



POLITICA DE IFORMANTES

Como parte de nuestro compromiso con la minería responsable, Equinox Gold se esfuerza por operar con integridad, responsabilidad y concordancia con todas las leyes y regulaciones aplicables. Este compromiso se refleja en nuestro Código de Conducta y ética empresarial ("**Código**") que establece los estándares de conducta y ética que esperamos que cada uno de nuestros directores, funcionarios, empleados y terceros que trabajan o actúan en nuestro nombre cumplan.

Esta política describe como reportar cualquier preocupación o inquietud con respecto a la contabilidad, controles internos de contabilidad, o gestiones de auditoría, o asuntos cuestionables de contabilidad y auditoría, así como cualquier otra conducta sospechosa relacionada a Equinox Gold que pueda ser inapropiada, ilegal o antiética, cualquier inquietud con respecto a la seguridad o incumplimiento del Código (colectivamente, "**Preocupaciones**").

El comité de auditoría ("**Comité de Auditoría**") del Consejo de Directores ("**Consejo**") de la compañía es responsable de garantizar que se disponga de un proceso para la recepción, retención y tratamiento de preocupaciones incluyendo la confidencialidad y anonimato de los reportes por parte de los empleados de Equinox Gold a asuntos de contabilidad o auditoría cuestionables.

A lo largo de esta política Equinox Gold Corp. y sus empresas subsidiarias se conocen colectivamente como "**Equinox Gold**", la "**Compañía**" o "**nosotros**".

1. CUANDO REPORTAR UNA PREOCUPACIÓN

Cualquier persona que actúe de buena fe que tenga una Preocupación debe reportarla como se describe en esta política. Algunos ejemplos de Preocupaciones que deben notificarse son:

- irregularidades contables y de auditoría, incluyendo cualquier fraude o error deliberado en cualquier estado financiero de Equinox Gold;
- incumplimiento de los controles internos de contabilidad;
- falsificación de los registros de la empresa;
- violación de cualquier ley, regla o regulación aplicable, incluyendo las relacionadas con la presentación de informes y divulgaciones corporativas;
- fraude, lavado de dinero, soborno o corrupción, apropiación indebida de fondos u otros comportamientos deshonestos;
- práctica o comportamiento que suponga un grave riesgo para la salud y seguridad de cualquier persona, salud y seguridad pública, o para el medio ambiente;
- intercambio de información privilegiada o cualquier divulgación no autorizada de información confidencial o de propiedad;
- discriminación, intimidación o acoso de cualquier descripción e incluyendo represalias contra los denunciantes;
- violación del Código u otra política de Equinox Gold, incluyendo nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción;
- conflicto de intereses; Y

- conducta ilegal, incluyendo el robo, el tráfico o el uso de drogas ilícitas, violencia o violencia amenazada y daños criminales contra la propiedad.

2. CÓMO REPORTAR UNA PREOCUPACIÓN

Las preocupaciones se pueden notificar utilizando uno de los métodos siguientes. Puede optar por proporcionar su nombre y datos de contacto con su informe, o puede denunciar de forma anónima.

IntegrityCounts – servicio de informes anónimos

Puede informar de una inquietud en cualquier momento, ya sea en línea, por teléfono o por correo electrónico, utilizando nuestro servicio de informes anónimos generado por IntegrityCounts.

- A. En línea: <https://www.integritycounts.ca/org/equinoxgold>

Escriba 'Equinox Gold' como nombre de la empresa, escriba su informe y categorice la preocupación.

- B. Por teléfono:

Llame a uno de los siguientes números. Puede hablar con un operador u optar por dejar un correo de voz si prefiere no hablar con un operador:

Canadá y Estados Unidos: 1-866-921-6714

México: 800-099-0642

Brasil: 0-800-724-8530

- C. Por correo electrónico:

Por favor escriba a: equinoxgold@integritycounts.ca

Si desea discutir cualquier Preocupación con el Presidente del Comité de Auditoría, o con el Consejero General, por favor indíquelo en su informe.

Al presentar un informe, IntegrityCounts le proporcionará un número de referencia y una contraseña para facilitar el seguimiento confidencial de su informe. Si se requiere más información sobre su informe, Equinox Gold puede ponerse en contacto con usted a través del sistema IntegrityCounts. El sistema permite un diálogo anónimo entre usted y Equinox Gold. Si ha proporcionado su nombre y datos de contacto con su informe, es posible que se le contacte directamente para obtener más ayuda.

Preocupaciones para el Presidente del Comité de Auditoría

Puede reportar una preocupación directamente al Presidente del Comité de Auditoría, Lenard F. Boggio:

Correo electrónico: len.boggio@equinoxgold.com

Teléfono: +1 (604) 558-0560 ext. 137

Informes internos

Adicionalmente, los empleados de Equinox Gold pueden reportar una Preocupación directamente a cualquiera de las siguientes personas:

- Su gerente o supervisor
- Su departamento de Recursos Humanos
- Cualquier miembro del equipo ejecutivo de Equinox Gold

3. COMO PROTEGEMOS A LOS INFORMANTES

Siempre que actúe de buena fe, lo protegeremos de las siguientes maneras cuando se denuncie una Preocupación:

Confidencialidad y anonimato

No lo identificaremos sin su consentimiento, o a menos que dicha divulgación sea requerida o permitida por la ley. Todos los archivos relacionados con su informe se mantendrán seguros y la información que proporcione se mantendrá confidencial. A continuación, se describen las personas a las que se puede informar de una inquietud y/o recibir un informe sobre los resultados de una investigación. Solo divulgaremos información a personas no relacionadas con la investigación si usted ha dado su consentimiento, o si la divulgación es requerida o permitida por la ley.

Puede enviar su informe de manera anónima. Si usted reporta de manera anónima, asegúrese de que su informe contenga suficiente información para que, si es necesario, podamos llevar a cabo una investigación significativa.

Sin represalias

Equinox Gold no tolerará ninguna represalia, o amenaza de represalia, en su contra por reportar una preocupación bajo esta política. Las represalias incluyen discriminación, intimidación, acoso y represalias. Las represalias contra cualquier persona que, de buena fe, haya denunciado una Preocupación, es un delito disciplinario grave y debe notificarse de acuerdo con esta política.

Retención de informes

Todos los informes presentados bajo esta política, junto con los documentos que acrediten cualquier investigación y resolución posterior, se conservarán de conformidad con la ley aplicable.

4. PROCESO DE INVESTIGACIÓN

Revisión e investigación de reportes

Todas las Preocupaciones reportadas en virtud de esta política serán inicialmente consideradas por el Consejero General, y el Presidente del Comité de Auditoría. El Comité de Auditoría ha determinado que cualquier preocupación que este relacionada con recursos humanos (“**RRHH**”) será enviado al Vicepresidente de Recursos Humanos de la compañía quien reporta al Comité de Compensación y Nominación (“**Comité CN**”). Adicionalmente, los representantes apropiados de Equinox Gold también pueden ser notificados de una preocupación y, a continuación, se tomará una decisión sobre si proceder con una investigación adicional.

Los miembros del Comité de Auditoría, Comité CN (relacionado con RRHH) o del Consejo también pueden ser informados de una Inquietud y/o recibir un informe sobre los resultados de una investigación.

Además, Equinox Gold o los presidentes de los Comités de Auditoría y CN pueden contratar asesores jurídicos externos y/o asesores financieros u otros asesores profesionales para ayudar con la realización de una investigación. Cualquier asesor externo estará sujeto a obligaciones de confidencialidad.

Cada trimestre calendario, reportes del periodo pasado son resumidos anonimizados y presentados por:

- (a) Vicepresidente de Auditoría interna y Riesgos, quien reporta todas las preocupaciones excepto las de RRHH al comité de Auditoría de la compañía; y
- (b) Vicepresidente de RRHH, quien reporta al Comité CN.

El resumen también puede ser proporcionado a los auditores externos de Equinox Gold pero son preparados anónimamente y no nombran a ningún individuo.

Trato justo

Equinox Gold se compromete a tratar de manera justa a todos los involucrados en una Preocupación. Todas las Preocupaciones referidas a una investigación, serán investigadas a fondo y se llevarán a cabo de manera oportuna e imparcial.

Denuncias falsas

Siempre que actúe de buena fe, se protegerá a la persona que informe de una Preocupación, como se describe en esta política. Es un delito disciplinario grave que cualquier empleado de Equinox Gold presente un reporte falso, y se pueden tomar las medidas disciplinarias apropiadas si una investigación revela que se hizo un reporte por motivos indebidos o de mala fe.

Comunicación y capacitación

Esta política estará disponible en el sitio web de Equinox Gold en: [Insertar enlace]. Además, se publicarán copias de esta política e información sobre el servicio de informes anónimos IntegrityCounts en cada uno de los sitios de Equinox Gold, y se proporcionará una copia de esta política a los nuevos empleados como parte de su proceso de incorporación. Equinox Gold proporcionará capacitación a sus directores, funcionarios y empleados sobre sus derechos y obligaciones bajo esta política.

Revisión anual

Equinox Gold revisará esta política anualmente para asegurarse de que está facilitando eficazmente la presentación de reportes confidenciales y anónimos de las Preocupaciones. Cualquier cambio recomendado a la política será considerado por el Comité de Auditoría y, en su caso, presentado al Consejo para su aprobación.

Preguntas

Por favor dirija cualquier pregunta sobre esta política al Presidente del Comité de Auditoría o al Consejero General de Equinox Gold.

Aprobado por el Consejo de Directores de Equinox Gold Corp.

Fecha: 10 de Agosto del 2020

Modificado: Febrero del 2023