

NUESTRO ENFOQUE

Derechos Humanos

Equinox Gold se compromete a defender los derechos humanos reconocidos internacionalmente, a crear una cultura y un lugar de trabajo que respete los derechos de todas las personas, y a contribuir a mejorar la calidad de vida y al desarrollo económico en las regiones y comunidades en las que operamos.



Por Qué Nos Importa Este Tema

Los derechos humanos son aquellos derechos fundamentales que les corresponde a todas las personas, independientemente de su raza, género, orientación sexual, estado civil, nacionalidad u origen social, religión u otra condición. El respeto a los derechos humanos es un estándar internacional clave para la práctica empresarial responsable, formalizado en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGPs), publicados en 2011. Equinox Gold apoya estos principios y reconoce que los grupos de interés esperan que todas las compañías, independientemente de su tamaño, respeten los derechos humanos en un contexto empresarial.

📖 DIVULGACIONES

GRI 3-3

GRI 408-1

GRI 410-1

GRI 411-1

GRI 413-1



Promoción de Resultados Positivos en Materia de Derechos Humanos

Entendemos los derechos humanos tal y como se definen en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y hemos incorporado nuestro compromiso con estos principios en nuestro:

- [Código de Conducta y Ética Empresarial](#) y
- [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#).

Estos compromisos incluyen el respeto a los derechos de los pueblos indígenas y comunidades tradicionales, así como la colaboración con ellos a fin de aportar beneficios positivos en las áreas en las que operamos.

Temas Relevantes para Nuestro Negocio

Para calibrar los riesgos reales o potenciales de derechos humanos dentro de nuestras operaciones y cadena de suministro, realizamos investigaciones periódicas y consultamos a nuestros grupos de interés y expertos en derechos humanos. En este proceso, identificamos las áreas donde nuestras actividades podrían tener mayor impacto:

- Empleo y condiciones laborales
- Derechos de los pueblos indígenas
- Derechos de suelo y seguridad

- Prácticas empresariales éticas
- Salud de la comunidad, incluyendo acceso a agua limpia
- Derechos culturales, sociales y económicos de la comunidad

Equinox Gold se adhiere estrictamente a las leyes y normas laborales en todos los países en los que operamos; asimismo, está comprometida a integrar las mejores prácticas actuales en la identificación y gestión de todo el espectro de derechos humanos que nuestro negocio pueda afectar. Nuestro enfoque está guiado por los UNGPs, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, que proporcionan pautas para incorporar procesos de debida diligencia en derechos humanos en la estrategia de negocios y la toma de decisiones, y abordan cuestiones como libertad de asociación, así como la prohibición del trabajo forzado y el trabajo infantil.

Debida Diligencia en la Cadena de Suministro

Reconociendo nuestra responsabilidad de alinear la cadena de suministro con los valores y principios de la Compañía, nos esforzamos por trabajar únicamente con proveedores que respeten los derechos humanos. Nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#) establece claramente que los proveedores deben aplicar los principios descritos en nuestra [Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos](#) al actuar para Equinox Gold o en su nombre.

Como medida de supervisión, todos los proveedores deben confirmar su compromiso con nuestro Código de Conducta para Proveedores.

Nuestras Prácticas para Respetar los Derechos Humanos

Con el fin de poner en práctica nuestros compromisos en materia de derechos humanos, hemos implementado procesos, sistemas y salvaguardas orientados a respetar y garantizar los derechos humanos, así como a reducir el riesgo a causar cualquier abuso o violaciones a los derechos humanos, ya sea directamente o a través de nuestras relaciones de negocios. Nuestras prácticas incluyen:

- **Estándares de Gestión Social y Código de Conducta para Proveedores:** Estos documentos ofrecen ciertas directrices y expectativas, y nos ayudan a identificar, evaluar y mitigar riesgos, incluyendo riesgos en materia de derechos humanos relativos a la seguridad y riesgos de conflicto, en nuestras operaciones y cadena de suministro.
- **Formación para la fuerza de trabajo y proveedores** (incluyendo al personal de seguridad): Ofrecemos capacitación para nuestra fuerza de trabajo y proveedores, incluyendo al personal de seguridad, con respecto a nuestras expectativas y sus responsabilidades en materia de respeto de los derechos humanos.
- **Una cultura de respeto:** Promovemos un lugar de trabajo en el que los empleados y contratistas sean tratados con respeto y estén libres de discriminación, violencia y prácticas de trabajo abusivas.
- **Auditorías periódicas:** Se llevan a cabo auditorías externas con regularidad para evaluar cualquier posible impacto adverso sobre derechos humanos.
- **Participación respetuosa con la comunidad:** Nos comprometemos a tratar a las comunidades con dignidad y respeto, manteniendo una comunicación abierta, honesta y constante sobre nuestros planes, programas y desempeño, de manera culturalmente adecuada.
- **Canales de retroalimentación anónimos:** Promovemos la retroalimentación y mantenemos canales accesibles para reclamaciones en cada sitio, así como una Línea de Denuncias para toda la Compañía, a fin de permitir la realización de denuncias anónimas con respecto a cualquier inquietud y conflicto.
- **Planes de mitigación:** Contamos con planes para mitigar y solucionar cualquier posible impacto negativo sobre derechos humanos, ya sean causados por Equinox Gold o a los que la Compañía contribuya.

Rendición de Cuentas

El Consejo y su Comité de ESG supervisan las políticas, sistemas y desempeño de la Compañía en materia de derechos humanos. El Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social encabeza nuestro programa general de derechos humanos, mientras que los ejecutivos que guían nuestra región tienen total responsabilidad por los derechos humanos dentro de la Compañía.

Para obtener mayor Información sobre la estructura y mandato del Comité de ESG consulte nuestra [Circular de Información de Gestión 2025](#).



EXPLORE NUESTRO DESEMPEÑO Y MÉTRICAS

Consulte el [Informe Anual de Sustentabilidad de Equinox Gold](#) para conocer nuestros indicadores de desempeño relevantes en cuanto a derechos humanos.