EQUINOXGOLD

NOSSA ABORDAGEM

Ética Empresarial

Administrar nossos negócios com integridade é um valor fundamental na Equinox Gold. Honramos o compromisso de fazer o que é certo, não apenas por nossa Empresa, como também pelas pessoas e pelos lugares que o nosso trabalho conecta.

Por Que Esse Tema é Importante para Nós?

Atuamos em um setor que afeta diretamente os ambientes e as comunidades locais. Portanto, é fundamental tomar decisões éticas e ter uma conduta responsável para conquistar o respeito, a confiança e a credibilidade de nossas partes interessadas. As práticas éticas consistentes que mantemos também melhoram nosso desempenho comercial ao ajudar a minimizar os riscos financeiros e reputacionais, garantindo a conformidade com os requisitos regulatórios e promovendo relacionamentos positivos com colaboradores, parceiros, investidores e comunidades.

DIVULGAÇÕES

GRI 2-15	GRI 207-1
GRI 2-16	GRI 207-2
GRI 2-25	GRI 207-3
GRI 2-26	GRI 207-4
GRI 3-3	GRI 406-1
GRI 205-1	GRI 415-1
GRI 205-2	SASB EM-MM-510a.1
GRI 205-3	

Práticas Comerciais Éticas Estão no Centro do Nosso Trabalho

Na Equinox Gold, procuramos conduzir nossas operações com integridade e responsabilidade e de acordo com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Para tanto, desenvolvemos uma estrutura integrada de valores, padrões e políticas que definem nossa cultura e as expectativas para nossos colaboradores e fornecedores. Como signatários do Pacto Global das Nações Unidas, incorporamos seus princípios de negócios éticos às práticas da nossa Empresa.

Código de Conduta e Ética Empresarial

Nosso Código de Conduta e Ética Empresarial (o Código) estabelece princípios e padrões orientadores para o comportamento profissional. Ele trata questões como conduta legal, profissionalismo no ambiente de trabalho, direitos humanos, confidencialidade, engajamento com a comunidade e tratamento de possíveis conflitos de interesse. O Código se aplica a todos os indivíduos que representam a Equinox Gold, incluindo a administração, os membros do Conselho e os colaboradores, bem como nossos parceiros comerciais, fornecedores, consultores e contratadas.

Ao ingressar na Equinox Gold, nossos colaboradores devem concluir o treinamento sobre o Código e assinar um termo de reconhecimento de compreensão. Todos os colaboradores também devem concluir o treinamento anual sobre o Código. Todo ano, esse treinamento tem um foco diferente, mas sempre incluindo módulos sobre conformidade com nossa Política Antissuborno e Anticorrupção.

Alinhados aos Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) do Conselho Mundial do Ouro, também exigimos que nossos fornecedores conduzam suas atividades comerciais de forma ética e responsável como condição para fazer negócios conosco, uma expectativa estabelecida no Código. Os fornecedores também devem reconhecer e defender nosso Código de Conduta do Fornecedor, que oferece orientações sobre suas responsabilidades éticas e legais.

Antissuborno e Anticorrupção (ABAC)

Complementando o Código, nossa Política Antissuborno e Anticorrupção (ABAC) estabelece requisitos para o atendimento às leis antissuborno e anticorrupção. A Equinox Gold é uma empresa canadense que opera em vários países e, portanto, está sujeita a uma série de leis antissuborno e anticorrupção tanto nacionais quanto internacionais, incluindo, entre outras, a Lei Canadense Sobre Corrupção de Agentes Públicos Estrangeiros, a Lei Norte-Americana Sobre Práticas de Corrupção no Exterior, a Lei da Empresa Limpa do Brasil, o Código Penal Mexicano e a Lei Anticorrupção em Contratos Públicos do México.

Os altos padrões de nossa Política ABAC refletem nossa abordagem de tolerância zero ao suborno e à corrupção. Assim como o Código, a Política ABAC se aplica aos nossos colaboradores, aos membros do Conselho e a todos os terceiros com os quais fazemos negócios. Ao ingressar na Equinox Gold, todos os integrantes do quadro efetivo devem concluir o treinamento sobre a Política ABAC, que deve ser atualizado anualmente.

O Comitê de Auditoria supervisiona e analisa a preparação da avaliação anual de risco de fraude pela Administração. A equipe de Gestão de Riscos Empresariais também realiza avaliações de risco de suborno e corrupção como parte do processo de Gestão de Riscos Empresariais.

Política e Canal de Denúncias

Como parte de nossos esforços para promover uma cultura corporativa aberta e saudável, asseguramos que os membros da equipe tenham maneiras seguras e eficazes de comunicar quaisquer problemas ou preocupações que possam ter.

Nossa Política de Denúncias estabelece as expectativas para a comunicação de violações do Código ou de outras condutas preocupantes e explica como comunicar um ponto de preocupação. Tanto o Código quanto a Política de Denúncias deixam claro que a retaliação por comunicar um ponto de preocupação não é permitida em nenhuma circunstância.

As preocupações podem ser comunicadas anonimamente através do nosso Canal de Denúncias, que é operado por um prestador de serviços independente, a Integrity Counts. O serviço está disponível em três idiomas para colaboradores e contratadas, parceiros de negócios e fornecedores e outras partes, e as preocupações podem ser comunicadas a qualquer momento e de forma anônima por telefone, e-mail ou online. Além de dar voz aos nossos colaboradores, nossa administração e o Conselho obtêm informações importantes sobre a Empresa por meio desse valioso canal de comunicação.

Quando uma preocupação é enviada através do nosso Canal de Denúncias, nossa Conselheira Jurídica e o Presidente do Comitê de Auditoria a analisam primeiro. O Comitê de Auditoria criou um processo bem definido para tratar vários tipos de preocupações.

- As preocupações relacionadas a Recursos Humanos (RH) são direcionadas ao Vice-Presidente de Recursos Humanos, que se reporta diretamente ao Comitê de Remuneração e Nomeação, garantindo que essas questões recebam a devida atenção da alta liderança sob a supervisão desse Comitê.
- Para todas as outras questões, os representantes pertinentes da Equinox Gold serão notificados conforme necessário. Em seguida, será decidido se deve ser iniciada uma investigação formal.

O Presidente do Comitê de Auditoria ou o Presidente do Comitê de Remuneração e Nomeação pode contratar consultores jurídicos e financeiros externos ou outros consultores para auxiliar nessa investigação.

Transparência Tributária

Nossas operações geram receita para os governos das regiões onde atuamos, principalmente por meio do pagamento de impostos, taxas e royalties. Reportamos publicamente esses pagamentos ao governo por meio de nosso relatório anual publicado em atendimento à Lei Canadense de Medidas de Transparência do Setor Extrativo (ESTMA). Temos o compromisso de pagar nossa parcela justa de impostos e royalties e reconhecemos o importante papel que eles desempenham no desenvolvimento econômico das comunidades que nos recebem.

Para garantir a gestão responsável de nossas obrigações fiscais, a Equinox Gold possui um Código de Conduta Fiscal interno, aprovado pela administração e pelo Conselho, que descreve a estrutura de governança fiscal da Empresa. As questões tributárias na Equinox Gold são supervisionadas pelo Vice-Presidente de Tributos, que se reporta ao Diretor Financeiro e é responsável pelo desenvolvimento, implementação e execução da estratégia, planejamento, conformidade e resolução de disputas fiscais da Equinox Gold. Após a supervisão da governança fiscal pelo Conselho, o Comitê de Auditoria tem o mandato de garantir a integridade das demonstrações financeiras da Empresa, considerar questões de gestão de riscos fiscais e acompanhar a conformidade com as políticas de ética. A nossa estrutura de governança e controle fiscal também passa por auditorias externas e internas com regularidade. O Código estabelece também o processo de reporte de questões fiscais, complementando a Política de Denúncias da Empresa com denúncias de comportamento antiético ou ilegal.

Conforme estabelecido no nosso Código de Conduta Fiscal, construímos relações de confiança com as autoridades fiscais e respondemos aberta e integralmente, em tempo hábil, a todos os pedidos do governo de informações relativas à nossa estrutura jurídica, resultados financeiros e impostos durante as auditorias. Nossos relatórios fiscais são auditados trimestralmente por terceiros. Não nos envolvemos em planejamento fiscal que dependa da não divulgação de atividades ou propriedades em paraísos fiscais ou jurisdições sigilosas, nem defendemos nenhuma política pública em relação a questões fiscais.

Responsabilidade

O Conselho supervisiona e é responsável por estabelecer e revisar nosso Código de Conduta e Ética Empresarial com regularidade, bem como quaisquer outras políticas que o Conselho considere apropriadas para reger o comportamento de diretores, executivos e colaboradores da Empresa. O CEO e outros membros da administração são responsáveis por criar uma cultura de integridade em toda a Equinox Gold, implementando controles e sistemas eficazes. Cada colaborador, executivo e diretor é responsável por manter o Código e outras políticas que regem o comportamento ético.

EXPLORE NOSSO DESEMPENHO E NOSSAS MÉTRICAS

Confira o Relatório de Sustentabilidade Anual da Equinox Gold para ver nossos indicadores de desempenho relevantes para ética empresarial.