELACIONES CON PUEBLOS INDÍGENAS / PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO COMUNITARIO / DERECHOS HUMANOS

Promoción de la Equidad, Diversidad e Inclusión

En 2023, Equinox Gold inició el desarrollo de una estrategia formal de Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI), la cual completamos y lanzamos en 2024. Esta estrategia refleja un compromiso con los principios de EDI en todos los niveles de la organización y busca

crear una cultura laboral donde cada empleado se sienta seguro, valorado y respetado, y en la que la diversidad de perspectivas mejore el desempeño, la innovación y el bienestar. La estrategia de EDI se organiza en torno a cuatro pilares estratégicos:

1. LIDERAZGO INCLUSIVO

Meta

Garantizar que nuestro Consejo y líderes ejecutivos reflejen una diversidad de perspectivas y estén preparados para fomentar una cultura laboral inclusiva.

2. CULTURA INCLUSIVA

Meta

Promover un lugar de trabajo donde todos los empleados se sientan seguros, respetados y con la capacidad de contribuir al éxito de Equinox Gold.

3. DIVERSIDAD EN LA FUERZA LABORAL

Meta

Construir una fuerza laboral basada en el mérito que refleje las regiones y comunidades en las que operamos, en todos los niveles de la Compañía.

4. EQUIDAD EN LA PRÁCTICA

Meta

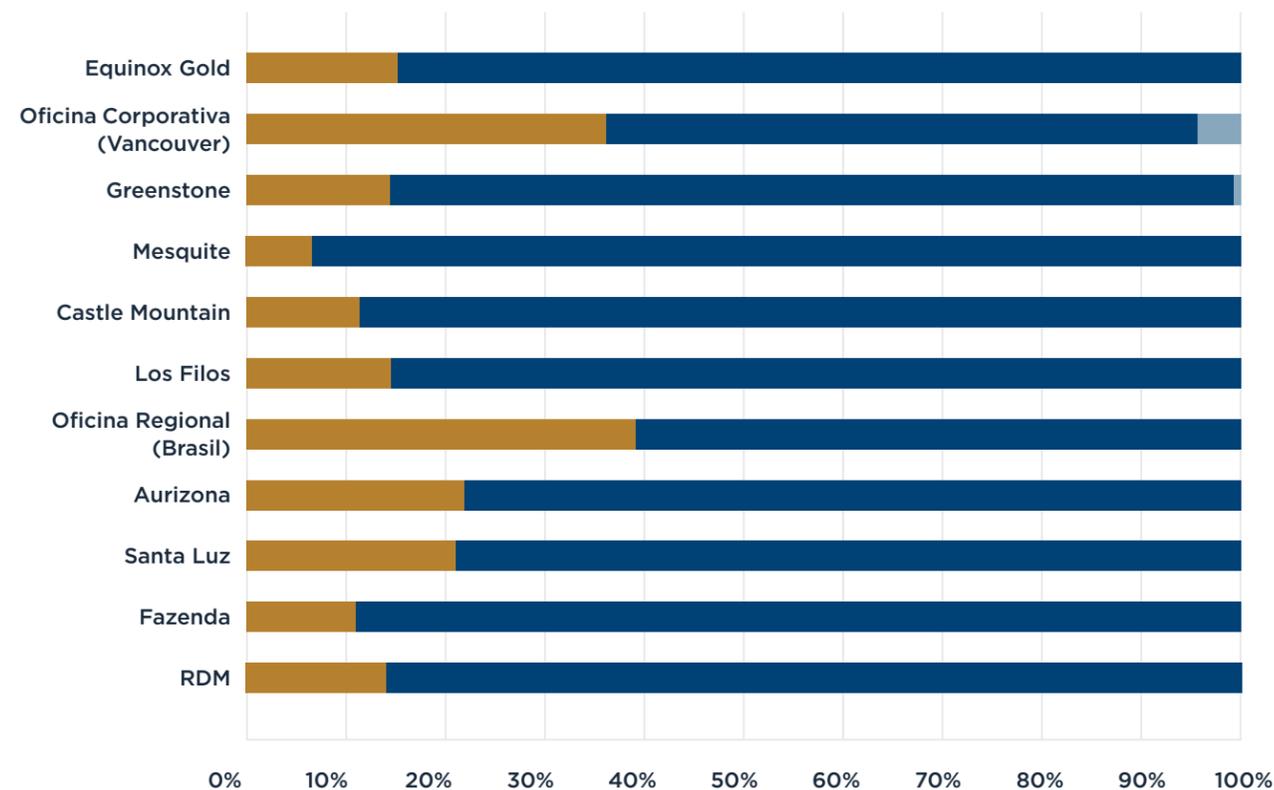
Incorporar la equidad en las políticas, procesos y prácticas que respaldan las operaciones y la toma de decisiones empresariales.

Con base en la información recopilada en 2023, cuando informamos que las mujeres representaban el 15% de nuestra plantilla, reconocimos la necesidad de adoptar un enfoque estructurado para identificar y abordar los obstáculos que impedían su representación y desarrollo profesional. En 2024, las mujeres seguían representando un 15% de la fuerza laboral total de Equinox Gold, manteniendo consistencia con años anteriores.

Seguimos estando comprometidos con la defensa de la diversidad, a través de programas que no solo crean una cultura más inclusiva dentro de nuestra fuerza laboral, sino que también inspiran avances en la industria minera a nivel global, como lo refleja el reconocimiento internacional de Juliana Andrade, nuestra gerente de Desarrollo Organizacional en Brasil, quien fue nombrada una de las 100 Mujeres Inspiradoras en Minería a nivel Mundial gracias a sus contribuciones a los programas de EDI.

PORCENTAJE DE EMPLEADOS POR GÉNERO EN 2024, SEGÚN SITIO

Femenino Masculino No Declarado



SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONALGENTE Y CULTURA
ORGANIZACIONALRELACIONES CON
PUEBLOS INDÍGENASPARTICIPACIÓN Y
DESARROLLO COMUNITARIODERECHOS
HUMANOS

Impulso a la Equidad de Género en Brasil a Través del Desarrollo del Talento

Dado que la equidad de género es uno de los enfoques principales de nuestras iniciativas de EDI, teniendo la prioridad de aumentar la participación femenina en operaciones y los puestos de liderazgo en Equinox Gold, estamos incorporando metas de inclusión de género en los programas de la Compañía que nos ayudan a desarrollar la próxima generación de talento laboral.

En nuestros sitios en Brasil, ofrecemos programas como el Programa de Jóvenes Aprendices y el de Prácticas Profesionales, y nos aseguramos de

que las mujeres tengan el mismo acceso a estas oportunidades. En 2024, las mujeres representaron el 35% de los aprendices en Aurizona.

Aurizona también se enfocó en atraer a mujeres a sus programas de prácticas profesionales con el fin de fomentar su desarrollo y aumentar su participación en estas iniciativas. Al comenzar a incorporar criterios de EDI en nuestros programas de aprendices y prácticas, buscamos mejorar continuamente la representación de género en los próximos años.



Fortalecimiento de una Fuerza Laboral Basada en la Integridad

En Equinox Gold, fomentar una cultura de respeto, integridad y responsabilidad constituye uno de nuestros valores fundamentales y es un componente integral para nuestro éxito. Nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial](#) detalla las normas de conducta profesional que se esperan de todos los empleados, contratistas y socios, destacando la conducta legal, los derechos humanos y la profesionalidad en el lugar de trabajo. Complementariamente, nuestra [Política de Denuncias](#) ofrece un canal seguro y anónimo para reportar cualquier problema, lo que permite a las personas expresar inquietudes sin temor a represalias.

Durante 2024, recibimos 41 reportes de trato indebido o injusto en el lugar de trabajo a través de nuestra Línea de Denuncias (lo que supone una disminución, en comparación con los 44 ocurridos en 2023). Cada reporte fue investigado y, cuando se sustentó, se tomaron las debidas medidas.

Defensa de los Derechos y Libertades Laborales

Como se detalla en nuestra [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#), mantenemos un firme compromiso con el cumplimiento de las leyes laborales locales y el respeto a los derechos humanos, incluyendo el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva en todas nuestras operaciones. En 2024, el 69% de nuestra fuerza laboral se encontraba sindicalizada, y no se registraron huelgas ni cierres patronales durante el año.

Asimismo, en 2024, continuamos con nuestros esfuerzos por prevenir y reducir el riesgo de que se utilice mano de obra forzada o infantil en cualquier parte de nuestro negocio o cadena de suministro, e informamos sobre nuestras acciones y avances en nuestro [Informe sobre Esclavitud Moderna](#) emitido cada año. Consulte la sección de [Derechos Humanos](#) de este informe para obtener mayor información.

Prioridades para 2025

- Avanzar en la implementación de nuestros planes estratégicos en materia de recursos humanos y equidad, diversidad e inclusión.
- Ampliar el Programa de Líderes Emergentes con tres nuevos grupos.
- Implementar el sistema Gestión de Aprendizaje.

Relaciones con Pueblos Indígenas

Nuestro Enfoque en Síntesis

Las alianzas entre las compañías mineras y las comunidades indígenas son esenciales para el éxito del sector minero. Equinox Gold está comprometida con la construcción de relaciones sólidas y progresivas con los pueblos indígenas dondequiera que realicemos operaciones, mediante una colaboración y participación incluyente, respetuosa y culturalmente adecuada.

Con el fin de cumplir con nuestros compromisos y establecer verdaderas asociaciones con las comunidades indígenas, hemos implementado estrategias y prácticas específicas en toda la organización, incluyendo la contratación y desarrollo de talento indígena, la colaboración con proveedores indígenas para apoyar nuestras actividades y la interacción con los pueblos indígenas a través de múltiples canales. Si bien nuestros esfuerzos hasta la fecha se han centrado principalmente en la mina Greenstone en Canadá, donde contamos con cinco socios indígenas, nuestro compromiso se extiende a todas las demás jurisdicciones en las que operamos.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

24%

de empleados de Greenstone se autoidentifican como indígenas

17%

de los empleados de Greenstone participan en la Capacitación en Conciencia Intercultural

En agosto de 2024, Equinox Gold inauguró oficialmente su nueva mina Greenstone en Geraldton, Ontario. Diversos representantes de las comunidades indígenas asociadas con la compañía, del Municipio de Greenstone, de organizaciones comunitarias locales, funcionarios gubernamentales, miembros del Consejo y ejecutivos de Equinox Gold, se reunieron para celebrar la transición oficial de la fase de construcción a la de operaciones. Este evento tuvo lugar después de un hito importante en mayo, cuando el sitio anunció su [primera fundición de oro](#).



VEA LOS MOMENTOS DESTACADOS DE LA CEREMONIA INAUGURAL

[Inauguración Oficial de la Mina Greenstone](#)

Greenstone alcanzó la producción comercial en noviembre de 2024, lo que constituyó un hito crucial para la mina, así como un momento decisivo en nuestra colaboración con comunidades indígenas. Al iniciar operaciones, continuamos enfocándonos en fomentar un compromiso significativo con los grupos de interés locales y demostrando prácticas ambientales responsables, así como manteniendo una atención continua a los impactos económicos de nuestras actividades.

Con el fin de guiar nuestra colaboración con comunidades indígenas, hemos establecido Acuerdos de Relaciones a Largo Plazo (LTRAs) con cinco comunidades indígenas locales. En 2024, logramos un avance en actividades de participación, que incluyeron:

- Reuniones periódicas del Comité de Implementación (CI). El CI está integrado por miembros de cada una de las comunidades asociadas y ofrece un foro continuo para el diálogo y medidas de colaboración destinadas a dar apoyo a los niveles de participación indígena en la mina. Esto ofrece a los miembros de la comunidad un espacio para expresar sus inquietudes o las dudas que tengan, y recibir comentarios del equipo de Greenstone.

SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONALGENTE Y CULTURA
ORGANIZACIONALRELACIONES CON
PUEBLOS INDÍGENASPARTICIPACIÓN Y
DESARROLLO COMUNITARIODERECHOS
HUMANOS

- El Subcomité de Asesoría Ambiental (EAS) depende del CI y ofrece un foro para la revisión, consulta y comentarios oportunos sobre la aprobación de proyectos, planes de gestión y monitoreo ambiental. El EAS toma en consideración y realiza recomendaciones en cuanto a las pruebas, estudios o programas adecuados para respaldar la gestión ambiental.

Durante 2024, el EAS tuvo un papel fundamental en la revisión oportuna de las aprobaciones ambientales, los planes de monitoreo y la documentación relacionada. Un técnico ambiental de cada una de las siguientes comunidades: Primera Nación Aroland, Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek (AZA), Primera Nación Ginoogaming, Primera Nación Long Lake #58 y la Nación Métis de Ontario, se encarga de colaborar directamente con el Departamento de Medio Ambiente de Greenstone a fin de garantizar que las cuestiones ambientales se aborden con transparencia y respeto. Los cinco técnicos ambientales contribuyen diariamente a mejorar la confianza y la transparencia en cuanto a la forma en que se gestionan los programas de monitoreo ambiental e

integran el conocimiento indígena en los sistemas de Greenstone. Esta participación activa sigue fortaleciendo nuestro compromiso compartido con la gestión ambiental responsable.

Durante 2024, lanzamos el programa de Capacitación en Conciencia Intercultural Indígena en Greenstone. Nuestro objetivo es que todos los empleados participen, creando un lugar de trabajo culturalmente informado e inclusivo que promueva los principios de reconciliación y respeto mutuo.

- Un total de 95 empleados completaron la capacitación, lo que representa el 17% del personal de Greenstone.
- La capacitación se desarrolló en colaboración con nuestros socios indígenas y la Universidad Lakehead, con el apoyo de los equipos de Relaciones Indígenas y Recursos Humanos de Greenstone.
- Cada sesión de capacitación cuenta con la participación de representantes de los socios indígenas, veteranos, miembros del consejo y directores.

Estamos comprometidos a apoyar el desarrollo económico indígena mediante una participación empresarial significativa y damos prioridad a la adquisición de bienes y servicios a negocios dirigidos por indígenas y co-inversiones que incluyan a nuestros socios indígenas.

Como parte de nuestra prioridad de generar oportunidades de empleo para las comunidades indígenas asociadas, seguimos promoviendo la contratación local y colaborando estrechamente con iniciativas de capacitación dirigidas por indígenas a fin de preparar a los miembros de la comunidad para desarrollar una carrera profesional en la mina.

En 2024, nosotros:

- Registramos 137 empleados que se identificaron como indígenas que trabajan en Greenstone (es decir, el 24% de los empleados), todos ellos provenientes de nuestras cinco comunidades asociadas.
- Realizamos visitas semestrales a las comunidades asociadas para discutir los roles disponibles y llevar a cabo entrevistas presenciales, con la intención de reducir los obstáculos relacionados con el acceso digital y los sistemas de aplicación.

Prioridades para 2025

- Fortalecer la estructura del Comité de Implementación.
- Ampliar el programa de Capacitación en Conciencia Intercultural Indígena.

SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONALGENTE Y CULTURA
ORGANIZACIONALRELACIONES CON
PUEBLOS INDÍGENASPARTICIPACIÓN Y
DESARROLLO COMUNITARIODERECHOS
HUMANOS

Participación y Desarrollo Comunitario

Nuestro Enfoque en Síntesis

La participación con la comunidad inicia al comienzo de nuestros proyectos mineros y continúa durante todo el ciclo de vida de nuestras operaciones. Dado que cada comunidad es única, desarrollamos planes específicos para cada sitio en colaboración con las comunidades locales, teniendo en cuenta los intereses, medios de vida, perspectivas e inquietudes locales, e incorporamos esta información en nuestro proceso de toma de decisiones.

Nuestro enfoque está guiado por la [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#) de Equinox Gold y nuestros estándares de gestión social. Mantenemos un Plan de Participación de los Grupos de Interés que hace hincapié en el diálogo abierto y recíproco con nuestros socios de la comunidad, e implementamos mecanismos de reclamación comunitarios en todos nuestros sitios para que los residentes y las comunidades locales expresen sus inquietudes. A fin de respaldar el bienestar de la comunidad, invertimos y participamos como voluntarios en las comunidades aledañas para crear beneficios tangibles y duraderos que perduren más allá de la vida de nuestras minas.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

Calificación de Nivel A o superior para el 100%

de los indicadores del protocolo TSM de relaciones con los pueblos indígenas y la comunidad en todas las operaciones (verificación interna)

\$10.1M

en inversiones sociales para apoyar programas comunitarios y organizaciones sin fines de lucro

C\$1.24M

recaudados como donaciones para el Geraldton District Hospital a través del evento "Ride to Greenstone".

Logro de Puntuaciones de TSM Consistentes

En 2024, todos nuestros sitios lograron un Nivel A o superior en el 100% de los indicadores de la iniciativa Hacia una Minería Sustentable (TSM) dentro del protocolo de Relaciones con las Comunidades y Pueblos Indígenas. Cada protocolo de TSM incluye un conjunto de indicadores diseñados para ayudar a las compañías mineras a desarrollar, medir y reportar públicamente sus sistemas de gestión y desempeño en áreas clave de la actividad minera. Adicionalmente, nuestras cuatro operaciones en Brasil obtuvieron el nivel AA para todos los indicadores aplicables. Confirmamos estas puntuaciones a través de una verificación interna realizada por nuestra oficina corporativa.

En 2024, desarrollamos planes de acción para abordar los indicadores de TSM que no se han cumplido plenamente. Estos planes consideran mejorar nuestro sistema de gestión social, fortalecer las relaciones con la comunidad y fomentar la participación y desarrollo comunitario.

Mejorando los Estándares de Gestión Social

En 2024, perfeccionamos aún más nuestros Estándares de Gestión Social y los incorporamos en todos los sitios. Estos estándares tienen el propósito de ayudarnos a lograr nuestro objetivo de unificar las prácticas de gestión de la Compañía y la presentación de informes sobre nuestro desempeño social. Asimismo, en 2024, mejoramos nuestra plataforma de recolección y presentación de datos internos para que los miembros de nuestro equipo puedan supervisar de manera más efectiva nuestras inversiones sociales, evaluar los resultados sociales y monitorear la retroalimentación de la comunidad.

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-25; 2-28; 3-3; 201-1; 203-2; 413-1; 413-2

SASB: EM-MM-210a.3; 210b.1; 210b.2

Inversión en Comunidades Locales¹

En 2024, invertimos casi \$10.1 millones en infraestructura y servicios comunitarios, con un enfoque principal en salud y educación. Esto representa un ligero incremento en comparación con el año 2023, cuando las inversiones fueron aproximadamente de \$9.5 millones.

De igual modo, en 2024, respaldamos varias iniciativas comunitarias en nuestras operaciones:

- En todos nuestros sitios en Brasil, hemos financiado programas comunitarios centrados en educación, deportes, actividades culturales y capacitación en competencias.
- En Santa Luz, completamos nuestro primer curso de mecánica para mujeres como parte de una estrategia para aumentar el número de mujeres empleadas en el sitio.
- Continuamos implementando programas de emprendimiento en Fazenda, Santa Luz y RDM.
- En Los Filos, concluimos la capacitación comunitaria para el proyecto de revegetación de maguey en Mezcala.
- A través de nuestro programa de becas para jóvenes profesionales de la minería en Canadá, otorgamos cuatro becas de \$2,500 y dos becas de \$5,000 a

estudiantes que cursan una licenciatura en geología o minería para el ciclo escolar 2024-2025.

- Patrocinamos y organizamos la carrera ciclista de relevos "Ride to Greenstone" a lo largo de Canadá con el fin de celebrar la apertura de nuestra mina Greenstone, fomentar el trabajo en equipo y recaudar fondos para siete organizaciones benéficas. Consulte el estudio de caso a continuación para obtener mayor información.

En 2024, gastamos más de \$1,360 millones en adquisiciones, destinando el 16 % a proveedores locales dentro de municipios y comunidades. Esto representa un aumento en comparación con el 14% registrado en 2023. Este esfuerzo demuestra nuestro compromiso continuo con el fomento de un impacto social positivo a través del desarrollo económico local y el apoyo a pequeñas empresas. El desglose de los gastos en adquisiciones locales es el siguiente:

- Los Filos (24%)
- Brasil (17%)
- Greenstone (9%)
- Operaciones en E.U.A. (9%)

GASTOS EN ADQUISICIONES SEGÚN SITIO

Sitio	Gasto total en adquisiciones (Miles)	% del gasto total en adquisiciones a proveedores en municipios y comunidades locales
Corporativo y otros	\$50,007	41%
Canadá	\$426,074	9%
E.U.A.	\$190,320	9%
México	\$290,256	24%
Brasil	\$412,369	17%
Total	\$1,369,026	16%

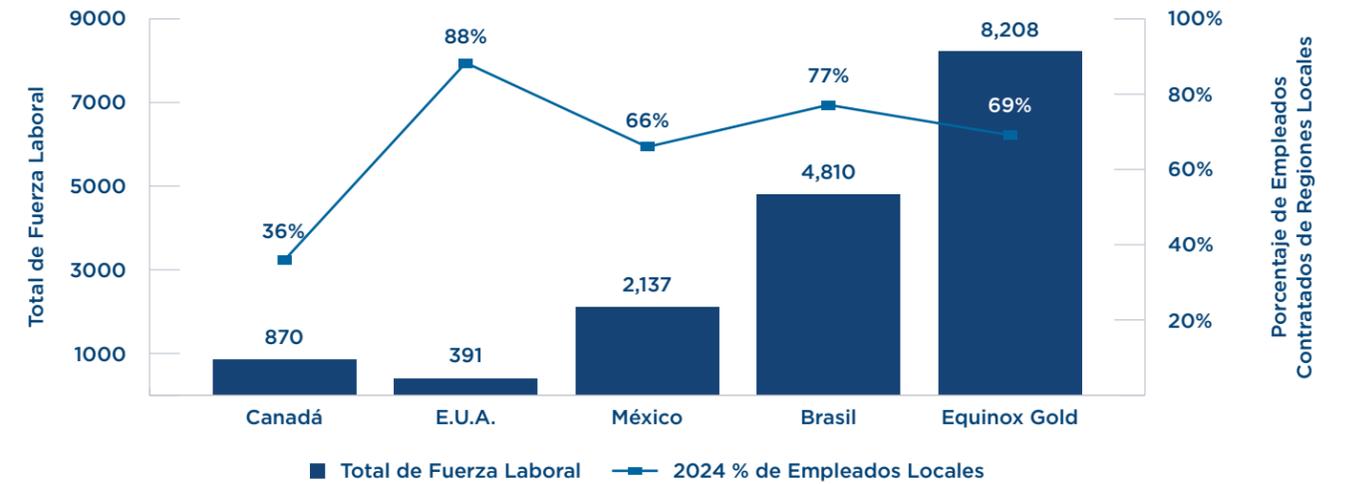
¹ Área de influencia local definida como se indica a continuación:

- Oficina corporativa (Vancouver): Distrito Regional del Área Metropolitana de Vancouver
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe, Nakina
- Mesquite: Condado de Imperial (California) y condado de Yuma (Arizona)
- Castle Mountain: Condado de Clark (Nevada) y condado de San Bernardino (California)

- Los Filos: Municipio de Eduardo Neri
- Oficina Regional (Brasil): Ciudad de Belo Horizonte
- Aurizona: Godofredo Viana, Aurizona Village, Candido Mendes, Luis Domingues y Carutapera
- Fazenda: Barrocas, Teofilândia, Serrinha y Biritinga
- RDM: Porterinha y Riacho dos Machados
- Santa Luz: Santa Luz y Cansanção

En 2024, el 69% de nuestra fuerza laboral estuvo conformada por contrataciones locales. Esto representa una ligera disminución en comparación con lo registrado en 2023, cuando el 72% de los empleados provenían de regiones locales. Los niveles de contratación variaron según el sitio, con base en las necesidades operativas y la disponibilidad de talento local.

2024 FUERZA LABORAL TOTAL Y EMPLEADOS LOCALES



Empoderamiento a las Futuras Generaciones a Través de la Educación

Equinox Gold cree que invertir en educación es invertir en el futuro. Brindamos apoyo con becas, patrocinios e iniciativas que fomentan el talento joven y empoderan a la próxima generación de profesionales en la industria minera.

Por ejemplo, una de nuestras iniciativas más destacadas es la beca Canadian Young Mining Professionals (YMP). De hecho, YMP Vancouver fue fundada por iniciativa de nuestro Director General Ejecutivo, Greg Smith. Este programa apoya a estudiantes que buscan desarrollar una carrera en la minería proporcionándoles ayuda económica para que puedan hacer frente a los gastos de su educación y los impulsa a obtener los mejores resultados académicos.

Asimismo, nos enorgullece patrocinar tanto al Club de Minería de la University of British Columbia como el Club de Minería de la Queen's University, de modo que puedan

organizar eventos, talleres y excursiones que proporcionen experiencia práctica y oportunidades de establecer contactos a los estudiantes de ingeniería de minas.

Nuestro apoyo abarca una variedad de programas de cooperación y de prácticas, abiertos a estudiantes de múltiples disciplinas, para brindarles experiencia en el mundo real y facilitar la incorporación de nuevo talento al equipo de Equinox Gold. En específico, en Brasil, hemos establecido Programas de Jóvenes Aprendices con instituciones educativas locales, ofreciendo capacitación vocacional, y una valiosa experiencia laboral que abre caminos hacia un empleo gratificante para los jóvenes.

Estos programas, junto con otros, permiten a los jóvenes alcanzar su máximo potencial al tiempo que construyen la próxima generación de líderes en la industria.

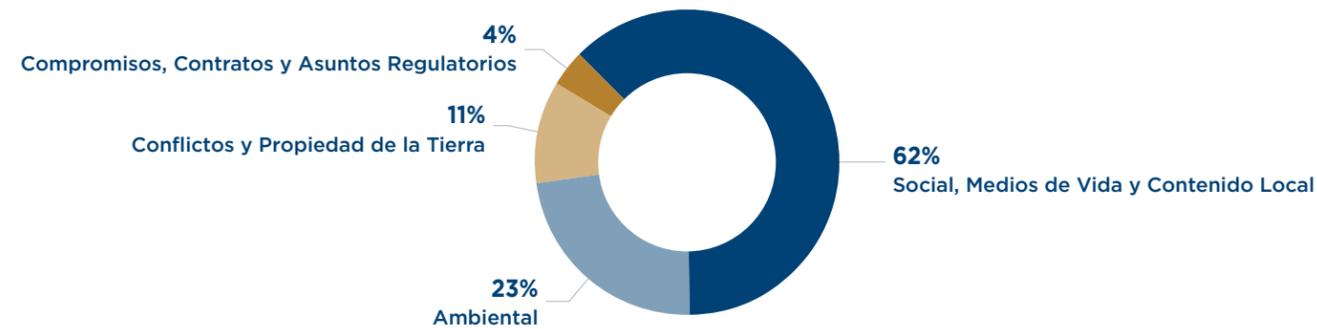
Registro de Reclamaciones

Contamos con mecanismos de reclamaciones en cada sitio para que los grupos de interés de la comunidad tengan una manera sencilla de registrar cualquier inquietud sobre nuestros sitios u operaciones. En 2024, reorganizamos las categorías de reclamaciones con el fin de agilizar la evaluación y mejorar nuestra capacidad de atender todos los problemas. El año pasado:

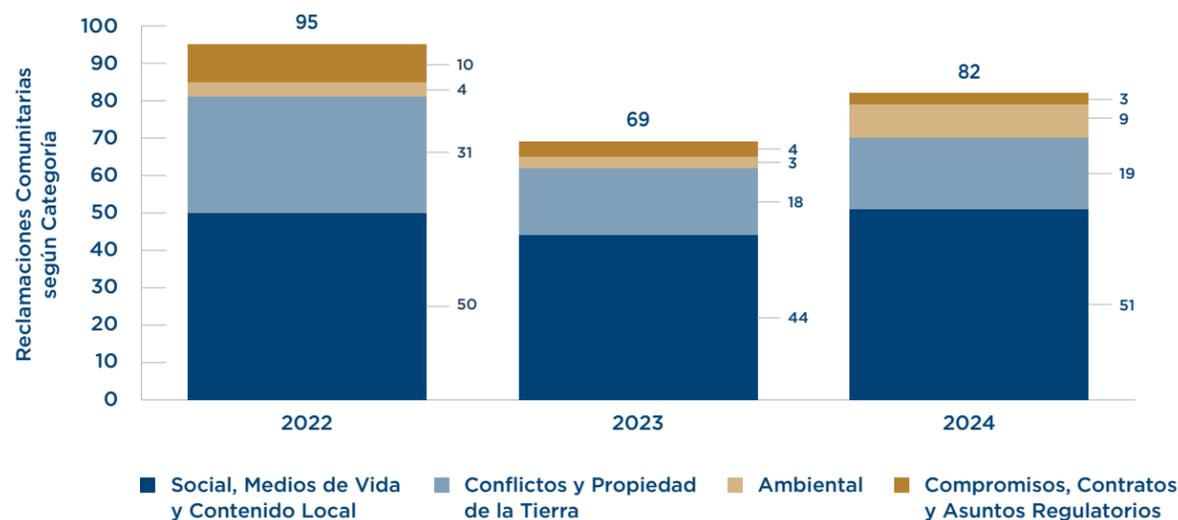
- Hubo 82 registros de reclamaciones de la comunidad en comparación con los 69 de 2023 y 95 de 2022.

- La mayoría de los registros (62%) se relacionaron con aspectos sociales, medios de vida y contenido local.
- Los problemas ambientales representaron el 23% del total, lo que supone una disminución en comparación con años anteriores.
- Registros relacionados con conflictos, huelgas y propiedad de tierras representaron el 11% de las opiniones recibidas.
- El rubro de compromisos, acuerdos y temas regulatorios disminuyó a 4% del total de los reportes.

RECLAMACIONES COMUNITARIAS DE 2024 SEGÚN CATEGORÍA



RECLAMACIONES COMUNITARIAS SEGÚN CATEGORÍA



Empoderamiento a las Comunidades de Brasil para Impulsar el Desarrollo Social Local

Conscientes de que el desarrollo social efectivo se lidera mejor desde dentro de la comunidad local, Equinox Gold está ayudando a los municipios brasileños en la construcción de estructuras y capacidades que les permitan impulsar nuevas iniciativas.

En 2024, como parte del Proyecto de Fortalecimiento de Consejos y Fondos Legales, establecimos alianzas con varios gobiernos municipales y organizaciones comunitarias para apoyarlos en la planificación y financiamiento de proyectos sociales que benefician a los niños y personas mayores de la localidad. Estas comunidades pueden hacerlo aprovechando los programas de incentivos del gobierno de Brasil que permiten a compañías y ciudadanos destinar parte de sus impuestos para financiar proyectos comunitarios específicos de su elección. No obstante, para participar en estos programas, cada municipio debe crear consejos que coordinen la participación local y administren los fondos recaudados.

Mediante una combinación de consultas y colaboración activa con grupos de interés locales, el proyecto se lleva a cabo de la mano de consultores que integran una amplia red de asociaciones locales, lo cual ha dado lugar a la aprobación de siete proyectos de ley a nivel

municipal en cinco de los municipios donde operamos. Estos proyectos de ley contribuirán a regular los consejos locales y a crear o mejorar los fondos municipales destinados a promover y gestionar iniciativas en materia de derechos humanos para los niños y las personas mayores.

Para implementar estos sistemas locales, los equipos de sitio de Equinox Gold han consultado con funcionarios municipales y representantes sociales e institucionales de cinco comunidades, con el fin de ayudarles a desarrollar y aprobar nuevos proyectos de ley a nivel municipal a fin de establecer y regular los consejos locales y las estructuras de financiamiento. Asimismo, proporcionamos asesoría directa y apoyo consultivo para ayudar a los administradores públicos y capacitar a miembros de la comunidad y agencias sociales, con el fin de que puedan solicitar con éxito el financiamiento disponible y gestionar los recursos de manera eficaz.

Al ayudar a fomentar estas capacidades locales, podemos permitir que estas comunidades brasileñas lleven a cabo importantes iniciativas de desarrollo social que benefician a niños y ancianos vulnerables, al tiempo que se crean condiciones locales favorables para la participación social continua y la inversión económica y social fundamental.



Evento Benéfico “Ride to Greenstone”

8,000 personas, 4 países, 7 organizaciones benéficas, 3,634 km, 24 días

“Ride to Greenstone” fue una importante iniciativa de recaudación de fondos que simbolizó el compromiso de Equinox Gold con el trabajo en equipo, la salud y bienestar de la comunidad.

El pasado mes de agosto, nuestro equipo internacional, junto con nuestros proveedores, patrocinadores y socios comunitarios se unieron para participar en una carrera ciclista de relevos a lo largo de Canadá con el objeto de recaudar fondos destinados al Geraldton District Hospital en el norte de Ontario. El hospital atiende a aproximadamente 5,700 residentes, incluyendo cinco comunidades indígenas y a la fuerza de trabajo de la mina Greenstone.

El evento principal consistió en una carrera ciclista de relevos de 24 días que partió desde Vancouver, Columbia Británica, el 5 de agosto de 2024, y concluyó el 28 de agosto de 2024, con la ceremonia de inauguración de nuestra nueva mina Greenstone, en Geraldton, Ontario. Un equipo compuesto por ciclistas, conductores, médicos y mecánicos recorrió un total de 3,634 km, divididos en seis etapas, con el objetivo de recaudar C\$1 millón para financiar una serie de mejoras y reformas fundamentales en el hospital. Gracias a los esfuerzos de nuestros ciclistas y

equipo, así como a la generosidad de nuestros patrocinadores, se recaudaron más de C\$1.24 millones para el Geraldton District Hospital.

Nuestras minas en Brasil, México y California enviaron ciclistas y personal médico para unirse a la carrera a lo largo de Canadá, y las minas organizaron diversos eventos enfocados en el trabajo en equipo y la actividad física, recaudando más de C\$200,000 para organizaciones benéficas de sus regiones.

El evento “Ride to Greenstone” demuestra la forma en que la colaboración entre la industria y las comunidades puede generar beneficios poderosos y duraderos para las comunidades locales.



[Ve el video con los momentos destacados del evento “Ride to Greenstone” aquí.](#)



Convenios de Los Filos

En enero de 2025, tras las negociaciones que comenzaron en noviembre de 2023 con las tres comunidades que acogen a Los Filos, la Compañía alcanzó un consenso sobre los términos para nuevos convenios con las tres comunidades. Dos comunidades firmaron nuevos contratos a largo plazo; sin embargo, una comunidad no firmó el contrato.

En consecuencia, el 1 de abril de 2025, la Compañía anunció que las operaciones en Los Filos se suspenden indefinidamente. A partir de esa misma fecha, se considera a Los Filos como un proyecto en desarrollo.

Prioridades para 2025

- Completar la capacitación y autoevaluación sobre los Estándares de Gestión Social de Equinox Gold.
- Completar una certificación externa de al menos dos sitios conforme a los Principios de Minería Responsable del Consejo Mundial del Oro.

SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONALGENTE Y CULTURA
ORGANIZACIONALRELACIONES CON
PUEBLOS INDÍGENASPARTICIPACIÓN Y
DESARROLLO COMUNITARIODERECHOS
HUMANOS

Derechos Humanos

Nuestro Enfoque en Síntesis

Equinox Gold se compromete a defender los derechos humanos reconocidos internacionalmente, a crear una cultura y un lugar de trabajo que respete los derechos de todas las personas, y a contribuir a mejorar la calidad de vida y al desarrollo económico en las regiones y comunidades en las que operamos.

Entendemos los derechos humanos como aquellos definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y hemos integrado nuestros compromisos con estos principios en nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial](#), [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#) y estándares de gestión social. Estos compromisos incluyen el respeto a los derechos de los pueblos indígenas y comunidades tradicionales, así como la colaboración con ellos a fin de aportar beneficios positivos en las áreas en las que operamos. Como se describe en nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#) también esperamos que nuestros proveedores respeten los derechos humanos.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

Cero

reclamaciones fundadas de violaciones a derechos humanos dentro de nuestras operaciones

Evaluaciones de riesgo de derechos humanos

realizadas en nuestras minas Fazenda y Santa Luz

Incorporación de Derechos Humanos

Durante 2024, continuamos integrando consideraciones de derechos humanos en nuestras prácticas de negocios, procedimientos y sistemas de gestión, incluyendo nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM). Nos comprometemos a respetar los derechos humanos y a apoyar los principios de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (UNDRIP).

Desde 2023, hemos participado en el Grupo de Trabajo de Seguridad Minera, que es un foro especializado para profesionales de la seguridad en minería que busca promover la colaboración y el intercambio de conocimientos. Esta plataforma permite a los participantes compartir experiencias, abordar riesgos específicos del sector, como los derechos humanos, y avanzar en la implementación de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

Identificación de Riesgos e Impactos en Derechos Humanos

En 2024, una consultoría independiente especializada en este ámbito realizó ciertas evaluaciones exhaustivas de riesgos en derechos humanos en nuestras minas Fazenda y Santa Luz en Brasil. Estas evaluaciones, que siguieron un ejercicio similar realizado en Aurizona en 2022, emplearon una metodología sólida diseñada para identificar y evaluar los posibles riesgos e impactos en materia de derechos humanos.

La consultora externa entrevistó a diversos grupos de interés, incluyendo empleados, contratistas, miembros de la comunidad, policía local y autoridades gubernamentales. Este enfoque inclusivo garantiza una comprensión integral del contexto local y permite identificar posibles riesgos para los derechos humanos desde múltiples perspectivas.

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-28; 3-3; 408-1; 409-1; 410-1; 411-1; 413-1

SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONALGENTE Y CULTURA
ORGANIZACIONALRELACIONES CON
PUEBLOS INDÍGENASPARTICIPACIÓN Y
DESARROLLO COMUNITARIODERECHOS
HUMANOS

Estas evaluaciones se derivan de la Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos de Equinox Gold, garantizando que se incluyan consideraciones sobre derechos humanos en la planificación de riesgos corporativos. Los conocimientos adquiridos orientan nuestras estrategias de participación con una amplia gama de grupos de interés, incluyendo grupos vulnerables. Los resultados de la evaluación también sirven de base para nuestros esfuerzos por desarrollar medidas y mitigaciones que formarán parte de nuestros planes de gestión de riesgos sociales específicos de cada sitio.

Apoyo a los Derechos Humanos en la Sociedad

En cumplimiento con el Principio Uno del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que exhorta a las empresas a apoyar y respetar los derechos humanos proclamados a nivel internacional, seguimos reforzando nuestro compromiso con la dignidad y el bienestar humano mediante actividades de divulgación en la comunidad.

En 2024, nuestras operaciones en Brasil pusieron en marcha una iniciativa de divulgación para promover los derechos de los niños y las personas mayores. El proyecto integra actividades de incidencia, participación en políticas públicas y asistencia técnica, financiadas por nuestras operaciones, a fin de fortalecer los marcos institucionales que respaldan estos derechos a nivel municipal. Mediante una combinación de consultas y colaboración activa con grupos de interés locales, el proyecto se lleva a cabo de la mano de consultores que integran una amplia red de asociaciones locales, lo cual ha dado lugar a la aprobación de siete proyectos de

Asimismo, a nivel corporativo, realizamos nuestra evaluación anual de alto nivel sobre los riesgos en derechos humanos en todas las jurisdicciones donde operamos. Este análisis permite monitorear continuamente las condiciones específicas de cada país, aporta información para nuestro registro de riesgos de ERM y ayuda a priorizar la necesidad de evaluaciones temáticas o específicas por sitio, como evaluaciones sobre la sensibilidad al conflicto o los derechos laborales.

ley a nivel municipal en cinco de los municipios donde operamos. Estos proyectos de ley contribuirán a regular los consejos locales y a establecer o fortalecer los fondos municipales destinados a promover y gestionar iniciativas en materia de derechos humanos para los niños y las personas mayores. Para obtener mayor información, consulte [el caso de estudio](#) en la sección de Participación y Desarrollo Comunitario de este informe.

El proyecto también ofrece servicios de asesoría directa a administradores públicos y programas de capacitación para organizaciones de la sociedad civil, con el fin de que puedan planificar e implementar proyectos de impacto social de manera más efectiva. Al fomentar un diálogo constructivo, apoyar las capacidades del sector público e involucrar a grupos de interés de la comunidad, ayudamos a crear estructuras de gobernanza inclusivas en las regiones donde opera Equinox Gold.

Esclavitud Moderna

La esclavitud moderna abarca prácticas como trabajo forzoso, trabajo infantil, servidumbre por deudas y trata de personas. Durante 2024, reforzamos nuestra gestión de derechos humanos impartiendo capacitación integral a todos los empleados y directivos, haciendo hincapié en nuestras políticas y protocolos de reporte. Nuestro programa de capacitación incluyó aprendizaje basado en casos prácticos para orientar a los empleados en la identificación y el reporte de posibles infracciones, con especial atención en la prevención del trabajo forzoso y el trabajo infantil en nuestras operaciones y cadena de suministro. Monitoreamos activamente la efectividad de nuestros programas de capacitación mediante retroalimentación y seguimiento de incidentes.

Con el fin de reafirmar nuestro compromiso con el mantenimiento de una cadena de suministro responsable entre socios empresariales, durante 2024, también reforzamos nuestras prácticas de diligencia debida en la cadena de suministro con el fin de abordar riesgos en materia de derechos humanos, como la esclavitud moderna.

No se reportaron incidentes de trabajo forzoso ni infantil en nuestra fuerza laboral ni en la cadena de suministro durante 2024.

Para obtener mayor información sobre nuestros esfuerzos en este ámbito, consulte nuestro [Informe sobre Esclavitud Moderna](#) en nuestro sitio web.

Código de Conducta para Proveedores

Introducido originalmente en 2023, nuestro Código de Conducta para Proveedores se volvió obligatorio en todos los contratos con proveedores durante 2024. Tanto los proveedores existentes como los nuevos deben reconocer y cumplir con nuestro Código de

Conducta para Proveedores. Asimismo, esperamos que los proveedores apliquen los principios descritos en la [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#) de Equinox Gold al actuar en nombre o en representación de esta última.

Prioridades para 2025

- Continuar evaluando los riesgos en materia de derechos humanos en nuestros sitios y en los países donde operamos, incluyendo nuestra cadena de suministro.
- Fortalecer las prácticas de gestión de riesgos en materia de derechos humanos a nivel de sitio.



Gobernanza

5.0

1.0 INTRODUCCIÓN

2.0 ESG EN EQUINOX GOLD

3.0 MEDIO AMBIENTE

4.0 SOCIAL

5.0 GOBERNANZA

Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos

Ética Empresarial

Gestión de Cadena de Suministro

6.0 APÉNDICES

GOBIERNO CORPORATIVO
Y GESTIÓN DE RIESGOSÉTICA
EMPRESARIALGESTIÓN DE CADENA
DE SUMINISTRO

Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos

Nuestro Enfoque en Síntesis

La minería responsable requiere una gestión responsable. El Consejo de Administración y el equipo ejecutivo de Equinox Gold están comprometidos con un sólido gobierno corporativo, la transparencia y la promoción de una cultura de gestión de riesgos. Utilizamos un marco de Gestión de Riesgos Empresariales para identificar, mitigar y monitorear proactivamente los riesgos que puedan afectar a nuestro negocio y a los grupos de interés.

Nuestra estructura de liderazgo de ESG, que incluye a los comités a nivel de Consejo directamente involucrados en la supervisión del desempeño en ESG de la Compañía, demuestra la importancia que se concede a integrar las prioridades de ESG en toda la organización y a gestionar los riesgos relacionados con ello. La remuneración a ejecutivos está vinculada al desempeño en materia de ESG a fin de garantizar que el equipo de liderazgo de la Compañía y los country managers se mantengan enfocados en los resultados de seguridad, protección ambiental y sociales. Nuestra [Circular de Información de Gestión](#) emitida anualmente ofrece mayor detalle sobre la estructura, políticas y prácticas de gobierno corporativo de Equinox Gold.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

100%

de los consejeros cuenta con experiencia y conocimientos especializados en ESG

38%

de mujeres en el Consejo, y 21% en puestos ejecutivos

8%

del plan de incentivos corporativos está ligado a factores de ESG

En 2024, continuamos fortaleciendo nuestro marco de gobernanza enfocándonos en la independencia del Consejo, el equilibrio de género, la integración de ESG y la efectividad de la supervisión. Estos esfuerzos reflejan nuestra creciente madurez en temas de gobernanza. A continuación, se presentan los aspectos destacados de nuestras iniciativas para 2024, y se incluye más información en nuestra [Circular de Información de Gestión de 2025](#).

Comités del Consejo

Los tres comités permanentes del Consejo -el Comité de Auditoría, el Comité de Remuneración y Nombramientos (CN) y el Comité de ESG- siguieron apoyando al Consejo en sus diversas responsabilidades de supervisión, desempeñando roles clave en el fortalecimiento de la disciplina en la gobernanza, la supervisión de la gestión de riesgos y la alineación de las iniciativas de la dirección con la estrategia corporativa.

Composición del Consejo

La independencia del Consejo aumentó a 87.5% en 2024, lo que supone un aumento en comparación con el 75% registrado en 2023, ya que seguimos demostrando nuestro compromiso con una supervisión objetiva y la alineación con las mejores prácticas de gobernanza. Por cuarto año consecutivo, mantuvimos el 100% de independencia en las funciones clave de Presidente y Consejero Principal.

La diversidad de género en el Consejo es una prioridad constante. En 2024, tres consejeros de la Compañía (lo que representa el 37.5%) eran mujeres. Atribuimos la mejora al impacto de nuestra política de diversidad, así como a nuestro compromiso con el liderazgo inclusivo. Las mujeres ocupan aproximadamente el 21% de los puestos ejecutivos (con el título de Vicepresidente o superior).

▣ DIVULGACIONES

GRI: 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-15; 2-17; 2-18; 2-19; 2-20; 2-22; 2-24; 2-25; 2-28; 3-3; 405-1

COMITÉS DE GOBERNANZA DEL CONSEJO

COMITÉ DEL CONSEJO Y SU FUNCIÓN	ACCIONES CLAVE EN 2024	ALINEACIÓN CON GRI
<p>Comité de Auditoría</p> <p>Es responsable de supervisar la integridad financiera de Equinox Gold, gestionar el riesgo empresarial, revisar determinados documentos de divulgación pública y monitorear el desempeño e independencia de los auditores internos y externos de la Compañía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Revisó y recomendó la aprobación de los estados financieros trimestrales y anuales de la Compañía, así como el MD&A. Supervisó la implementación continua del programa de ciberseguridad de la Compañía, incluyendo identificación de riesgos, monitoreo y capacitación. En 2024, no se registraron ciberataques exitosos. Evaluó la idoneidad de los sistemas y procedimientos, los controles internos sobre la información financiera, los sistemas de tecnología de la información, así como los controles y procedimientos de divulgación. Evaluó el plan de auditoría interna y el plan del auditor externo. Revisó y asesoró sobre los procesos de Gestión de Riesgos Empresariales y la identificación de riesgos. Revisó y aprobó el programa de ética y cumplimiento de la Compañía, la capacitación anual en cumplimiento y las políticas de gobierno corporativo. 	<p>GRI 2-12: La ciberseguridad y la gestión de riesgos se alinean con una gobernanza proactiva y la mitigación de riesgos.</p>
<p>Comité de Remuneración y Nombramientos (CN)</p> <p>Se encarga de desarrollar e implementar las mejores prácticas de gobernanza.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Revisó y asesoró sobre la composición del Consejo y los comités de Equinox Gold, llevó a cabo un proceso para identificar un nuevo candidato al Consejo de Equinox Gold y recomendó candidatos a consejero para su elección. Evaluó la efectividad del Consejo de Equinox Gold y sus comités, así como la contribución de cada consejero, basándose en los resultados de las encuestas anuales a los consejeros y en entrevistas individuales entre cada consejero y el Consejero Principal. Revisó y recomendó la aprobación de los objetivos corporativos de la Compañía para 2024, y evaluó el desempeño de la Compañía en relación con dichos objetivos. Revisó y formuló recomendaciones al Consejo sobre asuntos de remuneración, incluyendo modificaciones a la remuneración de los consejeros y de los principales directivos, así como ajustes al grupo de referencia de la Compañía. Revisó y asesoró sobre las políticas y programas de cumplimiento existentes de la Compañía, incluyendo las actualizaciones del Mandato del Consejo (revisado posteriormente en febrero de 2025), la Política de Recuperación de Remuneraciones y la Política de Denuncia. Revisó los reportes de denuncia relacionados con los recursos humanos y las investigaciones de la administración. Revisó el plan de sucesión del Director de Operaciones y la amplitud de los conocimientos especializados en operaciones de alto nivel. 	<p>GRI 2-10: Se fortalecieron los procesos de nombramiento de consejeros integrando diversidad y alineación de competencias.</p> <p>GRI 2-17 y 2-18: Supervisión activa de la formación y las evaluaciones del Consejo garantiza un órgano de gobernanza bien informado y de alto desempeño.</p> <p>GRI 2-19 y 2-20: Estructuras de incentivos transparentes y en constante evolución refuerzan nuestro compromiso con los resultados de ESG.</p>
<p>Comité de Medio Ambiente, Social y Gobernanza (ESG)</p> <p>Es responsable de desarrollar las normas, políticas y programas de la Compañía en materia de ESG, incluyendo salud, seguridad, minería responsable, cambio climático, relaciones comunitarias, derechos humanos, relaciones gubernamentales y responsabilidad social, así como de supervisar el desempeño de la Compañía en estos ámbitos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Supervisó los esfuerzos para lograr una TRIFR de 3.00 o menos por cada millón de horas trabajadas. Supervisó los esfuerzos de la Compañía para mejorar sus procesos de participación con la comunidad, incluyendo el fomento del diálogo con la comunidad en Los Filos. Supervisó los esfuerzos para lograr una SEIFR de 1.26 o menos por millón de horas trabajadas. Supervisó las actualizaciones de la Política de Medio Ambiente y Cambio Climático de la Compañía y la publicación del informe anual inaugural de la Compañía en virtud de la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro (Canadá). Monitoreó los desarrollos clave en gobernanza y su aplicación a la Compañía, incluyendo el desarrollo y la publicación de las normas definitivas de divulgación en materia de sustentabilidad por parte del Consejo Canadiense de Normas de Sustentabilidad, así como la nueva normativa sobre prácticas comerciales engañosas, conocidas como ecoimpostura (greenwashing). Supervisó la publicación del informe de ESG de la Compañía utilizando los marcos SASB y GRI. 	<p>GRI 2-14 y 2-23: Alineación clara con normas de divulgación de ESG y compromisos de política actualizados.</p> <p>GRI 413-1: Gobernanza de la participación con la comunidad integrada en la supervisión corporativa.</p> <p>GRI 408/409: Sólida respuesta en materia de gobernanza ante la nueva legislación sobre derechos humanos.</p>

Remuneración Vinculada a ESG

Hemos mantenido incentivos por desempeño vinculados a ESG para el liderazgo ejecutivo. Para 2024, se asignó un 8% del plan de incentivos corporativos a factores de ESG, incluyendo el desempeño en materia de salud y seguridad, así como el desempeño ambiental. Este porcentaje se ha mantenido constante en 8%, como se indicó anteriormente en 2023.

Gestión de Riesgos Sólida

En 2024, la supervisión de riesgos siguió formando parte del mandato del Consejo y sus comités, especialmente a través de la participación activa del Comité de Auditoría, que desempeñó un papel clave en la supervisión de los controles financieros, la ciberseguridad y los riesgos empresariales en general.

A lo largo de 2024, continuamos realizando y perfeccionando nuestras evaluaciones de riesgo a nivel corporativo y de sitio para reflejar nuestros diversos entornos operativos y el panorama de riesgos en constante evolución. Los procesos mensuales de reporte de riesgos, desde las minas hasta la oficina corporativa, facilitaron una respuesta oportuna ante riesgos emergentes. Completamos una reevaluación de los registros de riesgos clave tanto a nivel operativo como empresarial, enfocándonos en las interdependencias entre los riesgos operativos, ambientales y estratégicos.

La ciberseguridad se mantuvo como un área central de atención en 2024, continuando con la implementación de varios años de nuestro programa de ciberseguridad. El programa se estructura en torno a pilares clave, como la adopción del marco, la minimización de la superficie de amenaza, los sistemas de defensa robustos y la capacitación de la fuerza laboral. El Comité de Auditoría

recibió actualizaciones trimestrales sobre los riesgos de ciberseguridad y las estrategias de respuesta, incluyendo métricas de referencia y resultados de pruebas de escenarios.

En 2024, publicamos nuestro primer informe anual al amparo de *la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro*, reforzando nuestro compromiso con la diligencia debida en materia de derechos humanos y la integridad de la cadena de suministro. El Comité de ESG respaldó estos esfuerzos al supervisar los principales avances en gobernanza, incluyendo las actualizaciones a la normativa contra la ecoimpostura y los estándares de informes de sustentabilidad.

Equinox Gold continúa promoviendo una cultura de conciencia sobre el riesgo y responsabilidad. El Comité de Auditoría llevó a cabo una revisión exhaustiva de los controles internos de la Compañía sobre los procedimientos de información financiera y divulgación durante 2024. Las actualizaciones de la norma sobre riesgo de fraude y la finalización de la capacitación anual en materia de ética y cumplimiento por parte del 100% de nuestra fuerza laboral reforzaron aún más la eficacia de nuestro entorno de gobernanza y control.

Prioridades para 2025

- Ampliar en un 10% la cantidad de objetivos corporativos vinculados a ESG.

Ética Empresarial

Nuestro Enfoque en Síntesis

En Equinox Gold, nos esforzamos por operar con integridad y responsabilidad, así como conforme a la legislación y la normatividad aplicables. Estamos comprometidos a hacer lo correcto, no solo para nuestra Compañía, sino también para las personas y los lugares relacionados con nuestro trabajo.

Para lograr esto, hemos desarrollado un esquema integrado de valores, estándares y políticas que definen nuestra cultura y describen las expectativas con respecto a nuestra fuerza laboral y proveedores. Por ejemplo, nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial](#) (Código) establece principios rectores y normas de comportamiento profesional, y se complementa con una [Política Antisoborno y Anticorrupción \(ABAC\)](#) que define nuestra postura de cero tolerancia hacia el soborno y la corrupción. Como signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, hemos incorporado sus principios en materia de ética empresarial a las prácticas de nuestra Compañía.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

73

Reportes de denuncia recibidos, un aumento respecto a los 72 registrados en 2023

100%

de la fuerza laboral y miembros del Consejo completaron la capacitación en ética y cumplimiento

Un Compromiso con el Cumplimiento y la Lucha contra la Corrupción

En Equinox Gold, estamos comprometidos a fomentar una cultura de conducta ética, transparencia y responsabilidad en todos los niveles de la organización. Durante 2024, todos los empleados y cada integrante del Consejo concluyeron un curso de capacitación en línea en materia de ética y firmaron un acuse de recibo del Código. La capacitación abordó una amplia variedad de temas, incluyendo prácticas contra la corrupción y la importancia de tomar decisiones éticas.

Asimismo, se realizaron sesiones de integración y actualización para los consejeros con el fin de reforzar su alineación con las normas de gobernanza. Como parte de nuestro marco de Gestión de Riesgos Empresariales, abordamos específicamente riesgos relacionados con la corrupción, tales como el soborno a proveedores o funcionarios públicos. Aunque en 2024 se identificaron estos riesgos como significativos, no se detectaron incidentes de corrupción ni violaciones a las políticas contra la corrupción.

Asimismo, los Comités de Auditoría y de ESG del Consejo mantuvieron una rigurosa supervisión de los asuntos éticos a lo largo de 2024, supervisando la identificación y gestión de los riesgos significativos de cumplimiento y fraude. Se evaluaron todos los sitios en busca de riesgos relacionados con corrupción y soborno, y actualizamos nuestro estándar de riesgo de fraude con el objeto de definir claramente los elementos de nuestro programa antifraude.

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-16; 2-25; 2-26; 3-3; 205-1; 205-2; 205-3; 207-1; 207-2; 207-3; 207-4; 406-1; 415-1

SASB: EM-MM-510a.1

GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN DE RIESGOS

ÉTICA EMPRESARIAL

GESTIÓN DE CADENA DE SUMINISTRO



Fortalecimiento del Programa de Denuncias

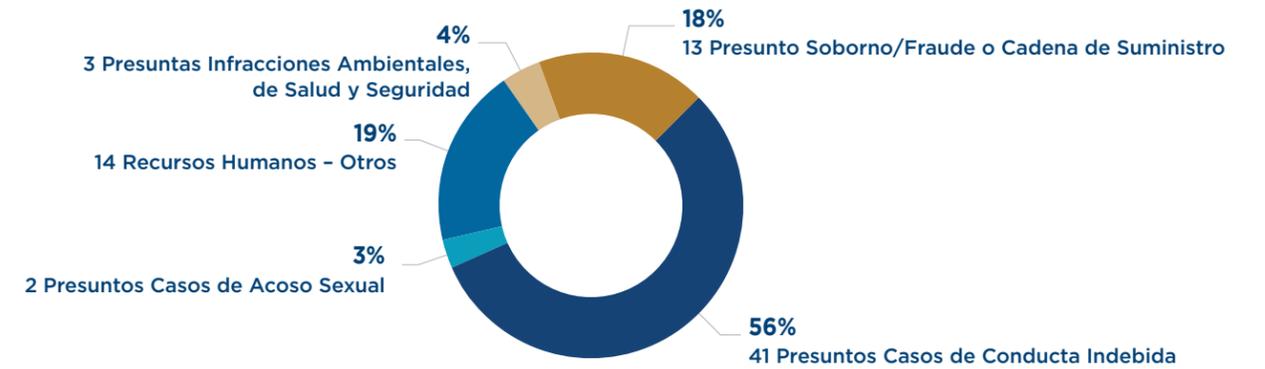
En 2024, actualizamos nuestra Política de Denuncia con el fin de mejorar su accesibilidad y confidencialidad para los empleados, contratistas y grupos de interés que deseen reportar inquietudes. La Línea de Denuncias es un componente fundamental de nuestro programa de ética; investigamos y resolvemos cada asunto que se presenta a través de este importante canal de retroalimentación con los grupos de interés. En 2024, se recibieron 73 reportes de denuncia, un aumento respecto a los 72 registrados en 2023.

Cada una de las denuncias fue investigada de manera exhaustiva y no se identificaron casos confirmados de soborno o corrupción.

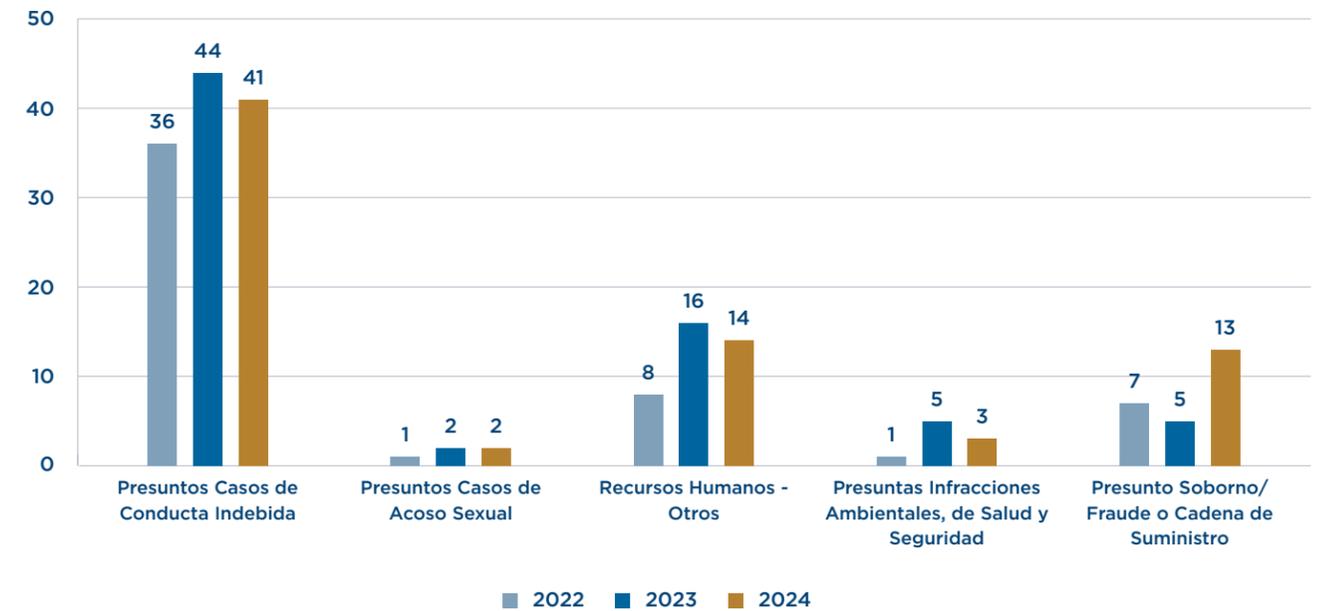
Transparencia y Conducta Justa

En 2024, Equinox Gold no realizó contribuciones políticas. En apoyo a la transparencia fiscal, presentamos el Reporte País por País (CbCR) de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos a la Agencia de Ingresos de Canadá, ya que la Compañía superó el umbral de ingresos brutos para CbCR de empresas multinacionales.

REPORTES DE DENUNCIAS EN 2024, SEGÚN CATEGORÍA



REPORTES DE DENUNCIAS EN 2022, 2023 Y 2024, SEGÚN CATEGORÍA



GOBIERNO CORPORATIVO
Y GESTIÓN DE RIESGOSÉTICA
EMPRESARIALGESTIÓN DE CADENA
DE SUMINISTRO

Gestión de Cadena de Suministro

Nuestro Enfoque en Síntesis

Equinox Gold se compromete a trabajar con proveedores responsables y construir una cadena de suministro global que sea eficiente, resiliente y receptiva. Llevamos a cabo nuestras adquisiciones de forma abierta, justa y transparente; asimismo, uno de nuestros objetivos es incorporar estándares sólidos en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG) en nuestra evaluación de proveedores.

Todos los proveedores de Equinox Gold deben reconocer y cumplir con nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#). Este documento describe nuestras expectativas con respecto a los proveedores, entre ellas, que adopten prácticas justas, éticas y transparentes; respeten los derechos humanos; cuenten con políticas y estrategias claras en materia de protección ambiental; y cumplan con todas las leyes y normativas aplicables en materia de seguridad y salud ocupacional. Nuestra meta es adquirir localmente tanto como sea posible, dando prioridad a los proveedores nacionales y, cuando sea posible, a proveedores de las comunidades aledañas a nuestros sitios.

Para obtener mayor información sobre [nuestro enfoque de gestión](#) con respecto a este tema consulte nuestro sitio web.

Desempeño en 2024

100%

de aceptación de nuestro Código de Conducta para Proveedores por parte de todos los proveedores activos

96%

de nuestro gasto en adquisiciones se mantuvo dentro de los países en los que operamos

Alineación de las Prácticas de los Proveedores con Nuestros Valores

Nuestra estrategia de cadena de suministro está diseñada para mantener los estándares éticos, promover la adquisición responsable y apoyar el desarrollo regional. En 2024, continuamos construyendo sobre los cimientos establecidos en años anteriores, ampliando nuestros esfuerzos de mitigación de riesgos y fortaleciendo las asociaciones, en particular con empresas indígenas y proveedores locales.

Nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#), implementado en 2023, constituye un documento clave de gobernanza en el que se establecen nuestras expectativas en ciertas áreas como las prácticas empresariales éticas, el cumplimiento con las leyes antisoborno y anticorrupción, salud y seguridad, derechos humanos y responsabilidad ambiental. En 2024, alcanzamos un hito importante al obtener el 100% de aceptación en cuanto a nuestro Código de Conducta para Proveedores por parte de todos los proveedores activos: más de 4000 empresas en cuatro países.

A lo largo del año, también involucramos a nuestra comunidad de la cadena de suministro a través de foros de proveedores organizados en nuestras operaciones, lo que brindó oportunidades para la colaboración y fomentó una mayor participación regional y local en las actividades de adquisición.

Defensa de Derechos Humanos: Nuestras Expectativas para Proveedores

Nos comprometemos a identificar, mitigar y prevenir los riesgos de la esclavitud moderna, y esperamos que nuestros proveedores mantengan los mismos estándares. Nuestro Código de Conducta para Proveedores desempeña un papel fundamental al comunicar nuestras expectativas a los proveedores y refuerza la necesidad de que se alineen con los principios establecidos en nuestra [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#). El Código también indica que los proveedores deben tomar medidas proactivas para identificar y eliminar cualquier práctica potencialmente explotadora en sus operaciones y redes de subcontratistas.

📄 DIVULGACIONES

GRI: 2-6; 2-28; 3-3; 201-1; 204-1; 205-3; 408-1; 409-1

En 2024, publicamos nuestro primer [Informe sobre la Esclavitud Moderna](#) emitido en forma anual, en cumplimiento con la nueva legislación canadiense sobre la esclavitud moderna (Proyecto de ley S-211 - Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro). Nuestro informe describe las medidas que hemos adoptado, incluyendo las evaluaciones de riesgos y las estrategias de mitigación, para prevenir y reducir el riesgo de trabajo forzoso o

infantile tanto en nuestras operaciones como en nuestra cadena de suministro.

Estamos implementando sistemas internos y programas de formación para sensibilizar a los proveedores sobre las políticas de Equinox Gold y supervisar con mayor rigor el cumplimiento de los compromisos en materia de prevención de la esclavitud moderna. Consulte la sección de [Derechos Humanos](#) de este informe para obtener mayor información.

Prioridad para la Proveeduría a Nivel Local¹

En 2024, adquirimos más de 1,360 millones en bienes y servicios para todas nuestras operaciones.

Buscamos continuamente formas de maximizar nuestra contribución a las economías regionales, dando prioridad a las compras nacionales y locales siempre que sea posible. En 2024, el 96% de nuestro gasto en adquisiciones se mantuvo dentro de los países en los que operamos, con:

- un 16% del gasto total destinado a proveedores locales
- un 27%, con proveedores dentro del estado o provinciales
- 53% con otros proveedores nacionales

Solo el 4 % de nuestro gasto total en adquisiciones se destinó a proveedores ubicados fuera del país de operación.

La distribución de las adquisiciones locales por país fue la siguiente:

- Brasil: 17% local, 28% dentro del estado, 49% dentro del país
- México: 24% local, 3% dentro del estado, 72% dentro del país
- E.U.A. 9% local, 30% dentro del estado, 60% dentro del país
- Canadá: 12% local, 39% dentro de la provincia, 44% dentro del país

Seguimos mejorando la diversidad de proveedores mediante la participación de empresas locales, regionales e indígenas. Por ejemplo, en nuestra mina Greenstone se da prioridad a las compras a empresas y negocios conjuntos liderados por indígenas.

Prioridades para 2025

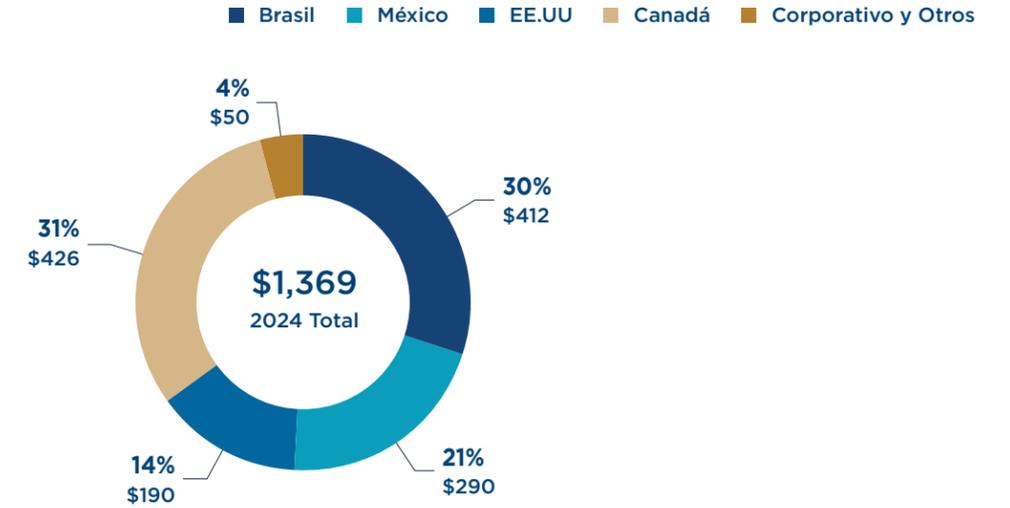
- Revisar y mejorar los formatos de registro de proveedores en Operaciones de E.U.A.: Castle Mountain y Mesquite.
- Lanzar una solución de abastecimiento electrónico para nuestras operaciones en Greenstone y Brasil, integrando capacidades de gestión de riesgos de suministro y ESG en las prácticas de adquisición

¹ Área de influencia local definida como:

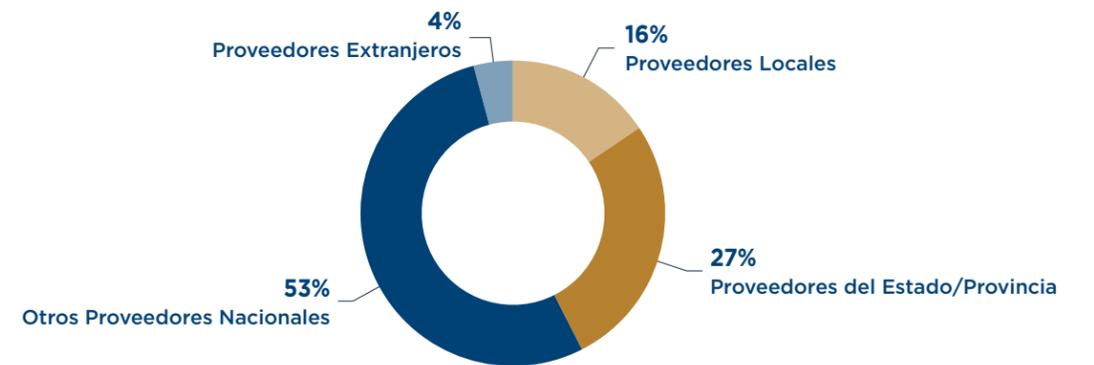
- Oficina corporativa (Vancouver): Distrito Regional del Área Metropolitana de Vancouver
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe, Nakina
- Mesquite: Condado de Imperial (California) y condado de Yuma (Arizona)
- Castle Mountain: Condado de Clark (Nevada) y condado de San Bernardino (California)

- Los Filos: Municipio de Eduardo Neri
- Oficina Regional (Brasil): Ciudad de Belo Horizonte
- Aurizona: Godofredo Viana, Aurizona Village, Candido Mendes, Luis Domingues y Carutapera
- Fazenda: Barrocas, Teofilândia, Serrinha y Biritinga
- RDM: Porterinha y Riacho dos Machados
- Santa Luz: Santa Luz y Cansanção

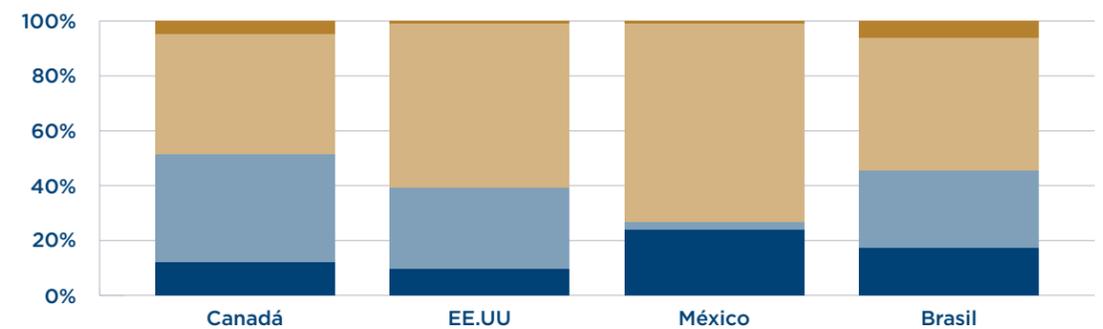
GASTO TOTAL EN ADQUISICIONES



PORCENTAJE DE GASTO EN APROVISIONAMIENTO NACIONAL Y LOCAL EN 2024



PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DE LA INVERSIÓN EN APROVISIONAMIENTO EN 2024, SEGÚN PAÍS



■ Proveedores Locales ■ Proveedores del Estado/Provincia ■ Otros Proveedores Nacionales ■ Proveedores Extranjeros



6.0

1.0 INTRODUCCIÓN

2.0 ESG EN EQUINOX GOLD

3.0 MEDIO AMBIENTE

4.0 SOCIAL

5.0 GOBERNANZA

6.0 APÉNDICES

Lista de Acrónimos

Resumen de Desempeño ESG 2024

Notas de Advertencia y Declaraciones sobre Hechos Futuros

Apéndices

Lista de Acrónimos

AGM	Asamblea General Anual	LTIFR	Tasa de Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido
AIFR	Tasa de Frecuencia Total	NMI	Cuasi Accidente
ANM	Agencia Nacional de Minería de Brasil (Agência Nacional de Mineração)	ONG	Organización No Gubernamental
ABAC	Antisoborno y Anticorrupción	OHS	Seguridad y Salud Ocupacional
CAMIMEX	Cámara Minera de México	RGMPs	Principios de la Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro
CDP	Anteriormente Proyecto de Revelación de Carbono	SASB	Consejo de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad
EDI	Equidad, Diversidad e Inclusión	SME	Sociedad de Minería, Metalurgia y Exploración
EAS	Subcomités de Asesoría Ambiental	ODSs	Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
ERM	Gestión de Riesgos Empresariales	SEIFR	Tasa de Frecuencia de Incidentes Ambientales Significativos
ESG	Ambiental, Social y Gobernanza	TCFD	Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima
ESTMA	Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo	TRIFR	Tasa total de Frecuencia de Accidentes Reportables
GHG	Gases de Efecto Invernadero	TSF	Instalación de Almacenamiento de Relaves
GISTM	Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera	TSM	Asociación Minera de Canadá Hacia una Minería Sostenible
GRI	Iniciativa Mundial para la Presentación de Informes	UN	Naciones Unidas
HIPO	Incidente con Alto Potencial	UNGC	Pacto Mundial de las Naciones Unidas
IBRAM	Instituto Brasileño de Minería (Instituto Brasileiro de Mineração)	UNGPs	Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos
ICMC	Código Internacional para el Manejo de Cianuro		
ICMM	Consejo Internacional de Minería y Metales		
ISO	Organización Internacional para la Normalización		

Resumen de Desempeño ESG 2024

		2024	2023	2022	
OPERACIONES					
PRODUCCIÓN					
SASB EM-MM-000.A	Total de Mineral Procesado (Toneladas)	32,484,333	41,086,171	33,752,436	
	Total de Oro Producido (oz)	621,893	564,458	518,689	
SALUD Y SEGURIDAD					
ACCIDENTES					
GRI 403-9, SASB EM-MM 320a.1	Tasa Total de Frecuencia de Accidentes Reportables	2.21	1.47	2.12	
	Tasa de Frecuencia de Accidentes con Tiempo Perdido	0.49	0.34	0.34	
	Número de Decesos	1	1	0	
MEDIO AMBIENTE					
ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO					
		Consumo de Energía (GJ)	6,468,694	5,861,207	5,824,320
GRI 302-1, SASB-EM-MM 130a.1	Diésel	4,004,305	3,923,038	4,050,032	
	Gasolina	111,228	31,254	46,401	
	Propano	258,380	149,030	86,106	
	Explosivos	114,247	98,248	124,555	
	Gas Natural	378,981	NA	NA	
	Electricidad - Red	1,601,553	1,659,636	1,517,226	
GRI 302-3	Intensidad Energética (GJ/oz de Oro Producida)	11.79	10.38	11.23	
GRI 305-1, SASB EM-MM 110a.1	Emisiones Directas de GEI (Toneladas de CO ₂ e) (Alcance 1)	301,539	278,145	281,742	
GRI 305-2, SASB EM-MM 110a.1	Emisiones Indirectas de GEI (Toneladas de CO ₂ e) (Alcance 2)	50,168	49,635	59,302	
GRI 305-4	Emisiones Totales de GEI (Alcance 1 + 2) (Toneladas de CO ₂ e)	351,708	327,780	341,043	
GRI 305-4	Intensidad de emisiones (CO ₂ e/oz de Oro Producida)	0.64	0.58	0.66	
CUIDADO DEL AGUA					
		Captación de Agua			
GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1	Agua Total Captada (m ³)	14,301,551	15,644,101	7,996,724	
	Agua Reutilizada (m ³)	133,370,279	38,190,126	5,865,114	
		Descarga de Agua			
GRI 303-4	Total de Descarga de Agua (m ³)	4,860,529	5,304,170	3,398,650	

		2024	2023	2022
BIODIVERSIDAD				
	Hábitat Protegido			
GRI 304-3 and MM1	Área Total Afectada en el Año Natural (ha)	516	177	196
	Área Total Rehabilitada en el Año Natural (ha)	39	47	145
MANEJO DE RELAVES Y RESIDUOS				
	Residuos Mineros			
GRI 306-2, GRI 306-3, GRI G4 MM3, SASB-EM-MM-150a.5, SASB-EM-MM-150a.6	Total de Roca Estéril (Toneladas)	143,352,116	119,351,721	146,383,975
	Total de Relaves (Toneladas)	9,178,312	13,022,478	9,699,533
	Residuos no Mineros			
GRI 306-3	Total de Residuos Peligrosos (Toneladas)	1,406	992	972
SASB-EM-MM 150a.4	Total de Residuos Inertes no Peligrosos (Toneladas)	4,722	2,494	1,670
SASB-EM-MM 150a.7	Total de Residuos Domésticos (Toneladas)	985	942	1,096
SASB-EM-MM 150a.8	Tasa de Frecuencia de Incidentes Ambientales Significativos	0.20	0.29	0.63
SOCIAL				
FUERZA LABORAL				
GRI 2-7	Total de Fuerza Laboral			
GRI 2-8	Empleados	3,964	3,692	3,434
SASB EM-MM-000.B	Contratistas	4,244	4,384	5,037
	% de Contratistas	52%	54%	59%
GRI 2-30	% de Fuerza Laboral Sindicalizada	69%	72%	77%
DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY				
GRI 405-1	Diversidad e Inclusión			
	% de Empleadas	15%	15%	13%
	% de Mujeres en el Consejo de Administración	38%	25%	0%
	% de Mujeres en Puestos Ejecutivos	21%	30%	25%
	% de Mujeres en la Alta Dirección	9%	8%	19%
	% de Rotación de Mujeres	4%	3%	4%
EMPLEO				
GRI 401-1	% de Empleados de Reciente Contratación	25%	24%	20%
	% de Rotación de Empleados	18%	15%	18%
	% de Empleo Local	69%	72%	72%
GRI 202-2	% de Miembros de la Alta Dirección Contratados en el País de Operaciones	82%	83%	86%

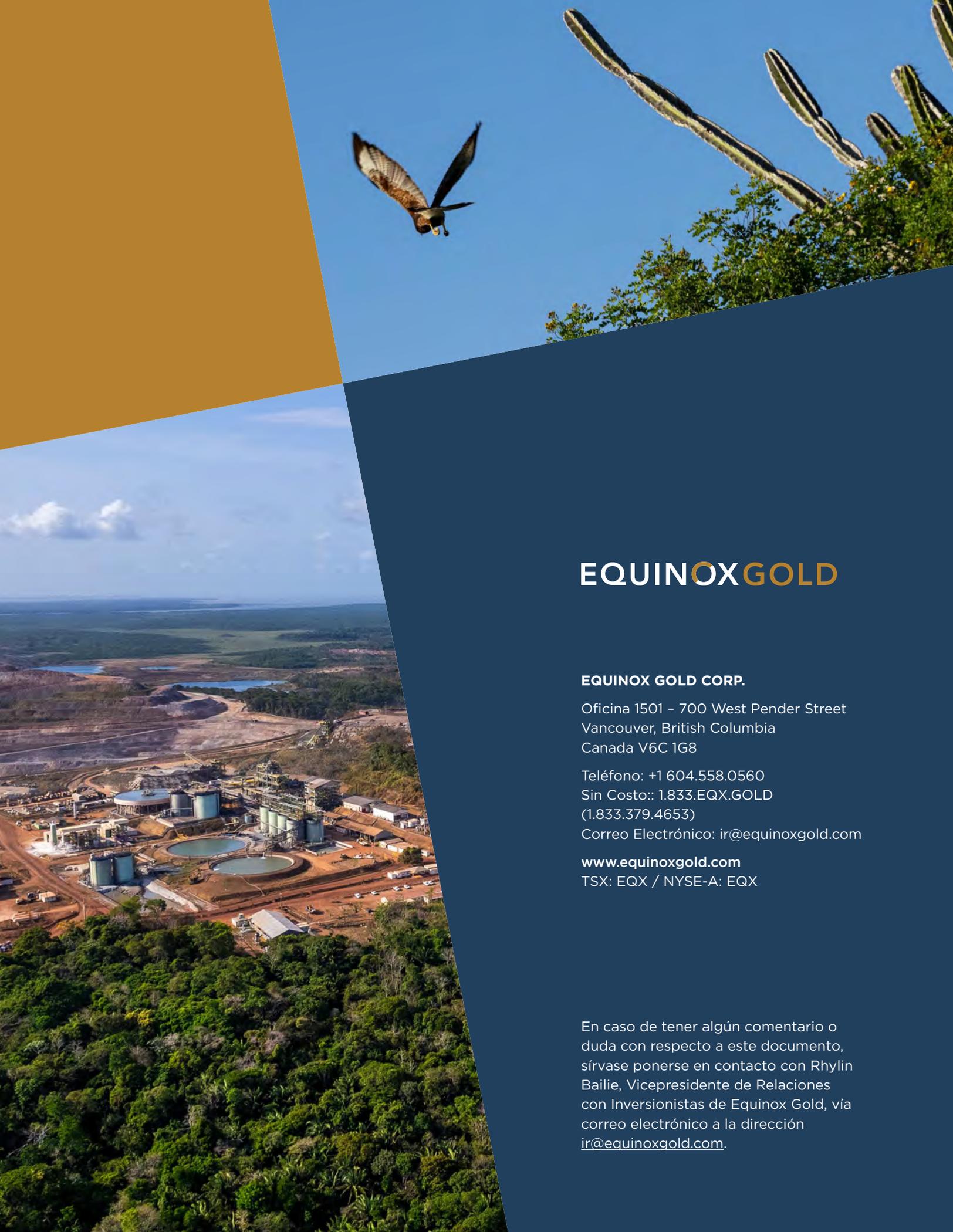
		2024	2023	2022
RELACIONES LABORALES Y CON LA COMUNIDAD				
	Relaciones Laborales y con la Comunidad			
SASB EM-MM-210b.2	Número y Duración de Retrasos no Técnicos	2 Demoras, 6 Días	0	3 Demoras, 60 Días
GRI G4 MM4, SASB EM-MM 310a.2	Número de Días de Huelgas y Bloqueos	0	0	0
SOCIOECONÓMICO				
	Aportación Socioeconómica			
GRI 203-1	Total de Inversiones en la Comunidad	10,114,378	9,547,640	9,549,530
GRI 204-1	% de Gasto en Inversión Local	16%	14%	14%

Notas de Advertencia y Declaraciones sobre Hechos Futuros

Este Informe de Sustentabilidad incluye ciertas declaraciones que constituyen “declaraciones sobre hechos futuros” e “información sobre hechos futuros”, conforme a la legislación de valores aplicable, y que pueden incluir información financiera prospectiva o proyecciones financieras (en su conjunto, “declaraciones sobre hechos futuros”). Todas las declaraciones, salvo aquellas que se refieren a hechos históricos, se pueden considerar información sobre hechos futuros. Las declaraciones sobre hechos futuros contenidas en este documento se refieren, entre otras cosas, a: la visión estratégica de la Compañía y las expectativas con respecto al potencial de exploración, la capacidad de producción y el desempeño financiero u operativo futuro, incluyendo los desempeños de las inversiones; los beneficios esperados de la Transacción Calibre y las características de Equinox Gold tras la Transacción; las expectativas de la Compañía con respecto al logro de sus objetivos de minería responsable, incluyendo la ejecución de su estrategia de ESG y el logro de sus diversos objetivos de ESG; la capacidad de la Compañía para avanzar con éxito en sus proyectos de crecimiento y desarrollo, incluyendo las ampliaciones en Aurizona y Castle Mountain; la capacidad para renegociar con éxito nuevos contratos a largo plazo en Los Filos y la duración de la suspensión de las operaciones en dicha mina si dichas negociaciones no tuvieran éxito; las expectativas de la Compañía para alcanzar los objetivos específicos de SEIFR y TRIFR; y las expectativas de la Compañía para reducir sus emisiones de GEI y el impacto de sus operaciones en el cambio climático. Las declaraciones sobre hechos futuros que generalmente se identifican mediante el uso de las palabras “creer”, “modos verbales que denotan el futuro, “asegurar” “continuar”, “desarrollar”, “aspirar”, “lograr”, “meta”, “futuro”, “generar”, “crecimiento”, “visión”, “avanzar”, “estrategia”, “plan”, “esperados”, “en camino”, “objetivo”, “propósito” y expresiones y frases o declaraciones similares de que ciertas acciones, eventos o resultados “podrían”, “podrán” o “deberán” ocurrir, o la connotación negativa de dichos términos, tienen por objeto identificar declaraciones e información sobre hechos futuros. Aunque la Compañía considera que las expectativas reflejadas en las declaraciones sobre hechos futuros en cuestión son razonables, no debe depositarse una confianza indebida en esta información sobre hechos futuros, ya que la Compañía no puede ofrecer garantía alguna en cuanto a que la misma sea correcta. La Compañía ha basado estas declaraciones sobre hechos futuros en las expectativas y proyecciones actuales de la Compañía sobre eventos futuros; estos supuestos incluyen: La capacidad de Equinox Gold para alcanzar las expectativas de exploración, producción, costos y desarrollo de sus respectivas operaciones y proyectos; la capacidad para combinar con éxito los activos y equipos de Equinox Gold y Calibre; la capacidad de la Compañía para alcanzar su objetivo de convertirse en líder del sector en materia de minería responsable y desarrollo sostenible, incluyendo el cumplimiento de las iniciativas y objetivos previstos; la disponibilidad de fondos para los proyectos de la Compañía y sus necesidades futuras de efectivo; la capacidad de la Compañía para cumplir con las leyes ambientales, de salud y seguridad y demás requisitos regulatorios; que los precios del oro se mantengan según lo estimado; el momento y la capacidad de la Compañía para avanzar con éxito en sus proyectos de crecimiento y desarrollo, incluyendo los proyectos de expansión en Castle Mountain y Aurizona; los precios de los insumos energéticos, mano de obra, materiales, suministros y servicios; que no ocurran interrupciones relacionadas con la mano de obra ni retrasos o interrupciones no previstos en la construcción, el desarrollo y la producción programados, incluidos bloqueos o acciones industriales; la capacidad de Equinox Gold para trabajar de forma productiva con sus socios indígenas en Greenstone y sus socios comunitarios en Los Filos; y la obtención de todos los permisos, licencias y autorizaciones regulatorias necesarios de manera oportuna. Pese a que la Compañía considera que estos supuestos

son razonables con base en la información que está actualmente a su disposición, podrían resultar incorrectos. En ese sentido, se advierte a los lectores que no deben depositar una confianza indebida en las declaraciones sobre hechos futuros contenidas en este documento. La Compañía advierte que las declaraciones sobre hechos futuros implican riesgos, conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pudieran causar que los resultados y desarrollos reales difieran considerablemente de aquellos expresados o insinuados por dichas declaraciones sobre hechos futuros que contiene este Informe de Sustentabilidad y que la Compañía ha realizado supuestos y cálculos basados en o relacionados con muchos de estos factores. Dichos factores incluyen, entre otros: fluctuaciones en los precios del oro; fluctuaciones en los precios de los insumos energéticos, mano de obra, materiales, suministros y servicios; fluctuaciones en los mercados monetarios; riesgos relacionados con las sanciones impuestas por Canadá y Estados Unidos a las operaciones en Nicaragua; el impacto financiero de los aranceles impuestos a Canadá o México por Estados Unidos y los riesgos relacionados con los aranceles de represalia impuestos a Estados Unidos ya sea por Canadá o México; los nuevos miembros de la dirección y del consejo de Equinox Gold; la conservación de los activos existentes y su continuidad en la producción a los niveles actuales; las expectativas sobre el impacto de los factores macroeconómicos en las operaciones de la Compañía, la evolución del precio de las acciones y el precio del oro; los riesgos y peligros inherentes a la actividad minera (incluyendo los accidentes y riesgos medioambientales, accidentes industriales, averías de los equipos, formaciones geológicas o estructurales inusuales o inesperadas, derrumbes, fenómenos geotécnicos, inundaciones, incendios y condiciones meteorológicas adversas); seguro inadecuado o imposibilidad de obtener un seguro que cubra estos riesgos y peligros; relaciones con los empleados; relaciones con las comunidades locales y las poblaciones indígenas, y reclamaciones de estas; la capacidad de la Compañía para obtener todos los permisos, licencias y autorizaciones regulatorias necesarios en forma oportuna o en absoluto; reformas a las leyes, reglamentos y prácticas gubernamentales, incluyendo las leyes y reglamentos en materia medioambiental, de exportación e importación; restricciones legales relacionadas con la minería; riesgos relacionados con la expropiación; y aquellos factores identificados en la sección titulada “Riesgos relacionados con el negocio” en el formato de Información Anual más reciente presentado de la Compañía, y aquellos factores identificados en la sección titulada “Riesgos e incertidumbres” en el informe de Discusión y Análisis de la Administración de la Compañía correspondiente al año que cerró el 31 de diciembre de 2024, ambos disponibles en SEDAR+ en www.sedarplus.ca y en EDGAR en www.sec.gov/edgar, así como en la sección titulada “Factores de riesgo” del Formato de Información Anual más reciente de Calibre, disponible en SEDAR+ en www.sedarplus.ca. Las declaraciones sobre hechos futuros están diseñadas para ayudar a los lectores a comprender las opiniones de la administración en ese momento con respecto a eventos futuros y únicamente son válidas en la fecha en que se formularon. Salvo que la ley aplicable lo requiera, la Compañía no asume obligación alguna de actualizar o anunciar públicamente los resultados de cualquier cambio realizado a una declaración sobre hechos futuros que esté contenida o incorporada como si a la letra se insertase para reflejar los resultados reales, acontecimientos o desarrollos, cambios en supuestos o cambios en otros factores que afecten las declaraciones sobre hechos futuros. Si la Compañía actualizara una o más declaraciones sobre hechos futuros, no deberá inferirse que la Compañía realizará actualizaciones adicionales con respecto a estas u otras declaraciones sobre hechos futuros. Todas las declaraciones sobre hechos futuros que contiene este documento están expresamente limitadas, en su totalidad, por esta advertencia.





EQUINOX GOLD

EQUINOX GOLD CORP.

Oficina 1501 – 700 West Pender Street
Vancouver, British Columbia
Canada V6C 1G8

Teléfono: +1 604.558.0560
Sin Costo: 1.833.EQX.GOLD
(1.833.379.4653)

Correo Electrónico: ir@equinoxgold.com

www.equinoxgold.com

TSX: EQX / NYSE-A: EQX

En caso de tener algún comentario o duda con respecto a este documento, sírvase ponerse en contacto con Rhylin Bailie, Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas de Equinox Gold, vía correo electrónico a la dirección ir@equinoxgold.com.