

NUESTRO ENFOQUE

Ética Empresarial

En Equinox Gold, la integridad guía nuestras acciones y es uno de nuestros valores fundamentales. Estamos comprometidos a hacer lo correcto, no solo para nuestra Compañía, sino también para las personas y los lugares relacionados con nuestro trabajo.



Por Qué Nos Importa Este Tema

Operamos en un sector que afecta directamente a los entornos y las comunidades locales, por lo que demostrar una toma de decisiones ética y una conducta responsable es fundamental para ganarnos el respeto, la confianza y la seguridad de nuestros grupos de interés. Asimismo, mantener prácticas éticas sólidas mejora el desempeño de nuestro negocio, ya que contribuye a minimizar los riesgos reputacionales y financieros, garantiza el cumplimiento de los requisitos regulatorios y fomenta relaciones positivas con empleados, socios, inversionistas y comunidades.

📄 DIVULGACIONES

GRI 2-15	GRI 207-1
GRI 2-16	GRI 207-2
GRI 2-25	GRI 207-3
GRI 2-26	GRI 207-4
GRI 3-3	GRI 406-1
GRI 205-1	GRI 415-1
GRI 205-2	SASB EM-MM-510a.1
GRI 205-3	



Prácticas Empresariales Éticas son el Eje de Nuestro Trabajo

En Equinox Gold, nos esforzamos por operar con integridad y responsabilidad, así como conforme a la legislación y la normatividad aplicables. Para lograr esto, hemos desarrollado un esquema integrado de valores, estándares y políticas que definen nuestra cultura y describen las expectativas con respecto a nuestra fuerza laboral y proveedores. Como signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, hemos incorporado sus principios en materia de ética empresarial a las prácticas de nuestra Compañía.

Código de Conducta y Ética Empresarial

Nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial](#) (Código) establece principios rectores y normas de comportamiento profesional. Aborda cuestiones tales como conducta lícita, profesionalismo en el entorno laboral, derechos humanos, confidencialidad, participación con la comunidad y manejo de posibles conflictos de interés. El Código se aplica a todas las personas que representan a Equinox Gold, incluyendo la administración, miembros del Consejo y empleados, así como a nuestros socios de negocios, proveedores, consultores y contratistas.

Al incorporarse por primera vez a Equinox Gold, los miembros de la fuerza laboral deben tomar un curso de capacitación con respecto al Código y firmar un reconocimiento de comprensión. De igual modo, es necesario que todos los empleados completen un curso de capacitación sobre el Código en forma anual. Esta capacitación tiene un enfoque diferente cada año, pero siempre incluye módulos sobre el cumplimiento de nuestra [Política Antisoborno y Anticorrupción \(ABAC\)](#).

En línea con los Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMPs) del Consejo Mundial del Oro, requerimos también que nuestros proveedores lleven a cabo sus actividades de negocios de manera ética y responsable, como condición para realizar negocios con nosotros, lo que constituye una expectativa establecida en el Código. Los proveedores también deben reconocer y respetar nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#), el cual proporciona orientación sobre sus responsabilidades éticas y legales.

Política Antisoborno y Anticorrupción (ABAC)

Para complementar el Código, nuestra Política ABAC establece los requisitos para el cumplimiento con las leyes en materia antisoborno y anticorrupción. Como una compañía canadiense con operaciones en diversos países, Equinox Gold está sujeta a una serie de leyes antisoborno y anticorrupción, tanto nacionales como extranjeras, incluyendo, entre otras, la Ley Canadiense sobre Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros, la Ley contra Prácticas de Corrupción en el Extranjero de los Estados Unidos, la Ley sobre Empresas Limpias de Brasil, así como el Código Penal y la Ley Federal Anticorrupción en Contrataciones Públicas de México.

La Política ABAC refleja nuestro enfoque de tolerancia cero hacia el soborno y la corrupción. Al igual que el Código, la Política ABAC aplica a nuestra fuerza laboral, a los miembros de nuestro Consejo y a todos los terceros con quienes realizamos negocios. Al incorporarse por primera vez a la Compañía y, posteriormente, en forma anual, se espera que todos los empleados tomen un curso de capacitación sobre la Política ABAC.

El Comité de Auditoría del Consejo supervisa y revisa la preparación del informe anual de la evaluación de riesgos de fraude por parte de la Administración. El equipo de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) también realiza, en forma periódica, evaluaciones de riesgos de soborno y corrupción como parte del proceso de ERM.

Línea Directa y Política de Denuncias

Como parte de nuestros esfuerzos para promover una cultura corporativa abierta y saludable, nos aseguramos de que los miembros de nuestro equipo cuenten con vías seguras y efectivas para comunicar cualquier conflicto o inquietud que tengan.

Nuestra [Política de Denuncias](#) establece expectativas para reportar incumplimientos con el [Código](#) u otras conductas preocupantes, y ofrece una explicación de cómo reportar una inquietud. Tanto el Código como la Política de Denuncias deja en claro que, no está permitido tomar represalias por denunciar alguna inquietud.

Las inquietudes se pueden denunciar en forma anónima haciendo uso de nuestra Línea de Denuncias, la cual

es operada por un proveedor independiente, Integrity Counts. El servicio está disponible en tres idiomas para los empleados y contratistas, socios de negocios y proveedores, y demás partes, y a través de él se pueden denunciar inquietudes en cualquier momento y en forma anónima vía telefónica, por correo electrónico o en línea. Además de empoderar a nuestra fuerza laboral para expresar sus inquietudes, nuestra administración y Consejo obtienen información importante sobre la Compañía a través de este valioso canal de comunicación.

Cuando se presenta una inquietud a través de nuestra Línea de Denuncias, nuestro Director Jurídico y el Presidente del Comité de Auditoría se encargan de revisarla en primer lugar. El Comité de Auditoría ha creado un proceso bien definido para abordar distintos tipos de inquietudes.

- Las inquietudes de Recursos Humanos (RH) se canalizan al Vicepresidente de Recursos Humanos, quien informa directamente al Comité de Remuneración y Nombramientos (Comité de CN), garantizando que estos asuntos reciban la debida atención por parte de la alta dirección bajo la supervisión del Comité de CN.
- Con respecto a cualquier otra inquietud, se notificará a los representantes pertinentes de Equinox Gold, según sea necesario. Posteriormente, se determinará si corresponde llevar a cabo una investigación formal.

El Presidente del Comité de Auditoría o del Comité de CN puede contratar a abogados externos, asesores financieros u otros profesionales para que presten apoyo en la investigación.

Transparencia Fiscal

Nuestras operaciones generan ingresos para los gobiernos en las regiones en las que operamos, principalmente mediante el pago de impuestos, derechos y regalías. Reportamos públicamente aquellos pagos gubernamentales a través de nuestro Reporte relativo a la [Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo \(ESTMA\)](#) emitido en forma anual. Estamos comprometidos con el pago de la parte que nos corresponda de impuestos y regalías; asimismo, reconocemos la importante función que dichas contribuciones tienen en el desarrollo económico de nuestras comunidades de acogida.

Con el fin de garantizar que gestionamos de manera responsable nuestras obligaciones fiscales, Equinox Gold cuenta con un Código de Conducta Fiscal interno, aprobado por la administración y el Consejo, que describe el esquema de gobernanza fiscal de la Compañía. Los asuntos de impuestos en Equinox Gold son supervisados por el Vicepresidente de Impuestos, quien reporta al Director de Finanzas y es responsable del desarrollo, implementación y ejecución de la estrategia fiscal, la planificación, el cumplimiento y la solución de controversias de Equinox

Gold. Con la gobernanza fiscal supervisada por el Consejo, el Comité de Auditoría tiene el mandato de supervisar la integridad de los estados financieros de la Compañía, considerar cuestiones de gestión de riesgos fiscales y supervisar el cumplimiento de las políticas éticas. Nuestro esquema de gobernanza y control fiscal también se somete regularmente a auditorías externas e internas. El Código establece también el proceso para reportar problemas fiscales, complementando la Política de Denuncias de la Compañía a fin de reportar comportamientos antiéticos o ilegales.

De acuerdo con nuestro Código de Conducta Fiscal, establecemos relaciones de confianza con las autoridades fiscales y respondemos de manera abierta, completa, y oportuna, a todas las solicitudes gubernamentales de información relacionada con nuestra estructura legal, resultados financieros e impuestos durante las auditorías. Un auditor externo audita nuestra declaración de impuestos en forma trimestral. No participamos en alguna planificación fiscal que dependa de la no divulgación de actividades o propiedades en paraísos fiscales o jurisdicciones secretas, ni llevamos a cabo defensa alguna de políticas públicas en relación con asuntos tributarios.

Rendición de Cuentas

El Consejo tiene la responsabilidad y la función de supervisar, establecer y revisar periódicamente el Código de Conducta y Ética Empresarial de la Compañía, así como cualquier otra política que considere apropiada para regular la conducta de sus directivos, funcionarios y empleados. El Director General Ejecutivo y el resto del equipo directivo se encargan de fomentar una cultura de integridad en Equinox Gold mediante la implementación de controles y sistemas efectivos. Todo empleado, funcionario y directivo es responsable de respetar el Código y las demás políticas que rigen la conducta ética.



EXPLORE NUESTRO DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

Consulte el [Informe de Sustentabilidad anual de Equinox Gold](#) para conocer nuestros indicadores de desempeño relevantes en cuanto a nuestra ética empresarial.