

NOSSA ABORDAGEM

Governança Corporativa e Gestão de Riscos

Uma governança sólida é essencial para nosso sucesso a longo prazo. Ela impulsiona o desempenho dos negócios, reduz riscos e garante que permaneçamos alinhados com nossos compromissos, ao mesmo tempo em que criamos valor para todas as partes interessadas.



Por Que Esse Tema é Importante para Nós?

A mineração responsável requer uma gestão responsável. Uma boa governança demonstrada de forma consistente mantém a confiança de nossas partes interessadas, tanto nos mercados públicos quanto nas comunidades nas quais atuamos. Antecipar, mitigar e gerenciar efetivamente os riscos atuais e emergentes é essencial para uma boa governança.

▣ DIVULGAÇÕES

GRI 3-3	GRI 2-17
GRI 2-9	GRI 2-18
GRI 2-10	GRI 2-19
GRI 2-11	GRI 2-20
GRI 2-12	GRI 2-22
GRI 2-13	GRI 2-24
GRI 2-14	GRI 2-25
GRI 2-15	GRI 405-1



Supervisão, Transparência & Práticas Justas

O Conselho de Administração e a equipe executiva da Equinox Gold estão comprometidos com uma governança corporativa sólida, com a transparência e com a promoção de uma cultura de gestão de riscos. Nossa [Circular de Informações da Administração](#) detalha a estrutura, as políticas e as práticas de governança corporativa da Equinox Gold ano a ano. Abaixo, seguem os destaques da nossa abordagem.

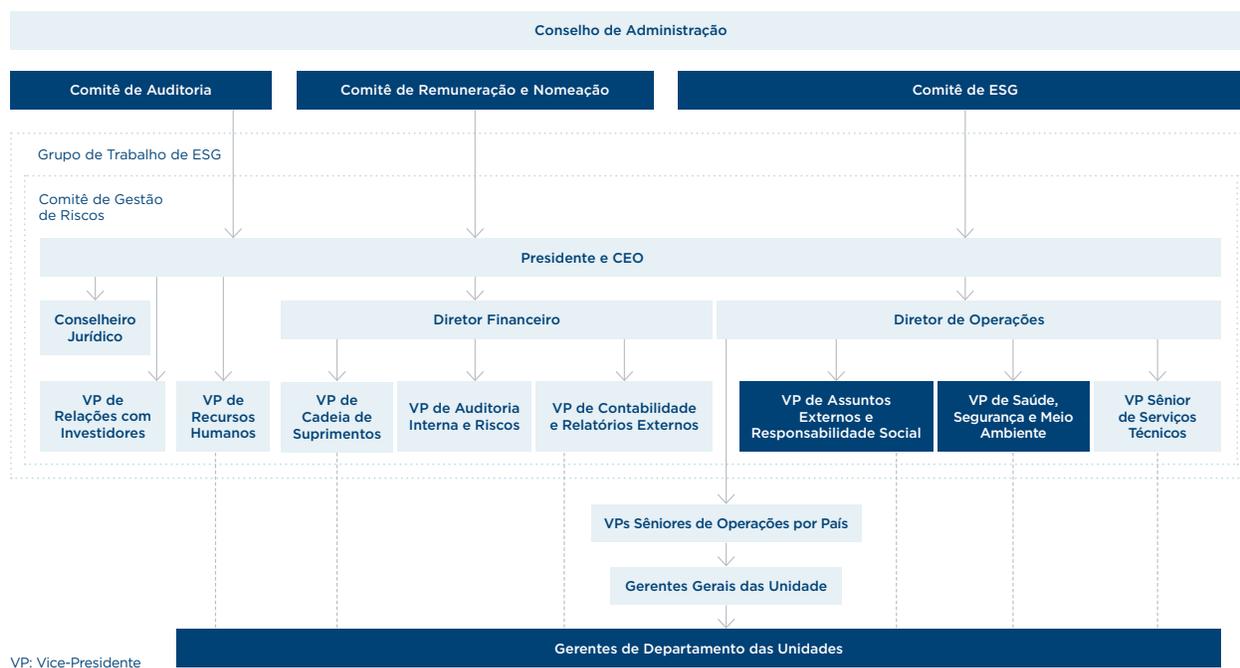
Principais Elementos da Governança Eficaz na Equinox Gold

- O Conselho supervisiona o desempenho da Empresa e a gestão dos riscos e oportunidades de Meio Ambiente, Social e Governança (ESG).
- Temos políticas e práticas de governança estabelecidas que fornecem a estrutura para a abordagem de gestão, responsabilidades e cultura corporativa da Empresa. Revisamos nossas políticas e práticas de governança pelo menos uma vez ao ano e as atualizamos conforme necessário para garantir que reflitam adequadamente as mudanças em nossos negócios e regulamentações aplicáveis.
- Há um [Mandato do Conselho](#) claro que orienta o Conselho no cumprimento de suas responsabilidades com a Equinox Gold e nossas partes interessadas. O Conselho exerce suas responsabilidades diretamente e por meio de seus comitês permanentes: o Comitê de Auditoria, o Comitê de ESG e o Comitê de Remuneração e Nomeação.
- A maioria do Conselho é composta por diretores independentes, e nosso Conselho também conta com um diretor principal independente. Temos detalhadas as descrições dos cargos de cada membro do Conselho.

- Nosso [Código de Conduta e Ética Empresarial](#) (o Código) define as expectativas da Empresa para todos os membros do Conselho, executivos e colaboradores em relação a conflitos de interesse. Os conflitos de interesse são relatados na circular anual de procuração da Empresa, cuja cópia está disponível no SEDAR+, EDGAR e no [site da Empresa](#).
- Todos os diretores novos recebem um programa educativo de orientação. Há também um programa educativo contínuo para diretores, por meio do qual eles continuam a aprimorar seus conhecimentos e habilidades relativos às questões de governança corporativa, incluindo ESG. Todos os membros do Conselho possuem experiência e conhecimento em assuntos de ESG, saúde e segurança, responsabilidade social corporativa e relações governamentais.
- Temos processos de engajamento com as partes interessadas em vigor e estamos comprometidos com a comunicação e divulgação abrangente, clara e transparente sobre os aspectos materiais dos nossos negócios, incluindo questões e riscos de ESG. Continuamos aprimorando nossas divulgações a cada ano que passa e sempre interagindo com nossas partes interessadas por meio de processos formais de feedback e discussões informais para fornecer as informações de que elas precisam para acompanhar o nosso progresso.

Supervisão Executiva e do Conselho sobre Assuntos e Riscos Relacionados a ESG

Nossa estrutura de liderança de ESG demonstra a importância atribuída à incorporação das prioridades de ESG em toda a organização e à gestão de riscos relacionados a ESG. Os comitês a nível de Conselho a seguir estão diretamente envolvidos na supervisão dos impactos e desempenho em ESG da Equinox Gold:



- O [Comitê de Auditoria](#) supervisiona o processo de gestão de riscos empresariais da Empresa, como riscos associados às mudanças climáticas e outros assuntos, e garante que a gestão financeira empresarial seja realizada de forma ética e alinhada com a estratégia de negócios da Empresa.
- O [Comitê de Remuneração e Nomeação](#) é responsável por desenvolver e implementar as melhores práticas de governança para auxiliar o Conselho em suas responsabilidades de supervisão com relação à remuneração dos diretores e executivos seniores da Empresa, nomeando profissionais qualificados para o Conselho e governança relacionada.
- O [Comitê de ESG](#) supervisiona as questões de ESG e o desempenho da Empresa em assuntos relacionados a ESG. O Comitê é responsável por desenvolver as políticas, os programas e as atividades da Empresa relacionados a questões de ESG, incluindo saúde e segurança, desenvolvimento sustentável, relações com a comunidade, iniciativas de diversidade, questões relacionadas ao clima, emissões de gases de efeito estufa, direitos humanos, comunicação e relações governamentais e responsabilidade social.

A gerência sênior define a estratégia de ESG da Empresa e gerencia o desempenho, enquanto as equipes locais implementam iniciativas em cada unidade. Mantemos também um Grupo de Trabalho de ESG, composto pelo CEO, Diretor de Operações, Diretor Financeiro, Conselheira Jurídica e Vice-Presidentes dos departamentos relevantes.

O mandato do Grupo de Trabalho de ESG é orientar as nossas políticas, padrões, responsabilidades e programas para questões relacionadas com ESG a fim de garantir que a Empresa faça uso das melhores práticas e que possamos cumprir nossos objetivos e obrigações. O Grupo de Trabalho de ESG, junto com o Conselho, revisa o Relatório Anual de Sustentabilidade da Empresa.

Em todas as nossas áreas de atuação, enfrentamos uma série de riscos contínuos e emergentes. Usamos uma estrutura de Gestão de Riscos Empresariais para identificar, mitigar e monitorar proativamente os riscos que podem ter um impacto em nossos negócios e nossas partes interessadas. O Comitê de Riscos Gerenciais supervisiona o processo de Gestão de Riscos Empresariais e apresenta relatórios pelo menos trimestralmente ao Conselho por meio do Comitê de Auditoria. O Comitê de Riscos Gerenciais é liderado pelo CEO e inclui o Diretor Financeiro, o Diretor de Operações, a Conselheira Jurídica, o Vice-Presidente de Recursos Humanos, o Vice-Presidente de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, a Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social e o Vice-Presidente de Auditoria Interna e Riscos.

Todos na Equinox Gold têm um papel a desempenhar na gestão de riscos. Espera-se que todos aqueles que trabalham na Empresa possam antecipar e escalar os riscos de maneira apropriada, e orientamos nossos colaboradores para que eles possam identificar, gerenciar e relatar os riscos que possam vir a afetar nossos negócios. Para saber mais sobre como gerenciamos riscos, confira nossa mais recente [Circular de Informações da Administração](#).

Diversidade no Conselho e na Gestão

O Comitê de Remuneração e Nomeação do Conselho é responsável por revisar e avaliar o tamanho, a composição e a eficácia do Conselho, e por recomendar os nomeados a preencher as vagas no Conselho. Acreditamos que ter membros do Conselho altamente qualificados, com origens diversas e com diferentes perspectivas, experiências e conhecimentos promove melhor governança corporativa, desempenho e tomada de decisões.

Um objetivo fundamental da [Política de Diversidade](#) da Equinox Gold é que a diversidade seja considerada na definição da composição ideal do Conselho. Reconhecemos que a diversidade de gênero é um aspecto significativo da diversidade, e o processo de seleção de indicados e nomeados ao Conselho inclui etapas para a promoção da diversidade de gênero no Conselho. A diversidade também é considerada em relação ao planejamento de sucessão e nomeações para a equipe da gerência sênior da Empresa.

Anualmente, o Comitê de Remuneração e Nomeação avalia a eficácia dos processos de nomeação e indicação ao Conselho e à gerência sênior para atingir os objetivos de diversidade da Empresa.

Para saber mais sobre a composição do Conselho da Equinox Gold, confira a mais recente [Circular de Informações da Administração](#).

Assuntos Regulatórios e Públicos

Já que a Equinox Gold opera em um ambiente altamente regulamentado, estamos sujeitos a uma série de leis e regulamentações nacionais, estaduais e municipais, e a estratégia de negócios da Empresa pode ser afetada direta ou indiretamente pela legislação existente, nova ou proposta em cada jurisdição em que atuamos. Por exemplo, as leis federais de mineração e as regulamentações estaduais trabalhistas, de uso da terra, ambientais, entre outras, podem influenciar nossa capacidade de operar e nossas decisões relativas a mais investimentos e desenvolvimento econômico. Devemos também seguir rigorosas diretrizes de licenciamento para dar continuidade às operações diárias.

Buscamos manter um diálogo construtivo com legisladores e formuladores de políticas para nos mantermos atualizados com as iniciativas políticas relevantes, preservarmos as condições comerciais favoráveis e garantirmos que estamos cientes e atendemos plenamente às expectativas regulatórias. Essas atividades de relações governamentais e públicas são supervisionadas pelos chefes do país e equipes de relações governamentais de cada país em que atuamos, e corporativamente pela nossa Conselheira Jurídica e pela Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social.

Filosofia de Remuneração e Elo com ESG

A filosofia de remuneração da Equinox Gold é incentivar e recompensar a administração e os colaboradores pelo cumprimento de metas bem definidas que visam aumentar o valor a longo prazo para todas as partes interessadas da Empresa. Todos os colaboradores participam de programas de remuneração de incentivo atrelados ao desempenho. No início de cada ano, definimos os objetivos corporativos que se desdobram nos objetivos dos nossos escritórios corporativos e regionais, das nossas minas e de cada membro das equipes, que são, então, remunerados com base em uma combinação de desempenho corporativo, local e/ou pessoal.

No intuito de garantir que a liderança da Empresa e os gerentes de cada país mantenham o foco na segurança, na proteção ambiental e no desempenho social, a remuneração dos executivos está vinculada ao desempenho em ESG. O detalhamento da remuneração vinculada a ESG muda anualmente com base nos objetivos corporativos. Conforme definido na [Política de Voto Consultivo "Say-on-Pay"](#) da Equinox Gold, todo ano, o Conselho solicita feedback dos acionistas sobre a abordagem da Empresa em relação à remuneração dos executivos.

Para mais detalhes sobre nossas práticas de remuneração, confira nossa última [Circular de Informações da Administração](#).

Responsabilidade

O Conselho de Administração é responsável pela gestão da Empresa, de acordo com os documentos constitutivos dela e as leis aplicáveis.



EXPLORE NOSSO DESEMPENHO E NOSSAS MÉTRICAS

Confira o [Relatório de Sustentabilidade Anual da Equinox Gold](#) para ver nossos indicadores de desempenho relevantes para governança corporativa e gestão de riscos.