2022 RELATÓRIO DE GESTÃO
AMBIENTAL, SOCIAL E DE GOVERNANÇA

EQUINOX GOLD







BASES SÓLIDAS

Sobre a Equinox Gold

A Equinox Gold é uma mineradora de ouro focada no crescimento e que conta com sete minas em produção, além de um projeto em fase construtiva em quatro países. Um dos nossos principais focos em 2022 foi garantir que tivéssemos os padrões e procedimentos que garantissem a criação de uma base sólida que apoiará nossa expansão, assim como nossas aspirações de sermos líderes em mineração responsável e desenvolvimento sustentável.



Índice

INTRODUÇÃO 3

Mensagem do CEO 4
Mensagem da Presidente do Comitê de ESG 5
Destaques ESG de 2022 6
Uma Visão Geral do Nosso Negócio 7
Sobre Este Relatório 9

ESG NA EQUINOX GOLD 10

Nossa Estratégia de ESG 11
Temas Materiais de ESG 13
Desempenho em 2022 e Metas para 2023 15
Filiações e Diretrizes 16
Metas de Desenvolvimento Sustentável 18

MEIO AMBIENTE 19

Conformidade ambiental e gestão de incidentes 20
Ação Climática 23
Gestão de Rejeitos e Resíduos 28
Gestão de Recursos Hídricos 33
Biodiversidad 37

SOCIAL 41

Saúde e Segurança Ocupacional 42
Equidade, Diversidade e Inclusão 48
Desenvolvimento e engajamento de pessoas 53
Relações com Povos Indígenas 58
Participação da comunidade 62
Desenvolvimento e impactos na comunidade 66

GOVERNANÇA 71

Governança Corporativa 72
Ética nos Negócios 77
Direitos Humanos 80
Gestão de Riscos 83

ANEXOS 85

Lista de Acrônimos 86
Tabela Resumida do Desempenho em ESG 87
Notas de Advertência 89

As tabelas de indicadores GRI e SASB estão disponíveis para download em nosso site, no endereço www.equinoxgold.com. Ao longo deste relatório, os termos "nós", "nosso", "nos" e "a Empresa" fazem referência à Equinox Gold Corp. Todos os valores contidos nesse documento são informados em dólares americanos, salvo indicação em contrário.All figures in this document are reported in United States dollars unless otherwise indicated.

CONECTE-SE CONOSCO



NESTA SEÇÃO

Mensagem do CEO
Mensagem da Presidente do Comitê de ESG
Destaques ESG de 2022
Visão Geral do Nosso Negócio
Sobre este Relatório

Introdução

Mensagem do Presidente

Estabelecemos bases sólidas de governança, cultura e práticas comerciais para apoiar nossos ambiciosos planos de expansão e objetivos de sustentabilidade enquanto trabalhamos para criar a principal produtora de ouro das Américas.



Quando a Equinox Gold foi constituída, há apenas cinco anos, nos comprometemos a sermos líderes em mineração responsável e trabalhamos muito para garantir que esses princípios fossem incorporados à base da nossa estratégia de negócios. Assim como uma governança sólida e controles financeiros robustos são essenciais para a lucratividade de nossa empresa, nosso compromisso com o bem-estar de nossos colaboradores, com a formação de parcerias com a comunidade e gestão ambiental é essencial para nosso sucesso a longo prazo.

Incorporamos as melhores práticas do setor e os princípios de ESG desde o início em nossas três minas já finalizadas, assim como na que está atualmente em fase construtiva. Além disso, dedicamos um esforço considerável para padronizar os procedimentos operacionais nas minas que adquirimos para garantir a adoção dos melhores padrões e políticas de segurança, meio ambiente e participação comunitária em todas as nossas operações.

Certamente estamos vendo resultados positivos e aproveitando esse ritmo. Alcançamos todos os nossos objetivos de ESG em 2022, alguns dos quais destacamos abaixo.

- Em relação à segurança, graças ao foco contínuo em práticas relativas ao local de trabalho e à segurança, não tivemos nenhum acidente com afastamento no quarto trimestre, sendo que seis de nossas minas não registraram nenhum acidente com afastamento durante todo o ano. Assim, atingimos uma taxa de frequência total de acidentes registráveis de 2,12 – uma melhoria de 30% em comparação com 2021.
- Nosso desempenho ambiental melhorou 7% em comparação com 2021, com uma taxa de frequência de incidentes ambientais significativos de 0,63. Observamos um aumento acentuado na comunicação até mesmo de incidentes ambientais menores, o que demonstra que nosso foco na transparência e no aprendizado compartilhado tem feito a diferença.
- Os novos contratos de energia eólica e solar para três de nossas minas no Brasil reduzirão nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE) e resultarão em economia de custos operacionais.
- Estabelecemos uma meta de redução de 25% nas emissões de GEE até 2030, em comparação com as emissões previstas caso novas iniciativas não sejam implementadas (business-as-usual), e desenvolvemos um planejamento para que consigamos atingir esse objetivo.
- Do ponto de vista social, desenvolvemos os Padrões de Gestão Social e uma diretriz de due diligence de direitos humanos. Além disso, concluímos o Programa de Igualdade de Gênero do Pacto Global das Nações Unidas, que tem por finalidade acelerar nossos esforços para aumentar a diversidade entre nossos colaboradores.
- Fizemos um esforço conjunto para aprimorar nossos programas de participação comunitária, com o investimento de US$ 8,9 milhões alocados para subsidiar programas comunitários.

O compromisso da Equinox Gold com a excelência em ESG é compartilhado por todo o Conselho de Administração, assim como por toda a equipe de liderança e, em particular, pelo nosso Presidente, Ross Beaty, que dedica seus esforços filantrópicos à proteção ambiental. O Ross sempre acreditou que a mineração e a gestão ambiental andam de mãos dadas. Somos gratos por sua liderança e compromisso com esses princípios, que nos inspiram a continuar nos esforçando para nos aprimorarmos cada vez mais.

Estabelecemos a base para o sucesso sustentável, adotando políticas de governança robustas, padrões aplicáveis em toda a organização e procedimentos específicos para cada mina. Nossas práticas de ESG continuarão evoluindo à medida que nossa empresa cresce e amadurece, mas seguimos convictos de nossos compromissos. Estou confiante de que temos os fundamentos para construir um negócio sólido e reconhecido pela excelência em mineração responsável.

Greg Smith
Presidente, CEO e Diretor

Mensagem da Presidente do Comitê de ESG

A integração das práticas de ESG em nossa estratégia de negócios é essencial para nosso sucesso em longo prazo, assim como para nosso dever de criar valor para nossos acionistas. Ao mesmo tempo, essa integração traz benefícios sociais e econômicos para as comunidades nas quais atuamos.



Como Presidente do Comitê de ESG da Equinox Gold, meu compromisso com as partes interessadas é garantir a adoção contínua das melhores práticas do setor em toda a empresa, sempre com o foco em sermos líderes em mineração responsável. Desde o início, a sustentabilidade tem sido parte integrante de nossa estratégia de negócios. Tenho orgulho do progresso que alcançamos nos últimos cinco anos, implementando o Protocolo TSM (Towards Sustainable Mining – Rumo à Mineração Sustentável) e os Princípios de Mineração de Ouro Responsável em nossas operações, além do desenvolvimento de políticas e diretrizes de práticas corporativas que apoiarão os objetivos da Empresa, incluindo aqueles relativos à mineração responsável.

O Relatório de ESG deste ano destaca o progresso que tivemos em 2022 em termos de participação comunitária, ética nos negócios, gestão de riscos, direitos humanos, diversidade entre nossos colaboradores, gestão de rejeitos e gestão ambiental. Estou especialmente orgulhosa de nosso desempenho em segurança. O fato de nenhum acidente com afastamento ter sido registrado no quarto trimestre é uma conquista extraordinária e demonstra o compromisso de toda a equipe em identificar e mitigar os riscos no local de trabalho antes que os incidentes aconteçam, com o objetivo de alcançarmos zero dano em nossas operações.

Um marco significativo durante 2022 foi o desenvolvimento de nossa estratégia de ação climática, conforme descrito em nosso primeiro Relatório de Ação Climática, juntamente com o nosso compromisso de reduzir, até 2030, 25% de nossas emissões de GEE previstas em comparação com as emissões previstas caso nenhuma nova iniciativa seja implementada (business-as-usual). Esse é um primeiro passo importante para cumprir nossas ambições de redução da nossa pegada de carbono e contribuir para a atuação global na mitigação das mudanças climáticas. Uma de nossas prioridades para 2023 é desenvolver uma estratégia de gestão hídrica e publicar nosso primeiro Relatório de Gestão de Recursos Hídricos, o que será feito em reconhecimento ao fato de que a gestão hídrica e o acesso à água limpa são essenciais para nossas operações e comunidades locais.

Do ponto de vista da governança, seguimos promovendo melhorias em nosso programa de gestão de riscos corporativos a fim de garantir a contínua identificação, monitoramento e mitigação dos riscos associados ao nosso negócio. Melhoramos e padronizamos nosso processo de coleta de dados para que possamos monitorar e gerenciar melhor nosso desempenho, além de aprimorar nossos relatórios e a comunicação com as partes interessadas. Também revisamos todas as nossas políticas e padrões corporativos e fizemos atualizações, quando necessário, para garantir que atendam adequadamente às necessidades e aos objetivos de nossa empresa.

Em meus muitos anos atuando no setor de mineração, observei em primeira mão o impacto positivo que podemos ter quando a mineração é bem feita. Os projetos de mineração melhoram o padrão de vida, a assistência médica e a infraestrutura nas regiões em que atuamos, podendo gerar empregos para várias gerações, assim como oportunidades de negócios que fortalecem uma determinada região e melhoram a vida útil da mina. Embora, como empresa, nossa meta seja a lucratividade, podemos oferecer os retornos que nossos acionistas esperam e, ao mesmo tempo, podemos atuar como administradores ambientais responsáveis e trazer benefícios concretos e de longo prazo para nossas comunidades parceiras.

Em nome da equipe da Equinox Gold, agradeço aos nossos colaboradores por seu compromisso com a melhoria contínua e com a concretização de nossos objetivos de ESG. Além disso, agradeço aos nossos acionistas e comunidades parceiras por seu apoio contínuo à nossa visão e estratégia.

Maryse Belanger

Presidente do Comitê de ESG do Conselho de Administração

Destaques de ESG de 2022

Meio Ambiente



Superação de todas as metas ambientais

com uma taxa de frequência de incidentes ambientais significativos de 0,63 (meta para 2022 = 1,60 ou menor)

Definição de uma meta de redução de emissões de GEE de 25% até 2030

comparada à emissões previstas “conforme as práticas habituais” sem que novas medidas sejam implementadas

Garantia de energia eólica e solar em algumas operações no Brasil

levando à redução das emissões de GEE e economia estimada de US$ 70 milhões em 10 anos

18.966

árvores plantadas em projetos de reflorestamento

Social



Superação de todas as metas de segurança

com uma Taxa de Frequência Total de Acidentes Registráveis de 2,12 (meta para 2022 = 3,40 ou menor)

Conclusão do Programa de Igualdade de Gênero da ONU

uma iniciativa de aceleração que durou um ano e teve como objetivo o aumento da representatividade e liderança feminina em nosso efetivo

Investimento de US$ 8,9 milhões

para subsidiar programas comunitários locais

Desenvolvimento de Padrões de Gestão Social

alinhado com os Princípios de Mineração de Ouro Responsável e com o Protocolo TSM (Towards Sustainable Mining), com o intuito de promover as melhores práticas relacionadas à responsabilidade social em nossas minas.

Governança



100%

dos diretores têm experiência e conhecimento especializado em ESG

14%

do plano de incentivo corporativo vinculados a fatores relacionados a ESG

Desenvolvimento de Padrões de Gestão de Direitos Humanos

alinhado com os Princípios Orientadores sobre Segurança e Direitos Humanos da ONU, objetivando a melhoria da governança de questões relativas aos direitos humanos

Ampliação na divulgação de informações relativas a ESG

incluindo novas métricas de desempenho com o objetivo de aumentar a transparência e atender às crescentes expectativas das partes interessadas.

Uma Visão Geral do Nosso Negócio

A Equinox Gold é uma produtora de ouro canadense focada no crescimento, com sete minas em operação e quatro projetos de expansão. Operamos exclusivamente nas Américas, com propriedades no Canadá, nos Estados Unidos, no México e no Brasil.

Criação do Principal Produtor de Ouro das Américas

A Equinox Gold foi constituída no final de 2017 com o objetivo estratégico de produzir mais de um milhão de onças de ouro por ano de forma responsável e segura, trazendo benefícios sociais e econômicos duradouros para as comunidades nas quais atuamos, criando um ambiente de trabalho seguro e gratificante para nossos colaboradores e empresas contratadas e entregando retornos de investimento acima da média para nossos acionistas.

Nos últimos cinco anos, a Equinox Gold finalizou as obras de três novas minas e concluiu várias aquisições estratégicas. Além de aumentar a produção, o fluxo de caixa e a base de reservas e recursos, essas aquisições reduziram os riscos geopolíticos e patrimoniais, uma vez que a base da empresa foi dividida em várias minas e projetos em quatro países. Agora temos um portfólio diversificado de ativos, além de um plano claro para praticamente dobrar a produção anual de ouro nos próximos anos, avançando em nossos projetos de desenvolvimento e expansão. Na data deste relatório, estamos produzindo ouro em nossas minas Mesquite e Castle Mountain, nos EUA, em Los Filos, no México, e nas minas Aurizona, Fazenda, RDM e Santa Luz, no Brasil. Também estamos em fase construtiva na mina Greenstone, no Canadá, além de estarmos avançando com projetos de expansão em Castle Mountain, Aurizona e Los Filos.

Nossa mentalidade é empreendedora e incentivamos nossa equipe a investir na empresa por meio de um plano de participação acionária e remuneração baseada em ações, para que estejamos alinhados com os investidores. Os executivos e diretores da Equinox Gold realizaram investimentos pessoais para deter aproximadamente 8,6% das ações da empresa, o que é um dos perfis mais altos de participação interna de ações no setor.

Saiba mais sobre nossas operações e estratégia de negócios em www.equinoxgold.com.

Nossos Números

7
minas de ouro

4
projetos de expansão

4
países nos quais operamos

532.319
onças de ouro produzidas em 2022

8.471
colaboradores, incluindo contratadas

US$952M
receita em 2022



Projeto Greenstone (60%)

ONTÁRIO, CANADÁ

Greenstone será uma mina de ouro que operará em grande escala, com baixo custo e vida útil longa, sendo localizada em uma das melhores regiões minerárias do mundo. Estima-se que a mina produzirá mais de 400.000 onças de ouro anualmente nos primeiros cinco anos de sua vida útil inicial (14 anos), com 60% atribuíveis à Equinox Gold e 40% ao Orion Mine Finance Group, nosso parceiro na joint venture. No final de 2022, as obras estavam 66% concluídas, dentro do orçamento e no caminho certo para iniciar a produção de ouro no primeiro trimestre de 2024.



Mina Castle Mountain

CALIFÓRNIA, EUA

Castle Mountain é uma mina de ouro a céu aberto que utiliza processamento por lixiviação em pilhas e que produziu mais de 1,3 Moz de ouro entre 1992 e 2004. Com reservas de ouro significativas e um plano de expansão para a Fase 2, a expectativa é que Castle Mountain se torne um principal ativo com vida útil prolongada. A Equinox Gold concluiu a fase construtiva e iniciou a produção em Castle Mountain no quarto trimestre de 2020, com a expectativa de produzir cerca de 30.000 onças por ano durante as operações da Fase 1.

EXPANSÃO

Em março de 2021, a Equinox Gold divulgou os resultados de um estudo de viabilidade relativos à expansão planejada da Fase 2, que aumentará a produção para bem mais de 200.000 onças de ouro por ano e prolongará a vida útil total da mina para mais de 20 anos. O processo de licenciamento da Fase 2 teve início no primeiro trimestre de 2022.



Mina Mesquite

CALIFÓRNIA, EUA

Mesquite é uma mina de ouro a céu aberto com produção de minério bruto extraído por lixiviação e com um longo histórico de operações bem-sucedidas. Mesquite produziu mais de 5 Moz de ouro desde o início de suas operações em 1986. Estima-se que Mesquite produzirá entre 80.000 e 90.000 onças de ouro em 2023, uma vez que a exploração passa a ser feita em pequenas cavas para reduzir o desmonte excessivo, enquanto a empresa realiza investigações e o processo de licenciamento visando a extensão da vida útil da mina.



Complexo da Mina Los Filos

GUERRERO, MÉXICO

Atualmente, o Complexo de Minas Los Filos compreende três minas a céu aberto (Los Filos, Bermejal e Guadalupe) e duas minas subterrâneas (Los Filos e Bermejal). O minério das jazidas é processado com base em recuperação por lixiviação em pilha. Los Filos produz de 160.000 a 180.000 onças de ouro por ano.

EXPANSÃO

A Equinox Gold planeja aumentar a produção em Los Filos expandindo as cavas a céu aberto na área de Los Filos e concluindo o desenvolvimento da mina subterrânea de Bermejal. Também estamos considerando a construção de uma nova planta de carbono em lixiviação para processar minério de maior teor.

7 minas de ouro

4 projetos de expansão



Mina Aurizona

MARANHÃO, BRASIL

Aurizona é uma mina de ouro a céu aberto localizada na região Nordeste do Brasil e que iniciou sua produção comercial no terceiro trimestre de 2019. Aurizona produz de 120.000 a 130.000 onças de ouro por ano.

EXPANSÃO

Em 2021, a Equinox Gold concluiu, com resultados positivos, um estudo de pré-viabilidade relativo à um projeto de expansão que prolongaria a vida útil da mina para 11 anos, aumentando também a produção anual por meio da exploração de novas jazidas subterrâneas e jazidas vizinhas à mina a céu aberto existente. Em 2023, avançaremos com um estudo de viabilidade e com o licenciamento da lavra subterrânea.



Mina Santa Luz

BAHIA, BRASIL

As obras de Santa Luz foram concluídas sem que houvesse nenhum registro de acidente com afastamento. A mina iniciou sua produção comercial no dia 1º de outubro de 2022. A expectativa é que Santa Luz produza de 60.000 a 70.000 onças de ouro em 2023, enquanto a equipe otimiza as recuperações da nova planta.



Mina Fazenda

BAHIA, BRASIL

A mina Fazenda está em operação há mais de 25 anos na região minerária de Maria Preta, no estado da Bahia, Brasil. Fazenda é essencialmente uma operação subterrânea na qual o minério é processado em uma planta de carbono em lixiviação. A mina produz entre 60.000 e 65.000 onças de ouro por ano consistentemente.



Mina RDM

MINAS GERAIS, BRASIL

A RDM é uma mina a céu aberto convencional localizada no estado de Minas Gerais, Brasil, e que conta com uma planta de processo de carbono em lixiviação. Estima-se que a RDM produzirá de 50.000 a 60.000 onças de ouro em 2023.

Sobre este Relatório

Nosso Relatório Anual de Gestão Ambiental, Social e de Governança (ESG) resume nossas metas e nosso desempenho no ano anterior, assim como nossas metas e prioridades para o ano atual.

ESCOPO DO RELATÓRIO

Este relatório concentra-se em tópicos relacionados a ESG considerados "materiais" para nossos negócios e partes interessadas, conforme determinado por um processo anual de avaliação de materialidade (Ver seção Nossos Temas Materiais de ESG). Apresentamos aqui nossos compromissos, abordagens adotadas e desempenho no tratamento dessas questões, bem como as lições aprendidas e desafios. Sempre que possível, direcionamos os leitores para fontes complementares de informação, incluindo nosso site, políticas corporativas e outros documentos da empresa. Os relatórios de ESG anteriores estão disponíveis em www.equinoxgold.com/responsible-mining/esg-strategy.

Este relatório engloba todas as operações e subsidiárias de propriedade exclusiva da Equinox Gold.

Também incluímos informações sobre nosso projeto Greenstone, que está sendo desenvolvido em uma joint venture com o Orion Mine Finance Group (Orion), do qual a Equinox Gold detém 60% de participação e a Orion 40%.

PERÍODO REPORTADO E MEDIÇÃO

Todos os dados e exemplos contidos neste relatório refletem nosso desempenho durante o ano fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2022, salvo indicação em contrário. Com o intuito de apresentar tendências de desempenho, algumas seções também apresentam dados de anos fiscais anteriores. Quaisquer reformulações ou alterações significativas em relação ao relatório anterior são descritas sempre que for pertinente.

Todos os valores relatados em dólares referem-se ao dólar americano, salvo indicação em contrário.

PADRÕES E DIRETRIZES DE REPORTE

Nossos relatórios de ESG baseiam-se nas normas estabelecidas pela Global Reporting Initiative (GRI) e pelo Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB). Em nosso site, disponibilizamos tabelas de dados que resumem nosso desempenho em relação às métricas relevantes do GRI e do SASB.

Índice GRI e SASB

ELABORAÇÃO E REVISÃO DE CONTEÚDO

Nos esforçamos para oferecer um relato claro, preciso e equilibrado de nosso desempenho de ESG. Para tanto, as informações fornecidas neste relatório são elaboradas pela nossa Equipe de ESG, juntamente com profissionais e departamentos pertinentes da Empresa e, em seguida, são revisadas por especialistas internos nas diferentes disciplinas, pela gerência sênior, por um Grupo de Trabalho de ESG interno e pelo Comitê de ESG do Conselho de Administração (Conselho). O relatório não é auditado ou certificado por partes independentes. A publicação deste relatório ocorreu em 3 de maio de 2023.

FEEDBACK

Agradecemos seu feedback sobre como podemos melhorar nosso desempenho e relatórios de ESG. Envie seus comentários para Rhylin Bailie, Vice-Presidente de Relações com Investidores, pelo e-mail ir@equinoxgold.com.

COLEÇÃO DE RELATÓRIOS DE ESG

Este relatório complementa outras publicações da Equinox Gold que abordam nossas atividades de ESG:



Relatório de Ação Climática



Relatório Geral de Gestão de Rejeitos



Relatório do CDP



NESTA SEÇÃO

Nossa Estratégia de ESG
Temas Materiais de ESG
Desempenho em 2022 e Metas para 2023
Filiações e Diretrizes
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ESG na Equinox Gold

Nossa Estratégia de ESG



Nossa visão de ESG é nos tornarmos líderes em mineração responsável e desenvolvimento sustentável.

A abordagem adotada pela Equinox Gold no desenvolvimento de empreendimentos e nas operações baseia-se na filosofia de que nosso sucesso deve ser igualmente fundamentado em um bom desempenho financeiro, social, ambiental e de governança. Práticas sólidas de ESG são essenciais para atingirmos nossos objetivos de negócios, criando valor duradouro para nossas comunidades parceiras e proporcionando os retornos financeiros expressivos que nossos acionistas esperam. Como guardiões temporários dos locais nos quais atuamos, temos profunda ciência de nossas responsabilidades de sermos administradores ambientais e, ao mesmo tempo, contribuirmos para um legado positivo para as comunidades locais.

ESTRATÉGIA DE ESG DA EQUINOX GOLD

Embora nossa visão de ESG de nos tornarmos líder do setor em mineração responsável e desenvolvimento sustentável permaneça inalterada desde a fundação da Empresa, nos esforçamos consideravelmente para desenvolver políticas que expressem nossos compromissos com a sustentabilidade, assim como para formalizar procedimentos que garantam que tais compromissos sejam incorporados às nossas atividades diárias e ao processo de tomada de decisões. Com nosso objetivo de demonstrar excelência em todas as facetas do negócio como principal pilar, identificamos investimentos e iniciativas que abordam as questões de ESG que mais importam tanto para nós quanto para as partes interessadas – nossos temas materiais de ESG. Temas Materiais de ESG

No início do ano, o Comitê de ESG do Conselho analisa e aprova as metas de ESG da Empresa. Em seguida, o desempenho é avaliado mensal e trimestralmente, assim como no final do ano. Essas metas norteiam o desempenho ESG da Equinox Gold durante o ano e também servem de base para melhorias futuras, à medida que monitoramos nosso progresso e encontramos novas maneiras de aprimorar nossa estratégia e aumentar os impactos positivos do nosso negócio.

Nossa estrutura de governança de ESG demonstra o quanto consideramos importante a incorporação das prioridades e da conectividade do ESG em toda a organização, com responsabilidades claras em todos os níveis organizacionais. Saiba mais na seção Governança Corporativa deste relatório.

Nosso compromisso com a divulgação transparente das informações é a base de nossa estratégia de ESG e de nossa abordagem de engajamento com as partes interessadas. Queremos que todas as partes interessadas tenham informações claras e confiáveis sobre nossas metas anuais, desempenho e abordagem de gestão dos aspectos materiais do nosso negócio. Continuamos a evoluir e a expandir a divulgação de informações relativas a ESG, inclusive por meio deste relatório, em nosso site e em outros materiais da Empresa.

A Equinox Gold adotou uma série de diretrizes e padrões líderes do setor para direcionar e auxiliar a melhoria de nosso desempenho de ESG – saiba mais em Associações e Diretrizes.

Nossa Jornada de ESG até o Momento: Principais Marcos

2017–2020

- Fundação da Equinox Gold
- Assinatura do Pacto Global da ONU
- Compromisso com os Princípios de Mineração de Ouro Responsável (RGMPs) do Conselho Mundial do Ouro
- Compromisso com os Protocolos TSM (Towards Sustainable Mining – Rumo a Mineração Sustentável) da Associação de Mineração do Canadá
- Compromisso com o Código Internacional de Gestão de Cianeto
- Aprovação da Política de Saúde e Segurança
- Aprovação da Política Antissuborno e Anticorrupção
- Aprovação da Política de Diversidade

2021

- Criação do Grupo de Trabalho de ESG e do Comitê de Gestão de Riscos Corporativos
- Aprovação da Política de Meio Ambiente e Mudança Climática
- Aprovação da Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos
- Elaboração dos Padrões de Saúde e Segurança
- Início da implementação do Protocolo TSM e RGMPs
- Adesão ao Programa de Igualdade de Gênero do Pacto Global da ONU
- Início dos reportes ao CDP (antigo Carbon Disclosure Project)
- Publicação do primeiro Relatório de ESG
- Publicação do primeiro Relatório Geral de Gestão de Rejeitos
- Publicação do primeiro Relatório Geral de Gestão de Rejeitos
- Realização das primeiras avaliações de riscos aos direitos humanos

2022

- Definição de meta de diversidade para atingir 30% de mulheres no Conselho de Administração
- Conclusão do Programa de Igualdade de Gênero da ONU
- Desenvolvimento de Padrões de Gestão Social
- Desenvolvimento de Padrões de Gestão de Direitos Humanos
- Publicação do segundo Relatório de ESG com base nas Diretrizes GRI e SASB
- Desenvolvimento de um inventário de riscos climáticos
- Definição de meta para reduzir as emissões de GEE em 25% até 2030
- Elaboração do primeiro Relatório de Ação Climática (publicado em fevereiro de 2023), alinhado com a diretriz do Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD)

Temas Materiais de ESG

DANDO VOZ ÀS PARTES INTERESSADAS

Nosso programa de ESG concentra-se nas questões de maior relevância para nossas partes interessadas internas e externas. Nossas principais partes interessadas são nossos colaboradores, sindicatos, empresas contratadas, fornecedores, governos e órgãos reguladores locais, comunidades parceiras, populações indígenas parceiras, organizações comunitárias e nossos investidores. Também levamos em conta as lições aprendidas e o feedback de associações do setor das quais somos membros, assim como das agências de análise de dados que avaliam e classificam nosso desempenho.

Trabalhamos continuamente para criar e manter relacionamentos sólidos com essas partes interessadas, a fim de continuarmos conectados aos seus interesses e expectativas, que estão em constante evolução. Para isso, nosso engajamento com as partes interessadas ocorre de várias maneiras, inclusive por meio de reuniões presenciais, telefonemas, consultas, grupos focais, enquetes e participação em fóruns e eventos do setor, para que possamos solicitar feedback, entender melhor seus pontos de vista e tratar quaisquer preocupações.

PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE MATERIALIDADE

Para garantir que atuemos e informemos sobre os tópicos considerados mais importantes para nossas partes interessadas, solicitamos seu feedback por meio de nosso processo de avaliação de materialidade. Esse processo inclui pesquisas formais com as principais partes interessadas com o objetivo de avaliar e confirmar nossos temas materiais de ESG, bem como pesquisas informais durante os engajamentos com as partes interessadas, o que ajuda a estruturar e focar nossa estratégia, iniciativas e relatórios de ESG.

Inicialmente, realizamos uma pesquisa formal de avaliação de temas materiais em 2021, na qual entrevistamos mais de 3.500 partes interessadas externas e internas, incluindo investidores, diretores, colaboradores e contratadas da Equinox Gold, assim como membros da comunidade, povos indígenas, fornecedores, consultores e funcionários do governo nos quatro países nos quais atuamos.

A pesquisa de 2021 serviu de base para nossa avaliação de materialidade realizada em 2022, na qual realizamos oficinas com membros da equipe e levamos em consideração informações de várias fontes externas, incluindo investidores, analistas, membros da comunidade, nossos parceiros indígenas e a mídia.



1. IDENTIFICAÇÃO

Para identificar riscos e oportunidades de ESG relevantes, atualizamos os resultados da pesquisa formal de 2021 com uma análise documental de fontes externas, incluindo:

- Relatórios de ESG de pares
- Fontes da mídia
- Estudos do setor de mineração
- Relatórios de investidores/ agências de classificação

A partir desse exercício, identificamos 21 temas materiais.



2. PRIORIZAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

- Realizamos oficinas em todas as nossas unidades operacionais e administrativas para discutir os 21 temas, assim como os riscos, desafios e oportunidades de ESG a eles relacionados.
- Ao final de cada oficina, os participantes classificaram a relevância de cada tema para a unidade e para as partes interessadas externas, em uma escala que vai até 5.
- A equipe do ESG analisou as informações a fim de priorizar os temas materiais considerados mais críticos no momento.



3. VALIDAÇÃO

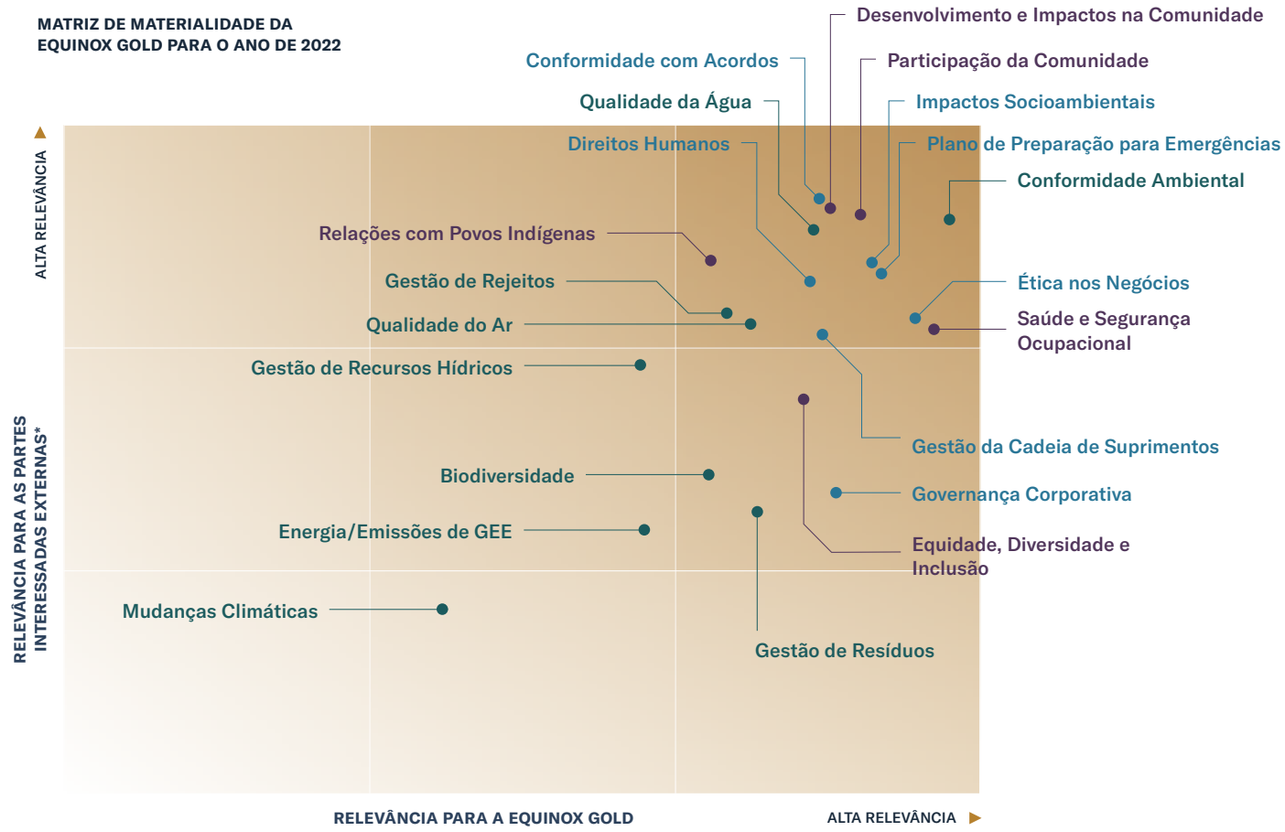
A equipe de ESG analisou os resultados da avaliação, agrupou tópicos semelhantes, acrescentou outras questões consideradas pertinentes pela Equinox Gold e, por fim, desenvolveu os 15 temas materiais abordados neste relatório.

A Matriz de Materialidade à direita apresenta os resultados da classificação dos 21 temas da avaliação de materialidade realizada em 2022. Esses resultados foram analisados internamente pela equipe de ESG e pelos principais tomadores de decisão. Discussões e análises mais aprofundadas permitiram o agrupamento de tópicos semelhantes a fim de evitar sobreposições e permitir um enfoque nas questões mais relevantes. Além disso, temas considerados materiais pela Equinox Gold foram acrescentados. Por fim, foram elaborados os 15 temas materiais discutidos neste relatório. À medida que seguirmos trabalhando no aprimoramento de nossos sistemas de coleta de dados e expandirmos as comunicações relativas a ESG, poderemos informar sobre as classificações mais altas em nossa avaliação de materialidade que, por ora, não foram incluídas neste relatório.

Os temas materiais abordados neste relatório são agrupados com base nos três principais pilares da nossa estratégia de ESG:

MEIO AMBIENTE	SOCIAL	GOVERNANÇA
• Conformidade ambiental e gestão de incidentes • Ação climática • Gestão de rejeitos e resíduos • Gestão de recursos hídricos • Biodiversidade	• Saúde e Segurança Ocupacional • Equidade, diversidade e inclusão • Desenvolvimento e engajamento de pessoas • Relações com povos indígenas • Participação da comunidade • Desenvolvimento e impactos na comunidade	• Governança corporativa • Ética nos negócios • Direitos humanos • Gestão de riscos

MATRIZ DE MATERIALIDADE DA EQUINOX GOLD PARA O ANO DE 2022



* Tomando por base a avaliação da Equinox Gold a partir de interações com as partes interessadas.

Desempenho em 2022 e Metas para 2023

METAS PARA 2022		RESULTADOS DE 2022
Saúde e Segurança	Sem fatalidades	√ **Meta Alcançada**
	Atingir uma Taxa de Frequência Total de Acidentes Registráveis por milhão de horas trabalhadas menor ou igual a 3,40	√ **Meta Alcançada 2,12**
	Alcançar, em todas as operações, a classificação Nível A do Toward Sustainable Mining (TSM)[1] para no mínimo 75% dos indicadores do Protocolo de Saúde e Segurança e Gestão de Crises	√ **Meta Alcançada**
Social	Desenvolver padrões corporativos de gestão social com base nos Protocolos TSM e RGMPs	√ **Meta Alcançada**
	Obter, em todas as operações, classificação Nível A para os indicadores do Protocolo TSM de Relações com Povos Indígenas e Comunidades relacionados à Identificação, Engajamento, Diálogo Efetivo e Mecanismos de Resposta	√ **Meta Alcançada**
Meio Ambiente	Atingir uma Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais significativos por milhão de horas trabalhadas menor ou igual a 1,60	√ **Meta Alcançada 0,63**
	Obter, em todas as operações, a classificação TSM Nível A para no mínimo 75% dos indicadores de protocolo relacionados ao meio ambiente (Gestão de Recursos Hídricos, Gestão de Rejeitos, Mudanças Climáticas, Preservação da Biodiversidade)[2]	√ **Meta Alcançada**
	Desenvolver uma meta de longo prazo para a redução das emissões de gases de efeito estufa e os respectivos marcos de redução	√ **Meta Alcançada**
Governança	Desenvolver uma diretriz de due diligence em direitos humanos corporativos alinhada com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU	√ **Meta Alcançada**
Transparência e Geração de Relatórios	Nossos relatórios de ESG baseiam-se nos padrões estabelecidos pela Iniciativa Global de Reporte (GRI) e pelo Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB).	√ **Meta Alcançada**
	Publicar o Relatório de Ação Climática em conformidade com as recomendações do Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas e reportar ao CDP.	√ **Meta Alcançada**

METAS PARA 2023	
Saúde e Segurança	Atingir uma Taxa de Frequência Total de Acidentes registráveis por milhão de horas trabalhadas menor ou igual a 3,25
Social	Implantar os Padrões de Gestão Social da Equinox Gold em todas as unidades
Meio Ambiente	Atingir uma Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos por milhão de horas trabalhadas menor ou igual a 1,40
	Elaborar um Relatório Corporativo de Gestão de Recursos Hídricos
Mudanças Climáticas	Coletar e compilar dados de emissões das unidades a fim de monitorar o progresso das iniciativas de redução de emissões de GEE
Governança	Implementar um novo aplicativo de gestão de riscos corporativos para melhorar a eficiência e a acessibilidade
Transparência e Geração de Relatórios	Aumentar o número de indicadores ESG divulgados e melhorar o processo de coleta de dados

[1] O TSM Nível A é considerado uma boa prática pela Associação de Mineração do Canadá. A Associação de Mineração do Canadá exige que todas as empresas canadenses atinjam no mínimo o Nível A em todos os protocolos em um período de três anos após se tornarem membros, sendo essa uma condição para continuarem como membros da instituição.

[2] Avaliado como 75% dos indicadores de todos os protocolos.

Filiações e Diretrizes

A fim de orientar nossos objetivos de negócio e estratégias de ESG, a Equinox Gold é membro de organizações do setor que têm reconhecimento internacional e aplicam padrões reconhecidos globalmente.

Filiações

Pacto Global das Nações Unidas (UNGC)

O Pacto Global é uma diretriz voluntária que tem como objetivo permitir que as empresas alinhem suas estratégias e operações com 10 princípios que englobam direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Como signatária, a Equinox Gold apoia os princípios e se compromete a aplicá-los em seus negócios.

Conselho Mundial do Ouro

O Conselho Mundial do Ouro atua para melhorar a compreensão do mercado de ouro e ressaltar o valor do ouro para indivíduos, investidores e o mundo em geral.

Associação de Mineração do Canadá (MAC)

A MAC representa ativamente o setor de mineração canadense nas principais áreas de políticas públicas, incluindo: eficiência regulatória, competitividade econômica, desenvolvimento do norte, mudanças climáticas, responsabilidade social corporativa, assuntos indígenas e recursos humanos.

Instituto Canadense de Mineração (CIM)

O Instituto Canadense de Mineração (CIM) é o principal recurso técnico da indústria canadense para os setores de mineração, metais, materiais e petróleo.

A Equinox Gold participa da Mesa Redonda de Segurança na Mineração, na qual líderes seniores de saúde e segurança que atuam em mineradoras compartilham estratégias para eliminar fatalidades e acidentes graves.

Câmara de Mineração do México (CAMIMEX)

A Câmara de Mineração do México (CAMIMEX) promove o amplo desenvolvimento dos setores de mineração e metais no México, além de coordenar e representar seus interesses. Como membro da CAMIMEX, a Equinox Gold se comprometeu a promover a implementação de práticas ambientais, sociais e de governança que visam o fortalecimento do desempenho da Empresa.

Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM)

O Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM) é uma organização nacional privada sem fins lucrativos que reúne mais de 130 empresas e instituições que atuam no setor mineral para incentivar a inovação e a disseminação das melhores práticas e tecnologias que visem tornar o setor mais produtivo e promover a saúde, a segurança e o desenvolvimento sustentável.

Código Internacional de Gestão de Cianeto (ICMC)

Esse código é um programa voluntário do setor para mineradoras de ouro e prata que foca exclusivamente na gestão segura de cianeto, rejeitos de cianetação e soluções de lixiviação.

Filiações e Diretrizes

Diretrizes

Princípios de Mineração de Ouro Responsável do Conselho Mundial do Ouro (RGMPs)

Os dez RGMPs do Conselho Mundial do Ouro expressam os princípios fundamentais da mineração responsável de ouro. Como membro do Conselho Mundial do Ouro, a Equinox Gold assumiu o compromisso público de se alinhar aos RGMPs, desenvolver sistemas internos, informar publicamente sobre seu progresso e passar por uma verificação de conformidade realizada por uma instituição independente em 2024 (três anos após se tornar membro).

Protocolos TSM (Towards Sustainable Mining – Rumo à Mineração Sustentável) da Associação de Mineração do Canada

Os Protocolos TSM foram desenvolvidos com a finalidade de auxiliar empresas mineradoras a gerenciar as principais responsabilidades ambientais e sociais. Os Protocolos TSM serão utilizados para avaliar oito aspectos críticos do desempenho social e ambiental. Esses aspectos serão também validados de forma independente e divulgados publicamente com base em 30 indicadores de desempenho distintos. Estamos trabalhando para atingir o Nível A em todos os indicadores.

Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU (UNGPs)

O objetivo dos UNGPs é aprimorar os padrões e as práticas relacionadas a empresas e direitos humanos. A Equinox Gold integrou os UNGPs em nossos Padrões de Direitos Humanos.

Global Reporting Initiative (GRI)

As normas GRI são o padrão de reporte de sustentabilidade mais utilizado no mundo. Nosso Relatório de ESG é elaborado tomando como base os fundamentos das Normas GRI.

Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB)

Os padrões SASB identificam as questões de ESG mais relevantes para o desempenho financeiro, assim como o valor de empresas em 77 diferentes setores.

Grupo de Trabalho para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD)

As recomendações da TCFD são diretrizes que foram elaboradas com o intuito de auxiliar as empresas na divulgação de riscos financeiros relacionados às mudanças climáticas para investidores, credores e seguradoras.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

A Equinox Gold apoia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas. Os ODSs foram lançados em 2015 com o intuito de oferecer um plano compartilhado para o desenvolvimento sustentável, reconhecendo que a erradicação da pobreza, a melhoria da saúde e da educação, a redução da desigualdade, a preservação da biodiversidade e o combate às mudanças climáticas são responsabilidades globais. Dos 17 ODSs, priorizamos os seis mais relevantes para nosso negócio, partes interessadas e temas materiais. Ao concentrarmos nossas ações de ESG e investimentos estratégicos nos ODSs, conseguimos identificar melhor as ações e os programas que mais contribuirão para melhorias sustentáveis nas regiões nas quais atuamos, bem como as ações necessárias para mitigar possíveis impactos negativos. Abaixo, mapeamos nossos ODSs prioritários e os relacionamos às seções deste relatório descrevendo nossas contribuições.



Contribuímos para a redução da pobreza por meio da geração de oportunidades de emprego e negócios, assim como garantindo que as comunidades locais compartilhem o valor criado pela atuação da nossa Empresa.

- Desenvolvimento e Impactos na Comunidade



Promovemos saúde e bem-estar para nossos colaboradores e comunidades nas quais atuamos.

- Saúde e Segurança Ocupacional
- Ação Climática
- Gestão de Recursos Hídricos



Investimos recursos consideráveis para assegurar que não haja impacto negativo na qualidade ou disponibilidade da água nas regiões nas quais operamos.

- Gestão de Recursos Hídricos



Promovemos o crescimento econômico e oportunidades nas comunidades próximas às nossas operações e oferecemos empregos relevantes para nossos colaboradores e contratados.

- Desenvolvimento e Engajamento de Pessoas
- Relações com Povos Indígenas
- Equidade, Diversidade e Inclusão
- Direitos Humanos
- Ética nos Negócios



É imperativo que façamos nossa parte no combate às mudanças climáticas e tenhamos uma estratégia que vise a redução de nossas emissões de GEE em 25% até 2030.

- Ação Climática



Temos o compromisso de prevenir ou mitigar os impactos de nossas atividades de mineração na perda de habitat e de espécies, além de promover a preservação da biodiversidade local.

- Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes
- Gestão de Rejeitos e Resíduos
- Biodiversidade



NESTA SEÇÃO

Conformidade ambiental e gestão de incidentes
Ação Climática
Gestão de Rejeitos e Resíduos
Gestão de Recursos Hídricos
Biodiversidade

Meio Ambiente



Como a Equinox Gold tem lidado com os crescentes desafios ambientais, como as mudanças climáticas?

"Seguimos incorporando as melhores práticas de gestão ambiental em nossas operações de mineração com o objetivo de contribuir para a sustentabilidade ambiental e minimizar os impactos da empresa na qualidade do ar, da água e da vida silvestre nos ecossistemas próximos a nossas operações.

Considerando a urgência global do combate às mudanças climáticas, todos na Equinox Gold estão focados em melhorar a conscientização em relação a questões climáticas em nossas atividades comerciais. Por meio de nossa estratégia de ação climática, que inclui uma meta de redução de nossas emissões de GEE em 25% até 2030, estamos fazendo a transição para fontes de energia mais renováveis e implementando medidas que visem reduzir o impacto ambiental de nossas atividades."

Kevin Kingsbury
Diretor de Assuntos Ambientais

Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

Nossas atividades estão sujeitas a uma série de leis, regulamentos e normas ambientais que regem todo o ciclo de operações, desde a exploração anterior às atividades de lavra, passando pelas operações, até os planos de fechamento da mina. Nos últimos anos, o setor de mineração tem enfrentado uma análise minuciosa cada vez maior de seu desempenho ambiental, o que, por sua vez, levou a um aumento das exigências regulatórias em relação à proteção ambiental. A boa compreensão e a manutenção da conformidade com esses complexos requisitos são cruciais para a Equinox Gold, tanto sob o ponto de vista de conformidade quanto do negócio em si.



Nossa Abordagem

Em 2021, estabelecemos uma Política de Meio Ambiente e Mudança Climática formal que resume nosso compromisso de atingir a excelência no desempenho ambiental, assim como nossas expectativas em relação a nossos colaboradores e fornecedores.

Atualmente estamos no processo de implementação de padrões, princípios e práticas recomendadas internacionais que visam, quando possível, evitar, ou mitigar os impactos ambientais de nossas atividades. Todas as nossas operações de mineração contam com uma equipe ambiental dedicada que monitora e gerencia os riscos ambientais de nossas atividades, sendo que essa mesma equipe também realiza a implementação de um Sistema de Gestão Ambiental baseado na conformidade com a norma ISO 14001. Também adotamos o Código Internacional de Gestão de Cianeto visando reduzir os possíveis impactos ambientais relacionados ao cianeto em todas as nossas operações.

SAIBA MAIS

- Política de Meio Ambiente e Mudança Climática





Gestão de Incidentes Ambientais

Uma de nossas principais ferramentas de gestão é o rastreamento da frequência e natureza dos incidentes ambientais. Todos os nossos projetos de mineração e exploração reportam, investigam e remediam incidentes ambientais em atendimento às Diretrizes para Reporte de Incidentes da Equinox Gold. Essas diretrizes garantem consistência na categorização de incidentes em todas as áreas, além de nos permitir compartilhar as lições aprendidas como resultado das investigações de incidentes, contribuindo com nossa melhoria contínua.

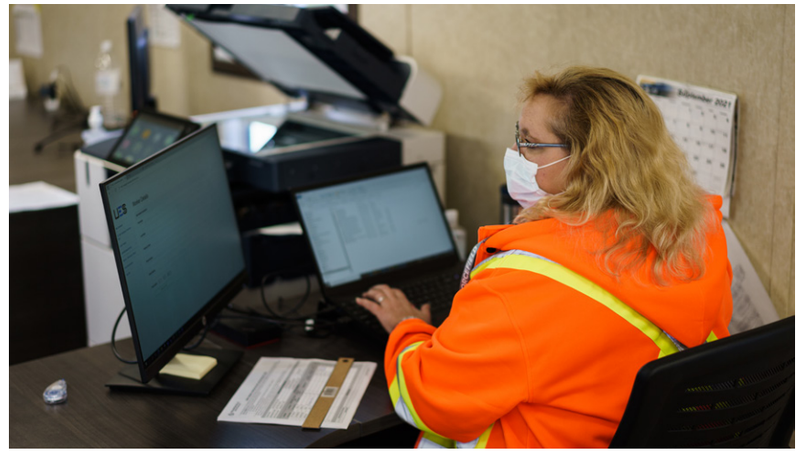
Desde 2020, disponibilizamos atualizações do desempenho ambiental trimestralmente em nosso site. Usamos um rigoroso sistema de classificação em cinco níveis desenvolvido internamente e que classifica os incidentes como "baixo impacto", "leves", "moderados", "graves" ou "catastróficos". Os incidentes classificados como moderados, graves ou catastróficos são considerados "significativos" e incluem:

- Derramamentos de cianeto fora da área padrão de contenção
- Mortes de animais silvestres causadas por cianeto
- Morte de espécies protegidas de acordo com a legislação local
- Não conformidade ambiental regulatória que, com base na lei, desencadeie notificação aos órgãos reguladores.
- Derramamentos que, com base na lei, desencadeiem notificação aos órgãos reguladores.
- Confirmação de resultados de monitoramento anormal detectando cianeto fora de uma instalação de cianeto, ou violação das condicionantes do licenciamento.

Ter um sistema de classificação claro e fácil de seguir permite que qualquer colaborador direto ou indireto registre uma ampla variedade de incidentes ambientais, como, por exemplo, não conformidades com procedimentos internos, incentivando, assim, a comunicação de todos os incidentes e permitindo a implementação de medidas que evitem sua recorrência.

Responsabilidade

Todos os colaboradores diretos e indiretos devem seguir nossa Política de Meio Ambiente e Mudança Climática, além de registrar e relatar incidentes ambientais. O Diretor de Assuntos Ambientais da Empresa é responsável por monitorar e reunir os dados de relatórios de incidentes das minas e apresentar essas informações ao VP de Saúde, Segurança e Meio Ambiente da Empresa, que, por sua vez, relata quaisquer eventos significativos ao Diretor de Operações. O desempenho ambiental também é informado trimestralmente ao Comitê de ESG do Conselho de Administração e publicado em nosso site.



Nosso Desempenho em 2022

0,63
Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos

Zero
incidentes com classificação superior a "moderado"

Zero
avisos de multas

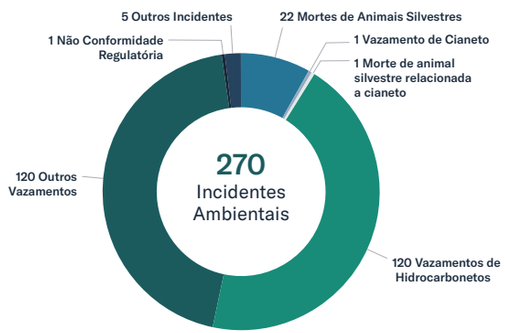
- Melhora de 7% em relação a 2021, e desempenho 61% melhor que nosso objetivo de 1.6 em 2022, com a Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos de 0,63
- Manutenção do atendimento a todas as licenças ambientais
- Implementação de software para melhorar a gestão de relatórios e investigações de incidentes
- Recertificação de Los Filos atendendo ao Código

Uma de nossas principais conquistas em 2022 foi a implementação de um software que permitiu o rastreamento integrado do desempenho ambiental e da gestão de riscos. A tecnologia nos permite a melhor gestão dos relatórios de incidentes, assim como a padronização da documentação e da investigação de incidentes. Após a implementação do software e da realização de uma campanha educativa que ocorreu paralelamente, percebemos um aumento acentuado no relato de incidentes, com 270 incidentes ambientais registrados em 2022, em comparação com 126 em 2021.

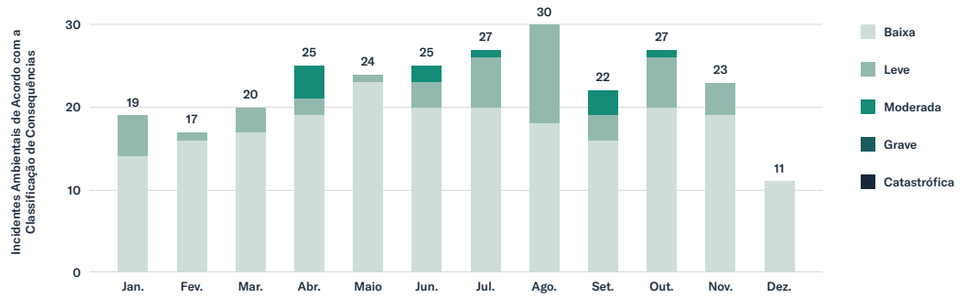
Acompanhar o que está acontecendo em nossas instalações é a única maneira de podermos identificar a causa dos incidentes e, em seguida, realizar os treinamentos ou modificações de procedimentos necessárias para melhorar nosso desempenho.

A grande maioria dos incidentes foi de vazamentos de hidrocarbonetos (44%) e outros vazamentos (45%). Nenhum deles teve classificação superior a "moderado".

INCIDENTES AMBIENTAIS EM 2022 APRESENTADOS POR CATEGORIA



INCIDENTES AMBIENTAIS EM 2022 DE ACORDO COM A CLASSIFICAÇÃO DE CONSEQUÊNCIAS



PRIORIDADES PARA 2023

- Atendimento ao Código de Cianeto: Auditorias de certificação de conformidade com o Código Internacional de Gestão de Cianeto estão programadas nas minas Aurizona e RDM em 2023. Além disso, a mina Fazenda passará por uma auditoria de recertificação e a Greenstone passará por uma auditoria de certificação "pré-operacional".
- Concluir os Padrões de Gestão Ambiental da Equinox Gold.



Ação Climática

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

As mudanças climáticas são um risco global que afetará os ecossistemas e economias de todos os países e cidades do mundo. Em 2018, o Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas alertou que para evitar os impactos catastróficos das mudanças climáticas, a temperatura global não deve aumentar mais que 1,5°C neste século. Nos últimos anos, tanto a Equinox Gold quanto nossas comunidades locais sofreram em primeira mão os impactos das mudanças climáticas, com períodos chuvosos prolongados no Brasil e eventos climáticos extremos mais frequentes em várias minas.

Diante desse cenário, indústrias e governos de todo o mundo têm se mobilizado para reduzir o consumo de energia e as emissões de gases de efeito estufa (GEE). Esse é um esforço coletivo internacional para proteger nosso planeta para as gerações futuras e direcionar a economia global para um caminho em direção à neutralidade de carbono. Na Equinox Gold, reduzir nossa pegada climática não é apenas a coisa certa a se fazer – é fundamental para o nosso sucesso em longo prazo. Reconhecemos a responsabilidade que temos perante as partes interessadas em relação à avaliação, gestão e, quando possível, mitigação dos potenciais impactos das mudanças climáticas em nossas operações. Ao mesmo tempo, novos produtos, tecnologias e incentivos governamentais relacionados ao enfrentamento das mudanças climáticas podem trazer oportunidades que beneficiem nosso negócio.



Nossa Abordagem

Assumimos a responsabilidade de mitigar os impactos climáticos de nossas operações e apoiamos as metas do Acordo de Paris para a redução das emissões de GEE.



SAIBA MAIS

- Relatório de Ação Climática
- Política de Meio Ambiente e Mudança Climática



Estratégia Climática

O enfrentamento das mudanças climáticas é um componente vital da nossa estratégia de ESG. Temos o compromisso de fazer parte da solução de mitigação das mudanças climáticas e estamos tomando medidas para reduzir nossas emissões de GEE, apoiar soluções climáticas e gerir um ambiente mais sustentável.

Desde 2020, temos tomado medidas importantes para melhorar nosso entendimento sobre nossa pegada de carbono, assim como para identificar oportunidades de melhoria e criar um planejamento climático viável e que norteie nossas ações. Além disso, adotamos os principais padrões da indústria, incluindo o Pacto Global da Organização das Nações Unidas, os RGMPs do Conselho Mundial do Ouro e os Protocolos TSM da Associação de Mineração do Canadá, que orientam e auxiliam na melhoria de nosso desempenho.

Com base nesse sólido alicerce dos princípios orientadores, nossa estratégia de ação climática estabelece uma meta ambiciosa, porém alcançável, de reduzir em 25% nossas emissões de GEE até 2030. Essa meta se aplica às nossas emissões de GEE dos Escopos 1 e 2, comparando com nossas emissões de GEE previstas em 2030 caso nenhuma medida de intervenção seja implementada “conforme práticas habituais”. Para estabelecer essa meta, usamos dados básicos de emissões de GEE, estimativas de produção ao longo da vida útil da mina, uma avaliação detalhada dos riscos e oportunidades relacionados ao clima em todas as nossas minas, assim como uma análise dos padrões da indústria e das tecnologias disponíveis. Atualmente, não rastreamos nem relatamos as emissões do Escopo 3. Para obter mais informações, consulte nosso Relatório de Ação Climática de 2022.

META

25%

de redução em nossas emissões de GEE de Escopos 1 e 2 até 2030

Iniciativas de Redução de GEE

Com o objetivo de atingir nossas metas, seguimos com a implementação de iniciativas em nossas minas operacionais, visando a redução das emissões de GEE e os custos operacionais. Também estamos considerando oportunidades de mitigação de emissões de GEE em nossos projetos de desenvolvimento para que possamos alcançar tanto o aumento da produção quanto nossos objetivos climáticos.

Quase todas as emissões da Empresa (mais de 96%) são provenientes da combustão de diesel em equipamentos móveis em nossas unidades, assim como da geração de energia elétrica para uso em equipamentos fixos, energia essa que pode ser gerada dentro ou fora de nossas unidades. Concentrar nossas estratégias de redução de emissões de GEE nessas áreas impactará de forma mais significativa o alcance de nossa meta de redução de 25% até 2030. Assim, no curto prazo, nossas iniciativas se concentram no uso mais eficiente de diesel e eletricidade e, sempre que possível, no uso de energia elétrica proveniente de fontes de energia limpa.

Risco Climático

Analisamos continuamente os riscos e os possíveis impactos das mudanças climáticas em nossas operações e nas regiões onde atuamos. Esses riscos são considerados e supervisionados por meio do nosso processo de Gestão de Riscos Corporativos (ERM). Em 2021, realizamos uma Avaliação de Risco Climático visando identificar, avaliar e classificar os riscos relacionados ao clima, bem como estabelecer estratégias de resposta e mitigação para cada um deles. Também contratamos uma empresa independente para melhor analisar esses riscos considerando diferentes cenários climáticos.

Essas análises determinaram que os impactos físicos relacionados às mudanças climáticas em nossas instalações e infraestrutura (por exemplo, aqueles resultantes de eventos climáticos extremos, como precipitação intensa e furacões), juntamente com possíveis novas regulamentações (por exemplo, aumento do preço das emissões de GEE, intensificação das obrigações relativas ao reporte de emissões) são os riscos mais imediatos para nossas atividades. Para obter mais informações, consulte nosso Relatório de Ação Climática de 2022.

Responsabilidade

Com o intuito de que nossas respostas às mudanças climáticas agreguem valor para os acionistas, o Conselho da Equinox Gold estrategicamente supervisiona o planejamento de redução de emissões de GEE da Empresa, assim como a gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima. Dois comitês do Conselho da Equinox Gold estão diretamente envolvidos na supervisão da estratégia de redução de emissões de GEE e de gestão de riscos relacionados ao clima:

- O Comitê de Meio Ambiente, Social e Governança supervisiona as questões de ESG, incluindo a definição de metas, o gerenciamento de emissões de GEE e iniciativas de energia.
- O Comitê de Auditoria supervisiona o processo de Gestão de Riscos Corporativos (ERM) da Empresa, incluindo os riscos associados às mudanças climáticas.

À gerência sênior cabe gerenciar e avaliar o desempenho ambiental da Empresa, definir compromissos e metas relacionados ao clima, definir e gerenciar estratégias para garantir o cumprimento de nossos compromissos e metas, gerenciar riscos relacionados ao clima e alavancar oportunidades relacionadas ao clima. A Equinox Gold vincula uma parte da remuneração da gerência ao desempenho de metas relacionadas ao clima. Também temos um Comitê de Gestão de Energia e GEE, composto pela gerência sênior das equipes corporativa e de operações, cuja atuação deve garantir que avancemos em direção aos nossos objetivos associados à eficiência energética e à redução das emissões de GEE.

Nosso Diretor de Assuntos Ambientais é responsável por coletar e compilar dados de emissões das unidades, coordenar iniciativas de redução de emissões de GEE com as minas, coletar e compilar dados relacionados a iniciativas de redução de emissões de GEE e gerenciar riscos e oportunidades relacionados ao clima.

A responsabilidade pela gestão de energia e carbono abrange todos os níveis organizacionais, mas é, de fato, liderada por nossas minas.

A gerência de cada mina é responsável por determinar as metas de sua unidade, gerir as emissões de GEE, implementar iniciativas de redução de emissões de GEE, além de informar nossos colaboradores sobre a importância dos esforços da Empresa para reduzir as emissões de GEE.

Para mais informações sobre nossa governança de assuntos relativos às mudanças climáticas, leia nosso Relatório de Ação Climática de 2022.



Nosso Desempenho em 2022

5,8M

gigajoules de consumo de energia

10%

de redução nas emissões de Escopos 1 e 2

341.147

toneladas de emissões de CO_2e

- Redução das emissões de GEE em 10%, com 341.147 toneladas de emissões de dióxido de carbono equivalente (tCO_2e) em 2022, em comparação com 378.463[1] em 2021
- Desenvolvimento de uma estratégia de ação climática com a meta de reduzir as emissões de GEE em 25% até 2030
- Assinatura de contratos de energia renovável para algumas operações no Brasil

Em 2022, realizamos um amplo trabalho em toda a Empresa para desenvolver uma estratégia de ação climática e aprovar uma meta de redução de emissões de GEE (25% de redução até 2030). Desenvolvemos, avaliamos e priorizamos uma lista de possíveis iniciativas que promovam a redução de emissões de GEE. O esforço foi coordenado pelo escritório corporativo da Equinox Gold, sendo que as minas identificaram oportunidades potenciais, informações sobre equipamentos disponíveis e parâmetros operacionais específicos de cada unidade. Além disso, com o intuito de entender melhor os possíveis impactos das mudanças nos padrões climáticos, do aumento da temperatura global e de eventos climáticos extremos em nossas operações, em 2022 contratamos uma empresa independente para analisar os riscos físicos relacionados ao clima em todas as nossas operações. O estudo analisou um horizonte de 30 anos e considerou vários parâmetros, incluindo secas, inundações, aumento do risco de incêndios florestais, aumento do nível do mar e temperaturas extremas. O estudo determinou que as instalações da Equinox Gold estão em locais que enfrentam risco físico moderado, sendo que nossas operações nos EUA e no Brasil estão expostas de forma mais significativa a escassez hídrica, incêndios florestais e ondas de calor.

Todo esse trabalho foi resumido em nosso primeiro Relatório de Ação Climática, que foi publicado em fevereiro de 2023. O relatório está alinhado com as diretrizes de divulgação do Grupo de Trabalho para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD). Além disso, pelo segundo ano, enviamos nossos dados ao CDP.

A Equinox Gold assinou contratos de energia eólica para nossas minas de Santa Luz e Fazenda a partir de 1º de janeiro de 2023, que devem resultar em uma economia de quase US$ 42 milhões ao longo dos 10 anos de vigência do contrato. A operação de Aurizona assinou um contrato para o uso de energia solar a partir de 1º de janeiro de 2024. Espera-se que esse contrato gere uma economia de US$ 30 milhões ao longo de seus 11 anos de vigência.

No Brasil, a quantidade de energia hidrelétrica disponível depende do volume de chuvas. Após um ano de seca considerável em 2021, o excesso de chuvas em 2022 resultou na energia mais limpa em mais de uma década, diminuindo nossas emissões em 25.000 toneladas de CO_2e.

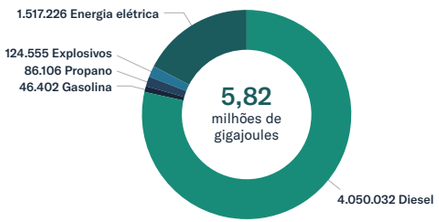
Na operação de Los Filos, engajamos nossos colaboradores em uma campanha para identificar oportunidades de redução das emissões de GEE na unidade. Os colaboradores apresentaram e testaram quatro propostas distintas. A iniciativa escolhida para implementação imediata foi a otimização da carga dos caminhões de transporte. A iniciativa consiste no esforço das equipes de carregar os caminhões o mais próximo possível dos parâmetros de carga de projeto. O acréscimo de, em média, 10 toneladas métricas adicionais de material em cada caminhão (29 caminhões no total) reduziu o total de horas de operação em aproximadamente 14.500, além de ter diminuído o consumo de combustível em 1,2 milhão de litros de diesel e ter reduzido as emissões de GEE em 3% (3.200 toneladas de CO_2e) em 2022, levando à melhoria de nossa eficiência operacional nas operações a céu aberto.

Os gráficos a seguir mostram o consumo de energia, as emissões de GEE e a intensidade energética em nossas operações. Os gráficos não incluem a operação de Mercedes, uma vez que a Equinox Gold vendeu esse ativo em abril de 2022. Santa Luz foi comissionada em 2022 e iniciou a produção comercial em outubro do mesmo ano. Assim, esperamos que Santa Luz diminua sua intensidade energética à medida que as operações se estabilizem.

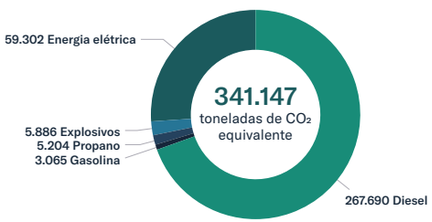
A Equinox Gold adota os fatores de emissão do TSM Energy and Greenhouse Gas Emissions Management Reference Guide, 2014, no cálculo das emissões diretas de GEE (Escopo 1) e adota os fatores de emissão informados pelas respectivas concessionárias governamentais ou regionais no cálculo das emissões de GEE da malha de energia elétrica (Escopo 2).

[1] No ano de 2021 nós reportamos 385.978 $tCO_2eç$ porém, este valor foi corrigido para 378.463 tCO_2e baseado nos fatores de emissões atualizados para consumíveis e rede regional.

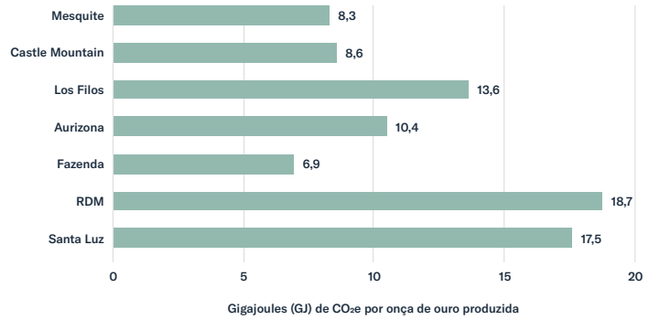
EMISSÕES DE GEE EM 2022 POR FONTE (GJ)



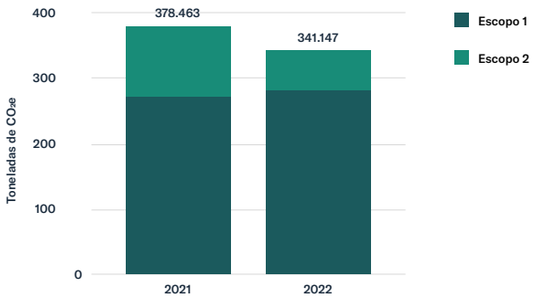
CONSUMO DE ENERGIA EM 2022 POR FONTE (tCO_2e)



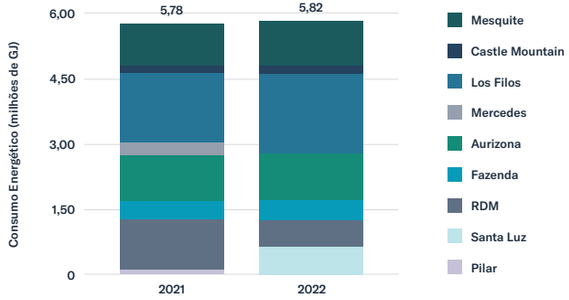
INTENSIDADE ENERGÉTICA DE 2022 POR UNIDADE (GJ POR ONÇA DE OURO PRODUZIDA)



EMISSÕES DOS ESCOPOS 1 E 2 EM 2021 E 2022 (tCO_2e)



CONSUMO DE ENERGIA EM 2021 E 2022 POR FONTE (GJ)

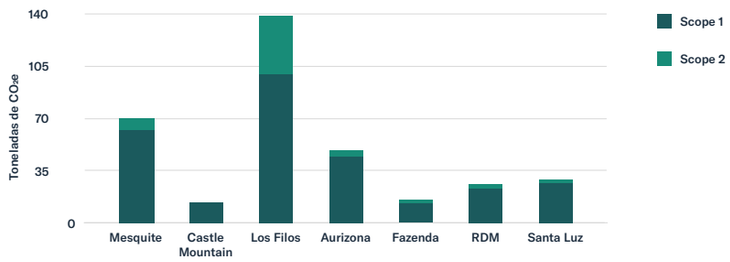


Observação: O consumo de energia e emissões de GEE de 2021 são baseados em fatores de emissão atualizados para insumos.

INTENSIDADE DAS EMISSÕES DE GEE EM 2022 POR UNIDADE (tCO_2e POR ONÇA DE OURO PRODUZIDA)



EMISSÕES DOS ESCOPOS 2 E 2 EM 2022 E 1 POR UNIDADE (tCO_2e)



PRIORIDADES PARA 2023

- Coordenar os esforços de iniciativas de redução de emissões de GEE com as minas.
- Coletar e compilar dados de emissões das unidades a fim de monitorar o progresso das iniciativas de redução de emissões de GEE.
- Implementar o contrato de compra de energia renovável em Santa Luz e Fazenda.



Gestão de Rejeitos e Resíduos

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

As atividades de mineração geram rejeitos e estéril. Os rejeitos são uma mistura de rocha moída e efluentes de processos gerados em uma planta de processamento mineral. O estéril é o material que é retirado no processo de lavra, mas que não é processado porque contém pouca ou nenhuma mineralização economicamente viável. Como membros do setor mineral, devemos gerenciar nossos rejeitos e material estéril com o máximo de cuidado no intuito de proteger as comunidades e o meio ambiente em áreas próximas a nossas operações. A Equinox Gold conta com procedimentos robustos de segurança e gestão de rejeitos que asseguram que a Empresa lide de forma responsável com os resíduos gerados em nossas operações.





Nossa Abordagem

Esta seção aborda principalmente as duas maiores fontes de geração de resíduos de mineração da Equinox Gold: rejeitos e material estéril. Contamos com procedimentos robustos para garantir o manejo seguro de todo o estéril das minas, assim como para que nossas barragens de rejeitos ou estruturas de armazenamento de rejeitos (EARs) sejam adequadamente projetadas, física e quimicamente estáveis para armazenamento de longo prazo e regularmente inspecionadas e auditadas. Também nos comprometemos a manter contato contínuo com as comunidades locais a fim de responder a quaisquer perguntas ou preocupações sobre nossa abordagem de gestão de resíduos de mineração.

SAIBA MAIS

- Relatório Geral de Gestão de Rejeitos





Gestão Responsável de Rejeitos

A Equinox Gold possui quatro Barragens de Rejeitos (EARs) ativas e três inativas no Brasil, além de uma EAR inativa no Canadá. Atualmente, estamos construindo duas novas barragens de rejeitos no Brasil e no Canadá. Nossas minas nos Estados Unidos e no México usam o método de lixiviação em pilhas e não geram rejeitos.

Nossa meta é atingir zero dano às pessoas e ao meio ambiente. Mantemos altos padrões e práticas para garantir a gestão segura e responsável de nossos rejeitos em todo o seu ciclo de vida. Como membro da Associação de Mineração do Canadá, implementamos o Protocolo TSM para a gestão de rejeitos em todas as operações onde haja Barragens de Rejeitos (EARs). Também estamos alinhando nossos sistemas e processos com o Padrão Global da Indústria para a Gestão de Rejeitos (GISTM) do Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM).

Todas as nossas barragens de rejeitos são projetadas por especialistas locais e internacionais, com base em práticas de engenharia reconhecidas internacionalmente. Além disso, os Grupo Independentes de Especialistas em Rejeitos (ITRB) supervisionam os projetos e a construção de nossas novas EARs (obras em andamento) e ampliações de EARs específicas. Nossas barragens de rejeitos adotam apenas os métodos construtivos por “linha de centro” e “a jusante”, sendo que regularmente realizamos inspeções e auditorias internas e independentes para garantir que nossas EARs sejam construídas e operadas em total atendimento a todos os requisitos regulatórios.

A maioria das nossas EARs conta com revestimentos geossintéticos (plásticos) em todos os seus reservatórios de armazenamento para minimizar a probabilidade de qualquer percolação dos rejeitos armazenados. Além disso, todas as EARs dispõem de sistemas de detecção de infiltração, que são monitorados regularmente. Em atendimento às regulamentações da Agência Nacional de Mineração do Brasil (ANM) – órgão responsável pela supervisão da operação segura das Barragens de Rejeitos no país – todas as nossas barragens em operação são equipadas com um sistema sonoro de alerta precoce, que avisa nossa equipe e as comunidades em um raio de 10 quilômetros a jusante da barragem sobre qualquer questão relativa à instabilidade.

Garantimos que nossos colaboradores, consultores e contratadas sejam qualificados, bem treinados e cientes dos possíveis riscos associados aos rejeitos para que possam, assim, cumprir com êxito suas responsabilidades relacionadas à construção, operação e gerenciamento das instalações. Os Planos de Preparação e Resposta de Emergência estão atualmente implementados tanto em nossas barragens em operação quanto nas paralisadas. Esses planos descrevem medidas de resposta a situações de emergência, assim como de prevenção e mitigação de impactos ambientais ou relativos à segurança dentro e fora da unidade. Além disso, nosso pessoal de operações realiza simulados de resposta a emergências em todas as unidades no Brasil, que, em geral, ocorrem anualmente.

Também há planos de gestão de crises que visam dar suporte à equipe da unidade caso ocorra uma ruptura. Nossos planos de gestão de crises seguem o Sistema de Comando de Incidentes, que é um sistema internacional padrão que permite a comunicação e a documentação adequada de qualquer incidente em potencial. Por fim, todas as nossas unidades realizam exercícios de treinamento de gestão de crises a fim de garantir que as equipes estejam bem preparadas para lidar com qualquer cenário de emergência.



Reclaimed TSF at Fazenda

Monitoramento Contínuo do Desempenho

Com o intuito de garantir que nossas instalações continuem funcionando de forma segura e ambientalmente responsável, monitoramos nossas barragens e realizamos inspeções regulares, o que inclui avaliações internas e externas. Abaixo, descrevemos as principais atividades de monitoramento.

- Nossas barragens em operação e paralisadas são monitoradas com instrumentos que fornecem leituras dos níveis de água internos nas barragens e fundações. Além disso, os dispositivos de monitoramento de deslocamento nas barragens permitem a notificação imediata de qualquer possível instabilidade. Os dados de monitoramento são coletados de hora em hora, diariamente ou semanalmente, dependendo do parâmetro, sendo posteriormente compilados em um relatório interno mensal.
- Todas as nossas minas no Brasil contam com um Engenheiro de Rejeitos encarregado, que é responsável por supervisionar a operação segura das barragens. Esse engenheiro executa inspeções visuais regulares da(s) barragem(ns), analisa os dados de instrumentação, realiza o acompanhamento dos níveis de água e de rejeitos no reservatório da estrutura e, por fim, organiza os dados juntamente com engenheiros terceirizados para que o envio dos principais dados operacionais possa ser feito à ANM regularmente.
- Inspecionamos regularmente a existência de qualquer percolação no corpo ou fundação das barragens, e monitoramos qualquer deslocamento das estruturas a fim de garantir que as instalações estejam funcionando de acordo com o projeto. Nosso Engenheiro de Rejeitos atuante em cada unidade compara os dados com os parâmetros operacionais normais e, caso qualquer desvio significativo seja identificado, o Engenheiro de Registro (EdR) e a Agência Nacional de Mineração (ANM) são alertados. O Principal Executivo Responsável (nosso Vice-Presidente Sênior de Serviços Técnicos) e o Diretor de Operações da Equinox Gold também serão notificados de qualquer desvio significativo, assim como dos resultados de qualquer investigação realizada.
- Em atendimento às regulamentações brasileiras, um engenheiro independente visita cada unidade semestralmente e realiza uma análise de segurança da barragem. Além disso, um engenheiro independente visita cada unidade mensalmente para observar o desempenho da(s) barragem(ns) e relatar os resultados dos dados de instrumentação à ANM.

O Principal Executivo Responsável de nossas barragens é nosso Vice-Presidente Sênior de Serviços Técnicos, que se reporta diretamente ao nosso Diretor de Operações e também ao Conselho de Administração. Para assegurar que nossas partes interessadas também sejam informadas, publicamos anualmente um Relatório Geral da Gestão de Rejeitos, que inclui detalhes técnicos da construção, monitoramento e operação de todas as nossas barragens.

Estéril

Todas as nossas operações contam com instalações de armazenamento de material estéril (pilha de estéril). Em nossas minas subterrâneas, usamos estéril como material de aterro subterrâneo para minimizar o volume de estéril levado à superfície para armazenamento permanente. Em nossas minas a céu aberto, o armazenamento de estéril é feito em instalações de armazenamento de superfície projetadas para serem estáveis tanto do ponto de vista geotécnico quanto geoquímico. Quando essas instalações não estiverem mais em uso, elas serão reabilitadas para atender ao uso de solo final acordado.

Gestão de Outros Tipos de Resíduos

Além de rejeitos e do material estéril, nossas operações rotineiras geram outros tipos de resíduos, incluindo materiais perigosos (por exemplo, óleos residuais, baterias) e resíduos não perigosos (por exemplo, restos de alimentos, materiais de construção).

Nosso objetivo é, sempre que possível, minimizar esses tipos de resíduos por meio do reuso e da reciclagem. Todas as nossas minas contam com programas de reciclagem implementados e muitas delas também com programas de compostagem. Nossos sistemas de gestão ambiental, que estão alinhados com a norma ISO 14001, gerenciam e rastreiam os resíduos resultantes de nossas atividades comerciais para que possamos avaliar nosso desempenho e identificar pontos de melhoria.

Nosso Desempenho em 2022

0

incidentes ambientais ou de segurança relacionados aos rejeitos

100%

de nossas barragens de rejeitos foram inspecionadas por empresas independentes

17.393t

dos materiais perigosos e não perigosos que seriam descartados foram reciclados

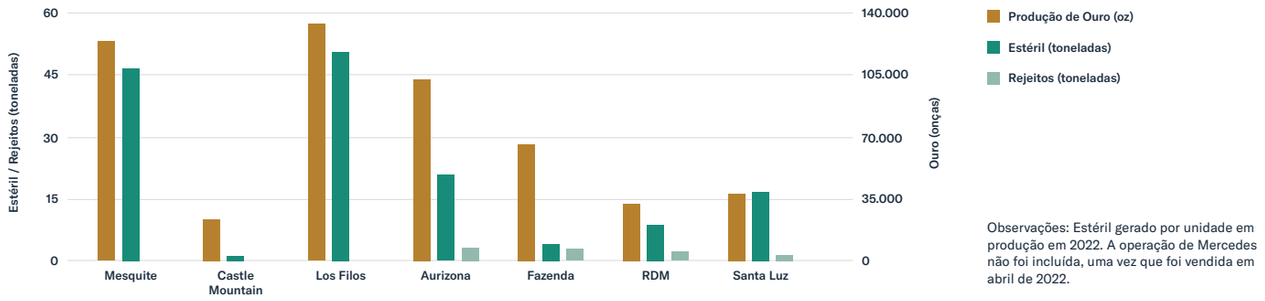
- Obtivemos a classificação Nível A para 75% dos indicadores do Protocolo TSM para gestão de rejeitos
- Não registramos incidentes ambientais ou de segurança relacionados aos rejeitos
- Publicamos um Relatório Geral de Gestão de Rejeitos atualizado
- Analisamos o uso de rejeitos ciclonados para otimizar o armazenamento em barragens existentes e melhorar a recuperação de água
- Concluímos uma análise técnica do uso potencial de rejeitos filtrados a vácuo ou pressão em algumas de nossas unidades
- Iniciamos o processo de licenciamento de uma barragem para rejeitos filtrados na operação de RDM no Brasil

Em 2022, seguimos com a implementação do Protocolo TSM para gestão de resíduos, obtendo classificação Nível A para 75% dos indicadores. Concluiremos esse trabalho em 2023 visando obter classificação Nível A para 100% dos indicadores e contrataremos uma empresa independente para auditar nossos sistemas e verificar sua conformidade. A longo prazo, pretendemos obter classificação AAA em todas as nossas operações.

Não houve incidentes ambientais ou de segurança relacionados a rejeitos em nenhuma de nossas barragens durante o ano de 2022. Na operação de RDM, o período chuvoso excepcionalmente intenso no início de 2022 fez com que um volume considerável de água se acumulasse na barragem. As operações foram temporariamente suspensas enquanto a água foi bombeada da barragem para a cava a céu aberto, o que foi feito para manter os limites de segurança de borda livre necessários na barragem, demonstrando a eficácia de nossos protocolos de segurança adotados na estrutura.

Todas as nossas barragens em operação e paralisadas no Brasil passaram por várias inspeções programadas realizadas por empresas independentes. Também realizamos reuniões presenciais com os Grupos Independentes de Especialistas em Rejeitos (ITRB) nas operações de Aurizona e Greenstone para analisar os planos e o avanço das obras das novas barragens nessas minas. Com o intuito de refletir nosso compromisso com a transparência, em setembro de 2022 publicamos um documento atualizado de divulgação de informações relacionadas a rejeitos. Nesse documento, apresentamos uma visão geral de nossa estratégia de gestão de barragem, assim como informações técnicas relacionadas às nossas EARs.

PRODUÇÃO DE OURO, ESTÉRIL E REJEITOS POR UNIDADE EM 2022

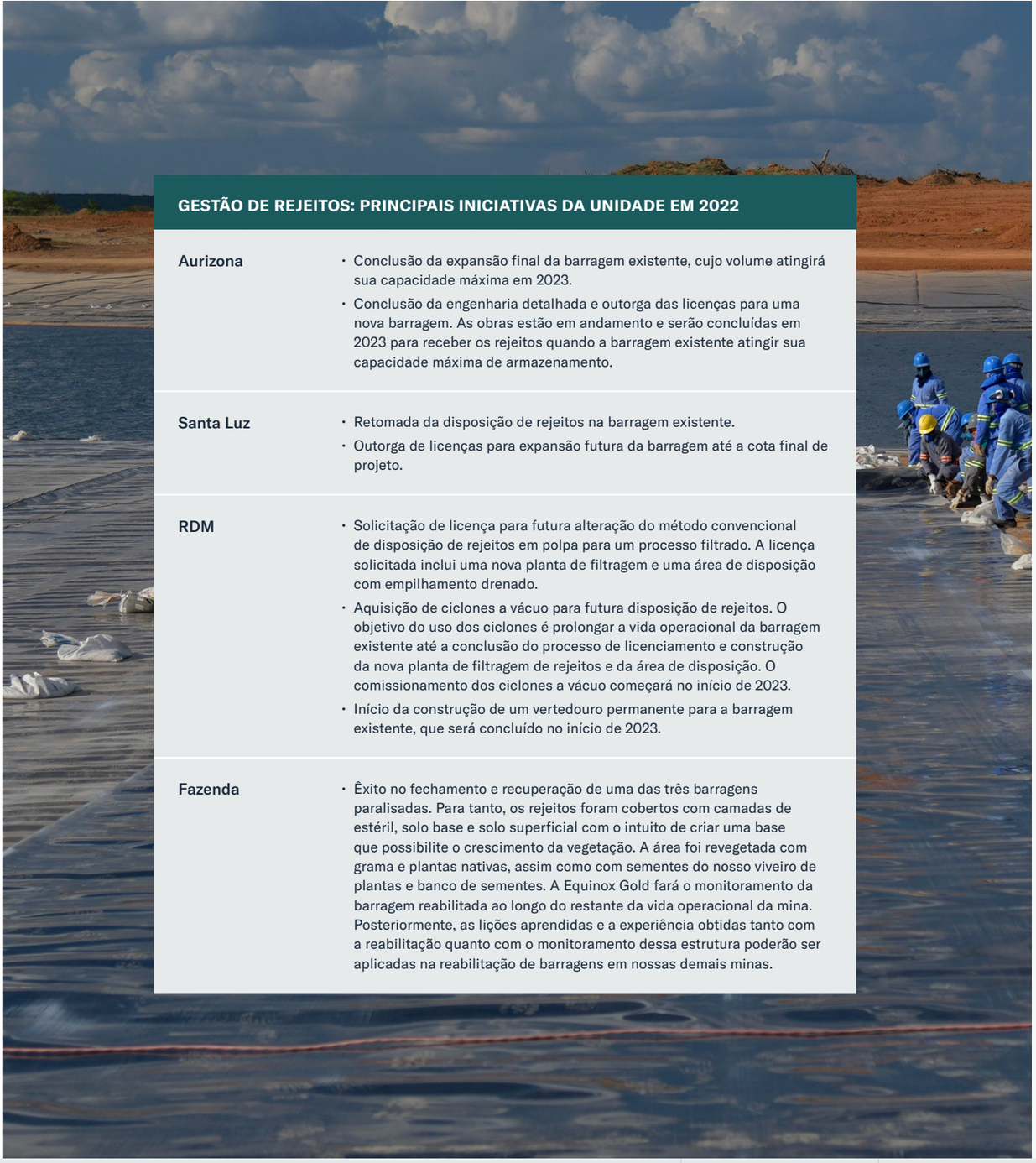


Observações: Estéril gerado por unidade em produção em 2022. A operação de Mercedes não foi incluída, uma vez que foi vendida em abril de 2022.

PRIORIDADES PARA 2023

- Não registrar nenhum incidente com rejeitos.
- Obtenção da classificação Nível A para 100% dos indicadores do Protocolo TSM para gestão de rejeitos.
- Atualização do Relatório Geral de Gestão de Rejeitos.





GESTÃO DE REJEITOS: PRINCIPAIS INICIATIVAS DA UNIDADE EM 2022

Aurizona	• Conclusão da expansão final da barragem existente, cujo volume atingirá sua capacidade máxima em 2023. • Conclusão da engenharia detalhada e outorga das licenças para uma nova barragem. As obras estão em andamento e serão concluídas em 2023 para receber os rejeitos quando a barragem existente atingir sua capacidade máxima de armazenamento.
Santa Luz	• Retomada da disposição de rejeitos na barragem existente. • Outorga de licenças para expansão futura da barragem até a cota final de projeto.
RDM	• Solicitação de licença para futura alteração do método convencional de disposição de rejeitos em polpa para um processo filtrado. A licença solicitada inclui uma nova planta de filtragem e uma área de disposição com empilhamento drenado. • Aquisição de ciclones a vácuo para futura disposição de rejeitos. O objetivo do uso dos ciclones é prolongar a vida operacional da barragem existente até a conclusão do processo de licenciamento e construção da nova planta de filtragem de rejeitos e da área de disposição. O comissionamento dos ciclones a vácuo começará no início de 2023. • Início da construção de um vertedouro permanente para a barragem existente, que será concluído no início de 2023.
Fazenda	• Êxito no fechamento e recuperação de uma das três barragens paralisadas. Para tanto, os rejeitos foram cobertos com camadas de estéril, solo base e solo superficial com o intuito de criar uma base que possibilite o crescimento da vegetação. A área foi revegetada com grama e plantas nativas, assim como com sementes do nosso viveiro de plantas e banco de sementes. A Equinox Gold fará o monitoramento da barragem reabilitada ao longo do restante da vida operacional da mina. Posteriormente, as lições aprendidas e a experiência obtidas tanto com a reabilitação quanto com o monitoramento dessa estrutura poderão ser aplicadas na reabilitação de barragens em nossas demais minas.

ESTUDO DE CASO

Simulados de emergência ajudam a preparar as comunidades e a Equinox Gold

Graças a projetos de estrutura de armazenamento de rejeitos robustos, práticas de gestão e foco na segurança, em toda a história da Equinox Gold, nunca houve uma ruptura associada a rejeitos em nossas unidades. Acreditamos que seja essencial educar os membros das comunidades nas quais atuamos sobre nossa abordagem geral de gestão de rejeitos. Assim, podemos abordar quaisquer preocupações ou dúvidas que eles tenham em relação a monitoramento, estabilidade e operação de nossas barragens. Além disso, para garantir a segurança de todos em uma possível situação de crise, fornecemos, de forma proativa, informações sobre como reagir caso ocorra uma emergência envolvendo rejeitos.

Em 2022, realizamos oficinas e simulados de emergência associada a rejeitos nas operações de Santa Luz e RDM. As oficinas abordaram cenários hipotéticos de um acidente com rejeitos e forneceram informações sobre como reagir.

Mais de 160 membros da comunidade participaram dos exercícios, incluindo policiais, bombeiros e representantes do governo municipal. As oficinas e os simulados foram bem recebidos. Membros da comunidade comentaram que entendem melhor as práticas da Equinox Gold em relação à gestão de rejeitos e têm mais confiança sobre o que fazer no caso de uma emergência com rejeitos.



Gestão de Recursos Hídricos

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

A água é um recurso importante na mineração. Dois de seus principais usos ocorrem no processo de extração de ouro do minério e na supressão de poeira de estradas e acessos. Portanto, a escassez de água representa um risco para nossas operações, e nos esforçamos para reduzir o uso de água nova e reutilizar esse importante recurso sempre que possível. A água também é um recurso essencial para as comunidades nas quais atuamos, assim como para a flora e a fauna das regiões próximas a nossas operações. Garantir o acesso à água potável é um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS nº 6), o qual apoiamos e consideramos relevante para o nosso negócio.



Nossa Abordagem

A gestão de água e efluentes é um componente essencial de nossos esforços de sustentabilidade e de nossa estratégia de ESG. Nosso objetivo é proteger a qualidade e a quantidade dos recursos hídricos regionais, assim como conservar e reutilizar a água o máximo possível em nossas atividades de mineração.



SAIBA MAIS

- Política de Meio Ambiente e Mudança Climática

Gestão de Riscos e Impactos Hídricos

A gestão de recursos hídricos é o foco de muitos aspectos do nosso negócio, incluindo aqueles relacionados à produção, conformidade regulatória, estabilidade geotécnica, gestão de rejeitos e gestão ambiental. Para melhor compreender e tratar os riscos e impactos relacionados à água tanto localmente quanto em sua captação, nossas equipes locais devem aderir à nossa Política de Meio Ambiente e Mudança Climática, assim como aos procedimentos pertinentes. A Equinox Gold usa um balanço hídrico para entender os diversos locais de entrada e saída de água em cada unidade. Isso requer uma compreensão profunda da hidrologia, do clima e da hidrogeologia locais, bem como das demandas de produção da mina.

A captação de água pelas operações varia de acordo com o tipo de processo de extração de ouro do minério, porte da mina, clima e localização geográfica. Muitas de nossas minas operam em regiões áridas e semiáridas, ou em regiões com períodos chuvosos e secos distintos. Armazenamos água para mitigar a escassez durante o período seco e, no período chuvoso, precisamos gerenciar o excesso de água e as chuvas intensas.



Minimizar o Consumo, Maximizar o Reuso

Como parte de nossa estratégia de gestão de recursos hídricos, reutilizamos a água o máximo possível, processo esse também conhecido como reciclagem de água. Isso ajuda na redução do consumo geral, além de diminuir nossa dependência das fontes de água da comunidade e aumentar a segurança hídrica de nossas operações. Reutilizamos a água continuamente em nossos pátios de lixiviação e recuperamos a água de nossas barragens. Nosso Sistema de Gestão Ambiental nos permite monitorar a quantidade de água que retiramos e consumimos em cada unidade. Além disso, trabalhamos para melhorar nossa eficiência no uso da água por onça de ouro produzida.

Monitoramento da Qualidade da Água e Descarga de Efluentes

Também realizamos a gestão de efluentes com o objetivo de proteger a qualidade da água. Sete das nossas oito instalações são locais com descarga zero de efluentes, o que significa que nenhuma água que, de alguma forma, sofre os impactos das operações de processamento sai da unidade, e que o excesso de água é armazenado para uso posterior ou sofre evaporação. Quando somos obrigados a descartar água, antes do descarte, nos certificamos que sua qualidade atenda os padrões permitidos. Também usamos evaporadores para reduzir os estoques excedentes de água em áreas com balanço hídrico positivo.

Avaliamos continuamente o atendimento a nossas outorgas de água e gerenciamos cuidadosamente os produtos químicos usados na lavra e no processamento mineral. Monitoramos a qualidade das águas superficiais e subterrâneas para detectar se algum contaminante associado à operação impactou ou pode impactar corpos de água fora de nossas áreas de concessão de lavra.

Os contaminantes também podem se deslocar pelo ar em partículas de poeira ou se mobilizar na água. Para eliminar ou mitigar o impacto de nossas operações na qualidade da água local, temos procedimentos que visam a redução de poeira e garantia de que quaisquer contaminantes de origem hídrica sejam contidos na unidade, ou tratados de acordo com os padrões adequados de qualidade da água, o que é feito antes que qualquer efluente seja descartado.

Os programas de monitoramento para a detecção de cianeto em águas superficiais e subterrâneas são requisitos do Código Internacional de Gestão de Cianeto (ICMC), do qual a Equinox Gold é signatária. Nossas operações de Mesquite, Los Filos e Fazenda são certificadas com base no ICMC. Em 2023, as operações de Aurizona e RDM passarão por auditorias de certificação, Fazenda passará por uma auditoria de recertificação e Greenstone será submetida a uma auditoria de certificação "pré-operacional".

Adaptação às Mudanças Climáticas

Os efeitos das mudanças climáticas podem afetar tanto o balanço hídrico da mina quanto nossas estruturas, como instalações de armazenamento de água e de rejeitos. Estamos nos adaptando aos possíveis impactos das mudanças climáticas, atualizando regularmente os parâmetros de projeto de nossas estruturas de armazenamento com o intuito de considerar eventos pluviométricos cada vez mais intensos. Também projetamos nossos sistemas de drenagem e estruturas hídricas com contingência considerável a fim de garantir ainda mais que nossas estruturas permanecerão estáveis mesmo em eventos climáticos extremos.

Colaboração com as Comunidades

Para lidar com nossos interesses comuns relativos à gestão de recursos hídricos, a Equinox Gold se reúne regularmente com as partes interessadas locais para conversar sobre preocupações e desafios relacionados à água.

Nosso Desempenho em 2022

58%
de reuso de água em operações de processamento

10,1M m³
de água captada e coletada no total

8,3m³
de água utilizada, em média, por onça de ouro produzida

- Obtenção de classificação Nível A para pelo menos 75% dos indicadores do Protocolo TSM de Gestão de Recursos Hídricos.
- Melhoria de nossas métricas de coleta de água para incluir a água utilizada e reutilizada.
- Manter do atendimento a todas as licenças relativas à gestão de recursos hídricos.

Em função do foco de toda a Empresa no aprimoramento de nossas práticas de gestão de recursos hídricos, todas as operações atingiram a meta para 2022 de obter classificação TSM Nível A para pelo menos 75% dos indicadores do protocolo de Gestão de Recursos Hídricos. Continuaremos esse trabalho em 2023 com o objetivo de obter, no mínimo, classificação nível A para 100% dos indicadores do Protocolo de Gestão de Recursos Hídricos, com um plano de longo prazo para obter classificação nível AA ou AAA.

Nosso compromisso é o de garantir uma boa gestão de recursos hídricos em todas as nossas unidades. Priorizar a conservação de água nova por meio da redução da captação de água superficial e subterrânea e aumento da reutilização e da reciclagem de água sempre que possível, diminuindo, assim, nossa pegada ambiental.

Cinquenta e oito por cento da água usada em nossas operações de processamento em 2022 foram reciclados (reutilizados), diminuindo efetivamente o consumo de água nova. Nossas fontes de água são águas subterrâneas (poços artesianos), águas superficiais (rios e lagos), fontes externas (terceiros), bem como deságue proveniente das minas. Em 2022, 18% do total da água que utilizamos foram retirados de fontes superficiais e 47% de águas subterrâneas, enquanto 35% foram coletados por meio de deságue das minas. Retornamos 95% da água coletada pelo deságue de mina de volta ao meio ambiente, e os 5% restantes foram usados de forma sustentável para controle de poeira e lavagem de equipamentos pesados.

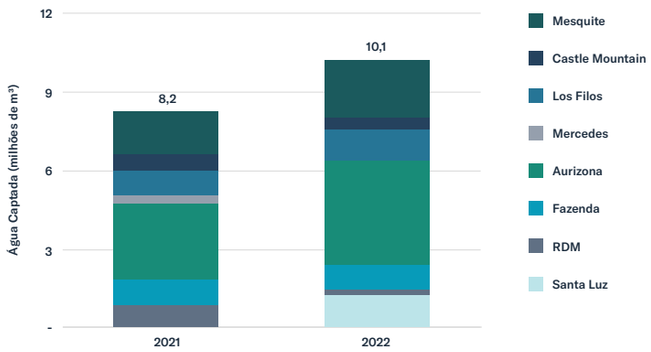
Em 2022, a região da operação de Mesquite foi classificada como uma área de Alta Escassez/ Estresse Hídrico, de acordo com o Atlas Aqueduct de Risco Hídrico do World Resources Institute. Mesquite contabilizou 21% (2,1 milhões de m3) do total de água captada e coletada este ano.

A intensidade do uso da água é uma medição da quantidade de água nova utilizada em nossas minas por onça de ouro produzida. Em 2022, as taxas de intensidade de uso de água em toda a Empresa variaram de 1,9 m3 por onça de ouro produzida em Los Filos a 30,5 m3 por onça de ouro produzida em Santa Luz. O uso de água pelas operações varia de acordo com o tipo de processo de extração de ouro do minério, porte da mina, clima e localização geográfica. A operação de Los Filos usa menos água se comparada a outras minas que utilizam processamento por lixiviação em pilhas. Isso ocorre porque a região tem um período chuvoso distinto que complementa a água usada para o processamento, o que diminui a dependência de fontes de água subterrânea.

Os gráficos a seguir apresentam os indicadores hídricos de nossas unidades de produção. Os gráficos não incluem a operação de Mercedes, uma vez que a Equinox Gold vendeu esse ativo em abril de 2022. Alguns desses indicadores estão sendo relatados pela primeira vez. Portanto, não há comparação com o ano de 2021.

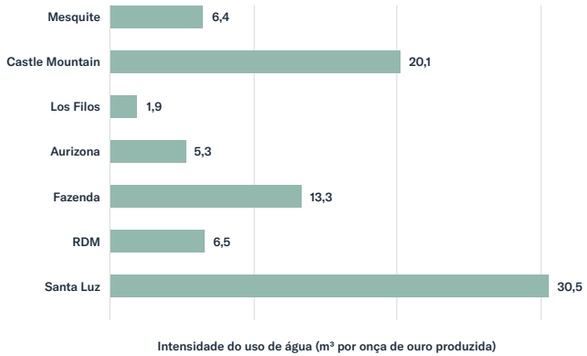


COLETA DE ÁGUA POR UNIDADE EM 2021 E 2022

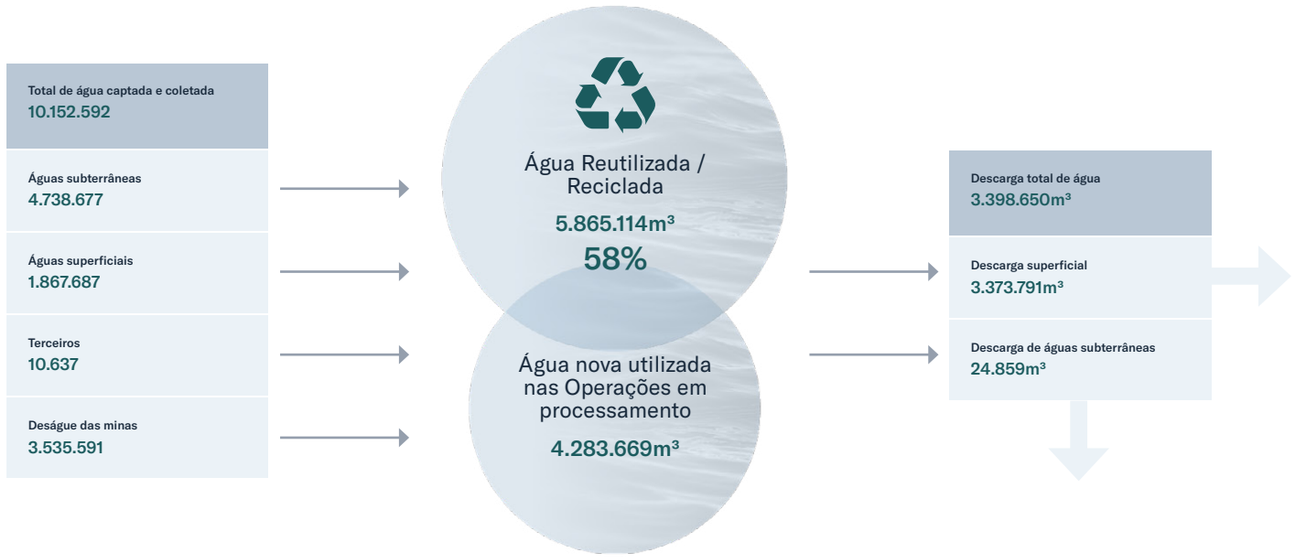


O indicador relatado em 2021 foi atualizado para incluir o deságue das minas. Observe que os dados de 2021 incluem a operação de Mercedes, mas não incluem Santa Luz, pois incluímos aqui apenas as minas em produção no ano relatado.

INTENSIDADE DO USO DE ÁGUA POR UNIDADE EM 2022 (M³ POR ONÇA DE OURO PRODUZIDA)



USO DE ÁGUA EM 2022 (M³)





PRIORIDADES PARA 2023

- Obtenção da classificação Nível A para 100% dos indicadores do Protocolo TSM para Gestão de Recursos Hídricos.
- Foco contínuo na minimização do consumo de água nova e na eficiência do uso da água por onça de ouro produzida.
- Desenvolvimento de uma estratégia de gestão de recursos hídricos que abranja toda a Empresa.

Biodiversidade

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

Diante da crise global de biodiversidade, há uma necessidade urgente de proteger ecossistemas frágeis, habitats críticos e espécies ameaçadas de extinção de uma série de ameaças e outras perdas. Em dezembro de 2022, a Conferência de Biodiversidade da ONU chegou a um acordo histórico para proteger pelo menos 30% das terras, oceanos, áreas costeiras e águas interiores do mundo até 2030. As empresas devem se mobilizar para apoiar esse esforço global, tomando medidas decisivas para mitigar impactos de suas atividades e ajudar a restaurar a biodiversidade. Nós, da Equinox Gold, estamos comprometidos em fazer a nossa parte.



Nossa Abordagem

Continuamos implementando medidas significativas no intuito de evitar a perda da biodiversidade e apoiar ecossistemas saudáveis em todo o ciclo de vida de nossas minas.

Nossa Política de Meio Ambiente e Mudança Climática atesta nosso compromisso de proteger as espécies e os habitats das regiões nas quais operamos e promover a conservação da biodiversidade local. Cumprimos todas as regulamentações locais e federais relacionadas à proteção da biodiversidade, indo além dessas obrigações com a implementação de outros padrões voluntários, incluindo os RGMPs de Biodiversidade, Uso do Solo e Fechamento de Minas do Conselho Mundial do Ouro, assim como o Protocolo TSM de Gestão da Conservação da Biodiversidade. A Equinox Gold opera nas proximidades de alguns ecossistemas importantes, incluindo a Área de Preservação Amazônica no Maranhão, Brasil, e a região da Caatinga na Bahia, Brasil; o Desfiladeiro Zopilote em Guerrero, México; a Reserva Nacional Mojave na Califórnia, EUA, e o Monumento Nacional Avi Kwa Ame em Nevada, EUA. As atividades realizadas pela Empresa, que têm como foco minimizar e mitigar os impactos adversos na flora e fauna dessas áreas no curto e longo prazos, são cuidadosamente conduzidas, sendo que damos atenção especial às espécies ameaçadas localmente e aos habitats críticos próximos às nossas operações.

SAIBA MAIS

- Política de Meio Ambiente e Mudança Climática



Uma Abordagem Abrangente

Nossa abordagem de biodiversidade é multifacetada.

- Antes de iniciar as obras e as operações, desenvolvemos um inventário de referência da flora e da fauna para entender a biota de relevância ecológica e cultural.
- Com esse conhecimento em mãos, desenvolvemos planos de gestão da biodiversidade para cada mina. Esses planos detalham nossas ações para mitigar ou eliminar os danos sempre que possível. Além disso, incluem também o monitoramento e a recuperação de habitats para espécies locais protegidas. Atualizamos os planos sempre que necessário para que reflitam mudanças que possam ocorrer, assim como as fases de desenvolvimento da lavra.
- Antes de iniciar quaisquer atividades, realizamos avaliações de impacto na biodiversidade a fim de entender as características da região. Isso permite que nossas equipes locais garantam que os elementos endêmicos da flora e fauna sejam identificados e realocados durante o processo de supressão vegetal.
- Com o objetivo de preservar as plantas recuperadas durante a supressão vegetal, mantemos viveiros de plantas na maioria de nossas instalações. Esses viveiros também nos permitem cultivar plantas a partir de sementes locais que podem ser usadas na revegetação de áreas à medida que são reabilitadas.
- Durante o processo de reabilitação, definimos metas de densidade de vegetação e espécies que reflitam as áreas naturais próximas, para que, assim, possamos ter êxito no monitoramento de nossas atividades de recuperação.
- Trabalhamos em colaboração com as comunidades locais, organizações não governamentais (ONGs), governos e universidades a fim de obter resultados positivos em termos de biodiversidade nas regiões nas quais atuamos.

Como trabalhamos em diversos ecossistemas, os planos e atividades de biodiversidade de cada unidade são adaptados às necessidades e realidades específicas das diferentes regiões. Exemplo:

- No Brasil, conforme requisito legal, criamos áreas de conservação por meio da aquisição de terras intocadas, o que é feito com o objetivo de proteger os ecossistemas naturais. Protegemos essas áreas de conservação contra a urbanização, caçadores ilegais e contra o garimpo ilegal em pequena escala, além de documentar a riqueza biológica dessas áreas e sua importância para a manutenção da biodiversidade regional.
- A título de compensação ambiental, adquirimos e protegemos terras na região da Caatinga, perto das operações de Santa Luz e Fazenda. A Caatinga é o único bioma exclusivamente brasileiro e grande parte de seu patrimônio biológico não pode ser encontrado em nenhum outro lugar do mundo.
- Em Castle Mountain, fizemos uma parceria com o Searchlight Township para transplantar árvores de Josué (Joshua trees) em toda a comunidade, uma iniciativa que protege a espécie, além de expandir os espaços verdes da comunidade. Também estabelecemos parcerias com comunidades locais e ONGs no intuito de proteger os carneiros-selvagens e as águias-reais locais, e atuamos na proteção do habitat da tartaruga do deserto, que é uma espécie ameaçada.



Nosso Desempenho em 2022

75%
dos indicadores de desempenho do Protocolo TSM de Conservação da Biodiversidade alcançados

18.966
árvores plantadas em projetos de reflorestamento em nossas unidades

145ha
de terras reabilitadas

- Seguimos com as atividades de reabilitação progressiva em nossas minas
- Apoiamos vários projetos que visam proteger e aumentar a biodiversidade nas regiões próximas às nossas operações

Em 2022, implementamos o Protocolo TSM de Conservação da Biodiversidade em nossas minas e obtivemos classificação Nível A para pelo menos 75% dos indicadores. Com o objetivo de atingir o Nível A em 100% dos indicadores, daremos continuidade a esse programa em 2023, sendo que, em longo prazo, planejamos obter o Nível AA ou AAA em todas as nossas operações.

Seguimos realizando atividades de reabilitação progressiva em todas as nossas minas. Além disso, em Los Filos, temos estudado a possibilidade de transformar os pátios de lixiviação e depósitos de estéril reabilitados em terras agrícolas viáveis. Há cinco anos, iniciamos um projeto para tratar o solo e melhorar as condições de cultivo em um depósito estéril reabilitado. Várias técnicas foram usadas para restaurar o teor orgânico do solo, e os resultados mostram um aumento da biomassa e da qualidade do solo, adequado para o cultivo seguro de alimentos. Em 2022, essa iniciativa foi expandida no intuito de cobrir um hectare de terra com várias rotações de culturas para que essas terras possam ser totalmente recuperadas e se tornem propícias para fins agrícolas após o fechamento da mina.

Durante o ano, apoiamos vários projetos que visam proteger e aumentar a biodiversidade nas regiões próximas às nossas operações. Por exemplo, a equipe de Castle Mountain auxiliou o Departamento de Pesca e Vida Selvagem da Califórnia e pesquisadores da Oregon State University a realizar uma avaliação anual da saúde de um rebanho de carneiros-selvagens do deserto nas proximidades da operação. Durante a avaliação da saúde, nove ovelhas foram capturadas e levadas para um local seguro na mina para que os biólogos da vida selvagem pudessem realizar vários testes de diagnóstico de saúde. Essas ovelhas receberam coleiras de rastreamento para que pudessem ser acompanhadas. Castle Mountain também firmou um acordo com o Desert Research Institute para estabelecer um programa colaborativo de longo prazo para desenvolver e analisar o sucesso da germinação, plantio e sobrevivência de mudas de árvores de Josué. Além disso, a operação de Los Filos financiou e forneceu 17.500 mudas de quatro espécies florestais nativas do viveiro de plantas da mina para reflorestar áreas degradadas por incêndios, agricultura e pecuária em uma comunidade próxima.



PRIORIDADES PARA 2023

- Obtenção da classificação Nível A para todos os indicadores do Protocolo TSM de Gestão da Conservação da Biodiversidade.

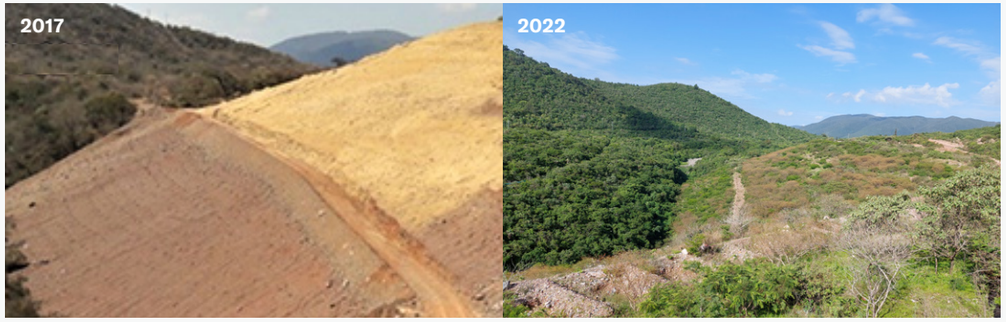
ESTUDO DE CASO

Iniciativa de Reparação Ambiental Traz Vida Nova

Em Los Filos, seguimos com a implementação de um programa especial de reparação ambiental que tem trazido vida nova a uma antiga área de lavra.

Desde 2016, mais de 100 hectares de pilhas de estéril na mina passaram por processos de hidrossemeadura e reflorestamento, sendo, assim, protegidos contra processos erosivos causados pela chuva e pelo vento. Várias técnicas foram aplicadas, incluindo o retaludamento, a construção de canais de desvio de água e a colocação de materiais biodegradáveis, como malha de coco, nos taludes para promover a formação de uma superfície estável para o crescimento da vegetação. O resultado do uso dessas técnicas foi o crescimento bem-sucedido de nova vegetação e muitas espécies de insetos, pássaros, mamíferos e répteis se estabeleceram nas áreas reabilitadas.

Em 2022, lançamos um projeto de conservação agrícola na mina, cobrindo um hectare do depósito de estéril com dez tipos de sementes de milho com materiais genéticos diferenciados (7 híbridos, 2 sintéticos e 1 crioulo), o que foi feito com o objetivo de identificar o material que melhor se adapta às condições agroecológicas da região. Além disso, testamos várias técnicas de fertilização. O projeto seguirá em andamento nos próximos quatro anos. Seu principal objetivo é restaurar progressivamente o solo, sua camada orgânica e características naturais para que, assim, as comunidades locais possam usar essa terra para fins agrícolas após o fechamento da mina.





A Equinox Gold apoia a conservação em longo prazo das árvores de Josué na Califórnia, EUA.

Um projeto agroflorestal cria raízes em Los Filos.





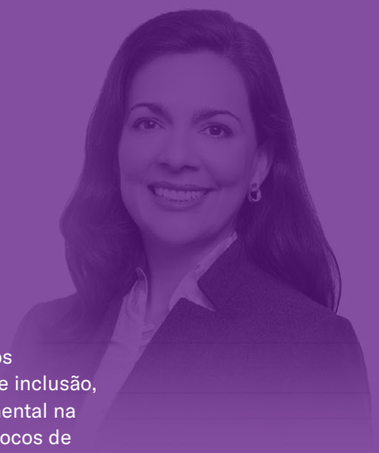
Transporte de um carneiro-selvagem para uma avaliação de saúde, que é parte de um programa de preservação da vida selvagem financiado pela Equinox Gold.



NESTA SEÇÃO

Saúde e Segurança Ocupacional
Equidade, Diversidade e Inclusão
Desenvolvimento e Engajamento de Pessoas
Relações com Povos Indígenas
Participação da Comunidade
Desenvolvimento e Impactos na Comunidade

Social



Q&A **Como a Equinox Gold está fortalecendo os aspectos sociais ou "de pessoas" em seu empenho de ESG?**

"Para a Equinox Gold, as pessoas estão em primeiro lugar – sempre. Valorizamos especialmente a colaboração e as relações pautadas pelo respeito, confiança e inclusão, que nos permitem atingir nossos objetivos comuns. Essa abordagem é fundamental na administração de uma empresa de mineração sustentável. Um dos principais focos de nosso esforço de sustentabilidade nos últimos três anos tem sido a construção de uma base estratégica de práticas sociais para apoiar nossa filosofia de colocar as pessoas em primeiro lugar, o que nos permitirá atender melhor às partes interessadas no longo prazo.

Nossas parcerias mais importantes são com nossos colaboradores e com as comunidades nas quais operamos. Estamos criando um ambiente de trabalho no qual todos se sintam seguros, valorizados e respeitados. Além disso, estamos investindo em iniciativas que contribuem para melhorar a vida das pessoas nas comunidades locais e, ao mesmo tempo, estabelecendo diretrizes – como nossos Padrões de Gestão Social – para garantir que consideremos os interesses locais e operemos de forma socialmente responsável."

Georgina Blanco
Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social

Saúde e Segurança Ocupacional

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

Nossa maior responsabilidade é a de proteger a saúde e a segurança de nossos colaboradores e das comunidades locais. Nossas partes interessadas classificam a saúde e a segurança ocupacional como o tópico material de "maior relevância". Há muitos riscos à saúde e à segurança associados às operações de mineração, incluindo o trabalho em altura e em espaços confinados, instabilidade de terreno, estouros de rochas, acidentes com equipamentos e uso de explosivos, entre outros. Dessa forma, a gestão eficaz da saúde e da segurança é essencial para proteger a saúde e o bem-estar das nossas pessoas.



Nossa Abordagem

Nosso objetivo é ter um ambiente de trabalho com zero dano. Nossa principal prioridade é a segurança de nossos colaboradores e das comunidades locais, sendo que temos o compromisso de alcançar a excelência na gestão de saúde e segurança.

A Equinox Gold tem o compromisso de alcançar a excelência na gestão de saúde e segurança. Entendemos nossas responsabilidades de proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores e estamos comprometidos com a prevenção de acidentes e lesões ocupacionais, assim como com a mitigação dos riscos e perigos à saúde e à segurança. Na Equinox Gold, acreditamos que, para se alcançar uma cultura de zero dano, a saúde e a segurança devem ser responsabilidade e prioridade de todos.

POLÍTICAS RELEVANTES

- Política de Saúde e Segurança



Políticas e Padrões de Segurança

Nosso compromisso de criar um ambiente de trabalho seguro e saudável está formalizado em nossa Política de Saúde e Segurança e na Norma de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO). Esperamos que todos os nossos colaboradores sigam esses importantes padrões.

Nossa abordagem de saúde e segurança baseia-se em nossa visão de zero dano: ter um ambiente de trabalho sem nenhuma lesão nem fatalidades. Para isso, trabalhamos ativamente para:

- cumprir as leis e as regulamentações de saúde e segurança aplicáveis;
- implementar sistemas eficazes de gestão de saúde e segurança;
- identificar e mitigar os riscos à saúde e à segurança antes da ocorrência de acidentes, para que todos os nossos colaboradores voltem para casa em segurança ao final de cada turno de trabalho;
- investigar todos os quase-acidentes e incidentes de segurança e compartilhar as lições aprendidas com todas as operações; e
- monitorar e avaliar continuamente as práticas e o desempenho de segurança em cada uma de nossas operações a fim de identificar pontos de melhoria.



Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

Temos um Sistema amplo de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), que incorpora nossos compromissos para garantir a segurança de nossos colaboradores, contratadas e qualquer pessoa que trabalhe ou visite nossas unidades. Esse sistema de gestão engloba uma série de procedimentos, instruções, registros e controles que visam o trabalho seguro. Isso nos permite identificar e eliminar perigos e, por fim, diminuir os riscos à saúde e à segurança em nosso local de trabalho. O sistema foi desenvolvido com base na norma ISO 45001: 2018 e incorpora diretrizes internacionais, incluindo o Protocolo TSM de Saúde e Segurança e o Protocolo TSM de Planejamento de Gestão e Comunicações de Crise, assim como os requisitos de saúde e segurança dos RGMPs do Conselho Mundial do Ouro.

Como parte do Sistema de Gestão de SSO, também temos programas de higiene ocupacional que visam limitar a exposição dos colaboradores a substâncias que podem ser prejudiciais, como poeira, produtos químicos e outras fontes de riscos ocupacionais. Realizamos, continuamente, campanhas de saúde e exames para avaliar a saúde dos colaboradores em relação às exposições no ambiente de trabalho.

A Equinox Gold participa da Mesa Redonda de Segurança em Mineração, um grupo de mineradoras canadenses que trabalham juntas para reduzir lesões e acidentes de segurança. O grupo compartilha estratégias e práticas recomendadas que tratam os perigos e riscos do setor. Além disso, como membro da Associação de Mineração do Canadá e do Conselho Mundial do Ouro, adotamos os Protocolos TSM e RGMPs, que incluem requisitos relacionados à saúde e segurança. A Equinox Gold também é signatária do Pacto Global da ONU e do Código Internacional de Gestão de Cianeto.

Responsabilidade Compartilhada: A Criação de uma Cultura de Segurança Robusta

A Equinox Gold tem uma cultura de responsabilidade compartilhada, na qual todos são responsáveis tanto por sua própria segurança quanto pela segurança de seus colegas de trabalho. No intuito de alcançar uma cultura de zero dano, o dia de trabalho, em todas as nossas operações, se inicia com um diálogo de segurança, que discute as tarefas em andamento, identifica possíveis riscos e promove a responsabilidade pessoal. Isso inclui o empoderamento de nossos colaboradores para que se sintam à vontade para recusar trabalhos que considerem inseguros.

Engajamos nossos colaboradores na criação de uma cultura de segurança robusta, consultando-os por meio de nossos Comitês de SSO e reuniões periódicas de segurança. Oferecemos treinamentos obrigatórios e ferramentas que visam auxiliar nossos colaboradores a realizar suas tarefas com segurança e, ainda, exigimos sua participação em programas contínuos de promoção da segurança e do bem-estar. As empresas contratadas e seus colaboradores estão sujeitos às mesmas regras e procedimentos aplicáveis ao nosso efetivo, uma vez que a segurança e o bem-estar de toda a nossa força de trabalho são prioridades máximas. Isso garante que tenhamos relatórios consistentes das principais métricas e processos padronizados para todos os colaboradores em nossas operações.

Para reforçar nossa cultura de segurança e incentivar a inovação e a liderança, a Equinox Gold possui um programa de reconhecimento de segurança que oferece três prêmios anuais para a excelência em segurança:

- *O Chairman's Safety Award* reconhece a melhor operação de mina por seu desempenho em segurança em um determinado ano.
- *O CEO Safety Leader Award* reconhece três indivíduos que demonstraram liderança exemplar em segurança.
- *O COO Most Improved Site Award* é concedido à unidade que apresenta a melhoria geral mais excelente no desempenho de segurança em comparação com o ano anterior.

Monitoramento e Medição do Desempenho da Segurança

A Equinox Gold acredita que o desempenho em saúde e segurança seja uma medida essencial de sucesso. Acompanhamos vários indicadores de saúde e segurança, sendo que uma parte do componente corporativo da remuneração dos executivos e da remuneração baseada no desempenho dos colaboradores da unidade está vinculada ao desempenho em saúde e segurança.

Incentivamos nossos colaboradores a relatar todos os acidentes, incidentes e quase-acidentes para que, assim, eles possam ser investigados e compreendidos adequadamente, e para que as lições aprendidas sejam compartilhadas entre nossas unidades a fim de evitar sua recorrência. Quando os perigos são identificados, contamos com sistemas que auxiliam na determinação das ações corretivas adequadas e garantem a implementação de controles. Também aplicamos medidas disciplinares após violações deliberadas de nossas "Regras que Salvam Vidas" e violações graves dos padrões e procedimentos de segurança.

Responsabilidade

As políticas, os sistemas e o desempenho de saúde e segurança da Empresa são supervisionados pelo Conselho de Administração e seu Comitê de ESG. O Vice-Presidente de Saúde, Segurança e Meio Ambiente lidera nosso programa global de segurança, sendo que as equipes de saúde e segurança em cada unidade são responsáveis pela vigilância diária da segurança.

Realizamos reuniões mensais de análise de segurança com a participação do Presidente, do Diretor de Operações, dos Vice-Presidentes Seniores de cada país onde atuamos, dos Gerentes Gerais das Minas e da Liderança de Saúde e Segurança das equipes corporativas e de operações. Juntos, esse grupo estuda os fatores causais de incidentes e acidentes significativos e avalia a qualidade das investigações subsequentes e das ações corretivas que visam evitar a recorrência.



PERFIL DOS COLABORADORES

De Estudante de Medicina a Líder em Segurança de Mina

Jessica Tiffin
Gerente de Segurança em Mesquite

Antes de iniciar sua carreira na Western Mesquite Mines (WMM), Jess estudou medicina no Caribe. Infelizmente, obrigações familiares exigiram que ela voltasse para casa em Idaho e, por isso, não conseguiu concluir seus estudos. Ela encontrou trabalho como operadora de equipamentos e foi trabalhar em WMM por meio de uma empresa contratada em 2009. Jess gostou do trabalho e, quando o contrato terminou em 2010, ela se candidatou a uma vaga na WMM como Operadora de Pátio de Lixiviação.

Em seu primeiro ano, o gerente de área reconheceu seu potencial de liderança e a promoveu à supervisora. Olhando para trás, Jess se lembra de alguns colegas que tiveram dificuldade em entender a rapidez com que ela foi promovida na Empresa. Demorou um pouco mais do que o normal para ganhar a confiança deles, mas ela se dedicou bastante ao trabalho e ganhou o respeito da equipe.

Com sua formação médica e interesse em ajudar os outros, Jess sabia que queria fazer parte da Equipe de Resgate de Emergência de Mesquite (MERT). Quando a Área de Segurança solicitou voluntários para se tornarem instrutores da Administração de Saúde e Segurança em Mineração (MSHA), Jess se candidatou e logo percebeu o potencial de crescimento na carreira que a Segurança poderia lhe proporcionar.

A segurança foi uma excelente alternativa para Jess, haja vista sua paixão por ajudar e ensinar pessoas. Ela acredita que seu sucesso vem do apoio de sua família "profissional" e leva essa paixão pela segurança para casa, para sua esposa e filhos. O equilíbrio entre vida pessoal e profissional proporcionada pela Equinox Gold tem sido benéfico para manter Jess motivada a crescer e ser uma profissional de sucesso.



Nosso Desempenho em 2022

2,12
Taxa de Frequência Total de Acidentes Registráveis

Nível A
alcançado em 75% dos Protocolos TSM de Saúde e Segurança

6 de 8
das unidades não tiveram acidentes com afastamento em 2022

- Superamos todas as nossas metas de segurança para 2022
- Atualizamos nosso Padrão de Gestão de SSO
- Desenvolvemos indicadores importantes que nos auxiliam no melhor acompanhamento do desempenho da segurança
- Tivemos 130.545 horas de treinamento em saúde e segurança para colaboradores diretos e indiretos
- Apresentamos um novo Plano de Gestão de Crises e realizamos o respectivo treinamento

Em 2022, superamos todas as metas de segurança de toda a Empresa, o que evidencia nosso trabalho em equipe e nossa vigilância em relação à segurança nas minas. No quarto trimestre de 2022, não houve registro de acidentes com afastamento em nenhuma de nossas unidades. Além disso, seis das nossas oito unidades não registraram acidentes com afastamento durante todo o ano. Alcançamos uma Taxa Total de Frequência de Acidentes Registráveis de 2,12 por milhão de horas trabalhadas, 30% melhor do que nosso desempenho de 2021 e 36% melhor do que nossa meta para 2022, que era de 3,40 ou menos. Esse desempenho nos coloca no quartil superior dos nossos pares. Com um resultado de 0,34, superamos também nossa meta referente à taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTI) para 2022, que era de 0,65 ou menos, o que representa uma melhoria de 50% em relação ao nosso desempenho de 2021, que foi de 0,68.

Nosso objetivo primordial é não ter nenhum incidente no ambiente de trabalho, e isso exige melhoria contínua e vigilância diária. Em 2022, renovamos e atualizamos o Padrão de Gestão de SSO da Equinox Gold, que aprimorou nossa abordagem para tratar riscos de saúde e segurança junto às lideranças das unidades. Também desenvolvemos indicadores importantes para promover a melhoria no acompanhamento do desempenho e estabelecemos um protocolo de avaliação de desempenho de segurança para todas as unidades, que inclui auditorias internas, externas (de terceiros) e de pares (as unidades auditam umas às outras). Como resultado dessas ações, todas as nossas unidades atingiram a meta de obter classificação Nível A para 75% dos indicadores do Protocolo TSM de Saúde e Segurança e Gestão de Crises.

Em 2022, oferecemos um total de 130.545 horas de treinamentos em saúde e segurança em nossas unidades, sendo 72.253 horas para nossos colaboradores diretos e 58.292 horas para colaboradores indiretos. Os treinamentos incluíram resposta a emergências, ambientação, primeiros socorros, código de cianeto, brigada de incêndio, espaços confinados, equipamentos móveis, entre outros.

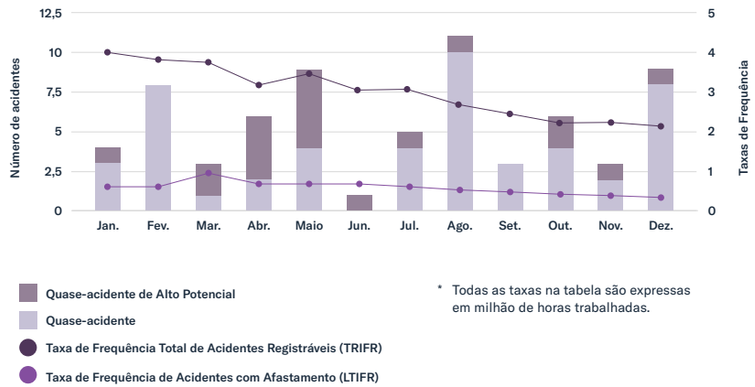
Apesar do nosso foco em segurança, em 2022 seguimos registrando incidentes de alto potencial (HIPO), quase-acidentes e recorrência de eventos. Introduzimos o treinamento de análise de causa raiz, o que nos permite focar na causa raiz, identificar tendências adversas e desenvolver ações corretivas para evitar a recorrência.

Também implementamos um novo software de gestão de saúde e segurança. Essa foi uma iniciativa colossal que envolveu toda a organização. O novo software nos ajudará a rastrear melhor os incidentes, investigações, mitigações e o status das ações corretivas.

SAÚDE E SEGURANÇA: DESTAQUES DE 2022 EM NOSSAS UNIDADES

Mesquite	• Implementou um programa de "Segurança Comportamental", que visa identificar, observar e reforçar comportamentos positivos e garantir que os colaboradores realizem suas tarefas com segurança.
Castle Mountain	• Instituiu uma Equipe de Resgate de Emergência em Minas (MERT). • Implementou um aplicativo para realizar inspeções pré-operacionais juntamente com inspeções no ambiente de trabalho.
Los Filos	• Redução de 29% na TRIFR em comparação com 2021. • Recertificação em atendimento ao Código Internacional de Gestão de Cianeto (ICMC).
Aurizona	• Realizou esforços para obter a certificação ICMC.
Fazenda	• Recebeu o Chairman's Safety Award por não ter registrado acidentes com afastamento (LTIs) em 2022. • Iniciou a implementação da "Curva de Maturidade da Cultura de Segurança", que tem foco na gestão dos principais indicadores proativos de segurança.
RDM	• Atingiu 390 dias trabalhados sem um único LTI.
Santa Luz	• Obras concluídas (totalizando 4 milhões de horas trabalhadas) sem registro de LTIs.
Greenstone	• Obras avançadas sem LTIs, registrando 2 milhões de horas sem LTIs e recebendo o COO's Most Improved Safety Award.

ACIDENTES CONSOLIDADOS DE TRIFR, LTIFR E QUASE ACIDENTES EM 2022



Quase-acidente de Alto Potencial

Quase-acidente

Taxa de Frequência Total de Acidentes Registráveis (TRIFR)

Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (LTIFR)

* Todas as taxas na tabela são expressas em milhão de horas trabalhadas.

DESEMPENHO DE SEGURANÇA POR UNIDADE EM 2021 E 2022

	AIFR		TRIFR		LTIFR		HIPO and NMI	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Mesquite	16,9	1,44	2,41	1,44	0	0	16	6
Castle Mountain	62,69	22,52	10,45	11,26	0	0	0	0
Los Filos	14,53	11,94	3,08	2,17	0,85	0,54	48	29
Aurizona	6,56	5,03	2,42	1,89	0,69	1,89	13	0
Fazenda	8,39	2,82	2,71	0,8	0,9	0	0	2
RDM	6,13	3,88	2,86	2,22	0,41	0,55	3	20
Santa Luz	11,64	13,27	2,49	2,21	0	0	7	11
Greenstone	10,09	26,54	6,73	3,57	0	0	2	0
Total	10,48	10,48	3,05	2,12	0,68	0,34	90	68

AIFR: Taxa de Frequência de Todos os Incidentes

HIPO: Incidente de Alto Potencial

LTIFR: Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento

NMI: Quase-incidente

TRIFR: Taxa de Frequência Total de Acidentes Registráveis

* Todas as taxas na tabela são expressas em milhão de horas trabalhadas. A AIFR inclui afastamento, restrição de tarefas, caso de atendimento médico e primeiros socorros, enquanto a TRIFR inclui afastamento, restrição de tarefas e caso de atendimento médico.

PRIORIDADES PARA 2023

- Obtenção do Nível A em 100% dos indicadores do Protocolo TSM de Saúde e Segurança e Gestão de Crises.
- Avaliação das áreas operacionais em relação à Norma ISO 45001 (norma internacional para gestão de saúde e segurança ocupacional).
- Desenvolvimento de um cadastro corporativo de riscos de saúde e segurança que atenda as Normas ISO.



Prêmio Chairman's Safety Leader

A vencedora de 2022 foi a operação de Fazenda, com TRIFR de 0,80 por milhão de horas trabalhadas. No ano passado, Fazenda também ultrapassou a marca de 2,9 milhões de horas trabalhadas sem nenhum acidente com afastamento, uma conquista extraordinária.



Prêmio COO's Most Improved Safety

A vencedora de 2022 foi a operação de Greenstone, que registrou a melhoria de segurança mais significativa, reduzindo sua TRIFR em 47% em comparação com 2021.



Prêmio CEO's Safety Leader



Washington dos Santos Gonçalves
Supervisor de Planejamento da Mina RDM

Washington ganhou o CEO's Safety Leader Award por ter implementado plataformas de trabalho fixas para substituir andaimes em uma área da planta de processamento da operação de RDM, reduzindo o risco de queda no trabalho em altura.



Elder Tome Bispo Oliveira
Líder de Almoxarifado na Mina Fazenda

Elder Tome Bispo Oliveira ficou em segundo lugar por apresentar duas novas ferramentas para o manuseio seguro de tambores de 45 galões de querosene: o "Aparador de tambores" e a "Roda de Tambores". As ferramentas de Elder tornaram o trabalho mais seguro, mais bem organizado e muito mais eficiente.



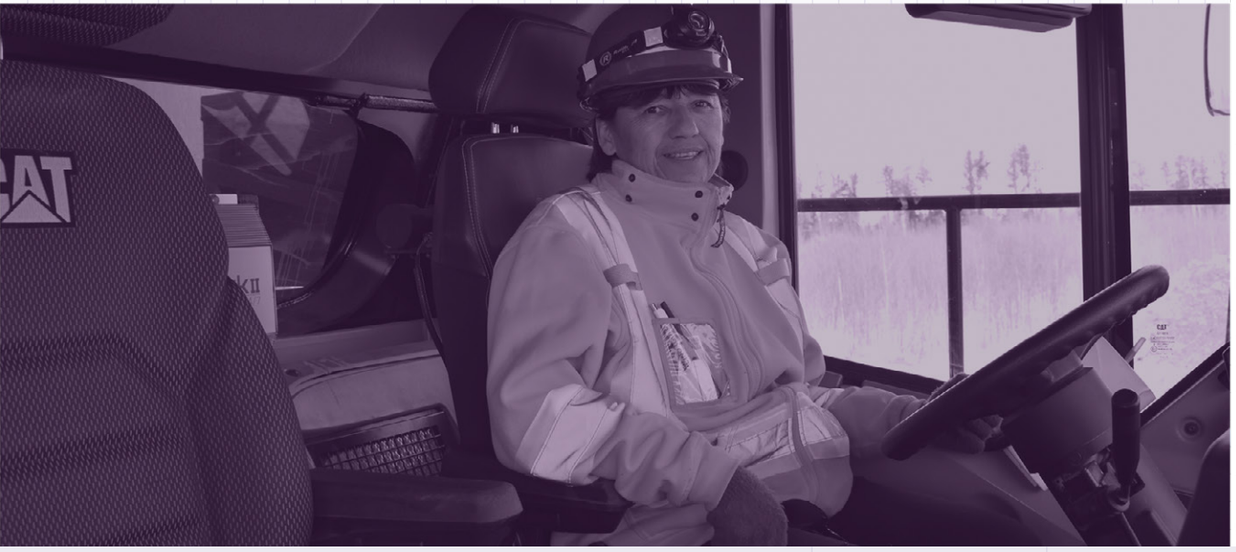
Cesar Augusto Miranda Santos
Soldador na Mina Aurizona

Cesar Augusto Miranda Santos ficou em terceiro lugar por ter implementado uma proteção em uma abertura no piso para evitar quedas. No passado, Cesar havia sido exposto a uma abertura no alimentador vibratório tipo "grizzly" enquanto realizava trabalhos de manutenção e teve de usar proteção contra quedas.

Equidade, Diversidade e Inclusão

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

Somos uma empresa em crescimento e com operações em vários países, assim, a equidade, a diversidade e a inclusão (EDI) se tornam cada vez mais importantes para o nosso sucesso. Um quadro de pessoal diversificado, com equipes que contam com membros de diferentes formações e experiências, favorece a inovação, a eficiência no processo de tomada de decisões e o melhor desempenho. A diversidade entre os colaboradores também promove uma cultura de inclusão e respeito, o que ajudará a tornar a Equinox Gold um empregador preferencial em um mercado de trabalho extremamente competitivo.



Nossa Abordagem

Nosso compromisso é o de criar uma empresa mais diversificada e inclusiva. Esse compromisso começa com o nosso Conselho de Administração, inclui a gerência sênior em nosso escritório corporativo e se estende a todas as nossas operações. Temos políticas e programas em vigor que visam promover a diversidade e ajudar a tornar a inclusão um pilar fundamental da nossa cultura corporativa.

Estímulo à Diversidade na Liderança

No intuito de dar o exemplo, começando no topo da organização, nossa Política de Diversidade expressa nosso compromisso de alcançar a diversidade no Conselho de Administração e na gerência sênior. Essa política detalha a expectativa que temos em relação à nossa liderança para garantir que o planejamento sucessório incorpore esforços relativos à inclusão e diversidade, inclusive quando buscas por profissionais ocorrem nos níveis executivo e do Conselho.



POLÍTICAS RELEVANTES

- Política de Diversidade
- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos



Criação de um Quadro de Pessoal Diversificado

A abordagem da Equinox Gold é baseada nos princípios de diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades. Nosso objetivo é criar uma cultura diversificada e inclusiva que acolha diversos pontos de vista e que não tenha nenhum tipo de preconceito, viés consciente ou inconsciente e discriminação. Nos esforçamos para ter um quadro altamente capacitado e qualificado, que reflita a diversidade étnica e de gênero das regiões e comunidades nas quais operamos.

Embora nosso quadro global represente diferentes culturas e populações, reconhecemos que precisamos trabalhar mais para avançar em nossos objetivos de inclusão e diversidade. Nos dois últimos anos, revisamos e aprimoramos nossos processos de recrutamento a fim de garantir que sejam justos e igualitários. Além disso, implementamos medidas para intensificar o apoio a nossas colaboradoras, assim como para criar ambientes de trabalho mais positivos para elas.

Estamos trabalhando para definir, desenvolver e lançar uma diretriz robusta de inclusão e diversidade em toda a empresa. Para ajudar na orientação de nossos esforços, a Equinox Gold é signatária do Pacto Global da ONU (UNGC) e participou do Programa de Igualdade de Gênero do Pacto Global da ONU 2021-2022. Também somos membros do Grupo de Trabalho de EDI da Associação de Mineração do Canadá.

Equidade Salarial

Nosso objetivo é reconhecer e recompensar nossos colaboradores de forma justa por seu trabalho e suas capacidades à medida que crescem em nossa organização. Anualmente, realizamos uma análise da remuneração de nossos colaboradores – um processo que nos ajuda a avaliar nossas estruturas salariais e a identificar e resolver proativamente fatores que possam favorecer diferenças salariais.

UN GLOBAL COMPACT TARGET GENDER EQUALITY

Responsabilidade

Nossa Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social e nosso Vice-Presidente de Recursos Humanos, juntamente com os executivos que lideram cada uma de nossas regiões, têm a responsabilidade geral pelo progresso de EDI na Empresa. Para gerenciar as responsabilidades diárias do nosso pessoal, cada unidade da Equinox Gold tem um gerente de Recursos Humanos (RH) e cada região tem um Diretor de RH. O Comitê de Remuneração e Nomeação do Conselho de Administração supervisiona o desempenho do RH, incluindo as métricas de EDI por toda a Empresa.



Nosso Desempenho em 2022

Conclusão do Programa de Igualdade de Gênero do Pacto Global da ONU

uma iniciativa de aceleração que durou um ano e teve como objetivo promover o avanço do aumento da representatividade e liderança feminina em nossa

20%

de representação feminina em cargos executivos e de gerência sênior

14%

de representação feminina em nosso efetivo

- Começamos a monitorar a diversidade de gênero por categoria de trabalho
- Atualizamos nossa Política de Diversidade
- Concluímos o Programa de Igualdade de Gênero do Pacto Global da ONU

As mulheres representavam 10% do nosso efetivo total em 2022 (2021: 10%), incluindo colaboradoras diretas e indiretas. Se considerarmos apenas nossos colaboradores diretos, as mulheres representaram 14% do nosso quadro (2021: 14%) e 41% da equipe em nossa sede corporativa em Vancouver (2021: 35%). A porcentagem de colaboradoras em nossas minas varia significativamente, de 7% em Mesquite a 19% em Santa Luz, e 41% em nosso escritório regional de Belo Horizonte, no Brasil. Esses indicadores são calculados com base nos números do efetivo em 31 de dezembro de 2022.

No ano de 2022, começamos a monitorar a diversidade de gênero por categoria de trabalho (resultados na próxima página). Essa análise nos ajudará a entender melhor e identificar possíveis barreiras para uma maior representação feminina em determinadas categorias de trabalho, como funções de supervisão e de operação. As mulheres representam 25% da nossa equipe executiva em funções de vice-presidentes ou níveis superiores.

Atualizamos nossa Política de Diversidade no ano passado para incluir a meta de alcançar pelo menos 30% de representação feminina no Conselho de Administração até nossa Assembleia Geral Anual (AGM) de 2023. Em 31 de dezembro de 2022, dois de nossos nove diretores (22%) eram mulheres. Para a AGM de 2023, o número de membros do Conselho foi reduzido e dois dos oito diretores indicados são mulheres (25%). Embora saibamos que a meta de 30% de representação feminina não será atingida antes da Assembleia, aumentar a diversidade do Conselho e alcançar uma liderança mais equilibrada em termos de gênero continua sendo uma prioridade máxima, e, para tanto, estamos buscando uma nova diretora que tenha a experiência, as habilidades e as capacidades exigidas pelo nosso Conselho.

Com o objetivo de progredir continuamente, no último ano, concluímos o Programa de Igualdade de Gênero do Pacto Global da ONU. Essa iniciativa de aceleração tem duração de 12 meses e inclui a análise de desempenho facilitada, oficinas de capacitação, aprendizado entre pares e diálogo com várias partes interessadas. Aplicaremos os aprendizados desse programa para melhorar nossa capacidade de recrutar e reter os melhores talentos, ajudar a criar um quadro de pessoal diversificado e reforçar nossa cultura de inclusão e respeito.

Nossas operações brasileiras assumiram a liderança na concretização de nossas ambições de EDI. Para dar início ao programa de EDI em 2022, essas operações se juntaram ao movimento "Women in Mining Brasil" a fim de apoiar a participação feminina no setor e criaram um Comitê de Diversidade e Inclusão. A equipe brasileira também realizou uma pesquisa de diversidade com o objetivo de reunir dados de referência sobre a diversidade atual do nosso efetivo no Brasil. Exemplo:

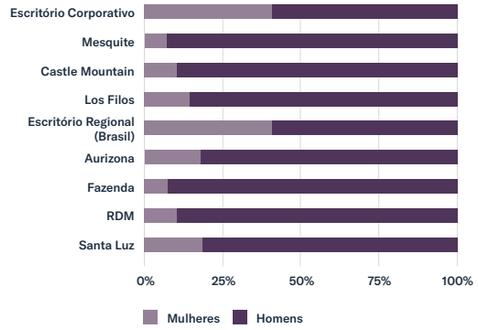
- Em termos de representação de gênero, 13% do efetivo brasileiro se identificaram como mulher e 4% como transgênero;
- 66% da equipe brasileira se identificaram como negra;
- em termos de orientação sexual, 6% se identificaram como LGBT+ (82% heterossexuais / 11% não responderam); e
- Em termos de idade, 72% do efetivo têm entre 30 e 49 anos e 11% têm 50 anos ou mais.

A pesquisa também incluiu perguntas sobre a cultura e o ambiente de trabalho da Empresa, e as respostas permitiram que a Equinox Gold no Brasil obtivesse a cobiçada certificação *Great Place to Work®*.

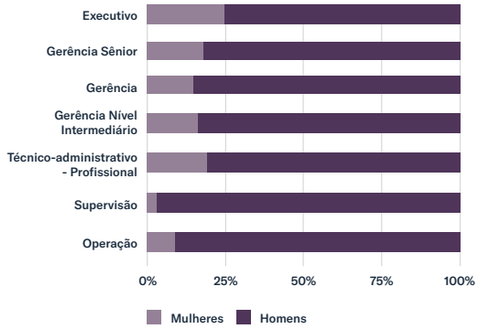
Com o objetivo de contribuir para as melhores práticas do setor e aumentar a conscientização em relação às questões de EDI na Empresa, participamos do Grupo de Trabalho de EDI da Associação de Mineração do Canadá. Esse Grupo de Trabalho está desenvolvendo um protocolo de Ambientes de Trabalho Igualitários, Diversos e Inclusivos, que será integrado ao conjunto de Protocolos TSM.

A seção Relações com Povos Indígenas deste relatório inclui mais informações sobre nossos compromissos e ações que visam a colaboração e o engajamento com povos, comunidades e empresas indígenas.

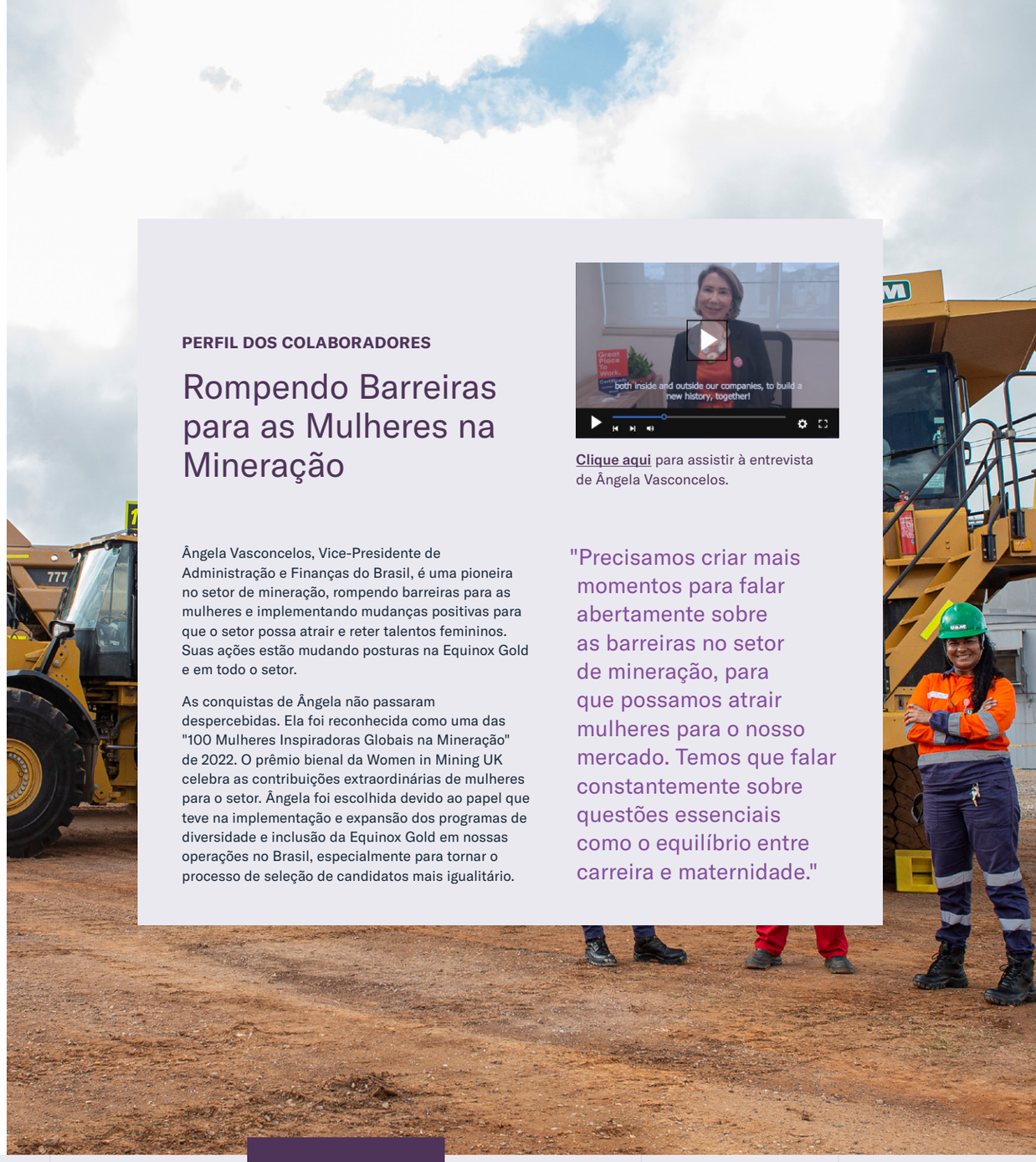
PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO, POR UNIDADE EM 2022



PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA DE TRABALHO EM 2022



Observação: Os dados de gênero de 2022 não incluem Greenstone, pois estamos em processo de implantação de um novo sistema na unidade para monitorar esse indicador.



PERFIL DOS COLABORADORES

Rompendo Barreiras para as Mulheres na Mineração

Clique aqui para assistir à entrevista de Ângela Vasconcelos.

Ângela Vasconcelos, Vice-Presidente de Administração e Finanças do Brasil, é uma pioneira no setor de mineração, rompendo barreiras para as mulheres e implementando mudanças positivas para que o setor possa atrair e reter talentos femininos. Suas ações estão mudando posturas na Equinox Gold e em todo o setor.

As conquistas de Ângela não passaram despercebidas. Ela foi reconhecida como uma das "100 Mulheres Inspiradoras Globais na Mineração" de 2022. O prêmio bienal da Women in Mining UK celebra as contribuições extraordinárias de mulheres para o setor. Ângela foi escolhida devido ao papel que teve na implementação e expansão dos programas de diversidade e inclusão da Equinox Gold em nossas operações no Brasil, especialmente para tornar o processo de seleção de candidatos mais igualitário.

"Precisamos criar mais momentos para falar abertamente sobre as barreiras no setor de mineração, para que possamos atrair mulheres para o nosso mercado. Temos que falar constantemente sobre questões essenciais como o equilíbrio entre carreira e maternidade."



Celebrando as Mulheres em Nosso Ambiente de Trabalho

Em homenagem ao Dia Internacional da Mulher, a Equinox Gold celebrou as mulheres que fazem parte do nosso quadro durante todo o mês de março. Realizamos oficinas e eventos em todas as nossas unidades em reconhecimento às contribuições das mulheres para a nossa Empresa.

PRIORIDADES PARA 2023

- Conclusão da estratégia de Diversidade e Inclusão da Equinox Gold e desenvolvimento de um plano de ação.
- Aumento da diversidade de gênero no Conselho de Administração.
- Aumento do número de indicadores de EDI monitorados.



Desenvolvimento e Participação de Pessoas

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

Como parceiros em nossa jornada de crescimento empresarial e sustentabilidade, nossos colaboradores são a base sólida que sustenta nosso desempenho. Nossa capacidade de atrair, reter e motivar os melhores talentos está fundamentada em nossa capacidade de oferecer um ambiente de trabalho que seja positivo e inspirador para nossos colaboradores. Sabemos que equipes totalmente engajadas produzem melhores ideias e resultados, o que se traduz em maior valor para todas as nossas partes interessadas.

O setor de mineração continua enfrentando a escassez de mão de obra qualificada em um momento em que a demanda por ouro está em alta. Isso faz com que seja cada vez mais importante investir estrategicamente para encontrar e manter bons talentos nesse mercado competitivo.



Nossa Abordagem

Com o objetivo de ser um empregador preferencial, oferecemos remuneração e benefícios atraentes, além de uma cultura na qual as pessoas são bem-vindas, incluídas e tratadas com justiça, e honramos os mais altos princípios e padrões para respeitar os direitos das pessoas. Também oferecemos programas de treinamento para criar oportunidades para os membros da comunidade que queiram fazer parte da nossa equipe.

POLÍTICAS RELEVANTES

- Código de Conduta e Ética de Negócios
- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos
- Política de Diversidade



Criação de Oportunidades de Emprego

Com mais de 20 comunidades próximas às nossas minas, contratamos talentos locais sempre que possível e oferecemos oportunidades de formação e treinamento para que os membros da comunidade possam obter as habilidades necessárias para se juntar à nossa equipe e progredir na Empresa. No intuito de apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar das regiões onde operamos, a geração de empregos é um dos nossos compromissos mais importantes com as comunidades locais. Temos orgulho do fato de que, todos os anos, quase 100% do nosso quadro efetivo vem do país no qual nossas operações ocorrem e, em média, aproximadamente 70% vêm das comunidades e áreas de influência de nossas minas.

O quadro de colaboradores diretos e indiretos varia nos diferentes países nos quais atuamos. Durante as obras da unidade de Greenstone, em Ontário, a maior parte do efetivo é composta por empresas contratadas (80%). No entanto, esperamos que esse cenário mude e que tenhamos mais colaboradores diretos em tempo integral assim que a mina entrar em produção. No México e no Brasil, as empresas contratadas representam mais da metade do nosso efetivo (52% e 63%, respectivamente), enquanto nos EUA, quase 70% são colaboradores diretos.

Oferecemos programas de treinamento para apoiar o crescimento e o desenvolvimento contínuos dos membros da nossa equipe. Tanto os colaboradores diretos quanto os indiretos que atuam em nossas operações são incentivados a participar de treinamentos periódicos específicos relacionados a suas funções, além de terem a oportunidade de aprender novas habilidades.

Reconhecimento do Desempenho Individual e de Equipe

Incentivamos todos os membros da nossa equipe a trabalhar para atingir os objetivos da Empresa e recompensamos sua contribuição com remuneração e benefícios individuais competitivos. Como o trabalho em equipe é um dos nossos principais valores, também reconhecemos sua colaboração no alcance de metas compartilhadas. Todos os colaboradores da Equinox Gold podem participar de programas de remuneração de incentivo atrelados ao desempenho. Anualmente, cada unidade alinha seus objetivos de desempenho com os objetivos corporativos, sendo que os colaboradores têm direito a receber um bônus baseado em métricas de desempenho individuais e coletivas.

Responsabilidade

Nosso Vice-Presidente de Recursos Humanos, juntamente com os executivos que lideram cada uma de nossas regiões, têm a responsabilidade global pela geração de emprego na Equinox Gold. Para gerenciar as responsabilidades diárias do nosso pessoal, cada unidade da Equinox Gold tem um gerente de Recursos Humanos (RH) e cada região tem um Diretor de RH. O Comitê de Remuneração e Nomeação do Conselho de Administração supervisiona o desempenho do RH em toda a Empresa.

Tratamento Justo e Igualitário

Com um efetivo de mais de 8.400 pessoas espalhadas por quatro países, nos esforçamos para garantir que não haja discriminação ou práticas abusivas em nossas operações e para que todos os colaboradores diretos e indiretos sejam tratados com respeito. Para tanto, contratamos pessoas que refletem nossos valores, contamos com políticas e treinamentos contra assédio e discriminação, além de um canal de denúncia e reclamações (Canal de Denúncias) e oferecemos treinamentos específicos para tratar quaisquer comportamentos que não estejam de acordo com nosso Código de Conduta. Também proibimos o trabalho infantil e todas as formas de trabalho análogo à escravidão, inclusive o trabalho forçado e o tráfico de pessoas.

Respeitamos os direitos de todos os trabalhadores, inclusive a liberdade de associação e negociação coletiva, e nos esforçamos para manter um ambiente de colaboração com os sindicatos que representam nossos colaboradores. No México, os acordos coletivos são revisados a cada dois anos, enquanto no Brasil essa revisão ocorre anualmente. Atualmente, nosso efetivo nos EUA e no Canadá não é sindicalizado. Em 2022, aproximadamente 79% do nosso efetivo (77% dos colaboradores diretos e 81% dos colaboradores indiretos) eram sindicalizados (2021: 75% do efetivo), com 77% dos nossos colaboradores diretos no México e 100% no Brasil sujeitos a acordos coletivos.

Cumprimos a legislação relativa à jornada de trabalho aplicável em todos os países nos quais operamos, sendo que todos eles contam com legislação de jornada de trabalho inferior ao padrão de 48 horas estabelecido nas convenções da Organização Internacional do Trabalho. Acreditamos na importância de proporcionar intervalos adequados de trabalho para que nossos colaboradores se recuperem e tenham tempo para sua vida pessoal.

Como parte do nosso compromisso com a melhoria contínua, temos trabalhado para identificar e eliminar barreiras que impeçam o progresso e para garantir que os mecanismos de feedback estejam disponíveis em todas as nossas unidades para que, assim, nossos colaboradores possam expressar suas preocupações. Nos dedicamos a tratar e resolver quaisquer questões trabalhistas que possam vir a surgir.

Em 2022, nosso Canal de Denúncias recebeu 34 denúncias de tratamento inadequado ou injusto. Todas as denúncias foram investigadas e, uma vez comprovadas, as medidas cabíveis foram implementadas.



Nosso Desempenho em 2022

58,1
média de horas de treinamento por colaborador, incluindo treinamentos em saúde e segurança

99,4%
dos colaboradores são do país onde operamos

75%
dos colaboradores elegíveis participam do nosso plano de compra de ações

- Apresentamos um plano de compra de ações para nossos colaboradores
- Seguimos com nossa participação no Programa Jovem Aprendiz no Brasil
- Entregamos mais de 203 mil horas de treinamento para colaboradores (incluindo treinamentos em saúde e segurança)
- Lançamos o treinamento de desenvolvimento de líderes
- Recebemos a certificação *Great Place to Work®* no Brasil

Nosso quadro era composto por 3.434 colaboradores diretos e 5.037 colaboradores indiretos em 31 de dezembro de 2022:

- 99,4% dos nossos colaboradores eram do país no qual atuamos (2021: 99,7%).
- 72% dos nossos colaboradores diretos moravam nas áreas de influência local da unidade (2021: 63%).
- Aproximadamente 99% dos nossos colaboradores tinham contratos permanentes e 1% contratos temporários. Cerca de 65% e 35% dos colaboradores indiretos tinham contratos permanentes e temporários, respectivamente.

Para promover a cultura de aquisição de ações da Empresa, apresentamos um plano de compra de ações em nosso escritório corporativo e no nível operacional gerencial. Em 31 de dezembro de 2022, 75% dos colaboradores elegíveis estavam participando desse programa.

Os colaboradores receberam mais de 203 mil horas de treinamento, das quais 35,6% foram relativas a temas de saúde e segurança. Além do treinamento específico para as funções que exercem, apoiamos outros programas educacionais que permitem que nossos colaboradores atualizem suas habilidades ou adquiram novos conhecimentos. Em 2022, também lançamos o treinamento de desenvolvimento de líderes, que inclui coaching individual e exercícios de desenvolvimento de equipes com o objetivo de fortalecer as habilidades de liderança de nossos gerentes seniores.

Continuamos promovendo os valores fundamentais da Empresa (responsabilidade, trabalho em equipe, integridade, excelência) por meio de cartazes, treinamentos e comunicações regulares. No México, iniciamos um programa de treinamento para orientar nossos colaboradores sobre esses valores e competências de liderança que eles podem desenvolver. Nos EUA, estamos em fase de implementação do programa Foundations of Leadership, com foco na cultura organizacional e na gestão de mudanças.

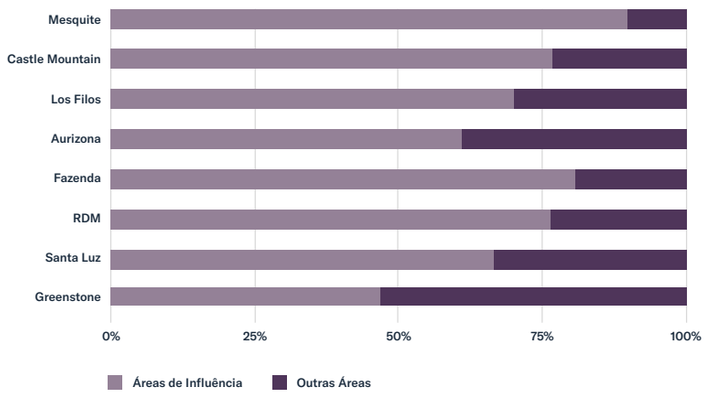
Nosso plano sucessório possibilitou uma transição tranquila quando o antigo CEO deixou o cargo em agosto de 2022 e o Diretor de Operações dos EUA demitiu-se em outubro de 2022. Ambos os cargos foram preenchidos por candidatos internos identificados no processo de planejamento sucessório.

No Brasil, tivemos a honra de receber a certificação Great Place to Work®. Apesar dessa conquista, estamos trabalhando para resolver o desafio da alta rotatividade de colaboradores no país, onde a intensa concorrência nas áreas de engenharia, geologia e outras disciplinas profissionais faz com que a Equinox Gold perca talentos. Depois de analisar a questão, comparar a remuneração por função e realizar entrevistas aprofundadas com os colaboradores que estão de saída da Empresa, decidimos que em 2023 implementaremos um programa de desenvolvimento de líderes e um sistema de gestão de desempenho específico para nossas operações brasileiras. Isso permitirá que os gerentes tenham diálogos produtivos e pessoais sobre desenvolvimento de carreira com seus funcionários.

Para ajudar a atrair novos talentos para a Equinox Gold, seguimos com nossa participação no Programa Jovem Aprendiz com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) do governo brasileiro. Por meio do programa, oferecemos aos jovens sua primeira experiência de trabalho formal em nossas unidades brasileiras. Em 2022, 20 jovens participaram do programa e, para 2023, temos 63 aprendizes, sendo que 15 vagas são exclusivas para mulheres.



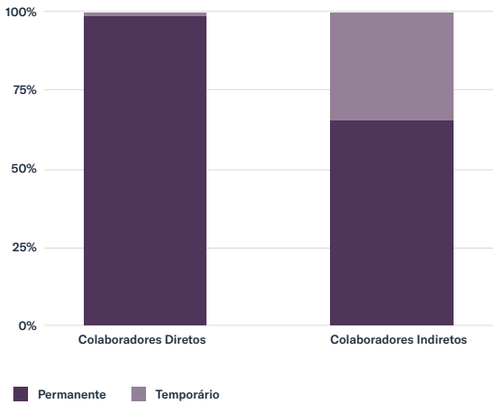
PERCENTUAL DE EMPREGOS LOCAIS POR UNIDADE EM 2022



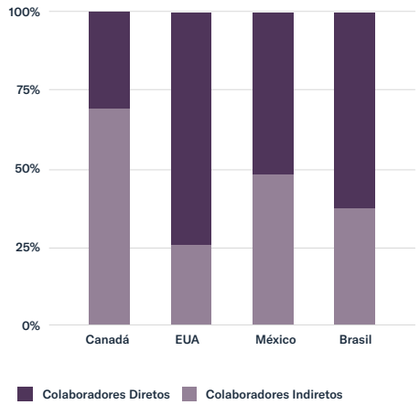
Área de influência local definida conforme apresentado abaixo:

- Mesquite: Imperial County, CA, e Yuma County, AZ
- Castle Mountain: Clark County, NV, e San Bernardino County, CA
- Los Filos: Município de Eduardo Neri
- Aurizona: Godofredo Viana, Aurizona Village, Candido Mendes, Luis Domingues e Carutapera
- Fazenda: Barrocas, Teofilândia, Serrinha e Biritinga
- RDM: Porterinha e Riacho dos Machados
- Santa Luz: Santa Luz e Cansanção
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe, e Nakina

PERCENTUAL DO EFETIVO POR TIPO DE CONTRATO EM 2022



PERCENTUAL DE COLABORADORES DIRETOS E INDIRETOS POR PAÍS EM 2022



PRIORIDADES PARA 2023

- Formalização de uma estratégia de gestão de talentos em toda a Empresa.
- Desenvolvimento de um roteiro para implementar soluções de tecnologia de RH que permitirão a coleta de dados de RH mais abrangentes.
- Foco no desenvolvimento e recrutamento de bons líderes em todos os níveis da Empresa.
- Investimento ainda maior nos colaboradores para promover o desenvolvimento das habilidades e conhecimentos essenciais necessários para que possamos atingir nossos objetivos operacionais e de sustentabilidade.



PERFIL DOS COLABORADORES

Florita Binuya
Contadora de Folha de Pagamento, Corporativo



"Nasci em Manila, nas Filipinas, onde conclui meu bacharelado em contabilidade com louvor. Desempenhei várias funções contábeis e financeiras depois que obtive minha licença de Contadora Pública Certificada. Além disso, por curiosidade em relação aos call centers filipinos, há alguns anos, trabalhei por um curto período como suporte técnico para um provedor de Internet, onde aprendi muito sobre como interagir com as pessoas.

Imigrei para o Canadá em 2009 e trabalhei em diferentes setores, incluindo bancos, instituições filantrópicas, TI e engenharia. Embora a natureza dessas organizações fosse diversa, eu levava comigo a mesma paixão de preservar os valores contábeis e de folha de pagamento em todas as funções que exercia.

Entrei na Equinox Gold como contadora responsável pela folha de pagamento em junho de 2021, depois de concluir meu curso de certificação em gestão de folha de pagamento. Esta é minha primeira experiência no setor de mineração e me sinto bastante inspirada pela cultura do setor, assim como pelo foco em cultivar recursos naturais e, ao mesmo tempo, proteger o meio ambiente.

Também aprecio o foco da Equinox Gold no equilíbrio entre vida pessoal e profissional, que me permite trabalhar principalmente de casa."

PERFIL DOS COLABORADORES

Jennifer Ward
Engenheira de Minas, Mesquite



"Atualmente, sou Planejadora de Longo Prazo no Departamento de Serviços Técnicos na Western Mesquite Mines. Também trabalhei como Planejadora de Curto Prazo e Engenheira de Perfuração e Desmonte, e trabalhei em planos diários, semanais e mensais para todos os principais equipamentos, bem como em todos os projetos de desmonte e planos de perfuração.

O caminho que percorri para chegar onde estou hoje não foi convencional. Depois de várias tentativas de formações e carreiras que não me satisfizeram muito, me inscrevi na South Dakota School of Mines and Technology. Durante uma visita ao departamento de mineração, conheci um professor cuja paixão pela área me tocou tanto que decidi me formar em Engenharia e Gestão de Minas. Meu ingresso no setor de mineração foi em uma mina de carvão de superfície, onde trabalhei em projetos especiais, incluindo projetos de estradas de acesso, aterros, segregação de veículos leves e equipamentos pesados, entre outros. Como parte do programa de desenvolvimento de engenharia da empresa, fiz a transição para o departamento de meio ambiente, onde supervisionei a conformidade, o licenciamento, estudos de vegetação, levantamentos de perfurações e ravinamentos e a vida selvagem.

Em 2019, entrei para a Western Mesquite Mines como gerente de projeto no Departamento de Meio Ambiente e assumi o desafio da recertificação do Código de Cianeto. Em 2020, voltei às minhas raízes na Engenharia.

Tive muita sorte tanto com as oportunidades que recebi quanto com as que criei. Sou particularmente grata por fazer parte da equipe incrível da Equinox Gold aqui na Mina Mesquite. O relacionamento que cultivei nessa unidade é inestimável. Estou ansiosa pelo meu próprio desenvolvimento contínuo, assim como com o de meus colegas de trabalho."

Relações com Povos Indígenas

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

As parcerias entre mineradoras e as comunidades indígenas são essenciais para o sucesso do setor de mineração. Como os primeiros povos a ocupar as terras que hoje compartilhamos, os povos indígenas têm uma história, cultura, direitos territoriais, conhecimentos e experiências inestimáveis enraizados nessas regiões. Como uma empresa que opera nas proximidades de comunidades indígenas, a construção de relações respeitosas e mutuamente benéficas com essas comunidades é essencial.



Nossa Abordagem

A Equinox Gold tem o compromisso de construir relacionamentos sólidos e progressivos com os povos indígenas onde quer que atuemos, por meio da colaboração e do envolvimento de maneira inclusiva, respeitosa e culturalmente adequada.

Em nossa Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos, expressamos nossos compromissos de trabalhar com os povos indígenas com a finalidade de:

- respeitar seus direitos e considerar suas necessidades e interesses;
- identificar oportunidades de investimento social e desenvolvimento comunitário; e
- promover um diálogo aberto, honesto e regular sobre nossos planos e programas, assim como sobre aspectos relativos ao desempenho e conformidade da Equinox Gold.

Em todas as fases da cadeia da mineração, da exploração às operações e ao fechamento da mina, implementamos práticas para garantir a participação significativa dos povos indígenas em nosso quadro de pessoal, assim como em nosso processo de aquisição e outras oportunidades de negócios. Promovemos uma cultura que inclui os valores indígenas e realizamos discussões e treinamentos regulares com nossas equipes com o objetivo de promover práticas respeitosas e inclusivas.

POLÍTICAS RELEVANTES

- Política de Diversidade
- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos
- Greenstone Gold Mine – Política de Relações com Povos Indígenas





Colaboração com Greenstone traz Benefícios Significativos

O sucesso na colaboração e engajamento com as comunidades indígenas é essencial para o êxito do projeto Greenstone em Ontário, Canadá. As terras em que a Greenstone opera são territórios tradicionais dos Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, Aroland First Nation, Ginoogaming First Nation, Long Lake #58 First Nation e lar dos cidadãos da Metis Nation of Ontario.

A operação de Greenstone tem Acordos de Relacionamento de Longo Prazo em vigor com todos esses povos indígenas, resultado de vários anos de diálogo respeitoso e produtivo. Os acordos incluem uma série de compromissos e responsabilidades compartilhadas relativas à gestão ambiental, ao uso do conhecimento tradicional e do patrimônio cultural, emprego e treinamento, oportunidades de negócios e contratação, assim como participação financeira. Reconhecemos nossas responsabilidades estabelecidas nos Contratos de Relacionamento de Longo Prazo e nos dedicamos a demonstrar nosso compromisso com o sucesso em longo prazo de nossos parceiros indígenas. Nos esforçamos para que os membros da comunidade indígena participem e se beneficiem em cada etapa do desenvolvimento do projeto, e também para auxiliar nossos parceiros indígenas no desenvolvimento de negócios que perdurem além da vida útil da mina. Para tanto, implementamos comitês com representantes do projeto Greenstone e de nossos parceiros indígenas dedicados a garantir o atendimento aos acordos à medida que avançamos na fase construtiva e nos preparamos para as operações. A equipe do projeto tem feito esforços significativos para cumprir nosso compromisso com o emprego e compras de insumos de nossos parceiros indígenas, e esperamos que nossas contratadas façam o mesmo. Muitos indígenas foram contratados para trabalhar nas obras, e programas de treinamento estão em andamento para que os membros da comunidade indígena tenham as habilidades necessárias para se juntar à equipe quando as operações forem iniciadas, o que proporcionará empregos significativos e de longo prazo.

Responsabilidade

Nosso Presidente, Diretor de Operações e Vice-Presidentes Seniores, que lideram cada um dos países onde operamos, e a Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social têm a responsabilidade global pelas relações com os povos indígenas na Equinox Gold. Com o objetivo de administrar as responsabilidades diárias de engajamento e o atendimento aos nossos compromissos com as comunidades indígenas, cada unidade da Equinox Gold tem um líder de engajamento comunitário. Em Greenstone, o Gerente Geral é responsável por esses relacionamentos e conta com o suporte de um Gerente de Relações Indígenas encarregado para conduzir as atividades cotidianas.

Nosso Desempenho em 2022

24%

dos colaboradores de Greenstone se identificaram como indígenas

25%

do valor do contrato de Greenstone foi concedido a empresas ou parcerias indígenas

Treinamento cultural

em elaboração com a finalidade de educar os colaboradores da Greenstone sobre a cultura e a história indígenas

- Atribuímos 25% do valor total dos contratos de fornecedores no projeto Greenstone a empresas ou parcerias indígenas
- Nossos parceiros indígenas trabalharam mais de 10% do total de horas trabalhadas em Greenstone
- Colaboramos com nossos parceiros indígenas para desenvolver um programa de treinamento de conscientização intercultural

Temos orgulho do trabalho contínuo realizado em Greenstone para a construção de relações fortes e pautadas na confiança com nossos parceiros indígenas, inclusive por meio de Comitês de Implementação que visam garantir que todos os compromissos estabelecidos nos acordos sejam cumpridos. Em 2022, participamos de 16 reuniões com os Comitês de Implementação e 10 reuniões municipais com comunidades indígenas.

Também nos juntamos à Lakehead University e aos nossos parceiros Indígenas para desenvolver um programa de Treinamento de Conscientização Intercultural. A universidade está liderando a iniciativa e cada grupo Indígena está fornecendo seu próprio conteúdo, além de revisar o programa geral de treinamento, que será implementado em 2023.

Seguimos promovendo oportunidades econômicas para que grupos indígenas formem parcerias ou iniciem novos negócios para apoiar as fases construtiva e operacional de Greenstone. Em 2022, um total de 25% do valor do contrato foi concedido a empresas ou parcerias indígenas.

PRIORIDADES PARA 2023

- Realização de treinamento de conscientização intercultural indígena.
- Continuidade dos programas de treinamentos visando o desenvolvimento de habilidades para membros da comunidade indígena.
- Apoio a empresas e parcerias indígenas, garantindo sua integração na cadeia de suprimentos de mineração.



ESTUDO DE CASO

Parceria para a Geração de Benefícios Ambientais



Através de consultas e engajamento com as comunidades indígenas locais ao longo de muitos anos, Greenstone desenvolveu um amplo Programa de Monitoramento Ambiental com parcerias com as comunidades indígenas de Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, Aroland First Nation, Ginoogaming First Nation, Long Lake #58 First Nation e Métis Nation of Ontario.

Como parte desse programa, os Técnicos Ambientais recrutados nas comunidades indígenas vizinhas recebem treinamento formal e prático para a realização de suas tarefas diárias, como coleta de amostras de águas superficiais e subterrâneas, realização de medições em cursos de água, testes de solo e estudos de qualidade da água, assim como qualidade sonora e do ar, para garantir que Greenstone cumpra as condições de sua Avaliação Ambiental e as condicionantes do licenciamento.

"Sou grato por fazer parte do monitoramento da qualidade do ar da Mina Greenstone", disse Jason Chapais, técnico ambiental da Ginoogaming First Nation, responsável pela coleta dos dados iniciais de amostragem. "As estações de medição de qualidade do ar funcionarão não apenas durante as obras, mas também durante a vida útil do projeto, o que me garante que o ar que respiramos em Greenstone permanecerá limpo para nós mesmos e para as gerações futuras."

Também foram formados subcomitês de assessoria ambiental (EAS), que contam com a participação de técnicos ambientais de cada comunidade. O EAS se reúne e faz recomendações sobre o conhecimento tradicional na área do projeto e os possíveis efeitos do projeto em áreas de importância cultural ou atividades tradicionais.

Juntas, essas oportunidades de emprego local e as estruturas e processos de monitoramento ajudarão a garantir impactos positivos em curto e longo prazos para todas as partes interessadas durante e após a vida útil do projeto de Greenstone.

* Este estudo de caso é baseado em um artigo publicado na The Canadian Mining Story, verão de 2022.

Dia Nacional da Verdade e Reconciliação



A Equinox Gold e a Mina Greenstone fizeram uma pausa para refletir e comemorar o Dia Nacional da Verdade e Reconciliação do Canadá. Esse importante evento permite que todos reconheçam o trágico legado das Escolas Residenciais Indígenas vivenciado por gerações de povos indígenas do Canadá. Além disso, esse dia serve como um chamado à ação para buscar justiça para inúmeras mulheres e meninas indígenas perdidas, desaparecidas e assassinadas.

Dia Nacional dos Povos Indígenas



A Equinox Gold comemorou o Dia Nacional dos Povos Indígenas para demonstrar seu reconhecimento e celebrar o patrimônio cultural singular desses povos, além das diversas culturas e contribuições extraordinárias dos povos das First Nations, Inuit e Metis. O projeto Greenstone mantém parcerias com cinco comunidades indígenas.

Nas palavras do chefe Nelson, do povo Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, "Temos tido sucesso em conseguir postos de trabalho em todos os níveis para o nosso povo, desde atividades com equipamentos de ponta, operação de caminhões, até manutenção geral, carpintaria e limpeza. Os desdobramentos resultantes da instalação dessa operação nos permitirão ganhar a base que precisamos para nos desenvolvermos para o futuro e atrair mais indústrias e atividades econômicas para nossa First Nation e região. É disso que a região norte precisava e o que estava em nosso plano de longo prazo desde o início, e é ótimo ver tudo isso acontecendo."

Participação da Comunidade

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

A participação da comunidade é essencial para o sucesso de longo prazo de nossas operações. O envolvimento e a colaboração com as comunidades nas quais operamos constroem parcerias verdadeiras e ajudam na obtenção de resultados positivos tanto para nossos negócios quanto para os membros da comunidade. Ouvir e consultar essas partes interessadas, que são tão relevantes, nos permite entender melhor suas prioridades e interesses, de modo que possamos trabalhar juntos para maximizar as oportunidades de desenvolvimento e evitar ou minimizar possíveis impactos adversos de nossas atividades.



Nossa Abordagem

Temos o compromisso de estabelecer um relacionamento inclusivo, respeitoso e culturalmente adequado com as comunidades locais, povos indígenas e outros detentores de direitos, desde o início e durante todo o ciclo de vida de nossas operações, e trabalhar para compreender os interesses e preocupações locais para que eles sejam considerados no processo de tomada de decisões da Equinox Gold. Nossa abordagem é pautada em nossa Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos e em nossos Padrões de Gestão Social, que foram recentemente desenvolvidos pela Equinox Gold.

O engajamento com a comunidade começa no início de cada projeto, onde identificamos as partes interessadas locais (partes interessadas e partes afetadas) e documentamos as questões que são importantes para elas. Cada comunidade é única, portanto, desenvolvemos planos específicos para cada projeto, que levam em consideração a cultura, os meios de subsistência e as tradições locais. Também procuramos identificar grupos vulneráveis que possam estar sujeitos a maior risco de marginalização. Assim, esses grupos recebem atenção especial quando gerenciamos os impactos sociais e econômicos de nossas operações.

POLÍTICAS RELEVANTES

- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos





Como Lidamos com Queixas da Comunidade

O diálogo frequente e transparente com líderes locais e membros da comunidade é o principal pilar da nossa estratégia de participação comunitária, sendo que trabalhamos para promover uma colaboração eficaz e construir relações pautadas na compreensão e confiança mútuas. Nos esforçamos para estabelecer um diálogo aberto, honesto e regular com as comunidades locais, povos indígenas, detentores de direitos e outras partes interessadas sobre nossos planos e programas, assim como sobre aspectos relativos ao desempenho e conformidade da Equinox Gold. Para que possamos ter conhecimento de possíveis novos questionamentos das partes interessadas é essencial que busquemos seu feedback e que pratiquemos a escuta ativa, o que também nos ajuda a identificar pontos de melhoria.

Apesar de oferecermos diversos canais de comunicação para que as partes interessadas entrem em contato conosco, os mecanismos de reclamações que disponibilizamos para a comunidade são uma parte fundamental de nossa abordagem de engajamento. Todas as nossas operações contam com mecanismos de reclamações que permitem que as partes interessadas expressem quaisquer problemas, preocupações ou queixas. Os problemas são relatados e tratados pela gerência da unidade, e temos o compromisso de resolvê-los de forma eficaz e em tempo hábil.

As unidades registram e informam mensalmente as atividades de feedback e engajamento com a comunidade à liderança da Empresa, e divulgamos os resultados anualmente neste relatório (veja Desempenho em 2022 nesta seção).

Responsabilidade

Nosso Presidente, Diretor de Operações, Vice-presidentes Seniores, e Vice-presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social têm a responsabilidade pelas relações com as partes interessadas e desempenho social em toda a Empresa. Cada unidade tem uma equipe encarregada aos assuntos de engajamento com a comunidade para interagir com as partes interessadas locais em busca de feedback e fornecendo atualizações, além de se envolver em atividades que visam estabelecer relações positivas com a comunidade. Essas equipes também acompanham os impactos sociais externos e relatam o desempenho social ao escritório corporativo. A Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social informa esses indicadores ao Comitê de ESG e ao Conselho de Administração trimestralmente.



Nosso Desempenho em 2022

Padrões de Gestão Social

desenvolvidos para promover as melhores práticas relacionadas à responsabilidade social em nossas minas

Todas as unidades

contam com mecanismos de reclamações

100%

dos problemas relatados pela comunidade tratados e encerrados

- Obtivemos, em todas as operações, classificação Nível A para os indicadores do Protocolo TSM de Relações com Povos Indígenas e Comunidades relacionados à Identificação de Interesses, Engajamento e Diálogo Efetivos com Povos Indígenas e Mecanismos de Resposta
- Desenvolvemos os Padrões de Gestão Social da Equinox Gold
- Trabalhamos com desenvolvedores de software para elaborar um software que rastreie melhor nossas atividades de engajamento
- Recebemos 95 relatos de problemas reportados pela comunidade em 2022 (2021: 137), sendo que tratamos e encerramos 100% deles em tempo hábil
- Dois bloqueios curtos afetaram temporariamente as operações em Los Filos e Aurizona

Uma de nossas principais prioridades para 2022 foi a implementação dos Protocolos TSM. Obtivemos, em todas as operações, classificação Nível A para os indicadores do Protocolo TSM de Relações com Povos Indígenas e Comunidades relacionados à Identificação de Interesses, Engajamento e Diálogo Efetivos com Povos Indígenas e Mecanismos de Resposta.

Como uma empresa jovem, seguimos trabalhando na padronização de nossas práticas de gestão e reporte. Ano passado demos um passo importante em nossa abordagem de desempenho social com o desenvolvimento dos Padrões de Gestão Social da Equinox Gold. Esses padrões são baseados nos Protocolos TSM e RGMPs e incluem a identificação e a participação das partes interessadas, o gerenciamento de impactos e riscos, além de outros aspectos importantes do desempenho social.

Para garantir que possamos documentar e rastrear com eficácia nossas atividades de engajamento, trabalhamos com desenvolvedores de software na elaboração de um software cujo funcionamento seja condizente com as políticas e práticas de gestão social da Equinox Gold. O software será implementado em todas as operações em 2023 e permitirá que os membros da nossa equipe documentem melhor as atividades de engajamento, acompanhem e avaliem relatos de problemas reportados pela comunidade, gerenciem nossos investimentos sociais e avaliem resultados sociais mensuráveis.

Em todas as nossas operações, recebemos 95 relatos de problemas reportados pela comunidade em 2022, em comparação com 137 em 2021, sendo que tratamos e encerramos 100% deles em tempo hábil. Os relatos mais comuns reportados estão relacionados a questões ambientais (32%), em especial poeira, ruído e vibração resultantes das atividades de mineração, seguidos por impactos sociais (23%), como condições das estradas e preocupações com a segurança relacionadas ao trânsito de veículos em vias locais. O cumprimento dos compromissos, comportamento dos colaboradores diretos e indiretos da Empresa e a saúde e segurança da comunidade (trânsito de veículos nas ruas da comunidade) representaram 19% do total de problemas relatados. Não foram registrados problemas em Mesquite ou Castle Mountain. Aurizona e Santa Luz relataram números semelhantes em comparação com 2021 (exceto pelos problemas relacionados ao evento de inundação de 2021 em Aurizona), enquanto Greenstone, Fazenda e RDM tiveram uma redução do número de problemas relatados e Los Filos teve cinco problemas relatados a mais em comparação com 2021.

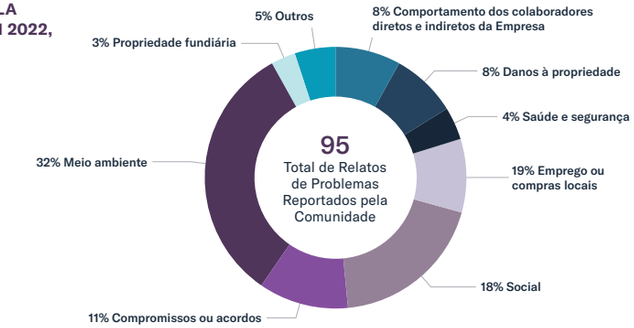
Enfrentamos dois bloqueios curtos realizados pela comunidade, que afetaram temporariamente as operações:



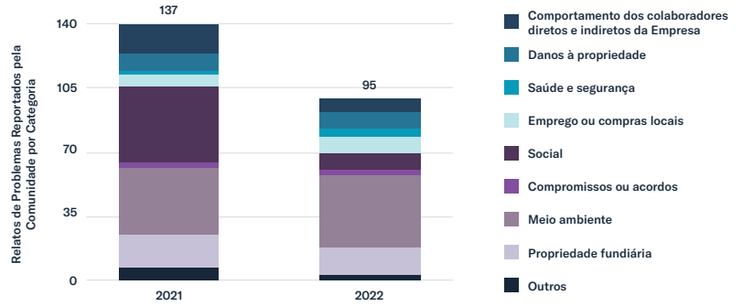


- Em Aurizona, houve oposição local à nova via pública que construímos para substituir a via de acesso existente, que havia se deteriorado devido às enchentes frequentes e ao uso. Em protesto, alguns membros da comunidade bloquearam a estrada de acesso por nove dias. Um juiz local considerou o bloqueio ilegal e ordenou que os manifestantes desocupassem a área.
- Em Los Filos, as atividades de mineração foram afetadas devido a um bloqueio realizado por membros da comunidade vizinha de Mezcala, que impediu a entrega de alguns insumos necessários para a manutenção das operações. Estabelecemos um diálogo com os líderes comunitários de Mezcala com a mediação do governo estadual e o bloqueio terminou após quatro dias.

RELATOS DE PROBLEMAS REPORTADOS PELA COMUNIDADE EM 2022, POR CATEGORIA



RELATOS DE PROBLEMAS REPORTADOS PELA COMUNIDADE EM 2021 E 2022, POR CATEGORIA



PRIORIDADES PARA 2023

- Obtenção dos níveis AA e AAA para todos os indicadores do Protocolo TSM de Relações Indígenas e Comunitárias.
- Implantação do Padrão de Gestão Social da Equinox Gold, que garantirá que todas as nossas operações possuam sistemas robustos que possibilitem a incorporação do desempenho social ao processo de tomada de decisões.
- Dar continuidade na resolução das preocupações da comunidade levantadas por meio de nossos mecanismos de reclamações em tempo hábil.
- Elaboração de diretrizes que possibilitem padronizar tanto a definição quanto a avaliação dos riscos sociais.
- Implementação de software para dar suporte à gestão e aos reportes de desempenho social.



Desenvolvimento e Impactos na Comunidade

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

Nosso sucesso como empresa está ligado ao bem-estar das comunidades nas quais operamos. Diante dos crescentes desafios sociais, limitações econômicas e financeiras e ameaças ambientais – como as mudanças climáticas – as comunidades precisam de investimentos estratégicos que contribuam para uma sociedade mais saudável e resiliente. A recente pandemia chamou a atenção para muitas questões urgentes.

Acreditamos que os projetos de mineração devam trazer vida nova às comunidades, gerando benefícios econômicos relevantes e oportunidades de desenvolvimento social que possam perdurar muito além da vida útil do projeto. Como um potencial impulsionador econômico para as comunidades que nos recebem, temos a oportunidade de contribuir para a melhoria do bem-estar e redução da pobreza. Ao ouvir e colaborar com essas comunidades na identificação de suas necessidades, podemos apoiar iniciativas de desenvolvimento sustentável que terão maior impacto positivo.

Nossa Abordagem

Para ajudar a melhorar a vida das pessoas e construir uma sociedade próspera, a Equinox Gold se compromete a investir nas comunidades vizinhas e gerar benefícios concretos e duradouros que perdurem além da vida útil de nossas operações. Disponibilizamos recursos para apoiar melhorias de infraestrutura, assistência médica, programas comunitários e causas beneficentes. Além disso, nossas principais atividades comerciais contribuem para o desenvolvimento econômico local, gerando empregos, oportunidades de compras de insumos de empresas locais e pagamentos de impostos e royalties aos governos, que podem ser reinvestidos nas comunidades.

Programas de Investimento nas Comunidades

A Equinox Gold possui um sólido histórico de investimento nas comunidades, que é impulsionado por nossa filosofia de fortalecer as comunidades nas quais atuamos e compartilhar o valor criado por nossas atividades comerciais. Nossas minas e escritórios investem para apoiar iniciativas de desenvolvimento social, ambiental e econômico.

Embora apoiemos uma série de causas todos os anos, nossa estratégia de investimento social é centrada nos seguintes temas principais:

- Promoção da saúde comunitária
- Contribuição para melhoria da infraestrutura e serviços locais
- Apoio à educação
- Promoção da conservação ambiental
- Apoio a projetos de geração de renda e diversificação econômica

Defendemos essas áreas por sua relevância para as partes interessadas locais, conforme determinado por meio de engajamento e consulta. A fim de atender às diferentes realidades e necessidades locais, cada uma de nossas unidades define seus próprios programas de investimento na comunidade. No intuito de promover mudanças positivas e duradouras, priorizamos o desenvolvimento e a sustentabilidade, em vez da filantropia.

Colaborar para Gerar Maior Impacto

A colaboração e a parceria são princípios fundamentais da nossa abordagem ao investimento nas comunidades. Nossas equipes em cada unidade se envolvem com nossos parceiros e comunidades anfitriãs para identificar as necessidades locais e, em seguida, direcionamos nossos investimentos para apoiar essas prioridades. Também nos associamos a organizações sem fins lucrativos, públicas e privadas, para maximizar o impacto das atividades e serviços vitais que elas oferecem em apoio ao desenvolvimento da comunidade.

Sabemos que é preciso mais do que dinheiro para fazer a diferença. Apoiamos iniciativas de voluntariado em todas as nossas operações, e nossas equipes têm orgulho de oferecer seu tempo e talento para impactar positivamente a vida das pessoas que vivem nas comunidades onde trabalhamos.



Prioridade em Compras Locais e Fornecedores Responsáveis

Contribuímos com as comunidades nas quais operamos por meio das atividades da nossa área de suprimentos, apoiando as empresas locais. Durante a vida útil de nossas minas, realizamos a aquisição de uma ampla gama de bens e serviços necessários na execução de nossas atividades, desde equipamentos pesados e materiais de construção até mantimentos para nossos alojamentos e serviços profissionais para nossos programas de participação comunitária.

Nossa meta é comprar localmente o máximo possível, priorizando os fornecedores do país no qual operamos e, quando disponível, fornecedores das comunidades vizinhas às nossas instalações. Nosso processo de compras ocorre de maneira aberta, justa e transparente, e nos esforçamos para trabalhar com fornecedores que atendam às nossas expectativas de conduta comercial sustentável, inclusive demonstrando práticas social e ambientalmente responsáveis. A inclusão de padrões de ESG em nossa triagem de fornecedores é um de nossos objetivos em longo prazo.

Outras Contribuições

Nossas operações também geram receita para o governo, principalmente por meio do pagamento de impostos e royalties. Reportamos esses pagamentos ao governo por meio de nosso relatório anual publicado em atendimento à ELei Canadense de Medidas de Transparência do Setor Extrativo (ESTMA).





Nosso Desempenho em 2022

US$8,7M

em investimentos sociais para apoiar projetos comunitários

24.000+

pessoas beneficiadas pelos investimentos comunitários da Equinox Gold

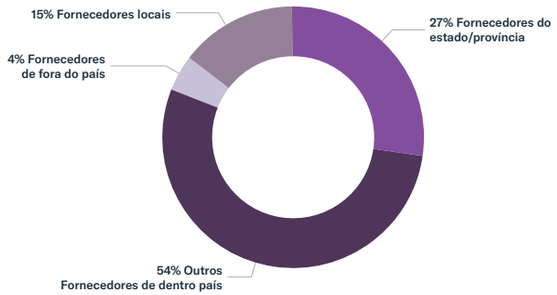
96%

do total de gastos com compras realizados com fornecedores nacionais

- Investimos US$ 8,7 milhões em projetos comunitários (2021: US$ 7 milhões)
- Fornecemos US$ 20.000 em bolsas de estudo para estudantes que cursam graduação em áreas relacionadas à mineração
- Gastamos US$ 1,5 bilhão em compras nos países onde operamos, apoiando mais de 3.000 empresas nas comunidades e regiões onde atuamos

Nossos investimentos nas comunidades apoiaram uma série de iniciativas locais em 2022, desde programas educacionais a instalações de saúde e eventos culturais e esportivos. A próxima página apresenta alguns destaques de projetos comunitários apoiados por nossas unidades em 2022.

PORCENTAGEM DE GASTOS COM COMPRAS NOS PAÍSES E REGIÕES ONDE OPERAMOS EM 2022



- No Brasil, oferecemos cursos técnicos, como soldagem, mecânica, elétrica e tecnologia da informação, para membros da comunidade em Aurizona e Santa Luz. Apoiamos 27 projetos que promovem a geração de emprego, renda e qualidade de vida em três municípios próximos à mina Fazenda (programa Seminário de Parcerias). Com o objetivo de proporcionar melhor qualidade de água para a comunidade, também apoiamos a manutenção da estação local de tratamento de água no distrito de Aurizona.
- No México, realizamos uma campanha de conscientização sobre o câncer de mama e organizamos um programa de educação básica de adultos para membros da comunidade local na região de Los Filos. Também financiamos a estação de tratamento de efluentes sanitários alimentada por painéis solares na comunidade de Mezcala, assim como a construção de um novo centro de saúde comunitário em Carrizalillo.
- Nos EUA, organizamos um treinamento de primeiros socorros e de conscientização sobre cianeto para membros da comunidade na região de Castle Mountain. A equipe de Mesquite participou e financiou a Caminhada de Combate ao Alzheimer, e ajudamos a Mojave Desert Heritage and Cultural Association a comprar e instalar painéis solares na histórica Mojave Goffs Schoolhouse.
- No Canadá, seguimos apoiando a organização Young Mining Professionals, com o patrocínio de duas bolsas de estudo de US$ 5.000 e quatro bolsas de US$ 2.500 para estudantes matriculados em cursos de graduação relacionados à mineração para o ano de 2022/2023. Em Greenstone, apoiamos duas escolas locais com uma contribuição para estudantes que buscam educação técnica ou superior nas áreas de mineração, ciências ambientais ou áreas relacionadas à administração de empresas.

PERCENTUAL DE DISTRIBUIÇÃO DOS GASTOS COM COMPRAS POR PAÍS EM 2022



Fornecedores locais definidos conforme apresentado abaixo:

Canadá
Escritório corporativo: Distrito Regional da Grande Vancouver
Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe, e Nakina

EUA
Castle Mountain: Clark County, NV e San Bernardino County, CA Mesquite: Imperial County, CA, e Yuma County, AZ

México
Município de Eduardo Neri

Brasil
Aurizona: Godofredo Viana, Aurizona Village, Candido Mendes, Luis Domingues e Carutapera
Fazenda: Barrocas, Teofilândia e Biritinga
RDM: Porterinha e Riacho dos Machados
Santa Luz: Santaluz e Cansanção

PRIORIDADES PARA 2023

- Dar continuidade aos investimentos em iniciativas comunitárias com base nas necessidades e prioridades locais.
- Trabalhar com nossas unidades para iniciar a implementação dos Padrões de Gestão Social relacionados ao investimento nas comunidades.

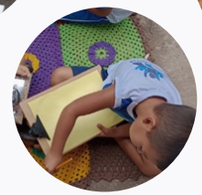




Barrocas (BA)
Atividade de leitura



Riacho dos Machados (MG)
Atividade com o livro Rata Yoga, da editora Evoluir



Godofredo Viana (MA)
Atividade com espelhos do acervo

ESTUDO DE CASO

Inspirando a "Trilha das Descobertas" das Crianças

Com o objetivo de enriquecer o aprendizado das crianças por meio de arte e experiências criativas, a Equinox Gold ajudou a financiar o projeto Trilha das Descobertas no Brasil.

O projeto incluiu aulas altamente inovadoras na educação infantil em 15 escolas nos municípios de Barrocas, Godofredo Viana e Riacho dos Machados. Com o apoio do Ministério da Educação e Cultura, aproximadamente 550 crianças de 4 a 6 anos de idade receberam "caixas de descoberta" que abordam cinco campos de experiência: Identidade e Subjetividade, Corpo e Cultura, Estética e Sentidos, Comunicação e Linguagens, e Formas e Ritmos.

Cada caixa continha materiais como livros, jogos e instrumentos musicais desenvolvidos para ajudar a desenvolver a curiosidade, autonomia e criatividade das crianças, reforçando a importância do aprendizado lúdico.

Mais de 100 educadores foram capacitados para usar os materiais de forma eficaz com seus alunos. O material incluía um livro do professor repleto de atividades para cada campo de experiência.

Por meio desse novo recurso de aprendizado, os educadores podem ajudar cada criança a desenvolver sua criatividade, pensamento independente e autoconfiança, ajudando-as a se tornarem indivíduos mais felizes e saudáveis.

A educação é uma das áreas focais do investimento social da Equinox Gold nas comunidades nas quais atuamos. Reconhecendo a importância de ajudar no sucesso da próxima geração, trabalhamos para aumentar o acesso a oportunidades de aprendizado infantil, e para que essas crianças usufruam de um currículo rico.

ESTUDO DE CASO

Ajudando a comunidade de Barrocas a preservar e compartilhar sua rica história



Como parte de nosso compromisso de fortalecer a cultura local e causar um impacto positivo na comunidade, a equipe da operação de Fazenda tem o orgulho de ter patrocinado o Projeto Contos Brasileiros, um programa único de educação e história.

Essa iniciativa reuniu professores, alunos e membros da comunidade para um "projeto de memória" da comunidade. Os alunos das escolas públicas de Barrocas pesquisaram informações para uma nova série de livros que documenta a história, cultura e tradições da cidade.

Como parte de seu trabalho de campo, os alunos entrevistaram avós, pais, vizinhos e amigos sobre suas origens e sobre o folclore local. Os alunos também analisaram publicações existentes sobre a comunidade para reunir um grande número de histórias e fatos. Um escritor profissional refinou todas as informações para criar uma série de livros de contos sobre Barrocas.

Todo o material foi gravado para que as histórias também pudessem ser disponibilizadas em formato de áudio no YouTube (www.youtube.com/@ContosLocais).

O lançamento dessa coleção memorável de histórias ocorreu juntamente com oficinas educacionais para os membros da comunidade, a fim de dar vida às narrativas e inspirar o orgulho da comunidade. Por meio desse esforço coletivo, a comunidade preservou e compartilhou sua história única com as gerações futuras, incluindo percepções inestimáveis sobre suas raízes, seus ancestrais e como a comunidade surgiu.



NESTA SEÇÃO

Governança Corporativa
Ética nos Negócios
Direitos Humanos
Gestão de Riscos

Governança



Como a Equinox Gold está construindo uma governança eficaz – o G de ESG – para garantir o sucesso na gestão das questões de sustentabilidade?

"O modo como nos comportamos e nos governamos é a medida mais importante de nosso sucesso como empresa e é absolutamente essencial para dar prosseguimento à nossa ambiciosa agenda de ESG. A integridade corporativa deve estar no centro de todas as iniciativas de nossa Empresa. Não se trata apenas de uma boa prática comercial atual, mas sim de preparar o terreno para nosso sucesso em longo prazo.

Nosso trabalho em 2022 se concentrou no fortalecimento das bases de governança que sustentam a forma como lideramos, tomamos decisões e criamos valor sustentável para as partes interessadas envolvidas. Oferecemos treinamento em ética para todos os nossos colaboradores, atualizamos nossa Política de Diversidade para refletir nosso compromisso de ter um quadro diversificado e inclusivo, aprimoramos nossa capacidade de governança de riscos de ESG e integramos ainda mais a gestão de ESG a outras metas do nosso negócio."

Susan Toews
Conselheira Jurídica

Governança Corporativa

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

A boa administração da Empresa é a base do sucesso da Equinox Gold tanto nos mercados públicos quanto nas comunidades nas quais atuamos. Entendemos que governança e responsabilidade sólidas fortalecem o desempenho dos negócios e reduzem os riscos, ao mesmo tempo em que promovem os interesses das partes interessadas.



Nossa Abordagem

Políticas e Práticas de Governança

Nosso Conselho de Administração e nossa equipe executiva estão comprometidos com uma governança corporativa que tenha solidez. Estabelecemos políticas, princípios e práticas de governança que fornecem as diretrizes para apoiar a abordagem de gestão, responsabilidades e cultura corporativa da Empresa.

O Código de Conduta e Ética de Negócios (Código) e as políticas da Empresa foram cuidadosamente elaborados, considerando e reconhecendo seu papel central no gerenciamento das atividades comerciais da Equinox Gold, assim como na construção do nosso sucesso a longo prazo. Revisamos nossas políticas de governança pelo menos uma vez por ano a fim de garantir que elas reflitam adequadamente quaisquer mudanças em nossos negócios e nas regulamentações aplicáveis.



POLÍTICAS E PADRÕES RELEVANTES

- Política de Notificação Prévia
- Política Antissuborno e Anticorrupção
- Código de Conduta e Ética de Negócios
- Política de Comunicação e Transparência Corporativa
- Política de Diversidade
- Política de Meio Ambiente e Mudança Climática
- Política de Recuperação de Compensação Executiva
- Política de Saúde e Segurança
- Política de Informação e Uso de Informações Privilegiadas
- Política de Votação por Maioria
- Política de Voto Consultivo de Remuneração dos Diretores "Say-on-Pay"
- Política de Participação Acionária
- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos
- Política de Denúncia



Conselho de Administração

O Conselho é responsável pela administração da Empresa, incluindo a supervisão de sua gestão e conduta, proporcionando liderança e direção à Empresa, levando em consideração o desempenho da administração juntamente com os planos de remuneração da Empresa, revisando e aprovando políticas, estratégias e metas corporativas. Saiba mais em Atuação do Conselho de Administração.

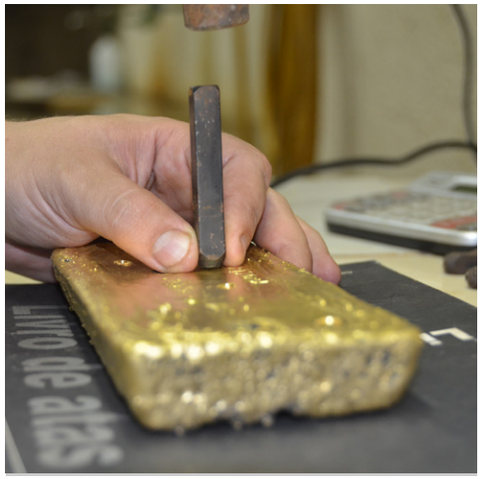
Para ajudar a cumprir suas várias responsabilidades de supervisão, o Conselho conta com três comitês permanentes: Comitê de Auditoria; Comitê de Remuneração e Nomeação; e Comitê de Gestão Ambiental, Social e de Governança (ESG). A composição dos comitês é analisada anualmente pelo Comitê de Remuneração e Nomeação, sendo que todas as alterações propostas são recomendadas ao Conselho para aprovação. As principais responsabilidades de cada comitê estão resumidas na tabela apresentada à direita.

COMITÊS DO CONSELHO	RESUMO DAS RESPONSABILIDADES
Comitê de Auditoria	• Auxilia o Conselho no cumprimento de suas responsabilidades de supervisão financeira. • Monitora os relatórios financeiros e os controles internos e analisa os demonstrativos financeiros da Empresa. • Examina e avalia o desempenho e a remuneração do auditor externo da Empresa. • Supervisiona o processo de gestão de riscos corporativos da Empresa, incluindo iniciativas de segurança cibernética. • Oferece um canal aberto de comunicação entre o auditor externo da Empresa, o auditor interno, a administração financeira, a administração sênior e o Conselho. **Para maiores detalhes, consulte o Estatuto do Comitê de Auditoria.**
Comitê de Remuneração e Nomeação	• Auxilia o Conselho em suas responsabilidades de supervisão relacionadas à remuneração dos executivos seniores e diretores, indicando pessoas qualificadas para o Conselho e sua respectiva governança. • Supervisiona o desenvolvimento e a implementação das práticas de governança recomendadas, incluindo a garantia de que o Conselho conte com membros que possuam o conjunto de habilidades apropriado para supervisionar as atividades da Empresa. Além disso, esse comitê também garante que a remuneração dos executivos seja apropriada considerando o porte, a situação financeira e a fase de desenvolvimento da Empresa e que o Conselho esteja cumprindo suas responsabilidades de supervisão de governança. • Analisa as metas e os objetivos anuais da Empresa e dos executivos seniores. **Para maiores detalhes, consulte o Estatuto do Comitê de Remuneração e Nomeação.**
Comitê de ESG	• Supervisiona o desenvolvimento de padrões, políticas e programas da Empresa relevantes para questões de ESG, incluindo questões ambientais e climáticas, além de questões relacionadas à saúde e segurança, engajamento e desenvolvimento das comunidades, comportamento ético, direitos humanos e práticas trabalhistas. • Supervisiona os riscos relacionados a ESG aos quais a Empresa possa estar exposta. • Assegura que a Empresa esteja aplicando as melhores práticas e cumprindo seus objetivos e obrigações de ESG, incluindo o atendimento à legislação, regulamentos e políticas relacionadas a ESG. **Para maiores detalhes, consulte o Estatuto do Comitê de ESG.**

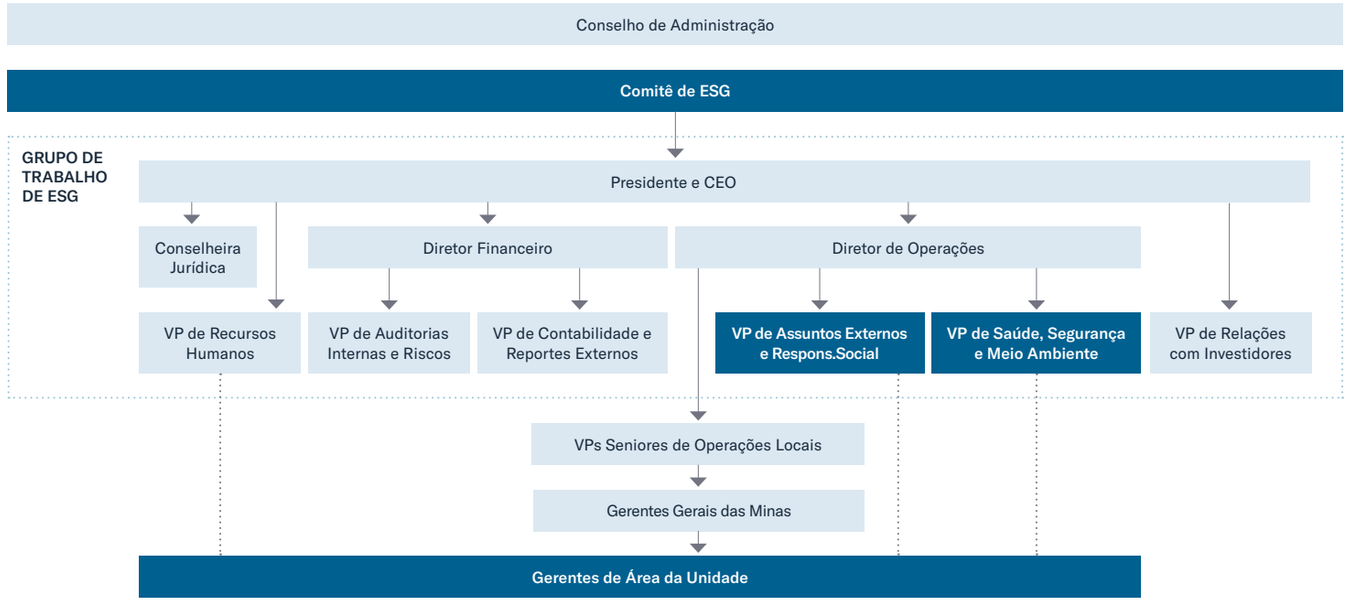
Supervisão Executiva e do Conselho sobre Assuntos Relacionados a ESG

A estrutura de liderança de ESG da Equinox Gold demonstra a importância atribuída à incorporação das prioridades de ESG em toda a organização. A governança firme das questões de ESG flui do mais alto nível da organização, criando responsabilidades claras em diversas linhas de reporte.

O Conselho da Equinox Gold supervisiona o desempenho da Empresa e a gestão dos riscos e oportunidades de ESG. A gerência sênior define a estratégia de ESG da Empresa e gerencia o desempenho, enquanto as equipes locais implementam iniciativas nas unidades.



NOSSA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DE ESG





Filosofia de Remuneração e o Elo com ESG

A filosofia de remuneração da Equinox Gold é incentivar e recompensar a gerência e os colaboradores pelo cumprimento de metas bem definidas que visam aumentar o valor a longo prazo para todas as partes interessadas da Empresa. Os colaboradores podem participar de programas de remuneração de incentivo atrelados ao desempenho. No início de cada ano, definimos os objetivos corporativos que se desdobram nos objetivos dos escritórios corporativos e regionais, das minas e de cada membro das equipes, que são, então, remunerados com base em uma combinação de desempenho corporativo, local e/ou pessoal.

No intuito de garantir que a equipe de liderança da Empresa e os gerentes das unidades mantenham o foco na segurança, na proteção ambiental e no desempenho social, a remuneração dos executivos está vinculada ao desempenho de ESG.

O detalhamento da remuneração vinculada ao ESG muda anualmente (veja a próxima seção para o detalhamento de 2022).

Conforme definido na Política de Voto Consultivo "Say-on-Pay" da Equinox Gold, o Conselho solicita feedback dos acionistas sobre a abordagem da Empresa em relação à remuneração dos executivos. O Say-on-Pay tem o objetivo de aumentar a responsabilidade pelas decisões de remuneração do Conselho, oferecendo aos acionistas uma oportunidade formal de apresentar sua opinião sobre a abordagem do Conselho em relação à remuneração dos executivos. O Conselho leva em conta os resultados da votação ao considerar futuras políticas, procedimentos e decisões de remuneração, assim como ao determinar se há necessidade de modificar qualquer aspecto do engajamento do Conselho com os acionistas.

Diversidade no Conselho e na Gerência

Reconhecemos a importância da diversidade entre os membros do Conselho e da gerência sênior, e nosso compromisso está descrito na Política de Diversidade da Equinox Gold. No âmbito do Conselho, acreditamos que a presença de diretores altamente qualificados de diversas origens e com diferentes pontos de vista, experiências e conhecimentos especializados promove melhor governança corporativa, desempenho, além de melhorar o processo de tomada de decisões. Todos os membros do Conselho têm experiência e conhecimento em questões de ESG, saúde e segurança, responsabilidade social corporativa e relações governamentais.

Para saber mais sobre a composição do Conselho, consulte nossa Circular de Informações Gerenciais de 2023. Consulte também a seção Equidade, Diversidade e Inclusão deste relatório.

Transparência Corporativa

Estamos comprometidos com a divulgação de informações robustas, compreensíveis e transparentes, de modo que todas as partes interessadas estejam cientes de nossa abordagem e desempenho em relação aos aspectos relevantes de nossos negócios, incluindo questões de ESG. Continuamos a expandir e aprimorar a divulgação de informações a cada ano e nos engajamos regularmente com as partes interessadas por meio de relatórios formais e comunicação contínua a fim de disponibilizar as informações que as permitam acompanhar nosso progresso.

Nossa Circular de Informações Gerenciais de 2023 traz mais detalhes sobre nossas práticas e estrutura de governança.

Nosso Desempenho em 2022

100%

dos membros do Conselho com experiência e expertise em ESG

14%

do plano de incentivo corporativo vinculados a fatores relacionados a ESG

Melhoria na divulgação de informações relativas a ESG

no intuito de aumentar a transparência e atender às crescentes expectativas das partes interessadas

- Atualizamos nossa Política de Diversidade
- Vinculamos a remuneração ao desempenho de ESG

Atualizamos nossa Política de Diversidade no ano passado com a meta de alcançar pelo menos 30% de representação feminina no Conselho de Administração até nossa Assembleia Geral Anual de 2023. Em 31 de dezembro de 2022, havia sete membros independentes (78%) e duas mulheres (22%) no Conselho. Para a Assembleia Geral de 2023, o número de membros do Conselho foi reduzido e dois dos oito diretores indicados são mulheres (25%). Embora estejamos cientes de que nossa meta não será alcançada antes da reunião de maio, aumentar a diversidade de gênero no Conselho é uma prioridade e continuamos na busca por uma nova diretora.

Para 2022, 6% do plano de incentivo corporativo estavam vinculados ao desempenho em saúde e segurança, 3% ao desempenho ambiental e 5% ao cumprimento de nossas metas de ESG. A fim de se manterem atualizados com questões e desdobramentos em curso, o Conselho e seus comitês dedicaram aproximadamente 19% do tempo de suas agendas a tópicos de ESG.

Com o objetivo de refletir nosso compromisso com a transparência, expandimos nossa comunicação e divulgação de informações sobre questões de ESG, o que foi feito para levar em consideração o crescente interesse das partes interessadas que estão ansiosas para conhecer os compromissos, a abordagem e os avanços da Equinox Gold. Essas são algumas das atividades que realizamos:

- Organizamos nossa primeira teleconferência e webcast com foco em ESG para discutir a estratégia, as metas e o desempenho de ESG da Empresa com as partes interessadas, incluindo uma sessão completa de perguntas e respostas;
- Ampliamos nosso Relatório de ESG com novas informações e métricas, incluindo dados quantitativos sobre nosso desempenho ambiental e de saúde e segurança, consumo de energia, emissões de GEE e uso da água, o que foi feito com a adoção das diretrizes de reporte do Sustainability Accounting Standards Board e da Global Reporting Initiative; e
- Submetemos informações climáticas ao CDP e elaboramos informações para o nosso primeiro Relatório de Ação Climática, que foi publicado no início de fevereiro de 2023.

PRIORIDADES PARA 2023

- Aumento da diversidade de gênero no Conselho de Administração.
- Capacitação dos membros do Conselho sobre riscos geopolíticos e domésticos.
- Aprimorar ainda mais o treinamento anual de ética em toda a Empresa. Em 2023 nosso foco será na conscientização antissuborno e anticorrupção em nossa cadeia de suprimentos, assim como em segurança cibernética.



Ética nos Negócios

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

Demonstrar integridade e conquistar a confiança de nossos parceiros de negócios e das comunidades é fundamental para o sucesso de nossa Empresa. Esses valores são essenciais para a forma como atuamos e nos relacionamos com as partes interessadas, que esperam de nós um comportamento ético e transparente em nossas atividades comerciais.



Nossa Abordagem

Na Equinox Gold, nos esforçamos para atuar com integridade e responsabilidade e de acordo com todas as leis e regulamentações aplicáveis. Para tanto, desenvolvemos valores, padrões e políticas que definem nossa cultura e descrevem nossas expectativas em relação aos nossos colaboradores e fornecedores. Como signatários do Pacto Global da ONU, incorporamos seus princípios de negócios éticos às práticas de nossa Empresa.

Our Values

INTEGRIDADE

Fazemos o que é certo, agimos com ética e nos comunicamos de forma transparente e honesta com todas as partes interessadas.

EXCELÊNCIA

Mantemos os mais altos padrões, temos colaboradores bem treinados e nos esforçamos para melhorar continuamente.

RESPONSABILIDADE

Todos assumem a responsabilidade e trabalham com segurança. Estabelecemos metas ambiciosas e cumprimos nossas promessas.

TRABALHO EM EQUIPE

Nossa equipe é respeitosa e inclusiva. Trabalhamos de forma colaborativa e incentivamos os membros da nossa equipe a agir.

Código de Conduta e Ética de Negócios

Nosso Código de Conduta e Ética de Negócios (Código) estabelece nossos princípios orientadores para o comportamento profissional. Ele descreve nossas expectativas e aborda questões como a conduta legal, profissionalismo no ambiente de trabalho, direitos humanos, confidencialidade, participação da comunidade, além de como tratar possíveis conflitos de interesse. O Código se aplica a todo o pessoal da Equinox Gold, incluindo nossos colaboradores, gerência, membros do Conselho, parceiros comerciais, fornecedores, consultores e empresas contratadas.

Ao ingressar na Equinox Gold pela primeira vez todos devem concluir o treinamento sobre o Código e assinar um documento atestando sua compreensão sobre os tópicos nele abordados. O treinamento deverá ser atualizado anualmente. De acordo com os RGMPs do Conselho Mundial do Ouro, também exigimos que nossos fornecedores conduzam seus negócios de forma ética e responsável, sendo essa uma condição para que estejam aptos a fazer negócios conosco.

Política Antissuborno e Anticorrupção

Complementando o Código, nossa Política Antissuborno e Anticorrupção (ABAC) estabelece requisitos para o atendimento às leis antissuborno e anticorrupção. A Equinox Gold opera em vários países e, portanto, está sujeita a uma série de leis antissuborno e anticorrupção tanto nacionais quanto estrangeiras, incluindo, entre outras, a Lei Canadense de Corrupção de Agentes Públicos no Exterior, a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos Estados Unidos, a Lei da Empresa Limpa do Brasil, o Código Penal Mexicano e a Lei Anticorrupção em Contratos Públicos do México.

Em alguns casos, os padrões de nossa Política ABAC são mais altos do que os padrões das leis locais aplicáveis, refletindo nossa abordagem de tolerância zero ao suborno e à corrupção. Assim como o Código, a Política ABAC se aplica aos nossos colaboradores, aos membros do Conselho e a todos os terceiros com os quais fazemos negócios. Ao ingressar na Equinox Gold todos devem concluir o treinamento sobre a Política ABAC, que deve ser atualizado anualmente.

Política de Denúncia e Canal de Denúncias

Como parte de nossos esforços para promover uma cultura corporativa saudável, asseguramos que os membros da equipe tenham maneiras seguras e eficazes de se comunicar e relatar suas preocupações. Ao mesmo tempo em que empoderamos nossos colaboradores para que eles se expressem, a gerência e o Conselho conseguem obter percepções importantes por meio de uma comunicação aberta.

Nossa Política de Denúncia estabelece as expectativas para a comunicação de violações do Código ou de outras condutas preocupantes e explica como comunicar um ponto de preocupação. Tanto o Código quanto a Política de Denúncia deixam claro que a retaliação por relatar uma preocupação não é permitida em nenhuma circunstância. As denúncias podem ser feitas anonimamente através do nosso Canal de Denúncias, que é operado por um prestador de serviços independente: IntegrityCounts. O serviço está disponível em três idiomas para colaboradores, parceiros de negócios e outras partes, e as denúncias podem ser feitas a qualquer momento e de forma anônima por telefone, e-mail ou on-line.

Todas as preocupações relatadas por meio do Canal de Denúncias são tratadas com o mesmo respeito e grau de importância, independentemente de sua natureza. As preocupações financeiras e contábeis são investigadas pelo Comitê de Auditoria da Equinox Gold, sendo que as investigações podem ser conduzidas internamente ou por consultores externos. Outras preocupações também são investigadas pelo Comitê de Auditoria, mas com o envolvimento de outras áreas relevantes, como a de recursos humanos. Além disso, uma vez confirmada a conduta inadequada, o Comitê de Auditoria supervisiona todas as medidas tomadas pela Empresa.

Transparência Política e Tributária

Nossas operações geram receita para os governos das regiões onde atuamos, principalmente por meio do pagamento de impostos, taxas e royalties. Reportamos publicamente esses pagamentos ao governo por meio de nosso relatório anual publicado em atendimento à Lei Canadense de Medidas de Transparência do Setor Extrativo (ESTMA). Temos o compromisso de pagar nossa parcela justa de impostos e royalties e reconhecemos o importante papel que eles desempenham no desenvolvimento econômico das comunidades que nos recebem.

Nossa Política Antissuborno e Anticorrupção proíbe quaisquer contribuições políticas, exceto se forem feitas em uma jurisdição na qual tais contribuições sejam permitidas, sendo que precisa haver um parecer satisfatório, por escrito, de um consultor jurídico qualificado sobre a contribuição proposta, além da aprovação, por escrito, do Conselho. A Empresa não fez nenhuma contribuição política no Canadá, Brasil ou México, sendo que, em 2022, conforme permitido, fez doações nos EUA que totalizaram US$ 26.500.

Supervisão

O Conselho supervisiona o Código e respectivas políticas a fim de monitorar a conformidade, realizando revisões periodicamente para garantir que estejam atualizados com as práticas éticas em constante evolução.

Nosso Desempenho em 2022

100%

de taxa de conclusão do treinamento anual sobre ética

89%

das investigações de denúncias feitas por meio do nosso Canal de Denúncias foram encerradas

Zero

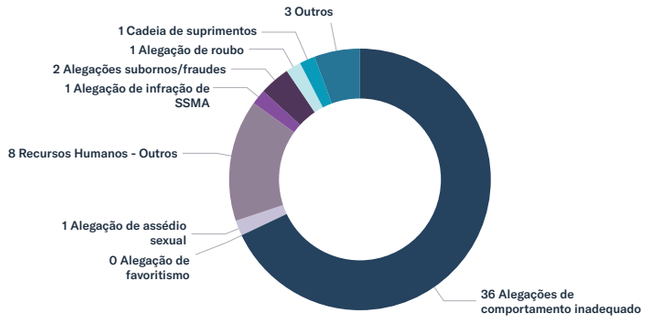
casos comprovados de suborno ou corrupção

- Oferecemos treinamento em ética para todos os colaboradores
- Recebemos 53 denúncias por meio do nosso Canal de Denúncias

Em 2022, todos os nossos colaboradores e membros do Conselho concluíram o treinamento on-line sobre ética e assinaram um termo atestando sua compreensão sobre os tópicos abordados no Código. O conteúdo do treinamento é atualizado e ajustado anualmente para cobrir áreas específicas. Em 2022, o foco foi em como aplicar os tópicos abordados no Código e na Política Antissuborno e Anticorrupção às atividades cotidianas.

Recebemos 53 denúncias por meio do nosso Canal de Denúncias no último ano (2021: 44). Embora dois supostos casos de suborno ou fraude tenham sido relatados, ambos foram investigados e não puderam ser comprovados. Mais de 68% dos problemas relatados estavam relacionados ao suposto tratamento inadequado ou injusto de colaboradores por outro colaborador, supervisor ou gerente. Cada caso é investigado para que as alegações sejam ou não comprovadas e, em caso de comprovação, as medidas cabíveis são implementadas. Em 2022, 40% das denúncias foram comprovadas; 89% das denúncias comprovadas foram encerradas, enquanto as demais continuam sob investigação.

NÚMERO DE RELATOS POR TIPO EM 2022



PRIORIDADES PARA 2023

- Continuar fornecendo treinamento robusto sobre ética e anticorrupção para todos os colaboradores.
- Avaliação dos riscos de suborno e corrupção em todas as jurisdições.



Direitos Humanos

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

O respeito aos direitos humanos é um padrão global de conduta esperada. Os direitos humanos são os direitos básicos a que todas as pessoas têm direito, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, estado civil, nacionalidade ou origem social, religião ou outro status. Os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU foram lançados em 2011 e formalizaram a responsabilidade de todas as empresas, independentemente de seu porte, de defender os direitos humanos. A Equinox Gold leva essa responsabilidade a sério e reconhece a importância que nossas diversas partes interessadas atribuem ao respeito aos direitos humanos.



Direitos Humanos

Nosso Compromisso com os Direitos Humanos

A Equinox Gold tem o compromisso de respeitar os direitos de todas as pessoas e defender, em nosso ambiente de trabalho, em nossa cadeia de suprimentos e nas comunidades nas quais atuamos, todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Esse compromisso inclui o respeito aos direitos dos povos indígenas e tradicionais, trabalhando com essas comunidades para garantir que nossos negócios tragam benefícios para todos (consulte a seção Relações Indígenas).

Incorporamos nossos compromissos com os direitos humanos em nosso Código de Conduta e Ética de Negócios, na Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos, e na Política de Relações Indígenas de Greenstone. Entendemos os direitos humanos como aqueles definidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU.



QUESTÕES DE DIREITOS HUMANOS RELEVANTES PARA NOSSA EMPRESA

Para avaliar os riscos reais ou potenciais aos direitos humanos em nossas operações e cadeia de suprimentos, realizamos pesquisas e consultamos as partes interessadas e especialistas em direitos humanos. Esse processo ajudou a identificar áreas em que nossas atividades poderiam ter um possível impacto adverso e, ao mesmo tempo, nos forneceu informações sobre áreas nas quais podemos contribuir de maneira mais positiva. As questões de direitos humanos listadas a seguir são as mais relevantes para nossas atividades:

- Condições de trabalho
- Direitos dos povos indígenas
- Direito e segurança fundiários
- Práticas comerciais éticas
- Saúde ambiental da comunidade, incluindo acesso à água potável
- Direitos culturais, sociais e econômicos das comunidades

Gestão de Direitos Humanos e Due Diligence

A Equinox Gold cumpre todas as leis relacionadas aos direitos humanos dos países em que opera, incluindo leis e regulamentações trabalhistas que tratam de questões como igualdade salarial, jornada de trabalho e trabalho infantil. Seguimos integrando as melhores práticas atuais para identificar e gerenciar toda a gama de direitos humanos que nosso negócio possa impactar, adotando uma abordagem direcionada pelos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos e pelos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos, ambos da ONU.

Para tanto, implementamos sistemas e salvaguardas adequados para ajudar a garantir que defendamos os direitos humanos e não causemos ou tampouco sejamos cúmplices de violações ou abusos de direitos humanos, seja diretamente ou por meio de nossos relacionamentos comerciais.

Nossas práticas incluem:

- A adoção de um Padrão de Gestão de Direitos Humanos em toda a Empresa para identificar e mitigar riscos, inclusive riscos de conflitos e direitos humanos relacionados à segurança patrimonial, em nossas operações e cadeia de suprimentos;
- Orientar nossos colaboradores e fornecedores, inclusive o pessoal de segurança patrimonial, sobre nossas expectativas, assim como seus deveres, em relação aos direitos humanos;
- A promoção de um ambiente de trabalho em que os colaboradores diretos e indiretos sejam tratados com respeito e não sofram discriminação, violência e práticas trabalhistas abusivas;
- A realização de auditorias regulares para avaliar qualquer possível impacto adverso nos direitos humanos;
- Tratar as comunidades com dignidade e respeito e promover uma comunicação aberta, honesta e regular sobre os planos, programas e desempenho da Equinox Gold;
- Incentivar o feedback e manter mecanismos de reclamações acessíveis em todas as unidades, bem como disponibilizar um Canal de Denúncia em toda a Empresa, a fim de permitir a denúncia anônima de preocupações e problemas; e
- Manter planos de mitigação e remediação de quaisquer impactos negativos sobre os direitos humanos, sejam eles causados pela Equinox Gold ou resultantes de sua contribuição.



Supervisão

As políticas, os sistemas e o desempenho dos direitos humanos da Empresa são supervisionados pelo Conselho de Administração e seu Comitê de ESG. Nossa Vice-presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social lidera nosso programa de direitos humanos globalmente, sendo que os executivos que lideram cada uma de nossas regiões têm a responsabilidade geral pelos assuntos relacionados aos direitos humanos na Empresa.



Nosso Desempenho em 2022

83%

a nossa equipe de segurança patrimonial concluiu o treinamento de direitos humanos

Padrão de Gestão de Direitos Humanos

desenvolvido para identificar, tratar e responder a quaisquer impactos nos direitos humanos resultantes de nossas atividades comerciais

Zero

casos de violações de direitos humanos em nossas operações

- Desenvolvemos o Padrão de Gestão de Direitos Humanos
- Realizamos o treinamento de direitos humanos com a equipe de segurança patrimonial
- Não registramos violações de direitos humanos

Os direitos humanos foram um dos principais focos da nossa equipe de gestão em 2022. Trabalhamos para avaliar e fortalecer nossas práticas de direitos humanos, assim como para mitigar os riscos. Para demonstrar ainda mais nosso compromisso com o respeito aos direitos humanos, desenvolvemos um Padrão de Gestão de Direitos Humanos para toda a Empresa. Nosso padrão é alinhado com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos da ONU e RGMPs do Conselho Mundial do Ouro. O padrão garante que a Equinox Gold tenha sistemas para lidar com possíveis riscos aos direitos humanos e inclui diretrizes para a conduta comercial, requisitos para avaliações regulares e treinamentos internos para que nossos colaboradores entendam nossas expectativas e como aplicá-las em suas funções diárias.

Em 2022, implementamos planos de prevenção e mitigação de riscos aos direitos humanos com base nos resultados de avaliações realizadas no ano anterior (2021) nas operações de Los Filos e Aurizona. Os resultados da avaliação de risco focada na operação de Aurizona foram usados para desenvolver um plano de ação nacional que incluiu todas as quatro minas no Brasil.

Também contratamos consultores independentes para realizar uma avaliação de direitos humanos específica para a unidade de Greenstone. Com base nos resultados, a equipe da unidade considerou as recomendações feitas pelo consultor e atualizamos nossos riscos de direitos humanos no Mapeamento de Riscos Corporativos.

PRIORIDADES PARA 2023

- Dar continuidade ao treinamento em direitos humanos para o pessoal de segurança patrimonial para atingir 100% de participação.
- Conduzir pelo menos uma avaliação de direitos humanos específica nas unidades.
- Implantar o Padrão de Gestão de Direitos Humanos.



Gestão de Riscos

POR QUE ESSE TÓPICO É IMPORTANTE PARA A EQUINOX GOLD

Nosso negócio está exposto a muitos riscos e incertezas. O gerenciamento eficaz dos riscos atuais e potenciais é um componente central de nossa abordagem de governança, além de nos ajudar a garantir nosso sucesso a longo prazo.



Nossa Abordagem

Orientados pelas melhores práticas do setor, seguimos no desenvolvimento de nossa cultura e atividades de gestão de riscos. Desenvolvemos um processo e diretrizes de Gestão de Riscos Corporativos (ERM) para garantir que identifiquemos e mitiguemos proativamente os riscos que possam ter um impacto significativo em nossas operações e em nossa capacidade de atingir nossos objetivos. O processo de Gestão de Riscos Corporativos é vital para nosso planejamento organizacional e tomada de decisões e é condizente com a Norma ISO 31000.

A gestão dos riscos relacionados a ESG é uma prioridade importante. Nosso Mapeamento de Riscos lista os riscos mais significativos em cada operação, região e escritório, bem como as estratégias de resposta a esses riscos. Consideramos que, atualmente, nossos principais riscos de ESG são mudanças climáticas, incidentes ambientais, continuidade do desempenho em saúde e segurança, relações com a comunidade, gestão de talentos e questões de direitos humanos, especialmente relacionadas à segurança patrimonial. A forma como estamos lidando com esses riscos específicos é discutida em outras seções deste relatório.

É essencial que o monitoramento e a comunicação dos riscos ocorram de forma confiável e contínua. Há um processo global de Gestão de Riscos Corporativos aplicado em cada unidade, juntamente com critérios de avaliação e metodologia de reporte comuns. Como parte do processo de reporte no encerramento do mês, as unidades informam seus principais riscos ao escritório corporativo.

O Comitê de Risco Gerencial supervisiona o processo de Gestão de Riscos Corporativos e apresenta relatórios ao Comitê de Auditoria do Conselho, o que ocorre com periodicidade, no mínimo, trimestral. O Comitê de Risco Gerencial é liderado pelo Presidente e inclui o Diretor Financeiro, o Diretor de Operações, a Conselheira Jurídica, o VP de Recursos Humanos, o VP de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, a VP de Assuntos Externos e Responsabilidade Social e o VP de Auditoria Interna e Risco.

Todos na Equinox Gold têm um papel a desempenhar na gestão de riscos. Espera-se que todos aqueles que trabalham na Empresa possam antecipar e escalar os riscos de maneira apropriada, e orientamos nossos colaboradores para que eles possam identificar, gerenciar e relatar riscos que possam vir a afetar nossos negócios.

Nosso Desempenho em 2022

Atualizamos nosso Mapeamento de Riscos

para ajudar a identificar riscos em evolução, inclusive aqueles relacionados a ESG, que possam afetar nossos negócios e as comunidades nas quais atuamos

Zero

não conformidades legais e regulatórias significativas

Emissões mensais de relatório de riscos

em todas as nossas operações para garantir que nos mantenhamos à frente e em controle de quaisquer possíveis problemas

- Atualizamos e ampliamos nosso Mapeamento de Riscos
- Integramos os RGMPs do Conselho Mundial do Ouro em nosso processo de Gestão de Riscos Corporativos
- Expandimos o processo de Gestão de Riscos Corporativos ao incorporar novos riscos identificados nas avaliações de risco climático e de direitos humanos realizadas em 2021

A atualização e a expansão do nosso Mapeamento de Riscos foi um esforço de toda a Empresa em 2022. O objetivo desse esforço foi o de envolver a gerência e os colaboradores na coleta de informações. Analisamos cerca de 500 riscos para determinar os riscos atuais e emergentes da Empresa e, em seguida, os categorizamos com base em nossa metodologia de Gestão de Riscos Corporativos.

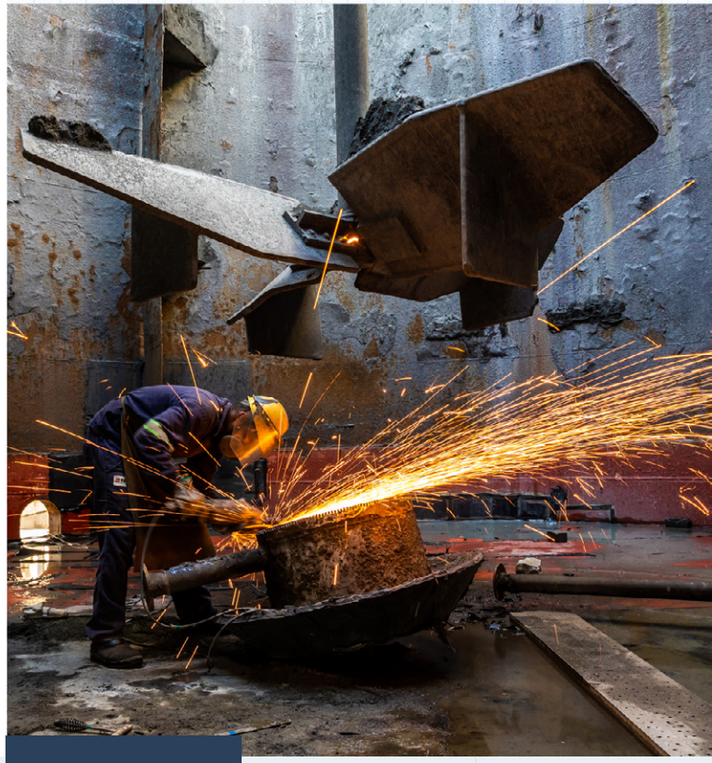
Também desenvolvemos um procedimento operacional de Gestão de Riscos Corporativos que será implementado em 2023. O objetivo é promover uma abordagem consistente e padronizada para entender e gerenciar a exposição a riscos em toda a Empresa. Um de nossos maiores marcos em 2022 foi a mudança de relatórios de riscos trimestrais para mensais, mudança essa que envolveu todos os níveis da Empresa, das unidades ao corporativo. A transição exigiu treinamento dos colaboradores e atualizações em nossos sistemas de reporte.

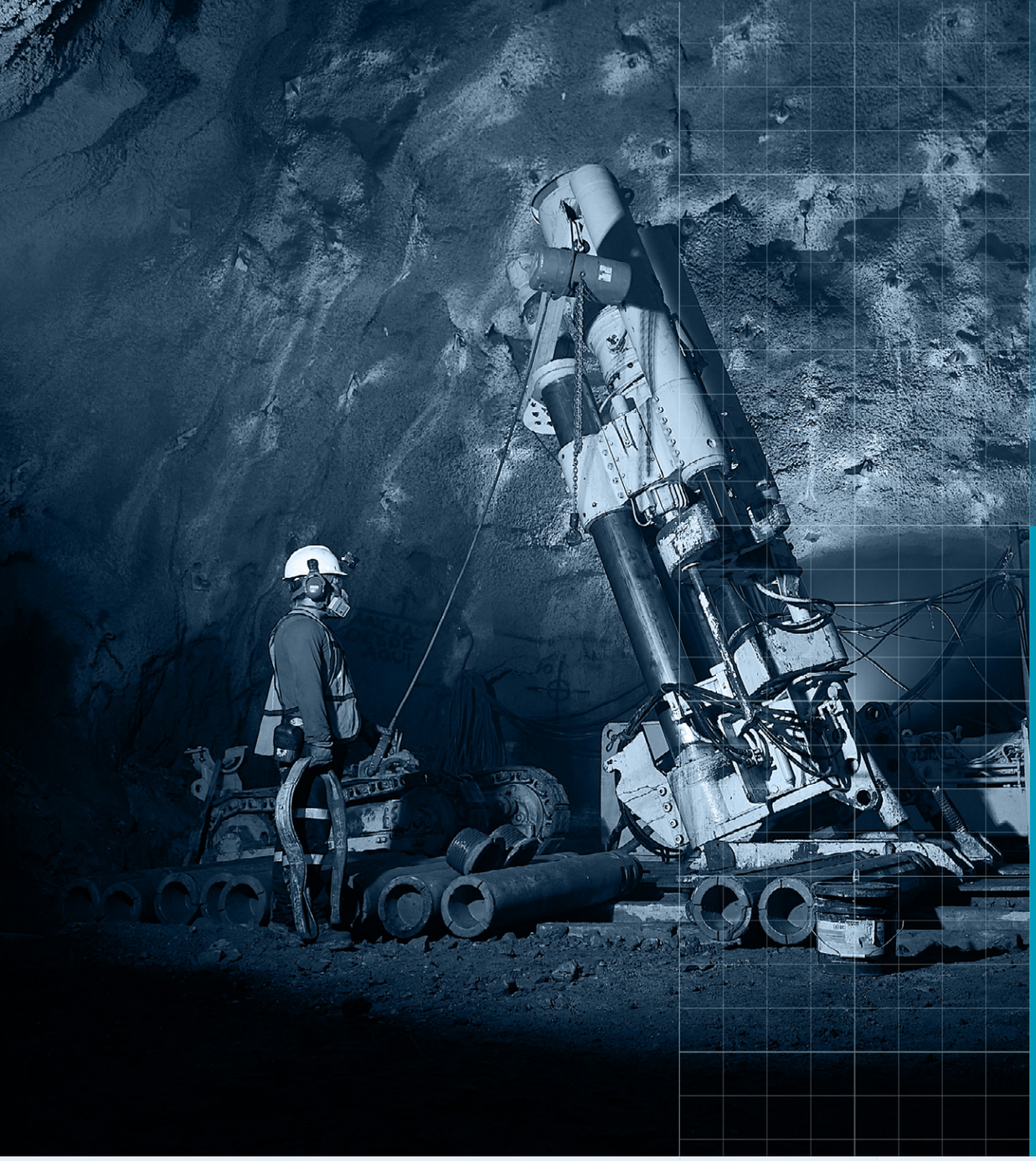
O planejamento da continuidade dos negócios é outro foco da nossa estratégia de gestão de riscos. Em 2022, iniciamos uma avaliação da necessidade e do escopo dos planos de back-up em caso de interrupções, incidentes ou emergências. O processo de avaliação continuará em 2023 e, por fim, nos ajudará a atualizar e aprimorar nossos planos de continuidade de negócios em vários cenários, de modo que nossos ativos, colaboradores e operações estejam mais preparados e protegidos.

Em 2022, não registramos nenhuma não conformidade legal e regulatória significativa. No Brasil, pagamos oito multas de pequena monta relacionadas a não conformidades legais e regulatórias de anos anteriores. Nos EUA, tivemos três pequenas notificações relativas à saúde e segurança. O total de multas pagas em ambos os países não atingiu nosso limite de relevância (US$ 10.000).

PRIORIDADES PARA 2023

- Avaliação completa das necessidades de continuidade dos negócios para informar o planejamento futuro.
- Ampliação do processo de avaliação de riscos, analisando inter-relações e riscos adicionais com a finalidade de entender melhor o impacto dos riscos e avaliar a adequação dos planos de ação.
- Desenvolvimento de indicadores-chave de risco e melhoria da inteligência de risco.





NESTA SEÇÃO

Lista de Acrônimos

Tabela Resumida do Desempenho em ESG

Notas de Advertência

Anexos

Lista de Acrônimos

AGM*	Assembleia Geral Anual
AIFR*	Taxa de Frequência de Todos os Incidentes
ANM	Agência Nacional de Mineração
ABAC*	Política Antissuborno e Anticorrupção
CAMIMEX	Camara Minera de Mexico (Mexican Mining Chamber)
CDP*	antigo Projeto de Divulgação do Carbono (Carbon Disclosure Project)
EDI	equidade, diversidade e inclusão
EAS*	Subcomitês de Assessoria Ambiental
ERM*	Gestão de Riscos Corporativos
ESG*	ambiental, social e governança
ESTMA*	Lei Canadense de Medidas de Transparência do Setor Extrativo
GHG	gases de efeito estufa
GISTM*	Padrão Global da Indústria para Gestão de Rejeitos
GRI*	Iniciativa Global de Reportes
HIPO*	Incidente de Alto Potencial
IBRAM	Instituto Brasileiro de Mineração
ICMC*	Código Internacional de Gestão de Cianeto
ISO*	Organização Internacional de Padronização
LTIFR*	Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento
NMI*	Quase-acidente
ONG	Organização Não Governamental
SSO	Saúde e Segurança Ocupacional
RGMPs*	Princípios de Mineração de Ouro Responsável do Conselho Mundial do Ouro
SASB*	Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade
ODSs	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU
SEIFR*	Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos
TCFD	Grupo de Trabalho para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças
TRIFR	Taxa de Frequência Total de Acidentes Registráveis
EAR	Estrutura de Armazenamento de Rejeitos
TSM*	Protocolos de Rumo a Mineração Sustentável da Associação de Mineração do Canadá
ONU	Organização das Nações Unidas
UNGC*	Pacto Global da ONU
UNGPs*	Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU

*Acrônimo em inglês



Tabela Resumida do Desempenho em ESG

		2022	2021
OPERAÇÕES			
PRODUÇÃO			
SASB EM-MM-000.A	Total de minério processado (toneladas)	33.951.361	NR
	Total de ouro produzido (oz)	532.319	602.100
SAÚDE E SEGURANÇA			
INJURIES			
GRI 403-9 SASB EM-MM 320a.1	Taxa de Frequência Total de Acidentes Registráveis	2,12	3,05
	Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento	0,34	0,68
	Número de fatalidades	0	0
MEIO AMBIENTE			
ENERGIA E MUDANÇAS CLIMÁTICAS			
	Consumo Energético (GJ)	5.824.321	5.779.320 [1]
GRI 302-1 SASB-EM-MM 130a.1	Diesel	4.050.032	3.909.257
	Gasolina	46.403	42.799
	Propano	86.106	80.788
	Explosivos	124.555	102.441
	Eletricidade – Rede Elétrica	1.517.226	1.644.035
GRI 305-1 SASB EM-MM 110a.1	Emissões diretas de GEE | Escopo 1 (toneladas de CO_2e)	281.845	270.452
GRI 305-2 SASB EM-MM 110a.1	Emissões indiretas de GEE | Escopo 2 (toneladas de CO_2e)	59.302	108.011
GRI 305-4	Emissões totais de GEE | Escopos 1 + 2 (toneladas de CO_2e)	341.147	378.463 [1]

		2022	2021
GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS			
	Captação de Água		
GRI 303-3 SASB EM-MM-140a.1	Água captada (milhões de m³)	10,1 milhões	8,2 milhões [2]
	Água reutilizada (m³)	5.865.114	NR
	Descarga de Água		
GRI 303-4	Descarga total de água (m³)	3.398.650	NR
GESTÃO DE REJEITOS E RESÍDUOS			
GRI 306-2	Resíduos minerais	156.083.508	142.716.728
GRI 306-3	Estéril total (toneladas)	146.383.975	134.733.845
GRI G4 MM3 SASB-EM-MM-150a.5 SASB-EM-MM-150a.6	Total de rejeitos (toneladas)	9.699.533	7.982.883
GRI 306-3	Resíduos não minerais (toneladas)	127.879	NR
SASB-EM-MM 150a.4	Total de resíduos perigosos (toneladas)	972	NR
SASB-EM-MM 150a.7	Total de resíduos inertes não perigosos (toneladas)	122.249	NR
SASB-EM-MM 150a.8	Total de resíduos domésticos (toneladas)	1.096	NR
	Total de resíduos recicláveis (toneladas)	3.562	NR
GRI 306-3	Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos	0,63	0,68

[1] Revisado com base em dados atualizados e fatores de emissão para insumos e a matriz regional.

[2] Revisado para acrescentar a captação de água da mina.

NR: não reportado

		2022	2021
SOCIAL			
GRI 2-7	**Efetivo Total**	8.471	8.420
GRI 2-8 SASB EM-MM-000.B	Colaboradores diretos	3.434	3.503
	Colaboradores Indiretos	5.037	4.917
	% Colaboradores Indiretos	59%	58%
GRI 405-1	**Diversidade e Inclusão**		
	% Colaboradoras do sexo feminino	14%	14%
	% Mulheres no Conselho de Administração	22%	22%
	% Mulheres em cargos executivos	25%	NR
	% Mulheres na gerência sênior	18%	NR
	% Mulheres no efetivo	10%	10%
	% Rotatividade feminina (turnover)	4%	NR
GRI 2-30	**Desenvolvimento e Engajamento**		
GRI 401-1	% Novas contratações de colaboradores	15%	NR
GRI 404-1 SASB EM-MM-310a.1	% Rotatividade de colaboradores (turnover)	17%	NR
	Horas de treinamento por colaborador	56,15	NR
	% Efetivo sindicalizado	79%	75%
	% Emprego locais	72%	63%
SASB EM-MM-210b.2	Quantidade e duração de atrasos não técnicos	3 atrasos 60 dias	0
GRI G4 MM4 SASB EM-MM 310a.2	Número de dias de greves e bloqueios	0	0
	Contribuição Socioeconômica		
GRI 204-1	% Gastos com compras locais	14%	19%

NR: não reportado



Notas de Advertência

Notas de Advertência e Declarações Prospectivas

Este Relatório de ESG contém algumas informações e declarações prospectivas, de acordo com a legislação de valores mobiliários aplicável, e pode incluir informações financeiras voltadas para o futuro. As declarações e informações prospectivas contidas neste documento referem-se, entre outras coisas: à visão estratégica da Empresa e às expectativas em relação ao potencial de exploração, às capacidades de produção e ao desempenho financeiro ou operacional futuro; às expectativas da Empresa de atingir seus objetivos de mineração responsável; à capacidade da Empresa de executar exitosamente sua estratégia de ESG e atingir seus objetivos de ESG; à capacidade de a Empresa ser bem-sucedida na continuidade de seus projetos de crescimento e desenvolvimento, incluindo a construção de Greenstone e as expansões em Los Filos, Aurizona e Castle Mountain; e às expectativas da Empresa de reduzir suas emissões de GEE e o impacto de suas operações nas mudanças climáticas, incluindo o atingimento de sua meta de redução de emissões de GEE.

Declarações ou informações prospectivas geralmente identificadas pelo uso das palavras "acreditar", "irá", "garantir", "continuar", "desenvolver", "comprometer-se", "alcançar", "avançar", "estratégia", "planos", "esperado", "estimado", "no caminho certo", "alvo", "objetivo" e expressões e frases semelhantes ou declarações de que determinadas ações, eventos ou resultados "podem", "poderiam" ou "deveriam", ou a conotação negativa de tais termos, destinam-se a identificar declarações e informações prospectivas. Embora a Empresa acredite que as expectativas refletidas em tais declarações e informações prospectivas sejam razoáveis, não se deve depositar confiança indevida em declarações prospectivas, pois a Empresa não pode garantir que tais expectativas se concretizarão.

A Empresa baseou essas declarações e informações prospectivas em suas expectativas e projeções atuais sobre eventos futuros, e essas suposições incluem: A capacidade da Equinox Gold de atingir as expectativas de exploração, produção, custo e desenvolvimento para suas respectivas operações e projetos; a capacidade da Empresa de atingir seu objetivo de se tornar líder do setor em mineração responsável e desenvolvimento sustentável; a disponibilidade de fundos para os projetos da Empresa e futuras necessidades de caixa; a capacidade da Empresa de cumprir a legislação referente ao meio ambiente, saúde, segurança e outras exigências regulatórias; a permanência dos preços do ouro conforme o estimado; a permanência das taxas de câmbio conforme o estimado; a conclusão e execução das obras de Greenstone de acordo com as expectativas atuais; a conclusão e execução dos projetos de expansão em Los Filos, Castle Mountain e Aurizona de acordo com as expectativas atuais; tonelagem de minério a ser lavrada e processada; teores e recuperações de minério; estimativas de capital, descomissionamento e reabilitação; estimativas de reserva mineral e recursos minerais e as premissas nas quais se baseiam; preços de insumos energéticos, mão de obra, materiais, suprimentos e serviços; nenhuma interrupção relacionada à mão de obra e nenhum atraso ou interrupção não planejada na construção, desenvolvimento e produção programados, inclusive por bloqueio ou ação industrial; o histórico de trabalho da Empresa com os colaboradores, sindicatos e comunidades em Los Filos; e recebimento em tempo hábil de todas as autorizações, licenças e aprovações regulatórias necessárias. Embora a Empresa considere essas premissas razoáveis com base nas informações atualmente disponíveis, elas podem não se concretizar. Dessa forma, os leitores são advertidos a não depositar confiança indevida nas declarações ou informações prospectivas contidas neste documento.

A Empresa adverte que as declarações e informações prospectivas envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores que podem fazer com que os resultados e desenvolvimentos reais sejam materialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos por tais declarações e informações prospectivas contidas neste Relatório ESG, e a Empresa fez suposições e estimativas baseadas ou relacionadas a muitos desses fatores. Esses fatores incluem, entre outros publicidade negativa ou imprecisa com relação à forma como a Empresa lida com questões ambientais ou lida com grupos comunitários e populações indígenas; flutuações nos preços do ouro; flutuações nos preços de insumos energéticos, mão de obra, materiais, suprimentos e serviços; flutuações nos mercados de câmbio; riscos e perigos operacionais inerentes ao setor de mineração (incluindo acidentes e perigos ambientais, acidentes industriais, quebra de equipamentos, formações geológicas ou estruturais incomuns ou inesperadas, desmoronamentos, inundações e clima severo); seguro inadequado ou incapacidade de obter seguro para cobrir esses riscos e perigos; relações com colaboradores; relacionamentos com comunidades locais e populações indígenas e reivindicações por parte delas; a capacidade da Empresa de obter todas as autorizações, licenças e aprovações regulatórias necessárias em tempo hábil ou mesmo, o risco da não obtenção dessas autorizações, licenças e aprovações regulatórias; mudanças nas leis, regulamentações e práticas governamentais, incluindo leis e regulamentações ambientais, de exportação e importação; restrições legais relacionadas à mineração; riscos relacionados à expropriação; aumento da concorrência no setor de mineração; um bom relacionamento entre a Empresa e seu parceiro de joint venture; e os fatores identificados na seção intitulada "Riscos relacionados aos negócios" no Formulário de Informações Anuais submetido mais recentemente pela Empresa, e os fatores identificados na seção intitulada "Riscos e incertezas" na Discussão e Análise da Administração da Empresa datada de 21 de fevereiro de 2023, para o ano encerrado em 31 de dezembro de 2022, ambos disponíveis no SEDAR em www.sedar.com e no EDGAR em www.sec.gov/edgar.

As declarações e informações prospectivas foram elaboradas para ajudar os leitores a entender as visões da equipe gerencial naquele momento com relação a eventos futuros e se referem apenas à data em que foram feitas. Exceto conforme exigido pela lei aplicável, a Empresa não assume nenhuma obrigação de atualizar ou anunciar publicamente os resultados de qualquer alteração em qualquer declaração ou informação prospectiva contida ou incorporada por referência para refletir resultados reais, eventos ou desenvolvimentos futuros, alterações em suposições ou alterações em outros fatores que afetem as declarações e informações prospectivas. Se a empresa atualizar uma ou mais declarações prospectivas, não se deve inferir que a Empresa fará atualizações adicionais com relação a essas ou outras declarações prospectivas. Todas as declarações e informações prospectivas contidas neste documento são expressamente qualificadas em sua totalidade por esta declaração de advertência.

2022 RELATÓRIO DE GESTÃO AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA

EQUINOX GOLD

EQUINOX GOLD CORP.

Suíte 1501 - 700 West Pender Street
Vancouver, British Columbia, Canadá
V6C 1G8

Telefone: +1 604.558.0560
Ligação gratuita: 1.833.EQX.GOLD
(1.833.379.4653)

E-mail: ir@equinoxgold.com

www.equinoxgold.com
TSX: EQX / NYSE-A: EQX

Em caso de comentários ou perguntas sobre este documento, entre em contato com Rhylin Bailie, Vice-Presidente de Relações com Investidores da Equinox Gold, pelo e-mail ir@equinoxgold.com.