

NUESTRO ENFOQUE

Gobierno Corporativo y Gestión de Riesgos

Contar con una gobernanza sólida es crucial para nuestro éxito a largo plazo. Impulsa el desempeño empresarial, mitiga riesgos y garantiza que nos mantengamos alineados con nuestros compromisos, al tiempo que creamos valor para todos los grupos de interés.



Por Qué Nos Importa Este Tema

La minería responsable requiere una gestión responsable. Demostrar una buena gobernanza de manera constante fortalece la confianza de nuestros grupos de interés, tanto en los mercados públicos como en las comunidades donde operamos. Anticipar, mitigar y gestionar en forma efectiva los riesgos actuales y emergentes es fundamental para una buena gobernanza.

▣ DIVULGACIONES

GRI 3-3	GRI 2-17
GRI 2-9	GRI 2-18
GRI 2-10	GRI 2-19
GRI 2-11	GRI 2-20
GRI 2-12	GRI 2-22
GRI 2-13	GRI 2-24
GRI 2-14	GRI 2-25
GRI 2-15	GRI 405-1



Supervisión, Transparencia y Prácticas Justas

El Consejo de Administración y el equipo ejecutivo de Equinox Gold están comprometidos con un sólido gobierno corporativo, la transparencia y la promoción de una cultura de gestión de riesgos. Nuestra [Circular de Información de Gestión](#) emitida anualmente describe la estructura, políticas y prácticas de gobierno corporativo de Equinox Gold. A continuación, presentamos los aspectos más importantes de nuestro enfoque.

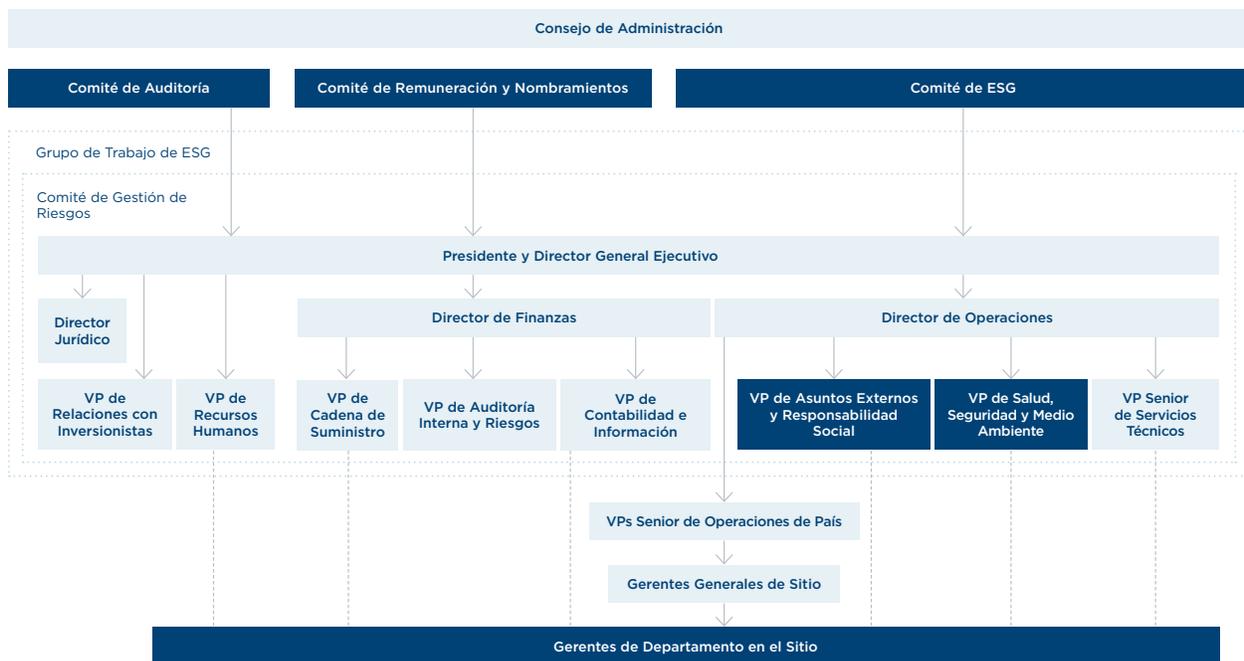
Elementos Clave para una Gobernanza Efectiva en Equinox Gold

- El Consejo supervisa el desempeño de la Compañía y la gestión de los riesgos y oportunidades ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).
- Hemos establecido políticas y prácticas de gobernanza que ofrecen el marco de trabajo para el enfoque directivo, responsabilidades y cultura corporativa de la Compañía. Revisamos nuestras políticas de gobernanza al menos una vez al año y las actualizamos según sea necesario para asegurarnos de que reflejen debidamente cualquier cambio en nuestro negocio y en los reglamentos correspondientes.
- Existe un claro [Mandato del Consejo](#) que lo guía en el cumplimiento de sus responsabilidades frente a Equinox Gold y nuestros grupos de interés. El Consejo desempeña sus responsabilidades directamente y a través de sus comités permanentes: Comité de Auditoría, Comité de ESG y Comité de Remuneración y Nombramientos (CN).
- La mayoría de los miembros del Consejo son consejeros independientes, y el Consejo cuenta además con un consejero independiente principal. Hay descripciones detalladas de los cargos de cada miembro del Consejo.

- Nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial](#) (Código) establece las expectativas de la Compañía para todos los miembros del Consejo, funcionarios y empleados en relación con conflictos de interés. Los conflictos de interés se informan en la circular de poderes anuales de la Compañía, una copia del cual está disponible en el SEDAR+, EDGAR y en el [sitio web de la Compañía](#).
- A los nuevos consejeros se les ofrece un programa de orientación y educación. También existe un programa continuo de formación para consejeros, enfocado en ampliar sus conocimientos y competencias en torno a los asuntos de gobierno corporativo y cuestiones de ESG. Todos los miembros del Consejo cuentan con experiencia y conocimientos especializados en materia de ESG, salud y seguridad, responsabilidad social corporativa y cuestiones de relaciones gubernamentales.
- Contamos con procesos de participación de los grupos de interés y estamos comprometidos con una comunicación y divulgación integrales, claras y transparentes sobre los aspectos importantes de nuestro negocio, incluyendo asuntos y riesgos de ESG. Seguimos mejorando nuestras divulgaciones cada año y colaboramos periódicamente con nuestros grupos de interés mediante procesos formales de retroalimentación y comunicación informal para proporcionar la información que necesitan a fin de dar seguimiento a nuestro avance.

Supervisión de Asuntos y Riesgos de ESG por el Consejo y Ejecutivos

Nuestra estructura de liderazgo en ESG demuestra la importancia que se concede a la integración de las prioridades de ESG en toda la organización y a la gestión de los riesgos en dicha área. Los siguientes comités a nivel de Consejo están directamente involucrados en la supervisión de los impactos de y el desempeño en materia de ESG de Equinox Gold:



- El [Comité de Auditoría](#) supervisa el proceso de gestión de riesgos empresariales (ERM) de la Compañía, incluyendo los riesgos asociados con el cambio climático y otros asuntos; y que la gestión financiera de la Compañía se realice de manera ética y en línea con la estrategia de negocios de la Compañía.
- El [Comité CN](#) es responsable de desarrollar e implementar las mejores prácticas de gobernanza para apoyar al Consejo en sus responsabilidades de supervisión en materia de remuneración de los altos ejecutivos y consejeros de la Compañía, así como en la nominación de personas calificadas para el Consejo y otros asuntos relacionados con la gobernanza.
- El [Comité de ESG](#) es responsable de supervisar los asuntos de ESG y el desempeño de la Compañía en esa materia. El Comité es responsable de desarrollar las políticas, programas y actividades de la Compañía en relación con asuntos de ESG, incluyendo salud, seguridad, desarrollo sostenible, relaciones con la comunidad, diversidad, temas relacionados con el clima, emisiones de gases de efecto invernadero, derechos humanos, relaciones gubernamentales y comunicaciones, así como responsabilidad.

El personal de la alta dirección establece la estrategia de ESG de la Compañía y gestiona el desempeño, mientras los equipos del sitio implementan iniciativas sobre el terreno. Asimismo, mantenemos un Grupo de Trabajo de ESG, compuesto por el Director General Ejecutivo, el Director de Operaciones, el Director Financiero, el Director Jurídico y

los Vicepresidentes de los departamentos correspondientes. El mandato del Grupo de Trabajo de ESG es guiar nuestras políticas, estándares, responsabilidades y programas para asuntos relacionados con ESG, a fin de garantizar que la Compañía aplique las mejores prácticas y cumplamos con nuestros objetivos y obligaciones. El Grupo de Trabajo de ESG junto con el Consejo se encarga de revisar el Informe de Sustentabilidad anual de la Compañía.

En todas nuestras áreas de negocios, enfrentamos una variedad de riesgos continuos y emergentes. Utilizamos un marco de ERM para identificar, mitigar y monitorear proactivamente los riesgos que puedan afectar a nuestro negocio y a los grupos de interés. El Comité de Gestión de Riesgos supervisa el proceso de ERM y elabora un informe al menos en forma trimestral dirigido al Consejo a través del Comité de Auditoría. El Comité de Gestión de Riesgos está presidido por el Director General Ejecutivo e incluye al Director de Finanzas, el Director de Operaciones, el Director Jurídico, el Vicepresidente de Recursos Humanos, Vicepresidente de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, el Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social y el Vicepresidente de Auditoría Interna y Riesgos.

Todos en Equinox Gold cuentan con un rol cuando se trata de la gestión de riesgos. Se espera que todos los miembros de nuestra fuerza laboral anticipen y escalen los riesgos en consecuencia; asimismo, instruimos a nuestra gente sobre cómo detectar, gestionar y reportar los riesgos que pudieran afectar nuestro negocio. Para obtener mayor información sobre la forma en que gestionamos los riesgos, consulte nuestra [Circular de Información de Gestión](#) más reciente.

Diversidad del Consejo y la Administración

El Comité CN del Consejo es responsable de revisar y evaluar el tamaño, la composición y la eficacia del Consejo, así como de recomendar candidatos para cubrir vacantes en el mismo. Creemos que el contar con consejeros altamente calificados con distintos perfiles, así como diferentes perspectivas, experiencias y conocimientos especializados, promueve un mejor gobierno corporativo, desempeño y toma de decisiones.

Un objetivo clave de la [Política de Diversidad](#) de Equinox Gold es que la diversidad se tenga en cuenta al determinar la composición óptima del Consejo. Reconocemos que la diversidad de género es un aspecto importante de la diversidad, y el proceso de selección para nombramientos y candidatos al Consejo incluye medidas para fomentar la diversidad de género en el Consejo. La diversidad también se considera en la planificación de la sucesión y en los nombramientos del equipo de la alta dirección de la Compañía.

De forma anual, el Comité CN evalúa la eficacia de los procesos de nombramiento y nominación del Consejo y de la alta dirección para alcanzar los objetivos de diversidad de la Compañía.

Para obtener mayor información sobre la composición del Consejo de Equinox Gold, consulte la [Circular de Información de Gestión](#) más reciente.

Asuntos Regulatorios y Públicos

Dado que Equinox Gold opera en un entorno altamente regulado, estamos sujetos a cierta gama de leyes y reglamentos nacionales, estatales y locales, y la estrategia de negocios de la Compañía puede verse afectada, directa o indirectamente, por la legislación vigente, nueva o propuesta en cada jurisdicción donde operamos. Por ejemplo, las leyes federales en materia minera y los reglamentos estatales sobre trabajo, uso de terrenos, medio ambiente y otros ámbitos afectan nuestra capacidad de operar e influyen en nuestras decisiones sobre futuras inversiones y desarrollo económico. Asimismo, debemos adherirnos a rigurosas pautas de permisos para continuar con las operaciones diarias.

Nos esforzamos por mantener un diálogo constructivo con legisladores y encargados de formular políticas para mantenernos al tanto de las iniciativas políticas pertinentes, preservar condiciones empresariales favorables y asegurarnos de estar al tanto y cumplir plenamente con las expectativas regulatorias. Estas actividades de asuntos gubernamentales y públicos son supervisadas por los directores de país y el personal de relaciones gubernamentales en cada nación en la que operamos, y a nivel corporativo por nuestro Director Jurídico y Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social.

Filosofía de Remuneración y Vinculación con ESG

La filosofía de remuneración de Equinox Gold consiste en incentivar y recompensar a la administración y los empleados por satisfacer metas bien definidas que estén destinadas a aumentar el valor a largo plazo para los accionistas de la Compañía. Todos los empleados son elegibles para participar en programas de incentivos basados en el desempeño. Al principio de cada año, establecemos objetivos corporativos que fluyen hacia los de nuestra oficina corporativa y las regionales, sitios mineros y cada miembro de equipo, quienes posteriormente reciben la remuneración pertinente con base en una combinación de resultados corporativos, de sitio y/o personales.

La remuneración a ejecutivos está vinculada al desempeño en materia de ESG a fin de garantizar que el equipo de liderazgo de la Compañía y los country managers se mantengan enfocados en los resultados de seguridad, protección ambiental y sociales. El desglose de la remuneración vinculada a ESG cambia anualmente en función de los objetivos corporativos. Como se define en la [Política de Voto Consultivo "Say-on-pay"](#) de Equinox Gold, el Consejo solicita cada año comentarios de los accionistas sobre el enfoque de la Compañía con respecto a la remuneración a ejecutivos.

Para obtener mayor información sobre nuestras prácticas de remuneración, consulte nuestra [Circular de Información de Gestión](#) más reciente.

Rendición de Cuentas

El Consejo de Administración es responsable del cuidado de la Compañía, de acuerdo con los documentos constitutivos de esta última y las leyes aplicables.



EXPLORE NUESTRO DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

Consulte el [Informe Anual de Sustentabilidad de Equinox Gold](#) para conocer nuestros indicadores de desempeño relevantes en cuanto a nuestro gobierno corporativo y gestión de riesgos.