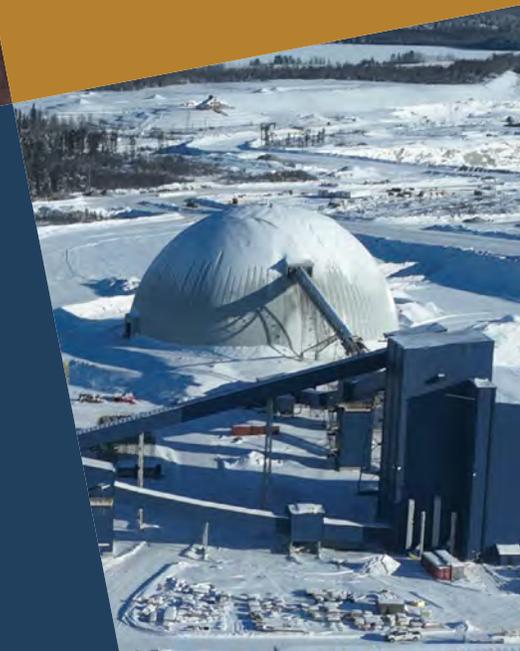


EQUINOXGOLD

Relatório de
Sustentabilidade
2024



Sobre a Equinox Gold

A Equinox Gold é uma mineradora canadense focada no crescimento e em operação por todas as Américas. Nosso objetivo é sermos líderes na indústria de mineração com uma reputação de excelência no envolvimento com a comunidade, gestão financeira e com responsabilidade nas etapas de sondagem, desenvolvimento e operação de mina.

Índice

1.0 INTRODUÇÃO	2	4.0 SOCIAL	60
Mensagens da Liderança	4	Saúde e Segurança Ocupacional	62
Perfil da Empresa	6	Pessoas e Cultura Organizacional	70
Sobre este Relatório	12	Relações com Povos Indígenas	82
2.0 ESG NA EQUINOX GOLD	14	Participação e Desenvolvimento da Comunidade	86
Nossa Estratégia de ESG	16	Direitos Humanos	94
Temas Materiais de ESG	20	5.0 GOVERNANÇA	98
Tabela de Desempenho em 2024 e Metas para 2025	24	Governança Corporativa e Gestão de Riscos	100
3.0 MEIO AMBIENTE	26	Ética Empresarial	104
Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes	28	Gestão da Cadeia de Suprimentos	108
Ação Climática	32	6.0 APÊNDICES	112
Gestão de Rejeitos, Lixiviação, Material Estéril e Outros Resíduos	42	Lista de Acrônimos	114
Gestão de Recursos Hídricos	50	Resumo de Desempenho em ESG em 2024	115
Biodiversidade	56	Notas de Advertência e Declarações Prospectivas	118

CONECTE-SE CONOSCO



As Tabelas de Indicadores GRI e SASB estão disponíveis para download em nosso site, no endereço: www.equinoxgold.com. Ao longo deste relatório, os termos "nós", "nosso", "nos" e "a Empresa" fazem referência à Equinox Gold Corp. Todos os valores contidos neste documento são informados em dólares americanos, salvo indicação em contrário.



Introdução

1.0

1.0 INTRODUÇÃO

Mensagens da Liderança

Perfil da Empresa

Sobre este Relatório

2.0 ESG NA EQUINOX GOLD

3.0 MEIO AMBIENTE

4.0 SOCIAL

5.0 GOVERNANÇA

6.0 APÊNDICES

Mensagem do CEO



Na Equinox Gold, a mineração responsável não se trata apenas de um princípio – mas sim de como atuamos.

Desde o primeiro dia, a mineração responsável vem inserida em nossa cultura, em nossa estratégia e em cada decisão que tomamos. Como guardiões das terras e parceiros em nossas comunidades, nos dedicamos para atingir um avanço significativo todo ano com base em nosso desempenho ambiental, social e de governança (ESG). No ano de 2024, alcançamos os seguintes marcos:

- A comemoração dos oito anos sem nenhum acidente com afastamento (LTI) em nossa Mina Mesquite, nenhum acidente com afastamento em Greenstone e Castle Mountain e da Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis de 2,21 por milhão de horas trabalhadas em toda a Empresa (meta: 3,00);
- A melhoria do nosso desempenho ambiental em 31% em comparação com 2023, com uma Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos por milhão de horas trabalhadas de 0,20 (meta: 1,26);
- O avanço de diversas iniciativas de gestão de recursos hídricos, incluindo a implementação do empilhamento de rejeitos a seco em nossa Mina RDM e a manutenção de uma barragem em RDM que fornecerá água fresca tanto para a mina quanto para as comunidades locais;
- A demonstração de melhores práticas na gestão de rejeitos e lixiviação, sem nenhum incidente ambiental ou de segurança relacionado a rejeitos ou lixiviação;
- O descarte evitado de 4.531 toneladas de materiais perigosos e não perigosos, representando 40% do total de resíduos não minerais;
- A reabilitação de 38,53 hectares de terras e mais de 32.395 mudas plantadas;
- O aumento dos investimentos sociais para US\$ 10,1 milhões, com foco principal em saúde e educação;
- O investimento em nossos colaboradores, com a continuidade da nossa Academia de Liderança no Brasil e o lançamento do nosso novo Programa de Líderes Emergentes na América do Norte;
- O investimento em nossas comunidades, mantendo 96% das despesas com aquisições nos países de

atuação e 16% direcionadas a fornecedores locais (14% em 2023);

- A organização do revezamento ciclístico Ride to Greenstone de Vancouver, Colúmbia Britânica, até Geraldton, Ontário, em comemoração à inauguração de nossa nova Mina Greenstone, além da arrecadação de C\$ 1,24 milhão para o Hospital Distrital de Geraldton e mais de C\$ 200.000 para instituições de caridade locais em nossas minas nos EUA e no Brasil.

Apesar de todo esse progresso, 2024 também trouxe desafios. A perda de um colega em nossa Mina Fazenda foi um lembrete contundente da responsabilidade que temos de garantir que todos os nossos colaboradores voltem para casa com seus entes queridos ao final de cada turno. Também observamos um deslocamento de material na parede sul da mina a céu aberto de Piaba, em nossa Mina Aurizona, após chuvas recordes. Mesmo sem nenhuma pessoa ferida, nem danos à infraestrutura ou impacto ambiental, esse incidente foi mais um lembrete da necessidade de vigilância constante e planejamento de segurança.

Aos nossos colaboradores, contratadas, parceiros da cadeia de suprimentos e partes interessadas: muito obrigado. Seu comprometimento mútuo e com o cumprimento de nossas responsabilidades de ESG é o que está por trás do nosso sucesso. Agradeço também aos nossos acionistas e parceiros das nossas comunidades por seu apoio contínuo, e aproveito para dar as boas-vindas aos novos membros da equipe de Calibre Mining à medida que avançamos rumo à nossa visão compartilhada de construirmos a Principal Produtora de Ouro das Américas.

Nossa jornada na mineração responsável continua, impulsionada pela integridade, responsabilidade e respeito pelas comunidades e ambientes nos quais atuamos. De olho no futuro, mantemos o nosso foco de melhorar em tudo: mineração com propósito, gestão de riscos responsável e geração de valor real e duradouro para todas as nossas partes interessadas.

Greg Smith
CEO

Mensagem da Presidente do Comitê de ESG



Mineração com Propósito. Orientação com Integridade.

É uma honra presidir o Comitê de ESG da Equinox Gold e apoiar o progresso contínuo da Empresa na mineração responsável. Essa função me permite defender uma causa pela qual me importo de verdade e ajudar a orientar nossa estratégia em todas as métricas de ESG: desde ação climática e gestão ambiental até equidade, inclusão e desenvolvimento das comunidades.

Na Equinox Gold, a mineração responsável não é um programa independente: ela faz parte do mandato de cada departamento e do plano operacional de cada mina. As considerações de ESG são essenciais para o nosso planejamento de longo prazo e para nossas decisões do dia a dia. Os princípios de ESG não só moldam a nossa estratégia, como também definem o futuro dos nossos negócios.

O Comitê de ESG acredita que a Equinox Gold está tomando as medidas certas para criar resultados positivos tanto para nossos negócios quanto para suas partes interessadas. Contando com uma sólida supervisão do Conselho, metas claras e foco na responsabilização, vemos um progresso genuíno em nossas prioridades de ESG.

Em 2024, o Comitê de ESG apoiou diversas iniciativas importantes, incluindo:

- A formalização de uma estratégia de equidade, diversidade e inclusão em toda a Empresa, sustentada por quatro pilares: liderança inclusiva, cultura inclusiva, diversidade do quadro efetivo e equidade na prática, tudo com o compromisso de um ambiente de trabalho baseado no mérito, fundamentado na justiça e igualdade para capacitar nosso quadro efetivo diversificado e impulsionar a inovação;
- A defesa dos direitos humanos em toda a nossa organização, com avaliações de riscos de direitos humanos, treinamentos em ética no trabalho e com a publicação do nosso primeiro Relatório Anual sobre Trabalho Análogo à Escravidão;
- A garantia de que nossa cadeia de suprimentos cumpre os compromissos da Empresa com ética e integridade, com 100% de reconhecimento do nosso Código de Conduta do Fornecedor por mais de 4.000 fornecedores ativos;

- A continuidade do vínculo da remuneração dos executivos com o desempenho em ESG, em que 8% do plano de incentivos está atrelado a fatores de ESG.

Com relação ao futuro, fico animada com as oportunidades que a fusão com a Calibre Mining traz para nossa Empresa. Essa união não só expande nossa base de produção com mais minas novas na Nicarágua, nos EUA e no Canadá, como também fortalece nossa cultura de responsabilidade e responsabilização trazendo ainda mais defensores de ESG às equipes de Gestão e ao Conselho.

Gostaria de agradecer aos nossos colaboradores por sua dedicação contínua à mineração responsável. Seus esforços, muitos dos quais recebem destaque neste relatório, refletem um compromisso genuíno com a excelência que faz a diferença em nossas comunidades e em toda a Empresa.

Maryse Bélanger
Presidente do Comitê de ESG
do Conselho de Administração

MENSAGENS
DA LIDERANÇAPERFIL DA
EMPRESASOBRE ESTE
RELATÓRIO

Perfil da Empresa

Em 2024, a Equinox Gold possuía minas de ouro em operação no Canadá, nos EUA, no México e no Brasil, e um caminho para atingir mais de um milhão de onças de ouro produzidas anualmente com base em uma série de projetos de desenvolvimento e expansão.

Visão e Valores

Nossa visão fornece a estrutura para nossa estratégia de negócios. Nossos valores definem nossa cultura.



INTEGRIDADE

Fazemos o que é certo, agimos com ética e nos comunicamos com transparência e honestidade com todas as nossas partes interessadas.



RESPONSABILIDADE

Todos assumem suas responsabilidades e trabalham em segurança. Estabelecemos metas ambiciosas e mantemos nossas promessas.



EXCELÊNCIA

Mantemos os mais altos padrões, possuímos um quadro efetivo bem treinado e procuramos melhorar sempre.



TRABALHO EM EQUIPE

Colaboramos e compartilhamos ideias, incentivamos melhorias e atuamos com respeito e inclusão.

▮ DIVULGAÇÕES

GRI: 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5; 2-28

SASB: EM-MM-000.A

Criando a Principal Produtora de Ouro das Américas

Mina Greenstone
ONTÁRIO, CANADÁ



Mina Castle Mountain
CALIFÓRNIA, EUA



Mina Mesquite
CALIFÓRNIA, EUA



Complexo de Minas Los Filos¹
GUERRERO, MÉXICO



Mina Aurizona
MARANHÃO, BRASIL

Complexo Bahia

Mina Santa Luz
BAHIA, BRASIL

Mina Fazenda
BAHIA, BRASIL



Mina RDM
MINAS GERAIS, BRASIL

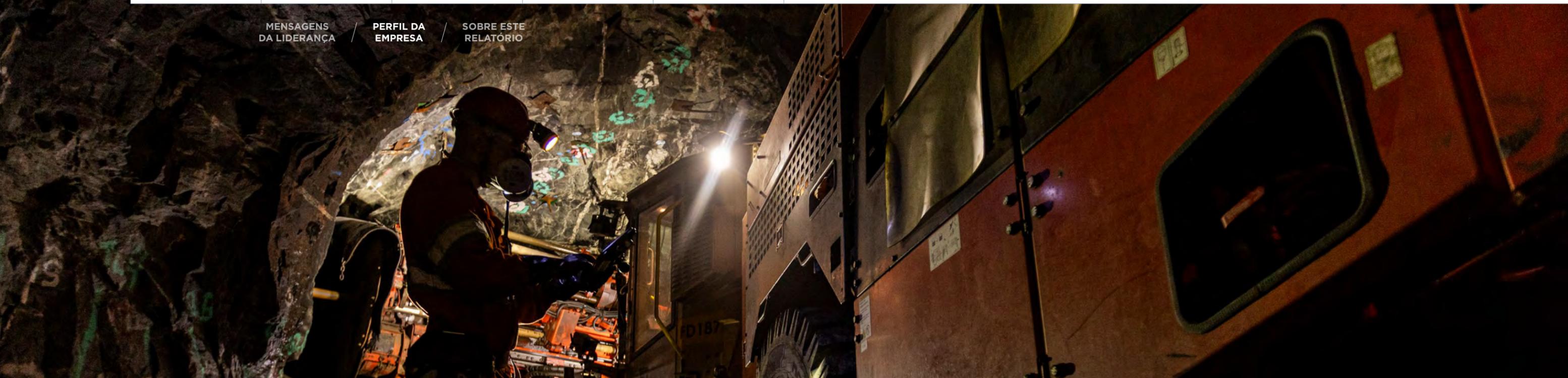
Mina em Produção da Equinox Gold em 2024

Projeto de Expansão/ Desenvolvimento da Equinox Gold

¹ Em 1º de abril de 2025, as operações em Los Filos foram suspensas por tempo indeterminado.

A Equinox Gold é uma produtora de ouro diversificada nas Américas com a missão de produzir, de forma responsável e segura, mais de um milhão de onças de ouro anualmente.

Para atingir seus objetivos de crescimento, a Equinox Gold construiu quatro novas minas e concluiu uma série de aquisições estratégicas, adquirindo a Mina Mesquite em 2018, a Leagold Mining em 2020 e a Premier Gold em 2021. Em 17 de junho de 2025, a Equinox Gold e a Calibre Mining concluíram uma combinação de negócios, na qual a Equinox Gold adquiriu as ações da Calibre Mining. A fusão criou uma produtora de ouro diversificada com foco nas Américas, dispondo de um portfólio de minas em cinco países. Ao longo deste relatório, nos referimos aos ativos da Equinox Gold como eram em 2024, antes da fusão com a Calibre, totalizando sete minas de ouro: Greenstone no Canadá, Mesquite nos Estados Unidos, Los Filos no México e Aurizona, Santa Luz, Fazenda e RDM no Brasil; além de dois ativos em estágio de desenvolvimento: Castle Mountain Fase 2 nos Estados Unidos e Los Filos no México.



Associações e Padrões

Com o intuito de orientar nossos objetivos de negócios e estratégias de ESG, a Equinox Gold participa de iniciativas externas e aplica padrões reconhecidos globalmente.

ASSOCIAÇÕES

Associação de Mineração do Arizona (AMA)

Câmara de Comércio da Califórnia (Calchamber)

Câmara Mexicana de Mineração (CAMIMEX)

Instituto Canadense de Mineração (CIM)

Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM)

Código Internacional de Gestão de Cianeto (ICMC)

Associação de Mineração do Canadá (MAC)

Sociedade de Mineração, Metalurgia e Exploração (SMME)

Conselho Mundial do Ouro (WGC)

PADRÕES

Global Reporting Initiative (GRI)

Protocolos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) da Associação de Mineração do Canadá

Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB)

Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD)

Pacto Global das Nações Unidas (UNGCC)

Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGPs)

Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos

Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) do Conselho Mundial do Ouro

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

A Equinox Gold apoia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Dos 17 Objetivos, priorizamos os seis mais relevantes para nossos negócios e nossas partes interessadas. Usamos esses ODS para ajudar a identificar as ações e os programas que irão

agregar mais valor nas regiões em que atuamos e as atividades necessárias para mitigar os possíveis impactos adversos.

Abaixo, mapeamos nossos principais ODS nas seções deste relatório descrevendo nossas contribuições.



- [Participação e Desenvolvimento da Comunidade](#)



- [Saúde e Segurança Ocupacional](#)
- [Ação Climática](#)
- [Gestão de Recursos Hídricos](#)



- [Gestão de Recursos Hídricos](#)



- [Pessoas e Cultura Organizacional](#)
- [Relações com Povos Indígenas](#)
- [Direitos Humanos](#)
- [Ética Empresarial](#)



- [Ação Climática](#)



- [Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes](#)
- [Gestão de Rejeitos e Resíduos](#)
- [Biodiversidade](#)

MENSAGENS
DA LIDERANÇAPERFIL DA
EMPRESASOBRE ESTE
RELATÓRIO

Sobre este Relatório

Nosso Relatório Anual de Sustentabilidade resume nossas metas e nosso desempenho do ano anterior.

Feedback

Agradecemos seu feedback sobre como podemos melhorar nossos relatórios e nosso desempenho em ESG. Envie seus comentários para Rhylin Bailie, Vice-Presidente de Relações com Investidores, pelo e-mail ir@equinoxgold.com.

Escopo do Relatório

Este relatório concentra-se em temas relacionados a ESG considerados “materiais” para nossos negócios e partes interessadas, conforme determinado por um processo de avaliação de materialidade (consulte a seção [Temas Materiais de ESG](#)). O relatório apresenta nosso desempenho durante o ano, bem como as lições aprendidas e os desafios. Sempre que possível, direcionamos os leitores para fontes complementares de informação, como nosso site, políticas corporativas e outros documentos da Empresa. Os relatórios de ESG anteriores estão disponíveis em www.equinoxgold.com/responsible-mining.

Este relatório abrange todas as operações e subsidiárias integrais da Equinox Gold e reflete o status de nossas minas em 2024.

Período Reportado e Medição

Todos os dados e exemplos contidos neste relatório refletem nosso ano fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2024, salvo indicação em contrário. Com o intuito de apresentar tendências de desempenho, algumas seções também apresentam dados de anos fiscais anteriores. Quaisquer reformulações ou alterações significativas em relação ao relatório anterior serão descritas sempre que for pertinente.

Todos os valores relatados em dólares deste relatório referem-se ao dólar americano, salvo indicação em contrário.

Padrões e Diretrizes de Reporte

Nosso relatório de sustentabilidade baseia-se nas normas estabelecidas pela Global Reporting Initiative (GRI) e pelo Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB). Em nosso site, disponibilizamos tabelas de dados que resumem nosso desempenho em relação às métricas relevantes da GRI e do SASB. [Índice GRI e SASB](#)

Elaboração e Revisão de Conteúdo

Buscamos sempre oferecer um relato claro, preciso e equilibrado do nosso desempenho em ESG. Para tanto, as informações fornecidas neste relatório são elaboradas pela nossa Equipe de ESG, juntamente com profissionais e departamentos pertinentes da Empresa e, em seguida, são revisadas por especialistas internos nas diferentes disciplinas, pela gerência sênior, por um Grupo de Trabalho de ESG interno e pelo Comitê de ESG do Conselho de Administração. Não foi realizada nenhuma garantia externa dos dados. Este relatório foi aprovado para publicação no dia 7 de julho de 2025.

▢ DIVULGAÇÕES

GRI: 2-4



ESG na Equinox Gold



- 1.0 INTRODUÇÃO
- 2.0 ESG NA EQUINOX GOLD
 - Nossa Estratégia de ESG
 - Temas Materiais de ESG
 - Tabela de Desempenho em 2024 e Metas para 2025
- 3.0 MEIO AMBIENTE
- 4.0 SOCIAL
- 5.0 GOVERNANÇA
- 6.0 APÊNDICES

NOSSA ESTRATÉGIA
DE ESGTEMAS MATERIAIS
DE ESGTABELA DE DESEMPENHO EM
2024 E METAS PARA 2025

Nossa Estratégia de ESG

Uma governança corporativa sólida é a base do sucesso da Equinox Gold tanto nos mercados públicos quanto nas comunidades nas quais atuamos. A mineração responsável faz parte da nossa essência, e o desempenho consistente em ESG é parte integral do sucesso de nossos negócios.

Nossa Visão e Nosso Compromisso com a Mineração Responsável

As práticas bem estruturadas de mineração responsável são essenciais para atingir nossos objetivos de negócios. O compromisso da Equinox Gold com a mineração responsável vem lá do topo. O Conselho de Administração da Equinox Gold (o Conselho) é responsável pela gestão da Empresa, ou seja, pela supervisão e pelo monitoramento de políticas, programas e atividades da Empresa relacionadas a assuntos de ESG. Com a orientação do Conselho e do Comitê de ESG, a administração desenvolveu um conjunto de políticas e padrões que expressam os compromissos de ESG da Equinox Gold e implementou sistemas e processos para ajudar a garantir que esses compromissos sejam incorporados à nossa cultura da empresa, tomada de decisões e estratégia de negócios.

Abordagem Estratégica

Para ajudar a garantir que nossos esforços de mineração responsável estejam concentrados nas áreas de importância estratégica para a Equinox Gold e nossas partes interessadas, conforme determinado por nosso processo de avaliação de materialidade (consulte [Temas Materiais de ESG](#)), todo ano definimos metas que são então agrupadas nos três pilares principais: Meio Ambiente, Social e Governança.

Essas metas trazem clareza sobre as prioridades da nossa equipe e nos ajudam a medir o progresso ao longo do tempo. Segue abaixo a descrição dos principais elementos e objetivos da nossa estratégia de ESG. Saiba mais na seção [Governança Corporativa](#) deste relatório.

Transparência e Elaboração de Relatórios

Nossa estratégia de ESG, bem como nossa abordagem com relação ao engajamento com as partes interessadas, é sustentada por nosso compromisso com a divulgação transparente. Fornecemos divulgações de ESG neste relatório, em nosso site e em outros materiais da Empresa, e adotamos uma série de diretrizes e padrões líderes do setor para informar e aprimorar nossos relatórios e nosso desempenho em ESG. Saiba mais em [Associações e Padrões](#).

▣ DIVULGAÇÕES

GRI: 2-22; 3-1; 3-2

NOSSA ESTRATÉGIA
DE ESGTEMAS MATERIAIS
DE ESGTABELA DE DESEMPENHO EM
2024 E METAS PARA 2025

Os Principais Elementos e Objetivos da Nossa Estratégia de ESG

Meio Ambiente

ENERGIA E EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Contribuir positivamente com a luta global contra as mudanças climáticas, desenvolvendo e implementando um plano de longo prazo para priorizar fontes de energia limpa e reduzir nossas emissões. Veja a seção [Ação Climática](#) para mais detalhes.

GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

Proteger a qualidade dos recursos hídricos locais e minimizar a quantidade de água usada para manter as operações. Veja a seção [Gestão de Recursos Hídricos](#) para mais detalhes.

GESTÃO DE RESÍDUOS DE MINERAÇÃO E BARRAGENS DE REJEITOS

Garantir que os rejeitos e resíduos de mineração sejam gerenciados com segurança, que os sistemas de monitoramento estejam em ordem e que todas as instalações sejam monitoradas, inspecionadas e auditadas rotineiramente. Veja a seção [Gestão de Rejeitos, Lixiviação, Estéril e Outros Resíduos](#) para mais detalhes.

BIODIVERSIDADE

Promover a proteção e a preservação da biodiversidade local, prevenindo ou mitigando o impacto das atividades de mineração na perda de habitat e espécies. Veja a seção [Biodiversidade](#) para mais detalhes.

RECUPERAÇÃO E ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES

Recuperação e encerramento das atividades: Realizar a recuperação progressiva do local e planejar a recuperação e o encerramento das atividades de maneira responsável quando a mineração for concluída. Veja a seção [Gestão de Rejeitos, Lixiviação, Estéril e Outros Resíduos](#) e [Participação e Desenvolvimento da Comunidade](#) para mais detalhes.

Social

SAÚDE E SEGURANÇA

Alcançar zero dano, garantindo que nosso quadro efetivo tenha o conhecimento, as habilidades e os recursos necessários para operar com segurança. Veja a seção [Saúde e Segurança Ocupacional](#) para mais detalhes.

DIREITOS HUMANOS

Manter nossa responsabilidade de respeitar os direitos dos trabalhadores e das comunidades em todas as nossas atividades empresariais e garantir que não sejamos a causa nem cúmplices de abusos dos direitos humanos. Veja a seção [Direitos Humanos](#) para mais detalhes.

PRÁTICAS DE CONTRATAÇÃO

Garantir práticas de contratação imparciais e remuneração e benefícios adequados em todas as unidades, refletindo um salário justo para uma vida digna. Veja a seção [Pessoas e Cultura Organizacional](#) para mais detalhes.

Governança

POLÍTICAS CORPORATIVAS

Garantir que nossas políticas sejam revisadas regularmente, sejam apropriadas ao tamanho e estágio de nossos negócios, reflitam os principais elementos da governança corporativa eficaz e forneçam uma estrutura sólida para orientar a conduta e o comportamento de nossos colaboradores. Veja a seção [Governança Corporativa e Gestão de Riscos](#) para mais detalhes.

ÉTICA EMPRESARIAL

Garantir que as ações dos diretores, executivos, colaboradores e fornecedores da Equinox Gold reflitam os valores da Empresa, defendam seus códigos e políticas e estejam em conformidade com as leis e os regulamentos. Veja a seção [Ética Empresarial](#) para mais detalhes.

INCLUSÃO E DIVERSIDADE

Criar ambientes de trabalho respeitosos e inclusivos e apoiar pessoas das mais diferentes origens, fornecendo os recursos necessários para sua evolução e contribuição. Veja a seção [Pessoas e Cultura Organizacional](#) para mais detalhes.

PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE

Interagir com regularidade e transparência com as comunidades locais e povos indígenas, solicitando feedback e encontrando soluções colaborativas para problemas e preocupações. Veja a seção [Participação e Desenvolvimento da Comunidade](#) para mais detalhes.

DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE

Realizar a contratação e aquisição a nível local, contribuindo com o desenvolvimento socioeconômico para gerar benefícios tangíveis de longo prazo que perduram além da vida útil de uma mina. Veja a seção [Participação e Desenvolvimento da Comunidade](#) para mais detalhes.

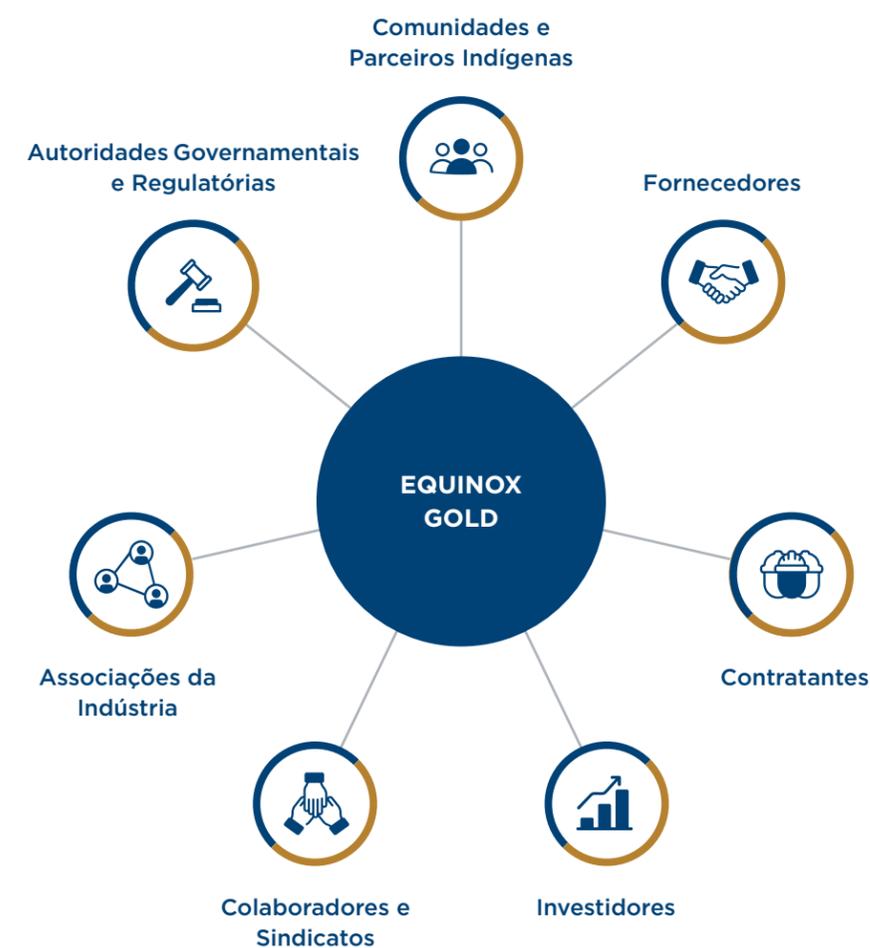
NOSSA ESTRATÉGIA
DE ESGTEMAS MATERIAIS
DE ESGTABELA DE DESEMPENHO EM
2024 E METAS PARA 2025

Temas Materiais de ESG

Ouvimos Nossas Partes Interessadas

Nossa estratégia de ESG está focada nos temas de maior importância para nossas partes interessadas internas e externas¹. Nossas principais partes interessadas são nossos colaboradores, sindicatos, contratadas e fornecedores; governos e reguladores locais; comunidades, parceiros indígenas e organizações comunitárias; e nossos investidores.

Trabalhamos com dedicação para construir e manter relacionamentos sólidos com essas mais diversas partes interessadas e permanecer conectados aos seus interesses e expectativas em constante evolução. Para tanto, interagimos com as partes interessadas por meio de reuniões presenciais, ligações, consultas, grupos focais e pesquisas, além de participarmos de fóruns e eventos do setor. Essas interações nos permitem solicitar feedback, entender melhor suas perspectivas e resolver quaisquer preocupações.



¹ Seguimos as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) para determinar os temas materiais e usamos a mesma definição de temas materiais como aqueles que representam os impactos mais significativos de uma organização (reais e potenciais) na economia, no meio ambiente e nas pessoas, incluindo impactos nos direitos humanos. Essa análise é específica para o contexto da sustentabilidade.

Prioridade para Nossos Principais Temas de ESG

Para garantir a nossa atuação e reporte com base nos temas de ESG mais importantes para a Equinox Gold e nossas partes interessadas, realizamos uma avaliação de materialidade anual. Essa análise fornece informações relevantes sobre as crescentes preocupações e expectativas das partes interessadas, tendências do setor e impactos empresariais, além de comunicar nossas estratégias, iniciativas e informativos de ESG. Essa abordagem centrada nas partes interessadas reflete nosso compromisso com a transparência, nossa capacidade de resposta e nossas práticas comerciais responsáveis.

Nossa avaliação de materialidade de 2024 incluiu consultas às partes interessadas sobre temas materiais de ESG identificados na avaliação de 2023. Através de pesquisas online, reunimos informações de colaboradores, fornecedores, investidores, representantes do governo e membros da comunidade. Além dessas pesquisas, nossa avaliação levou em consideração as lições aprendidas com os engajamentos da Equinox Gold com as comunidades, como interações diárias com membros da comunidade e feedback recebido por meio de mecanismos de queixas em cada unidade, para identificar os principais problemas que afetam as pessoas e o meio ambiente e que poderiam ter um impacto em nossa capacidade de entregar nossa estratégia de negócios.

A pesquisa de 2024 não revelou desvios significativos em relação à nossa avaliação de 2023, confirmando a

relevância contínua dos principais temas e destacando áreas nas quais as expectativas mudaram em termos de importância. No geral, quatro temas receberam pontuações mais altas: ética empresarial, cumprimento de acordos, saúde e segurança ocupacional e gestão de rejeitos.

A ética empresarial e o cumprimento de acordos foram classificados como os principais temas pelas partes interessadas internas e externas, destacando a importância para todas elas de que a Empresa deve manter seus compromissos e garantir que seus colaboradores e fornecedores ajam com integridade. A saúde e segurança ocupacional foi classificada como o tema mais importante de todos internamente, passando uma mensagem clara sobre mantermos nosso foco na identificação e mitigação de riscos no ambiente de trabalho para evitar incidentes e acidentes. A gestão de rejeitos continua sendo um tema importante para todas as partes interessadas, refletindo a importância de projetar e manter nossas instalações de armazenamento de rejeitos de acordo com os mais altos padrões do setor.

Nenhum tema novo ou emergente foi identificado em nossa avaliação de 2024. Nossos temas materiais de ESG, 17 no total, estão listados na tabela abaixo e serão discutidos ao longo deste relatório. Para simplificar a elaboração do relatório, agrupamos alguns temas relacionados em uma seção (por exemplo, gestão de rejeitos e gestão de resíduos).

OS 3 PRINCIPAIS TEMAS DE ESG

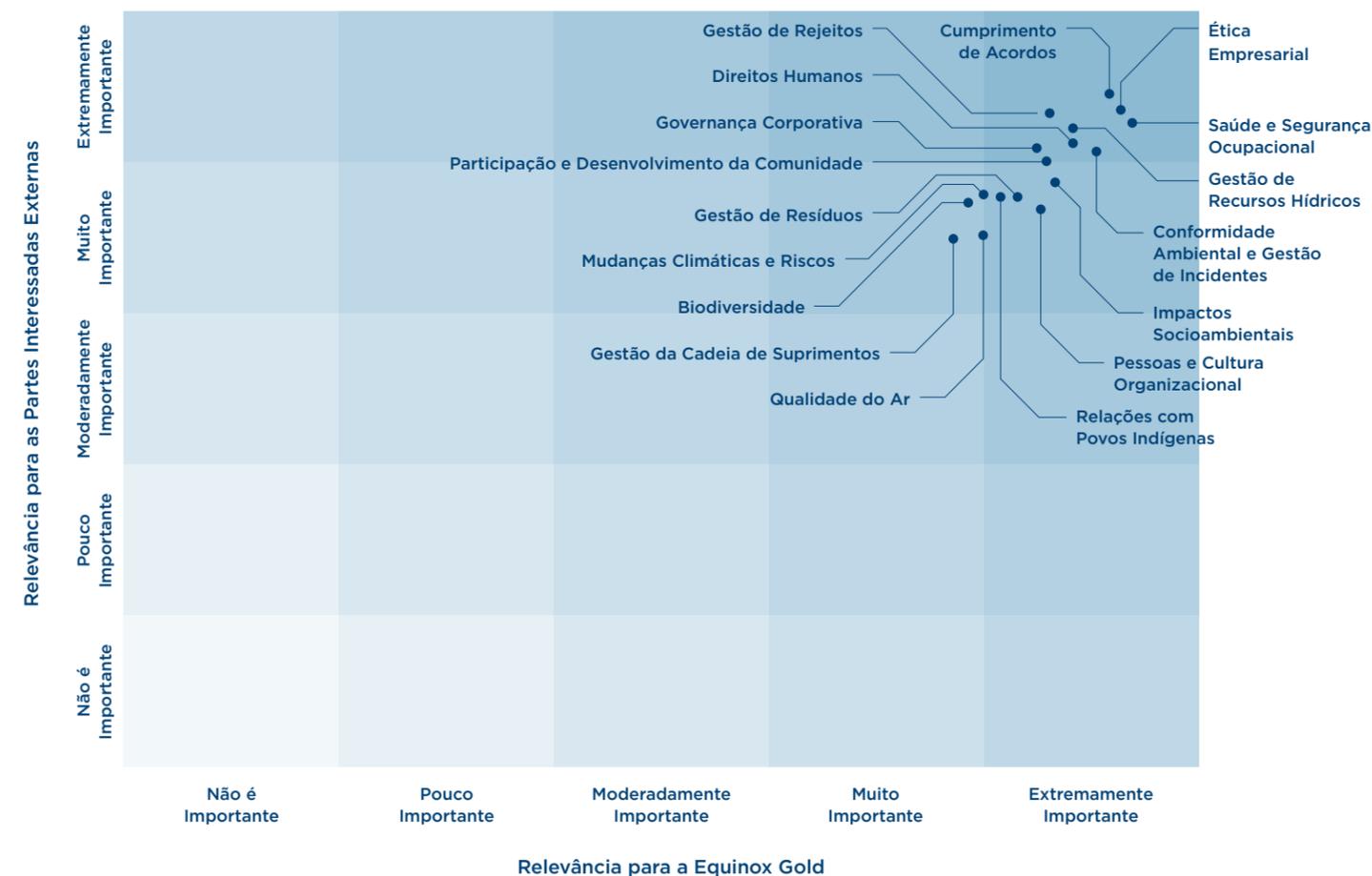
INTERNOS	EXTERNOS
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Saúde e Segurança Ocupacional</u> • <u>Ética Empresarial</u> • <u>Cumprimento de Acordos</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Cumprimento de Acordos</u> • <u>Ética Empresarial</u> • <u>Gestão de Rejeitos</u>

NOSSOS TEMAS MATERIAIS DE ESG

MEIO AMBIENTE	SOCIAL	GOVERNANÇA
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Qualidade do Ar</u> • <u>Biodiversidade</u> • <u>Mudanças Climáticas e Riscos</u> • <u>Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes</u> • <u>Gestão de Rejeitos</u> • <u>Gestão de Resíduos</u> • <u>Gestão de Recursos Hídricos</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Participação e Desenvolvimento da Comunidade</u> • <u>Cumprimento de Acordos</u> • <u>Direitos Humanos</u> • <u>Saúde e Segurança Ocupacional</u> • <u>Pessoas e Cultura Organizacional</u> • <u>Relações com Povos Indígenas</u> • <u>Impactos Socioambientais</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Ética Empresarial</u> • <u>Governança Corporativa</u> • <u>Gestão da Cadeia de Suprimentos</u>

A matriz acima reflete nosso entendimento da importância de cada tema para nossas partes interessadas e para os nossos negócios. Neste relatório, agrupamos temas semelhantes e os organizamos nos três principais: Meio Ambiente, Social e Governança.

MATRIZ DE MATERIALIDADE



NOSSA ESTRATÉGIA
DE ESGTEMAS MATERIAIS
DE ESGTABELA DE DESEMPENHO EM
2024 E METAS PARA 2025

Tabela de Desempenho em 2024 e Metas para 2025

Tabela de Desempenho em 2024

PRINCIPAIS ÁREAS	METAS PARA 2024	RESULTADO DE 2024
Saúde e Segurança	Alcançar uma Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis (TRIFR ¹) por milhão de horas trabalhadas de 3,00 ou menos	Alcançado 2.21
	Alcançar, em todas as operações, a classificação Nível A do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) para 100% dos indicadores do protocolo de Saúde e Segurança e pelo menos 95% dos indicadores do protocolo de Gestão de Crises	Alcançado
Social	Desenvolver uma estratégia corporativa para Equidade, Diversidade e Inclusão	Alcançado
Meio Ambiente	Alcançar uma Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos (SEIFR ²) por milhão de horas trabalhadas de 1,26 ou menos	Alcançado 0.20
	Alcançar a classificação Nível A em todas as operações para pelo menos 95% dos indicadores do protocolo de Gestão de Recursos Hídricos, Mudanças Climáticas e Conservação da Biodiversidade do TSM	Alcançado
	Alcançar a classificação Nível A para pelo menos 85% dos indicadores do protocolo de Gestão de Rejeitos do TSM em operações relevantes	Alcançado
Governança	Revisar nossos Formulários de Cadastro de Fornecedores para garantir o alinhamento com a mitigação de riscos da cadeia de suprimentos	Alcançado
	Implementar e lançar um novo aplicativo de Gestão de Riscos Empresariais para melhorar a eficiência, a acessibilidade dos dados e os relatórios de riscos	Não concluído; um novo sistema está sendo avaliado
Transparência e Elaboração de Relatórios	Publicar o Relatório de ESG seguindo os padrões de elaboração de relatórios da GRI e do SASB	Alcançado
	Continuar o desenvolvimento do nosso projeto de integração de dados de ESG	Alcançado

¹ TRIFR = taxa total de frequência de acidentes registráveis.

² SEIFR = taxa de frequência de incidentes ambientais significativos. A SEIFR é uma medida de todos os eventos ou incidentes com classificação de consequência moderada, grave ou catastrófica, que resultam em impactos ao ar, à água, à terra, à flora ou à fauna.



Metas para 2025

PRINCIPAIS ÁREAS	METAS PARA 2025
Saúde e Segurança	Alcançar uma TRIFR por milhão de horas trabalhadas de 2,85 ou menos
	Alcançar uma SEIFR por milhão de horas trabalhadas de 1,20 ou menos
Pessoas	Implementar os objetivos traçados nos planejamentos estratégicos de recursos humanos e Equidade, Diversidade e Inclusão
	Três edições do Programa de Líderes Emergentes da Equinox Gold
	Implementar o Sistema de Gestão de Aprendizagem para rastrear dados relacionados a iniciativas de treinamento
Social	Concluir a verificação externa dos Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) do Conselho Mundial do Ouro em duas unidades
	Concluir o treinamento e a autoavaliação em todas as unidades sobre os Padrões de Gestão Social da Equinox Gold
Gestão de Riscos	Implementar e lançar um novo aplicativo de Gestão de Riscos Empresariais para melhorar a eficiência, a acessibilidade dos dados e os relatórios de riscos
Cadeia de Suprimentos	Lançar uma solução digital de compras para nossas operações em Greenstone e no Brasil, integrando os recursos de ESG e Gestão de Riscos na Cadeia de Suprimentos às práticas de aquisição



Meio Ambiente

3.0

1.0 INTRODUÇÃO

2.0 ESG NA EQUINOX GOLD

3.0 MEIO AMBIENTE

Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes

Ação Climática

Gestão de Rejeitos, Lixiviação, Material Estéril e Outros Resíduos

Gestão de Recursos Hídricos

Biodiversidade

4.0 SOCIAL

5.0 GOVERNANÇA

6.0 APÊNDICES

Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

A conformidade ambiental e a gestão de incidentes são responsabilidades que levamos a sério para manter a confiança, reduzir o risco ambiental e garantir a viabilidade de longo prazo de nossos negócios. As atividades da nossa Empresa são guiadas por uma série de leis, regulamentos e normas ambientais que regem todo o ciclo da mineração.

Nossa [Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas](#) resume nossas expectativas em relação a nossos colaboradores e fornecedores e ao nosso compromisso com um desempenho ambiental sólido. Implementamos os padrões internacionais e as melhores práticas do setor que visam, sempre que possível, evitar ou mitigar os impactos ambientais adversos de nossas atividades. Para garantir a conformidade com nosso desempenho ambiental e nossas obrigações de licenciamento, mantemos um sistema de gestão ambiental (SGA), baseado na estrutura da norma ISO 14001:2015, que estabelece os padrões que as operações da Equinox Gold devem atender.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

0,20

Taxa de frequência de incidentes ambientais significativos, superando nossa meta de 1,26 para 2024

Zero

incidentes considerados moderados ou acima disso

31%

diminuição anual de incidentes ambientais

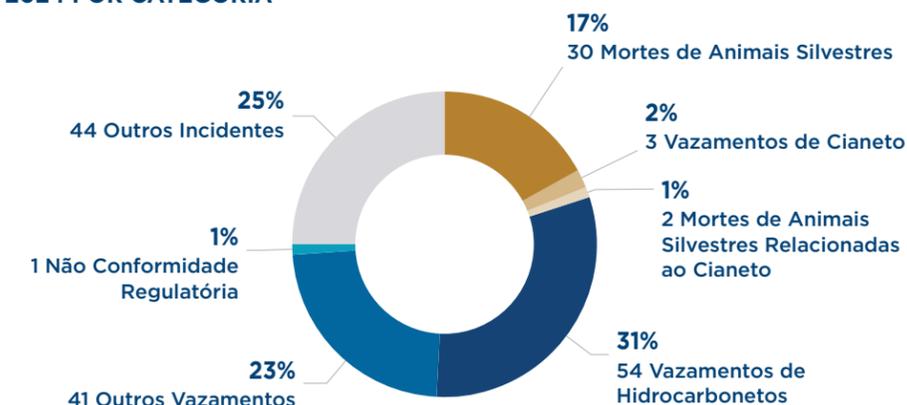
Rastreamento de Incidentes Ambientais

Em 2024, alcançamos uma Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos (SEIFR) de 0,20 por milhão de horas trabalhadas, superando nossa meta de 1,26 para 2024 e representando uma melhoria de 31% em relação à nossa taxa de 0,29 para 2023. A SEIFR é uma medida de todos os eventos ou incidentes com classificação de consequência moderada, grave ou catastrófica, que resultam em impactos ao ar, à água, à terra, à flora ou à fauna.

Registramos um total de 175 incidentes ambientais, ficando abaixo dos 219 de 2023. Dentre eles, 32 incidentes foram classificados como leves e 143 de baixo impacto. Nenhum incidente foi classificado como moderado, grave ou catastrófico.

Não recebemos nenhuma multa ambiental em 2024. Entretanto, um incidente de não conformidade foi relatado em Greenstone devido ao armazenamento de solos contaminados (Tipo D) fora da área de armazenamento permitida.

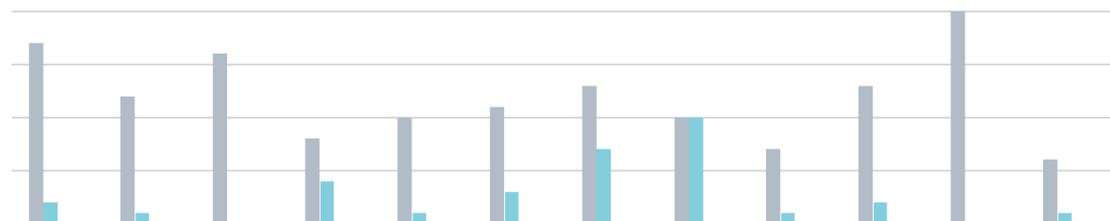
INCIDENTES AMBIENTAIS EM 2024 POR CATEGORIA



📄 DIVULGAÇÕES

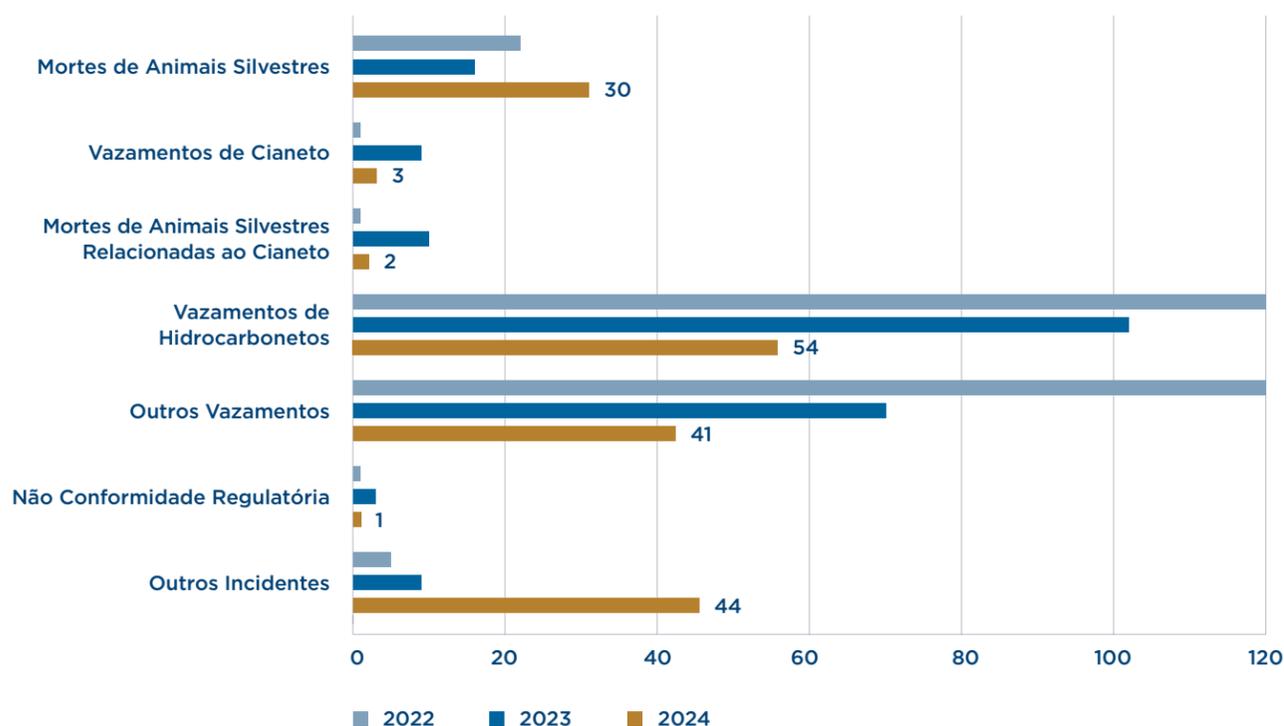
GRI: 2-28, 3-3, 2-27

INCIDENTES AMBIENTAIS EM 2024 POR NÍVEL DE GRAVIDADE



	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Baixa	17	12	16	8	10	11	13	10	7	13	20	6
Leve	2	1	-	4	1	3	7	10	1	2	-	1
Moderada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Grave	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Catastrófica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	19	13	16	12	11	14	20	20	8	15	20	7

INCIDENTES AMBIENTAIS POR CATEGORIA



Avanço de Nossos Sistemas de Gestão Ambiental

Ao longo de 2024, continuamos com a implementação de nossos Padrões de Gestão Ambiental (SGA) em todas as operações. Esse processo contínuo foi desenvolvido para alinhar os sistemas de gestão a nível de unidade com a norma ISO14001:2015 e para:

- identificar e fechar lacunas nos sistemas de gestão específicos da unidade;
- incorporar uma cultura de melhoria contínua; e
- garantir a conformidade constante com nossos compromissos ambientais internos e externos.

Mina Greenstone: Uma Base Sólida de Planejamento Ambiental

A Mina Greenstone iniciou sua produção comercial em novembro de 2024. Como forma de se preparar para essa conquista, a equipe realizou estudos ambientais preliminares detalhados de 2013 a 2021. Esses dados ambientais de referência fornecem a estrutura para identificar mudanças incrementais e prever efeitos ambientais associados à mina.

Desde a aprovação do plano inicial de fechamento da mina (em 2021), Greenstone apresentou duas emendas, uma em dezembro de 2023 e outra em agosto de 2024, para acomodar as mudanças no projeto e abordar as medidas implementadas para conter a erosão do canal de desvio de Goldfield Creek.

Os resultados do estudo de impacto ambiental/avaliação ambiental (EIA/AA) incluem a implementação das medidas de contenção de Goldfield Creek. Desde a conclusão do EIA/AA, Greenstone executou diversas alterações na avaliação ambiental (AA) e nos processos de licenciamento para facilitar as modificações nos componentes da unidade, que servem de base para o plano final da mina usado no Relatório Técnico de Greenstone. Essas alterações incluíram processos de revisão ambiental detalhados para garantir a adequação e relevância dos programas existentes de proteção ambiental e redução no impacto nas operações.

Prioridades para 2025

- Avaliação completa dos Padrões Corporativos de Gestão Ambiental da Equinox Gold em relação à norma ISO14001:2015 como parte da obtenção da certificação ISO.
- Alcançar uma SEIFR de 1,20 ou menos.

Ação Climática

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

Fazer a nossa parte no combate às mudanças climáticas é um dos princípios fundamentais dos nossos compromissos de mineração responsável. Apoiamos as metas do Acordo de Paris para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e adotamos os principais padrões do setor para orientar e ajudar a melhorar nosso desempenho, como o Pacto Global das Nações Unidas, os Princípios de Mineração Responsável de Ouro do Conselho Mundial do Ouro e os protocolos do Rumo à Mineração Sustentável da Associação de Mineração do Canadá.

Desde 2020, temos tomado medidas para abordar e nos adaptar às mudanças climáticas. Nossos esforços incluem o lançamento de uma Estratégia de Ação Climática, a realização de avaliações de riscos climáticos, a medição de nossa pegada de carbono, a identificação de oportunidades de melhoria e a criação de uma cultura que promova abordagens colaborativas para a gestão das mudanças climáticas.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

351.708

toneladas de emissões de CO₂e

6,4M

gigajoules de consumo de energia

Melhoria na Governança e Mensuração das Iniciativas

Após desenvolver nossa Estratégia de Ação Climática em 2023, continuamos a fortalecer nossas estruturas de governança e mensuração em 2024, para podermos rastrear e validar com mais eficácia nossas iniciativas de ação climática. Estamos no processo de reavaliação da nossa Estratégia de Ação Climática com base nas mudanças corporativas de 2024, como a aquisição dos 40% restantes da Mina Greenstone, a extensão da vida útil da mina em Fazenda e a fusão, em meados de 2025, com a Calibre Mining.

Iniciamos uma revisão terceirizada para avaliar nossa metodologia de cálculo de iniciativas de redução de GEE, validar nossas estratégias atuais de redução e refinar nossos métodos de cálculo, com o objetivo de trazer mais precisão aos nossos relatórios de emissões. Os resultados dessa revisão devem aperfeiçoar nossas metas de intensidade e alinhar nossas iniciativas a nível de unidade com os objetivos climáticos corporativos.

Integração da Gestão de Riscos Empresariais

Seguimos o nosso compromisso de incorporar as considerações de risco climático em nossos principais processos de negócios e, em 2024, elevamos a aprovação de nossa [Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas](#) a nível de Conselho. Essa iniciativa deu sequência aos esforços de anos anteriores, quando incorporamos as avaliações de risco climático à nossa estrutura de gestão de riscos empresariais e identificamos interdependências entre riscos operacionais e impactos relacionados ao clima.

▣ DIVULGAÇÕES

GRI: 2-28; 302-1; 302-3; 302-4; 305-1; 305-2; 305-4; 305-5; 305-7

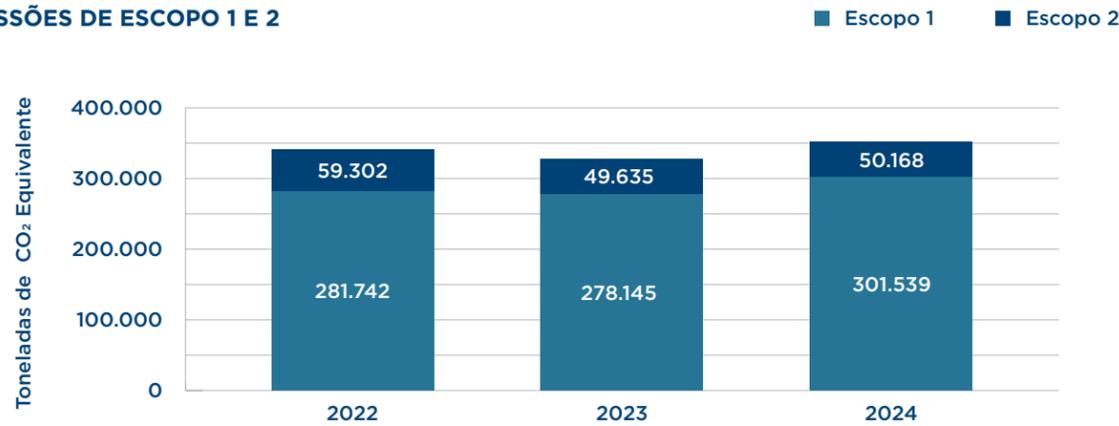
SASB: EM-MM 110a.1; 110a.2; 120a.1; 130a.1

Mensuração de Nossas Emissões de GEE¹

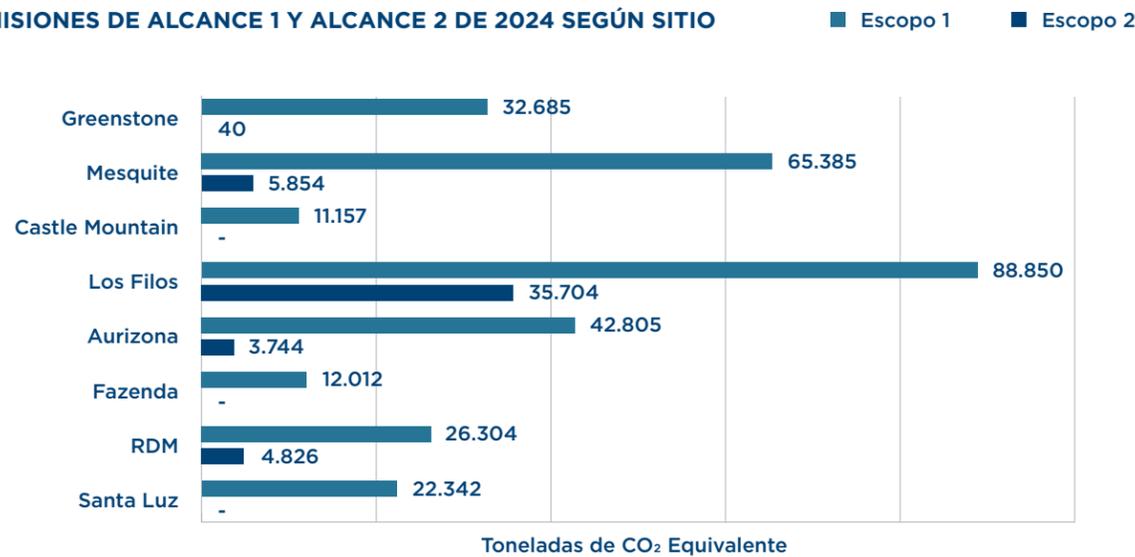
Em 2024, o total de nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE)², incluindo as emissões de Escopo 1 (diretas) e de Escopo 2 (indiretas), totalizou 351.708 tCO₂e, o que representa um aumento de 7,3% em comparação com 327.779 tCO₂e em 2023. Esse aumento se deve principalmente às novas operações de nossa

Mina Greenstone, bem como às mudanças operacionais em várias unidades, conforme descrito abaixo. O pré-comissionamento da Mina Greenstone teve início em janeiro de 2024. A primeira produção de ouro da mina ocorreu no dia 22 de maio de 2024, e ela entrou em produção comercial no dia 6 de novembro do mesmo ano³.

EMISSIONES DE ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 DE 2024 SEGÚN SITIO



EMISSIONES DE ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 DE 2024 SEGÚN SITIO



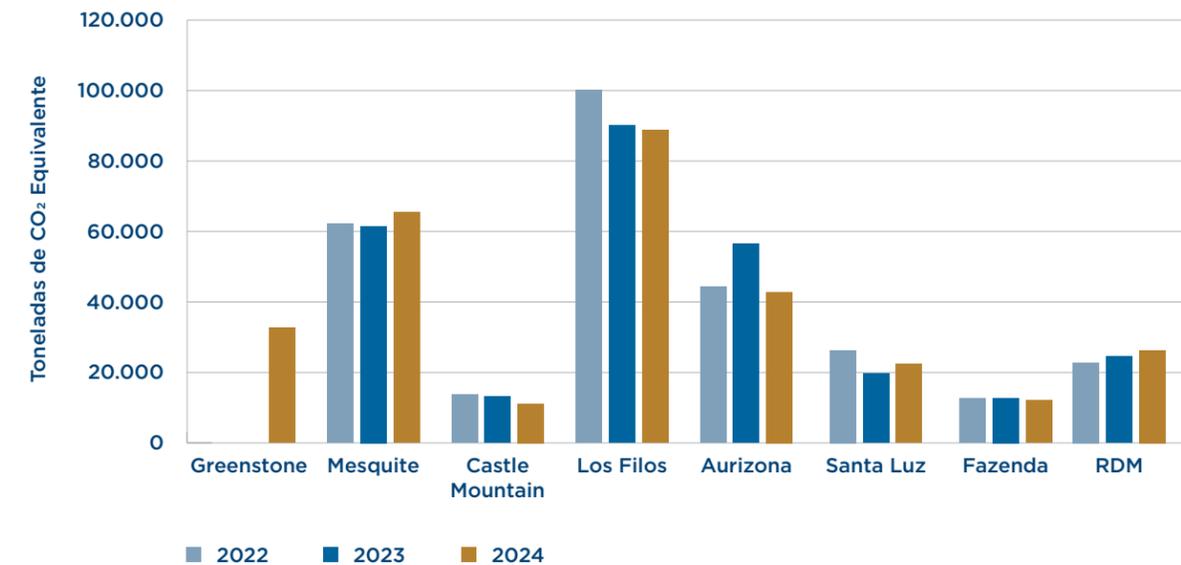
Análise de Emissões de Escopo 1

Em 2024, as emissões de Escopo 1 – emissões diretas de GEE decorrentes da queima de combustível e outras fontes controladas pela Equinox Gold – totalizaram 301.539 tCO₂e. Essas emissões surgiram predominantemente do uso de diesel, gasolina, propano e explosivos, enquanto o gás natural surgiu como um novo elemento relevante em Greenstone, que é abastecida por uma usina de gás natural da própria unidade.

• **Greenstone:** A Mina Greenstone divulgou seus primeiros dados em novembro de 2024, após atingir sua produção comercial, com 32.685 tCO₂e de emissões de Escopo 1. Uma parcela substancial – 19.550 tCO₂e (aproximadamente 60%) – resultou do consumo de gás natural na usina elétrica da unidade de Greenstone, e o restante proveniente de equipamentos móveis e estacionários.

- **Los Filos:** As emissões atingiram 88.850 tCO₂, tornando-se, em 2024, o maior contribuinte para as emissões de Escopo 1 da Equinox Gold. Esses números se dão principalmente pelo consumo de diesel por caminhões fora de estrada.
- **Mesquite:** Uma queda de energia inesperada de 4 de novembro a 16 de dezembro de 2024 causou a necessidade de usar geradores a diesel, que foram o principal fator do aumento para 65.385 tCO₂e em 2024 em comparação com 61.537 tCO₂e em 2023.
- **Aurizona:** As emissões diminuíram para 42.805 tCO₂e, refletindo a otimização das operações de transporte de carga e estratégias de gestão de combustível.
- **RDM:** As emissões tiveram um leve aumento para 26.304 tCO₂e, principalmente devido à maior produção e atividade de desenvolvimento da cava.

EMISSIONES DE ESCOPO 1 POR UNIDADE



¹ tCO₂e significa toneladas de dióxido de carbono equivalente.

² A Equinox Gold utiliza fatores de emissão da Associação de Mineração do Canadá e do Governo Canadense, do Guia de Referência de Gestão de Emissões de Gases de Efeito Estufa do Rumo à Mineração Sustentável, 2014, para calcular as emissões diretas (Escopo 1) de GEE.

A Equinox Gold utiliza fatores de emissão divulgados pelo governo ou concessionárias regionais para calcular as emissões de GEE da eletricidade da rede (Escopo 2).

³ Os dados da Mina Greenstone foram incluídos após o anúncio da produção comercial.

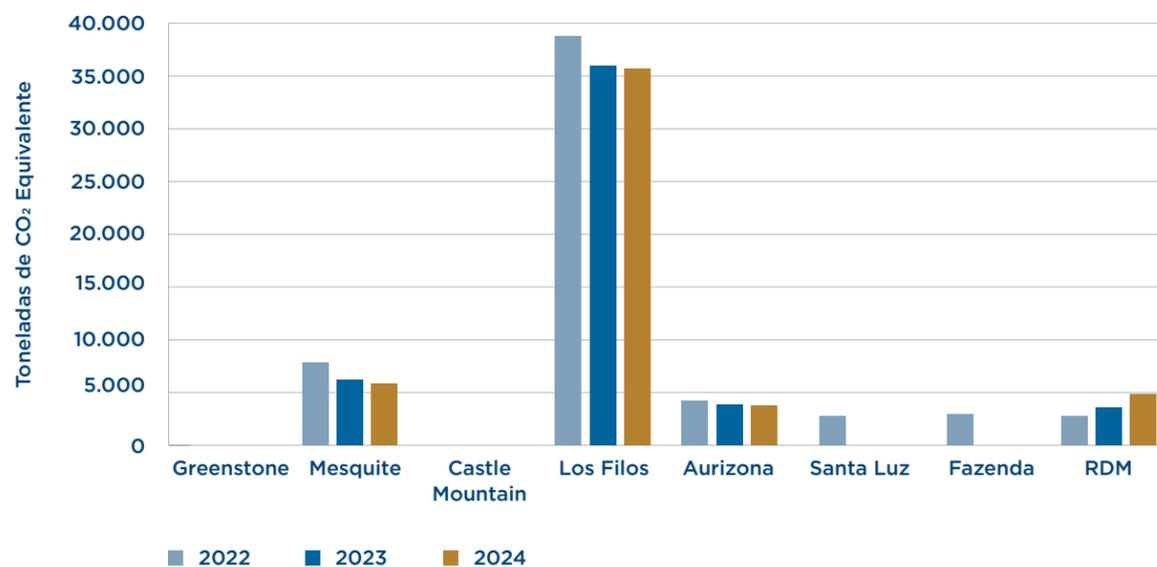
Análise de Emissões de Escopo 2

As emissões de Escopo 2 – emissões indiretas da eletricidade adquirida – totalizaram 50.168 tCO₂e em 2024, representando um aumento de 1,08% em comparação com 49.635 tCO₂e em 2023. Embora relativamente estável ano após ano, essa mudança reflete a inclusão da atividade comercial da Mina Greenstone e mudanças no fornecimento de energia em várias unidades.

- Los Filos continuou sendo o contribuinte mais significativo para as emissões de Escopo 2, respondendo por 35.704 tCO₂e devido ao fator de emissão de eletricidade da rede mexicana para sustentar operações de processamento.
- Mesquite registrou 5.855 tCO₂e, uma pequena diminuição em relação a 2023. Essa redução está relacionada ao uso prolongado do gerador a diesel durante uma queda de energia de seis semanas no quarto trimestre de 2024, que substituiu temporariamente a eletricidade da rede.

- Aurizona contribuiu com 3.744 tCO₂e, um pouco abaixo do que no ano anterior. A unidade continua avaliando oportunidades de integração solar para mitigar a exposição à rede elétrica regional, que apresentou fatores de emissão mais altos devido aos impactos relacionados à seca no Brasil (a energia da rede mudou de hidrelétrica para outras fontes).
- RDM registrou 4.826 tCO₂e, refletindo uma demanda elétrica estável, compatível com seu perfil operacional.
- Greenstone, que atingiu produção comercial em novembro de 2024, registrou apenas 40 tCO₂e em emissões de Escopo 2, já que a unidade é abastecida principalmente por sua usina termelétrica a gás natural. Suas emissões de escopo 2 representam energia elétrica para infraestrutura conectada à rede hidrelétrica de Ontário.
- Fazenda e Santa Luz tiveram suas emissões de Escopo 2 compensadas em 2024 com base em um Contrato de Compra de Energia com o Parque Eólico Cumaru.

EMISSIONES DE ESCOPO 2 POR UNIDADE



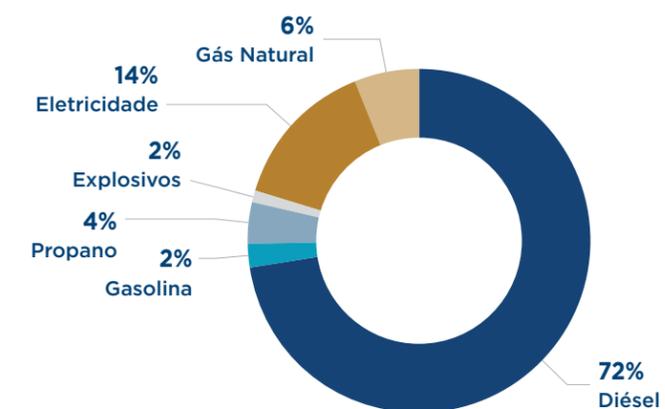
Emissões por Fonte

O consumo de diesel continuou a ser a principal fonte de emissões, contabilizando 254.587 tCO₂e e representando aproximadamente 72% das emissões totais. Esse número é menor que os 80% de 2023. Todas essas emissões de diesel estão relacionadas a veículos leves e pesados e equipamentos estacionários.

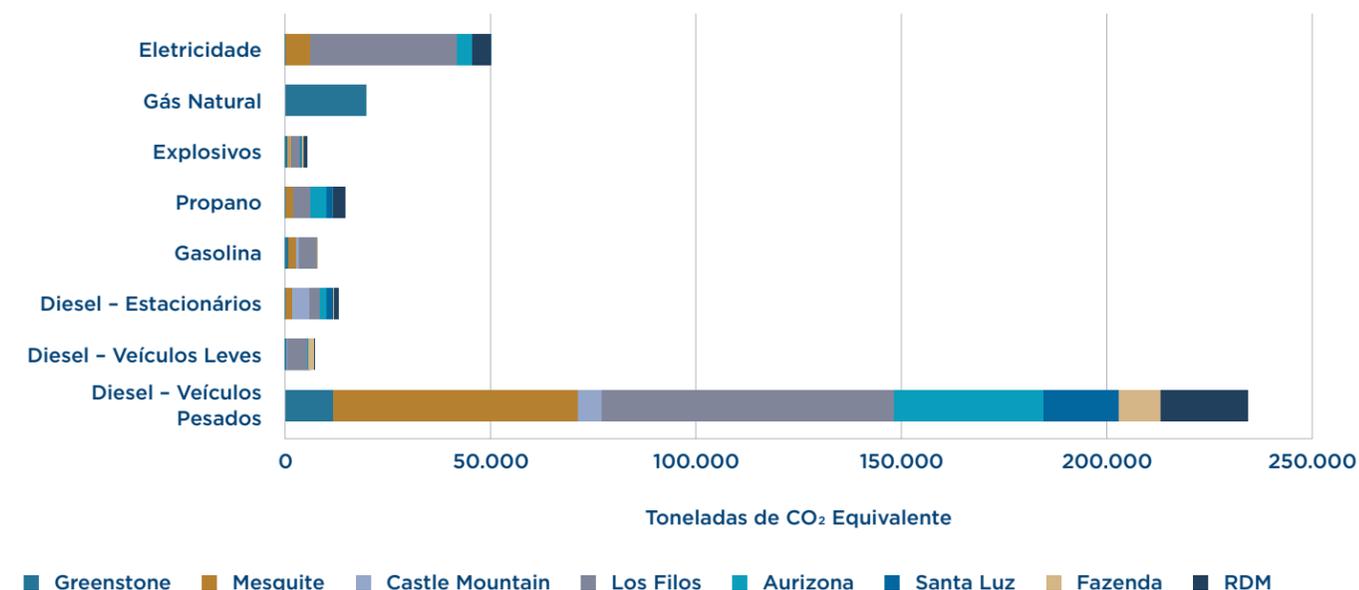
As emissões do consumo de gasolina totalizaram 7.788 tCO₂e, principalmente associadas a veículos leves e equipamentos menores. As emissões de propano atingiram 14.435 tCO₂e, decorrentes do uso de sistemas de aquecimento e equipamentos estacionários. Já as emissões de explosivos totalizaram 5.180 tCO₂e.

O consumo de eletricidade resultou em 50.168 tCO₂e, um pequeno aumento em comparação com 49.634 tCO₂e em 2023.

2024 EMISSÕES POR FONTE (tCO₂e)



2024 EMISSÕES POR FONTE E UNIDADE



CONFORMIDADE AMBIENTAL E GESTÃO DE INCIDENTES

AÇÃO CLIMÁTICA

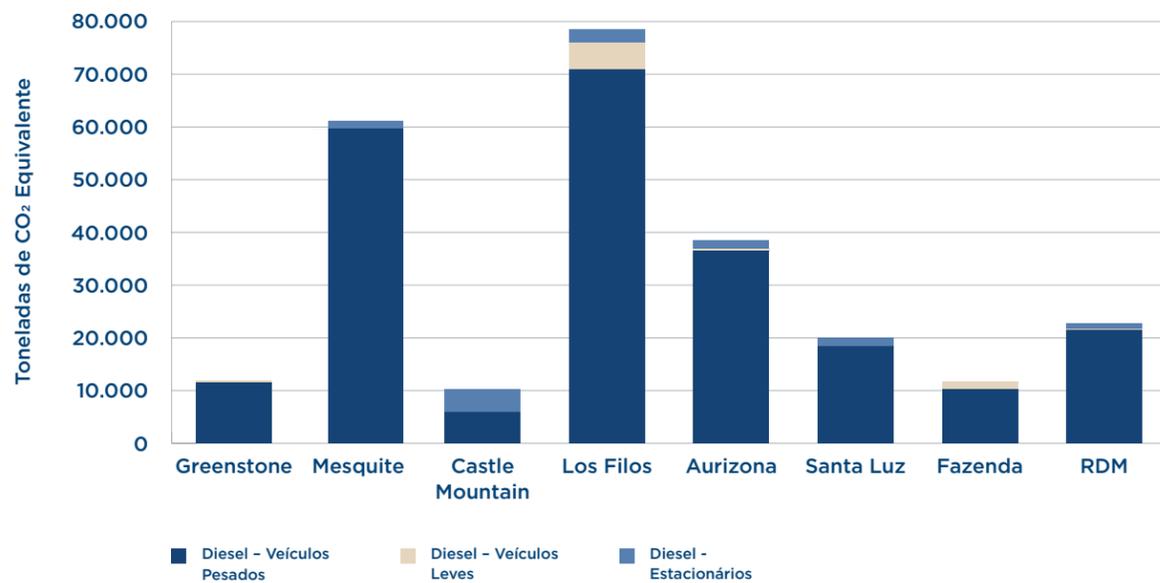
GESTÃO DE REJEITOS, LIXIVIAÇÃO, MATERIAL ESTÉRIL E OUTROS RESÍDUOS

GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

BIODIVERSIDADE



2024 EMISSÕES DE DIESEL



Intensidade Energética e Desempenho de Carbono

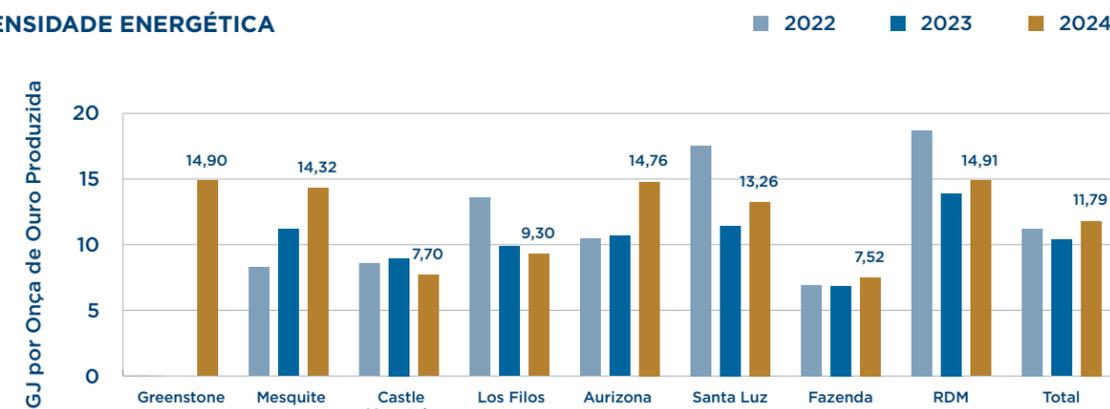
A intensidade energética é medida como a quantidade de energia consumida, em gigajoules (GJ), por onça (oz) de ouro produzida. Esse indicador nos orienta sobre o grau de eficiência energética em nossas operações com relação aos níveis de produção.

Em 2024, nossa intensidade energética média subiu para 11,79 GJ por onça de ouro produzida, em comparação com 10,38 GJ/onça em 2023. Esse aumento foi influenciado principalmente pela adição de Greenstone, que registrou 14,90 GJ/oz, e maior demanda de energia em algumas unidades devido a fatores operacionais, como maiores distâncias de transporte e tonelage de materiais movimentados. Castle Mountain teve menor intensidade pela suspensão das atividades de mineração e britagem no ano de 2024.

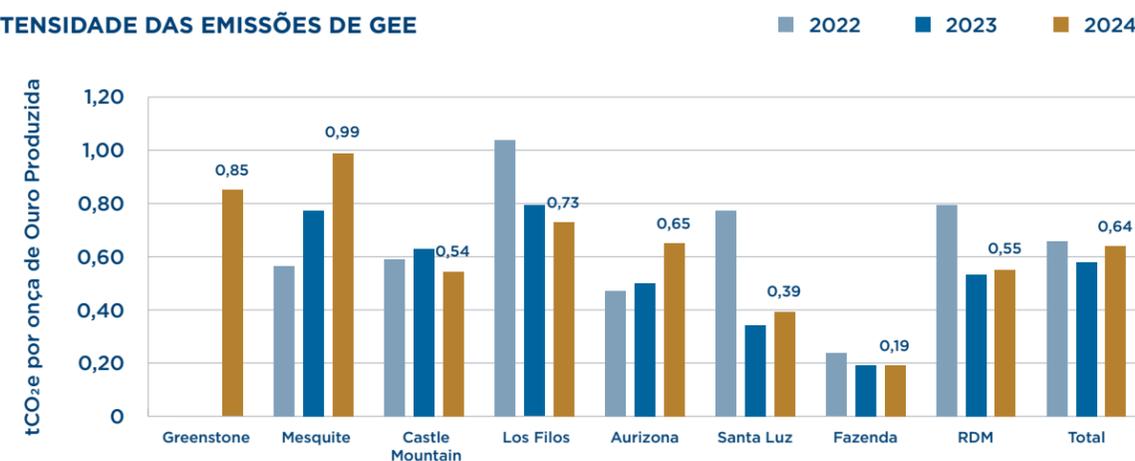
Em 2024, nossa intensidade de emissões de GEE aumentou para 0,64 tCO₂e por onça de ouro produzida, em comparação com 0,58 em 2023. Esse aumento se deu principalmente pelos seguintes motivos:

- Adição de Greenstone: Primeiro registro de emissões de Greenstone (0,85 tCO₂e/oz) após o início de sua produção comercial em novembro de 2024.
- Queda de energia em Mesquite: O uso do gerador de emergência durante uma parada de seis semanas levou a um maior consumo de diesel, elevando a intensidade de Mesquite a 0,99 tCO₂e/oz.

INTENSIDADE ENERGÉTICA



INTENSIDADE DAS EMISSÕES DE GEE



Adoção de Energia Renovável e Redução de Emissões

Em 2024, continuamos monitorando nossas iniciativas de energia renovável para alcançar um progresso mensurável na redução de emissões nas principais unidades.

Iniciativas de Redução de Emissões de Greenstone

Com apenas dois meses de produção comercial, as iniciativas de redução de emissões de Greenstone já estavam dando resultados. A decisão de usar um rolo moedor de alta pressão em Greenstone resultou na redução de emissões de 3.401 tCO₂e comparado ao moinho semi-autógeno convencional (SAG) que foi a base do estudo de viabilidade original. A modernização de nossa frota de caminhões fora de estrada de Caterpillar 793F para Caterpillar 793-8 resultou em uma redução de emissões de 161 tCO₂e devido à sua maior carga útil. A economia com caminhões fora de estrada continuará aumentando à medida que outras unidades 793-8 forem adicionadas à frota em 2025.

Contratos de Energia Eólica em Santa Luz e Fazenda

O segundo ano de contratos de energia eólica em Santa Luz e Fazenda nos permitiu reduzir significativamente as emissões nessas unidades utilizando energia renovável.

Prioridades para 2025

- Reavaliar nossa Estratégia de Ação Climática para 2030.
- Continuar coordenando iniciativas de redução de emissões de GEE em nossas minas.
- Incorporar avaliações de redução de emissões de novas iniciativas e projetos em andamento em nossas unidades.

A transição para a energia eólica não apenas reforça nosso compromisso de reduzir nossa pegada de carbono, como também posiciona a Empresa na obtenção de economias substanciais de custos no longo prazo, com uma economia projetada de US\$ 40 milhões durante o contrato. Essa iniciativa demonstra os benefícios estratégicos das energias renováveis, proporcionando valor ambiental e financeiro e aumentando a resiliência operacional.

Avaliações de Potencial Solar

Aurizona e outras unidades estão analisando o potencial de implementação de energia solar. A seca de 2024 no Brasil levou a um fator de emissão mais alto para a eletricidade da rede e ressaltou a importância de expandir a capacidade de energia renovável para mitigar tais riscos. A integração solar apresenta uma oportunidade viável para descarbonizar ainda mais as operações, especialmente em regiões com recursos solares abundantes.



Energia Eólica na Fazenda e em Santa Luz

Nossas unidades de Fazenda e Santa Luz garantem sua energia por meio de um contrato de compra com um gerador que usa fontes renováveis incentivadas. Regulados pelo “Ambiente de Contratação Livre” (ACL), grandes usuários de energia têm a possibilidade de negociar seus contratos de eletricidade diretamente com geradores ou comercializadores.

Ambas as unidades detêm participação acionária em uma usina eólica (vendedora de energia), uma Sociedade de Propósito Específico (SPE) autorizada pela agência reguladora brasileira de energia elétrica.

A usina eólica injeta energia no Sistema Interligado Nacional (SIN), uma vasta rede elétrica

que cobre quase todo o Brasil. Esse Sistema integra e distribui energia de diversas fontes (hidrelétrica, eólica, solar e térmica) em tempo real com base na demanda e na geração.

Embora o SIN não monitore o fornecimento de energia, a participação na usina eólica garante que a energia contratada seja renovável. Embora a fonte específica de energia fornecida às unidades operacionais não possa ser garantida, o compromisso com a produção de energia limpa por meio da participação reflete uma ação responsável compatível com uma matriz energética renovável.

Gestão de Rejeitos, Lixiviação, Material Estéril e Outros Resíduos

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

A Equinox Gold possui procedimentos de segurança e gestão de resíduos em vigor para garantir uma forma responsável de lidar com os resíduos gerados em nossas operações.

As maiores fontes de resíduos de mineração gerados durante as atividades de mineração e processamento são rejeitos e materiais estéreis. Gerenciamos esses tipos de resíduos em barragens projetadas para proteger as comunidades e o meio ambiente próximos às nossas operações. Além disso, nossas operações rotineiras geram outros tipos de resíduos, incluindo materiais perigosos (por exemplo, óleos residuais, baterias) e resíduos não perigosos (por exemplo, restos de alimentos, materiais de construção). Nosso objetivo é, sempre que possível, minimizar esses tipos de resíduos por meio do reuso e da reciclagem. Temos planos de preparação e resposta a emergências em vigor em todas as nossas unidades para responder a situações de emergência envolvendo o manuseio de resíduos.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

Zero

incidentes ambientais ou de
segurança relacionados a rejeitos

100%

de nossas barragens de rejeitos estabeleceram
programas de monitoramento e inspeção

Gestão de Rejeitos

Na Equinox Gold, mantemos um foco constante na gestão segura e responsável de nossas barragens de rejeitos por meio de programas estabelecidos de monitoramento e inspeção conduzidos por nossa equipe operacional e engenheiros terceirizados. Desenvolvemos planos de resposta a emergências e realizamos simulações de rompimento de barragens para que nossa equipe esteja preparada para responder a esses eventos.

No Canadá, nossa infraestrutura de gestão de rejeitos inclui:

- Uma barragem ativa de rejeitos em polpa;
- Uma barragem inativa de rejeitos em polpa;
- Pilhas de rejeitos inativas.

No Brasil, gerenciamos uma rede mais ampla de barragens de rejeitos, composta por:

- Quatro barragens ativas de rejeitos em polpa;
- Uma barragem ativa de rejeitos empilhados a seco;
- Uma barragem de rejeitos totalmente inativa e recuperada;
- Três barragens de rejeitos preenchidas estão programadas para fechamento e recuperação.

Nossa estrutura de monitoramento no Brasil é ainda mais fortalecida por um centro de monitoramento geotécnico centralizado (em Belo Horizonte, Minas Gerais), que realiza revisões de dados em tempo real 24 horas por dia, 7 dias por semana, e aumenta nossa capacidade de detectar e responder a quaisquer sinais de movimentação e mudanças na pressão interna das barragens ou fundações. Além disso, sistemas sonoros de alerta precoce são instalados para alertar prontamente o pessoal de operações e os membros da comunidade localizados a jusante das barragens de rejeitos sobre os possíveis riscos associados às nossas barragens no Brasil. Desenvolvemos também planos de resposta a emergências e realizamos simulações de rompimento de barragens para que nossa equipe esteja preparada para responder a esses eventos inesperados.

A transparência continua sendo parte integral da nossa estratégia de gestão de rejeitos. Comunicamos regularmente sobre nosso desempenho e nossas iniciativas ao público local. Também fornecemos atualizações sobre nossas práticas de gestão de rejeitos por meio de nosso Relatório de Sustentabilidade anual e em nosso site.

▮ DIVULGAÇÕES

GRI: 2-28; 3-3; 306-1; 306-3; 306-4; 306-5

SASG: EM-MM 150a.4, 150a.5; 150a.6, 150a.7; 150a.8; 150a.9; 540a.1; 540a.2; 540a.3

Gestão de Lixiviação

A lixiviação em pilhas consiste no empilhamento de minério em pátios projetados e a aplicação de uma solução para extrair o ouro por meio de lixiviação. A Equinox Gold possui protocolos de segurança para gerenciar nossas operações de lixiviação, priorizando a proteção ambiental e a integridade operacional. Antes do empilhamento do minério, revestimentos plásticos de baixa permeabilidade (revestimentos de geomembrana) são instalados na base dos pátios para evitar que a solução de lixiviação penetre no solo. A solução de lixiviação é coletada e encaminhada para lagoas de coleta de solução com revestimentos duplos de geomembrana para reduzir ainda mais o risco de percolação ambiental. São realizadas inspeções regulares e atividades de monitoramento para detectar possíveis problemas e garantir a estabilidade contínua das instalações de lixiviação em pilhas.

Nos Estados Unidos, gerenciamos:

- Dois pátios de lixiviação ativos;
- Um pátio de lixiviação fechado e recuperado.

No México, em 2024, gerenciamos:

- Dois pátios de lixiviação ativos¹

No Brasil, gerenciamos:

- Dois pátios de lixiviação inativos.

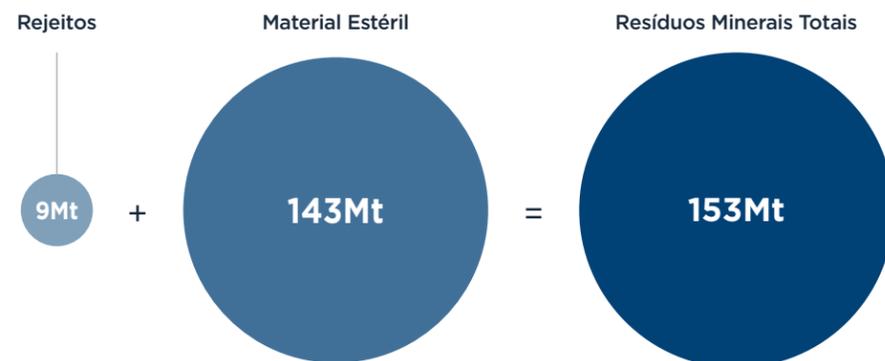
Com o intuito de proteger ainda mais o meio ambiente, poços de monitoramento de águas subterrâneas são instalados estrategicamente em todos os pátios de lixiviação ativo para proporcionar a detecção precoce de qualquer possível percolação, e os dados de monitoramento são revisados semestralmente para identificar quaisquer anomalias operacionais, para podermos, assim, responder aos riscos que possam surgir.

Resíduos Minerais

Em 2024, nossas operações geraram 153 milhões de toneladas de resíduos minerais provenientes de operações de mineração e processamento, o que os torna o tipo de resíduo mais significativo. Os resíduos minerais consistem em duas categorias principais: material estéril e rejeitos.

- Estéril: Material não mineralizado removido para ter acesso ao minério e normalmente colocado em áreas de armazenamento projetadas para sua contenção em segurança.
- Rejeitos: As frações mais finas do material minerado processado que não contêm mineralização economicamente recuperável e são armazenadas em barragens de rejeitos.

RESÍDUOS MINERAIS PRODUZIDOS EM 2024



¹ No dia 1º de abril de 2025, as operações em Los Filos foram suspensas por tempo indeterminado, e os pátios de lixiviação estão sendo lavados.



Desempenho das Barragens de Rejeitos

Todos as nossas barragens de rejeitos estão operando conforme o esperado e passaram por inspeções terceirizadas durante 2024 para identificar áreas de melhoria que podem ser iniciadas para as inspeções subsequentes.

Ao longo do ano, continuamos implementando o Protocolo de Gestão de Rejeitos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) da Associação de Mineração do Canadá, reforçando o nosso compromisso com práticas líderes do setor na gestão de rejeitos. Também contratamos um consultor externo para avaliar a conformidade operacional de nossas barragens de rejeitos com base nos critérios do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) para entender nosso nível de conformidade e identificar áreas que podem ser melhoradas antes da próxima avaliação.

Em Aurizona, iniciamos a deposição de rejeitos em polpa em nossa nova barragem de rejeitos Vené 2. Na Mina RDM, começamos a colocar os rejeitos em uma barragem de rejeitos empilhados a seco recém-construída em meados de 2024, o que representa um passo fundamental na redução do consumo de água e no aumento da estabilidade de longo prazo dos rejeitos dessa mina.

Passamos a depositar os rejeitos na nova barragem de rejeitos em Greenstone em abril de 2024, durante as atividades de pré-comissionamento.

Para melhorar ainda mais nossa estratégia de gestão de rejeitos, contamos com Grupos Independentes de Especialistas em Rejeitos para Aurizona e Greenstone. Esses Grupos fazem avaliações independentes e

recomendações técnicas sobre o projeto, a construção, a operação e o fechamento dessas barragens, e essas recomendações são incorporadas à nossa estratégia de gestão de rejeitos.

Como reflexo do nosso compromisso com a transparência, incluímos divulgações sobre rejeitos em nosso Relatório de Sustentabilidade anual, garantindo que as partes interessadas possam ter acesso às informações sobre o nosso desempenho com relação aos rejeitos e protocolos de segurança. No Brasil, continuamos com as reuniões anuais com as comunidades para informar seus moradores sobre nossas práticas de gestão operacional relativas às barragens de rejeitos, ao mesmo tempo em que reforçamos a conscientização sobre nossos sistemas de resposta a emergências no caso de uma falha improvável em alguma barragem de rejeitos. Esses esforços destacam nosso foco em manter uma comunicação aberta e clara com as comunidades que vivem ao redor de nossas operações.

Em nosso site, os planos de resposta a emergências para nossas minas no Brasil são publicados em português (na parte inferior de cada página de operações), conforme exigido pela Agência Nacional de Mineração do Brasil para:

- [Aurizona](#)
- [Fazenda](#)
- [Santa Luz](#)
- [RDM](#)

CONFORMIDADE AMBIENTAL
E GESTÃO DE INCIDENTESAÇÃO
CLIMÁTICAGESTÃO DE REJEITOS, LIXIVIAÇÃO,
MATERIAL ESTÉRIL E OUTROS RESÍDUOSGESTÃO DE
RECURSOS HÍDRICOS

BIODIVERSIDADE



Resíduos Não Minerais

40%

dos resíduos não minerais
tiveram seu descarte evitado

23%

dos resíduos perigosos
foram reciclados

87%

dos resíduos industriais não
perigosos foram reciclados

Em 2024, continuamos a gerenciar resíduos não minerais em nossas operações por meio de uma estratégia abrangente de gestão de resíduos que enfatiza a segregação, a reciclagem e o descarte responsável. Nossa abordagem é projetada para minimizar os possíveis impactos na saúde das pessoas e no meio ambiente, bem como para atender aos requisitos regulatórios e às melhores práticas.

Os resíduos não minerais gerados em nossas unidades são primeiramente categorizados como resíduos perigosos e não perigosos e, então, passam por protocolos específicos de manuseio de resíduos.

- Resíduos perigosos são materiais como óleos residuais, solventes, fluidos anticongelantes, tintas e baterias, que são coletados, armazenados e descartados por contratadas licenciadas de acordo com as normas locais.
- Resíduos não perigosos incluem sucata, madeira, vidro e resíduos eletrônicos, e são gerenciados por meio de programas de reciclagem e outros métodos de descarte.

Em 2024, mantivemos nosso foco no reaproveitamento de resíduos por meio de iniciativas de reciclagem, evitando o descarte de 4.531 toneladas de materiais perigosos e não perigosos com êxito. Esse número representa 40% do total de nossos resíduos não minerais e está alinhado com nosso compromisso contínuo de minimizar o desperdício e reduzir o impacto ambiental.

- Resíduos perigosos:** Geramos 326 toneladas de resíduos perigosos, dos quais 23% (75 toneladas) foram reciclados. Os resíduos perigosos restantes foram gerenciados por meio da recuperação, disposição em aterros autorizados e outros métodos de tratamento, seguindo os requisitos regulatórios.
- Resíduos industriais não perigosos:** Os resíduos industriais não perigosos foram responsáveis pela maior parte dos nossos esforços de reaproveitamento de resíduos, totalizando 4.095 toneladas. Nossa taxa de reciclagem foi de 87%.
- Resíduos domésticos não perigosos:** Nossas operações geraram 110 toneladas de resíduos domésticos não perigosos, obtendo uma taxa de reciclagem de 11%.

DESCARTE EVITADO DE RESÍDUOS POR RECUPERAÇÃO TONELADAS (t)

	REUTILIZADO ¹	RECICLADO ²	RECUPERADO ³
Resíduos Perigosos	-	326	261
Greenstone	-	0	-
Castle Mountain	-	42	-
Mesquite	-	135	12
Los Filos	-	-	142
Aurizona	-	10	-
Santa Luz	-	-	-
Fazenda	-	-	60
RDM	-	138	46
Não Perigosos	321	4,205	-
Greenstone	-	74	-
Castle Mountain	-	43	-
Mesquite	87	3	-
Los Filos	-	824	-
Aurizona	86	1,082	-
Santa Luz	-	403	-
Fazenda	147	1,116	-
RDM	-	660	-

¹ Reutilizado: Operações de verificação, limpeza ou reparo, pelas quais os produtos ou componentes que se tornaram resíduos são preparados para serem reutilizados com o mesmo propósito para o qual foram concebidos

² Reciclagem: Reprocessamento de produtos ou componentes que se tornaram resíduos, para criar novos materiais.

³ Recuperação: Operação na qual os produtos, componentes ou materiais que se tornaram resíduos são preparados para cumprir uma finalidade no lugar de novos produtos, componentes ou materiais que, de outra forma, teriam sido utilizados para essa finalidade.

RESÍDUOS DESTINADOS AO DESCARTE, POR UNIDADE E TIPO DE DESCARTETONELADAS (t)

	COMPOSTAGEM	INCINERADOR	ATERRO SANITÁRIO	OUTROS	TOTAL
Resíduos Perigosos	-	481	211	23,748	25,026
Greenstone	-	-	-	23,722*	23,722
Castle Mountain	-	-	130	-	172
Mesquite	-	-	38	-	185
Los Filos	-	360	-	-	502
Aurizona	-	22	43	26	101
Santa Luz	-	-	-	-	-
Fazenda	-	99	-	-	159
RDM	-	0	-	-	185
Resíduos Não Perigosos	168	140	1,064	87	5,986
Greenstone	-	-	290	69	434
Castle Mountain	-	-	98	-	141
Mesquite	-	-	267	-	357
Los Filos	-	-	318	-	1,142
Aurizona	20	140	-	-	1,329
Santa Luz	36	-	-	-	439
Fazenda	65	-	59	-	1,387
RDM	46	-	31	18	756

* Esse volume significativo consiste principalmente em rejeitos históricos e solos contaminados do Tipo D que foram gerados por operações históricas e exigiram realocação para a barragem de rejeitos (TSF) durante o desenvolvimento da mina a céu aberto.

Prioridades para 2025

- Apoiar as unidades na identificação e implementação de oportunidades para reduzir ou reciclar outros tipos de resíduos.

Monitoramento de
Rejeitos no Brasil

Para fortalecer ainda mais nossa abordagem à gestão responsável de rejeitos, em 2024, a Equinox Gold montou um Centro de Monitoramento Geotécnico centralizado para todas as nossas barragens ativas de rejeitos no Brasil.

Localizado em nosso escritório de Belo Horizonte, o centro permite o monitoramento contínuo da instrumentação geotécnica em nossas barragens para garantir sua estabilidade operacional e a segurança de nossos colaboradores e comunidades locais.

O centro conta com equipamentos de monitoramento que permitem análises em

tempo real e respostas rápidas a mudanças incomuns na pressão da água das barragens ou de suas fundações, ou qualquer movimentação nos taludes das barragens de rejeitos. Uma equipe dedicada de engenheiros e técnicos está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, para garantir uma análise precisa dos dados e a comunicação eficiente seguindo nossos procedimentos internos.

Com a integração de dados geotécnicos em nossos processos automatizados, conseguimos reduzir riscos e aumentar a confiabilidade de nossas operações nas barragens de rejeitos.

Gestão de Recursos Hídricos

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

A água é um recurso crítico para a mineração, para as comunidades que nos recebem e para a flora e fauna ao redor de nossas operações. É por isso que a gestão responsável dos recursos hídricos em nossas operações é parte integral da nossa estratégia de mineração responsável.

Nosso objetivo é proteger os recursos hídricos locais e regionais, assim como preservar e reutilizar a água o máximo possível em nossas atividades de mineração. Desenvolvemos uma Estratégia de Gestão de Recursos Hídricos em toda a Empresa para orientar e priorizar nossas decisões, investimentos e ações como suporte à gestão de recursos hídricos. A nível de unidade, as minas contam com equipes que supervisionam a conformidade ambiental, monitoram a qualidade da água, desenvolvem estratégias para mitigar os impactos socioambientais e comunicam e relatam o desempenho da gestão de recursos hídricos.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

94,5%

água reutilizada em operações de processamento

17,52 m³

consumo médio de água por onça de ouro produzida

14,3 Mm³

total de água captada e coletada

Melhorias em Nossa Estratégia de Gestão de Recursos Hídricos

Em 2024, avançamos no desenvolvimento de nossa Estratégia de Gestão de Recursos Hídricos por meio de avaliação comparativa e engajamento com as unidades sobre balanços hídricos e práticas de gestão de recursos hídricos, definindo a nossa abordagem para uma gestão ainda mais responsável. Esse plano se baseia na estratégia inicialmente traçada em nosso Relatório de Gestão de Recursos Hídricos de 2022, que enfatizava a tomada de decisões baseada em dados, o alinhamento com referências no setor, como o Protocolo de Gestão de Recursos Hídricos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM), e o engajamento proativo com as partes interessadas.

Ao longo de 2024, tomamos diversas medidas como parte de um esforço maior para incorporar práticas de gestão responsável de recursos hídricos e promover a colaboração com as partes interessadas em regiões onde a água é vista como um recurso compartilhado. Entre outras iniciativas:

- aperfeiçoamos nossas metodologias de medição para melhorar a precisão de nossos relatórios de consumo de água e transmitir maior confiança de que todas as divulgações são baseadas em dados verificáveis;
- estabelecemos e mantivemos balanços hídricos na unidade toda para melhor compreender os fluxos de água e identificar no que poderíamos melhorar a eficiência do uso da água;
- nos concentramos em minimizar o consumo de água, aumentar a reutilização de água e gerenciar de maneira eficaz as retiradas para mitigar os possíveis impactos nas regiões com escassez de água;
- implementamos sistemas confiáveis para o monitoramento e a avaliação do uso da água; e
- analisamos regularmente os licenciamentos e as licenças de uso de água para garantir a conformidade com os requisitos regulatórios.

Com relação ao futuro, continuamos comprometidos em incorporar os princípios descritos em nossa Estratégia de Gestão de Recursos Hídricos, com foco na precisão dos dados, na conformidade regulatória e na eficiência operacional.

▣ DIVULGAÇÕES

GRI: 2-28; 3-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

SASG: EM-MM-140a.1; 140a.2

Gestão da Disponibilidade de Água em Todas as Operações

A disponibilidade de água é um risco operacional para muitas de nossas minas, que estão localizadas em zonas climáticas diversas, incluindo regiões áridas e semiáridas, além de áreas com estações secas e chuvosas bem definidas.

- Aurizona está situada em uma região tropical do Brasil e recebe quantidades significativas (mais de 3.000 mm em média) de chuva durante a estação chuvosa. Coletamos água durante essa estação chuvosa para usar na planta de processamento durante a estação seca. Uma nova barragem de rejeitos concluída no final de 2023 oferece armazenamento adicional de água e abastecimento para reciclagem de volta à planta de processamento.
- Santa Luz está localizada em uma região semiárida do Brasil e depende da estação chuvosa anual para reabastecer seu suprimento de água. Em 2023, para

ajudar a mitigar o risco de indisponibilidade de água do Rio Itapicurú, convertimos e expandimos uma barragem existente em uma instalação de armazenamento de água. Em 2024, continuamos a operar essa instalação como uma fonte importante de água de processo, proporcionando, assim, uma disponibilidade de água mais confiável para nossas operações.

- RDM fica localizada em uma região semiárida do Brasil e depende da estação chuvosa anual para reabastecer seu suprimento de água. Em julho de 2024, passamos de rejeitos em polpa convencional para empilhamento a seco, o que reduz o volume de água contida na barragem e possivelmente perdida por evaporação e arraste. Atualmente, a unidade está avaliando a instalação de um espessador de rejeitos para melhorar ainda mais a recuperação de água e a eficiência desse processo.

Gestão de Recursos Hídricos em Greenstone

Nosso sistema de gestão de recursos hídricos em Greenstone é projetado para lidar com todos os tipos de água usados nas operações, incluindo água doce, recuperada, de processo, potável e de combate a incêndios. O sistema inclui uma bacia de coleta centralizada que capta água da mina, escoamento superficial e água subterrânea, que são, então, reutilizadas como água de reposição no beneficiamento ou tratadas na estação de tratamento de efluentes antes do descarte no braço sudoeste do Lago Kenogamisis.

Os efluentes gerados em Greenstone consistem em efluentes de mineração e efluentes sanitários. Ambos os tipos de descarte são regulamentados pelas Autorizações de Conformidade Ambiental (ECA) e

pelo Regulamento Federal de Efluentes da Mineração de Metais e Diamantes (MDMER). Nossos padrões de qualidade da água atendem ou excedem os critérios regulatórios no ponto de descarte e na zona de mistura designada no corpo hídrico receptor.

Além disso, a mina possui um sistema de coleta de infiltrações para gerenciar a água dos rejeitos históricos de Macleod, e a água coletada é redirecionada para a barragem de rejeitos para reuso no processamento. Essa abordagem não apenas reduz os possíveis impactos ambientais dos rejeitos históricos, como também está alinhada com o nosso compromisso de otimizar o uso da água e minimizar o consumo de água doce.

Reuso, Coleta e Distribuição de Água

Da água utilizada em nossas operações em 2024, 94,5% foi reciclada, um aumento significativo em comparação com os 80% de 2023. As taxas de reciclagem de água variaram entre as operações, de um máximo de 99,62% em Los Filos, onde os sistemas de gestão de recursos hídricos demonstraram eficiência excepcional, até um mínimo de 38,14% em Fazenda.

Nossas fontes de água são águas subterrâneas (poços artesianos), águas superficiais (rios e lagos), fontes externas (terceiros), bem como drenagem proveniente de minas. Dos 14,3 milhões de m³ de água captada e coletada durante 2024, a distribuição das fontes foi a seguinte:

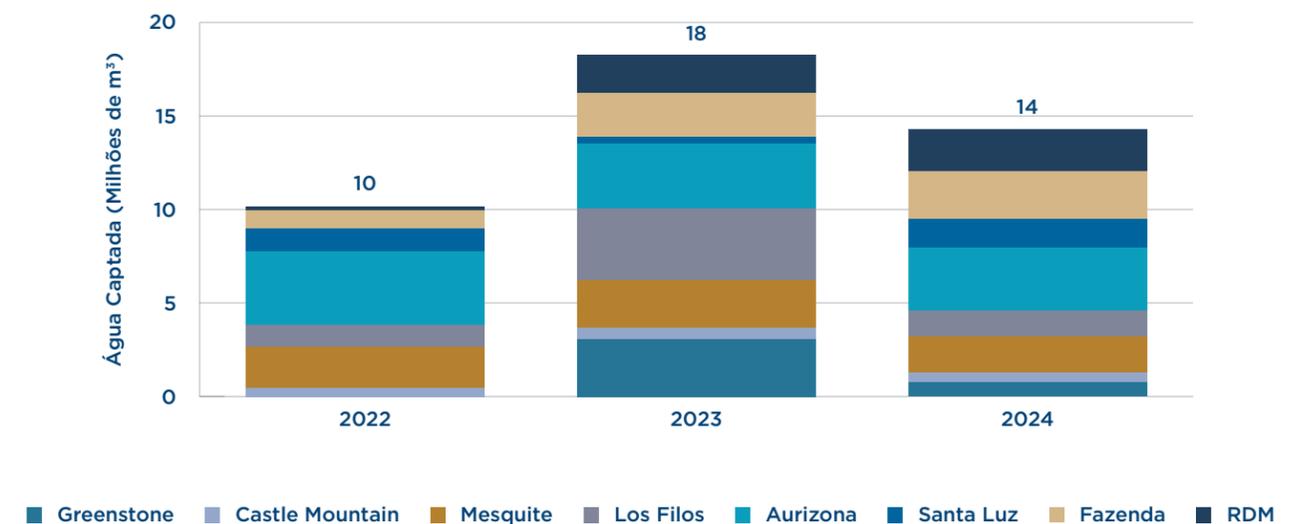
- Água superficial: 2,06 milhões de m³, totalizando aproximadamente 14,4% do total da captação de água;
- Água subterrânea: 4,72 milhões de m³, representando 33% do total da captação de água;
- Precipitação: 2,01 milhões de m³, refletindo 14,1% do total da captação de água;

- Drenagem proveniente de minas: 5,47 milhões de m³, constituindo 38,3% do total da captação de água;
- Fontes externas: 24,86 m³, contribuindo com apenas 0,2% do total da captação de água.

Um total de 2,49 milhões de m³ de água foi captado de regiões com estresse hídrico inicial alto ou extremamente alto, o que corresponde a cerca de 17,4% do total da captação de água.

Em 2024, aproveitamos a reutilização da água ao máximo e reduzimos a dependência de fontes externas. Do total da captação de água, 38,3% correspondem à drenagem proveniente de minas. Quando possível, o excesso de água foi devolvido ao meio ambiente, enquanto o restante foi usado para controle de poeira e na lavagem de equipamentos, garantindo nossos esforços contínuos para reduzir o consumo de água doce.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR UNIDADE EM 2022, 2023 E 2024



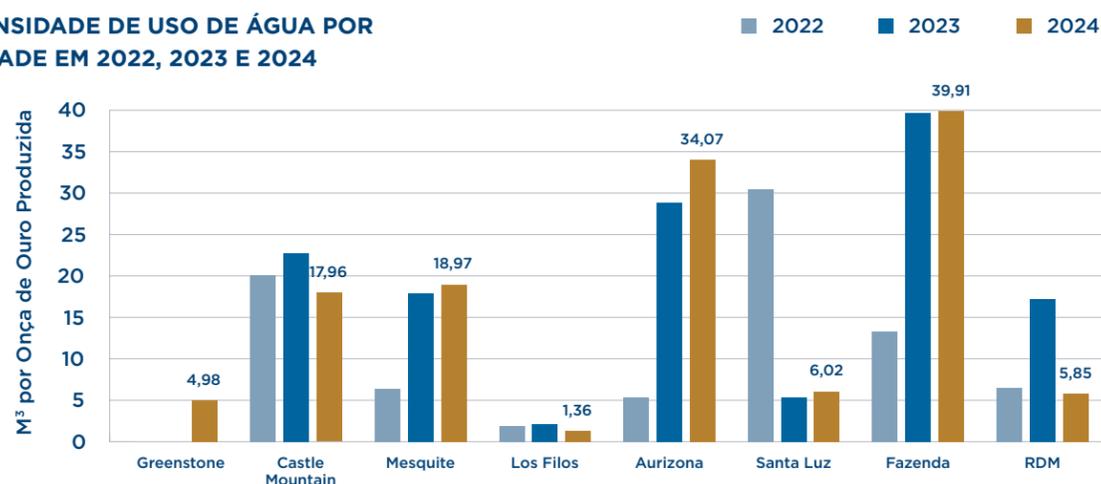
Monitoramento da Intensidade do Uso da Água

A intensidade do uso da água serve como uma medida essencial da eficiência operacional na gestão de recursos hídricos, principalmente na mineração, na qual a disponibilidade de água pode ter um impacto significativo na produção.

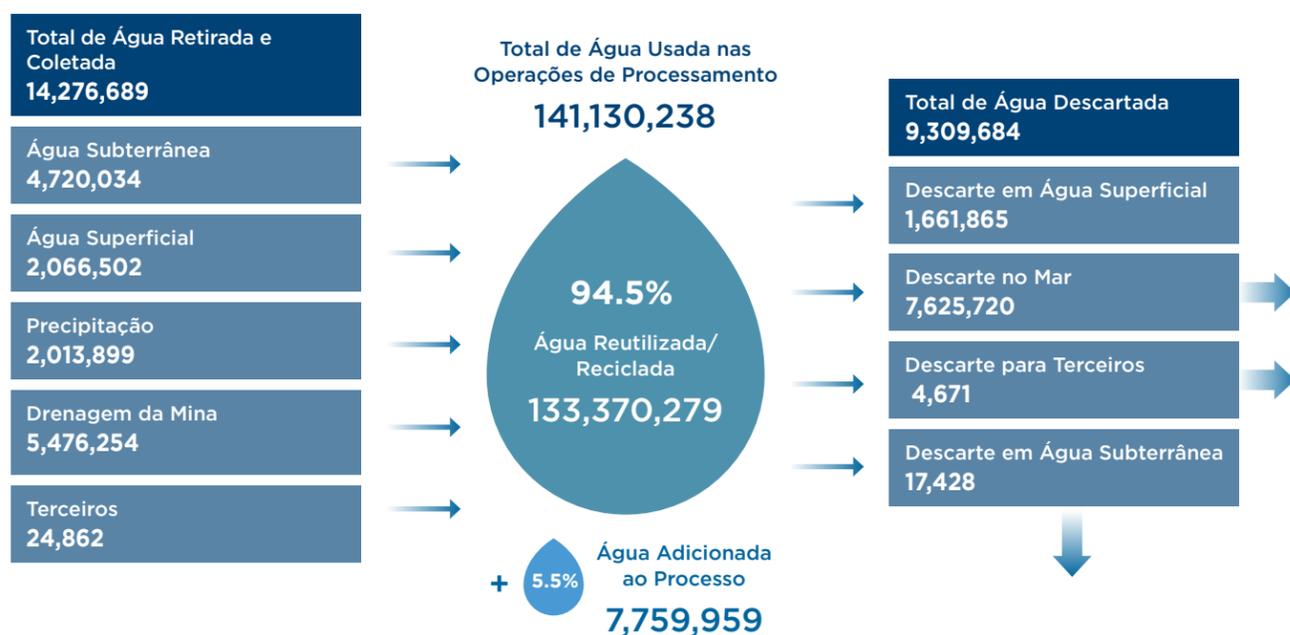
Em 2024, a intensidade consolidada do uso de água em todas as minas foi de 14,1 m³ por onça de ouro produzida,

uma redução de 17,2 m³ por onça em 2023. Vale destacar que Los Filos atingiu a menor intensidade hídrica, com 1,36 m³ por onça, servindo de exemplo de prática eficiente no uso da água. Em contrapartida, Fazenda e Aurizona registraram as maiores intensidades, com 39,91 m³ e 34,07 m³ por onça, respectivamente.

INTENSIDADE DE USO DE ÁGUA POR UNIDADE EM 2022, 2023 E 2024

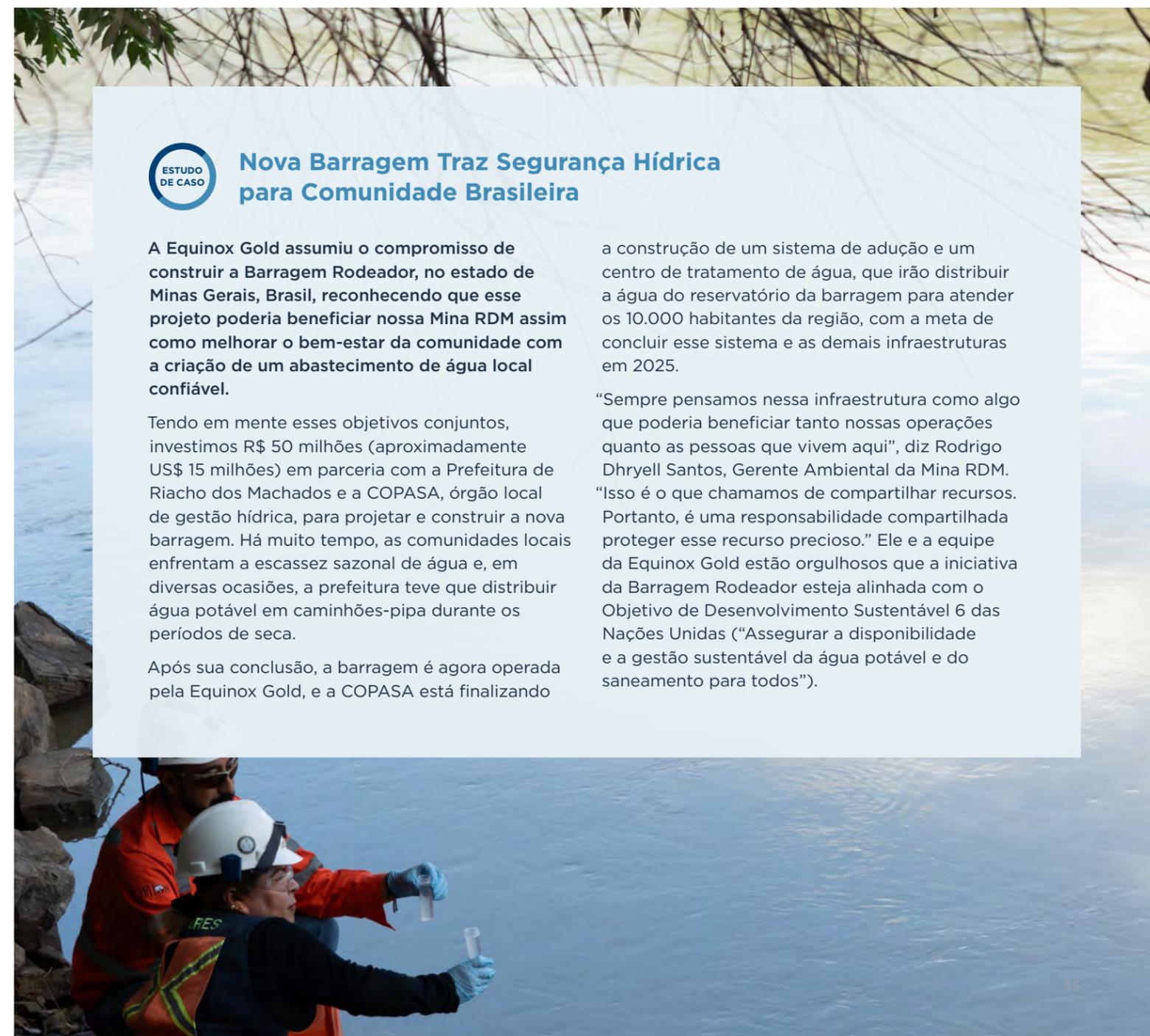


2024 - BALANCE HÍDRICO EN METROS CÚBICOS (m³)



Prioridades para 2025

- Continuar melhorando o equilíbrio hídrico e as práticas de gestão de recursos hídricos em todas as nossas unidades.
- Melhorar o monitoramento dos volumes de água para melhor informar a definição de metas.



Nova Barragem Traz Segurança Hídrica para Comunidade Brasileira

A Equinox Gold assumiu o compromisso de construir a Barragem Rodeador, no estado de Minas Gerais, Brasil, reconhecendo que esse projeto poderia beneficiar nossa Mina RDM assim como melhorar o bem-estar da comunidade com a criação de um abastecimento de água local confiável.

Tendo em mente esses objetivos conjuntos, investimos R\$ 50 milhões (aproximadamente US\$ 15 milhões) em parceria com a Prefeitura de Riacho dos Machados e a COPASA, órgão local de gestão hídrica, para projetar e construir a nova barragem. Há muito tempo, as comunidades locais enfrentam a escassez sazonal de água e, em diversas ocasiões, a prefeitura teve que distribuir água potável em caminhões-pipa durante os períodos de seca.

Após sua conclusão, a barragem é agora operada pela Equinox Gold, e a COPASA está finalizando

a construção de um sistema de adução e um centro de tratamento de água, que irão distribuir a água do reservatório da barragem para atender os 10.000 habitantes da região, com a meta de concluir esse sistema e as demais infraestruturas em 2025.

“Sempre pensamos nessa infraestrutura como algo que poderia beneficiar tanto nossas operações quanto as pessoas que vivem aqui”, diz Rodrigo Dhryell Santos, Gerente Ambiental da Mina RDM. “Isso é o que chamamos de compartilhar recursos. Portanto, é uma responsabilidade compartilhada proteger esse recurso precioso.” Ele e a equipe da Equinox Gold estão orgulhosos que a iniciativa da Barragem Rodeador esteja alinhada com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 6 das Nações Unidas (“Assegurar a disponibilidade e a gestão sustentável da água potável e do saneamento para todos”).

CONFORMIDADE AMBIENTAL
E GESTÃO DE INCIDENTESAÇÃO
CLIMÁTICAGESTÃO DE REJEITOS, LIXIVIAÇÃO,
MATERIAL ESTÉRIL E OUTROS RESÍDUOSGESTÃO DE
RECURSOS HÍDRICOS

BIODIVERSIDADE

Biodiversidade

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

Identificamos as áreas protegidas e as regiões de alto valor de biodiversidade em nossas operações ou próximas a elas para aprimorar as nossas atividades de planejamento e a gestão da área de mineração da Equinox Gold. Usamos essas informações como contribuição fundamental no desenvolvimento, implementação e monitoramento de planos de gestão da biodiversidade para cada operação.

A nossa [Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas](#) define o nosso compromisso em proteger as espécies e habitats das áreas onde atuamos e em promover a conservação da biodiversidade local. Seguimos rigorosamente todos os requisitos regulatórios relacionados à proteção da biodiversidade e adotamos padrões voluntários adicionais, como os Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) para Biodiversidade, Uso da Terra e Fechamento de Minas e o Protocolo de Gestão da Conservação da Biodiversidade do Rumo à Mineração Sustentável (TSM).

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

100%

Classificação nível A ou superior para o protocolo de Gestão de Conservação da Biodiversidade do Rumo à Mineração Sustentável (TSM)

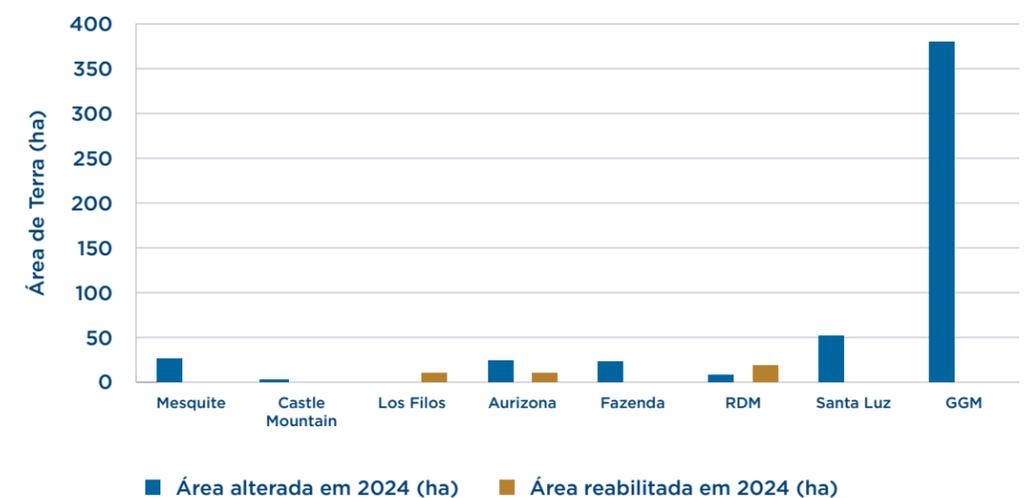
38,53 ha

de terras reabilitadas

No ano de 2024, obtivemos a classificação Nível A para 100% dos indicadores do protocolo de Gestão de Conservação da Biodiversidade do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) em todas as operações (somente verificação interna). Isso foi alcançado graças à implementação de um plano a nível de unidade para gerenciar aspectos significativos da biodiversidade, com funções, responsabilidades e obrigações claramente definidas.

Em resposta ao declínio global da biodiversidade, foi introduzido o padrão GRI 101: Biodiversidade 2024 para ajudar as organizações a identificarem quais práticas comerciais contribuem para a perda da biodiversidade, onde os impactos ocorrem na cadeia de valor operacional e como eles podem ser tratados. O GRI 101: Biodiversidade 2024 contém novos indicadores para que as organizações comuniquem informações sobre seus impactos relacionados à biodiversidade e como os gerenciam. Em 2024, avaliamos os nossos programas de biodiversidade em relação a esses requisitos atualizados. Pretendemos adotar a nova estrutura de indicadores em 2026, de acordo com as diretrizes da GRI.

ÁREA ALTERADA E REABILITADA POR UNIDADE EM 2024



CONFORMIDADE AMBIENTAL
E GESTÃO DE INCIDENTESAÇÃO
CLIMÁTICAGESTÃO DE REJEITOS, LIXIVIAÇÃO,
MATERIAL ESTÉRIL E OUTROS RESÍDUOSGESTÃO DE
RECURSOS HÍDRICOS

BIODIVERSIDADE



Desenvolvemos diversos projetos em 2024 para proteger e concluir a recuperação visando à restauração da biodiversidade:

- Reabilitamos 38,53 hectares (ha) de terras: 18,57 ha em RDM, 10,24 ha em Aurizona e 9,72 ha em Los Filos.
- Plantamos mais de 32.395 mudas em nossas unidades.
- Em Los Filos, o plano de biodiversidade de 2024 continuou com o foco na conservação de espécies de morcegos próximas da unidade e a redistribuição de várias espécies de aves e mamíferos em áreas de remediação para garantir a germinação e a propagação de agave e outras floras. Também continuamos a implementar um programa de remediação ambiental em Los Filos para converter antigas terras de mineração, como, por exemplo, depósitos de estéril e pátios de lixiviação, em florestas ou terras agrícolas viáveis.
- Em Castle Mountain, implementamos um programa para proteger a vida selvagem das soluções que se acumulam nos pátios de lixiviação. Uma vez que essas áreas de coleta de água temporária podem atrair animais selvagens com sede, Castle Mountain também fornece bebedouros de água para garantir que a vida selvagem tenha acesso à água limpa e fresca.
- Em Fazenda, continuamos transformando resíduos orgânicos em compostagem para a produção de mudas nativas por meio da nossa iniciativa “Projeto Restaurar”. A iniciativa, que conquistou o terceiro lugar no Bahia Sustentável 2024 (prêmio promovido pela Agência Estadual do Meio Ambiente), facilita a recuperação ambiental em regiões degradadas.
- Continuamos os esforços de restauração em áreas importantes de Santa Luz, como a área de preservação permanente do Rio Itapicuru e a Reserva Legal. Dentre esses esforços, realizamos o plantio de mudas de espécies nativas e endêmicas da caatinga em 10 hectares de terras reabilitadas.
- Demos continuidade ao Programa de Recuperação Ambiental de Áreas Degradadas em Aurizona, aplicando técnicas para enriquecer a vegetação e facilitar a reabilitação. Como parte do programa, espécimes da flora destinados à reabilitação da área foram coletados e cultivados em um viveiro com capacidade de produção de até 18.000 mudas por ano para ações de reflorestamento. Com o apoio da equipe de segurança de Aurizona, também realizamos vistorias diárias de proteção florestal para coibir a caça e a pesca em áreas legalmente protegidas e de preservação permanente.
- Em RDM, adicionamos 18,57 ha de área reabilitada aos nossos esforços de restauração. Atualmente, cuidamos e mantemos mais de 3.000 árvores nativas de “Pequi”, que foram adicionadas ao ambiente local em 2023 como parte de nossos esforços de reflorestamento anteriores.

NÚMERO DE ÁRVORES PLANTADAS

UNIDADE	NÚMERO DE ÁRVORES PLANTADAS
Greenstone	0
Mesquite	0
Castle Mountain	0
Los Filos	9,713
Aurizona	3,594
Santa Luz	14,463
Fazenda	50
RDM	4,575
Total	32,395

Prioridades para 2025

- Continuar a interagir e a construir relacionamentos sólidos com comunidades locais, ONGs, órgãos governamentais e instituições acadêmicas para apoiar programas e planos de biodiversidade para a vida útil das minas.
- Concluir a reformulação do desvio do rio Goldfield Creek em consulta com nossos parceiros indígenas em Greenstone.



Social

4.0

1.0 INTRODUÇÃO

2.0 ESG NA EQUINOX GOLD

3.0 MEIO AMBIENTE

4.0 SOCIAL

Saúde e Segurança Ocupacional

Pessoas e Cultura Organizacional

Relações com Povos Indígenas

Participação e Desenvolvimento da Comunidade

Direitos Humanos

5.0 GOVERNANÇA

6.0 APÊNDICES

Saúde e Segurança Ocupacional

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

Proteger nossos colaboradores é nossa maior responsabilidade. Nosso compromisso de criar um ambiente de trabalho seguro e saudável está formalizado em nossa [Política de Saúde e Segurança](#) e nossos Padrões de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO).

Para atingir nosso objetivo de ter um ambiente de trabalho com zero dano, sem acidentes nem fatalidades, trabalhamos ativamente para cumprir as leis e regulamentações de saúde e segurança aplicáveis, implementar sistemas eficazes de gestão de saúde e segurança, identificar e mitigar riscos de segurança antes que os acidentes ocorram, investigar todos os quase-acidentes e incidentes de segurança e monitorar e avaliar continuamente o desempenho em segurança em cada operação para identificar áreas de melhoria. Também acompanhamos os principais indicadores de saúde e segurança, sendo que uma parte da remuneração dos executivos e da remuneração baseada no desempenho dos colaboradores está vinculada ao desempenho em saúde e segurança.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

**Classificação
Nível A**

para 100% dos indicadores do protocolo de Saúde e Segurança do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) (somente verificação interna)

2,21

Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis, superando nossa meta de 3,00 para 2024

Progresso em Relação às Metas de Segurança

Em 2024, atingimos uma Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis (TRIFR) de 2,21 por milhão de horas trabalhadas (2023: 1,47), superando nossa meta para 2024, que era de 3,00. Esse desempenho coloca a Equinox Gold no quartil superior dos nossos pares. A TRIFR é uma medida de todos os acidentes que exigem a atenção de profissionais da área da saúde.

Três de nossas unidades - Greenstone, Mesquite e Castle Mountain - não tiveram nenhum incidente com afastamento em 2024. Um total de dez acidentes com afastamento em nossas unidades resultou em uma Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento de 0,49 por milhão de horas trabalhadas (2023: 0,34), superando nossa meta para 2024, que era de 0,61.

Embora o desempenho em saúde e segurança tenha sido, em geral, positivo ao longo do ano, tivemos, infelizmente, uma fatalidade na mina subterrânea de Fazenda. Nenhum outro colaborador sofreu acidentes graves. Suspendemos as operações de Fazenda por quatro dias para investigarmos minuciosamente o incidente. Além disso, oferecemos um treinamento de atualização em segurança para o quadro efetivo local. Proporcionamos total apoio à família desse profissional e às autoridades relevantes, e compartilhamos todas as lições aprendidas com a investigação realizada por toda a Empresa. Essa perda trágica serve de lembrete de como é essencial nos mantermos vigilantes o tempo todo quando o assunto é segurança, para que, assim, possamos concretizar nossa visão organizacional de ter um ambiente de trabalho com zero dano.

▣ DIVULGAÇÕES

GRI: 2-28; 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9

SASG: EM-MM-320a.1

DESEMPENHO EM SAÚDE E SEGURANÇA

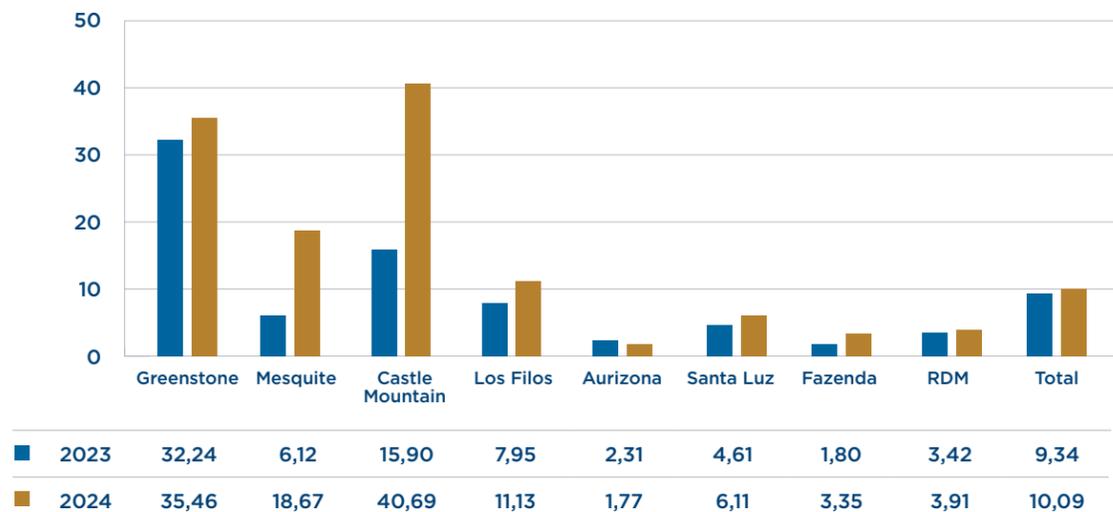
UNIDADE	AIFR		TRIFR		LTIFR		FATALIDADES	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Greenstone	32,24	35,46	2,39	2,00	0,30	-	-	-
Mesquite	6,12	18,67	1,53	4,67	-	-	-	-
Castle Mountain	15,90	40,69	7,95	10,17	4,07	-	-	-
Los Filos	7,95	11,13	0,68	1,78	0,51	0,59	-	-
Aurizona	2,31	1,77	1,28	0,88	0,26	0,29	-	-
Santa Luz	4,61	6,11	2,30	4,23	-	0,94	1	-
Fazenda	1,80	3,35	1,08	2,34	0,72	0,67	-	1
RDM	3,42	3,91	1,71	2,79	-	0,56	-	-
Total	9,34	10,09	1,47	2,21	0,34	0,49	1	1

AIFR: Taxa Total de Frequência de Acidentes

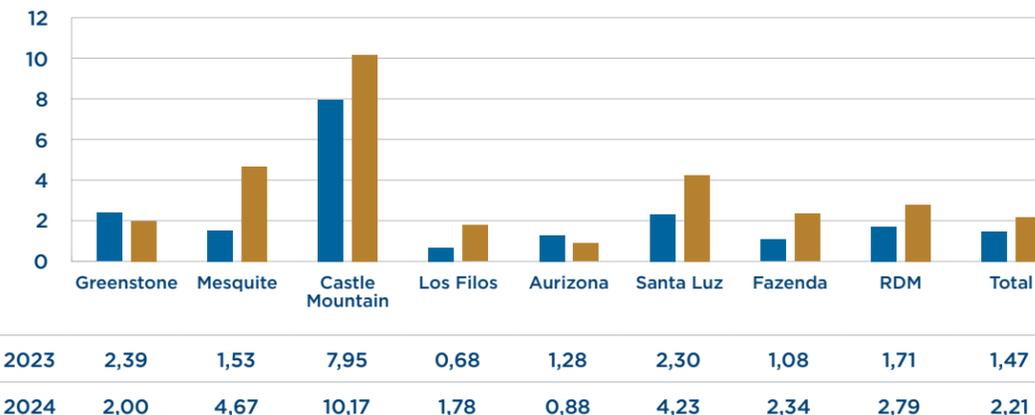
TRIFR: Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis

LTIFR: Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento

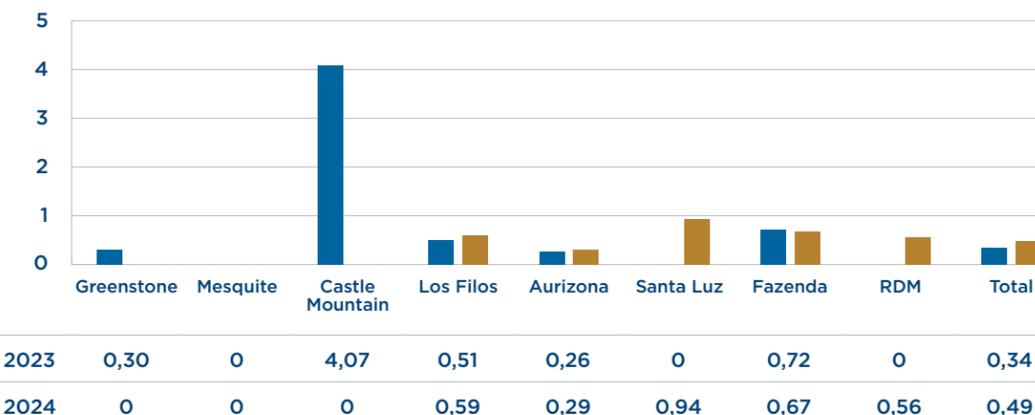
AIFR



TRIFR



LTIFR



Marco de 8 Anos sem Acidentes com Afastamento na Mina Mesquite

A Equinox Gold está extremamente orgulhosa de nossa equipe de Mesquite por atingir o marco extraordinário, no dia 6 de novembro de 2024, de oito anos sem acidentes com afastamento.

Essa conquista impressionante destaca o compromisso de toda a equipe de Mesquite com a sólida cultura de segurança da Empresa. A equipe de Mesquite atribui seu sucesso a uma série de fatores, como a dedicação de cada um de seus membros à prevenção de acidentes, liderança prestativa que sempre prioriza a segurança, adesão cuidadosa às políticas, procedimentos e protocolos de segurança e treinamento contínuo para garantir que toda

a equipe possua as habilidades e o conhecimento para trabalhar com segurança e consistência.

Mesquite também dá crédito a diversas iniciativas de segurança conduzidas por seus colaboradores, por meio das quais eles participam ativamente de programas de segurança e ajudam a moldar a cultura de segurança do dia a dia.

Essa conquista demonstra o que pode ser alcançado quando a segurança é colocada em primeiro lugar por todos. A equipe está dedicada a alcançar um desempenho em segurança ainda melhor no futuro.

Alinhados com as Melhores Práticas do Setor

Adotamos o programa do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) como padrão de referência em todas as nossas unidades. Em 2024, alcançamos 100% dos indicadores do protocolo de Saúde e Segurança do TSM, melhorando significativamente nas áreas de planejamento eficaz para a gestão de controles de saúde e segurança, nos treinamentos e no desempenho geral de saúde e segurança de nossas unidades.

Também demos continuidade aos nossos esforços para nos alinharmos às melhores práticas do setor, avaliando todas as unidades operacionais em relação à norma

Melhora do Rastreamento e da Comunicação de Incidentes

Continuamos focados na melhoria contínua de nossas ferramentas de gestão de segurança e no compartilhamento oportuno de comunicações sobre riscos, incidentes e melhores práticas de saúde e segurança em todas as nossas unidades. Após implementar um novo software corporativo de gestão e reporte de incidentes em 2022 e expandir sua aplicação em 2023 para melhorar o acesso da administração aos principais dados de segurança, passamos a explorar novas soluções tecnológicas em 2024. Por exemplo, introduzimos uma nova plataforma de Saúde e Segurança com recurso de IA para aprimorar o suporte tanto nas unidades operacionais como corporativas, o que aumentará nossa capacidade de identificar as tendências de desempenho ambiental e de segurança.

ISO 45001, o padrão internacional para os sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional. Como parte de nossa jornada rumo à certificação ISO, estamos trabalhando para concluir uma avaliação completa dos Padrões Corporativos de Gestão de Saúde e Segurança da Equinox Gold em relação à norma ISO 45001 até o final de 2025.

Estamos consolidando os padrões corporativos de saúde e segurança, e iniciamos trabalhos, a nível de unidade, de identificação e gestão de controles críticos.

Melhora nos Controles de Segurança

No ano passado, continuamos fortalecendo nossos métodos, exercícios e procedimentos de desempenho em segurança. Por exemplo:

- Desenvolvemos um novo Padrão de Gestão de Fadiga e o testamos nas unidades selecionadas. Nosso plano é usar as lições aprendidas para aperfeiçoar esse padrão e expandir sua aplicação em toda a Empresa.
- No Brasil, implementamos um programa de controle crítico, com 10 análises Bow Tie concluídas para orientar o desenvolvimento do processo. A análise Bow Tie é uma ferramenta de avaliação que examina controles críticos para mitigar riscos críticos. A título de comparação, a metodologia de investigação de incidentes TapRoot, introduzida em 2023, ajuda a gestão a identificar as causas raiz dos incidentes para melhorar a qualidade das investigações e encontrar ações corretivas eficazes que possam evitar recorrências futuras.



Reconhecimento de Nossos Principais Profissionais e Líderes em Segurança

Em reconhecimento ao Dia Mundial da Saúde e Segurança no Trabalho, a Equinox Gold teve o orgulho de anunciar os vencedores dos prêmios da Empresa: Chairman's Safety Award, CEO Safety Leader Award e COO's Safety Award for Most Improved Site. Esses programas de reconhecimento tomam como base comportamentos de segurança e medidas de desempenho monitorados durante o ano, bem como recomendações da gerência da unidade e seus colaboradores.

O Chairman's Safety Award reconhece a mina com o melhor desempenho em segurança o ano todo. A vencedora de 2024 foi Aurizona, por apresentar a menor Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis (TRIFR), com 1,77 por milhão de horas trabalhadas.

O CEO Safety Leader Award reconhece os indivíduos que foram além de suas funções normais e demonstraram uma liderança exemplar em segurança. Embora tenhamos recebido indicações dignas de todas as unidades, os ganhadores de 2024 são:

1º Lugar: Joelyton Silva Costa (Aurizona)

2º Lugar: João Octávio Oliveira (RDM)

3º Lugar: Manoel Faustino Neto (Santa Luz)

O COO's Safety Award for Most Improved Site foi para Greenstone, que teve a melhoria mais significativa em sua TRIFR, em comparação com 2023, de 2,00 em 2024.

DESTAQUES DE SEGURANÇA DE NOSSAS UNIDADES EM 2024

SITIO	PUNTOS DESTACADOS DE SEGURIDAD
Greenstone	<ul style="list-style-type: none"> Implementamos o Programa de Higiene Industrial e Mobilização de Contratadas para melhorar os padrões de saúde e segurança do quadro efetivo. Desenvolvemos o Sistema de Rastreamento de Segurança de Motoristas de Maquinário Pesado em caminhões fora de estrada para aperfeiçoar o monitoramento dos motoristas e minimizar os riscos de incidentes.
Castle Mountain	<ul style="list-style-type: none"> Certificada pelo Código Internacional de Cianeto com êxito. Implementamos Inspeções de Supervisão Gerencial e iniciativas de Liderança Visível e Perceptível para reforçar a segurança e a responsabilidade no ambiente de trabalho.
Mesquite	<ul style="list-style-type: none"> Recertificada pelo Código Internacional de Cianeto com êxito. Desenvolvemos e implementamos um Programa de Segurança de Equipamentos de Superfície em conformidade com a Administração de Saúde e Segurança em Minas dos EUA (MSHA). Lançamos um programa de prevenção de riscos à segurança para aumentar a mitigação de riscos.
Los Filos	<ul style="list-style-type: none"> Obtivemos 100% de certificação de treinamento dos trabalhadores em procedimentos e habilidades operacionais. Recertificada pelo Código Internacional de Cianeto com êxito. Realizamos 1.704 horas de treinamento para socorristas sobre cuidados com pacientes com envenenamento por cianeto.
Todos los Sitios de Brasil	<ul style="list-style-type: none"> Concluimos 10 avaliações Bow Tie para atividades de risco críticas de forma a identificar controles críticos. Implementamos um Protocolo de Verificação de Controles Críticos para cada unidade e elaboramos planos de ação para tratar controles ausentes. Realizamos treinamentos sobre conscientização de riscos e controles críticos para supervisores e colaboradores. Concluimos uma auditoria externa de conformidade da unidade com relação aos requisitos legais e elaboramos planos de ação voltados a melhorias.

Prioridades para 2025

- Avaliação completa dos Padrões Corporativos de Gestão de Saúde e Segurança da Equinox Gold em relação à norma ISO 45001 como parte da obtenção da certificação ISO.
- Melhorar os padrões, procedimentos e processos de saúde e segurança para estarmos alinhados às melhores práticas do Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM).
- Alcançar uma Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis (TRIFR) de 2,85 ou melhor.



Ajudando os Colaboradores Brasileiros a Encontrarem o Equilíbrio Entre Vida Pessoal e Profissional

Como forma de reconhecer a importância da saúde e do bem-estar de seus colaboradores, a Equinox Gold implementou, em 2023, o Programa Equilíbrio no Brasil para ajudar seus colaboradores a desfrutarem de estilos de vida mais saudáveis e equilibrados. Com a introdução de novas atividades em 2024, essa iniciativa desempenha um papel importante na promoção de um estilo de vida mais saudável e equilibrado entre nossos colaboradores.

Por meio desse programa inovador, oferecemos uma variedade de atividades com foco na saúde holística para ajudar a melhorar o bem-estar físico e mental dos colaboradores. O programa inclui campanhas de promoção da saúde, atividades para incentivar a prática regular de atividades

físicas e apoio médico para gerenciar o bem-estar pessoal e familiar. Embora muitas dessas atividades sejam realizadas nas instalações da empresa, o programa também oferece opções para usar recursos externos na comunidade, bem como formatos online, garantindo, assim, acessibilidade e flexibilidade para todos os colaboradores.

Embora as atividades atuais do Programa Equilíbrio já contem com exercícios de alongamento e relaxamento, oficinas de nutrição, meditação guiada e cursos de autoconsciência e gestão do estresse, os organizadores do programa continuam a expandir e adaptar as opções para atender às necessidades e aos interesses do maior número de colaboradores.



Equinox Gold Financia Novo Centro de Saúde em Carrizalillo, México

No mês de abril de 2024, comemoramos a inauguração de um novo centro de saúde em Carrizalillo, México. Esse projeto se tornou possível graças à colaboração da equipe de Los Filos, à liderança comunitária e às contratadas locais.

A Equinox Gold financiou o projeto, incluindo a construção do centro de saúde e a aquisição de uma nova ambulância para a comunidade. O projeto do centro de saúde foi escolhido após um concurso local de design com a participação dos moradores, e a construção foi realizada por contratadas de Carrizalillo.

Durante a cerimônia de abertura, Ross Beaty, Presidente do Conselho da Equinox Gold, destacou sobre como é importante cultivar parcerias fortes entre a Empresa e as comunidades locais.

Maryse Bélanger, Presidente do Comitê de ESG do Conselho de Administração, ecoou esse sentimento, enfatizando o papel indispensável da colaboração na mineração responsável.

Pessoas e Cultura Organizacional

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

A Equinox Gold é uma equipe global, movida por nossa visão de ser a Principal Produtora de Ouro das Américas. Os nossos colaboradores são a base dos nossos negócios e a força motriz por trás do nosso desempenho. Além disso, são nossos parceiros no crescimento dos nossos negócios e na nossa jornada de sustentabilidade.

Com o objetivo de ser um empregador preferencial, oferecemos remuneração e benefícios atrativos, além de termos criado uma cultura na qual as pessoas são bem-vindas, valorizadas e tratadas com justiça, e honramos os mais altos princípios e padrões para respeitar os direitos das pessoas. Também oferecemos programas de treinamento para dar aos nossos colaboradores a capacidade de progredir em suas carreiras e criar oportunidades para os membros da comunidade que queiram fazer parte da nossa equipe. Respeitamos os direitos de todos os trabalhadores, inclusive a liberdade de associação e negociação coletiva, e nos esforçamos para manter um ambiente de colaboração com os sindicatos que representam nossos colaboradores em algumas de nossas unidades.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

69%

colaboradores de regiões locais

8.208

quadro efetivo total (colaboradores + contratadas)

79%

de participação na pesquisa brasileira do Great Place to Work

Moldando uma Equipe Global com Talentos Locais

A Equinox Gold é uma empresa global com projetos e escritórios em quatro países e 8.208 membros em nosso quadro efetivo, incluindo colaboradores internos e externos em tempo integral. Quase 100% do nosso quadro efetivo vem dos diversos países nos quais atuamos e 69% dos nossos colaboradores vêm das comunidades e áreas de influência onde ficam localizadas nossas minas.

QUADRO EFETIVO TOTAL



DIVULGAÇÕES

GRI: 2-28; 3-3; 2-7; 2-8; 2-25; 2-30; 202-2; 401-1; 401-3; 404-1; 404-3; 405-1; 405-2; 407-1

SASB: EM-MM-000.B; EM-MM-310a; 310a.2

Demografia do Quadro Efetivo Global

Quadro Efetivo da Mina Greenstone
ONTÁRIO, CANADÁ

PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
548	14	150	712

Quadro Efetivo do Escritório Corporativo
VANCOUVER, CANADÁ

PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
68	1	89	158

Quadro Efetivo da Mina Castle Mountain
CALIFÓRNIA, EUA

PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
44	0	35	79

Quadro Efetivo da Mina Mesquite
CALIFÓRNIA, EUA

PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
287	0	25	312

Quadro Efetivo do Complexo Mina Los Filos
GUERRERO, MÉXICO

PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
1.009	17	1,111	2.137

3.912

Total de Colaboradores Permanentes

52

Total de Colaboradores Temporários

4.244

Total de Contratadas

8.208

Total do Quadro Efetivo

Quadro Efetivo da Mina Aurizona
MARANHÃO, BRASIL

PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
319	0	1.051	1.370

Complexo Bahia

Quadro Efetivo da Mina Fazenda
BAHIA, BRASIL

PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
760	8	862	1.630

Quadro Efetivo da Mina Santa Luz
BAHIA, BRASIL

PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
297	6	631	934

Quadro Efetivo da Mina RDM
MINAS GERAIS, BRASIL

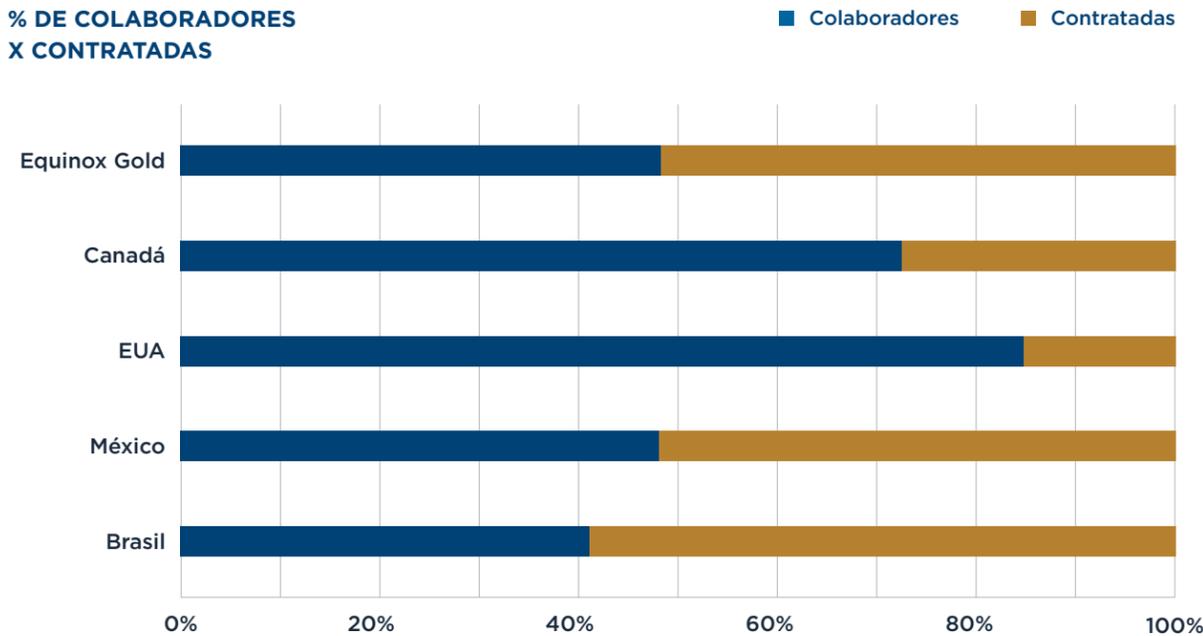
PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
488	1	276	765

Quadro Efetivo do Escritório Regional
MINAS GERAIS, BRASIL

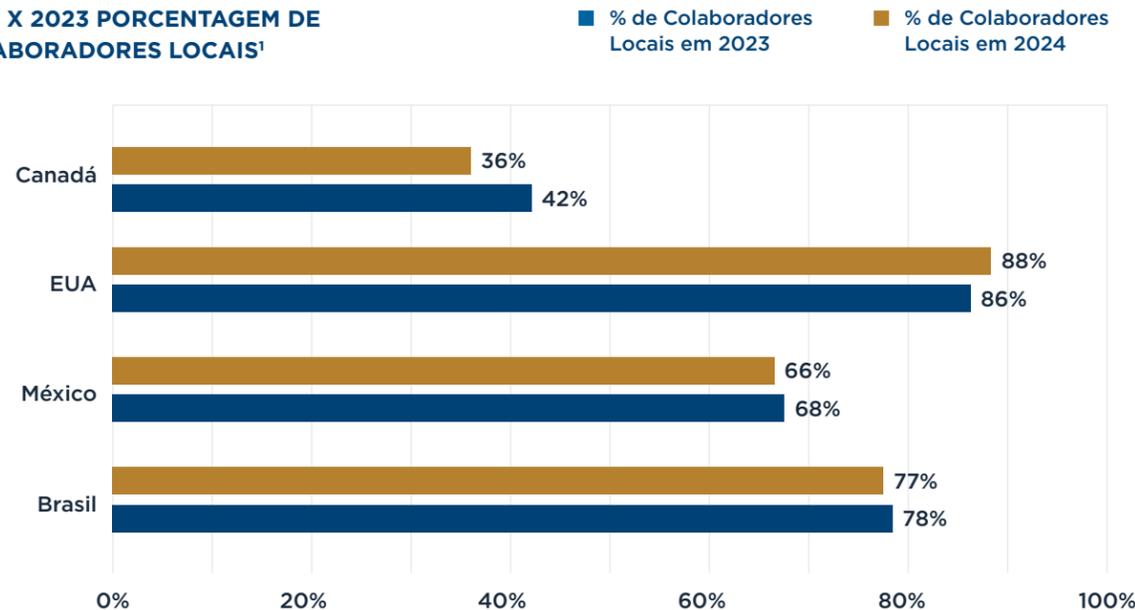
PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CONTRATADAS	TOTAL
92	5	14	111

 Escritório da Equinox Gold  Mina da Equinox Gold

% DE COLABORADORES X CONTRATADAS



2024 X 2023 PORCENTAGEM DE COLABORADORES LOCAIS¹



¹ Área de influência local definida como:

- Escritório Corporativo (Vancouver): Distrito Regional da Grande Vancouver
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe, Nakina
- Mesquite: Imperial County, CA, e Yuma County, AZ
- Castle Mountain: Clark County, NV, e San Bernardino County, CA
- Los Filos: Município de Eduardo Neri

- Escritório Regional (Brasil): Cidade de Belo Horizonte
- Aurizona: Godofredo Viana, Vila Aurizona, Candido Mendes, Luis Domingues e Carutapera
- Fazenda: Barrocas, Teofilândia, Serrinha e Biritinga
- RDM: Porteira e Riacho dos Machados
- Santa Luz: Santa Luz e Cansanção

Formação de Colaboradores Engajados e Inclusivos

Dando continuidade ao nosso compromisso com o engajamento dos colaboradores, em 2024 alcançamos nossa segunda certificação do Great Place to Work (GPTW) para nossas operações no Brasil. A primeira certificação foi conquistada em 2022, e, em 2023, convidamos 1.601 colaboradores brasileiros para participar da Pesquisa de Satisfação dos Colaboradores a fim de acompanhar melhor nossas conquistas e melhorias.

Dois anos após a linha de base inicial, a pesquisa do GPTW de 2024 revelou informações valiosas sobre o sentimento dos colaboradores, a maturidade da liderança e a cultura organizacional. A participação foi expressiva, com 1.474 entrevistados (79% de participação geral) e 1.676 comentários, mostrando um alto engajamento. Os principais pontos fortes identificados foram proximidade da liderança, segurança psicológica e autenticidade nas ações da gestão.

Desde 2023, avançamos com iniciativas para promover a equidade na remuneração, melhorar os benefícios e aperfeiçoar as condições de trabalho. Em 2024, esses esforços continuaram com revisões de equidade salarial aprimoradas, políticas inclusivas de licença parental e com a expansão de programas de desenvolvimento de colaboradores. Em conjunto, essas iniciativas garantem um ambiente de trabalho inclusivo e motivador.

Em 2024, tivemos uma rotatividade total de colaboradores de 655 pessoas, o que representa uma taxa de rotatividade de 18,2% em toda a Empresa. Isso representa um aumento em comparação aos 492 casos de rotatividade em 2023, quando a taxa geral de rotatividade era de 15%. Os colaboradores do sexo masculino foram responsáveis pela maior parte da rotatividade, com 492 saídas (13,7%), enquanto os colaboradores do sexo feminino representaram 160 saídas, o que corresponde a uma taxa de rotatividade de 4,4%.

NÚMEROS E TAXAS DE ROTATIVIDADE DO QUADRO EFETIVO POR IDADE E GÊNERO

	MENOS DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	MAIS DE 50 ANOS	FAIXA ETÁRIA DESCONHECIDA	2024
Número Total de Rotatividade do Sexo Feminino	69	76	14	1	160
Número Total de Rotatividade do Sexo Masculino	95	306	87	4	492
Número Total de Rotatividade Não Declarada	0	0	1	2	3
Rotatividade Total	164	382	102	7	655
Taxa de Rotatividade do Sexo Feminino	1,9%	2,1%	0,4%	0,03%	4,4%
Taxa de Rotatividade do Sexo Masculino	2,6%	8,5%	2,4%	0,1%	13,7%
Taxa de Rotatividade Não Declarada	0,0%	0,0%	0,03%	0,1%	0,1%
Taxa Total de Rotatividade	4,6%	10,6%	2,8%	0,2%	18,2%

As estatísticas de rotatividade incluem, quando apropriado, uma redução no quadro efetivo

Os números e as taxas de rotatividade são baseados em: Numerador: Número total de rescisões em 2024

Denominador: Contagem ponderada do quadro efetivo da Empresa no último dia de cada mês

As estatísticas de rotatividade incluem a rotatividade voluntária e involuntária

Desenvolvimento de Talentos

Lançado em 2024, nosso Programa de Líderes Emergentes reuniu 12 colaboradores de alto potencial da Mina Greenstone e do nosso escritório corporativo em Vancouver. Essa iniciativa estruturada de oito meses foi criada para desenvolver competências de liderança, promover o pensamento alinhado por toda a Empresa e melhorar a colaboração da equipe em todas as funções e localidades. Os participantes interagiram em sessões de treinamento de liderança, simulações de negócios e cursos de resolução estratégica de problemas alinhados aos nossos valores essenciais e desafios operacionais. O programa também incluiu uma mentoria personalizada, reuniões individuais com líderes seniores e oportunidades para liderar projetos multifuncionais.

Continuamos investindo em talentos internos por meio da Academia de Liderança no Brasil, uma iniciativa estratégica projetada para proporcionar aos líderes atuais e emergentes as ferramentas e a mentalidade para liderarem

com propósito, construir confiança e inspirarem equipes. Os participantes exploraram temas como autoconsciência, segurança psicológica e liderança humanizada, temas esses alinhados aos valores e objetivos de negócios da Equinox Gold. A Academia continua sendo um pilar fundamental da nossa estratégia de desenvolvimento de talentos e planejamento de sucessão, com acompanhamento futuro focado na participação, satisfação e movimentação interna. O programa trouxe a participação de:

- 10 gerentes em uma jornada de liderança de 16 horas;
- 68 coordenadores em um percurso de desenvolvimento de 28 horas.

Em 2024, contratamos um total de 883 novos colaboradores, representando uma taxa de 24,5% em novas contratações por toda a organização. Desse total, 204 eram mulheres, o que representa uma taxa de contratação de 5,7%.

NOVAS CONTRATAÇÕES DE COLABORADORES E TAXAS POR IDADE E GÊNERO

	MENOS DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	MAIS DE 50 ANOS	FAIXA ETÁRIA DESCONHECIDA	2024
Número Total de Novas Contratações do Sexo Feminino	119	74	11	0	204
Número Total de Novas Contratações do Sexo Masculino	185	389	97	4	675
Número Total de Novas Contratações Não Declaradas	0	0	2	2	4
Número Total de Novas Contratações	304	463	110	6	883
Taxa de Novas Contratações do Sexo Feminino	3,3%	2,1%	0,3%	0,0%	5,7%
Taxa de Novas Contratações do Sexo Masculino	5,1%	10,8%	2,7%	0,1%	18,7%
Taxa de Novas Contratações Não Declaradas	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%
Taxa total de Novas Contratações	8,4%	12,9%	3,1%	0,2%	24,5%

Taxas de novas contratações baseadas em:

• Numerador: Total de novas contratações em 2024

• Denominador: Contagem ponderada do quadro efetivo da Empresa no último dia de cada mês

Nossa Prioridade é o Bem-estar de Nossos Colaboradores

Para proporcionar aos colaboradores de todos os gêneros a oportunidade de equilibrar as responsabilidades familiares com suas carreiras, oferecemos licença parental remunerada. Em 2024, um total de 103 colaboradores tiraram licença parental, sendo 15% mulheres (16 colaboradores) e 85% homens (87 colaboradores). Quando comparado à composição geral do quadro efetivo, no qual as mulheres representam 604 colaboradores, e os homens, 3.353, descobrimos que a mesma porcentagem (2,6%) de mulheres e homens tiveram acesso à licença parental em 2024.

No Brasil, tivemos a expansão do Programa Equilíbrio, que visa promover o bem-estar no ambiente de trabalho, incluindo meditação guiada, cursos de nutrição e de gestão do estresse, todos elaborados para melhorar a saúde mental e física e garantir a segurança psicológica. Além de promover o bem-estar individual, essas iniciativas visam aprimorar a confiança, a abertura e o respeito mútuo, que são os fundamentos da segurança psicológica, facilitando, assim, o diálogo, diminuindo o estigma associado ao bem-estar emocional e encorajando todos a comunicarem suas preocupações e buscarem ajuda e apoio sempre que necessário, além de serem autênticos no ambiente de trabalho.



Equinox Gold Brasil novamente eleita um "Ótimo Lugar para Trabalhar"

Pela segunda vez, as operações da Equinox Gold no Brasil demonstraram uma cultura de trabalho excepcional, conquistando a cobiçada certificação do Great Place to Work (GPTW) no final de 2024.

Essa certificação bienal, que mede as percepções dos colaboradores sobre sua empresa, está entre os maiores reconhecimentos para organizações que se destacam na criação de uma cultura de confiança, respeito e transparência. O GPTW é concedido somente a empresas com um índice de favorabilidade acima de 70%, e as operações brasileiras obtiveram um resultado de 74% em 2024 e demonstraram uma participação excelente: 79% de resposta na pesquisa realizada com seus colaboradores.

Embora a participação tenha aumentado em comparação com 76% em 2022, primeira vez

que a empresa solicitou a certificação GPTW, nosso índice de favorabilidade caiu um pouco em comparação com 76% em 2022.

Juliana Andrade, Gerente de Desenvolvimento Organizacional, destaca que esse desempenho não reflete retrocessos significativos, mas sim aponta oportunidades para melhoria: "Nossos colaboradores se sentem tratados com igualdade, não importa a sua orientação sexual, cor, etnia, gênero ou idade, o que fortalece nossa cultura de inclusão. Eles se orgulham de contar aos outros sobre a empresa e estão satisfeitos por ver o impacto positivo que criamos."

Ela observa que as equipes de trabalho estão atentas às áreas de melhoria identificadas na pesquisa e já estão agindo para fortalecer a cultura da empresa e ajudar a organização a se tornar um lugar ainda melhor para se trabalhar.



SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

PESSOAS E CULTURA ORGANIZACIONAL

RELAÇÕES COM POVOS INDÍGENAS

PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE

DIREITOS HUMANOS

Promovendo a Equidade, a Diversidade e a Inclusão

Em 2023, a Equinox Gold começou a desenvolver uma Estratégia formal de Equidade, Diversidade e Inclusão (EDI), que foi concluída e lançada em 2024. Essa estratégia demonstra o nosso comprometimento com os princípios de EDI em todos os níveis organizacionais e visa construir uma cultura no ambiente de trabalho

em que todos os colaboradores se sintam seguros, valorizados e respeitados e que a diversificação de perspectivas melhore o desempenho, a inovação e o bem-estar. A Estratégia de EDI está estruturada em torno de quatro pilares estratégicos:

1. LIDERANÇA INCLUSIVA

Meta

Construir um quadro efetivo baseado no mérito que reflita as regiões e comunidades nas quais atuamos, em todos os níveis da Empresa.

2. CULTURA INCLUSIVA

Meta

Construir um quadro efetivo baseado no mérito que reflita as regiões e comunidades nas quais atuamos, em todos os níveis da Empresa.

3. DIVERSIDADE DO QUADRO EFETIVO

Meta

Construir um quadro efetivo baseado no mérito que reflita as regiões e comunidades nas quais atuamos, em todos os níveis da Empresa.

4. EQUIDADE NA PRÁTICA

Meta

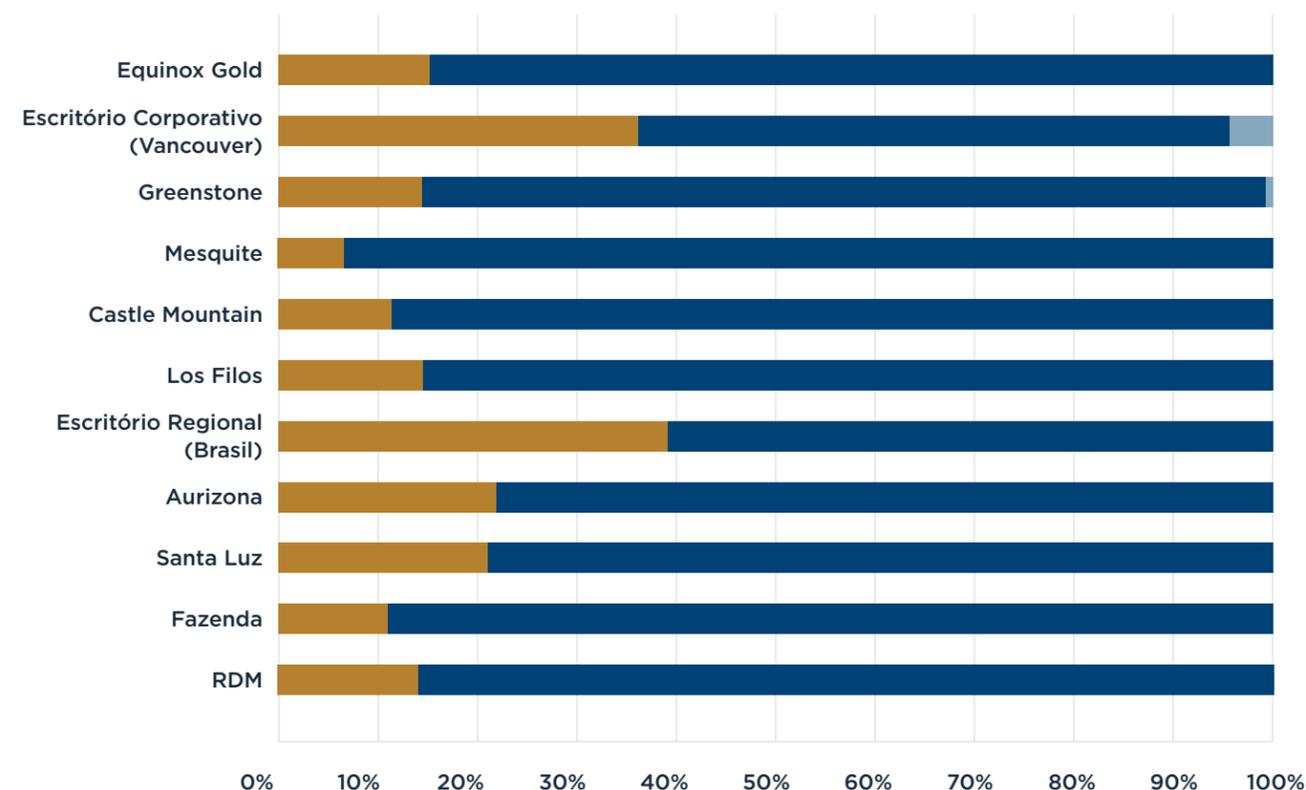
Incorporar a equidade nas políticas, processos e práticas que sustentam as operações e a tomada de decisões da Empresa.

Com base nos dados coletados em 2023, quando relatamos que as mulheres representavam 15% de nosso quadro efetivo, reconhecemos a necessidade de uma abordagem estruturada para identificar e lidar com as barreiras à representatividade e ao avanço. Em 2024, as mulheres continuaram representando 15% do quadro efetivo total da Equinox Gold, mantendo a consistência dos anos anteriores.

Continuamos comprometidos em defender a diversidade, com programas que não só moldam uma cultura mais inclusiva entre nossos colaboradores, como também inspiram o progresso em toda a indústria de mineração global, conforme refletido no reconhecimento global de Juliana Andrade, nossa Gerente de Desenvolvimento Organizacional no Brasil, que foi nomeada uma das 100 Mulheres Inspiradoras na Mineração Global por suas contribuições aos programas de EDI.

PORCENTAGEM DE COLABORADORES POR GÊNERO POR UNIDADE EM 2024

Sexo Feminino Sexo Masculino Não Declarado





Promoção da Equidade de Gênero no Brasil Através do Desenvolvimento de Talentos

Já que a equidade de gênero está no centro de nossas iniciativas de EDI, priorizando o aumento da participação feminina nas operações e nos cargos de liderança da Equinox Gold, estamos incorporando metas de inclusão de gênero nos programas da Empresa, o que nos ajudará a desenvolver nossa próxima geração de talentos.

Em todas as unidades brasileiras, oferecemos programas como o Programa Jovem Aprendiz e o Programa de Estágio, garantindo que as candidatas tenham igualdade de acesso a essas oportunidades. Em 2024, as mulheres representaram 35% entre os aprendizes de Aurizona.

Em RDM, todos os 15 candidatos recém-contratados eram mulheres, como resultado do nosso foco no recrutamento de talentos do sexo feminino.

Aurizona também teve como foco a atração de candidatas para seus programas de estágio a fim de promover o desenvolvimento profissional e uma maior participação de mulheres nessas iniciativas. Com essa atitude de inserir os critérios de EDI em nossos programas de estágio e jovem aprendiz, pretendemos continuar melhorando nossa representatividade de gênero nos próximos anos.



Formando Colaboradores Fundamentados na Integridade

Na Equinox Gold, um de nossos valores essenciais é promover uma cultura de respeito, integridade e responsabilidade, o que é parte integral do nosso sucesso. Nosso [Código de Conduta e Ética Empresarial](#) descreve os padrões de comportamento profissional esperados de todos os colaboradores, contratadas e parceiros, enfatizando a conduta legal, os direitos humanos e o profissionalismo no ambiente de trabalho. Como complemento, nossa [Política de Denúncias](#) fornece um canal seguro e anônimo para comunicar problemas, permitindo que todos possam expressar seus pontos de preocupação sem medo de retaliação.

Em 2024, recebemos 41 denúncias de tratamento inadequado ou injusto no ambiente de trabalho através do Canal de Denúncias (em comparação com 44 em 2023). Cada denúncia foi investigada e, quando comprovadas, foram tomadas medidas apropriadas para saná-las.

Em Defesa dos Direitos e da Liberdade dos Trabalhadores

Conforme descrito em nossa [Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos](#), estamos firmemente comprometidos em cumprir todas as leis trabalhistas locais e respeitar os direitos humanos, incluindo o direito à liberdade de associação e negociação coletiva em todas as nossas operações. Em 2024, 69% do nosso quadro efetivo era sindicalizado, e não houve nenhuma greve ou parada durante o ano.

Ainda em 2024, continuamos nossos esforços para prevenir e reduzir o risco de que o trabalho forçado ou infantil fosse utilizado em qualquer parte de nossos negócios ou cadeia de suprimentos, e divulgamos nossas ações e nosso progresso em nosso [Relatório Anual sobre Trabalho Análogo à Escravidão](#). Confira a Seção de [Direitos Humanos](#) do relatório para mais detalhes.

Prioridades para 2025

- Executar nossos planejamentos estratégicos de recursos humanos e equidade, diversidade e inclusão.
- Expandir o Programa de Líderes Emergentes com três novas edições.
- Implementar o sistema de Gestão de Aprendizagem.

Relações com Povos Indígenas

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

As parcerias entre mineradoras e comunidades indígenas são essenciais para o sucesso do setor de mineração. A Equinox Gold tem o compromisso de construir relacionamentos sólidos e progressivos com os povos indígenas onde quer que atuemos, por meio da colaboração e do engajamento de maneira inclusiva, respeitosa e culturalmente adequada.

Para atender os nossos compromissos e estabelecer parcerias verdadeiras com as comunidades indígenas, adotamos estratégias e práticas específicas por toda a organização, como a contratação e o desenvolvimento de talentos indígenas, o trabalho com fornecedores indígenas para apoiar nossas atividades e o envolvimento com os povos indígenas por meio de vários canais. Embora nossos esforços, até o momento, tenham se concentrado principalmente no Canadá, onde temos cinco parceiros indígenas, o nosso compromisso se estende a todas as outras localidades nas quais atuamos.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

24%

dos colaboradores de Greenstone se autoidentificaram como indígenas

17%

dos colaboradores de Greenstone participaram do Treinamento de Conscientização Intercultural

Em 2024, o mês de agosto foi marcado pela inauguração oficial da nova mina da Equinox Gold, a Mina Greenstone em Geraldton, Ontário. Representantes das comunidades indígenas parceiras da Empresa, a Prefeitura de Greenstone, as organizações comunitárias locais, as autoridades governamentais, os membros do Conselho e os executivos da Equinox Gold se reuniram para comemorar essa passagem de mina em construção para mina em funcionamento. Esse evento ocorreu após um outro marco do mês de maio, quando a unidade anunciou sua [primeira produção de ouro](#).



ASSISTA AOS DESTAQUES DA CERIMÔNIA DE ABERTURA

[Abertura oficial da Mina Greenstone - YouTube](#)

Greenstone atingiu sua produção comercial em novembro de 2024, o que representa um marco fundamental para a mina e um momento crucial em nossa colaboração com as comunidades indígenas. À medida que iniciamos nossas operações, continuamos dedicados a promover o engajamento significativo com as partes interessadas locais e a adotar práticas ambientais responsáveis e a atenção contínua aos impactos econômicos de nossas atividades.

A fim de nortear nossa colaboração com as comunidades indígenas, estabelecemos Acordos de Relacionamento de Longo Prazo com cinco comunidades indígenas locais. Em 2024, progredimos com relação às nossas atividades de engajamento que incluíram:

- Reuniões regulares com o Comitê de Implementação (CI). Esse Comitê é composto por membros de cada uma das comunidades parceiras e proporciona um fórum contínuo para comunicação e medidas cooperativas para apoiar os níveis de participação indígena na mina, servindo de canal para os membros da comunidade comunicarem suas preocupações ou dúvidas e receberem feedback da equipe de Greenstone.

SAÚDE E SEGURANÇA
OCUPACIONALPESSOAS E CULTURA
ORGANIZACIONALRELAÇÕES COM
POVOS INDÍGENASPARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
DA COMUNIDADEDIREITOS
HUMANOS

- O Subcomitê Consultivo de Meio Ambiente se reporta ao Comitê de Implementação e proporciona um fórum para revisão, consulta e observações oportunas sobre aprovações de projetos e planos de gestão ambiental e monitoramento. O Subcomitê leva em consideração e recomenda testes, estudos ou programas apropriados para dar suporte à gestão ambiental.

Em 2024, o Subcomitê desempenhou um papel essencial na revisão oportuna de aprovações ambientais, planos de monitoramento e toda documentação relacionada. Um Técnico Ambiental de cada nação de Aroland First Nation, Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek (AZA), Ginoogaming First Nation, Long Lake #58 First Nation e Métis Nation of Ontário trabalha diretamente com o Departamento Ambiental de Greenstone, garantindo que as questões ambientais sejam tratadas com transparência e respeito. Esses cinco Técnicos Ambientais contribuem diariamente para aumentar a confiança e a transparência na maneira com a qual as operações gerenciam os programas de monitoramento ambiental e integram o conhecimento indígena aos

sistemas de Greenstone. Essa participação prática continua a fortalecer nosso compromisso compartilhado com a gestão ambiental responsável.

Também em 2024, lançamos nosso programa de Treinamento de Conscientização Intercultural Indígena em Greenstone. Nosso objetivo é que todos os colaboradores participem, criando um ambiente de trabalho culturalmente informado e inclusivo que defenda os princípios de reconciliação e respeito mútuo.

- Um total de 95 colaboradores concluíram o treinamento, o que representa 17% do quadro efetivo de Greenstone;
- O treinamento foi desenvolvido juntamente com nossos parceiros indígenas e com a Universidade de Lakehead, além do suporte das equipes de Relações Indígenas e Recursos Humanos de Greenstone;
- Cada sessão de treinamento conta com parceiros, anciãos, membros do Conselho e chefes indígenas representando suas entidades.

Nosso compromisso é apoiar o desenvolvimento econômico indígena por meio de uma participação significativa nos negócios e priorizar aquisições de empresas lideradas por indígenas e empreendimentos conjuntos que incluam nossos parceiros indígenas.

Como parte de nossa prioridade de gerar oportunidades de emprego para nossos parceiros indígenas, continuamos promovendo contratações locais e atuando em estreita colaboração com iniciativas de treinamento lideradas por indígenas para ajudar os membros da comunidade a se prepararem para desenvolver sua carreira nas minas.

Em 2024:

- Foram registrados 137 colaboradores autoidentificados como indígenas trabalhando em Greenstone (24% dos colaboradores), todos de nossas cinco comunidades parceiras;
- Foram realizadas visitas semestrais às comunidades parceiras para discutir as vagas disponíveis e conduzir entrevistas presenciais com o intuito de reduzir as barreiras relacionadas ao acesso digital e aos sistemas de inscrição.

Prioridades para 2025

- Fortalecer a estrutura do Comitê de Implementação.
- Ampliar o programa de Treinamento de Conscientização Intercultural Indígena.

Participação e Desenvolvimento da Comunidade

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

A participação da comunidade começa no início de nossos projetos de mineração e continua por todo o ciclo de vida de nossas operações. Cada comunidade é única, portanto, desenvolvemos planos específicos da unidade em parceria com comunidades locais que consideram os interesses, os meios de subsistência, as perspectivas e as preocupações locais, e incorporamos essa compreensão em nosso processo de tomada de decisões.

Nossa abordagem é norteada pela [Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos](#) e pelos Padrões de Gestão Social da Equinox Gold. Mantemos um Plano de Engajamento com as Partes Interessadas que enfatiza o diálogo aberto e bilateral com nossos parceiros das comunidades, além de mecanismos de queixas da comunidade em todas as nossas unidades, permitindo, assim, que os moradores locais comuniquem seus pontos de preocupação. Para apoiar o bem-estar da comunidade, investimos e fazemos trabalho voluntário em comunidades vizinhas para criar benefícios tangíveis e duradouros que perduram além da vida útil de nossas minas.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

100% de Classificação Nível A

todas as operações receberam classificação Nível A ou superior para os indicadores do protocolo de Relações Indígenas e com a Comunidade do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) (verificação interna)

\$10,1M

em investimentos sociais para apoiar programas comunitários e organizações sem fins lucrativos

C\$1,24M

arrecadado como doações para o Hospital Distrital de Geraldton por meio do evento Ride to Greenstone

Atingindo Pontuações Consistentes do TSM

Em 2024, todas as nossas unidades alcançaram o Nível A ou superior em 100% dos indicadores do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) sob o protocolo de Relações com Povos Indígenas e com a Comunidade. Cada protocolo do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) compreende um conjunto de indicadores elaborados para ajudar as mineradoras a criar, medir e relatar publicamente seus sistemas de gestão e desempenho nas principais áreas da mineração. Além disso, nossas quatro operações no Brasil obtiveram Nível AA para todos os indicadores aplicáveis. Confirmamos essas pontuações por meio de uma verificação interna conduzida pelo nosso escritório corporativo.

Em 2024, elaboramos planos de ação para tratar os indicadores do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) que não foram totalmente cumpridos. Esses planos consideram o aprimoramento do nosso sistema de gestão social, o fortalecimento de relacionamentos com as comunidades e o fomento à participação e ao desenvolvimento da comunidade.

Aperfeiçoamento dos Padrões de Gestão Social

Aperfeiçoamos ainda mais nossos Padrões de Gestão Social e os incorporamos a todas as unidades no ano de 2024. Nosso objetivo com esses padrões é atingir nossa meta de padronizar as práticas de gestão da Empresa e relatar nosso desempenho social. Em 2024, também aprimoramos nossa plataforma interna de coleta de dados e elaboração de relatórios para que nossas equipes pudessem supervisionar melhor nossos investimentos sociais, avaliar os resultados sociais e monitorar o feedback da comunidade.

📄 DIVULGAÇÕES

GRI: 2-25; 2-28; 3-3; 201-1; 203-2; 413-1; 413-2

SASB: EM-MM-210a.3; 210b.1; 210b.2

Investimentos nas Comunidades Locais¹

Em 2024, investimos quase US\$ 10,1 milhões em infraestrutura e serviços nas comunidades, tendo como nosso principal foco a saúde e a educação. Isso representa um pequeno aumento em relação a 2023, quando os investimentos foram de aproximadamente US\$ 9,5 milhões.

Também apoiamos diversas iniciativas das comunidades em nossas operações em 2024:

- Em todas as nossas unidades do Brasil, financiamos programas comunitários focados em educação, esportes, atividades culturais e treinamento de habilidades;
- Em Santa Luz, concluímos nosso primeiro curso de mecânica para mulheres como parte de uma estratégia de aumentar o número de mulheres empregadas nessa unidade;
- Continuamos implementando nossos programas de empreendedorismo em Fazenda, Santa Luz e RDM;
- Em Los Filos, concluímos o treinamento comunitário para o projeto de revegetação de agave americana em Mezcala;
- Por meio do nosso programa de Bolsas de Estudo para Jovens Profissionais de Mineração no Canadá, oferecemos quatro bolsas de estudo de US\$ 2.500 e

duas bolsas de estudo de US\$ 5.000 para estudantes em busca de um diploma em geologia ou mineração para o ano letivo de 2024-2025;

- Patrocínamos e organizamos o revezamento ciclístico Ride to Greenstone pelo Canadá para comemorar a abertura da nossa Mina Greenstone, promover o trabalho em equipe e arrecadar fundos para sete instituições de caridade. Veja o [estudo de caso](#) abaixo para mais detalhes.

Gastamos mais de US\$ 1,36 bilhão em aquisições no ano de 2024, sendo 16% desse montante direcionado a fornecedores dos municípios e comunidades locais, o que reflete um aumento em comparação com 14% em 2023. Esse esforço representa nosso compromisso contínuo de promover um impacto social positivo por meio do desenvolvimento econômico local e apoio a pequenas empresas. As despesas com aquisições locais são divididas da seguinte forma:

- Los Filos (24%);
- Brasil (17%);
- Greenstone (9%);
- Operações nos EUA (9%).

DESPESAS COM AQUISIÇÕES POR UNIDADE

Unidade	Despesa Total com Aquisições (milhares)	% Total de Despesas com Aquisições de Fornecedores em Municípios e Comunidades Locais
Corporativo e Outros	\$50.007	41%
Canadá	\$426.074	9%
EUA	\$190.320	9%
México	\$290.256	24%
Brasil	\$412.369	17%
Total	\$1.369.026	16%

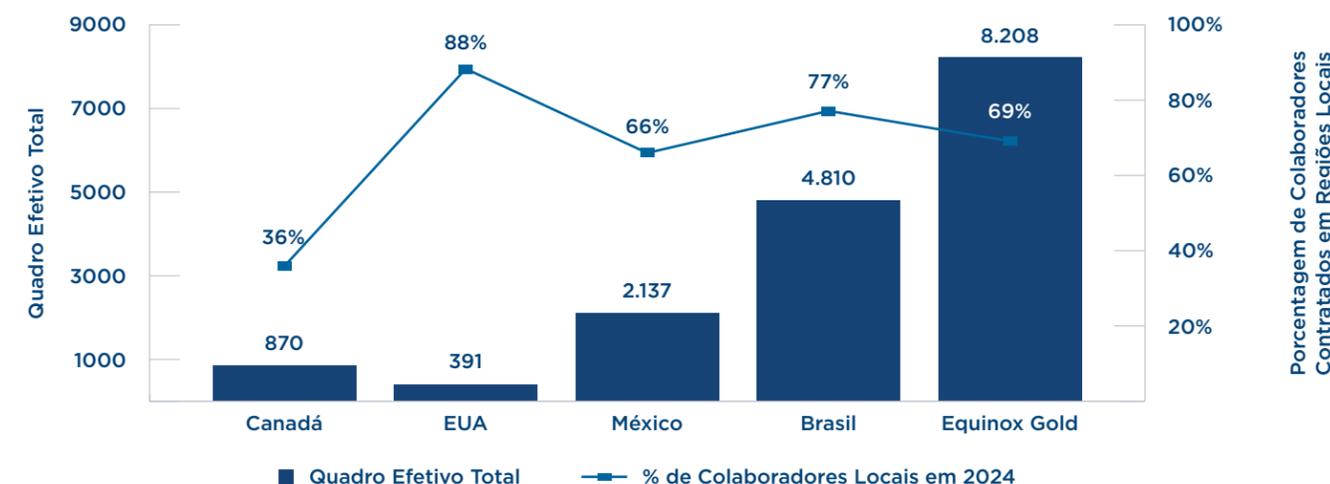
¹ Área de influência local definida como abaixo:

- Escritório Corporativo (Vancouver): Distrito Regional da Grande Vancouver
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe, Nakina
- Mesquite: Imperial County, CA, e Yuma County, AZ
- Castle Mountain: Clark County, NV, e San Bernardino County, CA
- Los Filos: Município de Eduardo Neri

- Escritório Regional (Brasil): Cidade de Belo Horizonte
- Aurizona: Godofredo Viana, Vila Aurizona, Candido Mendes, Luis Domingues e Carutapera
- Fazenda: Barrocas, Teofilândia, Serrinha e Biritinga
- RDM: Porterinha e Riacho dos Machados
- Santa Luz: Santa Luz e Cansanção

As contratações locais em 2024 representaram 69% do nosso quadro efetivo, demonstrando uma leve queda em comparação com 2023, em que 72% dos colaboradores foram contratados localmente. Os níveis de contratação variaram de acordo com a unidade, com base nas necessidades operacionais e na disponibilidade de talentos locais.

2024 TOTAL DO QUADRO EFETIVO E COLABORADORES LOCAIS



Capacitação das Gerações Futuras por Meio da Educação

Para a Equinox Gold, investir na educação é investir no futuro. Apoiamos bolsas de estudo, patrocínios e iniciativas que estimulam jovens talentos e capacitam a próxima geração de profissionais no setor da mineração.

Por exemplo, a Bolsa de Estudos para Jovens Profissionais de Mineração do Canadá (YMP) é uma de nossas principais iniciativas. Aliás, a YMP Vancouver foi fundada por nosso CEO, Greg Smith, um programa que apoia estudantes em busca de carreiras na mineração, proporcionando subsídios para superarem o peso financeiro de uma educação, além de incentivá-los a se destacarem em seus estudos.

Também temos o orgulho de patrocinar o Clube de Mineração da Universidade da Colúmbia Britânica e do Clube de Mineração da Queen's University, para que eles possam organizar eventos, cursos e excursões

que tragam experiências práticas e oportunidades de networking aos estudantes de engenharia de minas.

Nosso apoio se estende a uma variedade de programas de estágio e cooperação, abertos a estudantes de diversas áreas, com o objetivo de proporcionar experiências práticas e ajudar a recrutar novos talentos para a equipe da Equinox Gold. Em particular, no Brasil, estabelecemos Programas de Jovens Aprendizes com instituições educacionais locais, oferecendo cursos profissionalizantes e experiências de trabalho valiosas que abrem as portas de empregos gratificantes para esses jovens.

Juntos, esses programas e outros permitem que os jovens alcancem seu potencial máximo ao mesmo tempo em que ajudam a formar a próxima geração de líderes do setor.

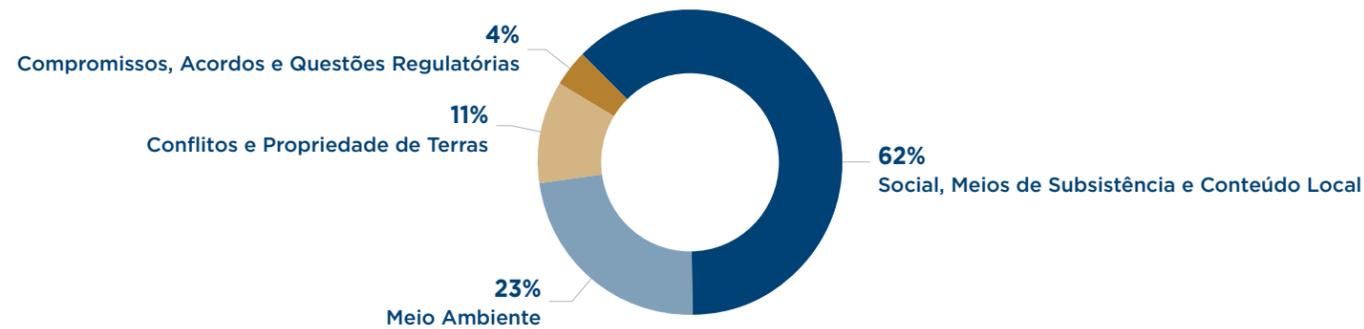
Comunicação de Queixas

Contamos com mecanismos de queixas em cada unidade para disponibilizar às partes interessadas da comunidade uma forma simples de registrar suas preocupações com relação às nossas unidades ou operações. Em 2024, reorganizamos as categorias de reclamações para simplificar a avaliação e aumentar nossa capacidade de tratar todos os problemas. No ano passado:

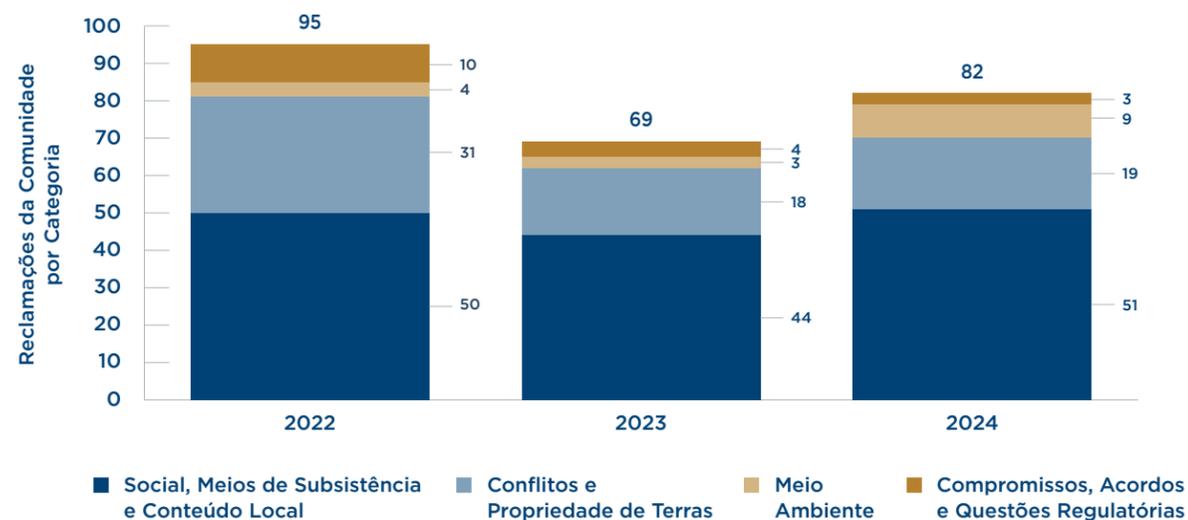
- Tivemos 82 relatos de problemas da comunidade, em comparação com 69 em 2023 e 95 em 2022;

- A maioria desses problemas (62%) continuou relacionada ao conteúdo social, local e de meios de subsistência;
- As questões ambientais representaram 23% do total, uma redução em relação aos anos anteriores;
- Um total de 11% das denúncias foram relacionadas a conflitos, greves e propriedade de terras;
- Com relação a compromissos, acordos e questões regulatórias, houve uma queda para 4% do total de denúncias.

QUEIXAS DA COMUNIDADE POR CATEGORIA EM 2024



QUEIXAS DA COMUNIDADE POR CATEGORIA

ESTUDO
DE CASO

Capacitação das Comunidades no Brasil para Impulsionar o Desenvolvimento Social Local

Sabendo que o desenvolvimento social eficaz é melhor liderado partindo de dentro da comunidade local, a Equinox Gold está ajudando os municípios brasileiros a construir estruturas e capacitação para liderar novas iniciativas.

Como parte do Projeto de Fortalecimento dos Conselhos e Fundos Legais, em 2024 firmamos parcerias com diversas prefeituras e organizações comunitárias para ajudá-las a planejar e financiar projetos sociais para apoiar crianças e idosos locais. Para tanto, essas comunidades podem aproveitar os programas de incentivo do governo brasileiro que permitem que empresas e cidadãos direcionem parte de seus impostos para financiar projetos comunitários específicos de sua escolha. No entanto, para participar desses programas, cada município deve criar conselhos para coordenar o engajamento local e administrar os fundos arrecadados.

Por meio de uma combinação de consulta e colaboração ativa com as partes interessadas locais, o projeto é conduzido por consultores que trabalham com uma ampla rede de parcerias locais, o que levou à aprovação de sete projetos de lei municipais em cinco municípios onde atuamos. Esses projetos de lei devem ajudar a

regulamentar os conselhos locais e a estabelecer ou aumentar os fundos municipais para promover e gerenciar iniciativas de direitos humanos para crianças e idosos.

Para que esses sistemas locais estejam em vigor, as equipes da Equinox Gold consultaram autoridades municipais e representantes sociais e institucionais em cinco comunidades para ajudá-las a desenvolver e aprovar novos projetos de lei municipais a fim de estabelecer e regulamentar os conselhos locais e as estruturas de financiamento. Também fornecemos suporte direto de consultoria e assessoria com o intuito de auxiliar os administradores públicos e treinar os membros da comunidade e as agências sociais para que possam obter êxito na solicitação do financiamento disponível e gerenciar os recursos com eficácia.

Ao ajudar a desenvolver essas capacidades locais, fazemos com que essas comunidades brasileiras realizem importantes iniciativas de desenvolvimento social que beneficiam crianças e idosos vulneráveis e geram condições favoráveis para a participação social contínua e investimentos econômicos e sociais essenciais.



Evento de Arrecadação de Fundos Ride to Greenstone

8.000 pessoas, 4 países, 7 instituições de caridade, 3.634 km, 24 dias

O evento Ride to Greenstone foi uma grande iniciativa de arrecadação de fundos, símbolo do compromisso da Equinox Gold com o trabalho em equipe e com a saúde e o bem-estar da comunidade.

Reunindo nossa equipe global, fornecedores, patrocinadores e parceiros da comunidade no mês de agosto, o revezamento ciclístico pelo Canadá arrecadou fundos vitais para o Hospital Distrital de Geraldton, no norte de Ontário. O hospital atende aproximadamente 5.700 moradores, incluindo cinco comunidades indígenas e todos os colaboradores da Mina Greenstone.

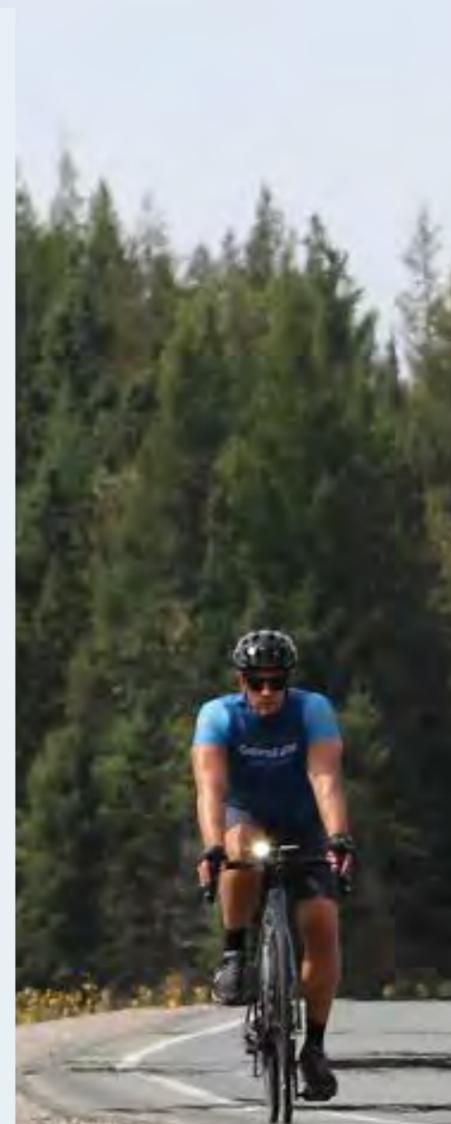
O evento principal foi um revezamento ciclístico de 24 dias partindo de Vancouver, BC, no dia 5 de agosto de 2024 e finalizado no dia 28 de agosto de 2024, na cerimônia de abertura da nossa nova Mina Greenstone em Geraldton, Ontário. Uma equipe de ciclistas, motoristas, paramédicos e mecânicos percorreu um total de 3.634 km, divididos em seis etapas, com o objetivo de arrecadar C\$ 1 milhão para apoiar uma série de melhorias e atualizações cruciais no hospital. Graças aos esforços de nossos ciclistas e equipes, e à generosidade de nossos

patrocinadores, arrecadamos mais de C\$ 1,24 milhão para o Hospital Distrital de Geraldton. Nossas minas no Brasil, México e Califórnia enviaram ciclistas e paramédicos para participar desse percurso pelo Canadá, e as minas sediaram uma variedade de eventos focados no trabalho em equipe e em atividades físicas, arrecadando mais de C\$ 200.000 para instituições de caridade em suas regiões.

O evento Ride to Greenstone conseguiu mostrar o potencial dos benefícios poderosos e duradouros para as comunidades locais quando a indústria e as comunidades trabalham juntas, em equipe.



[Assista ao vídeo com os destaques do evento Ride to Greenstone aqui.](#)



Acordos de Los Filos

Em janeiro de 2025, após as negociações que tiveram início em novembro de 2023 com as três comunidades da região de Los Filos, a Empresa chegou a um consenso sobre os termos dos novos acordos com as três comunidades. Duas comunidades assinaram novos acordos de longo prazo; no entanto, uma comunidade não assinou o acordo.

Dessa forma, a Empresa anunciou, no dia 1º de abril de 2025, que as operações em Los Filos estariam suspensas por tempo indeterminado. Desde essa mesma data, Los Filos tem sido classificada como um projeto em fase de desenvolvimento.

Prioridades para 2025

- Concluir o treinamento e a autoavaliação sobre os Padrões de Gestão Social da Equinox Gold.
- Concluir a verificação externa de pelo menos duas unidades com relação aos Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) do Conselho Mundial do Ouro.

Direitos Humanos

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

A Equinox Gold está comprometida em defender os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, criando uma cultura e um ambiente de trabalho que respeite esses direitos e todas as pessoas, e em contribuir com a melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento econômico nas regiões e comunidades em que atuamos.

Entendemos os direitos humanos como aqueles definidos na Declaração das Nações Unidas sobre Direitos Humanos e incorporamos nossos compromissos a esses princípios em nosso [Código de Conduta e Ética Empresarial](#), nossa [Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos](#) e nossos Padrões de Gestão Social. Esses compromissos incluem respeitar os direitos dos povos indígenas e comunidades tradicionais e trabalhar com eles para contribuir com benefícios positivos nas áreas em que atuamos. Conforme descrito em nosso [Código de Conduta do Fornecedor](#), esperamos que os fornecedores também respeitem os direitos humanos.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão com relação a esse tema](#) em nosso site.

Desempenho em 2024

Zero

alegações fundamentadas de violações de direitos humanos em nossas operações

Avaliações de risco em direitos humanos

realizadas em nossas minas Fazenda e Santa Luz

Incorporação dos Direitos Humanos

Em 2024, continuamos integrando as considerações de direitos humanos em nossas práticas comerciais, nossos procedimentos e nossos sistemas de gestão, incluindo nosso processo de Gestão de Riscos Empresariais (ERM). Estamos comprometidos em respeitar os direitos humanos e apoiar os princípios da Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas (UNDRIP).

Desde 2023, participamos do Grupo de Trabalho de Segurança na Mineração, um fórum dedicado a profissionais de segurança na mineração com o objetivo de promover a colaboração e a troca de conhecimento. Essa plataforma permite que os participantes compartilhem experiências, tratem os riscos específicos do setor, como direitos humanos, e promovam a implementação dos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos.

Identificação de Riscos e Impactos nos Direitos Humanos

Em 2024, uma consultoria independente especializada em direitos humanos realizou extensas avaliações de riscos em direitos humanos em nossas minas Fazenda e Santa Luz, no Brasil. Essas avaliações, que seguiram um modelo semelhante utilizado em Aurizona em 2022, fizeram uso de uma metodologia bem estruturada, criada para identificar e avaliar os possíveis riscos e impactos aos direitos humanos.

A consultoria externa entrevistou diversas partes interessadas, como colaboradores, contratadas, membros da comunidade, a polícia local e autoridades governamentais. Essa abordagem inclusiva garantiu uma compreensão abrangente do contexto local e permitiu a identificação dos possíveis riscos aos direitos humanos a partir de diversas perspectivas.

📄 DIVULGAÇÕES

GRI: 2-28; 3-3; 408-1; 409-1; 410-1; 411-1; 413-1



Essas avaliações decorrem da Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos da Equinox Gold, garantindo que as considerações sobre direitos humanos estejam incorporadas no planejamento de riscos corporativos. As percepções norteiam nossas estratégias de engajamento com um maior número de partes interessadas, incluindo grupos vulneráveis. Os resultados das avaliações também informam nossos esforços para desenvolver ações e mitigações que se tornarão parte de nossos planos de gestão de risco social específicos de cada unidade.

Apoio aos Direitos Humanos na Sociedade

Alinhados com o Primeiro Princípio do Pacto Global das Nações Unidas – que convoca as empresas a apoiar e respeitar os direitos humanos proclamados internacionalmente – continuamos a reforçar nosso compromisso com a dignidade humana e o bem-estar por meio do engajamento com as comunidades.

Em 2024, nossas operações brasileiras lançaram uma iniciativa de engajamento com as comunidades para promover os direitos das crianças e dos idosos. O projeto integra advocacy, engajamento em políticas públicas e suporte técnico, financiado por nossas operações, para fortalecer as estruturas institucionais que defendem esses direitos a nível municipal. Por meio de uma combinação de consulta e colaboração ativa com as partes interessadas locais, o projeto é conduzido por consultores através de uma ampla rede de parcerias locais, o que levou à aprovação de sete projetos de lei municipais em cinco municípios onde atuamos.

No nível corporativo, realizamos também nossa avaliação anual e estratégica dos riscos relacionados aos direitos humanos em todas as regiões em que atuamos. Essa análise permite o monitoramento contínuo das condições específicas de cada país, informa nosso registro de riscos da Gestão de Riscos Empresariais e ajuda a priorizar a necessidade de avaliações temáticas ou específicas de cada unidade, como análises de sensibilidade a conflitos ou avaliações de direitos trabalhistas.

Esses projetos de lei devem ajudar a regulamentar os conselhos locais e a estabelecer ou aumentar os fundos municipais para promover e gerenciar iniciativas de direitos humanos para crianças e idosos. Para mais detalhes, leia o [estudo de caso](#) na seção Participação e Desenvolvimento da Comunidade deste relatório.

O projeto também oferece serviços diretos de consultoria a administradores públicos e programas de capacitação a organizações da sociedade civil, para que possam planejar e implementar melhor os projetos de impacto social. Ao promover o diálogo construtivo, apoiar as capacidades do setor público e engajar as partes interessadas da comunidade, estamos ajudando a criar estruturas de governança inclusivas nas regiões em que a Equinox Gold atua.

Trabalho Análogo à Escravidão

O trabalho análogo à escravidão se refere a práticas como trabalho forçado, trabalho infantil, servidão por dívidas e tráfico de pessoas. Durante o ano de 2024, reforçamos nossas práticas de gestão de direitos humanos, oferecendo treinamentos abrangentes a todos os colaboradores e diretores, enfatizando nossas políticas e protocolos de denúncia. Nossos treinamentos incluíram aprendizado baseado em situações para orientar os colaboradores na identificação e denúncia das possíveis violações, com foco na prevenção do trabalho forçado e infantil em nossas operações e cadeia de suprimentos. Monitoramos ativamente a eficácia dos nossos treinamentos por meio de feedback e rastreamento de incidentes.

Código de Conduta do Fornecedor

Originalmente introduzido em 2023, nosso Código de Conduta do Fornecedor se tornou obrigatório para todos os contratos com fornecedores em 2024. Os fornecedores existentes e novos devem reconhecer e cumprir nosso Código de Conduta do Fornecedor.

Como reflexo do nosso compromisso em manter uma cadeia de suprimentos responsável, fortalecemos também nossas práticas de due diligence na cadeia de suprimentos em 2024 para tratar os riscos aos direitos humanos, como o trabalho análogo à escravidão.

Nenhum incidente de trabalho forçado ou infantil foi relatado por nossos colaboradores ou pela cadeia de suprimentos em 2024.

Para saber mais sobre nossos esforços nessa área, consulte nosso [Relatório sobre Trabalho Análogo à Escravidão](#) no nosso site.

Prioridades para 2025

- Continuar avaliando os riscos aos direitos humanos em nossas unidades e nos países onde atuamos, inclusive em nossa cadeia de suprimentos.
- Fortalecer as práticas de gestão de riscos de direitos humanos a nível de unidade.



Governança

5.0

- 1.0 INTRODUÇÃO
- 2.0 ESG NA EQUINOX GOLD
- 3.0 MEIO AMBIENTE
- 4.0 SOCIAL
- 5.0 GOVERNANÇA
 - Governança Corporativa e Gestão de Riscos
 - Ética Empresarial
 - Gestão da Cadeia de Suprimentos
- 6.0 APÊNDICES

GOVERNANÇA CORPORATIVA
E GESTÃO DE RISCOSÉTICA
EMPRESARIALGESTÃO DA CADEIA
DE SUPRIMENTOS

Governança Corporativa e Gestão de Riscos

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

A mineração responsável requer uma gestão responsável. O Conselho de Administração e a equipe executiva da Equinox Gold estão comprometidos com uma governança corporativa sólida, com a transparência e com a promoção de uma cultura de gestão de riscos. Usamos uma estrutura de Gestão de Riscos Empresariais para identificar, mitigar e monitorar proativamente os riscos que podem ter um impacto em nossos negócios e nossas partes interessadas.

Nossa estrutura de liderança de ESG, incluindo os comitês do Conselho diretamente envolvidos no desempenho em ESG da Empresa, demonstra a importância atribuída à incorporação das prioridades de ESG em toda a organização e à gestão de riscos relacionados a ESG. No intuito de garantir que a equipe de liderança da Empresa e os gerentes de cada país mantenham o foco na segurança, na proteção ambiental e no desempenho social, a remuneração dos executivos está vinculada ao desempenho em ESG. Nossa [Circular de Informações da Administração](#) traz maiores detalhes sobre a estrutura, as políticas e as práticas de governança corporativa da Equinox Gold ano a ano.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

100%

dos membros do Conselho com experiência e conhecimento em assuntos de ESG

38%

de mulheres no Conselho e 21% em cargos executivos

8%

do plano de incentivo corporativo atrelado a fatores de ESG

Em 2024, continuamos fortalecendo nossa estrutura de governança com foco na independência do Conselho, equilíbrio de gênero, integração de ESG e eficácia na supervisão. Esses esforços refletem nossa crescente maturidade em questões de governança. Seguem abaixo os destaques de nossas iniciativas de 2024 e mais informações estão incluídas em nossa [Circular de Informações da Administração de 2025](#).

Comitês do Conselho

Os três comitês permanentes do Conselho – o Comitê de Auditoria, o Comitê de Remuneração e Nomeação e o Comitê de ESG – continuaram auxiliando o Conselho na execução de suas diversas responsabilidades de supervisão, desempenhando papéis importantes para reforçar a governança, supervisionando a gestão de riscos e alinhando as iniciativas da administração com a estratégia corporativa.

Composição do Conselho

A independência do Conselho subiu para 87,5% em 2024, em comparação com 75% em 2023, à medida que continuamos a demonstrar nosso compromisso com a supervisão objetiva e o alinhamento com as melhores práticas de governança. Pelo quarto ano consecutivo, mantivemos 100% de independência nas principais funções de Presidente e Diretor Principal.

A diversidade de gênero no Conselho continua sendo nossa prioridade. Em 2024, três (37,5%) dos diretores da Empresa eram mulheres. Atribuímos essa melhoria ao impacto da nossa Política de Diversidade e ao nosso compromisso com a liderança inclusiva. Mantivemos aproximadamente 21% de mulheres em cargos executivos (com o cargo de Vice-Presidente ou superior).

▣ DIVULGAÇÕES

GRI: 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-15; 2-17; 2-18; 2-19; 2-20; 2-22; 2-24; 2-25; 2-28; 3-3; 405-1

COMITÊS DE GOVERNANÇA DO CONSELHO

COMITÊ DO CONSELHO E FUNÇÃO	PRINCIPAIS AÇÕES DE 2024	ALINHAMENTO DA GRI
Comitê de Auditoria Responsável por supervisionar a integridade financeira da Equinox Gold, gerenciar riscos empresariais, revisar determinados documentos de divulgação pública e monitorar o desempenho e a independência dos auditores internos e externos da Empresa.	<ul style="list-style-type: none"> Revisou e recomendou para aprovação as demonstrações financeiras e análise da administração trimestrais e anuais da Empresa. Supervisionou a implementação contínua do programa de segurança cibernética da Empresa, incluindo a identificação de riscos, o monitoramento e o treinamento. Nenhum ataque cibernético foi registrado em 2024. Avaliou a adequação dos sistemas e procedimentos, controles internos sobre relatórios financeiros, sistemas de tecnologia da informação e controles e procedimentos de divulgação. Avaliou o plano de auditoria interna e o plano do auditor externo. Revisou e orientou em relação aos processos de Gestão de Riscos Empresariais e identificação de riscos. Revisou e aprovou o programa de ética e conformidade da Empresa, o treinamento anual de conformidade e as políticas de governança corporativa. 	GRI 2-12: A segurança cibernética e a gestão de riscos estão alinhadas à governança proativa e à mitigação de riscos.
Comitê de Remuneração e Nomeação Responsável por desenvolver e implementar as melhores práticas de governança.	<ul style="list-style-type: none"> Revisou e orientou em relação à composição do Conselho e dos comitês da Equinox Gold, conduziu um processo para identificar uma nova nomeação a membro do Conselho da Equinox Gold e recomendou os indicados ao cargo de diretor para eleição. Avaliou a eficácia do Conselho da Equinox Gold e seus comitês, bem como a contribuição de cada diretor com base nos resultados das pesquisas anuais com diretores e entrevistas individuais entre cada diretor e o Diretor Principal. Revisou e recomendou a aprovação dos objetivos corporativos da Empresa para 2024 e avaliou o desempenho da Empresa em relação a esses objetivos. Revisou e fez recomendações ao Conselho sobre questões de remuneração, incluindo alterações na remuneração de diretores e executivos nomeados, além de ajustes no grupo de referência da Empresa. Revisou e orientou em relação às políticas e programas de conformidade existentes da Empresa, incluindo atualizações do Mandato do Conselho (posteriormente revisado em fevereiro de 2025), Política de Recuperação de Valores e Política de Denúncias. Revisou relatórios de denúncias relacionados a recursos humanos e investigações da administração. Revisou o plano de sucessão do Diretor de Operações e a profundidade da experiência operacional de nível sênior. 	GRI 2-10: Fortaleceu os processos de nomeação de diretores incorporando diversidade e alinhamento de habilidades. GRI 2-17 e 2-18: A supervisão ativa da formação e das avaliações do Conselho garante um órgão de governança bem-informado e de alto desempenho. GRI 2-19 e 2-20: As estruturas de incentivo transparentes e em evolução reforçam o nosso compromisso com os resultados de ESG.
Comitê de ESG (Meio Ambiente, Social e Governança) Responsável por desenvolver os padrões, políticas e programas da Empresa relacionados a questões de ESG, como saúde, segurança, mineração responsável, mudanças climáticas, relações com a comunidade, direitos humanos, relações governamentais e responsabilidade social, bem como por monitorar o desempenho da Empresa em relação aos mesmos temas.	<ul style="list-style-type: none"> Supervisionou os esforços para alcançar uma Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis (TRIFR) por milhão de horas trabalhadas de 3,00 ou menos. Supervisionou os esforços da Empresa para aprimorar seus processos de engajamento com a comunidade, incluindo o avanço do diálogo com a comunidade em Los Filos. Supervisionou os esforços para alcançar uma Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos (SEIFR) por milhão de horas trabalhadas de 1,26 ou menos. Supervisionou as atualizações da Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas da Empresa e a publicação do primeiro relatório anual da Empresa conforme a Lei de Combate ao Trabalho Forçado e ao Trabalho Infantil nas Cadeias de Suprimento (Canadá). Monitorou os principais desenvolvimentos de governança e sua aplicação na Empresa, incluindo o desenvolvimento e o lançamento dos padrões finais de divulgação de sustentabilidade pelo Conselho Canadense de Padrões de Sustentabilidade e novas regulamentações relativas a práticas de marketing enganosas, conhecidas como greenwashing. Supervisionou a publicação do relatório de ESG da Empresa usando as estruturas do SASB e da GRI. 	GRI 2-14 e 2-23: Alinhamento claro com os padrões de divulgação de ESG e com os compromissos atualizados sobre as políticas. GRI 413-1: Governança de engajamento com a comunidade integrada à supervisão corporativa. GRI 408/409: Resposta sólida da governança às novas legislações de direitos humanos.

Remuneração Vinculada a ESG

Mantivemos incentivos de desempenho vinculados a ESG para a liderança executiva. Para 2024, 8% do plano de incentivo corporativo estava vinculado a fatores de ESG, como o desempenho em saúde e segurança e o desempenho ambiental. Essa porcentagem permaneceu constante em 8%, conforme observado anteriormente em 2023.

Gestão de Riscos Bem Estruturada

Em 2024, a supervisão de riscos permaneceu inserida no mandato do Conselho e de seus comitês, principalmente por meio do envolvimento ativo do Comitê de Auditoria, que desempenhou um papel fundamental na supervisão de controles financeiros, segurança cibernética e riscos empresariais mais amplos.

Ao longo de 2024, continuamos conduzindo e aperfeiçoando nossas avaliações de risco a nível corporativo e de unidade para refletir nossos diversos ambientes operacionais e cenários de riscos em evolução. Os processos mensais de elaboração de relatórios de riscos das minas para o escritório corporativo facilitaram respostas oportunas aos riscos emergentes. Concluímos uma reavaliação dos principais registros de riscos nos níveis operacional e empresarial, com foco nas interdependências entre os riscos operacionais, ambientais e estratégicos.

A segurança cibernética continuou sendo uma importante área focal em 2024, com a continuação da implementação plurianual do nosso programa de segurança cibernética. O programa se estrutura em torno de pilares fundamentais, como a adoção de um referencial, a minimização de superfície de ameaça, sistemas de defesa robustos e qualificação do quadro

efetivo. O Comitê de Auditoria recebeu atualizações trimestrais sobre os riscos de segurança cibernética e estratégias de resposta, incluindo métricas de benchmarking e resultados de testes de cenários.

Em 2024, publicamos nosso primeiro relatório anual conforme a Lei de Combate ao Trabalho Forçado e ao Trabalho Infantil nas Cadeias de Suprimento do Canadá, reforçando o nosso compromisso com due diligence em direitos humanos e com a integridade da cadeia de suprimentos. O Comitê de ESG apoiou esses esforços monitorando os principais desenvolvimentos de governança, como as atualizações nas regulamentações de greenwashing e os padrões na elaboração de relatórios de sustentabilidade.

A Equinox Gold continua a promover uma cultura de conscientização e responsabilidade com relação aos riscos. O Comitê de Auditoria conduziu uma revisão abrangente dos controles internos da Empresa sobre os procedimentos de relatórios financeiros e divulgações em 2024. As atualizações no padrão de risco de fraude e a conclusão do treinamento anual em ética e conformidade por 100% do nosso quadro efetivo reforçaram ainda mais a eficácia do nosso ambiente de governança e controle.

Prioridades para 2025

- Ampliar para 10% o número de objetivos corporativos vinculados a ESG.

Ética Empresarial

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

Na Equinox Gold, procuramos conduzir nossas operações com integridade e responsabilidade e de acordo com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Honramos o compromisso de fazer o que é certo, não apenas por nossa Empresa, como também pelas pessoas e pelos lugares que o nosso trabalho conecta.

Para tanto, desenvolvemos uma estrutura integrada de valores, padrões e políticas que definem nossa cultura e as expectativas para nossos colaboradores e fornecedores. Por exemplo, nosso [Código de Conduta e Ética Empresarial](#) (o Código) estabelece princípios orientadores e padrões para o comportamento profissional e é complementado por uma [Política Antissuborno e Anticorrupção \(ABAC\)](#) que define nossa postura de tolerância zero contra o suborno e a corrupção. Como signatários do Pacto Global das Nações Unidas, incorporamos seus princípios de negócios éticos às práticas da nossa Empresa.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

73

Denúncias recebidas através de nosso canal, em comparação com 72 em 2023

100%

dos colaboradores e membros do Conselho concluíram o treinamento em ética e conformidade

Um compromisso Contra a Corrupção e a Favor da Conformidade

Na Equinox Gold, o nosso compromisso é promover uma cultura de conduta ética, transparência e responsabilidade em todos os níveis da organização. No ano de 2024, todos os colaboradores e todos os membros do Conselho concluíram o treinamento online sobre ética e assinaram um termo de reconhecimento do Código de Conduta. O treinamento cobriu uma ampla gama de temas, como práticas anticorrupção e a importância da ética na tomada de decisões.

Os diretores também passaram por sessões de integração e atualização para reforçar o alinhamento com os padrões de governança. Como parte da nossa estrutura de Gestão de Riscos Empresariais, tratamos os riscos relacionados à corrupção especificamente, como suborno de fornecedores ou funcionários públicos. Embora esses riscos tenham sido considerados significativos em 2024, não foi identificado nenhum incidente de corrupção nem violação de políticas anticorrupção.

Os Comitês de Auditoria e de ESG do Conselho também supervisionaram rigorosamente as questões relacionadas à ética ao longo de 2024, como a identificação e a gestão dos riscos materiais de conformidade e fraude. Todas as unidades foram avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção e suborno, e atualizamos nosso padrão de risco de fraude para definir claramente os elementos do nosso programa antifraude.

📄 DIVULGAÇÕES

GRI: 2-16; 2-25; 2-26; 3-3; 205-1; 205-2; 205-3; 207-1; 207-2; 207-3; 207-4; 406-1; 415-1

SASB: EM-MM-510a.1

GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCOS

ÉTICA EMPRESARIAL

GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS



Fortalecimento do Programa de Denúncias

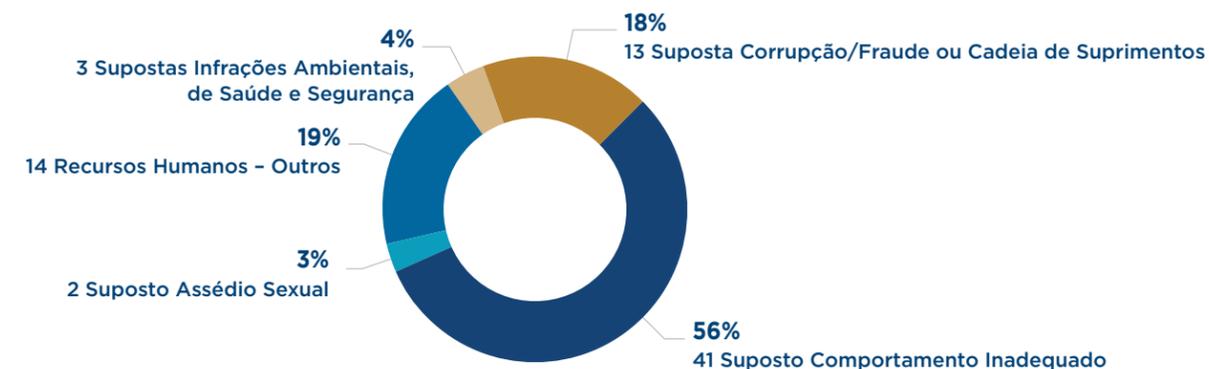
Em 2024, atualizamos nossa Política de Denúncias para melhorar a acessibilidade e a confidencialidade para nossos colaboradores, contratadas e partes interessadas que buscam comunicar seus pontos de preocupação. O Canal de Denúncias é parte fundamental do nosso programa de ética, e investigamos e resolvemos cada questão levantada por meio desse importante canal de feedback disponibilizado para as partes interessadas. Em 2024, recebemos 73 denúncias através de nosso canal, em comparação com 72 em 2023.

Cada alegação foi investigada minuciosamente, e não foi identificado nenhum caso comprovado de suborno ou corrupção.

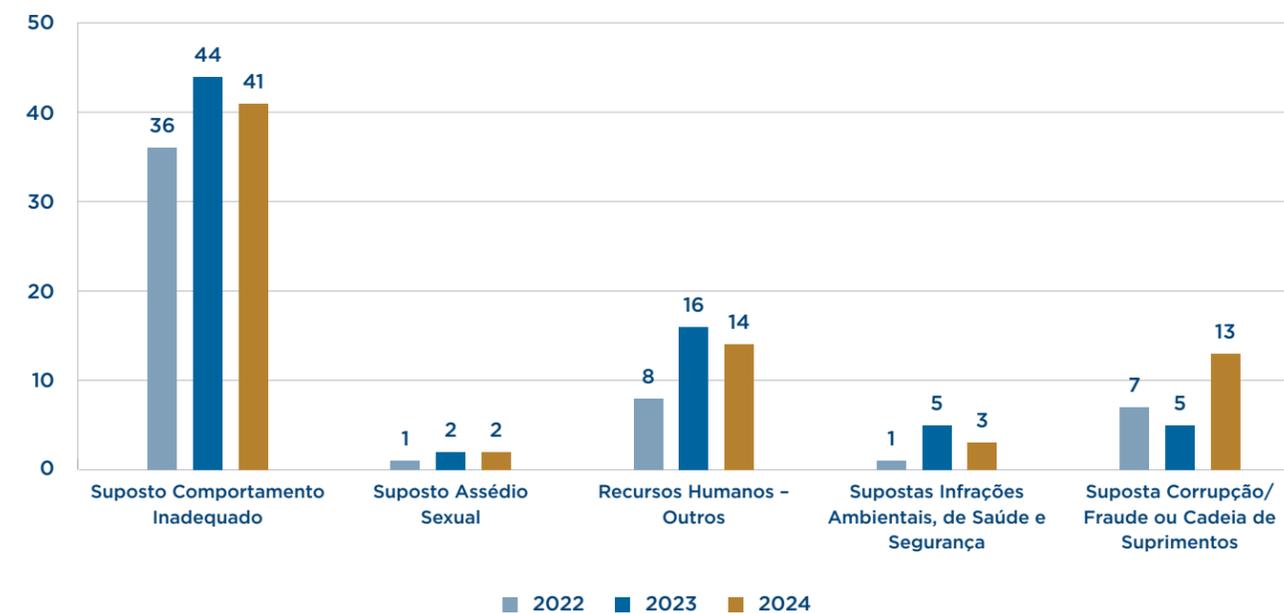
Transparência e Conduta Justa

A Equinox Gold não fez nenhuma contribuição política em 2024. Em apoio à transparência fiscal, apresentamos a Declaração País-a-País (DPP) da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE) à Agência de Receita do Canadá (CRA), uma vez que a Empresa ultrapassou o limite de receita bruta da DPP para empresas multinacionais.

DENÚNCIAS PELO CANAL POR CATEGORIA EM 2024



DENÚNCIA PELO CANAL POR CATEGORIA EM 2022, 2023 E 2024



GOVERNANÇA CORPORATIVA
E GESTÃO DE RISCOSÉTICA
EMPRESARIALGESTÃO DA CADEIA
DE SUPRIMENTOS

Gestão da Cadeia de Suprimentos

Uma Visão Geral da Nossa Abordagem

A Equinox Gold está comprometida em trabalhar com fornecedores responsáveis e construir uma cadeia de suprimentos global que seja eficiente, resiliente e responsiva às exigências da Empresa e às prioridades de nossas comunidades. Nossas aquisições ocorrem de maneira aberta, justa e transparente, e a inclusão de padrões rigorosos de Meio Ambiente, Social e Governança (ESG) em nossa triagem de fornecedores é um de nossos objetivos.

Todos os fornecedores da Equinox Gold devem reconhecer e seguir nosso [Código de Conduta do Fornecedor](#). Ele descreve nossas expectativas para que os fornecedores, entre outras coisas, sigam práticas justas, éticas e transparentes, respeitem os direitos humanos, tenham políticas e estratégias claras relacionadas à proteção ambiental e honrem todas as leis e regulamentações relevantes relacionadas à saúde e segurança ocupacional. Nosso objetivo é comprar localmente sempre que houver a possibilidade, priorizando os fornecedores do país e, quando disponíveis, fornecedores das comunidades ao redor de nossas operações.

Saiba mais sobre [nossa abordagem de gestão](#) com relação a esse tema em nosso site.

Desempenho em 2024

100%

de reconhecimento do nosso Código de Conduta do Fornecedor por parte de todos os fornecedores ativos

96%

dos nossos gastos com aquisições permaneceram nos países onde atuamos

Alinhando as Práticas dos Fornecedores com Nossos Valores

Nossa estratégia da cadeia de suprimentos foi projetada para manter padrões éticos, promover aquisições responsáveis e apoiar o desenvolvimento regional. Em 2024, continuamos construindo sobre as bases estabelecidas nos anos anteriores, expandindo nossos esforços de mitigação de riscos e fortalecendo parcerias, especialmente com negócios indígenas e fornecedores locais.

Nosso [Código de Conduta do Fornecedor](#), introduzido em 2023, é um documento de governança fundamental que descreve nossas expectativas em áreas como práticas comerciais éticas, conformidade antissuborno e anticorrupção, saúde e segurança, direitos humanos e gestão ambiental. Em 2024, alcançamos um marco significativo ao obter 100% de reconhecimento do nosso Código de Conduta do Fornecedor por parte de todos os fornecedores ativos – mais de 4.000 empresas em quatro países.

Ao longo do ano, também fizemos o engajamento com nossa comunidade da cadeia de suprimentos por meio de fóruns de fornecedores realizados em nossas unidades, proporcionando oportunidades de colaboração e incentivando uma participação regional e local mais sólida nas atividades de aquisição.

Defesa dos Direitos Humanos: Nossas Expectativas para Nossos Fornecedores

Temos o compromisso de identificar, mitigar e prevenir os riscos do trabalho análogo à escravidão e esperamos que nossos fornecedores mantenham os mesmos padrões. Nosso Código de Conduta do Fornecedor desempenha um papel fundamental na comunicação de nossas expectativas aos nossos fornecedores e reforça a necessidade de que eles estejam alinhados aos princípios descritos em nossa [Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos](#). O Código também orienta os fornecedores a tomarem medidas proativas para identificar e eliminar quaisquer práticas que possam ser exploratórias em suas operações e redes de subcontratadas.

📄 DIVULGAÇÕES

GRI: 2-6; 2-28; 3-3; 201-1; 204-1; 205-3; 408-1; 409-1

Em 2024, publicamos nosso primeiro [Relatório Anual sobre Trabalho Análogo à Escravidão](#), conforme a nova legislação canadense sobre o trabalho análogo à escravidão (Projeto de Lei S-211 – a Lei de Combate ao Trabalho Forçado e ao Trabalho Infantil nas Cadeias de Suprimento). Nosso relatório descreve as medidas que tomamos, incluindo avaliações de riscos e estratégias de mitigação, para prevenir e reduzir o risco de trabalho

Priorizando Aquisições Locais¹

Em 2024, adquirimos mais de US\$ 1,36 bilhão em bens e serviços em nossas operações.

Buscamos continuamente maneiras de potencializar nossa contribuição para as economias regionais priorizando aquisições locais e no país sempre que possível. Em 2024, 96% dos nossos gastos com aquisições permaneceram nos países onde atuamos, com:

- 16% do total gasto com fornecedores locais
- 27% com fornecedores dos estados ou das províncias
- 53% com outros fornecedores do país

Apenas 4% do nosso gasto total com aquisições foi direcionado a fornecedores localizados fora do país de operação.

Prioridades para 2025

- Revisar e melhorar os formulários de cadastro de fornecedores nas Operações dos EUA: Castle Mountain e Mesquite.
- Lançar uma solução digital de compras para nossas operações em Greenstone e no Brasil, integrando os recursos de ESG e gestão de riscos na cadeia de suprimentos às práticas de aquisição.

¹ Área de influência local definida como:

- Escritório Corporativo (Vancouver): Distrito Regional da Grande Vancouver
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe, Nakina
- Mesquite: Imperial County, CA, e Yuma County, AZ
- Castle Mountain: Clark County, NV, e San Bernardino County, CA
- Los Filos: Município de Eduardo Neri

forçado ou infantil em nossas operações e em nossa cadeia de suprimentos.

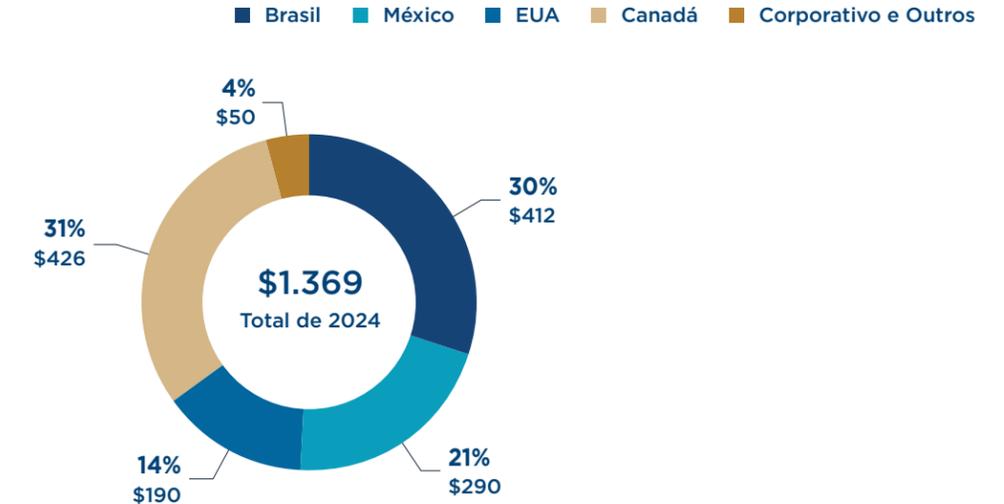
Estamos implementando sistemas internos e treinamentos para conscientizar os fornecedores sobre as políticas da Equinox Gold e acompanhar a adesão aos compromissos de prevenção ao trabalho análogo à escravidão com mais rigor. Confira a Seção de [Direitos Humanos](#) deste relatório para mais informações.

A distribuição de aquisições locais por país foi a seguinte:

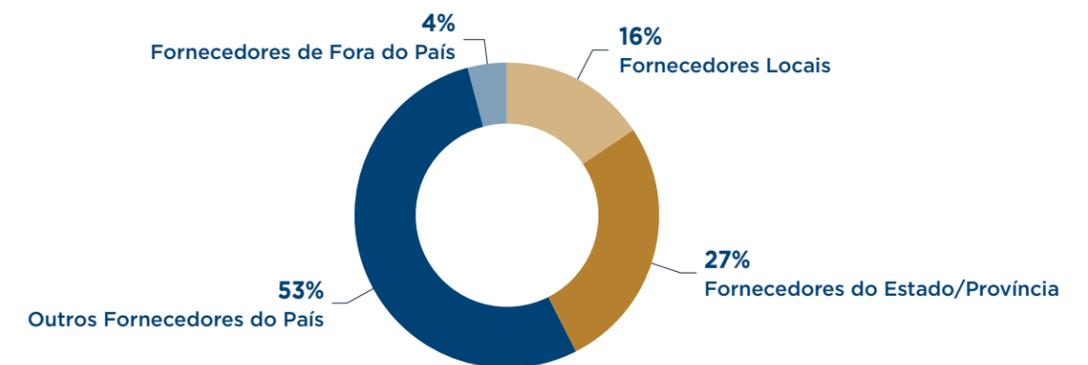
- Brasil: 17% local, 28% no estado, 49% no país
- México: 24% local, 3% no estado, 72% no país
- EUA: 9% local, 30% no estado, 60% no país
- Canadá: 12% local, 39% na província, 44% no país

Continuamos a melhorar a diversidade de fornecedores considerando empresas locais, regionais e indígenas. Em nossa Mina Greenstone, por exemplo, priorizamos a aquisição de empresas e empreendimentos conjuntos liderados por profissionais indígenas.

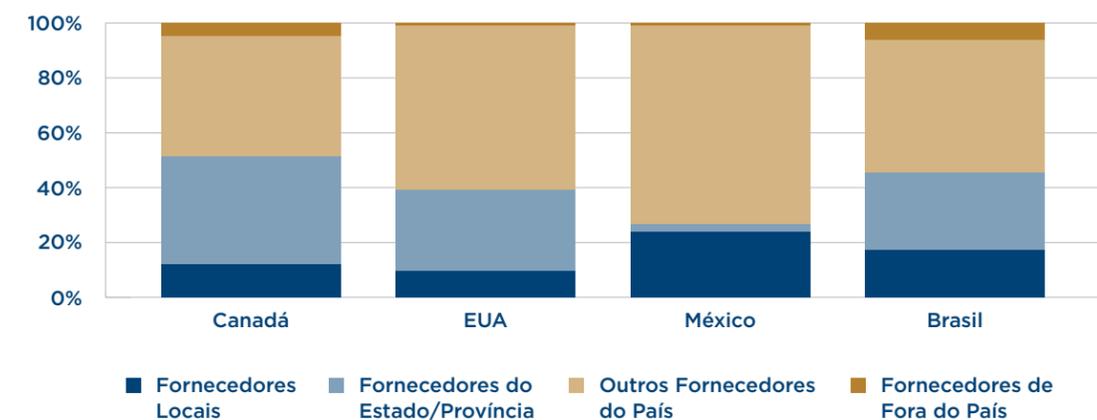
DESPESAS TOTAIS COM AQUISIÇÕES (MILHÕES)



PORCENTAGEM DE DESPESAS COM AQUISIÇÕES LOCAIS E NO PAÍS EM 2024



PORCENTAGEM DA DISTRIBUIÇÃO DE DESPESAS COM AQUISIÇÕES POR PAÍS EM 2024





6.0

1.0 INTRODUÇÃO

2.0 ESG NA EQUINOX GOLD

3.0 MEIO AMBIENTE

4.0 SOCIAL

5.0 GOVERNANÇA

6.0 APÊNDICES

Lista de Acrônimos

Resumo de Desempenho em ESG em 2024

Notas de Advertência e Declarações Prospectivas

Apêndices

Lista de Acrônimos

AGM	Assembleia Anual Geral	LTIFR	Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento
AIFR	Taxa Total de Frequência de Acidentes	NMI	Incidente de Quase Acidente
ANM	Agência Nacional de Mineração (Brasil)	ONG	Organização Sem Fins Lucrativos
ABAC	(Política) Antissuborno e Anticorrupção	OHS	Saúde e Segurança Ocupacional
CAMIMEX	Câmara Mineira do México	RGMPs	Princípios de Mineração Responsável de Ouro do Conselho Mundial do Ouro
CDP	antigo Projeto de Divulgação de Carbono	SASB	Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade
EDI	Equidade, Diversidade e Inclusão	SME	Sociedade de Mineração, Metalurgia e Exploração
EAS	Subcomitês Consultivos Ambientais	ODSs	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU
ERM	Gestão de Riscos Empresariais	SEIFR	Taxa de Frequência de Acidentes Ambientais Significativos
ESG	Ambiental, Social e Governança	TCFD	Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas
ESTMA	Lei de Medidas de Transparência do Setor Extrativo	TRIFR	Taxa Total de Frequência de Acidentes
GEE	Gases de Efeito Estufa	TSF	Instalação de Armazenamento de Rejeitos
GISTM	Padrão Global da Indústria para a Gestão de Rejeitos	TSM	Protocolos do Rumo à Mineração Sustentável da Associação de Mineração do
GRI	Iniciativa Mundial para a Apresentação de Relatórios	ONU	Nações Unidas
HIPO	Incidente de Alto Potencial	UNGC	Pacto Global das Nações Unidas
IBRAM	Instituto Brasileiro de Mineração	UNGPs	Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU
ICMC	Código Internacional de Gestão de Cianeto		
ICMM	Conselho Internacional de Mineração e Metais		
ISO	Organização Internacional de Normalização		

Resumo de Desempenho em ESG em 2024

		2024	2023	2022
OPERAÇÕES				
PRODUÇÃO				
SASB EM-MM-000.A	Total de Minério Processado (toneladas)	32.844.333	41.086.171	33.752.436
	Total de Ouro Produzido (oz)	621.893	564.458	518.689
SAÚDE E SEGURANÇA				
ACIDENTES				
GRI 403-9, SASB EM-MM 320a.1	Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis	2,21	1,47	2,12
	Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento	0,49	0,34	0,34
	Número de Fatalidades	1	1	0
MEIO AMBIENTE				
ENERGIA E MUDANÇAS CLIMÁTICAS				
Consumo de Energia (GJ)		6.468.694	5.861.207	5.824.230
GRI 302-1, SASB-EM-MM 130a.1	Diesel	4.004.305	3.923.038	4.050.042
	Gasolina	111.228	89.024	106.500
	Propano	258.280	149.900	86.106
	Explosivos	114.247	98.248	124.555
	Gás Natural	378.981	N/D	N/D
	Eletricidade - Rede	1.601.553	1.659.636	1.517.226
GRI 302-3	Intensidade Energética (GJ/oz de ouro produzido)	11,79	10,38	11,23
GRI 305-1, SASB EM-MM 110a.1	Emissões de GEE Diretas (Escopo 1) (tCO ₂ e)	301.539	278.145	281.742
GRI 305-2, SASB EM-MM 110a.1	Emissões de GEE Indiretas (Escopo 2) (tCO ₂ e)	50.168	49.635	59.302
GRI 305-4	Emissões de GEE Totais (Escopo 1 + 2) (tCO ₂ e)	351.708	327.780	341.043
GRI 305-4	Intensidade das Emissões (tCO ₂ e/oz de ouro produzido)	0,64	0,58	0,66
GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS				
Captação de Água				
GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1	Total de Captação de Água (m ³)	14.301.551	15.644.101	7.996.724
	Reutilização de Água (m ³)	133.370.279	38.190.126	5.866.114
Descarte de Água				
GRI 303-4	Total de Descarte de Água (m ³)	4.860.529	5.304.170	3.398.650

		2024	2023	2022
BIODIVERSIDADE				
	Habitat Protegido			
GRI 304-3 and MM1	Área Degradada Total no Ano (ha)	516	177	196
	Área Reabilitada Total no Ano (ha)	39	47	145
GESTÃO DE REJEITOS E RESÍDUOS				
GRI 306-2, GRI 306-3, GRI G4 MM3, SASB-EM-MM-150a.5, SASB-EM-MM-150a.6	Resíduos Minerais			
	Material Estéril (Toneladas)	143.352.116	119.351.721	146.389.375
	Total de Rejeitos (Toneladas)	9.178.312	13.022.478	9.669.533
GRI 306-3	Resíduos Não Minerais			
SASB-EM-MM 150a.4	Total de Resíduos Perigosos (Toneladas)	1.406	992	972
SASB-EM-MM 150a.7	Total de Resíduos Não Perigosos (Toneladas)	4.722	2.494	1.670
SASB-EM-MM 150a.8	Total de Resíduos Domésticos (Toneladas)	985	942	1.096
	Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos	0,20	0,29	0,63
SOCIAL				
QUADRO EFETIVO				
GRI 2-7	Total do Quadro Efetivo			
GRI 2-8	Colaboradores	3.964	3.692	3.434
SASB EM-MM-000.B	Contratadas	4.244	4.384	5.037
	% Contratadas	52%	54%	59%
GRI 2-30	% Colaboradores Sindicalizados	69%	72%	77%
DIVERSIDADE E OPORTUNIDADES IGUAIS				
GRI 405-1	Diversidade e Inclusão			
	% Mulheres	15%	15%	13%
	% Mulheres no Conselho de Administração	38%	25%	0%
	% Mulheres Executivas	21%	30%	25%
	% Mulheres na Gerência Sênior	9%	8%	19%
	% Rotatividade de Mulheres	4%	3%	4%
EMPREGO				
GRI 401-1	% Novas Contratações	25%	24%	20%
	% Rotatividade de Colaboradores	18%	15%	18%
	% Contratação Local	69%	72%	72%
GRI 202-2	% Gerência Sênior Contratada do País de Operação	82%	83%	86%

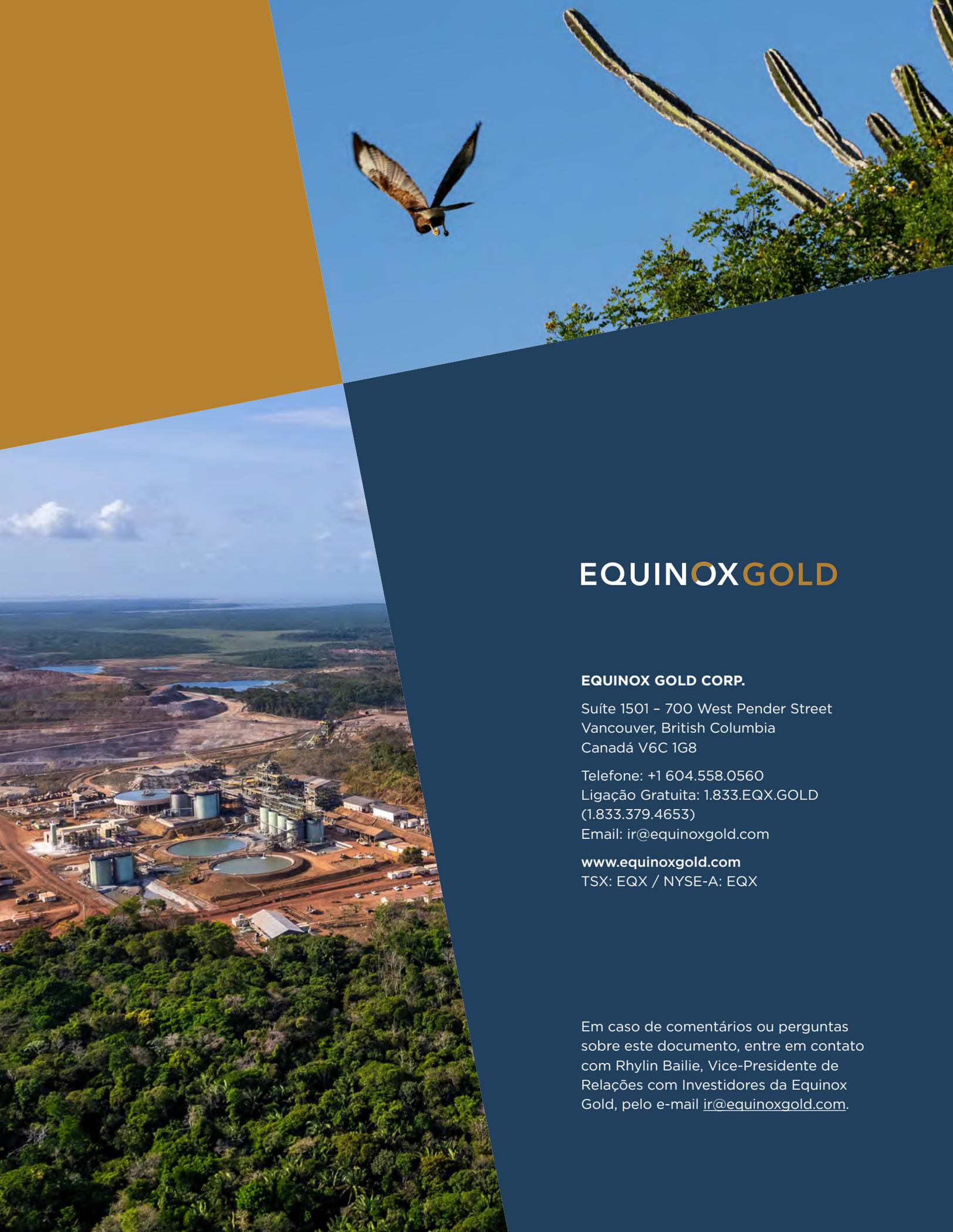
		2024	2023	2022
RELAÇÕES TRABALHISTAS E COM A COMUNIDADE				
	Relações Trabalhistas e com a Comunidade			
SASB EM-MM-210b.2	Número e Duração de Atrasos Não Técnicos	2 Atrasos, 6 Dias	0	3 Atrasos, 60 Dias
GRI G4 MM4, SASB EM-MM 310a.2	Número de Dias de Greves e Paradas	0	0	0
SOCIOECONÔMICO				
	Contribuição Socioeconômica			
GRI 203-1	Total de Investimentos nas Comunidades	10.114.378	9.547.640	9.549.530
GRI 204-1	% Despesas com Aquisições Locais	16%	14%	14%

Notas de Advertência e Declarações Prospectivas

Este Relatório de Sustentabilidade inclui certas declarações que constituem “declarações prospectivas” e “informações prospectivas” de acordo com a legislação de valores mobiliários aplicável, e pode incluir informações financeiras voltadas para o futuro ou informações sobre perspectivas financeiras (coletivamente, “declarações prospectivas”). Todas as declarações, exceto declarações de fatos históricos, podem ser declarações prospectivas. As declarações prospectivas contidas neste documento referem-se, entre outras coisas: à visão estratégica da Empresa e às expectativas em relação ao potencial de exploração, às capacidades de produção e ao desempenho financeiro ou operacional futuro, incluindo retornos de investimento; aos benefícios esperados da Transação com a Calibre e as características da Equinox Gold após a Transação; às expectativas da Empresa de atingir seus objetivos de mineração responsável; como a capacidade da Empresa de executar sua estratégia de ESG e atingir seus diversos objetivos de ESG; à capacidade de a Empresa ser bem-sucedida na continuidade de seus projetos de crescimento e desenvolvimento, incluindo as expansões em Aurizona e Castle Mountain; à capacidade de renegociar exitosamente novos acordos de longo prazo em Los Filos e a duração da suspensão das operações em Los Filos caso essas negociações não tenham êxito; às expectativas da Empresa de alcançar Taxas de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos (SEIFR) específicas e as metas da Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis (TRIFR); e às expectativas da Empresa de reduzir suas emissões de GEE e o impacto de suas operações nas mudanças climáticas. Declarações prospectivas geralmente identificadas pelo uso das palavras “acreditar”, “irá”, “garantir”, “continuar”, “desenvolver”, “destinar-se”, “alcançar”, “meta”, “futuro”, “gerar”, “crescimento”, “visão”, “avançar”, “estratégia”, “plano”, “esperado”, “no caminho certo”, “alvo”, “antecipar”, “objetivo” e expressões e frases semelhantes ou declarações de que determinadas ações, eventos ou resultados “podem”, “poderiam” ou “deveriam”, ou a conotação negativa de tais termos, destinam-se a identificar declarações e informações prospectivas. Embora a Empresa acredite que as expectativas refletidas em tais declarações prospectivas sejam razoáveis, não se deve depositar confiança indevida em declarações prospectivas, pois a Empresa não pode garantir que tais expectativas se concretizarão. A Empresa baseou essas declarações prospectivas em suas expectativas e projeções atuais sobre eventos futuros, e essas suposições incluem: A capacidade da Equinox Gold de atingir as expectativas de exploração, produção, custo e desenvolvimento para suas respectivas operações e projetos; a capacidade de integrar com êxito os ativos e as equipes da Equinox Gold e da Calibre; a capacidade da Empresa de atingir seu objetivo de se tornar líder do setor em mineração responsável e desenvolvimento sustentável, incluindo a realização das iniciativas e metas planejadas; a disponibilidade de fundos para os projetos da Empresa e futuras necessidades de caixa; a capacidade da Empresa de cumprir a legislação referente ao meio ambiente, saúde, segurança e outros requisitos regulatórios; a permanência dos preços do ouro conforme o estimado; o momento certo e a capacidade da Empresa de avançar com êxito em seus projetos de expansão e desenvolvimento, incluindo os projetos de expansão em Castle Mountain e Aurizona; preços de insumos energéticos, mão de obra, materiais, suprimentos e serviços; nenhuma interrupção relacionada à mão de obra e nenhum atraso ou interrupção não planejada na construção, desenvolvimento e produção programados, inclusive por bloqueio ou ação industrial; a capacidade da Equinox Gold de colaborar de forma produtiva com seus parceiros Indígenas em Greenstone e com os parceiros comunitários em Los Filos; e o recebimento em tempo hábil de todas as licenças,

licenciamentos e aprovações regulatórias necessárias. Embora a Empresa considere essas premissas razoáveis com base nas informações atualmente disponíveis, elas podem não se concretizar. Dessa forma, os leitores são advertidos a não depositar confiança indevida nas declarações prospectivas contidas neste documento. A Empresa adverte que as declarações prospectivas envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores que podem fazer com que os resultados e desenvolvimentos reais sejam materialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos por tais declarações e informações prospectivas contidas neste Relatório de ESG, e a Empresa fez suposições e estimativas baseadas ou relacionadas a muitos desses fatores. Esses fatores incluem, sem limitação: flutuações nos preços do ouro; flutuações nos preços de insumos energéticos, mão de obra, materiais, suprimentos e serviços; flutuações nos mercados de câmbio; riscos relacionados às sanções impostas pelo Canadá e pelos Estados Unidos às operações na Nicarágua; o impacto financeiro das tarifas impostas ao Canadá ou México pelos Estados Unidos e os riscos relacionados a tarifas retaliatórias impostas pelos governos do Canadá ou do México aos Estados Unidos; novos membros da administração e do conselho de administração da Equinox Gold; os ativos existentes são mantidos e continuam produzindo nos níveis atuais; expectativas quanto ao impacto de fatores macroeconômicos nas operações da Empresa, no desempenho de suas ações e no preço do ouro; riscos e perigos operacionais e de construção inerentes ao negócio de mineração (incluindo acidentes e perigos ambientais, acidentes industriais, quebra de equipamentos, formações geológicas ou estruturais incomuns ou inesperadas, desmoronamentos, eventos geotécnicos, inundações, incêndios e condições climáticas severas); seguro inadequado ou incapacidade de obter seguro para cobrir esses riscos e perigos; relações com colaboradores; relacionamentos com comunidades locais e populações indígenas e reivindicações por parte delas; a capacidade da Empresa de obter todas as licenças, licenciamentos e aprovações regulatórias necessárias em tempo hábil ou mesmo, o risco da não obtenção dessas licenças, licenciamentos e aprovações regulatórias; mudanças nas leis, regulamentações e práticas governamentais, incluindo leis e regulamentações ambientais, de exportação e importação; restrições legais relacionadas à mineração; riscos relacionados à expropriação; e os fatores identificados na seção intitulada “Riscos Relacionados aos Negócios” no Formulário de Informações Anuais submetido mais recentemente pela Empresa, e os fatores identificados na seção intitulada “Riscos e Incertezas” na Discussão e Análise da Administração da Empresa para o ano encerrado em 31 de dezembro de 2024, ambos disponíveis no SEDAR+ em www.sedarplus.ca e no EDGAR em www.sec.gov/edgar. As declarações e informações prospectivas foram elaboradas para ajudar os leitores a entenderem as visões da equipe gerencial naquele momento com relação a eventos futuros e se referem apenas à data em que foram feitas. Exceto conforme exigido pela lei aplicável, a Empresa não assume nenhuma obrigação de atualizar ou anunciar publicamente os resultados de qualquer alteração em qualquer declaração prospectiva contida ou incorporada por referência para refletir resultados reais, eventos ou desenvolvimentos futuros, alterações em suposições ou alterações em outros fatores que afetem as declarações prospectivas. Se a empresa atualizar uma ou mais declarações prospectivas, não se deve inferir que a Empresa fará atualizações adicionais com relação a outras declarações prospectivas. Todas as declarações prospectivas contidas neste documento são expressamente qualificadas em sua totalidade por esta declaração de advertência.





EQUINOX GOLD

EQUINOX GOLD CORP.

Suíte 1501 – 700 West Pender Street
Vancouver, British Columbia
Canadá V6C 1G8

Telefone: +1 604.558.0560
Ligação Gratuita: 1.833.EQX.GOLD
(1.833.379.4653)
Email: ir@equinoxgold.com

www.equinoxgold.com
TSX: EQX / NYSE-A: EQX

Em caso de comentários ou perguntas sobre este documento, entre em contato com Rhylin Bailie, Vice-Presidente de Relações com Investidores da Equinox Gold, pelo e-mail ir@equinoxgold.com.