





# Contenido

Mensaje del director ejecutivo	4	Salud y seguridad	27
Desempenho e metas	6	Respuesta ante emergencias y manejo de crisis	31
Acerca de este informe	8	Respuesta ante el COVID-19	32
Informes y transparencia	8	Prácticas laborales	33
Evaluación de materialidad	9	Inclusión y diversidad	35
Información sobre la empresa	10	Derechos humanos	37
Nuestras propiedades	12	Trabajo con las comunidades indígenas	38
Compromiso con una minería responsable	14	Nuestras comunidades	39
Implementação de normas e modelos consagrados no	15	Participación y desarrollo comunitario	40
Nuestro enfoque hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas	18	Apoyo a nuestras comunidades e industria	44
Gobernanza	20	Medio ambiente	46
Gobernanza ESG	21	Medio ambiente y cambio climático	47
Gobernanza corporativa	22	Gestión de incidentes	49
Gestión de riesgo empresarial	24	Gestión de la energía y emisiones de gases de efecto invernadero	51
Ética empresarial	25	Gestión del agua	55
Aspectos sociales	26	Gestión de relaves y roca estéril	57
Nuestra gente	27	Biodiversidad	59
		Recuperación y cierre	61
		Notas de advertencia	63

Preparado por la gerencia y aprobado para su publicación el 3 de mayo de 2022.

Las tablas de los índices GRI y SASB se encuentran disponibles en nuestro sitio web en [www.EquinoxGold.com](http://www.EquinoxGold.com).

## Acronyms

<b>CDP</b>	Proyecto de divulgación de carbono (Carbon Disclosure Project)	<b>SASB</b>	Consejo de Estándares de Contabilidad de Sostenibilidad (Sustainability Accounting Standards Board)
<b>ERM</b>	Gestión de riesgo empresarial (Enterprise Risk Management)	<b>ODS</b>	<i>Objetivos de Desarrollo Sostenible</i> del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
<b>ESG</b>	Ambiental, social y gobernanza (Environmental, social and governance)	<b>SEIFR</b>	Grupo de trabajo sobre declaraciones financieras relacionadas con el clima (Significant Environmental Incident Frequency Rate)
<b>ESTMA</b>	Ley sobre Medidas de Transparencia para el Sector Minero (Extractive Sector Transparency Measures Act)	<b>TCFD</b>	Tasa total de lesiones registrables (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
<b>GEI</b>	Gases de efecto invernadero	<b>TRIFR</b>	Tasa total de lesiones registrables (Total Recordable Injury Frequency Rate)
<b>GRI</b>	Iniciativa Global sobre Presentación de Informes (Global Reporting Initiative)	<b>TSF</b>	Instalación de almacenamiento de relaves (Tailings storage facilities)
<b>ICMC</b>	Código Internacional para el manejo del Cianuro (International Cyanide Management Code)	<b>TSM</b>	Protocolos <i>Hacia una Minería Sostenible</i> de la Asociación Minera de Canadá programa (Mining Association of Canada's <i>Towards Sustainable Mining</i> protocols)
<b>LTIFR</b>	Tasa de lesiones con tiempo perdido (Lost Time Injury Frequency Rate)	<b>PMNU</b>	Pacto Mundial de las Naciones Unidas
<b>MRC</b>	Comité de gestión de riesgos (Management Risk Committee)		
<b>ONG</b>	Organización no gubernamental		
<b>RGMPs</b>	<i>Principios de la Minería de Oro Responsable</i> del Consejo Mundial del Oro (Responsible Gold Mining Principles)		

# Carta de Christian Milau, CEO y Director



**Christian Milau**

3 de mayo de 2022

Equinox Gold es una empresa que está creciendo rápidamente y que en los últimos cuatro años ha integrado ocho proyectos a su cartera. Y junto con el crecimiento de nuestra empresa, también ha crecido nuestro equipo y nuestra capacidad de evaluar y llevar un seguimiento del desempeño ESG, identificar áreas de mejoramiento, e implementar estrategias para alcanzar nuestro objetivo: ser un líder de la industria en cuanto a minería responsable y desarrollo sostenible.

Nuestro principal objetivo en la presentación de este informe es la transparencia, para que todos los grupos de interés tengan un claro conocimiento de nuestras metas, nuestro desempeño y nuestros esfuerzos mejorar continuamente. Un punto clave durante 2021 fue la estandarización de los procesos de recopilación de datos y reporte de incidentes en todas nuestras operaciones, para así medir en forma precisa el desempeño e identificar oportunidades para mejorar. Estos esfuerzos se ven reflejados en este informe, que incluye datos cuantitativos sobre el desempeño en materia de salud y seguridad, consumo de energía, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y uso del agua. Durante 2021, también entregamos información por primera vez al *Carbon Disclosure Project*, publicamos nuestro primer informe general sobre gestión de relaves y comenzamos a reportar en forma trimestral datos clave de ESG en nuestro sitio web.

Nuestra responsabilidad primordial es la protección de la salud y la seguridad de nuestros trabajadores. Si bien superamos nuestras metas en materia de salud y seguridad en 2021, nuestro objetivo final es que no se produzcan lesiones en el lugar de trabajo. Una iniciativa clave de 2021 a este respecto fue la ampliación del registro y revisión de los incidentes y “cuasi accidentes”. Al asegurar que se reporten y revisen todos los incidentes, podemos identificar la causa y compartir lo aprendido y las medidas correctivas en todas nuestras operaciones para así evitar que vuelvan a ocurrir.

También examinamos nuestra cultura laboral y revisamos nuestras prácticas de contratación para asegurar que estamos creando un ambiente acogedor y que nuestras prácticas apoyan la diversidad y la inclusión en todos los niveles de la empresa.

En el otoño de 2021, participamos en el programa “Meta Igualdad de Género” del Pacto Mundial de la ONU, un programa de 12 meses que nos ayudará a definir una estrategia de inclusión y diversidad de largo plazo para toda la empresa y a reforzar nuestra cultura de inclusión y respeto.

El respeto es uno de nuestros principios fundamentales y es la base de la manera en que nos relacionamos con las comunidades. Tras la adquisición de Premier Gold en el mes de abril, tenemos como nuevos socios a cinco pueblos indígenas en nuestro proyecto Greenstone en Ontario, Canadá. Reconocemos nuestras responsabilidades dentro de los acuerdos de relación de largo plazo y esperamos poder demostrar nuestro compromiso con el éxito de nuestros socios indígenas en el largo plazo. Asimismo, hemos disfrutado de volver a conectarnos con nuestros socios comunitarios en todas las minas una vez superadas las restricciones impuestas por la pandemia del COVID-19, y esperamos continuar colaborando en proyectos sociales y de infraestructura que traerán oportunidades y beneficios duraderos para esas comunidades.

En 2021, también nos enfocamos en recopilar los datos necesarios de línea de base para comprender mejor nuestro impacto ambiental. Al contar con esta información, hemos podido establecer y alcanzar objetivos de corto plazo, reducir nuestras emisiones de GEI en un 5% e implementar programas para mejorar la eficiencia energética en nuestras minas. Además, hemos avanzado en iniciativas para incrementar nuestro uso de fuentes de energía renovables, con la posible introducción de la energía solar en Castle Mountain y energía hídrica y solar en varias de nuestras minas en Brasil. Por otra parte, en nuestras minas se realizaron actividades de recuperación ambiental progresiva y se apoyaron proyectos de conservación destinados a proteger y aumentar la biodiversidad en las regiones que rodean nuestras minas. Seguiremos ampliando nuestra estrategia ambiental y climática a fin de minimizar nuestro efecto sobre el medio ambiente y asegurar que estas iniciativas se integren a nuestros planes en cada una de las fases de desarrollo.

Al firmar el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, nuestras políticas y prácticas se rigen por sus principios de protección ambiental, derechos humanos, estándares laborales y prácticas de ética empresarial. De igual manera, como miembro del Consejo Mundial del Oro y la Asociación Minera de Canadá, estamos implementando los estándares y principios que estas organizaciones esperan de sus miembros. Estamos comprometidos a seguir mejorando mientras trabajamos por alcanzar nuestro objetivo de demostrar excelencia en la minería responsable. Espero informarles de nuestros avances mientras cumplimos con nuestros objetivos de ESG.

# Carta de Maryse Bélanger, Presidenta del Comité de ESG



**Maryse Bélanger**

3 de mayo de 2022

Equinox Gold fue fundada a finales de 2017 con la visión de crear una compañía líder en la minería de oro que producirá en forma responsable y segura más de un millón de onzas de oro al año, creando a la vez valor para todos los grupos de interés. El equipo de liderazgo de la empresa tiene como meta alcanzar la excelencia en minería responsable, demostrando liderazgo en prácticas relativas a la salud y la seguridad, protección del medio ambiente y las oportunidades sociales y económicas que creamos para las comunidades locales y nuestros socios indígenas.

La excelencia es más que una forma de pensar o un compromiso que se haya expresado. Se logra a través de la participación de todos los interesados, la adopción y adherencia a marcos sólidos de gobernanza, y la implementación de protocolos y sistemas que apoyen nuestro desempeño social, ambiental, de salud y seguridad.

Durante 2021, revisamos y mejoramos nuestro marco de gobernanza y aprobamos dos políticas significativas para apoyar nuestros objetivos sobre ESG. En nuestra Política sobre responsabilidad social y derechos humanos, expresamos nuestro compromiso con el respeto de los derechos de todas las personas y nuestra contribución con el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo sostenible de las localidades donde operamos. Nuestro compromiso con los derechos humanos e indígenas también se formalizó en nuestro Código de conducta y ética empresarial y en nuestra Política de relaciones con los pueblos indígenas de Greenstone Gold Mine. En 2021, también adoptamos nuestra Política sobre medio ambiente y cambio climático, donde se detalla nuestro compromiso con la protección ambiental, el papel que jugamos en la respuesta global hacia el cambio climático, y lo que esperamos de nuestros empleados y de nuestros proveedores. Contamos con una base sólida de principios que guían nuestras acciones, lo que asegura que nuestras responsabilidades y compromisos en cuanto a ESG estén

Demonstrar excelencia en la minería responsable no es solo lo correcto, sino que es fundamental para nuestra estrategia comercial y el éxito a largo plazo de nuestra empresa.

integrados en cada una de las decisiones que tomamos como individuos y como empresa.

Demonstrar excelencia en la minería responsable no es solo lo correcto, sino que es fundamental para nuestra estrategia comercial y el éxito a largo plazo de nuestra empresa. Como Presidenta del Comité ambiental, social y de gobernanza de Equinox Gold, ayudo a supervisar la estrategia de sostenibilidad de la empresa y a revisar la eficacia de la implementación de nuestra política y de nuestros programas sobre ESG. El Comité de ESG se reúne al menos trimestralmente con el equipo ejecutivo para revisar el desempeño y analizar la estrategia e iniciativas sobre ESG de la empresa.

En 2021, tuvimos un gran avance en nuestros programas de ESG. Desde la perspectiva ambiental, mejoramos nuestro desempeño en un 58% en comparación con 2020, alcanzamos metas de corto plazo para la reducción de nuestra huella energética y de gases de efecto invernadero, y ampliamos la recopilación de indicadores de para poder establecer una estrategia de reducción de largo plazo y las metas relacionadas con este objetivo. Alcanzamos un excelente desempeño en cuanto a salud y seguridad sin accidentes fatales y logrando un desempeño de casi 20% mejor en comparación con 2020. Felicito al equipo de Equinox Gold por mantener su enfoque en la seguridad de las operaciones, a pesar de los mayores desafíos relacionados con la pandemia del COVID-19.

En este informe, se describen nuestros logros en cuanto a ESG durante 2021 y, más aún, nuestro compromiso por seguir mejorando, siempre. Al contar con proyectos mineros en cuatro países, Equinox Gold puede hacer contribuciones sociales y económicas significativa en las regiones en las que operamos. Tenemos la responsabilidad de ser un líder entre nuestros pares en el desarrollo minero responsable.

# Desempeño y objetivos de 2021

## Objetivos y resultados de ESG de 2021

Áreas clave	Objetivos	Resultados
Salud y seguridad	Alcanzar cero fatalidades Alcanzar una tasa total de lesiones registrables por millón de horas trabajadas de 3.51 o inferior	Meta lograda Meta lograda con 3.05
Aspectos sociales	Lograr cero interrupciones del negocio por conflictos sociales en nuestras operaciones	Meta no lograda
Medio ambiente	Lograr una tasa de incidentes ambientales significativos de 1.60 o inferior  Desarrollar e informar los objetivos para reducir la intensidad de emisiones totales de gases de efecto invernadero a nivel corporativo y de cada mina Iniciar la implementación de los protocolos Hacia una Minería Sostenible	Meta lograda con 0.68 Meta lograda Meta lograda
Gobernanza	Poner en práctica el sistema de Gestión de riesgo empresarial en las minas Desarrollar políticas de derechos humanos y responsabilidad social	Meta lograda Meta lograda
Transparencia y reportes	Mejorar las calificaciones y reportes de ESG  Publicar un informe de ESG y otros informes de apoyo	Meta parcialmente lograda Meta lograda

## Logros destacados de 2021



### Medio ambiente

Nueva Política de medio ambiente y cambio climático, objetivos ambientales de 2021 superados, mejora de un 58% en comparación con 2020



### Seguridad

Objetivos de seguridad de 2021 superados, reducción de LTI, cero casos fatales, mejora de un 19% en comparación con 2020



### Energía y GEI

Objetivos de corto plazo de 2021 logrados, reducción del 5% de las emisiones de GEI, presentación de informe ante el *Carbon Disclosure Project*



### Comunidades

Instalación de planta de tratamiento de agua para la localidad de Aurizona, diversos proyectos de salud e inversión en las comunidades



### Salud

Cero días de producción perdidos a causa del COVID, apoyo de programas de educación y vacunación en las comunidades



### Transparencia

Publicación del primer Informe de ESG y el primer Informe general sobre gestión de relaves, publicación de indicadores GRI y SASB



### Gobernanza

Creación de un Comité de ESG y un Comité de gestión de riesgo empresarial, promedio de 95% de aprobación de directores



### Derechos humanos

Nueva Política de responsabilidad social y derechos humanos, análisis independiente de derechos humanos en las operaciones y evaluaciones de campo en dos minas

**Objetivos para 2022**

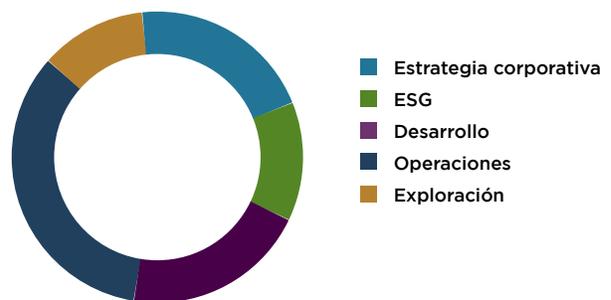
Áreas clave	Objetivos
Salud y seguridad	Cero fatalidades Lograr una tasa total de lesiones registrables por millón de horas trabajadas de 3.40 o inferior Alcanzar el nivel A1 en un mínimo de 75% de los indicadores de los protocolos “Hacia una Minería Sostenible” (TSM) de salud y seguridad y de gestión de crisis
Aspectos sociales	Desarrollar estándares corporativos de gestión social que se basen en los protocolos TSM y los Principios de Minería de Oro Responsable Alcanzar el nivel A en todas las operaciones para los indicadores “Diálogo y participación eficaz de la comunidad” y “Mecanismos de respuesta” del Protocolo de relaciones con la comunidad y con los pueblos indígenas del TSM
Medio ambiente	Lograr una tasa de incidentes ambientales significativos de 1.60 o inferior Alcanzar el nivel A de TSM en todas las operaciones para un mínimo del 75% de los indicadores de los protocolos relacionados con el medio ambiente (Protección del agua, Gestión de relaves, Cambio climático y Conservación de la biodiversidad) Desarrollar un objetivo de largo plazo para la reducción de emisiones de GEI con metas de reducción por etapas
Gobernanza	Desarrollar un marco corporativo de debida diligencia respecto de los derechos humanos alineado con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos
Transparencia y reportes	Publicar el Informe de ESG usando los estándares del “Consejo de Estándares de Contabilidad de Sostenibilidad” (SASB) y de la “Iniciativa Global sobre Presentación de Informes” (GRI) Publicar el informe sobre cambio climático cumpliendo con el Grupo de trabajo sobre declaraciones financieras relacionadas con el clima (TCFD) y presentarlo al <i>Carbon Disclosure Project</i>

1. La Asociación Minera de Canadá considera el nivel A de TSM como una práctica recomendada. Para seguir formando parte de la Asociación Minera de Canadá, esta última exige que todas las empresas en Canadá logren, como mínimo, un nivel A en todos los protocolos en un plazo de tres años desde su ingreso como miembro en esta asociación.

Al inicio de cada año, el Comité de Asuntos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG) del Consejo directivo revisa y aprueba los objetivos de ESG de la empresa, y al término del año evalúa el desempeño. Estos objetivos se establecen para guiar la estrategia de ESG de Equinox Gold durante el año y también sienta las bases para mejoras futuras.

Para 2022, el 14% de los objetivos corporativos y de remuneración del CEO se vinculan al desempeño en ESG, con un 6% del plan de incentivos vinculado al desempeño en salud y seguridad, un 3% al desempeño en materia ambiental, y un 5% al cumplimiento de los objetivos de ESG de la empresa. Además, varios de los objetivos de la Estrategia corporativa se relacionan con ESG.

**Objetivos corporativos de 2022**



# Acerca de este informe

En este informe se describen nuestros compromisos con la minería responsable. Refleja nuestro esfuerzo por mejorar el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) y nuestro compromiso con una divulgación transparente, a fin de que todos los grupos de interés estén al tanto de nuestras metas anuales, desempeño y enfoque de gestión con respecto a los aspectos materiales del nuestro negocio. También refleja nuestro progreso como empresa mientras implementamos nuestra estrategia de ESG y mejoramos nuestro desempeño. Con el crecimiento de nuestra empresa en los últimos cuatro años, también ha crecido nuestro equipo y nuestra capacidad de evaluar y llevar un seguimiento del desempeño, identificar brechas e implementar estrategias para alcanzar nuestro objetivo: ser un líder de la industria en cuanto a minería responsable y desarrollo sostenible.

## Los principios y estándares en materia ambiental, social y de gobernanza se incorporan a cada una de las decisiones que tomamos.

---

En este informe, se analiza el avance alcanzado durante el año fiscal al 31 de diciembre de 2021 a fin de mejorar y ampliar nuestras políticas e iniciativas relacionadas con ESG. Aquí se resumen las iniciativas clave en materia de ESG tomadas durante el año, se incluye nuestro desempeño comparado con nuestros objetivos, y se analizan nuestras metas y objetivos en cuanto a ESG para el futuro, mientras trabajamos por lograr la excelencia en la minería responsable.

Asimismo, hemos ampliado la información para incluir tablas de datos donde se resume nuestro desempeño en comparación con los indicadores de la Iniciativa Global sobre Presentación de Informes (GRI) y del Consejo de Estándares de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) relevantes. Estas tablas se pueden consultar y descargar en nuestro sitio web en [www.EquinoxGold.com](http://www.EquinoxGold.com). Cada año, seguiremos ampliando nuestra presentación de informes para entregar la información que nuestros grupos de interés necesiten para hacer un seguimiento de nuestro desempeño y avance en materia de ESG.

Esperamos que este informe les proporcione conocimientos valiosos sobre los valores y la estrategia comercial que guían a nuestro equipo día con día.

Agradecemos también sus comentarios sobre cómo mejorar nuestro desempeño y entrega de información sobre ESG.

## Informes y transparencia

El enfoque de Equinox Gold para el desarrollo de proyectos y en las operaciones se basa en la filosofía de que tener un buen desempeño en las áreas financiera, social, ambiental, salud y seguridad, es igualmente importante para el éxito de nuestra empresa. Ponemos nuestro mayor énfasis en la minería responsable, y creemos que las prácticas sostenibles son fundamentales para el éxito de nuestra estrategia empresarial. Los principios y estándares de ESG se incorporan a cada una de las decisiones que tomamos.

Para este informe empleamos los indicadores GRI y SASB relevantes, y para asegurarnos de enfocar nuestro tiempo y recursos en temáticas de ESG que sean más pertinentes a nuestro negocio y grupos de interés, llevamos a cabo evaluaciones de materialidad empleando un conjunto de datos. La evaluación de materialidad se actualiza en forma periódica para comprender si la estrategia de ESG sigue reflejando la importancia relativa que nuestros grupos de interés atribuyen a temas específicos a nuestro negocio, las comunidades en las que operamos y la industria minera.

## Evaluación de materialidad

En 2021, llevamos a cabo un proceso basado en el análisis de datos para identificar los problemas de ESG más pertinentes a nuestra industria y a Equinox Gold. Trabajamos con Datamaran, un líder en evaluaciones de materialidad dinámica, y en nuestro análisis inicial se identificó y clasificó una lista de 23 temas relacionados con ESG tomando en cuenta los marcos de información SASB, GRI y TCFD, información publicada por una selección de pares, legislaciones e iniciativas voluntarias en los países donde opera Equinox Gold, así como temas sobre ESG analizados en las redes sociales y los medios de comunicación tradicionales.

También enviamos una encuesta a más de 3,500 grupos de interés directos, incluidos inversionistas, directores, empleados y contratistas de Equinox Gold, miembros de la comunidad y pueblos indígenas, proveedores y consultores, y funcionarios de gobierno en los cuatro países donde operamos, y les pedimos que calificaran la relevancia de estos temas.

Al trazar las respuestas de nuestros grupos de interés junto con la lista obtenida del análisis de datos, pudimos identificar los temas que estos grupos consideraban que tenían una importancia relativa alta, mediana o baja.

Los temas de ESG más relevantes para Equinox Gold y nuestros grupos de interés son: salud y seguridad ocupacional, salud pública, gestión del agua, gestión de relaves y residuos mineros, derechos humanos, inclusión y diversidad, cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero, ética empresarial y relaciones con la comunidad.

Mientras que esta lista nos permite orientar hacia dónde enfocar más nuestro tiempo y recursos desde una perspectiva informativa, seguimos reportando y abordando un conjunto de temas más amplio para asegurarnos de entregar información que permita una comprensión integral de la estrategia e iniciativas sobre ESG de Equinox Gold.

Nuestro enfoque de gestión y presentación de informes evolucionará a medida que vayamos creciendo como empresa para asegurar que los temas más relevantes para Equinox Gold y para nuestros grupos de interés se aborden de una manera adecuada.

### Datos para nuestra evaluación de materialidad

- Informes de una selección de pares (14 empresas)
- Informes de empresas mineras en los países donde operamos (108)
- Medios de comunicación tradicionales (23,263 artículos)
- Redes sociales (452,759,098 tweets)
- Iniciativas voluntarias para la industria de minería y metales (662 en los últimos 20 años) en los países donde operamos
- Normativa obligatoria para la industria de minería y metales (803 en los últimos 20 años) en los países donde operamos
- Respuestas a la encuesta (n=751)

### Matriz de materialidad



# información sobre la empresa



Equinox Gold es una empresa minera canadiense orientada al crecimiento que es fiel a su estrategia de convertirse en el productor de oro líder del continente americano. Queremos ser un líder en la industria minera con una reputación de excelencia en participación con las comunidades, gestión financiera, exploración, desarrollo y operaciones responsables.

Hemos crecido rápidamente, ya que pasamos de ser un desarrollador de un solo activo a ser un productor con varios activos en Canadá, Estados Unidos, México y Brasil. Hemos alcanzado este crecimiento gracias a la construcción de tres minas y la realización de una serie de adquisiciones y fusiones estratégicas, la adquisición de la mina Mesquite en 2018, Leagold Mining en 2020 y Premier Gold en 2021. Junto con una mayor producción y flujo de caja, y una mayor reserva y base de recursos, estas adquisiciones nos han brindado una diversificación significativa, al reducir el riesgo geopolítico y el riesgo de los activos gracias a la extensión de la base de producción de la empresa en varias minas distribuidas en cuatro países. Estas adquisiciones también proporcionaron un volumen de proyectos de desarrollo y expansión que aportarán un mayor crecimiento para la empresa.

Para conocer más sobre nuestra estrategia operativa y de negocios, visite [www.EquinoxGold.com](http://www.EquinoxGold.com).



## Visión y valores

Nuestro equipo de liderazgo está alineado con la visión de la empresa para producir en forma responsable y segura más de un millón de onzas de oro al año, creando, a la vez, valor para todos los grupos de interés, incluidos nuestros empleados, nuestros socios comunitarios y nuestros accionistas.

También hemos formalizado un conjunto de valores que definen nuestra cultura y guían nuestras acciones.

### Integridad

Hacemos lo correcto, actuamos en forma ética y nos comunicamos con transparencia y honestidad con todos los grupos de interés.

### Excelencia

Cumplimos con los más altos estándares, contamos con una fuerza laboral bien capacitada y nos esforzamos por mejorar continuamente.

### Responsabilidad

Todos se hacen responsables de su trabajo y trabajan en forma segura. Establecemos objetivos ambiciosos y mantenemos nuestras promesas.

### Trabajo en equipo

Nuestro equipo es respetuoso e inclusivo. Colaboramos y alentamos a los miembros de nuestro equipo a actuar.



# Nuestras propiedades

En 2021, Equinox Gold contaba con siete minas en producción: Mesquite y Castle Mountain en California, Los Filos y Mercedes en México, y Aurizona, Fazenda y RDM en Brasil. Pilar, una cuarta mina en Brasil, fue vendida el 7 de abril de 2021. Santa Luz estaba en fase de construcción durante todo el 2021, y Greenstone inició la etapa de construcción a gran escala el cuarto trimestre de 2021.

Nuestras minas produjeron 602,100 onzas de oro en 2021, y esperamos alcanzar un cuarto año consecutivo de crecimiento en 2022, con una producción objetivo de entre 625,000 y 710,000 onzas de oro. Al promover nuestros proyectos de desarrollo y expansión, esperamos agregar más de 600,000 onzas de crecimiento incremental en la producción a partir de nuestras minas actuales, con la misión de producir más de un millón de onzas de oro al año.

Con un equipo ejecutivo y un Consejo directivo experimentados, finanzas sólidas, flujo de caja de nuestras minas productivas y acceso a una línea de crédito revolvente corporativa, estamos bien posicionados para alcanzar nuestras metas de crecimiento.

En el presente informe, se incluye información sobre salud y seguridad de todos nuestros proyectos, incluidos Pilar, Santa Luz y Greenstone. Los datos sobre el medio ambiente se incluyen solo para las minas que produjeron oro en 2021, lo que excluye a Santa Luz y a Greenstone.

Los datos sobre empleo se encuentran actualizados al 31 de diciembre de 2021, y no incluyen a la mina Pilar.

El día 17 de diciembre de 2021, anunciamos un acuerdo para la venta de nuestra mina Mercedes. La venta fue cerrada el 21 de abril de 2022. El primer vertido de oro en Santa Luz se realizó el 30 de marzo de 2022, y los trabajos siguen adelante para llegar a la producción comercial. Como resultado, a la fecha del presente informe, contamos con seis minas en operación, una en etapa de arranque, un proyecto en fase de construcción, y estamos avanzando en los planes de expansión en tres minas.



## Proyecto Greenstone (60%)

ONTARIO, CANADÁ

Greenstone será una mina de oro a gran escala, bajo costo y larga vida útil en una de las mejores jurisdicciones mineras del mundo. Se espera que el proyecto produzca más de 400,000 onzas de oro anuales durante los primeros cinco años de vida útil de la mina inicialmente estimada en 14 años, con un 60% atribuible a Equinox Gold. La construcción comenzó el cuarto trimestre de 2021, y se espera que el primer vertido de oro sea en la primera mitad de 2024.



## Mina Mesquite

CALIFORNIA, EE.UU.

Mesquite es una mina de oro a cielo abierto de lixiviación, de mineral bruto, situada en California, EE.UU., con una larga trayectoria de operaciones exitosas. Mesquite ha producido casi 5 millones de onzas de oro desde que iniciara sus operaciones en 1985, con una producción anual de aproximadamente 130,000 onzas. Mesquite produjo 137,500 de onzas de oro en 2021 y se espera que produzca alrededor de 125,000 onzas de oro en 2022.



## Castle Mountain

CALIFORNIA, EE.UU.

Castle Mountain es una mina de oro a cielo abierto de lixiviación ubicada en California, EE.UU., que produjo más de 1.3 millones de onzas de oro desde 1992 a 2004. Con unas reservas de oro considerables y un plan de expansión en Fase 2, se espera que Castle Mountain sea un activo emblemático de larga vida. Equinox Gold finalizó la etapa de construcción y dio por comenzada la fase de producción de Castle Mountain en el cuarto trimestre de 2020, con la expectativa de producir alrededor de 30,000 onzas al año durante las operaciones de la Fase 1.

## Expansión

En marzo de 2021, Equinox Gold publicó los resultados de un estudio de factibilidad para la expansión planeada de la Fase 2, que aumentará la producción a más de 200,000 onzas de oro al año y amplía la vida útil total de la mina a más de 20 años. La gestión de los permisos para la Fase 2



## Mercedes

SONORA, MÉXICO

Mercedes es una mina subterránea de oro y plata ubicada en Sonora, México. Equinox Gold adquirió la mina el 7 de abril de 2021 a través de la adquisición de Premier Gold, y el 21 de abril de 2022 vendió la mina a Bear Creek Mining.



**Complejo minero Los Filos**

GUERRERO, MÉXICO

El complejo minero Los Filos ubicado en el estado de Guerrero, México, actualmente comprende tres operaciones a cielo abierto (Los Filos, Bermejil y Guadalupe) y dos minas subterráneas (Los Filos y Bermejil). El mineral de estos yacimientos se procesa por lixiviación. Los Filos produjo 145,000 onzas de oro en 2021 y se espera que produzca unas 170,000 onzas de oro en 2022.

**Expansión**

Equinox Gold está ampliando su producción en Los Filos con el desarrollo de la nueva mina subterránea Bermejil. La empresa también está contemplando la construcción de una nueva planta de carbón de lixiviación para procesar mineral de mayor ley, lo cual aumentaría la producción a más de 300,000 onzas de oro al año.

**Mina Aurizona**

MARANHÃO, BRASIL

Aurizona es una mina de oro a cielo abierto ubicada al noreste de Brasil que alcanzó la producción comercial en el tercer trimestre de 2019. Aurizona produjo 135,000 onzas de oro en 2021 y se espera que produzca alrededor de 125,000 onzas de oro en 2022.

**Expansión**

En septiembre de 2021, Equinox Gold finalizó un estudio positivo de prefactibilidad para una expansión que ampliaría la vida útil de la mina a 11 años y aumentaría la producción anual a través de la extracción simultánea de nuevos depósitos satélites a cielo abierto y subterráneos con la actual mina a cielo abierto. Durante 2022, la empresa seguirá adelante con un estudio de factibilidad y la gestión de los permisos para un desarrollo subterráneo.



**Mina Santa Luz**

BAHÍA, BRASIL

La construcción de Santa Luz finalizó sin lesiones con tiempo perdido. El primer vertido de oro se realizó el 30 de marzo de 2022, y los trabajos siguen adelante para llegar a la producción comercial. Se espera que cuando Santa Luz opere a plena capacidad produzca aproximadamente 100,000 onzas de oro al año, con un potencial de expansión a partir de un desarrollo subterráneo. Para 2022, tras un año de producción parcial, se espera que la mina produzca alrededor de 80,000 onzas de oro.



**Mina Fazenda**

BAHÍA, BRASIL

Fazenda lleva 25 años en operación dentro del distrito minero Maria Preta en el estado de Bahía, Brasil. Fazenda es principalmente una operación subterránea, donde el mineral es procesado en una planta de carbón en lixiviación. Fazenda produjo 60,000 onzas de oro en 2021 y se espera que produzca alrededor de 62,500 onzas de oro en 2022.



**Mina RDM**

MINAS GERAIS, BRASIL

RDM es una mina a cielo abierto convencional con una planta de carbón en lixiviación, ubicada en el estado de Minas Gerais, Brasil. RDM produjo 59,000 onzas de oro en 2021 y se espera que produzca alrededor de 75,000 onzas de oro en 2022.



# Compromiso con una minería responsable

En 2021, Equinox Gold formalizó su estrategia ESG para asegurar que nuestros compromisos ESG se incluyan en todas nuestras funciones, operaciones y procesos de toma de decisiones. Nuestro compromiso es implementar marcos de gobernanza de primera clase, demostrar mejores prácticas en nuestro desempeño social, ambiental y de seguridad, y mejorar en forma continua. Ese objetivo, establecido con el total apoyo del Consejo directivo y del Equipo ejecutivo, dirige nuestra estrategia ESG y da forma a nuestro proceso de toma de decisiones.

Si bien nuestras actividades en terreno evolucionarán a medida que nuestra empresa crezca y madure, nuestras principales metas ESG seguirán siendo las mismas: proteger la salud y la seguridad de nuestros trabajadores y de las comunidades locales, minimizar y mitigar nuestro impacto sobre el medio ambiente, trabajar con nuestros socios comunitarios y entregar beneficios sociales y económicos tangibles, y mantener marcos de gobernanza y procesos administrativos que fortalezcan nuestro negocio y protejan a nuestros accionistas. Los principales elementos de nuestra estrategia ESG se detallan a continuación.



## Medio ambiente

- **Energía y emisiones de gases de efecto invernadero:** Contribuir de manera positiva en la lucha mundial contra el cambio climático con un plan de largo plazo destinado a priorizar el uso de fuentes energéticas renovables y reducir las emisiones
- **Gestión del agua:** Proteger la calidad de los recursos hídricos locales, minimizando la cantidad de agua empleada para mantener las operaciones y maximizando la reutilización del agua
- **Gestión de instalaciones de relaves y de residuos mineros:** Asegurar que las instalaciones de relaves y residuos mineros se construyan, administren y monitoreen en forma segura, y que todas las instalaciones sean sometidas a inspecciones y auditorías de rutina por parte de un tercero calificado
- **Biodiversidad:** Promover la protección y la conservación de la biodiversidad local, evitando o mitigando nuestro impacto sobre hábitats y especies
- **Recuperación ambiental y cierre:** Llevar a cabo tareas de remediación y planificación progresivas para una recuperación ambiental y cierre responsables cuando un área ya no es requerida para la realización de actividades mineras



## Aspectos sociales

- **Salud y seguridad:** Alcanzar un nivel de cero daños, garantizando que nuestros trabajadores cuenten con el conocimiento, las habilidades y los recursos que necesitan para operar en forma segura
- **Derechos humanos:** Sustener nuestra responsabilidad de respetar los derechos de los trabajadores y de las comunidades en todas nuestras actividades y asegurar que no causemos y no seamos cómplices de abusos de derechos humanos
- **Prácticas laborales:** Asegurar prácticas de contratación imparciales junto con remuneraciones y beneficios justos en todas nuestras minas que se reflejen en un salario digno razonable
- **Inclusión y diversidad:** Crear un lugar de trabajo que sea respetuoso e inclusivo, y que refleje la diversidad de las regiones en las que trabajamos
- **Participación de las comunidades:** Establecer una comunicación periódica y transparente con las comunidades locales y los pueblos indígenas, solicitando sus comentarios y buscando soluciones a asuntos e inquietudes en forma conjunta
- **Desarrollo comunitario:** Contratar y abastecernos localmente, contribuir a un desarrollo social y económico que traiga beneficios tangibles de largo plazo que perduren más allá de la vida útil de la mina



## Gobernanza

- **Gobierno corporativo:** Asegurar que nuestras políticas se revisen en forma periódica, que sean adecuadas para el tamaño y etapa de nuestro negocio, que reflejen los elementos clave de un cumplimiento corporativo eficaz y que entreguen un marco eficaz para guiar nuestra conducta y el comportamiento de nuestra empresa y socios comerciales
- **Ética:** Asegurar que las acciones de los directores, ejecutivos, trabajadores y proveedores de Equinox Gold reflejen los valores de la empresa, cumplan las políticas de la empresa y se ajusten a las leyes y reglamentos
- **Gestión de riesgos:** Asegurar la instauración de procesos para monitorear y mitigar riesgos potenciales a nuestros negocios, accionistas, titulares de derechos y el medio ambiente

# Aplicación de los principales estándares y marcos de la industria

A nivel internacional, existen numerosos estándares y lineamientos diseñados para proteger a las personas y a nuestro planeta. En Equinox Gold, hemos adoptado y nos esforzamos por adherirnos a aquellos indicados a continuación. Algunos están dirigidos a los negocios en general, mientras que otros se centran en la industria minera. Nosotros usamos estos estándares para guiarnos y ayudarnos a mejorar nuestro desempeño.

## WE SUPPORT



## Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU)

- Adoptado por Equinox Gold en 2020

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU) es un llamado a que las empresas alineen sus actividades

empresariales con los principios de sostenibilidad.

La organización apoya a las empresas responsables a través de la orientación de estrategias y operaciones basada en diez principios que se centran en los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

El PMNU exhorta a las empresas a tomar medidas estratégicas para fomentar objetivos sociales más amplios, como los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Si bien los 17 ODS orientarán nuestra estrategia, hemos priorizado nuestro enfoque en aquellos más pertinentes a nuestro negocio y grupos de interés, tal y como se indica en *Nuestro enfoque frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas*.

Seguiremos revisando y agregando ODS a nuestra estrategia en la medida que nuestro negocio y capacidad aumenten.

## Los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

### Derechos humano

**Principio 1:** Las empresas deberían apoyar y respetar la protección de derechos humanos declarados internacionalmente.

**Principio 2:** Las empresas deberían asegurarse de no ser partícipes de vulneraciones de derechos humanos.

### Trabajo

**Principio 3:** Las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.

**Principio 4:** Las empresas deberían defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.

**Principio 5:** Las empresas deberían defender la abolición efectiva de la mano de obra infantil.

**Principio 6:** Las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

### Medio ambiente

**Principio 7:** Las empresas deberían apoyar un planteamiento preventivo con respecto a los desafíos ambientales.

**Principio 8:** Las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### Lucha contra la corrupción

**Principio 10:** Las empresas deberían trabajar contra la corrupción en todas sus formas, como la extorsión y el soborno.



## Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro

### - Adoptado por Equinox Gold en 2020

En los Diez Principios de la Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro, se explican los principios clave de una minería de oro responsable de manera que los consumidores, los inversionistas y el resto de la cadena de suministro sepan qué esperar de las empresas mineras. Como miembro del Consejo Mundial del Oro, Equinox Gold se ha comprometido en forma pública a seguir estos principios, desarrollar sistemas internos, informar al público sobre el estado de nuestro avance y obtener evaluaciones externas que garanticen su cumplimiento.

En nuestra Política de medio ambiente y cambio climático, nuestra Política de salud y seguridad, nuestro Código de conducta y ética empresarial, nuestra Política sobre diversidad y nuestra Política sobre responsabilidad social y derechos humanos recientemente aprobada, se explican los compromisos de la empresa que se ajustan a los RGMP.

En 2021, Equinox Gold dio inicio a un análisis de concordancia respecto de los RGMP y se encuentra en una fase de definición de un plan de acción de tres años para poder cumplir con los principios para el año 2024. Para contribuir con la implementación de los RGMP, en 2022 se está desarrollando un sistema de gestión para asegurar que las operaciones cuenten con un plan claro para establecer los procesos y criterios necesarios para alcanzar dicho cumplimiento. También durante el año 2022, nuestros procesos de Gestión de riesgo empresarial se integrarán a los RGMP, incluidas las evaluaciones de riesgo y el desarrollo de criterios de evaluación de consecuencias e impactos.

## Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro

### Gobernanza

1. **Conducta ética:** Llevaremos a cabo nuestros negocios con integridad, incluyendo una oposición absoluta a la corrupción.
2. **Comprender nuestro impacto:** nos relacionaremos con nuestros grupos de interés e implementaremos sistemas de gestión para asegurarnos de que evaluamos, entendemos y gestionamos nuestros impactos, aprovechamos las oportunidades y proporcionamos soluciones cuando sea necesario.
3. **Cadena de suministro:** Exigiremos que nuestros proveedores lleven a cabo sus negocios en forma ética y responsable como condición para trabajar con nosotros.

### Aspectos sociales

4. **Seguridad y salud:** protegeremos y promoveremos la seguridad y la salud ocupacional de nuestra fuerza laboral (empleados y contratistas) por encima de todas las demás prioridades, y los empoderaremos para que se pronuncien en caso de que encuentren condiciones de trabajo inseguras.
5. **Derechos humanos y conflictos:** respetaremos los derechos humanos de nuestros trabajadores, las comunidades afectadas y todas aquellas personas con las que interactuamos.
6. **Derechos laborales:** nos aseguraremos de que nuestras operaciones sean lugares donde empleados y contratistas sean tratados con respeto, libres de discriminación o prácticas laborales abusivas.
7. **Trabajo con las comunidades:** contribuiremos al avance socioeconómico de las comunidades asociadas a nuestras operaciones y las trataremos con dignidad y respeto.

### Medio ambiente

8. **Protección ambiental:** nos aseguraremos de que la responsabilidad ambiental sea el elemento central de nuestra forma de trabajar.
9. **Biodiversidad, uso de la tierra y cierre de minas:** trabajaremos para asegurar que los ecosistemas frágiles, los hábitats y las especies en peligro de extinción estén protegidos de cualquier daño y planearemos el cierre responsable de minas.
10. **Agua, energía y cambio climático:** mejoraremos la eficiencia de nuestro uso del agua y la energía, reconociendo que los impactos del cambio climático y las limitaciones hídricas pueden convertirse cada vez más en una amenaza para los lugares en los que trabajamos y en un riesgo para nuestra licencia para operar.



### **Protocolos del programa “Hacia una Minería Sostenible” (TSM) de la Asociación Minera de Canadá**

**- Adoptados por Equinox Gold en 2020**

Los Protocolos TSM se han diseñado para ayudar a las empresas mineras a gestionar riesgos sociales y ambientales clave a fin de satisfacer las necesidades de la sociedad respecto de productos energéticos, minerales y metálicos de la manera más responsable en términos sociales, económicos y ambientales.

Conforme a los protocolos TSM, que incluyen evaluaciones obligatorias en las minas, se evalúan ocho aspectos críticos del desempeño social y ambiental, que se validan de forma independiente y se divulgan públicamente según 30 indicadores de desempeño diferentes. Los protocolos TSM se han adoptado como un estándar de la industria en varias jurisdicciones, incluido el Instituto Brasileño de Minería (IBRAM).

En 2021, finalizamos una autoevaluación de los ocho protocolos TSM en todas nuestras operaciones. Nuestra meta para 2022 es alcanzar el nivel A en el 75% de los indicadores TSM en todas nuestras operaciones. Para finales de 2022 todas nuestras minas deberán haber definido planes de acción para alcanzar al menos un nivel A para todos los indicadores, y esperamos realizar una autoevaluación a finales de 2022 que nos permita medir nuestro desempeño en comparación con nuestras meta.

### **Protocolos “Hacia una Minería Sostenible” de la Asociación Minera de Canadá**

- Gestión de conservación de la biodiversidad
- Cambio climático
- Gestión de crisis
- Relaciones con la comunidad y pueblos indígenas
- Prevención del trabajo infantil y forzado
- Seguridad y salud
- Gestión de relaves
- Protección del agua



### **Código Internacional para el Manejo del Cianuro para la Fabricación, el Transporte y el Uso del Cianuro en la Producción de Oro (Código del Cianuro) - Adoptados por Equinox Gold en 2020**

El Código del Cianuro se centra exclusivamente en el manejo seguro del cianuro y los relaves de los molinos de cianuración, así como de procesos de lixiviación. Se trata de un programa industrial de carácter voluntario para las empresas mineras de oro y plata desarrollado bajo la tutela del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y el Consejo Internacional de Metales y Medio Ambiente.

Tres de nuestras minas están certificadas conforme al Código del Cianuro: Mesquite, Los Filos y Fazenda. Esperamos que para principios de 2023 Castle Mountain, RDM y Aurizona también sean certificadas. Se espera que Greenstone y Santa Luz se certifiquen en un plazo de tres años de alcanzado el nivel de producción comercial, tal y como lo requiere el Instituto Internacional para el Manejo de Cianuro.

# Nuestro enfoque hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU



Tras finalizar nuestra evaluación de materialidad y revisar los resultados de la encuesta realizada a nuestros grupos de interés, hemos podido identificar cuatro ODS prioritarios que son los más relevantes para nuestro negocio y grupos de interés. Centrar nuestras acciones e inversiones estratégicas en materia ESG sobre estos tres ODS nos ayuda a identificar las acciones y programas que contribuirán más a mejoras sostenibles en las regiones donde trabajamos, y también las actividades necesarias para mitigar efectos potenciales adversos. En 2022, crearemos estrategias para abordar los siguientes cuatro ODS.



## ODS3 – Salud y bienestar

Equinox Gold está comprometida con el fomento de la salud y la seguridad de nuestros trabajadores y las comunidades locales. Por lo tanto:

- Hemos establecido una cultura rigurosa en materia de salud y seguridad
- Hemos considerado cuidadosamente la calidad de vida en nuestras instalaciones para trabajadores
- Hemos implementado controles de salud para nuestros trabajadores
- Hemos implementado protocolos de seguridad proactivos para el COVID-19 y hemos apoyado campañas de educación y programas de vacunación para el COVID-19 en las comunidades anfitrionas
- Hemos establecido sistemas exhaustivos para identificar y monitorear riesgos potenciales que nuestras operaciones puedan causar al aire, el agua y la tierra, y hemos establecido protocolos eficaces para la gestión de incidentes

Más allá de nuestras propias operaciones, la salud y la seguridad es una prioridad para nuestras inversiones en las comunidades. Realizamos inversiones significativas en el sistema sanitario local y trabajamos regularmente con los gobiernos locales y otras organizaciones para promover la salud y realizar campañas sobre seguridad vial. Durante la pandemia del COVID-19, nos aseguramos de que en nuestras minas se implementaran protocolos para reducir el riesgo de infección entre nuestros trabajadores y comunidades locales a través de la realización rutinaria de pruebas de detección de nuestros trabajadores, incluso si no presentaban síntomas, con el objeto de identificar a posibles portadores antes de que el virus contagiara a otros en forma inadvertida. También invertimos en la salud de las comunidades a través de la donación de equipo médico esencial, suministros y fondos

para servicios médicos e instalaciones sanitarias, y del trabajo con las autoridades sanitarias locales para realizar campañas de prevención del COVID-19 y promover los programas de vacunación.

En toda la empresa, llevamos a cabo periódicamente programas de educación sanitaria sobre diversas enfermedades evitables para los trabajadores y las comunidades locales.

En *Salud y seguridad, Participación y desarrollo de las comunidades y Medio ambiente y cambio climático* se incluye más información sobre qué hacemos para reducir los efectos adversos y mejorar nuestra contribución hacia una buena salud y el bienestar de las personas. Además, en nuestra Política de medio ambiente y cambio climático se resume nuestro compromiso hacia la gestión del medio ambiente, y en nuestra Política de salud y seguridad se resume nuestro compromiso con la excelencia en cuanto a la gestión de la salud y la seguridad.



## ODS6 – Agua limpia y saneamiento

Invertimos recursos significativos para asegurar que no tengamos un efecto

negativo sobre la calidad o la disponibilidad del agua en las regiones donde operamos. Nuestras minas cumplen con todos los estándares dispuestos sobre descarga de efluentes y calidad del agua, si bien la mayoría de nuestras minas no genera descargas, lo que significa que el agua afectada por las operaciones se evapora o almacena en las minas para su uso posterior. En todas nuestras operaciones, se monitorean los recursos hídricos en la región para asegurar que la calidad del agua se encuentre dentro de los límites permitidos.

Más allá del manejo responsable de nuestras operaciones, también hemos apoyado el desarrollo de infraestructura hídrica para la comunidad. En 2021, Equinox Gold realizó inversiones significativas para mejorar la calidad del agua en el pueblo ubicado cerca de la mina Aurizona en Brasil, a través de la reparación y ampliación de la red de distribución de agua existente en colaboración con la municipalidad, y la instalación de una nueva planta de tratamiento de agua que satisfará de manera más eficiente las necesidades de la comunidad. En nuestra mina Los Filos ubicada en México, hemos establecido un programa de monitoreo comunitario de la calidad del agua y estamos trabajando con una de las comunidades para mejorar su sistema de distribución.

El agua es un recurso importante para la minería y es un recurso crucial para las comunidades locales, la agricultura y los ecosistemas ubicados alrededor de nuestras minas.

Como miembro de la Asociación Minera de Canadá, estamos implementando el Protocolo de protección del agua del programa “Hacia una Minería Sostenible” en todas nuestras minas.

En nuestra Política de medio ambiente y cambio climático, nos comprometemos a comprender y abordar los riesgos e impactos relacionados con el agua a nivel de captación local. En *Gestión del agua*, se incluye más información sobre nuestro trabajo por reducir los efectos adversos y mejorar nuestro aporte en materia de agua limpia y saneamiento.



### ODS8 – Trabajo decente y crecimiento económico

Equinox Gold está comprometida a fomentar el crecimiento económico y las oportunidades en las comunidades ubicadas alrededor de nuestras operaciones y a ofrecer trabajo serio a nuestros empleados y contratistas. Para contribuir a este ODS, Equinox Gold:

- Contrata localmente en la mayor medida de lo posible, ofreciendo empleo directo de calidad a las comunidades locales y catalizando empleo indirecto e inducido a través del apoyo de oportunidades de negocio
- Impulsa el desarrollo económico a través de proveeduría local, y distribuye activamente información sobre oportunidades y requisitos para fomentar la participación de empresas locales
- Participa en el Programa de jóvenes aprendices de Brasil
- Realiza programas de capacitación en todas nuestras minas para que los miembros de las comunidades puedan desarrollar las habilidades necesarias para trabajar en nuestra empresa

Nos enorgullece que en todas nuestras minas, la mayoría de los trabajadores provenga de las comunidades locales y regiones donde trabajamos. En nuestra Política sobre responsabilidad social y derechos humanos, se establece un compromiso para nuestras minas, socios comerciales y proveedores de crear oportunidades para la proveeduría, el empleo y el desarrollo de habilidades a nivel local, así como el desarrollo económico local. En *Participación y desarrollo comunitario*, se incluye más información sobre nuestros esfuerzos para ofrecer trabajo significativo y promover el crecimiento económico.



### ODS15 – Vida de ecosistemas terrestres

Equinox Gold está comprometida con la prevención o mitigación del impacto de las actividades mineras en el hábitat y la pérdida de especies, así como la promoción de la conservación de la biodiversidad local. Más allá de la observación de las regulaciones locales y federales, seguimos estándares adicionales voluntarios y hemos creado sistemas de gestión para prevenir o mitigar todo efecto adverso en las regiones donde operamos. Se consideran de manera especial los ecosistemas frágiles, las especies locales amenazadas y los hábitats críticos.

Estamos comprometidos a realizar trabajos de remediación ambiental progresiva en nuestras minas, dentro de lo posible, que incluye replantar con especies nativas. En Los Filos, la recuperación ambiental progresiva ha incluido el uso de materiales biodegradables como controles para la gestión del agua y de la erosión en las pilas de roca estéril en recuperación. En todas nuestras minas hemos creado viveros con plantas nativas abastecidas localmente, que se pueden trasplantar mientras trabajamos en la recuperación ambiental de ciertas áreas, y hemos establecido bancos de semillas que se usarán para repoblar terrenos alterados una vez que hayan concluido las operaciones.

Promovemos la conservación de la biodiversidad local y buscamos asociarnos con las comunidades locales, ONG, lo gobiernos o instituciones académicas para lograr resultados positivos en la biodiversidad de las zonas donde operamos. En Castle Mountain, colaboramos con Searchlight Township para trasplantar árboles de Josué (*Yucca brevifolia*) en la comunidad, una iniciativa que protege estos árboles y también amplía los espacios verdes en la comunidad. En Mercedes, nuestro trabajo se ha centrado en la protección de especies de murciélagos en peligro, y en Brasil, compramos extensas áreas de terreno no alterado y las protegemos para evitar obras de desarrollo, caza y caza ilegal.

En nuestra Política de medio ambiente y cambio climático, se establece nuestro compromiso con la prevención y mitigación del efecto negativo de nuestras operaciones sobre la biodiversidad a través de procesos de manejo eficaz de la tierra, la realización de tareas de recuperación ambiental progresiva durante las operaciones y la actualización periódica de los planes de cierre para tomar en cuenta los intereses de las comunidades anfitrionas. En *Biodiversidad y Recuperación ambiental y cierre*, se incluye información detallada sobre cómo gestionamos nuestro impacto sobre la biodiversidad y los ecosistemas alrededor de nuestras operaciones, así como nuestro enfoque hacia la recuperación ambiental y el cierre de minas.

# Governanza

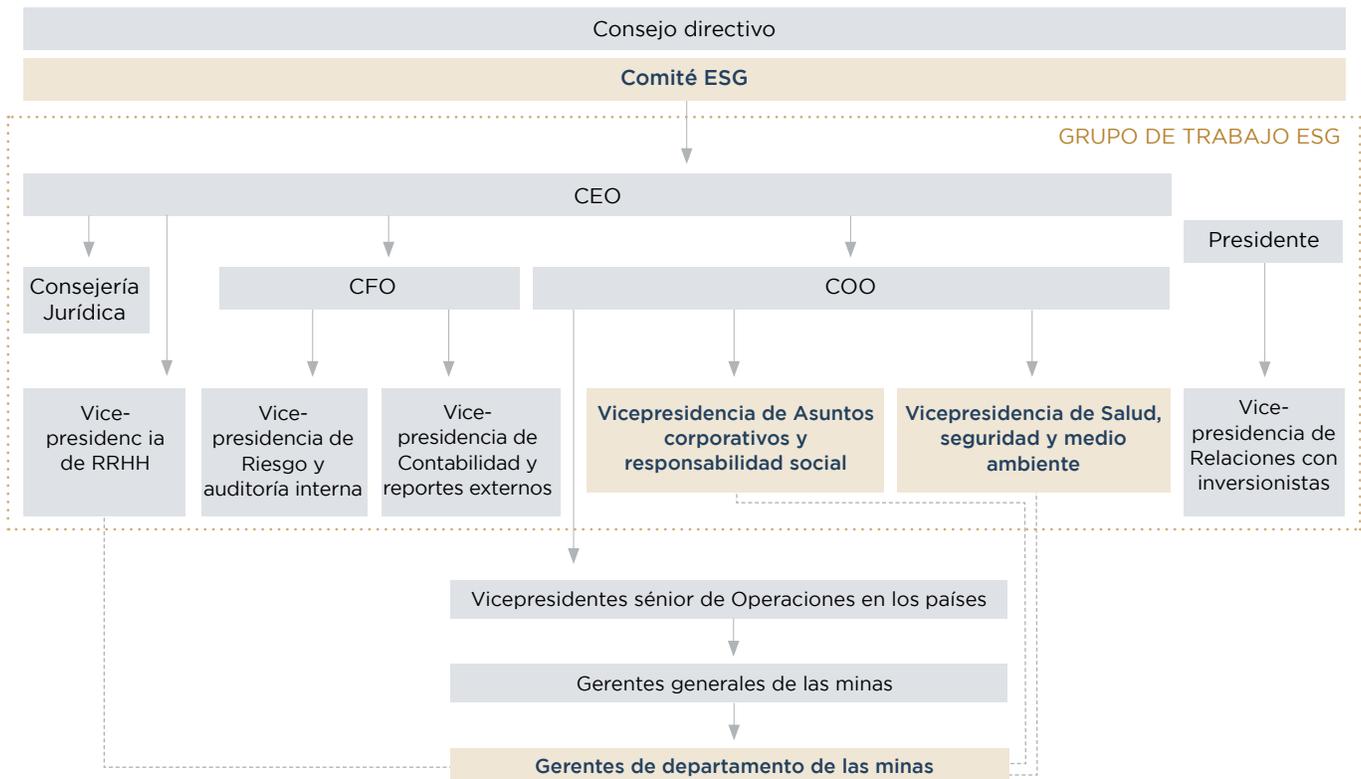


# Gobernanza ESG

Nuestra estructura de liderazgo ESG demuestra la importancia que le asignamos a incorporar prioridades en materia ESG en nuestra organización. Una gobernanza sólida en temas ESG emana desde los más altos niveles de la organización, creando responsabilidades claras en las distintas estructuras jerárquicas.

El Comité ESG del Consejo directivo supervisa la estrategia y el desempeño ESG de la empresa, interactúa con el equipo ejecutivo e informa al Consejo sobre asuntos clave. La empresa estableció un grupo de trabajo ESG, que incluye al CEO y otros directores de la empresa, al presidente y vicepresidentes de áreas pertinentes, como se muestra a continuación, que, en conjunto, son responsables de supervisar asuntos relacionados con ESG. De este grupo surgieron las diversas estrategias relacionadas con ESG para distintas partes de la organización, junto con la responsabilización por el desempeño ESG. Del mismo modo, como la empresa cuenta con una cultura de responsabilidad compartida en torno a la seguridad, queremos incorporar los asuntos ESG en las estrategias y objetivos de cada departamento.

El éxito de Equinox Gold como empresa, tanto en los mercados públicos como en las comunidades donde operamos, obedece a prácticas sólidas de gobierno corporativo y ética empresarial.



# Gobierno corporativo

El éxito de Equinox Gold como empresa, tanto en los mercados públicos como en las comunidades donde operamos, obedece a prácticas sólidas de gobierno corporativo y ética empresarial. Comprendemos que un gobierno corporativo sólido fortalece el desempeño y reduce los riesgos. Las políticas de la empresa tienen por objeto reflejar nuestros valores y brindar un marco común que oriente nuestra conducta y comportamiento en todas nuestras operaciones. Se espera que todos nuestros empleados, consultores y representantes actúen de manera responsable y de acuerdo con las leyes y normas.

Equinox Gold cuenta con los siguientes documentos corporativos que podrá consultar en la sección Corporate Governance (Gobierno corporativo) de nuestro sitio web:

- Política de notificación anticipada (Advance Notice Policy)
- Antisoborno y anticorrupción (Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy)
- Código de conducta y ética empresarial (Code of Conduct and Business Ethics)
- Política de comunicación y divulgación corporativa (Communications and Corporate Disclosure Policy)
- Política de diversidad (Diversity Policy)
- Política de medio ambiente y cambio climático (Environment and Climate Change Policy)
- Política de recuperación de compensación ejecutiva (Executive Compensation Recovery Policy)
- Política de salud y seguridad (Health and Safety Policy)
- Política de uso de información privilegiada (Insider Trading and Use of Inside Information Policy)
- Política de votación por mayoría (Majority Voting Policy)
- Política de votación consultiva sobre remuneración de directores (Say-on-Pay Advisory Vote Policy)
- Política de participación accionaria (Share Ownership Policy)
- Política sobre responsabilidad social y derechos humanos (Social Responsibility and Human Rights Policy)
- Política sobre denuncias (Whistleblower Policy)

Equinox Gold se ha comprometido a revisar al menos una vez al año sus políticas de gobierno corporativo para asegurar que reflejen en forma adecuada los cambios en los negocios y la normativa vigente.

## Gobernanza del Consejo directivo

Equinox Gold considera las nominaciones de directores cuidadosamente para asegurar que el Consejo reúna la experiencia y competencias necesarias para supervisar nuestras actividades y dar asesoría sobre la estrategia corporativa. También nos aseguramos de que la mayoría de nuestros directores sean independientes para evitar posibles conflictos de interés. En la actualidad, dos integrantes de nuestro Consejo directivo compuesto por nueve personas son mujeres (22%), y nos hemos comprometido a que la representación femenina en nuestro Consejo directivo sea del 30% para la junta anual de accionistas de 2023.

El Consejo ha elaborado y aprobado descripciones de puestos por escrito para el presidente del Consejo, los presidentes de los comités del Consejo, el Director principal y el CEO de la empresa, de manera que cada uno comprenda sus responsabilidades y lo que se necesita para cumplir a cabalidad con sus roles. Se exhorta a los directores a que se comuniquen con el equipo ejecutivo, auditores y consultores técnicos, a fin de que se mantengan al tanto de las tendencias y desarrollos de la industria y de cambios en la legislación. También se los insta a que asistan a seminarios relativos a la industria y a que visiten las operaciones de la empresa.

En la tabla a continuación, se describen las habilidades y áreas de competencia que posee cada uno de los directores actuales, junto con información demográfica clave sobre el Consejo directivo actual y los miembros de sus comités.

El Consejo directivo de Equinox Gold cuenta con tres comités de supervisión:

El **Comité de auditoría** se desempeña como un ente independiente y objetivo para asegurar que el Consejo directivo cumpla con sus responsabilidades de supervisión financiera. Para ello, debe revisar: los informes financieros y demás información financiera proporcionada por la empresa a los accionistas y las autoridades normativas, los sistemas de controles contables y financieros internos de la empresa, y la equidad en las transacciones entre la empresa y partes vinculadas. El Comité también supervisa las auditorías internas, las auditorías de la empresa, los procesos de generación de informes contables y financieros, y el marco de gestión de riesgos empresariales de la compañía.

**Habilidades y competencias del Consejo directivo de Equinox Gold**

		Beaty (Presidente)	Boggio (Lider)	Bélanger	Bellemare	Campbell	Clark	Eyre	Koval	Milau	Total (de 9)
Experiencia y competencia	Contabilidad e impuestos	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	7
	Finanzas y mercados de capitales	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
	Gobierno corporativo	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
	Gestión ejecutiva/experiencia de directores sénior	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	7
	Recursos humanos y remuneraciones	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	8
	Negocios internacionales	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
	Industria minera y operaciones	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	7
	Responsabilidad social corporativa	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
	Salud, seguridad, medio ambiente o gestión de riesgos	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
	Relaciones con los gobiernos/asuntos normativos	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9
Planificación estratégica y fusiones/adquisiciones	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	7	
Composición del Consejo directivo	Edad	70	67	60	37	73	77	50	64	50	Avg. 61 yrs
	Sexo										
	Hombre	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	7 (78%)
	Mujer			✓				✓			2 (22%)
Independientes	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	7 (78%)	
Comité	Comité de auditoría		Presidente			✓	✓				
	Comité de compensación y nominación			✓		✓		Presidente			
	Comité de asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG)			Presidente	✓		✓		✓		

El **Comité de compensación y nominación** garantiza que el Consejo tenga las competencias adecuadas para supervisar las actividades de la empresa, que la compensación de los ejecutivos sea acorde al tamaño, situación financiera y fase de desarrollo de la empresa, y que el Consejo esté cumpliendo con sus responsabilidades de supervisión y gobernanza. También hace una revisión anual de las metas y objetivos a nivel corporativo y del equipo ejecutivo.

El **Comité de asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG)** supervisa las políticas, estándares, responsabilidades y programas de la empresa en materias relacionadas con ESG, incluido el medio ambiente, la salud, la seguridad, la participación y el desarrollo de las comunidades, la conducta ética, las prácticas de empleo y

derechos humanos para asegurar que la empresa aplique las mejores prácticas y cumpla con nuestros objetivos y obligaciones ESG.

Cada comité tiene una carta constitutiva que describe su propósito, organización, facultades y responsabilidades. Las cartas constitutivas de los comités se revisan anualmente para corroborar que siguen siendo adecuadas para la empresa y consistentes con las mejores prácticas del sector y las leyes aplicables. Todas las cartas constitutivas de los comités están disponibles en la sección Corporate Governance (Gobierno corporativo) de nuestro sitio web.

# Gestión de riesgo empresarial

## Compensación

La filosofía de compensación de Equinox Gold consiste en incentivar y premiar al equipo gerencial y los empleados para que cumplan con metas bien definidas cuyo propósito es aumentar el valor a largo plazo para todos los grupos de interés de la empresa. Todos los empleados directos de Equinox Gold pueden participar en los programas de incentivo salarial relacionado con el desempeño. Al inicio de cada año, la empresa establece objetivos corporativos que reflejan los objetivos de la mina y de cada empleado, quienes, a su vez, reciben una remuneración según una combinación del desempeño individual, corporativo y de la mina.

La compensación de los ejecutivos está vinculada al desempeño ESG para garantizar que el equipo de liderazgo de la empresa y los gerentes de las minas permanezcan enfocados en las áreas de seguridad ocupacional, protección del medio ambiente, y desempeño social. El plan de incentivos corporativos para 2021 demostró un mayor enfoque en ESG, ya que el 8% del plan está vinculado al desempeño en materia de salud y seguridad, y el 10% al desempeño ambiental y presentación de informes ESG.

En 2022, el 6% del plan de incentivos está vinculado al desempeño en materia de salud y seguridad, un 3% al medio ambiente y un 5% al cumplimiento de los objetivos ESG de la empresa. Además, varios de los objetivos de la Estrategia corporativa se relacionan con ESG.

Tal como se definió en la Política de votación consultiva sobre remuneración de directores ("Say-on-Pay"), el Consejo solicita a los accionistas que den su opinión acerca del enfoque de la empresa sobre la compensación del equipo ejecutivo.

La política de "Say-on-Pay" está dirigida a mejorar la rendición de cuentas por las decisiones del Consejo relativas a compensación, dándoles a los accionistas una oportunidad formal de opinar sobre el enfoque que tiene el Consejo en cuanto a la compensación del equipo ejecutivo.

El Consejo toma en cuenta los resultados de la votación al considerar futuras políticas, procedimientos y decisiones relativos a la compensación y al determinar si es necesario modificar algún aspecto de la interacción del Consejo con los accionistas.

En 2020, Equinox Gold estableció un departamento de Auditoría interna y Riesgo además de un proceso formal y carta constitutiva para la Gestión de riesgo empresarial. El proceso de Gestión de riesgo empresarial permite identificar riesgos que podrían tener un efecto significativo sobre nuestra capacidad de cumplir con nuestros objetivos, evaluar la probabilidad de que ocurran riesgos y la magnitud potencial de sus consecuencias, y gestionar en forma proactiva dichos riesgos al determinar las estrategias de respuesta y monitorear su progreso.

El Comité de gestión de riesgos de la empresa depende del Consejo directivo a través del Comité de auditoría. En nombre del Comité de gestión de riesgos, el departamento de Auditoría interna y Riesgos realizó entrevistas exhaustivas con los equipos gerenciales sénior tanto corporativos y como de las minas a fin de crear un inventario de riesgos e identificar formas de mitigar riesgos de la empresa, y también adoptó una metodología formal para la elaboración de informes relativos a la gestión de riesgos.

## Desempeño 2021

En 2021, el Comité de gestión de riesgos revisó los riesgos más importantes de cada operación, región y oficina corporativa, y estableció un proceso para que las minas pudieran informar al Comité de gestión de riesgos y al equipo encargado de los riesgos. También revisamos nuestras políticas y programas de cumplimiento actuales para asegurar que satisficieran adecuadamente las necesidades de la empresa y abordan los riesgos comerciales a los que ésta se ve expuesta.

## Próximos pasos

En 2022, el Comité de gestión de riesgos tiene planificado adecuar los criterios de evaluación de impactos/consecuencias con los RGMP e identificar y llevar a cabo evaluaciones de riesgo pertinentes a los RGMP. También esperamos incluir el proceso de Gestión de riesgo empresarial en nuestras operaciones a través de evaluaciones de riesgo a nivel de procesos en ciertas áreas de interés, e incorporar los informes sobre riesgos en los informes operacionales mensuales y trimestrales.

# Ética empresarial

Los grupos de interés de Equinox Gold esperan que todas las operaciones de la empresa se comporten de manera ética.

En nuestro Código de conducta y ética empresarial, se establecen los estándares respectivos que guían nuestras acciones. El Código de conducta y ética empresarial ha sido adoptado para asistir a todos los directores, ejecutivos y empleados de la empresa y sus filiales, así como a terceros que trabajen o actúen en nombre de la empresa, en la toma de decisiones relativas a las expectativas de la empresa.

La Política antisoborno y anticorrupción de la empresa define nuestras expectativas en cuanto al cumplimiento de las leyes antisoborno y anticorrupción en los países donde hacemos negocios, y debe leerse junto con el Código de conducta y ética empresarial. En Equinox Gold, todos los directores, ejecutivos, empleados, contratistas y terceros con quienes hacemos negocios deben cumplir con las leyes vigentes cuando actúen en nombre de nuestra empresa, e instamos a estas personas a que denuncien cualquier infracción conocida o presunta de esta política o del Código de conducta y ética empresarial.

Estas políticas solo son eficaces si las personas están empoderadas a denunciar infracciones supuestas o reales, o cualquier conducta que no se ajuste a los valores de la empresa. En la Política sobre denuncias de Equinox Gold [https://www.equinoxgold.com/\\_resources/company/governance/2020-08-10 Whistleblower Policy-updated 2020-10-23.pdf](https://www.equinoxgold.com/_resources/company/governance/2020-08-10%20Whistleblower%20Policy-updated%2020-10-23.pdf), se explica cómo denunciar inquietudes de manera anónima, si así se prefiriera, por Internet, por teléfono o por correo electrónico ([equinoxgold@integritycounts.ca](mailto:equinoxgold@integritycounts.ca)) a través de un servicio independiente proporcionado por IntegrityCounts. La Política sobre denuncias protege a quienes informen acerca de inquietudes legítimas sobre las operaciones de la empresa y prohíbe la discriminación, el acoso o las represalias en contra de cualquier persona que haga una denuncia o ayude durante la investigación de una conducta que no sea ética.

Las inquietudes respecto de temas contables son atendidas por el Comité de auditoría de Equinox Gold, y sus investigaciones se llevan a cabo de manera interna o se asignan a asesores externos.

Asimismo, el Comité de auditoría es el encargado de tomar las medidas adecuadas en caso de que se confirme una conducta indebida.

## Desempeño de 2021

Durante 2021, cada miembro de nuestra fuerza laboral debió completar un programa de capacitación sobre nuestro Código de conducta y ética empresarial y firmar la correspondiente constancia. El programa de capacitación y pruebas fue impartido por Internet y completado por directores, ejecutivos, empleados y contratistas.

Durante el año, Equinox Gold recibió 44 denuncias a través de los distintos canales disponibles. Más del 80% de ellas fueron en relación con prácticas y asuntos laborales, que se podrían haber dirigido de manera más adecuada a los departamentos administrativos de las respectivas minas. Por ello, hemos trabajado para aumentar el conocimiento y la confianza en los mecanismos disponibles a los miembros de nuestros equipos para informar y resolver problemas de índole laboral en cada mina, y confirmar que se cuente con los procesos para asegurar una resolución satisfactoria. Al observar los temas denunciados, también pudimos identificar algunas oportunidades en cuanto a capacitación sobre investigación de reclamos que abordaremos durante 2022 con el personal de las minas. Las demás denuncias han sido revisadas y abordadas según nuestros procesos y procedimientos internos.

Si bien nuestro objetivo es crear una cultura donde cada inquietud y preocupación sea abordada a través de una conversación abierta, también comprendemos que, por distintos motivos, algunas personas prefieren manifestar sus inquietudes a través de nuestro sistema anónimo a nivel corporativo. Toda inquietud presentada a través de la línea directa para denuncias son tratadas con el mismo respeto y grado de importancia, independientemente de su naturaleza.

## Próximos pasos

Seguiremos proporcionando capacitación sobre el Código de conducta y ética empresarial a toda la fuerza laboral en forma anual. También mejoraremos la concienciación, los mecanismos de retroalimentación y la capacitación para asegurar que todos los miembros de nuestro equipo tengan acceso al apoyo para la resolución de conflictos, así como al proceso para presentar denuncias.

# Aspectos sociales



## Nuestra gente

La prioridad más alta de Equinox Gold es la seguridad de nuestro personal y de las comunidades locales. Buscamos crear un ambiente de trabajo seguro y conformar equipos sólidos que sean diversos, respetuosos y colaborativos. Sabemos que contar con equipos fuertes deriva en mejores resultados del negocio, y que invertir en nuestra gente favorece a todas las partes interesadas. Para proteger a nuestros trabajadores y comunidades locales implementamos mejores prácticas y estándares internacionales relativos a salud, seguridad y preparación ante emergencias, y alentamos a los miembros de nuestros equipos a buscar la excelencia y mejorar continuamente. A través del monitoreo y el análisis identificamos riesgos potenciales y entonces implementamos las medidas preventivas necesarias. Este enfoque basado en el análisis de riesgos nos ayuda a priorizar nuestra atención y nuestros recursos de manera que podamos mitigar incidentes potenciales antes de que ocurran.

**Nuestra responsabilidad primordial es la protección de la salud y la seguridad de nuestros trabajadores.**

---



## Salud y seguridad

Equinox Gold reconoce su responsabilidad para crear un ambiente de trabajo seguro y saludable para sus trabajadores y se compromete a alcanzar la excelencia en todos los aspectos relacionados con la salud y la seguridad. Esto incluye asegurar que nuestros trabajadores cuenten con el conocimiento, las habilidades y los recursos para trabajar de manera segura. Nuestro enfoque hacia la prevención de incidentes y accidentes incluye el cumplimiento de las leyes y normativa vigente, la implementación de sistemas de gestión de la salud y la seguridad que apoyen mejores prácticas, y una rigurosa evaluación de riesgos e implementación de planes de mitigación. En la empresa, contamos con una cultura de responsabilidad compartida en la que todos son responsables de su propia seguridad y la de sus compañeros de trabajo.

Para alcanzar una cultura de cero daños, cada día en nuestras minas comienza con una reunión sobre seguridad para hablar de las tareas por realizar, identificar riesgos potenciales y promover la responsabilidad personal. Esto incluye el empoderamiento de nuestros trabajadores para rechazar condiciones de trabajo inseguras.

Tras identificar los peligros, contamos con los sistemas necesarios para determinar las medidas correctivas adecuadas y asegurar que dichas correcciones sean implementadas. Proporcionamos la capacitación y las herramientas necesarias para que nuestros trabajadores puedan realizar sus tareas en forma segura, y requerimos que nuestros trabajadores participen en programas permanentes que promueven la seguridad y el bienestar. Nuestros contratistas siguen las mismas reglas y procedimientos que los empleados. De esta forma, podemos contar con indicadores clave y procesos estandarizados para todos nuestros trabajadores en nuestras minas. La salud y la seguridad son responsabilidad de todos.

La salud y la seguridad de nuestros empleados, contratistas, proveedores y visitas es un indicador crucial de éxito para Equinox Gold, tanto así que el 8% del componente correspondiente a la compensación del equipo ejecutivo en 2021 estaba vinculado al desempeño en cuanto a salud y seguridad.

A comienzos de 2020, se invitó a Equinox Gold a participar en la Mesa Redonda de la Seguridad en la Minería, un grupo formado por empresas mineras canadienses que trabajan juntas para reducir las lesiones e incidentes relacionados con la seguridad en el sector minero. La Mesa Redonda de la Seguridad en la Minería es un grupo colaborativo de líderes sénior en materia de salud y

seguridad de algunas de las principales empresas mineras del mundo.

El grupo está comprometido a trabajar para eliminar la ocurrencia de muertes y lesiones relacionadas con el trabajo, compartiendo estrategias y mejores prácticas para la gestión de peligros y riesgos de la industria. Los miembros nuevos deben ser nominados y demostrar un compromiso con la seguridad. Un elemento crucial de ese compromiso, y una condición permanente para formar

### Mesquite logra 5 años sin incidentes con pérdida de tiempo

En 2021, el equipo de Mesquite celebró un hito: cinco años completos sin incidentes con pérdida de tiempo. Este logro en materia de seguridad es el resultado de un extraordinario trabajo en equipo y una verdadera cultura de seguridad. Los miembros del equipo se cuidan entre sí, de manera que todos puedan llegar a salvo a sus hogares al término de sus respectivos turnos de trabajo. Durante 2021, la Iniciativa de mejora continua de Mesquite ofreció un curso de actualización para el programa *Speak Up, Listen Up* (Hable y escuche), donde se reforzó la idea de que recordar a los demás “ponerse los lentes de seguridad” no es una crítica, sino un acto de amabilidad.

La Iniciativa de mejora continua incluye a personal de todos los departamentos, el personal que realiza el trabajo operativo que está más familiarizado con las tareas diarias y los riesgos diarios. Además, el Programa de reporte de incidentes asegura que se notifiquen todos los incidentes o cuasi accidentes y se compartan las lecciones aprendidas entre los departamentos, de manera que todo el equipo esté consciente, atento y mejor.

Las evaluaciones de riesgo a nivel de campo son otro componente crucial para la estrategia de seguridad. Antes del inicio de una nueva actividad, el equipo considera la tarea, evalúa el trabajo, identifica los peligros potenciales y crea un plan de trabajo seguro. Al trabajar en forma conjunta para elaborar un plan, el equipo está consciente de los riesgos potenciales y sus integrantes pueden cuidar de cada miembro a la vez que trabajan en forma segura.

Las mejoras en la tecnología también han ayudado a incrementar la seguridad. Los nuevos camiones de acarreo están equipados con tecnología de seguridad para el conductor que permite detectar el cansancio y la distracción y notifica de inmediato tanto al conductor como al supervisor a cargo. En 2021, con esta tecnología se obtuvo una menor cantidad de cuasi accidentes y reveló una serie de oportunidades de aprendizaje que se han compartido entre las minas de Equinox Gold.

parte de este grupo, es compartir información de manera franca con el grupo de manera que sus miembros puedan aprender de las experiencias de los demás. También hemos adoptado esta estrategia en nuestras minas. Cuando ocurren cuasi accidentes o se identifican riesgos potenciales, compartimos lo aprendido y las medidas correctivas entre todas nuestras operaciones, de manera que cada equipo pueda beneficiarse de ese conocimiento.

### Desempeño de 2021

Equinox Gold estableció el ambicioso objetivo 2021 de mejorar su Tasa total de lesiones registrables (TRIFR) en un 27% en comparación con el objetivo 2020. Superamos ese nuevo objetivo, alcanzando una reducción en el indicador TRIFR a 3.05 por millón de horas trabajadas, una mejora del 13% respecto del objetivo de 2021 de 3.51, y una mejora del 19% en comparación con el desempeño de 2020 correspondiente a 3.76. El indicador TRIFR es un indicador clave para medir la seguridad de los empleados, al calcular la cantidad de fallecimientos, lesiones con tiempo perdido, sustitución de trabajo (tareas limitadas) y lesiones que requieran tratamiento por parte de un profesional médico por millón de horas trabajadas (se excluyen incidentes que requieran primeros auxilios).

De manera similar, superamos la meta de 2021 para la Tasa de lesiones con tiempo perdido (LTIFR), que mide la cantidad de días sin trabajar producto de una lesión por millón de horas trabajadas. Nuestro LTIFR de 0.68 fue un 7% mejor que el objetivo 2021 de 0.73 y levemente mejor que el desempeño de 2020 de 0.69.

En Equinox Gold, estamos orgullosos de estos logros, si bien reconocemos que las conductas que los hicieron posibles se deben practicar a diario, y debemos siempre buscar mejorarlos de manera continua. La capacitación es



Indicadores clave del desempeño en salud y seguridad de 2021

Ubicación	Indicadores clave de desempeño											Objetivo		
	FAI	MTI	RDI	LTI	AIFR	TRIFR	LTIFR	NMI	HPNMI	NMIFR	ÍNDICE DE ACCIDENTES FATALES	AIFR	TRIFR	LTIFR
Mesquite	12	2	0	0	16.90	2.41	0.00	16	0	19.31	0	13.25	3.78	0
Castle Mountain	10	2	0	0	62.69	10.45	0.00	0	0	0	0	9.7	4.85	0
Los Filos	67	11	2	5	14.53	3.08	0.85	28	20	8.21	0	17.01	3.54	0.43
Mercedes	0	2	2	2	4.24	4.24	1.41	0	0	0	0	10.84	3.61	2.16
Aurizona	12	3	2	2	6.56	2.42	0.69	13	0	4.49	0	10.48	1.41	0.65
Fazenda	8	3	1	2	6.32	2.71	0.90	0	0	0	0	4.43	3.24	1.37
Pilar	1	0	1	1	8.39	5.59	2.80	0	1	2.8	0	7.06	3.53	2.27
RDM	8	2	4	1	6.13	2.86	0.41	2	1	1.23	0	3.71	2.96	1.26
Santa Luz	22	2	4	0	11.64	2.49	0.00	5	2	2.91	0	0	0	0
Greenstone	1	2	0	0	10.09	6.73	0.00	2	0	6.73	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>10.48</b>	<b>3.05</b>	<b>0.68</b>	<b>66</b>	<b>24</b>	<b>4.74</b>	<b>0</b>	<b>8.15</b>	<b>3.51</b>	<b>0.73</b>

FAI: Lesiones que requieren primeros auxilios

MTI: Lesiones que requieren tratamiento médico

RDI: Lesiones que limitan las tareas

LTI: Lesiones con tiempo perdido

AIFR: Tasa de todas las lesiones

TRIFR: Tasa total de lesiones registrables

LTIFR: Tasa de lesiones con tiempo perdido

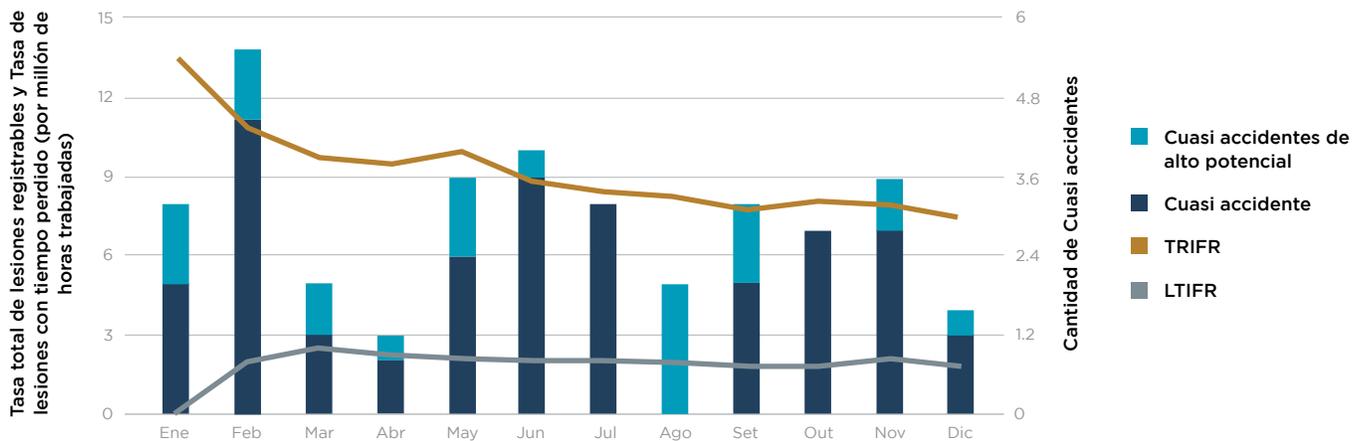
NMI: Cuasi accidentes

HPNMI: Cuasi accidentes de alto potencial

NMIFR: Tasa de cuasi accidentes

\* Todas las tasas incluidas en la tabla son por millón de horas trabajadas.

TRIFR, LTIFR y Cuasi accidentes consolidados: Tendencia de 2021



crucial para nuestra habilidad de mejorar. En 2021, ofrecimos un total de 115,371 horas de capacitación sobre salud y seguridad en nuestras minas, que incluyeron 41,478 horas para empleados (13.3 horas por persona) y 73,893 horas para nuestros contratistas (17.7 horas por persona). Los contratistas actualmente constituyen aproximadamente el 57% de nuestra fuerza laboral.

Otras iniciativas de 2021 sobre salud y seguridad incluyen:

- **Revisión e implementación de los estándares de gestión de salud y seguridad de Equinox Gold.** Durante 2021, revisamos y actualizamos nuestros estándares de gestión de salud y seguridad para incorporar marcos y estándares sobre mejores prácticas internacionales, incluidos los protocolos de salud y seguridad y gestión de crisis de TSM y los requisitos de salud y seguridad de los RGMP. Estos estándares revisados forman la base de los sistemas de gestión de salud y seguridad de las minas que se aplican en todas las operaciones y proyectos de Equinox Gold. La implementación comenzó en 2021.
- **Reuniones para revisar incidentes y cuasi accidentes de alto potencial.** Crear una cultura de seguridad comienza desde arriba, y en estas reuniones mensuales participan el CEO, el COO, los vicepresidentes del país, los gerentes generales de la mina y los encargados de salud y seguridad tanto de las minas y como del nivel corporativo. Todos los participantes estudian juntos, los factores que causan incidentes significativos y miden la calidad de las investigaciones y acciones correctivas posteriores destinadas a prevenir que vuelvan a suceder.

## Próximos pasos

Estamos orgullosos de las sustantivas mejoras a nuestros resultados en materia de seguridad; sin embargo, nuestro objetivo de llegar a cero daños exige un mejoramiento continuo y cautela en forma diaria. En 2022, seguiremos implementado los estándares de gestión de salud y seguridad de Equinox Gold, incluida la revisión y perfeccionamiento del enfoque de riesgos relacionados con la salud y la seguridad con cada gerente de mina. Además, estamos creando indicadores clave que se usarán para llevar el seguimiento del desempeño y estamos implementando un software para llevar tener un mejor registro de incidentes, investigaciones, mitigaciones y el estado de las acciones correctivas. Esto permitirá que todas nuestras minas consigan una clasificación mínima de nivel A para el protocolo de salud y seguridad de TSM.

## Premios a la Seguridad de Equinox Gold: Celebración de la excelencia en salud y seguridad

Cada año se otorga el Premio del Presidente del consejo directivo a la Seguridad a la mina o proyecto más seguro de Equinox Gold para reforzar la importancia de nuestra cultura de seguridad y fomentar la competencia positiva entre las minas. El premio inaugural se entregó a Castle Mountain por haber concluido las fases de construcción y puesta en marcha en 2020 con un total de lesiones registrables de cero. La Administración de salud y seguridad minera (MSHA) del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos también reconoció los logros en materia de salud y seguridad de la mina Castle Mountain, otorgándole un certificado de logro en seguridad por haber alcanzado 20,848 horas de trabajo en 2020 sin lesiones con tiempo perdido.

El ganador de 2021 del Premio del Presidente a la Seguridad fue la mina Mesquite por alcanzar el TRIFR más bajo (2.41) por millón de horas trabajadas.

El primer Premio del COO al Mayor Avance en Seguridad para la mina con el registro de seguridad que ha presentado el mayor avance, fue entregado a la mina Aurizona por alcanzar una reducción de un 28% en su TRIFR en comparación con el desempeño de 2020.

También hemos creado el Premio del CEO al líder en seguridad para reconocer a personas que han ido más allá de sus deberes normales y han demostrado un liderazgo ejemplar en materia de seguridad. Si bien cada sitio presentó nominaciones merecedoras del galardón, el Premio del CEO al Líder en Seguridad de 2021 fue otorgado a Elinio dos Santos Gomes de la mina Aurizona por su innovación en el desarrollo y la implementación de un dispositivo que permite al equipo transportar e instalar de manera segura alambre de púas para cercado. El segundo lugar fue para Cesar Muñoz García por su liderazgo. Cesar ha trabajado en la mina Los Filos por 16 años, es miembro del equipo de respuesta ante emergencias y participa en forma activa en el Comité de seguridad e higiene. El tercer lugar fue otorgado a Djailson Lima de Oliveira de la mina Santa Luz por su liderazgo y por desarrollar herramientas de bloqueo de equipos para asegurar que su equipo de mecánicos estuviera protegido mientras trabajaba con maquinaria.

Nuestros objetivos de salud y seguridad para 2022 se basan en mejorar los indicadores en comparación con las metas de 2021, con el objetivo de alcanzar un TRIFR de 3.40 o inferior, y un LTIFR de 0.65 o inferior en 2022.

# Respuesta ante emergencias y gestión de crisis

## Gestión, planificación y preparación para situaciones de crisis

Si bien nos esforzamos por evitar incidentes y esperamos jamás tener que aplicar los planes creados, cada empresa debe prepararse para gestionar una crisis. Una planificación robusta incluye asegurar que todas las minas cuenten con procedimientos, se haya completado la capacitación y se hayan realizado los simulacros de manera que todos los miembros del equipo comprendan qué hacer ante una crisis. En la empresa, seguimos el Sistema de Mando de Incidentes (ICS) reconocido a nivel mundial para asegurar que los socorristas externos (policías, brigadas contra incendios o ambulancias) puedan seguir y comprender la estructura jerárquica en caso de que deban asistir en la gestión de una crisis.

Como complemento a este sistema, nuestras minas cuentan con equipos de respuesta ante emergencias bien equipados y capacitados para tratar emergencias dentro de las minas. Los equipos de respuesta ante emergencias llevan a cabo simulacros trimestralmente para practicar su respuesta a una serie de situaciones críticas potenciales, como incendios, inundaciones, problemas medioambientales, conflictos sociales y emergencias médicas.

También contamos con un equipo de gestión a nivel corporativo cuyo trabajo es apoyar a los equipos de las minas durante una crisis y proteger los intereses de los accionistas al mitigar impactos potenciales en el negocio y la reputación de la empresa.

## Próximos pasos

En 2022, seguiremos trabajando con los equipos de las minas para mejorar y probar nuestro plan de gestión de crisis y realizaremos simulacros para el personal de las minas y de las oficinas corporativas.

## Simulacros de crisis

Durante 2021, Equinox Gold realizó una sesión de capacitación con un simulacro de crisis en Mesquite. La intención de este ejercicio fue probar la comunicación entre el equipo de respuesta ante emergencias (ubicado en la mina), el equipo de mando de incidentes (ubicado en la mina) y el equipo de gestión de crisis (a nivel corporativo). El equipo gerencial de la mina y los representantes corporativos planificaron un simulacro para probar el proceso de gestión y mitigación del incidente, y las comunicaciones necesarias para informar a las autoridades, a los miembros de la comunidad y a otros grupos de interés, incluyendo comunicados simulados en las redes sociales).

Nuestro plan de gestión emplea el Sistema de Mando de Incidentes (ICS), un proceso de gestión reconocido internacionalmente y empleado por equipos de respuesta ante emergencias. Este sistema permite que agencias externas puedan comprender, participar y, de ser necesario, hacerse cargo de la situación con mayor facilidad.

El equipo tomó en cuenta cada paso necesario para resolver el simulacro, incluyendo lo siguiente:

- Evaluación del área afectada
- Contención del incidente y planificación de las medidas de mitigación
- Notificación a los líderes de los equipos
- Notificación al COO, quien es el encargado de informar al equipo de gestión de crisis a nivel corporativo
- Notificación a las autoridades
- Identificación y notificación a los grupos de interés que podrían verse afectados
- Documentación de todas las medidas tomadas
- Diálogo y monitoreo constantes hasta solucionar la situación
- Garantía de que la empresa fue la fuente de información fiable al proporcionar información actualizada en intervalos regulares

Si bien el equipo de respuesta ante emergencias entrena y perfecciona sus habilidades con ejercicios realizados en las minas, este simulacro fue el primer ejercicio en su clase para todos los equipos que participan en este tipo de situaciones. El objetivo fue asegurar que los equipos de la mina comprendieran la responsabilidad de cada quien. Estamos planificando capacitar a otras minas y al equipo corporativo durante el primer semestre de 2022. Si bien esperamos que jamás debamos emplear el plan de gestión de crisis para un evento real, siempre debemos estar preparados para actuar rápida y eficazmente.

# Respuesta ante el COVID-19

En Equinox Gold, reconocemos nuestra responsabilidad de proteger la salud y el bienestar económico de nuestros empleados y de las comunidades locales. Desde el comienzo de la pandemia, Equinox Gold ha trabajado con la consultora internacional Critical Care International, empresa experta en salud y epidemiología, para orientarnos en las decisiones necesarias para proteger de la mejor manera a nuestra gente, nuestras comunidades y nuestro negocio. Nuestro objetivo ha sido mantener a nuestros trabajadores y a nuestros colaboradores dentro de las comunidades lo más seguros posible, respetando su privacidad y derechos, además de su fuente de ingresos.

En los últimos dos años, hemos trabajado en colaboración con nuestros empleados, contratistas, comunidades locales y gobiernos, incluidas las autoridades sanitarias locales, a fin de crear estrategias que limiten la propagación y el impacto del virus COVID-19. Implementamos protocolos proactivos de prueba, seguimiento y aislamiento a través de pruebas realizadas a nuestros trabajadores en intervalos periódicos con el objetivo de identificar en forma temprana a portadores antes de que presenten síntomas, y así aislarlos y reducir el riesgo de contagio para los demás. Estas medidas preventivas nos han permitido seguir operando nuestras minas en forma segura y proteger el bienestar económico de las comunidades y de nuestros trabajadores y proveedores, y proteger su salud al minimizar el riesgo de exposición. En 2020 y 2021, no se perdieron días de producción debido a casos de enfermedad por COVID-19 en ninguna de nuestras minas gracias a la supervisión de nuestros trabajadores y a la colaboración que logramos con las comunidades y autoridades sanitarias locales.

Hemos respondido dentro de lo posible a las necesidades locales donando ambulancias, equipo médico y kits de prueba, apoyando a laboratorios locales y, en algunas instancias, cubriendo el costo de los profesionales médicos. Hemos trabajado con las autoridades sanitarias locales en campañas de educación y hemos organizado y apoyado clínicas de vacunación, además de alentar encarecidamente la vacunación de todos los empleados y contratistas. También hemos apoyado la salud mental de nuestros trabajadores, ofreciendo asesoramiento ante inquietudes financieras o relacionadas con el estrés, y permitiendo una mayor flexibilidad para trabajar en forma remota donde fuera posible de manera que nuestro equipo pudiera tener un balance entre las obligaciones tanto del trabajo como las familiares.

Si bien en todas las minas y oficinas se han observado casos de COVID-19, estos han sido en su mayoría asintomáticos o leves, y hemos sido capaces de gestionarlos de una manera que permita mantener la continuidad del negocio sin poner a nuestros trabajadores en riesgo. Todas las personas que den positivo, independientemente de que tengan síntomas o no los tengan, deben aislarse de inmediato y solo pueden regresar al trabajo una vez completado el periodo de aislamiento recomendado por las autoridades gubernamentales.

## Próximos pasos

Si bien a la fecha de publicación de este informe muchos gobiernos están disminuyendo las restricciones, en Equinox Gold mantenemos las medidas preventivas para el COVID-19. Seguimos aplicando procedimientos operativos y de seguridad conforme a los lineamientos de la Organización Mundial de la Salud y el Centro de Control de Enfermedades de EE.UU., y en consulta con profesionales de la salud y las entidades gubernamentales locales, estatales y federales de cada mina. En 2022, nuestras minas se asegurarán de contar con el equipo de protección personal necesario, los kits de prueba, medicamentos y suministros médicos para apoyar a nuestros trabajadores y comunidades según sea necesario.



# Prácticas laborales

Nuestra capacidad de atraer y retener al mejor se basa en nuestra habilidad de ofrecer un entorno laboral positivo e inspirador. Nos esforzamos de manera significativa por ser un empleador atractivo, ofreciendo salarios y beneficios justos y fomentando una cultura que sea acogedora e inclusiva. El trabajo en equipo es uno de nuestros valores fundamentales, y alentamos a los miembros de nuestro equipo a colaborar y participar activamente en los objetivos de la empresa.

Nuestra estrategia de gestión de empleados se basa en principios de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades. Queremos que nuestra fuerza laboral refleje la diversidad étnica y de género de las regiones donde operamos.

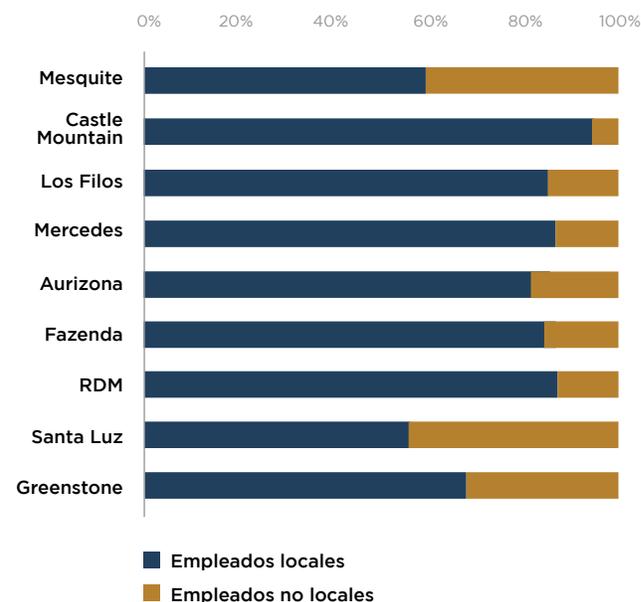
Contratamos a residentes locales lo más posible y ofrecemos oportunidades de educación y capacitación de manera que los miembros de la comunidad puedan adquirir las habilidades necesarias para integrar nuestro equipo y desarrollarse dentro de la empresa.

Al 31 de diciembre de 2021, en todas nuestras minas en operación, con excepción de Mesquite, más del 80% de nuestros empleados directos vivía en el estado donde se encuentra localizada la mina. Si bien los empleados de Mesquite son residentes locales, sus números no reflejan las prácticas de contratación local porque algunas de las comunidades más cercanas a la mina se encuentran en estados aledaños. A nivel municipal, en promedio, un 63% de los empleados directos de nuestras operaciones vive en las municipalidades donde se encuentra la mina

También contamos con programas de capacitación para apoyar el desarrollo profesional. A los empleados y contratistas que trabajan en nuestras operaciones y proyectos se les ofrecen regularmente, o se les motiva a tomar, programas de capacitación específicos para sus labores además de oportunidades para aprender nuevas habilidades.

Todos los empleados directos de Equinox Gold pueden participar en programas de incentivos basados en su desempeño como parte de su compensación. Cada mina alinea sus objetivos de desempeño con los objetivos corporativos en forma anual, y cada empleado es elegible para recibir un bono conforme a indicadores de desempeño individuales y colectivos.

## Empleo local\* por mina



\*Local corresponde a nivel de estado/provincia.

## Empleo

**100%**

PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS EN INCENTIVOS RELACIONADOS CON EL DESEMPEÑO

**75%**

EMPLEADOS SINDICALIZADOS

**81%**

EMPLEADOS DIRECTOS PROVENIENTES DEL ESTADO O PROVINCIA

**99.7%**

TRABAJADORES PROVENIENTES DEL PAÍS DE LAS OPERACIONES

Con una fuerza laboral de más de 7,000 empleados en los cuatro países donde hacemos negocios, buscamos asegurar que nuestras operaciones estén libres de discriminación o prácticas abusivas y que todos los empleados y contratistas reciban un trato respetuoso. Prohibimos el trabajo infantil y todas las formas de esclavitud moderna, incluido el trabajo forzado y el tráfico de personas. Estamos trabajando para identificar y eliminar barreras para el desarrollo y crear mecanismos de comunicación para que los empleados puedan expresar sus inquietudes y nosotros podamos abordar los problemas laborales que se susciten.

Respetamos los derechos de todos los trabajadores, incluyendo la libertad de asociación y la negociación colectiva, y procuramos mantener relaciones colaborativas con los sindicatos que representan a los empleados. En 2021, cerca del 75% de los empleados de Equinox Gold estaban afiliados a un sindicato, y aproximadamente el 74% de nuestros empleados en México y cerca del 100% en Brasil estaban cubiertos por acuerdos de negociaciones colectivas. En México, estos acuerdos se revisan cada dos años, mientras que en Brasil se revisan en forma anual. Nuestros trabajadores en EE.UU. y en Canadá no están afiliados a sindicatos.

Durante 2021, los empleados de uno de los dos sindicatos en la mina Los Filos de México bloquearon el acceso a la mina, generando la suspensión de las operaciones por 32 días. No se trataba de una huelga legal y los trabajadores no siguieron las normas estipuladas en su acuerdo sindical para presentar sus demandas. Los trabajadores exigían un bono mayor que el bono anual indicado en su acuerdo sindical, el cual se calcula con una fórmula predefinida acordada entre el sindicato y la empresa. La empresa mantuvo el diálogo abierto con los representantes del sindicato y el grupo de trabajadores que estaba protestando. Se alcanzó una solución y los trabajadores aceptaron el bono establecido en el acuerdo sindical y la mina reanudó las operaciones.

## Programa de jóvenes aprendices inspira a mujeres en Brasil a seguir carreras en la minería

Si bien la industria minera aún está predominantemente dominada por los hombres, las mujeres han comenzado a ingresar a ella en diferentes funciones. La mina Aurizona de Equinox Gold ha trabajado activamente para contratar a mujeres y ha comenzado a ver los resultados de estos esfuerzos.

En 2021, un 20% de los trabajadores de Aurizona eran mujeres. De acuerdo con una encuesta publicada en abril de 2021 por el Instituto Brasileiro de Minería (IBRAM), este porcentaje duplica el promedio del 10% observado en esta industria a nivel nacional en Brasil.

Parte del éxito de Aurizona en la diversificación de su fuerza laboral ha sido posible gracias al Programa de jóvenes aprendices de Equinox Gold. Este programa es una colaboración con el programa Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial del gobierno de Brasil, diseñado para alentar y desarrollar a los jóvenes en todas las diferentes industrias mediante la creación de oportunidades para su primera experiencia laboral formal.

El Programa de jóvenes aprendices se utiliza en todas las minas de Equinox Gold en Brasil. En Aurizona, en los últimos cinco años, la mayor parte de los aprendices ha correspondido a mujeres jóvenes (75% en 2021), y en 2021 dos aceptaron ofertas laborales una vez finalizado el programa y fueron contratadas a tiempo completo.

# Inclusión y diversidad

El objetivo de Equinox Gold es crear una cultura incluyente y con diversidad que capte distintas perspectivas, sin discriminación y prejuicios conscientes o inconscientes. Creemos que una fuerza laboral con diferentes formaciones y experiencias promueve la innovación, mejora el desempeño y optimiza la toma de decisiones. Sin embargo, históricamente la minería ha sido una industria dominada por los hombres. Según un estudio del Banco Mundial realizado en 2019, las mujeres representaban solamente entre un 8% a 17% de la fuerza laboral mundial en esta industria.

**Nos esforzamos por contar con una fuerza laboral altamente talentosa, con diversidad étnica y de género que refleje las regiones y comunidades donde operamos.**

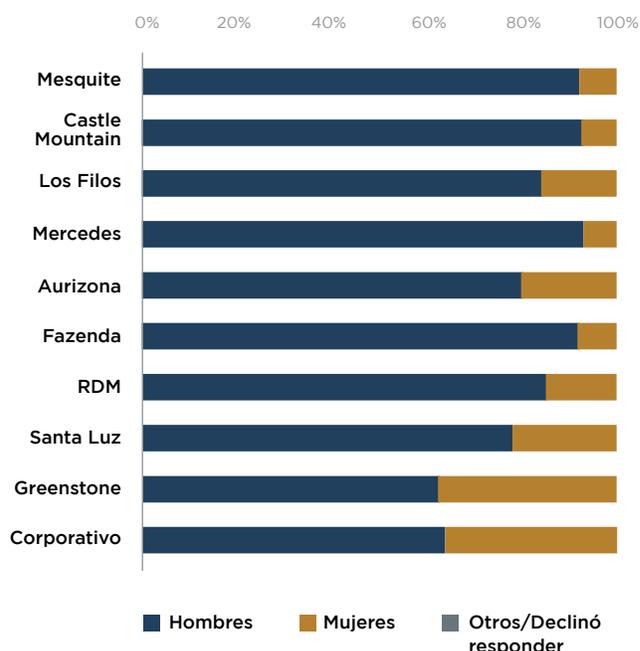
Uno de nuestros objetivos clave en 2021 fue revisar nuestras prácticas de contratación para asegurar que nuestros sistemas fomenten la diversidad y la inclusión en todos los niveles. También evaluamos nuestra fuerza laboral para comprender los niveles actuales de diversidad e identificar barreras que pudieran impedir la promoción y el trato justo de las mujeres en nuestros puestos de trabajo.

En 2021, un 10% de nuestra fuerza laboral total, un 14% de los empleados directos de nuestras operaciones y un 35% del equipo en las oficinas corporativas de Vancouver eran mujeres. El porcentaje de mujeres en cada mina varía significativamente, de un 5% en Mercedes a un 37% en Greenstone. Seguiremos revisando nuestras prácticas de contratación y programas de capacitación en todas nuestras minas con el objeto de aumentar la participación de las mujeres en nuestras operaciones.

Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad comienza en el Consejo directivo y se extiende al equipo ejecutivo de nuestra oficina corporativa y a todas nuestras minas. En nuestra Política sobre diversidad, se detalla qué se espera de los líderes de nuestra empresa para asegurar que la planificación de sucesiones incorpore esfuerzos en favor de la inclusión y la diversidad, y que al realizarse búsquedas a nivel ejecutivo y del Consejo directivo, se incluya apoyo externo cuando sea necesario para fomentar procesos que incorporen la inclusión y la diversidad.

Actualmente, dos de los integrantes (22%) de nuestro consejo directivo compuesto por nueve personas son mujeres. En 2021, nos fijamos la meta de contar con una representación femenina del 30% en el consejo para la reunión anual de accionistas de 2023.

**Porcentaje de empleados por género por sitio**



1. Al 31 de diciembre de 2021. No se incluyen los datos sobre empleo en Pilar, ya que la mina se vendió el 7 de abril de 2021.

Las mujeres en nuestra fuerza laboral

22%

CONSEJO DIRECTIVO

35%

OFICINA CORPORATIVA

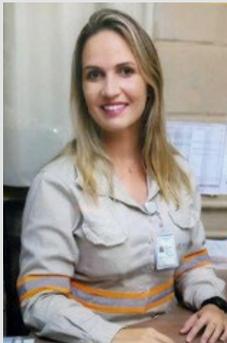
14%

EMPLEADOS DIRECTOS

10%

TOTAL FUERZA LABORALL

De pasante a un puesto de liderazgo en el equipo local de ingenieros en RDM



Un principio clave de la minería responsable es el desarrollo comunitario: ofrecer oportunidades sociales y económicas a los miembros de la comunidad que perduren más allá de la vida útil de la mina.

La historia de Daise Anne Damasceno demuestra cómo contratar a nivel local y ofrecer oportunidades de desarrollo profesional puede traducirse en una carrera satisfactoria, y también un hermoso ejemplo de inclusión y equidad de género.

La familia de Daise Anne proviene de los pueblos Riachos Machados y Grão Mogol en el estado de Minas Gerais cerca de la mina RDM de Equinox Gold. En 2012, Daise Anne realizó su pasantía como ingeniera civil en RDM trabajando en la construcción de la instalación de almacenamiento de relaves. Trabajó durante cuatro años mientras estudiaba y, después de graduarse, fue contratada como parte del equipo de inspección de la instalación de relaves. Adquirió conocimientos en forma directa sobre las obras de fortificación y construcción de la presa de relaves y también sobre la instalación de la geomembrana en el depósito de la instalación.

En RDM, Daise Anne conoció a su futuro esposo, que trabajaba como geólogo en la mina. En 2016, se trasladaron al norte de Brasil para explorar otras oportunidades, pero algunos años después volvieron a Minas Gerais.

En 2020, Daise Anne se dedicó a su familia, pero estaba lista para regresar al trabajo. Dado que conocíamos su experiencia y conocimientos de la mina RDM, fue contratada para integrarse de nuevo al equipo. En la actualidad, Daise Anne es la ingeniera residente responsable de las operaciones diarias de la presa de relaves y coordina el diseño y la construcción anual de cada fase de expansión de esa presa y del depósito de agua. Daise Anne es integrante del equipo administrativo de RDM y representa lo que es posible para alumnos locales que aspiran a trabajar en la industria minera.

Próximos pasos

En el otoño de 2021, Equinox Gold, junto a otros miembros de la red canadiense del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, participó en el programa “Meta Igualdad de Género” del Pacto Mundial de la ONU <https://www.unglobalcompact.org/take-action/target-gender-equality>, un programa acelerador que incluye análisis de desempeño, talleres para el desarrollo de habilidades, aprendizaje entre pares y diálogos con distintos grupos de interés. Este proceso de 12 meses, concluye en 2022 y nos ayudará a definir una estrategia de inclusión y diversidad de largo plazo para toda la empresa que mejorará nuestra capacidad de contratar y retener a los mejores empleados, ayudará a crear un entorno laboral heterogéneo y reforzará nuestra cultura de inclusión y respeto.



# Derechos humanos



Los derechos humanos son derechos básicos de todas las personas, independientemente de su raza, género, orientación sexual, estado civil, origen nacional o social, religión o cualquier otro estado. Comprendemos que los derechos humanos son aquellos definidos en la Declaración sobre Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y nos guiamos por los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Tenemos la responsabilidad de identificar riesgos a los derechos humanos, así como riesgos de corrupción asociados con nuestras actividades y en nuestra cadena de suministro, adoptar las medidas de diligencia debida adecuadas y mantener mecanismos de quejas y reclamaciones justos y accesibles a fin de abordar los temas. Respetamos los derechos humanos reconocidos en todo el mundo tanto en el trabajo como en las comunidades que se ven afectadas por nuestras actividades mineras y nos comprometemos a asignar recursos adecuados, empleando sistemas de gestión idóneos y llevando a cabo auditorías en forma periódica para identificar riesgos a las personas y las comunidades en las que operamos.

También respetamos los derechos de los pueblos originarios e indígenas y nos esforzamos por trabajar junto a las comunidades indígenas para asegurar que nuestro negocio ofrezca beneficios a todos. En *Trabajo con las comunidades indígenas*, se incluye más información sobre nuestro compromiso con los pueblos indígenas.

Equinox Gold ha formalizado sus compromisos con los pueblos indígenas y los derechos humanos en su Código de conducta y ética empresarial, su Política sobre responsabilidad social y derechos humanos, y su Política de relaciones con los pueblos indígenas de la mina Greenstone. Nuestro compromiso es tomar las medidas necesarias para asegurar que no provoquemos abusos de derechos humanos en forma directa o a través de nuestras relaciones comerciales, y que no seamos cómplices en abusos de este tipo.

Nuestro enfoque hacia los derechos humanos se centra en la identificación de áreas en las que nuestras actividades podrían tener un efecto potencial adverso, de manera que podamos evitar o mitigar dichos riesgos, y también identificar áreas en las que ejerzamos una contribución positiva. Mediante esta evaluación, las áreas más importantes para nuestras actividades son:

- Trabajo y condiciones laborales
- Salud ambiental de la comunidad, incluido el acceso a agua limpia
- Salud y seguridad de la comunidad
- Derechos culturales, sociales y económicos de la comunidad
- Derechos de los pueblos indígenas
- Derechos territoriales y seguridad
- Prácticas empresariales éticas

## Desempeño de 2021

En 2021, ofrecimos un curso de capacitación introductorio a los derechos humanos para asegurar que nuestros ejecutivos y líderes a nivel operacional comprendieran nuestra responsabilidad respecto de los derechos humanos, y también los riesgos más comunes que las actividades mineras podrían representar para los titulares de los derechos, como, por ejemplo, nuestros trabajadores, las comunidades anfitrionas y los pueblos indígenas.

Una consultoría externa llevó a cabo una evaluación documental de riesgo en todas nuestras operaciones y también realizó visitas de una semana a las minas Los Filos y Aurizona. Hemos integrado los riesgos identificados en nuestro Sistema de gestión de riesgo empresarial de manera que se puedan desarrollar los planes adecuados para apoyar a nuestros socios comunitarios y reducir el riesgo de infringir los derechos humanos.

Durante 2021, llevamos a cabo una revisión documental de los requisitos del Estándar para oro libre de conflicto del Consejo Mundial del Oro para asegurar que nuestras actividades no contribuyan a conflictos locales. El primer nivel de evaluación determina si alguna operación en el área presenta niveles de conflicto que requieran de una revisión más exhaustiva. En el año 2021, ninguna de nuestras minas fue incluida en áreas de conflicto según la definición de este Estándar.

## Próximos pasos

En 2022, crearemos un marco corporativo de debida diligencia sobre derechos humanos para asegurar que nuestro negocio cuente con sistemas que permitan identificar y mitigar riesgos potenciales sobre los derechos humanos. Este marco incluirá guías de conducta empresarial, disposiciones para realizar evaluaciones periódicas y un programa de capacitación más extenso dentro de la empresa para que más personas comprendan nuestras expectativas y cómo aplicar esta ética en las operaciones diarias.

# Trabajo con las comunidades indígenas

El Proyecto Greenstone cuenta con acuerdos de relaciones de largo plazo con cinco comunidades indígenas en la región. En una trascendental ceremonia realizada en octubre de 2021 para celebrar el inicio de la construcción del proyecto, se contó con la bendición por parte de un guardián del conocimiento indígena y discursos por parte de los jefes de las cinco comunidades indígenas, junto con el alcalde de la Municipalidad de Greenstone y el Ministro de Asuntos Indígenas de Ontario.

La consulta y participación activa con las comunidades indígenas locales fomenta una relación y colaboración positiva que mejorará la sostenibilidad y rentabilidad de la mina y creará valor a largo plazo para todos los grupos de interés. Los acuerdos de relaciones de largo plazo con cuatro Primeras Naciones y la Nación Métis de Ontario fueron el resultado de años de diálogo respetuoso y productivo. Los principios de confianza, respeto mutuo y transparencia sentaron las bases del proceso de participación. Estos acuerdos incluyen una serie de compromisos y responsabilidades compartidas asociadas con el manejo del medio ambiente, el uso de conocimientos y recursos históricos tradicionales, empleo y capacitación, oportunidades comerciales y laborales, y participación financiera. Hemos formado comités con representación de Greenstone y nuestros socios indígenas dedicados a asegurar el cumplimiento de estos acuerdos mientras pasamos a la fase de construcción y nos preparamos para las operaciones.

La mina creará nuevos trabajos a nivel local y regional, durante las fases de construcción y operación, además de oportunidades comerciales indirectas en la región. Muchas personas indígenas han sido contratadas para realizar trabajos durante la construcción y se están llevando a cabo programas de capacitación para que nuestros socios indígenas adquieran las habilidades requeridas para participar en el equipo durante las operaciones, lo cual ofrecerá empleos de largo plazo.

## Desempeño de 2021

Equinox Gold adquirió el 60% de Greenstone en abril de 2021. Nos hemos reunido numerosas veces con los líderes de las cinco comunidades indígenas y hemos disfrutado aprender sobre la historia de sus comunidades, su cultura y conocimiento tradicional del área de Greenstone.

El equipo del proyecto está trabajando arduamente para cumplir con nuestros compromisos de contratación y abastecimiento con dichas comunidades indígenas, y esperamos que nuestros contratistas hagan lo mismo. En 2021, el 20% de las horas trabajadas totales fueron realizadas por colaboradores indígenas. Más del 40% del valor contractual adjudicado en 2021 fue destinado a negocios o asociaciones de negocio indígenas. También estamos proporcionando información sobre el apoyo requerido durante las fases de construcción y operación, de manera que los grupos indígenas puedan formar alianzas o negocios nuevos para apoyar a la mina. Por ejemplo, en la feria de abastecimiento virtual de 2021, proporcionamos a más de 100 empresas una actualización del proyecto, un resumen de los tipos de apoyos que necesitamos e información sobre cómo participar en los procesos de abastecimiento.

## Próximos pasos

En 2022, realizaremos una autoevaluación respecto del protocolo TSM sobre relaciones con las comunidades y pueblos indígenas con el objeto de poder identificar áreas donde mejorar la implementación. La implementación del indicador Comunidades indígenas de TSM se basa en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y se centra en mantener una participación significativa, respetuosa y colaborativa.

En Greenstone, también se está desarrollando un programa de capacitación sobre conciencia intercultural y la historia de los pueblos indígenas.

# Nuestras comunidades

En Equinox Gold, creemos que los proyectos de minería deberían brindar importantes beneficios económicos a largo plazo y oportunidades de desarrollo social a las comunidades locales, a fin de garantizar que el valor creado localmente beneficie a las comunidades mayormente afectadas por nuestras operaciones. Creamos oportunidades comerciales y laborales, dando preferencia a la contratación y el abastecimiento a nivel local. También invertimos en infraestructura y actividades de desarrollo que traerán valor a largo plazo a las comunidades localizadas alrededor de nuestras operaciones.

**Los proyectos mineros deberían aportar nueva vida a las comunidades, ofreciendo beneficios económicos significativos y oportunidades de desarrollo social que perduren más allá de la vida del proyecto.**

En Equinox Gold, estamos comprometidos con un diálogo temprano, frecuente y transparente de manera que podamos identificar oportunidades de colaboración y solucionar problemas según sea necesario. Cada una de nuestras minas cuenta con un equipo especializado en colaboración con la comunidad que se reúne en forma periódica con las comunidades anfitrionas para solicitar comentarios y encontrar soluciones en conjunto cuando se precisan mejoras. Estas reuniones nos permiten compartir información sobre próximas actividades, reportar sobre el desempeño en materia ambiental y social, responder preguntas y analizar inquietudes o preocupaciones. También trabajamos con líderes de las comunidades para identificar oportunidades de desarrollo con base en los intereses y las necesidades locales.

En 2021, nuestro Consejo directivo aprobó la Política sobre responsabilidad social y derechos humanos de la empresa, en la cual se plasma nuestro compromiso con el respeto de los derechos de todas las personas y nuestra contribución hacia el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo sostenible en las regiones y comunidades donde operamos. La Política sobre responsabilidad social y derechos humanos compromete a nuestros directores, ejecutivos, empleados, contratistas, proveedores y socios comerciales a evaluar y mejorar en forma continua su desempeño social.

## Colaboración con organizaciones locales para generar ingresos y desarrollar habilidades entre los miembros de la comunidad en Bahía, Brasil

Como parte del compromiso de Equinox Gold de apoyar el fortalecimiento económico en el largo plazo de las comunidades en las que operamos, hemos financiado programas y alianzas para apoyar el desarrollo de habilidades además de mejorar la salud y el bienestar de los habitantes locales. Como ejemplo, podemos destacar el programa de colaboración que apoya a las comunidades cerca de la mina Fazenda en Bahía, Brasil.

El programa de colaboración en Fazenda apoya proyectos de la comunidad enfocados en la educación, la naturaleza, el medio ambiente, la cultura, el desarrollo económico, la salud y la transformación social.

Desde 2007, la empresa ha contribuido aproximadamente con el 85% del financiamiento de estos proyectos, con una inversión total de casi R\$2.8 millones. Más de la mitad de los proyectos que hemos apoyado son proyectos que generan empleos e ingresos, lo que contribuye a la diversificación de las economías locales y al desarrollo de actividades productivas distintas a la minería.

Cerca de 80,000 personas de las municipalidades de Barrocas, Biritinga y Teofilândia se han visto beneficiadas de los 354 proyectos incluidos en el programa. A través de estos proyectos, el ingreso familiar mejora, se crean nuevas oportunidades y se fortalece la resiliencia de la comunidad.

Una de las 105 asociaciones financiadas es la Associação Desportiva Lagoa da Cruz (Asociación Deportiva Lagoa da Cruz, o ADELIC) en la localidad de Lagoa da Cruz en Barrocas. La ADELIC se centra en el deporte, la cultura, el medio ambiente y la generación de ingresos. Bajo una de sus iniciativas, adultos jóvenes operan una fábrica de muebles reciclando residuos de madera donados por la mina Fazenda para fabricar sofás, literas y reposapiés para venderlos en tiendas locales. La iniciativa crea ingresos, reutiliza residuos, desarrolla experiencia y habilidades transferibles, además de inspirar a los jóvenes ofreciéndoles oportunidades para desarrollar una carrera.

La ADELIC también financia un equipo de fútbol juvenil y una banda de percusión, incentivando la asistencia a la escuela al poner el buen desempeño escolar como requisito para la admisión en el equipo de fútbol y el grupo musical.

Estos esfuerzos de la ADELIC para fomentar la participación e inspirar a los jóvenes crean un efecto duradero, ayudando a reducir el desempleo y la pobreza, mejorando las habilidades de los residentes locales, celebrando la cultura local y mejorando la calidad de vida de los habitantes del poblado de Lagoa da Cruz.

# Participación y desarrollo comunitario

En el centro de nuestra estrategia de participación con la comunidad se encuentra el diálogo frecuente y transparente con los líderes locales y miembros de la comunidad para forjar una relación basada en la comprensión y confianza mutua. Cada relación con las comunidades es especial. Comprender la cultura, los medios de subsistencia y las tradiciones locales ayuda a dar forma a nuestra estrategia de participación de manera que podamos cooperar de manera eficaz con cada uno de nuestros socios comunitarios. También trabajamos para identificar grupos vulnerables que pudieran estar expuestos a un mayor riesgo de marginalización y así tomarlos en cuenta al gestionar los impactos socioeconómicos de nuestras operaciones.

Más allá de crear relaciones sólidas, Equinox Gold está comprometida a invertir en las comunidades donde opera a fin de producir beneficios tangibles y duraderos que se mantengan más allá de la vida útil de la mina. Invertimos en el desarrollo socioeconómico de las comunidades locales al comprar y contratar a nivel local, contribuimos en iniciativas sanitarias para la comunidad y apoyamos proyectos de infraestructura y desarrollo local. Todas nuestras operaciones trabajan con las comunidades locales para identificar y apoyar oportunidades de desarrollo comunitario, y contribuimos con alianzas y programas que abordan la inequidad social.

Nuestras operaciones también generan ingresos para los gobiernos a través de impuestos, *royalties* y otros pagos. Reportamos estos pagos a través de nuestro informe anual de la Ley sobre Medidas de Transparencia para el Sector Minero (ESTMA).

## Desempeño de 2021

Si bien las restricciones de la pandemia del COVID-19 limitaron nuestra participación con la comunidad durante 2021, pudimos realizar algunas reuniones en persona manteniendo a la vez los protocolos de salud y seguridad, y también pudimos comunicarnos con los distintos grupos de interés a través de reuniones virtuales o mediante la distribución electrónica de información.

En 2021, recibimos a líderes de las comunidades y representantes gubernamentales en las minas Los Filos, Greenstone, Santa Luz y Castle Mountain, y organizamos reuniones con miembros de la comunidad en Aurizona, RDM y Fazenda para mantener a los habitantes informados y crear un foro de discusión abierta sobre las operaciones.

En RDM, sostuvimos sesiones con el gobierno local y organizaciones comunitarias para entender mejor sus prioridades y compartir información sobre la mina. En Aurizona, distribuimos boletines semanales a la comunidad y sostuvimos reuniones periódicas con líderes de la comunidad, representantes del gobierno local y ONGs para analizar nuestro trabajo a fin de abordar desafíos relacionados con el uso y manejo del agua en la comunidad. En Greenstone, publicamos actualizaciones semanales y boletines en forma periódica, sostuvimos sesiones informativas y lanzamos una campaña de sensibilización sobre voladuras para asegurar que los residentes estuvieran informados y pudieran hacer preguntas sobre las voladuras necesarias para la construcción.

Greenstone y nuestra oficina corporativa conmemoraron el primer Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación de Canadá para honrar a los niños perdidos y a los sobrevivientes de las escuelas residenciales, sus familias y las comunidades de las Primeras Naciones.

Durante 2021, recibimos un total de 137 quejas en todas las minas, siendo la preocupación por el medio ambiente el tema más frecuente. De las 35 quejas sobre temas ambientales que recibimos, cuatro estaban relacionadas con el agua, 20 con el polvo, siete con el ruido, tres con la vibración y una sobre la deforestación. Al término de ese año, todas las quejas, excepto una, fueron abordadas y solucionadas.

## Feedback da comunidade



También recibimos varias quejas relacionadas con el cumplimiento de acuerdos. De las 41 quejas en esta categoría, 38 guardaron relación con el incidente de lluvia torrencial en Aurizona en marzo de 2021. Los más de 450 milímetros de agua que cayeron en 48 horas provocaron inundaciones generalizadas en la región y un aumento importante en la turbiedad de los cursos de agua locales que la planta de tratamiento de agua de la comunidad no pudo remover. Además del significativo apoyo para garantizar que la comunidad pudiera contar con agua limpia, como se describe en *Gestión del agua*, como proyecto de inversión comunitaria sostenible, Equinox Gold se comprometió a instalar y poner en marcha una nueva planta de tratamiento de agua que abastecerá de este vital elemento a la comunidad hoy y en el futuro. La nueva planta de tratamiento de agua se encuentra en operación y no hemos recibido más quejas al respecto.

En todas nuestras minas, contamos con mecanismos de retroalimentación, de manera que la comunidad pueda expresar sus inquietudes. El sistema permite que las comunidades presenten sus inquietudes directamente a la gerencia de la mina, de esta manera podemos abordarlos en forma oportuna y alcanzar una solución eficaz. En 2021, comenzamos a estandarizar la forma de reportar esas comunicaciones por categorías. El análisis de estos datos, junto con las respuestas a nuestra encuesta de evaluación de materialidad, nos indican los temas más importantes en un momento dado para nuestras comunidades. Esto nos permite priorizar nuestros esfuerzos para minimizar efectos adversos y destacar oportunidades para contribuir significativamente con el desarrollo comunitario.

En las tablas de datos de nuestro sitio web, se incluye más información sobre los comentarios recibidos de cada una de las minas.

En la mina Los Filos, hemos seguido trabajando para fortalecer nuestra relación con las tres comunidades anfitrionas a través de un acercamiento constante con las comunidades y un diálogo abierto con sus líderes. A pesar de nuestros esfuerzos, en mayo de 2021 un pequeño grupo de habitantes de Xochipala, una de las tres comunidades anfitrionas, bloqueó un camino en terreno privado de propiedad de Los Filos, para exigir un aumento en los beneficios por encima de aquellos acordados en el convenio de beneficios de largo plazo. Consideramos que todos los desacuerdos se pueden y deberían solucionar a través del diálogo y no de la confrontación.

## Participación de la comunidad en el monitoreo del agua en Los Filos

En 2020, Equinox Gold y las comunidades de Mezcala y Mazapa iniciaron un programa de monitoreo ambiental que incluye toma de muestras de agua de arroyos intermitentes conocidos como el arroyo Xochipala y el arroyo Mazapa. En la temporada de lluvias que va de mayo a septiembre, los arroyos colectan agua que fluye aguas arriba de la mina hacia las localidades de Mezcala y Mazapa para, eventualmente, desembocar en el río Balsas.

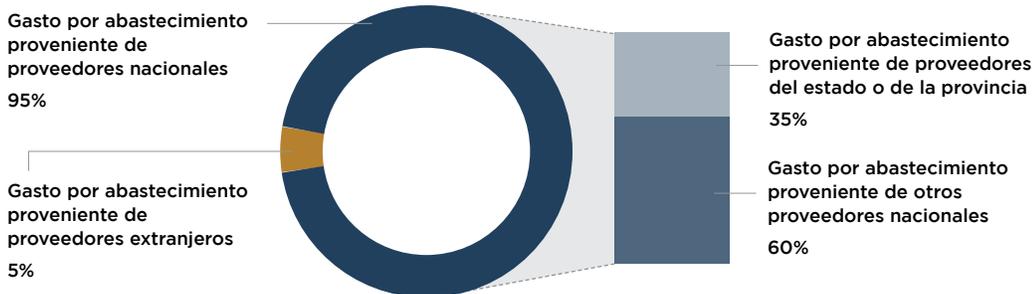
La empresa, junto con representantes de la comunidad, ambientalistas y el personal a cargo de la toma de muestra de laboratorios externos acreditados, toman muestras de los arroyos, el río Balsas (aguas arriba y aguas abajo de la mina) y de reservas de agua de las comunidades. Los resultados se comparten en reuniones sostenidas con representantes de la comunidad.

El proyecto ha permitido que miembros de la comunidad puedan observar los procedimientos de monitoreo del agua y ha creado un foro para que la empresa pueda explicar los resultados sobre calidad del agua, fomentando un mejor entendimiento de los recursos hídricos en esta área rica en minerales. Al trabajar en conjunto para monitorear la calidad del agua en la mina, la comunidad y la empresa han forjado una relación de mayor confianza, y la empresa ha podido comprender mejor los intereses e inquietudes de las comunidades locales.

Tenemos planeado ampliar el programa para incluir a la comunidad de Carrizalillo que, si bien se encuentra localizada aguas arriba de la mina, está interesada en la oportunidad de trabajar estrechamente con la empresa y comprender mejor los recursos hídricos de la región.

Todas las minas de Equinox Gold cuentan con programas y alianzas para apoyar los programas comunitarios y oportunidades de desarrollo social. Por ejemplo, nuestras operaciones en Brasil donaron más de R\$4 millones en 2021 en apoyo a programas culturales, educativos, atléticos y sanitarios en las regiones y comunidades aledañas a nuestras minas.

### Gasto por concepto de abastecimiento de 2021



En 2021, nuestras minas gastaron en conjunto casi \$195 millones de dólares en salarios y beneficios para los empleados y aproximadamente \$7 millones en inversiones en la comunidad, de los cuales \$1.2 millones se destinaron a inversiones en proyectos de infraestructura. Se calcula que, de los gastos por concepto de abastecimiento, un 35% se

destinó a empresas en el estado o provincia donde operamos, de los cuales un 19% se destinó a proveedores y contratistas de las municipalidades en las áreas de influencia de nuestras minas y solo un 5% a proveedores extranjeros.

En todas nuestras minas, se ofrecieron programas de educación sobre la salud para los trabajadores y las comunidades locales, como, por ejemplo, campañas de sensibilización y prevención del cáncer de próstata y de mama y campañas de educación sobre vacunación y prevención del COVID-19.

La empresa también invirtió tiempo y recursos importantes en apoyo de las comunidades locales. Por ejemplo, como proyecto de inversión sostenible, mejoramos la planta de tratamiento de agua y la red de distribución de agua de la localidad de Aurizona, donamos ambulancias a las comunidades cerca de Santa Luz y Los Filos en apoyo a la atención sanitaria del lugar, y trabajamos con las municipalidades locales en proyectos de rehabilitación vial y otros proyectos de mejoramiento de la infraestructura.

### Noviembre azul – Lucha contra el cáncer de próstata

Hasta uno de cada nueve hombres se les diagnosticará cáncer de próstata, pero con detección temprana esta enfermedad a menudo es curable. Durante el mes de noviembre, en todas las minas se realizaron campañas para contribuir en la lucha contra el cáncer de próstata.

En Santa Luz, se colocaron pancartas con información sobre el cáncer de próstata en áreas de alta circulación, y se distribuyeron chalecos de seguridad especiales, etiquetas adhesivas y cintas azules entre los miembros del equipo. El médico a cargo de la salud y seguridad laboral de Santa Luz lideró los programas, que incluyeron concursos de preguntas y respuestas, un almuerzo especial y charlas sobre la importancia de llevar un estilo de vida activo para prevenir el cáncer de próstata. Los empleados y los contratistas también recibieron material educativo sobre cómo reducir los riesgos del cáncer de próstata y se los alentó a realizarse exámenes de prevención durante el mes de noviembre.

En Santa Luz y en otras minas, se realizaron eventos similares durante el mes de octubre (Octubre Rosa) para sensibilizar sobre el cáncer de mama. Las minas también realizaron campañas educativas en las comunidades durante los meses de octubre y noviembre para sensibilizar sobre el cáncer de próstata y de mama, y la mina Mercedes apoyó la realización de mamografías para mujeres en la comunidad local.



## Próximos pasos

Una estrecha relación con la comunidad requiere atención constante y deliberada. Hemos establecido los mecanismos para interactuar eficazmente con las comunidades locales, pero buscamos la mejora continua en nuestras comunicaciones y desempeño social. En 2022, estableceremos los estándares de gestión social de Equinox Gold basados en los protocolos de TSM y los RGMPs y abarcarán la identificación y participación de los grupos de interés, gestión de impactos y riesgos y otros aspectos clave concernientes al desempeño social. Seguiremos contribuyendo con las oportunidades de desarrollo comunitario y comenzaremos a alinear las áreas de enfoque de nuestra inversión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. También implementamos plataformas digitales (software) como parte de nuestro proceso de gestión del desempeño social que nos permitirán documentar de mejor manera las actividades de participación, llevar un registro y evaluar la retroalimentación de la comunidad, gestionar nuestras inversiones sociales y evaluar resultados sociales cuantificables.

Nos hemos fijado la meta de alcanzar el nivel A para los indicadores “Identificación de las comunidades de interés”, “Participación y diálogos efectivos con las comunidades de interés” y “Mecanismos de respuesta” del Protocolo de relaciones con la comunidad y con los pueblos indígenas del programa Hacia una Minería Sostenible (TSM), con una meta de largo plazo de alcanzar una clasificación de nivel AAA para todos los indicadores del protocolo. Para alcanzar una clasificación de nivel A, nuestras minas deben contar con sistemas para identificar y asignar grupos de interés, registrar y dar seguimiento a interacciones y comunicaciones, y responder de manera formal a las inquietudes de las comunidades.



## Asegurar agua limpia para la comunidad de Aurizona

A finales de marzo de 2021, la región noroeste del estado de Maranhão en Brasil recibió una cantidad excepcional de lluvias torrenciales (más de 450 mm en 48 horas), que se describió como un evento de 1 en 10,000 años. Las extensas inundaciones en la región arrasaron con varios caminos y aumentaron la turbiedad de los cursos de agua y de fuentes locales de agua potable. Si bien las estructuras operacionales de la mina Aurizona no se vieron afectadas, una pequeña laguna de agua fresca de nuestra mina se desbordó.

El personal de la mina reaccionó rápidamente para asistir a las comunidades aledañas, ayudando a restaurar rutas de acceso y entregando agua potable y embotellada como complemento al suministro de la comunidad. También ofrecimos nuestra ayuda para mejorar la planta de tratamiento de agua de la localidad de Aurizona, elevando la capacidad de filtrado para abordar el exceso de turbiedad producto de las inundaciones.

Si bien la planta de tratamiento de agua de la comunidad comenzó a funcionar solo unos días después de la instalación de los nuevos filtros, recibimos comentarios que la capacidad de almacenamiento y la actual planta de tratamiento de agua no eran suficientes para satisfacer las necesidades de la comunidad. Trabajamos con líderes de la comunidad y el gobierno local para revisar la red de distribución hídrica y en abril, como proyecto de inversión sostenible en la comunidad, anunciamos nuestra decisión de mejorar los ductos de distribución de agua e instalar una nueva planta de tratamiento de agua para reemplazar las instalaciones actuales de la comunidad.

Los proyectos de mejoras hídricas incluyeron varias iniciativas, como el uso de tecnología de ultrasonido para identificar fugas y filtraciones en los ductos que distribuyen agua a las viviendas de la comunidad, la reparación y la limpieza de los ductos de agua, llenado de los tanques de almacenamiento de agua en toda la comunidad para asistir a aquellas viviendas no conectadas a la red de distribución, y la instalación de filtros y tanques adicionales en la planta actual para mejorar tanto la capacidad como la calidad del agua hasta que la nueva planta de tratamiento de agua esté lista para ser usada. También trabajamos con las autoridades locales para conectar nuevas viviendas a la red de distribución.

Mientras realizábamos este trabajo de colaboración, instalamos y pusimos en marcha una nueva planta de tratamiento de agua. También ofrecimos capacitación para que las autoridades públicas junto con miembros de la comunidad asumieran la responsabilidad por la operación y el mantenimiento de la planta de tratamiento de agua. Esta planta fue entregada a la comunidad el día 8 de marzo de 2022. Este es un verdadero proyecto de inversión sostenible en la comunidad, que proporciona nuevas habilidades y oportunidades de empleo, y que también mejora el acceso al agua y la calidad del agua para los miembros de la comunidad.

# Apoyo a nuestras comunidades e industria

Todas nuestras minas y oficinas apoyan iniciativas sociales, ambientales y educativas que sean importantes para nuestras comunidades y fuerza laboral. A continuación, se incluyen algunas de las iniciativas que apoyamos en 2021.

## Estados Unidos

- Financiamos un programa de becas para los hijos de nuestros empleados
- Patrocinamos un programa de limpieza de carreteras
- Participamos y apoyamos el evento “Walk to End Alzheimer”
- Colaboramos con programas de sensibilización sobre el cáncer de mama y apoyo a sobrevivientes
- Apoyamos con servicios del centro de ayuda para situaciones de crisis
- Colaboramos con programas extraescolares en los centros locales de *Boys and Girls Clubs*
- Colaboramos con bancos de alimentos para ofrecer programas de alimentación para menores
- Apoyamos con programas para ofrecer educación técnica
- Apoyamos con programas de desarrollo de liderazgo de las mujeres
- Colaboramos con eventos culturales sobre equidad social
- Patrocinamos una organización dedicada al bienestar de niños y mujeres en Valle Imperial
- Patrocinamos diversas ligas deportivas infantiles
- Patrocinamos y apoyamos museos locales
- Donamos árboles de Josué (*Yucca brevifolia*) a la comunidad de Searchlight
- Participamos en una colecta de juguetes para Navidad
- Apoyamos trabajos de limpieza en el rancho *Walking Box Ranch*
- Apoyamos una serie de eventos deportivos juveniles
- Apoyamos el proyecto de embellecimiento de la localidad de Nipton
- Apoyamos el Consorcio de educación ambiental de la región Mojave (*Mojave Environmental Education Consortium*) que ofrece financiamiento y recursos para profesores de escuelas primarias y secundarias para enseñar sobre el medio ambiente de la región
- Patrocinamos el capítulo de *Women in Mining* en California
- Apoyamos a la Sociedad para la protección del borrego cimarrón
- Entregamos al instituto *Desert Research Institute* una subvención para realizar trabajos de investigación durante varios años

## México

- Entregamos becas a alumnos de comunidades aledañas para la educación primaria, secundaria, universitaria y de posgrado
- Ofrecimos capacitación a residentes de la comunidad sobre actividades mineras
- Realizamos campañas de sensibilización sobre el cáncer de mama y de próstata en la mina y en las comunidades locales
- Apoyamos programas sanitarios en las comunidades a través del financiamiento de profesionales de la atención médica, la donación de suministros médicos y la donación de una ambulancia
- Apoyamos campañas lideradas por el gobierno para la aplicación de pruebas y vacunación contra el COVID-19
- Entregamos apoyos para despensas familiares en las comunidades locales
- Patrocinamos fiestas patronales de las comunidades locales
- Apoyamos la protección del medio ambiente a través de actividades de recolección y desecho de residuos, actividades de reforestación y tratamiento de aguas residuales de la comunidad
- Apoyamos una colecta de juguetes para Navidad
- En colaboración con otros contratistas, organizamos un día de cine en las comunidades locales y un torneo de fútbol para los trabajadores
- Donamos material didáctico para jardines de niños
- Donamos neumáticos usados para emplearlos como comederos para ganado
- Apoyamos actividades agrícolas para agricultores vecinos
- Apoyamos la realización de mamografías para mujeres de una comunidad cerca de la mina Mercedes
- Donamos materiales y equipo para la Semana de las Geociencias en una escuela local
- Patrocinamos una campaña de reciclaje en las comunidades de Magdalena y Santana

## Brasil

- Construimos una nueva planta de tratamiento de agua y mejoramos la red de distribución de agua para la comunidad local
- Apoyamos trabajos significativos de mejoramiento vial para mejorar el transporte y las condiciones de acceso de las comunidades
- Realizamos campañas de sensibilización sobre el cáncer de mama y de próstata en las minas y en las comunidades locales
- Apoyamos programas sanitarios en las comunidades a través del financiamiento de profesionales de la atención médica, la donación de suministros médicos y la donación de una ambulancia
- Apoyamos campañas lideradas por el gobierno para la aplicación de pruebas y vacunación contra el COVID-19
- Apoyamos programas centrados en la protección de menores en situación vulnerable
- Participamos en el Programa de jóvenes aprendices para brindar oportunidades para el primer trabajo
- Apoyamos a 33 instituciones con una serie de proyectos de participación social a fin de crear oportunidades para las comunidades locales
- Invertimos más de R\$4 millones en apoyo a 14 instituciones que crean iniciativas centradas en eventos culturales, deportivos, de salud y de desarrollo infantil
- Apoyamos centros deportivos y programas de atletismo infantil
- Apoyamos programas de educación sobre el medio ambiente
- Apoyamos eventos culturales y teatrales
- Financiamos programas que apoyan el emprendimiento y el desarrollo de habilidades

## Canadá

- Apoyamos programas de becas para tres escuelas secundarias ubicadas cerca de Greenstone para que los alumnos pudieran seguir con estudios superiores relacionados con la minería, oficios, ciencias ambientales o administración de empresas
- Contribuimos a programas de nutrición en todas las escuelas primarias en la región de Greenstone
- Participamos en la alianza de recursos para seguridad contra incendios con el Departamento de Bomberos y Servicios de Emergencia de la Municipalidad de Greenstone para entregar libros sobre seguridad contra incendios para las escuelas del área de Greenstone

- Ayudamos a nuestros colaboradores indígenas y a agencias de empleo locales de la Municipalidad de Greenstone para obtener financiamiento por parte del gobierno para programas de capacitación minera
- Patrocinamos a un técnico de la Primera Nación Ginoogaming que participó en el Great Cycle Challenge para reunir fondos para la fundación *SickKids Foundation*
- Donamos ropa de invierno para niños y jóvenes de las comunidades indígenas locales
- Apoyamos la cena de Navidad para los adultos mayores de Geraldton
- Participamos en la feria virtual de abastecimiento en colaboración con la corporación de desarrollo económico de Greenstone y la Municipalidad de Greenstone
- Ayudamos a nuestros colaboradores indígenas con programas de desarrollo comercial para que pudieran participar en la licitación de contratos con la mina Greenstone; se han creado más de 20 empresas conjuntas que se han adjudicado contratos
- Financiamos un estudio de factibilidad de un parque fotovoltaico en colaboración con una compañía local de propiedad indígena

## Oficina corporativa

- Donamos al *Daffodil Ball* de la Sociedad Canadiense contra el Cáncer
- Donamos a la campaña de salud mental de la fundación *St. Paul's Foundation*
- Entregamos dos becas a través de *Young Mining Professionals* para alumnos universitarios en disciplinas relacionadas con la minería en Columbia Británica y Ontario
- Apoyamos al Instituto Canadiense de Minería
- Apoyamos al Instituto Canadiense de Minería (Columbia Británica/Yukón)
- Miembro de la unidad de investigación de depósitos mineros de la Universidad de Columbia Británica
- Miembro del Centro de investigación de exploración minera de la facultad de ciencias de la tierra Harquail de la Universidad Laurentian
- Patrocinador de CASERM (*Center for Advanced Subsurface Earth Resource Models*) de la Escuela de Minas de Colorado
- Patrocinador de la Sociedad de Geólogos Economistas
- Miembro y patrocinador de la Asociación de exploración minera de Columbia Británica
- Patrocinador de la Sociedad geológica de Nevada
- Patrocinador de Simexmin – simposio brasilero sobre exploración minera



**Medio ambiente**

# Medio ambiente y cambio climático

Equinox Gold está comprometida a alcanzar la excelencia en desempeño ambiental. Sabemos que muchos de los temas que son importantes para nuestros grupos de interés están directamente relacionados con las prácticas de gestión ambiental. Implementamos estándares, principios y prácticas recomendadas internacionales a fin de evitar y mitigar el impacto ambiental en nuestras actividades, y buscar oportunidades para contribuir a la investigación científica y a iniciativas de protección del medio ambiente.

**Nos tomamos en serio las posibles consecuencias ambientales de nuestras actividades y hemos instaurado sistemas de gestión, políticas y medidas de protección robustos para garantizar la correcta gestión de estos riesgos.**

Los procesos de gestión ambiental de la empresa tienen como fin proteger la integridad y viabilidad a largo plazo de los ambientes naturales que rodean nuestras minas o que se ven afectados por nuestras actividades. Para alcanzar este objetivo:

- Promovemos la disminución del uso de materias primas y la reutilización o reciclaje de desechos
- Trabajamos para prevenir y mitigar los efectos sobre la biodiversidad a través de procesos recomendados para la gestión de la tierra y colaboraciones con entidades académicas y grupos dedicados a la conservación
- Fomentamos y mantenemos una cultura de responsabilidad ambiental en los lugares de trabajo
- Realizamos actividades de recuperación ambiental progresiva durante la vida útil de cada mina, y aseguramos que los planes de cierre tomen en cuenta los intereses de las comunidades anfitrionas
- Instauramos sistemas para garantizar que todos los incidentes ambientales sean notificados, investigados y remediados
- Dotamos de recursos a nuestro personal en las minas a fin de que estén preparados para manejar cualquier posible emergencia ambiental

- Nos aseguramos que los relaves y residuos de las minas sean manejados y almacenados en forma segura y responsable durante la vida útil de la mina y tras el cierre de la misma

Equinox Gold utiliza sistemas de gestión ambiental que cumplen con el estándar ISO 14001 y estamos implementando los protocolos TSM y los RGMPs pertinentes en todas nuestras operaciones. Nuestros sistemas de gestión ambiental llevan un registro del cumplimiento con las obligaciones legales y otros compromisos, de que seamos proactivos a la hora de identificar y mitigar riesgos antes de iniciar el trabajo, y que monitoreemos nuestras operaciones para asegurar que la mitigación sea eficaz. Los sistemas también incluyen procesos de auditoría y revisión anual que promueven el mejoramiento continuo.

## Desempeño de 2021

En 2021, formalizamos la Política sobre medio ambiente y cambio climático, donde se detalla nuestro compromiso con la protección ambiental, el papel que jugamos en la respuesta mundial hacia el cambio climático, y lo que esperamos de tanto nuestros empleados como de nuestros proveedores. Nuestros trabajadores juegan un papel fundamental en la protección del medio ambiente. Nuestros programas de capacitación ponen énfasis en la responsabilidad individual y colectiva respecto de la protección del medio ambiente y fijan la expectativa de que los sistemas de gestión ambiental de Equinox Gold cumplan o superen los estándares internacionales.

## Próximos pasos

Equinox Gold está comprometida con la gestión del uso de la energía y la promoción de la eficiencia en toda la empresa a través de la identificación de actividades que utilicen mucha energía, la búsqueda de mayores eficiencias o fuentes de energía alternativa, incluidas fuentes de energía de bajo consumo de carbono, y el establecimiento de objetivos cuantificables relacionados con el uso de la energía y las emisiones de gases de efecto invernadero. También agregaremos indicadores clave de desempeño para el agua, el cambio climático y la biodiversidad en nuestras iniciativas de presentación de informes.

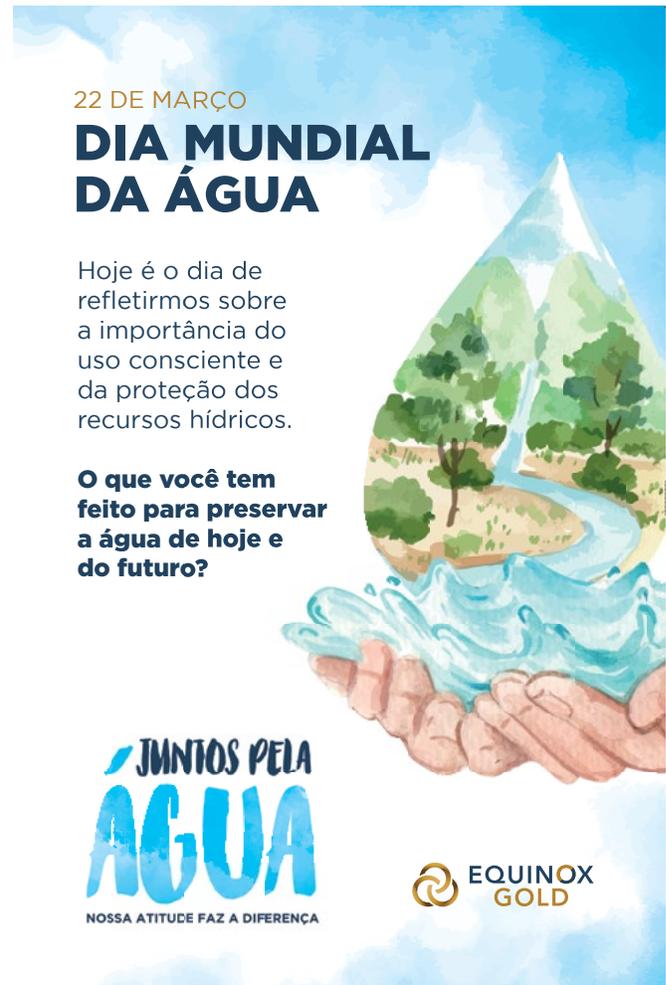
## Educación ambiental para empleados de RDM y las comunidades aledañas

Desde 2015, Equinox Gold ha llevado a cabo un programa de educación ambiental para los trabajadores y las comunidades aledañas a la mina RDM. El programa se ha diseñado para fomentar la interacción con los empleados y la comunidad, y mejorar su entendimiento de cómo opera la mina y el cuidado que dedicamos para proteger el medio ambiente. Trabajamos para compartir nuestro conocimiento sobre conservación y también para aprender de las comunidades locales de manera que, juntos, protejamos de manera responsable la tierra, el agua, la flora y la fauna.

Durante 2021, no fue posible cumplir con muchos de los eventos planificados para la comunidad a causa de las restricciones por la pandemia del COVID-19, pero sí pudimos llevar a cabo algunas actividades con los residentes de cinco comunidades locales centradas en el bioma local, manantiales y suelos. Durante estos eventos, el equipo de RDM facilitó talleres sobre la conservación de suelos y manantiales, y trabajó con residentes locales para crear materiales educativos enfocados en el medio ambiente.

También ofrecimos sesiones educativas sobre el medio ambiente a nuestros trabajadores, con eventos especiales en reconocimiento del Día Mundial del Agua y la Semana del Medio Ambiente. Las actividades del Día Mundial del Agua incluyeron análisis sobre la importancia del uso consciente del agua, con la demostración de datos sobre el consumo de agua en el trabajo y en las viviendas privadas. Durante la Semana del Medio Ambiente, se realizaron talleres sobre temas como la agricultura y el ganado, la conservación del agua y el suelo, la recuperación de los ecosistemas, la reducción de residuos y el reciclaje, entre otras actividades. Los trabajadores también participaron en un análisis sobre los efectos sociales y ambientales generados por las actividades mineras, y el papel que todos jugamos en minimizar y mitigar nuestra huella ambiental.

Confiamos en poder retomar un programa total de educación ambiental con un mayor número de comunidades en 2022 en la medida que se reduzcan las restricciones impuestas por la pandemia del COVID-19.



22 DE MARÇO  
**DIA MUNDIAL DA ÁGUA**

Hoje é o dia de refletirmos sobre a importância do uso consciente e da proteção dos recursos hídricos.

**O que você tem feito para preservar a água de hoje e do futuro?**

**JUNTOS PELA AGUA**  
NOSSA ATITUDE FAZ A DIFERENÇA

**EQUINOX GOLD**

# Gestión de incidentes

Un elemento fundamental de gestionar nuestro impacto ambiental es el seguimiento de la frecuencia y naturaleza de los incidentes ambientales. Nuestros Lineamientos de reporte de incidentes aseguran que el reporte, investigación, nivel de control y respuesta sean apropiados para todos los incidentes. Con un sistema de clasificación bien definido y fácil de usar, todos los empleados o contratistas pueden registrar una gran variedad de incidentes ambientales, incluidos los incumplimientos de procedimientos internos, y se incentiva la notificación de todos los incidentes de manera que puedan tomarse medidas para evitar que vuelvan a ocurrir. Todas nuestras operaciones y proyectos reportan, investigan y solucionan/remedian incidentes ambientales. Los Lineamientos de reporte aseguran una clasificación uniforme de incidentes en todas las jurisdicciones y nos permiten compartir lecciones aprendidas de investigaciones de incidentes de manera que podamos seguir mejorando.

Desde 2020, hemos proporcionado trimestralmente en nuestro sitio web información actualizada sobre nuestro desempeño ambiental. Empleamos un sistema que clasifica los incidentes como 'bajos', 'leves', 'moderados', 'graves' o 'catastróficos'. Los incidentes clasificados como moderados o mayor que eso se consideran 'significativos'. Esta categoría incluye:

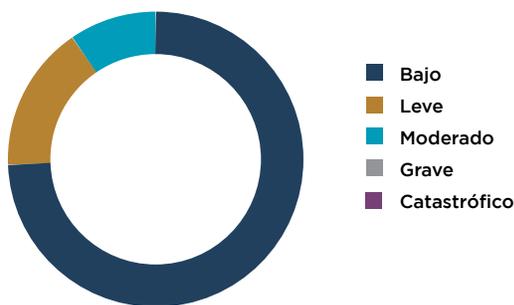
- Derrames de cianuro fuera del área de contención normal
- Muerte de vida silvestre debido al cianuro
- Muerte de especies con estado de protección especial según la jurisdicción local
- Incumplimientos de regulación ambiental que generen una notificación regulatoria
- Derrames que generen una notificación regulatoria
- Resultados anormales de monitoreo confirmados que detecten cianuro fuera de una instalación de cianuro, o una infracción de las condiciones de los permisos ambientales

## Desempeño de 2021

En 2021, no hubo incidentes 'graves' o 'catastróficos' en ninguna de nuestras minas. Logramos una tasa de incidentes ambientales significativos de 0.68, que corresponde a una mejora del 58% en comparación con el objetivo de 2021 de 1.6, y también una mejora del 58% en comparación con nuestro desempeño de 2020.

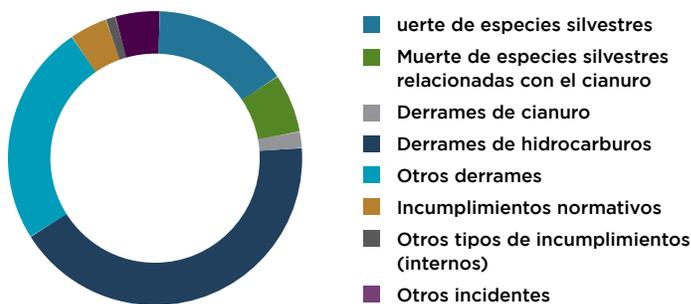
Un logro significativo alcanzado en 2021, fue formalizar los lineamientos y requisitos para la generación de informes para todas las operaciones y proyectos. Durante ese año, registramos 126 incidentes ambientales, de los cuales 13 se clasificaron como 'moderados' y, por lo tanto, clasificados como incidentes 'significativos' según nuestro sistema interno de clasificación.

### Incidentes ambientales de 2021 por clasificación de consecuencia



En 2021, no hubo incidentes clasificados como graves o catastróficos.

### Incidentes ambientales de 2021 por categoría



Ocho de los incidentes categorizados como significativos correspondieron a muertes de especies silvestres relacionadas con el cianuro, aunque ninguna de estas especies está clasificada como una especie en peligro. Estos incidentes se reportaron a las autoridades y se implementaron las medidas de mitigación adecuadas, incluidas técnicas de desviación (suministro de agua fresca en áreas seguras) o técnicas de confusión (como el uso de ruido o luces intermitentes para ahuyentar animales de las áreas de producción). Otras medidas de mitigación incluyen el monitoreo periódico y el cubrimiento de charcos de solución que pudieran atraer a animales silvestres. En Castle Mountain, se han gastado más de \$200,000 en medidas de mitigación para solucionar estos problemas desde que la mina iniciara sus operaciones a finales de 2020.

Otros incidentes incluyeron cuatro casos de incumplimientos normativos. Uno de estos se produjo en Aurizona, cuando un evento de lluvia torrencial (1 cada 10,000 años) provocó una inundación generalizada en la región y el desborde de una laguna de agua fresca en la mina de Aurizona. Otros incumplimientos normativos incluyen el uso de cal por encima del límite autorizado en Castle Mountain, niveles elevados de amoníaco descargados desde la planta de tratamiento de efluente en Greenstone y un uso diario de agua por sobre el límite estipulado en RDM. Tras las respectivas investigaciones, se implementaron medidas de mitigación para prevenir que volvieran a ocurrir, incluido un mejoramiento del monitoreo de cal y otras sustancias reguladas en Castle Mountain,

una mezcla adicional del agua proveniente de áreas de voladura antes de tratar el agua del sitio, y el remplazo de un medidor de agua defectuoso en RDM.

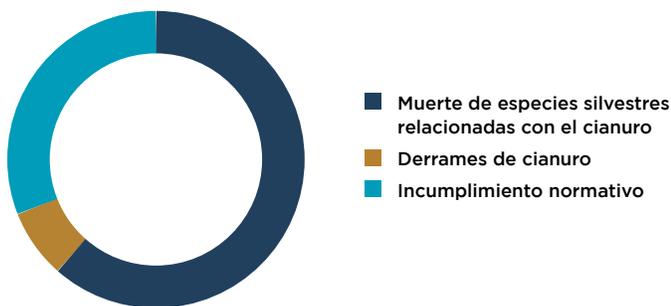
Todos estos incidentes fueron reportados a las autoridades. Solo el evento en Aurizona derivó en multas, que Equinox Gold ha disputado ante las autoridades.

En Castle Mountain, un corte de electricidad y un evento de fuertes vientos contribuyeron a una filtración leve de solución de lixiviación que contenía bajas concentraciones de cianuro. La mayor parte de la solución se detuvo en un contenedor de concreto secundario para derrames, pero una pequeña parte de la solución fue desplazada por el fuerte viento fuera de la estructura de contención. El incidente se reportó a las autoridades y no se emitieron multas o infracciones a los permisos.

### Próximos pasos

Para 2022, nos hemos fijado la meta de alcanzar una tasa de incidentes ambientales significativos por millón de horas trabajadas de 1.60, similar a la meta del año pasado cuando Greenstone aún no era propiedad de Equinox Gold. Seguiremos reportando, investigando y remediando incidentes ambientales. También finalizaremos la implementación de software para contar con un sistema integrado de seguimiento de la gestión de riesgos y del desempeño ambiental, que nos permitirá gestionar mejor el reporte de incidentes y estandarizar la documentación e investigación de incidentes.

### Incidentes ambientales de 2021 clasificados como significativos



# Gestión de energía y emisiones de gases de efecto invernadero

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se han vuelto un tema central para Equinox Gold, la industria minera y la sociedad en general. Los inversionistas desean comprender los riesgos de sus carteras de inversión producto del cambio climático, tanto en lo referente a los riesgos físicos (como p. ej., minas cercanas a la costa que se ven afectadas por el aumento en el nivel del mar) como a los riesgos de transición (p. ej., aumento en los costos de la energía causados por impuestos al carbono o leyes que limiten las emisiones). Los gobiernos, los inversionistas y la sociedad exigen que las industrias sean más eficientes con el uso de energía y opten por la descarbonización de sus operaciones al reducir la dependencia en hidrocarburos.

Los gobiernos que suscribieron el Acuerdo de París en 2015 lograron un acuerdo histórico para combatir el cambio climático y acelerar e intensificar las acciones e inversiones necesarias para un futuro sostenible con un bajo uso de carbono. Según el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) <https://www.ipcc.ch/>, el aumento en la temperatura del planeta no debe superar los 1.5 grados Celsius durante este siglo para evitar efectos catastróficos producto del cambio climático. Para lograrlo, las emisiones globales de GEI deben reducirse a la mitad antes de 2030 y llegar a un nivel de cero emisiones netas antes de 2050. Se espera que todas las industrias contribuyan de manera positiva a los esfuerzos de todo el planeta para combatir el cambio climático y adaptarnos a éste. En Equinox Gold, reconocemos que tenemos un papel que jugar y estamos desarrollando objetivos de corto, mediano y largo plazo para el uso de energía y las emisiones de GEI.

Desde 2020, la empresa ha tomado medidas para establecer una estrategia ante el cambio climático con el objeto de reducir nuestro consumo de energía y emisiones de GEI. Como primera medida, nos hemos centrado en maximizar la eficiencia energética de nuestras minas, que también es una parte importante de la gestión de costos. Hemos adoptado un enfoque sistemático para identificar las principales fuentes de uso de energía y de emisiones de GEI en nuestras minas, y empleamos estos datos para definir metas para su reducción con las consiguientes revisiones y reportes sobre nuestro avance. En la actualidad, estamos investigando fuentes potenciales de energía alternativa para cada mina.

Equinox Gold se ha comprometido a obtener energía de fuentes renovables siempre que sea factible. Todas nuestras operaciones, salvo Castle Mountain, están conectadas a la red de suministro eléctrico.

La energía para la fase 1 de las operaciones de Castle Mountain se obtiene de generadores a diésel. Nos conectaremos a la red eléctrica en la fase 2 de las operaciones. En las minas donde la electricidad de la red pública no proviene de fuentes renovables (p. ej. generación hidrológica o solar), estamos analizando la posibilidad de instalar nuestras propias plantas de generación de energía limpia, como en el caso de Castle Mountain con la instalación de plantas de generación eléctrica y en algunas de nuestras minas en Brasil. También estamos migrando a camiones más eficientes en algunas minas y estamos implementando sistemas para monitorear y gestionar el consumo de combustible de manera más eficaz, y usamos una mezcla de biodiésel (diésel mezclado con aceite vegetal derivado de la soya) en nuestras operaciones en Brasil, que se traduce en una reducción del 10% en las emisiones de alcance 1 en comparación con el diésel.

## Desempeño de 2021

En 2021, el establecimiento de un enfoque para la gestión de las emisiones de GEI y del desempeño energético fue un elemento medular para Equinox Gold. Definimos políticas de gobernanza, recopilamos datos de referencia, evaluamos riesgos, establecimos metas de corto plazo y mejoramos nuestros procesos de reporte tanto internos como externos. También formamos el Comité para la gestión de energía y GEI, integrado por miembros de la alta gerencia de los equipos corporativo y operativo. Su misión es asegurar que avancemos hacia los objetivos relacionados con la eficiencia energética y la reducción de emisiones de GEI.

Además, contratamos a un tercero para que revisara los riesgos físicos relacionados con el clima en todas nuestras minas. En el estudio se incluyó un horizonte a 30 años y consideró varios parámetros, como sequías, inundaciones, aumentos en el riesgo de incendios forestales, aumento del nivel del mar y temperaturas extremas. Se consideró que nuestras minas se encontraban en un nivel de riesgo bajo para todos estos parámetros, aunque se identificó un mayor riesgo de sequía e incendios forestales para Castle Mountain y Mercedes. Estamos trabajando para asegurar que esas minas comprendan estos riesgos y cuenten con los controles y recursos necesarios.

Una mejora destacable respecto de la eficiencia en la emisión de GEI tuvo lugar en Mesquite, donde el reemplazo de la flota de camiones por camiones más grandes y más eficientes en el consumo de combustible generó una reducción del 35% en las emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con la flota anterior.

## Superación de las metas de reducción en las emisiones de GEI en la Mina Mesquite

En 2021, Equinox Gold estableció por primera vez metas para la reducción de gases de efecto invernadero. Lograr estas metas formó parte de la estrategia de remuneración de la alta gerencia. Consideramos que establecer y alcanzar metas anuales sobre emisiones de GEI para lograr mejores eficiencias energéticas sentará las bases para los procesos y experiencia técnica necesarios para llegar a nuestras metas de descarbonización de largo plazo.

Nuestro objetivo inicial de corto plazo fue una reducción de los gases de efecto invernadero de 11,412 tCO<sub>2</sub>e (toneladas equivalentes de dióxido de carbono), equivalente a un 4.5% del tCO<sub>2</sub>e total de 2020. Tras el análisis de los datos, se observa que más del 90% de la reducción potencial de GEI de Equinox Gold podría lograrse con el remplazo de la flota de camiones de Mesquite.

Fue justamente en Mesquite que, a fines de 2020 y durante 2021, se remplazó la flota de camiones de acarreo, fabricados en 2007-2010 y que contaban con motores grado 2, por 10 nuevos camiones de 2019 con motores grado 4. Los estándares para motores diésel grado 4 cumplen con las más estrictas de las estipulaciones sobre emisiones de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos para motores diésel fuera de carreteras. Estos camiones se han diseñado para disminuir las emisiones, diseñándolos de manera tal que el equipo pesado usado fuera de carreteras cumpla los mismos estándares que camiones y autobuses que circulan en carreteras. Los nuevos camiones también son más grandes que los de la flota anterior, y al acarrear más roca por carga se requieren menos viajes.

La combinación de menos viajes y camiones con motores con una combustión más limpia resultó en una reducción significativa de emisiones al aire. Este reemplazo permitió reducciones en las emisiones de escape de un 93% del material particulado, de un 65% de óxidos de nitrógeno, de un 90% de compuestos volátiles orgánicos, de un 35% de dióxido de sulfuro y de un 35% de equivalentes de dióxido de carbono.

Estos cambios permitieron lograr una reducción total de emisiones de gases de efecto invernadero de un 35% en comparación con los camiones anteriores, una disminución de 12,457 tCO<sub>2</sub>e durante 2021. Este proyecto logró superar, por sí solo, el objetivo de reducción de GEI de la empresa establecido a comienzos de 2021. El ahorro total de GEI de la empresa fue de casi 13,000 tCO<sub>2</sub>e, más de un 10% mejor que el objetivo de reducción.

Durante el año, avanzamos en nuestros planes para utilizar energía solar y eólica en varias de nuestras minas en Brasil, lo cual podría reducir las emisiones de GEI con los consiguientes ahorros en los costos. También promovimos estudios para revisar el potencial de usar energía solar en Castle Mountain.

En 2021, también creamos una nueva interfaz para emisiones de GEI y energía que les permite a nuestros equipos observar y llevar un registro de tendencias a través del tiempo, y reportamos nuestros datos sobre emisiones de GEI por primera vez al *Carbon Disclosure Project* (CDP). El informe se encuentra disponible en la sección de Medio Ambiente de nuestro sitio web.

## Próximos pasos

Nuestra meta para 2022 es lograr una clasificación de nivel A de TSM para el 75% de los indicadores del protocolo sobre cambio climático en todas las operaciones. Seguiremos promoviendo estudios y proyectos para lograr eficiencias en el uso de energía con el propósito de mejorar la intensidad de emisiones de gases efecto invernadero en nuestras operaciones. Igualmente desarrollaremos estándares para la gestión de energía a fin de que nuestras minas mejoren su eficiencia energética y promuevan una cultura de conciencia energética.

Hemos iniciado un trabajo para comprender los costos asociados con un rango de reducciones en el porcentaje de emisiones de gases de efecto invernadero antes de 2030 en comparación con mantener las operaciones sin ninguna variación en toda la cartera de activos de la empresa. Desarrollaremos un plan de disminución de GEI para toda la empresa y esperamos establecer metas de reducción de corto, mediano y largo plazo en 2022. También iniciamos proyectos exploratorios para determinar el potencial de disminución y costos, y realizaremos talleres sobre emisiones de GEI en nuestras minas como primer paso para alcanzar esta meta.

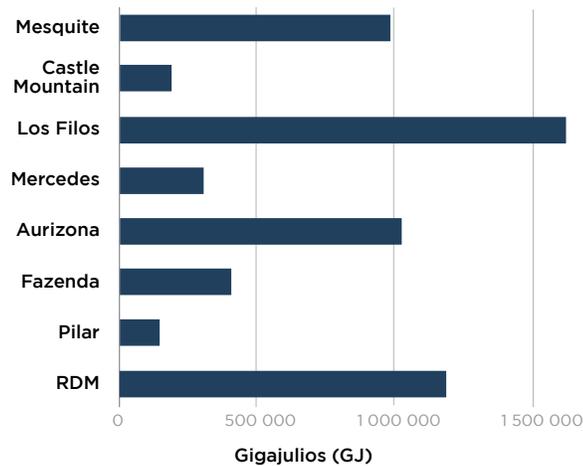
En nuestro primer informe del Grupo de trabajo sobre declaraciones financieras relacionadas con el clima (TCFD) que se publicará en 2022, se incluirá un análisis detallado de los riesgos y oportunidades identificadas en una revisión externa de riesgos y los objetivos para GEI de corto plazo que hemos establecido.

## Consumo de energía

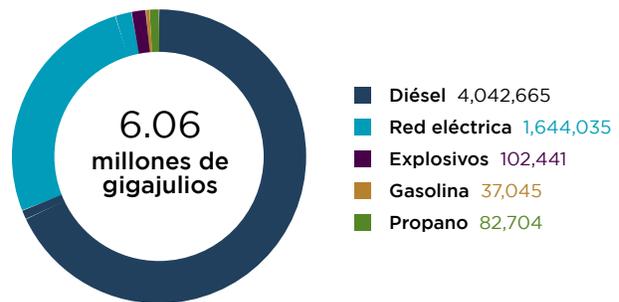
En 2021, nuestro uso total de energía fue de 6.06 millones de gigajulios (GJ), como se resume a continuación por fuente y mina. Estos datos incluyen el consumo de energía de las actividades de las operaciones y excluye el consumo de energía relacionado con las actividades de construcción en Santa Luz y Greenstone. El uso de diésel en los camiones para las operaciones a cielo abierto es la mayor fuente de consumo de energía en nuestras minas.

En nuestras operaciones de lixiviación en pilas se usa energía para bombear solución estéril a las pilas de lixiviación, y en las operaciones de molienda para triturar y moler roca para liberar el oro. RDM fue la mina con el mayor uso de energía en 2021 debido a una importante campaña de desmonte para contar con un mejor acceso al mineral, con el consiguiente aumento en la energía usada para retirar roca estéril en comparación con el oro producido.

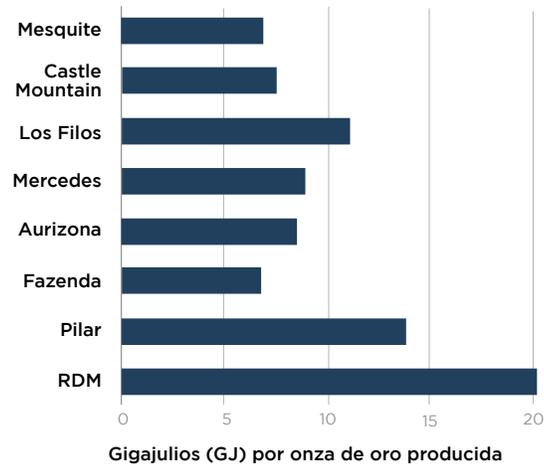
### Consumo de energía por mina (GJ) en 2021



### Consumo de energía por fuente (GJ) en 2021



### Intensidad de la energía por sitio\* (GJ por onza de oro producida) en 2021



\* Consumo de energía (GJ) por las minas en etapa de producción durante 2021.

## Emisiones de GEI

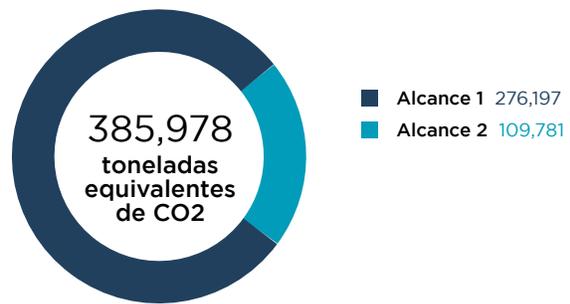
Nuestras emisiones de GEI en 2021 fueron de 386,000 tCO<sub>2</sub>e (toneladas equivalentes de dióxido de carbono), tal y como se resume a continuación por fuente y mina. Estos datos se calcularon multiplicando el consumo de energía por los factores de emisiones actuales específicos para cada fuente de combustible. Utilizamos los factores disponibles en la Guía de referencia para la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero y energía de TSM.

La composición del combustible y los factores de las emisiones varían entre los países, principalmente en Brasil donde el uso de una mezcla de 10% biodiésel permitió una reducción en las emisiones de alcance 1. Con respecto a la electricidad, nuestras minas en Brasil y la mina Mesquite se vieron beneficiadas de la energía recibida de una red eléctrica relativamente limpia (con una mayor parte proveniente de fuentes de energía renovable), si bien la sequía en Brasil llevó a una disminución en la generación hidroeléctrica, que fue remplazada por plantas de energía alimentadas con gas natural.

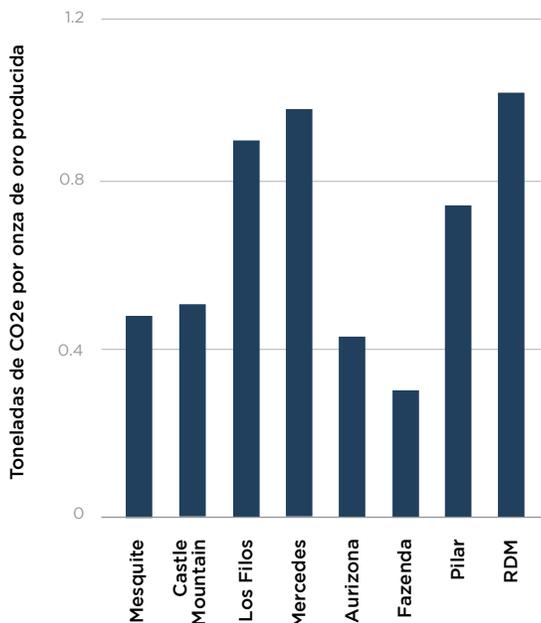
### Emisiones de GEI por fuente (tCO<sub>2</sub>e) en 2021



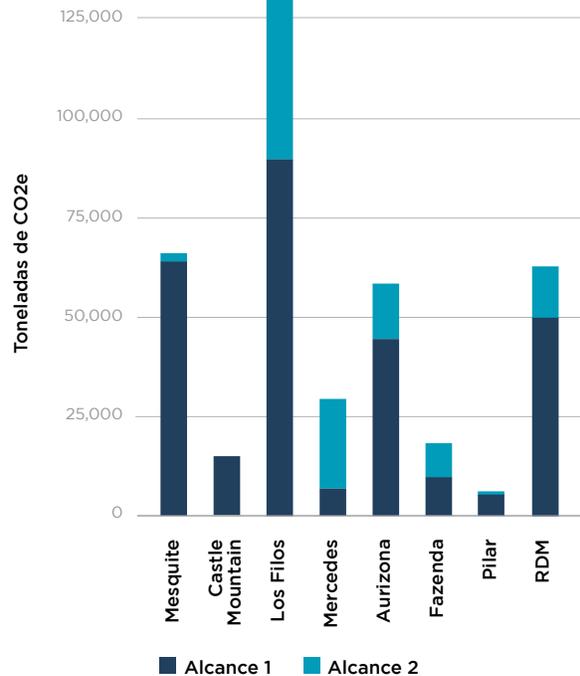
### Emisiones de alcance 1 y alcance 2 (tCO<sub>2</sub>e) de 2021



### Intensidad de las emisiones de GEI por mina\* (tCO<sub>2</sub>e por onza de oro producida) en 2021



### Emisiones de alcance 1 y alcance 2 por mina (tCO<sub>2</sub>e) en 2021



\* Emisiones de GEI proveniente de minas en producción en 2021.

# Gestión del agua

El agua es un recurso importante para la industria minera. Dos de los principales usos de este elemento son para el proceso de extracción de oro del mineral y para la supresión de polvo en las vías de transporte y acceso. Por tanto, la escasez de agua representa un riesgo para nuestras operaciones por lo que procuramos reducir nuestro consumo de agua fresca y reutilizar el agua siempre que sea posible.

También reconocemos que el agua es un recurso crucial para las comunidades locales, para la agricultura y para la flora y fauna que rodea nuestras minas. Para abordar nuestros intereses en común en cuanto a la gestión del agua, Equinox Gold trabaja con grupos de interés locales para atender las inquietudes y desafíos relacionados con el agua tanto para la empresa como para las comunidades.

La gestión del agua es fundamental para diversos aspectos de nuestro negocio, incluida la producción, el cumplimiento de las normas vigentes, la estabilidad geotécnica, la gestión de los relaves y la protección del medio ambiente. Muchas de nuestras minas operan en regiones desérticas o semidesérticas, o en regiones con una estación seca y húmeda bien diferenciadas. Almacenamos agua para mitigar la falta de este recurso durante las temporadas secas, y durante la temporada de lluvia debemos gestionar eventos de exceso de agua y de tormenta. De esta forma, el agua y la gestión de efluentes son componentes centrales de nuestros trabajos de sostenibilidad y estrategia de ESG. Nuestra Política de medio ambiente y cambio climático exige que los equipos en nuestras minas comprendan y aborden los riesgos e impactos relacionados con el agua a nivel de captación local.

Equinox Gold emplea un balance de agua para comprender los diversos elementos que aportan y extraen agua en cada mina. Para ello, es preciso entender a cabalidad la hidrología, el clima y la hidrogeología de la mina, así como las necesidades de producción de la mina.

Monitoreamos estrechamente el cumplimiento de las asignaciones de agua que se nos han autorizado, y trabajamos para asegurar que podamos minimizar el uso del agua reciclándola y reutilizándola cuando sea posible. Constantemente reutilizamos agua en las pilas de lixiviación y recuperamos agua desde las presas de relaves. También nos esforzamos por proteger la calidad del agua mediante nuestros trabajos de gestión de efluentes.

La mayoría de las minas de Equinox Gold son operaciones de cero descargas, lo que significa que el agua afectada por nuestras operaciones no sale de la mina, sino que se evapora o es almacenada para un uso posterior. En aquellos casos en que debemos descargar el agua, nos aseguramos de que su calidad cumpla con los estándares autorizados antes de realizar la descarga. También empleamos evaporadores para reducir los inventarios excesivos de agua en áreas con un balance de agua positivo.

Las sustancias químicas que se emplean en nuestras minas para el procesamiento del mineral son manejadas con sumo cuidado. Monitoreamos la calidad del agua de fuentes superficiales y freáticas para detectar la presencia de contaminantes relacionados con las actividades mineras o que pudieran afectar los cuerpos de agua localizados fuera de las áreas donde se encuentran las minas. Los contaminantes se pueden transportar en el aire (como partículas de polvo) o en el agua. Para eliminar o mitigar el impacto de las operaciones en la calidad del agua local, hemos instaurado procedimientos para reducir el polvo y garantizar que los contaminantes transportados por el agua sean contenidos en el sitio o sean tratados para cumplir con un nivel adecuado de calidad del agua antes de descargar el efluente.

Estamos conscientes de que el cambio climático afectará el balance de agua de nuestras minas y nuestras estructuras, como las instalaciones de almacenamiento de agua y de relaves. Nos estamos adaptando al cambio climático actualizando en forma periódica nuestros parámetros de diseño para incluir eventos de lluvia cada vez más intensa. También estamos diseñando nuestras estructuras de drenaje y captación de agua para incluir una cantidad significativa de contingencias y tener una mayor seguridad de que las estructuras de nuestras minas puedan mantener su integridad incluso ante la presencia de eventos climáticos extremos.

El Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC), suscrito por Equinox Gold, exige el uso de programas de monitoreo para detectar cianuro en el agua superficial y freática. Durante 2021, la empresa certificó dos nuevas minas que cumplen con el ICMC. Los Filos, Mesquite y Fazenda ahora se encuentran certificadas. Se espera que RDM, Aurizona y Castle Mountain reciban su certificación a comienzos de 2023. También se espera que Greenstone y Santa Luz se certifiquen en un plazo de tres años de alcanzado el nivel de producción comercial, tal y como lo requiere el Instituto Internacional para el Manejo de Cianuro.

## Desempeño de 2021

En 2021, la empresa extrajo 5.6 millones de metros cúbicos de agua de fuentes externas (para operaciones y consumo humano). Las tasas de eficiencia hídrica de la empresa van de 6.4 m<sup>3</sup> por onza de oro producida en Los Filos a 23.4 m<sup>3</sup> por onza de oro producida en Castle Mountain.

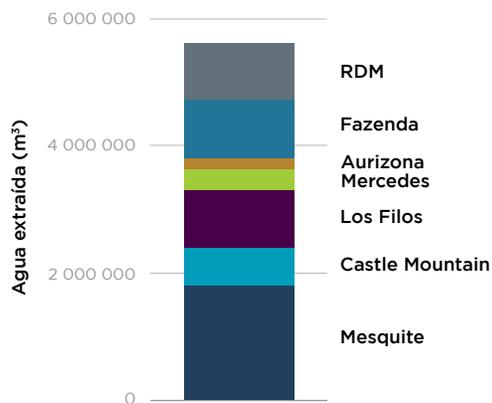
El agua extraída por mina varía según el tipo de proceso empleado para extraer oro del mineral, el tamaño de la mina, el clima y la ubicación geográfica. Mesquite se encuentra ubicada en un área semidesértica con una alta evaporación y muy pocos eventos de lluvia, y utiliza el procesamiento en pilas de lixiviación para la extracción de oro que, por lo general, usa más agua que una mina con un molino y un circuito de lixiviación. Los Filos usa mucho menos agua que Mesquite, a pesar de tener un mayor tamaño y utilizar pilas de lixiviación; esto se debe a que la región tiene una temporada de lluvias claramente separada que complementa el abastecimiento de agua usada para el procesamiento. Este es también el caso de Aurizona, donde el agua que cae durante la temporada húmeda se almacena y utiliza en el procesamiento, reduciendo la dependencia en fuentes de agua externas.

## Próximos pasos

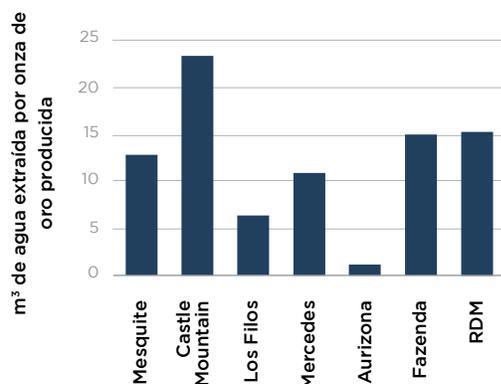
En el futuro, aumentaremos el número de indicadores reportables en toda la organización para incluir indicadores de desempeño en cuanto a gestión del agua, incluida la intensidad en el uso del agua. Hemos establecido una meta para 2022 para lograr una clasificación de nivel A de TSM de al menos un 75% de los indicadores del protocolo sobre protección del agua en todas las operaciones. Para esto, las minas deberán:

- Aumentar la interacción con los grupos de interés respecto de los compromisos y enfoques con relación a la gestión del agua, y buscar soluciones para desafíos hídricos compartidos a nivel de captación
- Mejorar controles basándose en los riesgos identificados respecto de las fuentes de agua superficial y freática
- Aumentar la interacción con los grupos de interés en las cuencas para comprender mejor el uso de las fuentes hídricas a nivel local
- Buscar oportunidades para participar en grupos de administración de las cuencas

## Agua extraída por mina (m<sup>3</sup>) en 2021



## Intensidad de la extracción de agua en 2021 por mina\* (m<sup>3</sup> por onza de oro producida)



\* Agua extraída desde las minas en producción en 2021.

## Porcentaje de agua fresca extraída en 2021 en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto



# Gestión de relaves y roca estéril

Dos elementos fundamentales de nuestra estrategia de minería responsable son proteger la salud y la seguridad de nuestros trabajadores y comunidades locales, y minimizar y mitigar nuestro impacto sobre el medio ambiente. Esto incluye asegurar que los residuos de las minas, como la roca estéril y los relaves, sean gestionados en forma segura, que todos los depósitos de roca estéril y relaves se diseñen en forma adecuada y que sean estables física y químicamente para el almacenamiento a largo plazo, y que dichas instalaciones se inspeccionen y auditen en forma rutinaria. También estamos comprometidos a mantener una comunicación periódica y abierta con las comunidades locales para abordar cualquier inquietud relacionada con nuestras instalaciones de relaves y roca estéril.

## Roca estéril

Las operaciones mineras generan roca estéril, que es un material que se remueve pero no se procesa porque contiene una mineralización baja o sin valor. Cada una de nuestras operaciones cuenta con instalaciones para el almacenamiento de roca estéril. En nuestras minas subterráneas, usamos la roca estéril como relleno para minimizar la cantidad de roca estéril que se lleva a la superficie. En el caso de las minas a cielo abierto, la roca estéril se almacena en instalaciones construidas para que sean estables a nivel geotécnico y geoquímico. Cuando la instalación de almacenamiento se deja de usar, la roca estéril se rehabilita para cumplir con el uso final del suelo acordado.

## Relaves

Los relaves son una mezcla de roca molida y efluentes del proceso que se generan en una planta de procesamiento de mineral. Equinox Gold está comprometida a cumplir con altos estándares y prácticas para la gestión de las instalaciones de almacenamiento de relaves y usa como guía protocolos reconocidos a nivel mundial, como el Estándar Global de la Industria sobre Manejo de Relaves del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y el Protocolo de gestión relaves de HMS.

La empresa cuenta con ocho instalaciones de almacenamiento de relaves en Brasil y dos en México. En Equinox Gold nos aseguramos que nuestros trabajadores, asesores y contratistas sean cualificados, estén bien capacitados y sean conscientes de los riesgos potenciales asociados con los relaves de manera que puedan cumplir exitosamente con sus responsabilidades en lo que se refiere a la construcción, operación y gestión de las respectivas instalaciones. Especialistas locales e internacionales están a

cargo del diseño de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves siguiendo prácticas de ingeniería reconocidas a nivel mundial.

Solo utilizamos presas de relave construidas con los métodos 'aguas abajo' y 'línea central', y realizamos inspecciones y auditorías periódicas internas y a través de entidades externas para asegurar que las presas cumplan cabalmente con todos los requisitos normativos.

Monitoreamos en forma regular el nivel del agua en las presas, inspeccionamos la presencia de filtraciones en las presas o alrededor de la base de las presas, y monitoreamos cualquier movimiento de las presas para asegurar que el desempeño de las instalaciones se ajuste al diseño. El ingeniero de relaves residente de cada mina compara los datos con parámetros de operación normal y, en caso de detectar alguna diferencia sustantiva, se notifica al ingeniero en jefe y a la agencia federal minera. Asimismo, se debería notificar al funcionario ejecutivo pertinente (es decir, a nuestro vicepresidente de Servicios Técnicos) y al director ejecutivo sobre cualquier diferencia importante y los resultados de las investigaciones que se hayan hecho al respecto. En Brasil, de conformidad con la normativa establecida por la Agencia Nacional de Minería (ANM), responsable de supervisar la operación segura de las instalaciones de almacenamiento de relaves en ese país, cada una de las cuatro instalaciones que se encuentran en operación cuenta con un sistema sonoro de alerta temprana que notificaría al equipo y a las comunidades locales ante la presencia de cualquier problema de inestabilidad.

## Desempeño de 2021

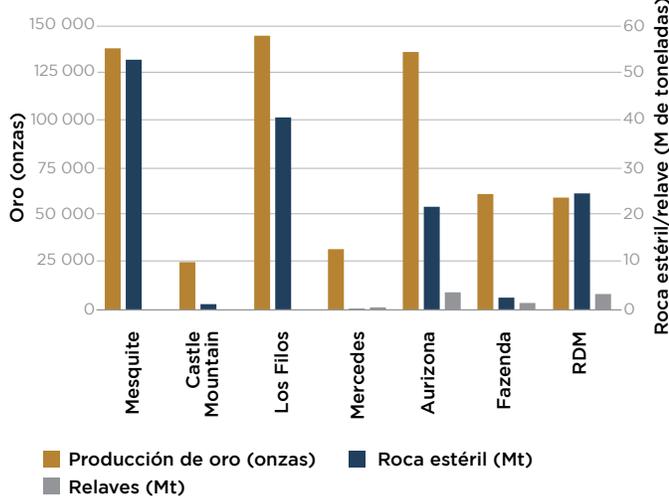
En 2021, revisamos y actualizamos nuestros sistemas y procesos de gestión de residuos, y también comenzamos a implementar y capacitar a los trabajadores sobre el Protocolo de gestión de relaves de TSM. También publicamos el primero Informe general sobre gestión de relaves, que incluye detalles técnicos y otra información sobre cada una de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. Este informe se actualizará en la primera mitad de 2022.

Realizamos inspecciones periódicas de nuestras instalaciones actuales de almacenamiento de relaves y contamos con Consejos Independientes de Revisión de Relaves (ITRB, en inglés) para supervisar el diseño y la construcción de las instalaciones que se están construyendo en Aurizona y Greenstone. Los dos Consejos se reunieron durante el año para revisar los planes y el progreso para las nuevas instalaciones de almacenamiento de relaves.

Además, en 2021 se llevaron a cabo revisiones de ingeniería independientes en las instalaciones de almacenamiento de relaves de Brasil.

Durante 2021, realizamos importantes campañas de desmonte en Mesquite, Los Filos y RDM para abrir el acceso a nuevos cuerpos de mineral, y como resultado, la producción de roca estéril en comparación con la producción de oro fue mayor en esos proyectos respecto de las otras minas.

**Producción de oro, roca estéril y relaves por mina en 2021**



### Próximos pasos

Seguiremos adelante con la implementación del protocolo de gestión de relaves de TSM y pensamos alcanzar el nivel A para el 75% de los indicadores para finales de 2022, y un nivel A para todos los indicadores al término de 2023. Para alcanzar esta meta:

- Nos aseguraremos de que todas las minas cuenten con procesos eficaces para comunicar nuestro enfoque y compromisos con relación a la gestión de los relaves
- Nos aseguraremos de que el sistema de gestión de relaves se ajuste al marco de gestión de relaves descrito en la guía para gestión de relaves de la Asociación Minera de Canadá
- Nos aseguraremos de que en todas las minas se hayan probado planes de respuesta ante emergencias y planes de preparación ante emergencias de conformidad con dicha guía

También estamos realizando pruebas y revisando técnicas alternativas de desecho, como el engrosamiento y filtrado del relave, que aumentaría la estabilidad a largo plazo del relave y también reduciría el agua empleada en nuestras operaciones al aumentar la recuperación y reutilización del agua. En RDM, estamos instalando un espesador en la planta de procesamiento para mejorar la reutilización del agua en hasta un 25%.

### Diseñando el camino hacia un cierre seguro de una instalación de almacenamiento de relaves

En la mina Fazenda de Brasil, hemos iniciado los trabajos necesarios para cerrar en forma permanente una de sus instalaciones anteriores de almacenamiento de relaves. La instalación operó desde 2000 hasta 2013, pero ya no es necesaria para las operaciones de la mina. Esperamos que el cierre y la recuperación ambiental concluyas a fines de 2022.

En preparación al cierre, se realizaron estudios ambientales y de ingeniería en muestras de relaves y materiales que potencialmente se podrían usar para la cobertura, como roca estéril, materiales antiguos de las pilas de lixiviación y plásticos geosintéticos, para determinar el mejor sistema de cobertura que se colocará sobre el relave y así evitar la erosión y ofrecer el mejor sustrato para el desarrollo de vegetación.

De acuerdo con los resultados de estos estudios, tenemos pensado cubrir los relaves con tres capas de roca y tierra para crear una base que permita el crecimiento de vegetación. La primera capa será de roca estéril, que evita que el agua proveniente del relave se filtre hacia la cobertura de tierra. A continuación, se extenderá una capa de antiguos materiales de lixiviación. Este material se ha sometido a pruebas para confirmar que toda sustancia química residual del proceso se haya desintegrado por años de exposición al sol y la lluvia y que sea seguro para ser reutilizado. Este diseño presenta un beneficio adicional: la reutilización de roca estéril y material de lixiviación que de lo contrario se colocaría en una instalación de almacenamiento de roca estéril. Las capas de roca y tierra se colocarán en forma inclinada para que el agua de lluvia se drene en varios canales de captación que retirarán el agua de la instalación. Por último, se colocará una última capa de tierra vegetal y replantaremos el área con plantas nativas de nuestro vivero y semillas de nuestro banco de semillas.

Equinox Gold monitoreará la instalación de almacenamiento de relaves recuperada por el tiempo que quede de operación de la mina Fazenda y más allá, y aplicará esa experiencia y todo lo aprendido de los trabajos de recuperación ambiental y monitoreo en esta instalación para los eventuales trabajos de recuperación de las instalaciones en las demás minas de nuestra propiedad.

# Biodiversidad

Equinox Gold es una empresa comprometida con la protección de las especies y hábitats de las áreas en las que operamos y con el apoyo de la conservación de la biodiversidad local. Adherimos a todas las normas y reglamentos locales y federales, y aplicamos el RGMP en Biodiversidad, uso de la tierra y cierre de las minas, así como en el protocolo Gestión de la conservación de la biodiversidad de HMS. Prestamos especial atención a las especies amenazadas y hábitats críticos en todas las minas de Equinox Gold.

Equinox Gold opera cerca de importantes ecosistemas, incluida el área de preservación del Amazonas en Maranhão, Brasil, y la Caatinga en Bahía, Brasil; el cañón del Zopilote cerca de las operaciones de Los Filos en México; y la reserva nacional Mojave en California, Estados Unidos. Equinox Gold gestiona con esmero sus actividades para minimizar y mitigar los impactos adversos a corto y largo plazo en la flora y la fauna en estas zonas. Antes iniciar la construcción y las operaciones, hacemos un inventario de referencia de la flora y la fauna para entender la biota de importancia tanto ecológica como cultural. En función de este conocimiento, elaboramos planes de gestión para mitigar o eliminar daños donde sea posible.

En todas nuestras minas, nuestro plan de gestión de biodiversidad incluye el monitoreo y la recuperación de hábitats para especies locales protegidas. Antes de alterar la tierra, llevamos a cabo evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad para comprender las características del lugar, con lo cual nuestros equipos locales pueden asegurar que la fauna nativa e importantes elementos de la flora se puedan identificar y reubicar durante los procedimientos de desmonte. También mantenemos viveros de plantas para cultivar especies nativas que se usarán en las fases de recuperación ambiental.

En Brasil, tal y como lo exige la ley, hemos creado áreas de conservación adquiriendo tierras no alteradas para proteger ecosistemas naturales. No solo protegemos estas zonas protegidas del desarrollo, los cazadores, cazadores furtivos y actividades mineras ilegales a pequeña escala, sino que estas zonas también nos permiten documentar la riqueza biológica de estas áreas y su importancia, y contribuir al mantenimiento de la biodiversidad de la región, minimizando a la vez el impacto sobre las poblaciones locales de especies animales y vegetales importantes.

## Protección de la población de murciélagos cerca de Mercedes

Los murciélagos juegan un papel importante en los ecosistemas de México, especialmente en su papel como polinizadores de plantas locales, como el agave. En las comunidades aledañas a la mina Mercedes de Equinox Gold, se cosecha savia de las plantas de agave que se utiliza para hacer bacanora, una bebida alcohólica muy conocida e importante para la economía del estado de Sonora en México. Los murciélagos también contribuyen en forma crucial a la agricultura local, al alimentarse de plagas que pueden dañar las cosechas.

Los pozos mineros ya clausurados ofrecen un excelente hábitat para una gran variedad de especies de murciélagos. En Mercedes, un programa integral iniciado en el año 2008 se centra en la identificación y monitoreo de las poblaciones de murciélagos en la región. Para llevar un seguimiento de la cantidad de ejemplares, su distribución, comportamiento y los patrones de migración de 20 especies de murciélagos que viven o migran por un área de protección de murciélagos cerca de la mina, se emplean varios métodos que incluyen inspecciones físicas, detección ultra acústica, grabaciones en video, cámaras automáticas con sensores térmicos e infrarrojos y un contador electrónico de murciélagos. La mina Mercedes patrocina el programa y el equipo de medio ambiente participa activamente en los programas de monitoreo, ayudando a proteger especies locales y contribuir a los trabajos de investigación a nivel mundial de la migración y conductas de los murciélagos.



Cerca de Santa Luz adquirimos (y ahora protegemos) un terreno de compensación en la región de Caatinga, el único bioma exclusivamente brasileño; una gran parte de su herencia biológica no se encuentra en ninguna otra parte del planeta. También hemos protegido un hábitat cerca de Castle Mountain para la tortuga del desierto.

Siguiendo nuestra Política de medio ambiente y cambio climático, colaboramos con las comunidades locales, ONGs, el gobierno e instituciones académicas para lograr resultados positivos sobre la biodiversidad. En Castle Mountain, por ejemplo, colaboramos con las comunidades locales y ONG para proteger al borrego cimarrón y las águilas reales locales. En Mercedes, nuestro trabajo se centra en la protección de especies importantes de murciélagos.

## Desempeño de 2021

En Castle Mountain, nos asociamos con la Sociedad Californiana de Protección de Borregos Cimarrones para instalar bebederos para estos animales en los linderos del permiso de explotación de nuestra mina. El equipo de Castle Mountain también estableció una colaboración con la localidad de Searchlight en Nevada para trasplantar árboles de Josué en sus comunidades. Esta iniciativa se extiende más allá de las exigencias para salvar a las especies de los terrenos mineros, y mejora los espacios verdes de la comunidad con árboles de Josué, que se han transformado en un símbolo icónico del desierto estadounidense.



## Protección de la vida silvestre en California

El *Desert Bighorn Sheep Wildlife Project* es un proyecto en el que colaboran expertos de la especie de borrego cimarrón, como la Sociedad para la Protección del Borrego Cimarrón (SCBS) que trabaja en el área cerca de nuestra mina Castle Mountain en California, Estados Unidos. Existen diversas y claras poblaciones de borrego cimarrón desde el árido desierto Mojave hasta las nevadas alturas de las montañas de la Sierra en California.

En 2021, empleados de Castle Mountain y cerca de 30 voluntarios de SCBS trabajaron en forma voluntaria para instalar un nuevo sistema de colectores de agua destinados a la fauna silvestre cercana a la mina; estas fuentes de agua creadas en forma artificial permiten que los animales puedan encontrar agua fresca en forma constante en una región árida. El borrego cimarrón usa estas fuentes de agua, en especial durante los años de sequía.

En Castle Mountain también se realizaron catastros del águila real como parte de nuestros estudios ambientales de referencia. El águila real es una especie protegida que requiere de un monitoreo y gestión muy cuidadosos. En 2021, colaboramos con expertos del Instituto de Investigación del Águila Real que, entre otras labores, se dedican a colocar dispositivos GPS en estas aves para hacer un seguimiento de sus movimientos por hasta tres años, permitiendo un monitoreo más detallado de su comportamiento.

También trabajamos en la mitigación de posibles impactos sobre la tortuga del desierto, una especie amenazada que habita en las zonas de las minas Castle Mountain y Mesquite. Nos aseguramos de que todas nuestras áreas de operación estén totalmente cercadas con mallas a prueba de tortugas y aplicamos exigentes límites de velocidad en las vías de acceso para reducir el riesgo que representa el tránsito de vehículos. Los empleados de nuestra mina han recibido capacitación para identificar y reportar tortugas que se descubran en nuestras áreas, y biólogos especializados son los encargados de identificar las guaridas de las tortugas de manera que se las pueda reubicar a un hábitat más adecuado fuera de los límites de la mina.

# Recuperación y cierre

## Próximos pasos

En 2022, Castle Mountain llegó a un acuerdo con el *Desert Research Institute* para establecer un programa de colaboración de largo plazo para potenciar y analizar el éxito de la germinación, el trasplante y la supervivencia de árboles de Josué.

Aumentaremos la cantidad de indicadores reportables en toda la organización para incluir indicadores clave de desempeño para la biodiversidad, como, por ejemplo, especies protegidas y hábitats cruciales, y nos hemos fijado una meta para 2022 de alcanzar una el nivel A de TSM para al menos un 75% de los indicadores del protocolo de Conservación de la biodiversidad en todas las operaciones. Para alcanzar el nivel A es preciso:

- Un compromiso comprobado por parte de la alta gerencia para lograr los resultados identificados con relación a la biodiversidad
- La comunicación de nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad a los empleados, contratistas y grupos de interés locales que corresponda
- Contar con tareas, responsabilidades y competencias claras para la implementación del compromiso
- Contar con un plan o sistema de gestión para manejar efectos potenciales sobre la biodiversidad

Equinox Gold es una empresa comprometida con la administración responsable de los terrenos donde operamos, no solo durante nuestros trabajos, sino que también durante el cierre de las minas. Si bien las operaciones mineras ejercen un impacto inevitable sobre la tierra, nos esforzamos por minimizarlo a través de actividades progresivas de recuperación ambiental durante la vida útil de la mina. Al finalizar las operaciones en el área, comenzamos de inmediato el proceso de recuperación de la tierra, replantando o implementando planes de cierre que se hayan establecido en colaboración con las autoridades y las comunidades locales.

En nuestros planes de cierre se da prioridad a la seguridad pública y la protección del medio ambiente. Estos planes tienen por objeto asegurar que las comunidades locales, los gobiernos y la empresa no se vean expuestos a impactos, riesgos y legados ambientales de largo plazo. Nuestra meta es devolver la tierra a su estado original en la mayor medida de lo posible. Esto comienza por la protección de la salud y la viabilidad de largo plazo del ambiente natural circundante o afectado por nuestras operaciones durante toda la vida útil de la mina. También realizamos investigaciones sobre las mejores técnicas para alcanzar nuestros compromisos de cierre, de manera que podamos optimizar el proceso de cierre, colaborando, en ocasiones, con universidades locales y otros interesados para así alcanzar nuestras metas.

Como parte del proceso de autorización, todas las minas de Equinox Gold cuentan con planes de cierre de largo plazo que se actualizan durante cada fase de desarrollo para así asegurar una recuperación exitosa una vez terminadas las operaciones. Estudiamos y aprendemos de la comunidad minera internacional para identificar y adoptar las mejores prácticas que sean pertinentes, que incluye la conservación de bancos de semillas y la reserva de materiales (como terreno vegetal y materiales orgánicos empleados para el cierre) destinados a la recuperación del terreno. También mantenemos un vivero con plantas que se obtienen de la fase de desmonte o que cultivamos de semillas obtenidas a nivel local que se pueden usar para replantar áreas recuperadas. Durante el proceso de recuperación ambiental, nos fijamos metas en cuanto a especies y diversidad de la vegetación que reflejen el área natural circundante, de manera que podamos monitorear el éxito de nuestras actividades de recuperación.

## Vivero y protección del humedal de Aurizona

Nuestra mina Aurizona se encuentra ubicada cerca de humedales que forman parte del bioma amazónico de Brasil. Estos humedales albergan a una extraordinaria diversidad de plantas y animales, y son fundamentales para la conservación de la biodiversidad mundial y la protección del ecosistema amazónico.

Contamos con programas para monitorear el estado y la diversidad de la flora y fauna de la región, incluido un trabajo colaborativo con *Ecos de Gaia Institute*. Este trabajo conjunto incluye la reubicación de flora y fauna, así como programas de rescate, monitoreo de la salud de ecosistemas locales y reubicación de especies de animales y plantas nativas para aumentar la diversidad en áreas que se han reforestado.

Como parte de nuestro compromiso con la protección ambiental y la recuperación progresiva de la tierra, en Aurizona se rehabilitan áreas que anteriormente se han usado para actividades de exploración y explotación minera. Para apoyar su trabajo destinado a la reforestación, Aurizona cuenta con un vivero de especies nativas, con capacidad de producir más de 18,000 plántulas al año de un banco de semillas nativas. Desde 2018, se han plantado casi 9,000 plántulas en áreas aledañas a la mina, comenzando por el proceso de reforestación en un terreno de más de 118,540 m<sup>2</sup>.

Este programa se ha visto ayudado por el compromiso de compostaje por parte de los empleados de la mina. Cada día, nuestros empleados separan material compostable de otros residuos en nuestros comedores. Durante 2021, se destinaron casi 39,000 kilos de residuos alimentarios al compostaje para la creación de fertilizantes a base de residuos orgánicos.

Aurizona también dona plántulas a comunidades cercanas y a sus empleados, con lo cual se apoyan los esfuerzos de reforestación y educa a la comunidad sobre la importancia de la biodiversidad y la protección ambiental para que el bioma amazónico de Brasil se mantenga saludable en el largo plazo.

## Desempeño de 2021

Durante 2021, en todas las operaciones de Equinox Gold se realizaron actividades de recuperación progresiva en nuestras minas, alcanzando un total de 114 hectáreas de tierra recuperadas.

## Recuperación progresiva en Los Filos

Entre 2016 y 2021, se llevaron a cabo trabajos de recuperación progresiva en Los Filos para asegurar la estabilidad química y física de las pilas de roca estéril. Para controlar la erosión, el equipo reconfigura las pendientes, construye canales de desvío de agua e instala mallas de material biodegradable. Otros trabajos para mantener la estabilidad física incluyen: hidrosiembra de pastos y reforestación con especies nativas de la región, con una tasa de éxito del 90%. Por último, incorporamos resultados de estudios ambientales para alcanzar nuestras metas en torno a la restauración del suelo y el re-establecimiento de la flora y fauna nativa de manera que el área pueda volver a su ecosistema natural.

En total, se han reconfigurado 121 hectáreas de roca estéril, en tanto que 84 hectáreas se han hidrosemebrado, reforestado y se les han instalado estructuras de protección contra la erosión del viento y de la lluvia. El re-establecimiento exitoso de la vegetación ha dado como resultado un aumento notorio de la actividad biológica en las áreas recuperadas. Nuestros programas de monitoreo muestran que muchas especies de insectos, aves, mamíferos y reptiles se han establecido o han usado áreas recuperadas para trasladarse de un hábitat a otro.



Abril de 2017



Mayo de 2021

## Próximos pasos

En 2022, las operaciones de Equinox Gold realizarán actividades de recuperación progresiva y seguiremos alineando nuestras prácticas, sistemas y estándares al RGMP sobre Biodiversidad, uso de la tierra y cierre de las minas. También nos aseguraremos que los planes de cierre sean revisados y actualizados para todas las minas.

# Notas de advertencia

## Notas de advertencia sobre las declaraciones a futuro

El presente Informe de desempeño ambiental, social y gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) contiene ciertas declaraciones a futuro e información prospectiva dentro del significado de la legislación sobre valores bursátiles vigente y podría incluir información prospectiva financiera. Las declaraciones a futuro y la información prospectiva incluidas en este informe se relacionan, entre otros, con: La visión estratégica de la empresa y las expectativas respecto del potencial de exploración, las capacidades de producción y el desempeño futuro en los ámbitos financiero y operacional; la capacidad de la empresa de ejecutar en forma exitosa la estrategia de ESG y alcanzar sus objetivos en esta materia; y la capacidad de la empresa de promover de manera exitosa sus proyectos de crecimiento y desarrollo, incluida la construcción de Greenstone y las ampliaciones en Los Filos, Aurizona y Castle Mountain. Las declaraciones a futuro y la información prospectiva, a menudo identificadas por el uso de palabras como "creemos", "haremos", "fomentaremos", "estrategia", "planes", "presupuesto", "anticipado", "esperado", "estimado", "en buen camino", "objetivo", "meta" y expresiones y frases similares o declaraciones de que ciertas acciones, eventos o resultados "podrían" o "deberían" hacer algo, o la connotación negativa de esos mismos términos, tiene por objeto la identificación de declaraciones a futuro e información prospectiva. Si bien la empresa considera que las expectativas reflejadas en dichas declaraciones a futuro e información prospectiva son razonables, no se debería colocar una dependencia desmedida sobre ellas, ya que la empresa no puede garantizar que dichas expectativas serán, en definitiva, correctas. La empresa ha basado estas declaraciones a futuro e información prospectiva en las expectativas y proyecciones actuales de la empresa sobre eventos futuros. Entre estas suposiciones se incluyen las siguientes: Que Equinox Gold sea capaz de alcanzar las expectativas de exploración, producción, costo y desarrollo para sus respectivas operaciones y proyectos; que el precio del oro se mantenga según lo estimado; que los tipos de cambio se mantengan según lo estimado; que la construcción de Greenstone se realice y finalice según las expectativas; que los proyectos de expansión en Los Filos, Castle Mountain y Aurizona se realicen y finalicen según las expectativas actuales, el tonelaje de oro que se extraerá y procesará, las leyes y tasas de recuperación de mineral, la disponibilidad de fondos para los proyectos de la empresa y requisitos futuros de dinero, las estimaciones de capital, clausura y recuperación, las estimaciones respecto de las reservas y recursos de mineral, y las suposiciones sobre las cuales se basan, los precios de la energía, la mano de obra, los materiales, los suministros y servicios, la continuidad del trabajo sin alteraciones de índole laboral, retrasos o interrupciones en los trabajos de construcción, desarrollo y producción programados, incluidos bloqueos o acciones industriales; el historial de trabajo de la empresa con los trabajadores, sindicatos y comunidades en Los Filos; que todos los permisos, licencias y aprobaciones normativas que se requieran se reciban en forma oportuna; y que la empresa pueda cumplir con las leyes sobre salud, seguridad y medio ambiente. Si bien la empresa considera que estas suposiciones son razonables en función de la información actualmente disponible, existe la posibilidad de que sean incorrectas. En consecuencia, se advierte a los lectores no fiarse en demasía de las declaraciones a futuro o información prospectiva incluida en este documento.

La empresa advierte que las declaraciones a futuro e información prospectiva suponen riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que podrían provocar hechos y resultados reales que podrían diferir materialmente de los expresados o insinuados por dichas declaraciones a futuro e información prospectiva incluidas en este Informe de ESG, y las suposiciones y estimaciones entregadas por la empresa se basan en dichos factores o guardan relación con estos. Dichos factores incluyen, entre otros: Publicidad negativa con respecto al manejo por parte de la empresa de asuntos ambientales y negociaciones con grupos de la comunidad y pueblos indígenas, sea verdadera o no; fluctuaciones en el precio del oro; fluctuaciones en el precio de la energía, la mano de obra, los materiales, los suministros y los servicios; fluctuaciones en los mercados monetarios; riesgos operativos y riesgos inherentes a la industria minera (incluidos accidentes y riesgos ambientales, accidentes industriales, malfuncionamiento del equipo, formaciones geológicas o estructurales inusuales o inesperadas, derrumbes, inundaciones y condiciones meteorológicas adversas, relaciones con las comunidades locales y pueblos indígenas, y reclamos presentados por estos; la capacidad de la empresa de obtener todos los permisos, licencias y aprobaciones normativas que se requieran en forma oportuna; cambios en las leyes, normas y prácticas gubernamentales, incluidas las leyes y normas ambientales, sobre las exportaciones y las importaciones, restricciones legales a la minería, incluidas aquellas impuestas en conexión con el COVID-19, riesgos relacionados con la expropiación, mayor competencia en la industria minera, una relación exitosa entre la empresa y Orion y aquellos factores identificados en la sección titulada "Risks Related to the Business" (Riesgos relacionados con el negocio) del formulario de información anual de la empresa con fecha 24 de marzo de 2022, para el año que finaliza el 31 de diciembre de 2021, y aquellos factores identificados en la sección titulada "Risks and Uncertainties" (Riesgos e incertidumbres) en el análisis de la gerencia de la empresa con fecha 23 de marzo de 2022, para el año que finaliza el 31 de diciembre de 2021, ambos disponibles en SEDAR en [www.sedar.com](http://www.sedar.com) y en EDGAR en [www.sec.gov/edgar](http://www.sec.gov/edgar).

Las declaraciones a futuro y la información prospectiva tienen por objeto ayudar a los lectores a comprender los puntos de vista de la gerencia en ese momento con respecto a eventos futuros y solo guardan relación con dichos eventos en la fecha en que se emiten. Salvo que así lo exija la ley vigente, la empresa no asume obligación alguna de actualizar o anunciar de manera pública los resultados de cualquier cambio a las declaraciones a futuro o información prospectiva o que se haya incorporado como referencia para reflejar resultados reales, eventos o desarrollos futuros, cambios en suposiciones o cambios en los factores que afectan las declaraciones a futuro o información prospectiva. Si la empresa actualiza una o más declaraciones a futuro, no se podrá inferir que la empresa realizará ulteriores actualizaciones a dichas declaraciones a futuro u otras. Todas las declaraciones a futuro e información prospectiva incluidas en este documento quedan expresamente sujetas a esta nota de advertencia.

## Revisión de datos y contenido técnico

Doug Reddy, maestría en ciencias, ingeniero colegiado, COO de Equinox Gold y persona competente según el Instrumento Nacional 43-101, revisó y aprobó el contenido de este documento. Georgina Blanco, MPhil, PhD, y doctorada en filosofía, Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social de Equinox Gold, revisó y aprobó el contenido de este documento relacionado con los derechos humanos, las relaciones con los pueblos indígenas, y la participación y el desarrollo comunitario. John Marshall, Vicepresidente de Recursos Humanos de Equinox Gold, revisó y aprobó el contenido de este documento relacionado con las prácticas laborales y la composición de la fuerza laboral. Kelly Boychuk, P. Eng., Vicepresidente de Servicios Técnicos de Equinox Gold, revisó y aprobó el contenido de este documento relacionado con la gestión de los relaves. Dennis Wilson, EP, Vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente de Equinox Gold, revisó y aprobó el contenido de este documento relacionado con la salud y la seguridad, la gestión del agua, y el desempeño ambiental.

Si tiene alguna inquietud o pregunta sobre este documento, comuníquese con Rhylin Bailie, Vicepresidente de Relaciones con los Inversionistas de Equinox Gold, por correo electrónico a la dirección [ir@equinoxgold.com](mailto:ir@equinoxgold.com).

**Equinox Gold Corp.**

Suite 1501 – 700 West Pender Street  
Vancouver, British Columbia  
Canadá V6C 1G8

Teléfono: +1 604.558.0560

Número gratuito: 1.833.EQX.GOLD (1.833.379.4653)

Correo electrónico: [ir@equinoxgold.com](mailto:ir@equinoxgold.com)

[www.equinoxgold.com](http://www.equinoxgold.com)

TSX: EQX / NYSE-A: EQX

