

NUESTRO ENFOQUE

Gente y Cultura Organizacional

Equinox Gold es un equipo global, unido por nuestra visión de ser el principal productor de oro en el continente americano.



Por Qué Nos Importa Este Tema

Nuestra gente constituye el pilar de nuestro negocio y la fuerza que impulsa nuestro desempeño. Asimismo, colaboran con nosotros en nuestro trayecto hacia el crecimiento empresarial y la sustentabilidad. En un mercado laboral sumamente competitivo, nuestra capacidad para encontrar, motivar y retener buen talento está arraigada en nuestra capacidad para proporcionar un lugar de trabajo donde todos sean valorados y apoyados.

▣ DIVULGACIONES

| | |
|-----------|-------------------|
| GRI 2-7 | GRI 404-3 |
| GRI 2-8 | GRI 405-1 |
| GRI 2-25 | GRI 405-2 |
| GRI 2-30 | GRI 407-1 |
| GRI 3-3 | SASB EM-MM-000.B |
| GRI 202-2 | SASB EM-MM-310a; |
| GRI 401-1 | SASB EM-MM-310a.2 |
| GRI 401-3 | |
| GRI 404-1 | |

Construcción de un Lugar de Trabajo al que la Gente Se Quiera Integrar

Con el propósito de ser un empleador preferido, ofrecemos salarios y prestaciones competitivos, impulsamos una cultura en la que la gente es bienvenida, valorada y tratada en forma justa; asimismo, honramos los más altos principios y normas para respetar sus derechos. Adicionalmente, ofrecemos programas de capacitación a fin de brindar a nuestros empleados la capacidad de avanzar en su carrera y crear oportunidades para los miembros de la comunidad que deseen unirse a nuestro equipo.

Creación de Oportunidades de Empleo

La creación de empleos es uno de nuestros compromisos más importantes frente a las comunidades locales apoyando el desarrollo económico y el bienestar de las regiones en las que operamos. Contratamos talento local tanto como nos es posible y brindamos oportunidades de educación y capacitación para que los miembros de la comunidad puedan obtener las competencias necesarias para unirse a nuestro equipo y avanzar dentro de la Compañía. Nos enorgullece que un porcentaje significativo de nuestra fuerza laboral provenga de las comunidades y áreas de influencia donde se ubican nuestras minas.

Compromiso y Desarrollo de la Gente

Nos comprometemos a brindar apoyo a nuestra gente en el avance de sus carreras profesionales. Ofrecemos una variedad de programas educativos a la medida que apoyan a los nuevos empleados para tener éxito en sus funciones y brindan a los empleados establecidos oportunidades para ampliar sus competencias o buscar posiciones de liderazgo. Estos programas varían desde currículos especializados de capacitación y educación para funciones específicas hasta capacitación continua en el trabajo y coaching. Se insta tanto a empleados como a contratistas en nuestras operaciones a participar en sesiones periódicas de capacitación específica para sus funciones y, además, se les brindan oportunidades para adquirir nuevas competencias.

Involucramos a los miembros de nuestro equipo al alentarlos a participar activamente en el logro de los objetivos de la Compañía, y recompensando su contribución con salarios y beneficios competitivos. En todas nuestras operaciones y oficinas pagamos salarios muy por encima del mínimo establecido por ley y monitoreamos continuamente las mejores prácticas de la industria y locales con el fin de asegurarnos de ofrecer salarios competitivos que vayan más allá de la satisfacción de las necesidades básicas.

Dado que el trabajo en equipo es uno de nuestros valores centrales, también reconocemos los esfuerzos de nuestro equipo en el logro de las metas compartidas. Todos los empleados de Equinox Gold son elegibles para participar en programas de incentivos basados en el desempeño. Cada sitio minero alinea sus objetivos de desempeño con los objetivos corporativos en forma anual, siendo elegibles los empleados para recibir un bono con base en las métricas de desempeño individual y/o colectivo.

Relaciones Laborales

Respetamos los derechos de todos los trabajadores, incluyendo la libertad de asociación y a la negociación colectiva, y nos esforzamos por mantener relaciones de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral. En México, los contratos colectivos se revisan cada dos años, mientras que en Brasil se renuevan en forma anual. Actualmente, nuestras fuerzas laborales en los EE.UU. y en Canadá no están sindicalizadas. Cada año, realizamos una diligencia debida con los contratistas para evaluar posibles impactos negativos sobre los derechos humanos y la libertad de asociación.

Como parte de nuestro compromiso por mejorar, trabajamos para identificar y eliminar barreras que nos impiden avanzar y ponemos a su disposición mecanismos de retroalimentación accesibles en todos nuestros sitios para que nuestros trabajadores puedan expresar sus inquietudes. Estamos dedicados a abordar y resolver cualquier problema laboral o de empleo que surja e investigamos todos los problemas reportados a través de nuestra Línea de Denuncias. Nuestros empleados, contratistas y proveedores cuentan con acceso a la Línea de Denuncias, para que puedan reportar cualquier queja o inconformidad.

Trato Justo y Equitativo

Con una amplia fuerza laboral a nivel internacional, nos esforzamos por garantizar que nuestras operaciones se mantengan libres de discriminación y prácticas abusivas, de modo que todos los empleados y contratistas reciban un trato respetuoso.

Para apoyar este objetivo, contratamos personas que reflejen nuestros valores, y hacemos cumplir las políticas corporativas, brindamos capacitación relacionada con la prevención del acoso y la discriminación, y mantenemos un proceso de denuncia (Línea de Denuncias). Asimismo, impartimos capacitación anual a todos los empleados sobre el cumplimiento del Código de Conducta y demás políticas, lo que incluye formación sobre derechos humanos, prevención de sobornos y corrupción, y acceso a la Línea de Denuncias. Prohibimos el trabajo infantil y toda forma de esclavitud moderna, incluyendo el trabajo forzado y tráfico humano.

Nos apegamos a lo previsto en la legislación aplicable en materia de horas laborables en todos los países en los que operamos, todos los cuales cuentan con leyes en materia de horas laborables inferiores a la norma de 48 horas establecida por las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo. Creemos importante que todos los miembros de nuestra fuerza laboral reciban descansos adecuados de su trabajo a fin de recuperarse y que dediquen tiempo a su vida personal.

Equidad, Diversidad e Inclusión

Nos comprometemos a construir una organización donde todos sean valorados y reciban apoyo, generando entornos de respeto e inclusión. Nuestro objetivo es apoyar a personas de distintos orígenes, brindándoles los recursos necesarios para que prosperen y contribuyan de la mejor manera en nuestro entorno laboral.

Con el objetivo de marcar el ejemplo desde la alta dirección, en 2019, Equinox Gold adoptó una [Política de Diversidad](#), que expresa nuestro compromiso con la promoción y el logro de la diversidad en el Consejo y la alta gerencia.

En 2024, lanzamos una estrategia de Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI) en toda la Compañía para centrar y potenciar nuestros esfuerzos en este ámbito, orientando el trabajo que ya se encontraba en marcha en nuestras operaciones. Nuestra estrategia de EDI establece metas a través de cuatro pilares:

Liderazgo inclusivo: Apoyar la diversidad de perspectivas y cualidades en nuestro Consejo y entre ejecutivos, y dotar a los líderes con herramientas y conocimientos para fomentar una cultura laboral inclusiva.

Cultura inclusiva: Promover una cultura laboral donde todos los empleados se sientan seguros, valorados y respetados, y puedan contribuir al éxito de Equinox Gold.

Diversidad en la fuerza laboral: Construir una fuerza laboral basada en el mérito que refleje las regiones y comunidades en las que operamos, en todos los niveles de la Compañía.

Equidad en la práctica: Incorporar la equidad en las políticas, procesos y prácticas que respaldan las operaciones y la toma de decisiones empresariales.

Contamos con iniciativas para atraer, contratar y retener un equipo más diverso, junto con programas que garanticen que la compensación, desarrollo, avance y programas de apoyo sean inclusivos para todos los miembros del equipo.

Rendición de Cuentas

El Comité de Compensación y Nominaciones (Comité de CN) ayuda al Consejo de Equinox Gold a cumplir con sus responsabilidades relacionadas con los recursos humanos y cuestiones de compensación, además de sus otras funciones respecto a los nombramientos de directores y gobierno corporativo.

Nuestro Vicepresidente de Recursos Humanos presenta regularmente información al Comité de CN para facilitar la toma de decisiones y comunica las experiencias de la dirección sobre la efectividad de los programas de compensación para atraer, retener y recompensar al personal facultado para supervisar nuestras operaciones. El Vicepresidente de Recursos Humanos, junto con los ejecutivos que encabezan cada una de nuestras regiones, se encarga de los asuntos relacionados con el empleo en Equinox Gold. El Vicepresidente de Recursos Humanos depende del Director General Ejecutivo, quien tiene la responsabilidad general sobre los asuntos laborales en Equinox Gold, bajo la supervisión del Consejo de Equinox Gold. Con el fin de gestionar las responsabilidades diarias de la fuerza laboral, cada sitio de Equinox Gold cuenta con un gerente de recursos humanos, mientras que cada región tiene un jefe de recursos humanos.



EXPLORE NUESTRO DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

Consulte el [Informe Anual de Sustentabilidad de Equinox Gold](#) para conocer nuestros indicadores de desempeño relevantes en cuanto a nuestra gente y cultura organizacional.